

КПО 365

КПО 365 стратегиясы **«3» мақсатты** қамтиды. Олар жылдан жылға өзгеріссіз тұрақты болып қала беруі керек. Бұлар стратегияның негізгі іргетасы іспетті және стратегияның қалған элементтері осыларға негізделеді. Осы мақсаттар КПО-ны қызметі орнықты және тұрақты даму қағидаттарына сәйкес ұйымдастырылған әлемдік деңгейдегі кәсіпорынға айналдыратын қозғаушы күштер болып табылады.

КПО 365 стратегиясында **«6» басым бағыт** қамтылған. Олар да тұрақты болып қалады, тек қажет болған жағдайда 3 жыл сайын жаңартылып отыруы керек.

КПО 365 стратегиясындағы әр басым бағыт **«5» жолды** қамтиды. Бұл жолдар – КПО-ның ұзақ мерзімді көздеген мақсатына жетуге жетелейтін жыл сайынғы қысқа мерзімді стратегиялар. Олар жыл сайын қайта қаралады және расталады/жаңартылады, содан кейін тиімділіктің жылдық негізгі көрсеткіштерімен байланыстырылады және кейін осы ақпаратты негізге алып, болашақтағы қызмет жоспарланады.

КПО БИЗНЕС СТРАТЕГИЯСЫ GRI 2-22, ТДМ 7, 8.4, 12, 13, 16.B, 17.14, 17.19

КПО-ның бизнес миссиясы – Қарашығанақ кен орнын қауіпсіз, сенімді және бәсекеге қабілетті жолмен өндіру және игеру арқылы барлық мүдделі тараптарға барынша табыс әкелу. КПО-ның бизнес стратегиясы бүкіл компания ауқымындағы стратегиялық және бизнесті жоспарлау үдерісімен байланысты және ТНҚ мен мақсат қою құралдарының көмегімен бүкіл компания бойынша таратылады.

2021 жылы КПО активтерін болашақта тұрақтырақ ету мақсатында КПО жаңа **«КПО 365 стратегиясын»**

әзірлеуге кірісті. 2022 жылы стратегияны компанияның басқа бөлімдерінің қолдауымен Өндіріс директоры әзірледі және стратегияны 2023 жылы аяқтау жоспарланған. Жалпы, «365» стратегиясы компанияны болашақта табысқа жетуге дайындауға бағытталған, стратегия мына үш негізгі мақсатқа негізделіп жасалған: **Құндылықтарымызға сәйкес өмір сүру, тұрақтылықты қамтамасыз ету және болашақты құру.**

МИССИЯМЫЗ

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» негізгі миссиясы – Қарашығанақ кен орнын экономикалық және экологиялық тұрғыдан оңтайлы жолмен игеру және жергілікті халық үшін әлеуметтік-экономикалық даму мүмкіндіктерін қамтамасыз ету.

Осы миссиямызға қол жеткізу мақсатында біз қызметімізге тұрақты даму қағидаттарын енгізуді жалғастырып келеміз. Яғни барлық қызметтерімізде біз келесілерді орындауға міндеттіміз:

- ▶ компания қызметімен байланысты теріс әсерді барынша азайту, ал мүмкіндіктерді барынша арттыру;
- ▶ қабылданған шешімдеріміздің ұзақ мерзімді салдарын ескеру;

- ▶ мүдделі тараптарды сындарлы сұхбатқа тарту;
- ▶ Корпоративтік басқарудың озық әдістерін енгізу және ашықтықты қамтамасыз ету.

КПО-ның ұзақ мерзімді даму негіздерінде бекітілген тұрақты даму қағидаттарын, сондай-ақ КПО бизнес қағидаттарын басшылыққа ала отырып, Компания өз қызметін БҰҰ-ның тұрақты даму саласындағы мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуге өз үлесін қоса отырып жүзеге асырады. **ТДМ 16.b**

ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ

Адамдарға деген қамқорлық



Адамдар – КПО үшін маңызды ресурс болып табылады. Жұмыскерлерімізді дамыту және бизнес-процестерді жетілдіру арқылы компанияның негізін нығайтамыз

ЕҚ, ҚТ, ҚОҚ және Мақсатты нөлдік көрсеткіш



«Goal Zero» немесе жа-
рақат алу мен жазатайым
оқиғалар бойынша нөлдік
көрсеткішке ұмтылу – бізді
жігерлендіретін мақсат.
Бұл мақсат қызметкер-
леріміздің, жұмыс істейтін
ортамыздың және біз
күнделікті басқаратын
нысандардың қауіпсіздігін
қамтамасыз етуге деген
ұмтылысымызды көрсетеді.

Мүдделі тараптар және қарым-қатынастар



Мүдделі тараптармен ара-
да орнатылған қарым-қа-
тынасымыз компания
қызметінің ажырамас бөлігі
болып табылады. Мұндай
өзара іс-әрекет жоспар-
ланады, құжатта тіркеледі
және заңнамаға және ішкі
саясатқа сәйкес жүзеге
асырылады.

Шығындар құрылымын басқару



Әр долларды орнымен
жұмсай отырып, тұрақты
және негізделген бюджет
пен шығындар процесін
қамтамасыз ету мүдделі
тараптармен жақсы қа-
рым-қатынас орнатуға
септігін тигізеді, осылай-
ша шығындарымыздың
құрылымы жақсырақ
басқарылады.

БОЛАШАҚТЫ ҚҰРУ

Кірістерді әртараптандыру және арттыру



Қарашығанақ кен орнын
игеру стратегиясы мұнай
мен тұрақты конденсат
өндіруге басымдық беріп,
сұйық көмірсутектер өн-
дірудің жоғары деңгейін
сақтап тұру мерзімін
мейлінше ұзарту арқылы
барлық мүдделі тараптар
үшін құндылықты/табы-
сты барынша арттыруға
бағытталған.

«Жасыл КПО» тұжырымдамасына көшу



КПО «жасыл» стратегиясы
компания-ны 1-ші және
2-ші қамту аялары бой-
ынша нөлдік деңгейге
қол жеткізген және өңірді
дамытуға назар аударатын
әлемдік деңгейдегі көмір-
сутектер мен энергияның
«жасыл» өндірушісі қылуға
бағытталған. Қазақстанның
энергетика саласындағы
тұрақтылығын сақтай
отырып, қоршаған ортаға
әсерді азайту.

КПО-ның ұзақ мерзімді әлеуметтік, экологиялық және экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ету