



ESG-ОТЧЕТ КПО 2024



*Наши вклад
в глобальные изменения*



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

- 3 Обращение Генерального директора
- 4 Об Отчете
- 6 Миссия и бизнес-стратегия КПО
- 9 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами

ПРОИЗВОДСТВО

- 16 Производственные объекты КПО
- 18 Продукция и экспортные маршруты
- 20 Технологии бурения
- 21 Капремонт
- 22 Капитальные проекты
- 24 Целостность производства
- 27 Управление ЧС

УПРАВЛЕНИЕ

- 32 Структура организации и подходы в управлении
- 40 Бизнес-этика
- 42 Нормативно-правовое соответствие
- 47 Цифровизация и непрерывное совершенствование

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 53 Практики техники безопасности
- 61 Охрана труда и здоровья
- 69 Забота о сотрудниках
- 85 Обеспечение безопасности
- 87 Производственные отношения
- 91 Местные сообщества





ESG-отчет КПО доступен в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КПО

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 96 Изменение климата и энерго-переход
- 97 Подходы в управлении ООС
- 106 Выбросы в атмосферу
- 111 Энергоэффективность
- 115 Водопотребление и водоотведение
- 122 Обращение с отходами
- 127 Сохранение биоразнообразия

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 138 Платежи государству
- 140 Цепочки поставок
- 142 Развитие местного содержания
- 146 Вклад в социальную инфраструктуру
- 148 Поставки электроэнергии

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 151 Указатель содержания GRI
- 163 Независимое подтверждение информации
- 171 Управление значимыми темами
- 175 Вклад КПО в достижение ЦУР ООН
- 179 Глоссарий
- 183 Обратная связь

Задумывались ли Вы на тему вашего индивидуального СРЕДА ESG?



*Ответственность за
климат начинается
с тебя!*

ВВЕДЕНИЕ

- 3** Обращение Генерального директора
- 4** Об Отчете
- 6** Миссия и бизнес-стратегия КПО
- 9** Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА / GRI 2-22 /



Уважаемые читатели!

Я рад представить вам ESG-Отчет Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2024 год. Это семнадцатый по счету с начала публикации нефинансовых отчетов Компании. Этот документ – не просто отчет о нашей деятельности за прошедший год, но и отражение наших ценностей и приверженности принципам устойчивого развития.

Я работаю в должности генерального директора КПО уже свыше года. За это время, могу сказать, что горжусь быть частью такого уникального и интересного проекта как Карачаганак – проекта поистине мирового уровня. Прошлый год запомнился для нас как своими сложностями, так и позитивными моментами. Несомненно, каждый работник вносит свой индивидуальный вклад в успех нашего предприятия, потому что добиться успеха можно только работая в слаженной команде, работающей в одном направлении.

В условиях стремительных изменений в мире мы понимаем, что наша ответственность перед обществом и природой становится все более актуальной. Мы стремимся внедрять инновации, улучшать процессы и инвестировать в будущее,

которое будет полезным для всех. Наши цели по снижению углеродного следа, улучшению условий труда и поддержанию социальной справедливости остаются в центре нашего внимания.

В настоящее время КПО реализует целый ряд инициатив в сфере декарбонизации, уделяя при этом особое внимание вопросам энергоэффективности, сокращения выбросов метана, а также оценке низкоуглеродных и безуглеродных решений. В ноябре 2024 года КПО приняло участие в конференции РКИК ООН COP 29, и подтвердила свое соответствие требованиям «Золотого пути отчетности OGMP 2.0», что приближает ее к достижению ключевой цели 2025 года – получения статуса «Золотого стандарта отчетности OGMP 2.0».

Стихийное бедствие, обрушившееся на регион в начале этого года, никого не оставило равнодушным. Я хотел бы особо подчеркнуть роль КПО и акционеров в оказании помощи жителям ЗКО. Нами были выделены средства на поддержку семей, пострадавших от паводков. Благодаря этому более 1100 семей переехали в свои новые дома. КПО всегда осознавала свою ответственность перед населением Западно-Казахстанской области, и в такой сложный момент компания, естественно, не могла оставаться в стороне.

2024 год также запомнится юбилеями: в этом году страна отмечала 125-летие казахстанской нефти и 45-летие открытия Карачаганакского месторождения. Эти знаменательные даты – не просто дань прошлому, но и напоминание о ценном наследии, частью которого мы являемся.

В этом отчете вы найдете ключевые инициативы, которые мы реализовали в прошлом году, а также результаты нашей работы. Мы гордимся достигнутыми успехами, но также осознаем, что впереди нас ждет много работы. Надеюсь, что данный Отчет расширит ваше представление о деятельности нашей компании в области устойчивого развития. Ваши замечания и предложения по поводу содержания и подачи информации будут с благодарностью приняты и учтены нами при работе над последующими выпусками.

*Искренне Ваш,
Марко Марсили
Генеральный директор КПО*

ОБ ОТЧЕТЕ / ЦУР 12.8, 16.10 /

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – КПО) – международная нефтегазовая компания, которая осуществляет разведку и добычу нефтегазового сырья на территории Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Компания КПО зарегистрирована в Нидерландах в 1998 году и является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от имени своих компаний-акционеров «Шелл», «Эни», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз» на основании подписанного между ними и Правительством Республики Казахстан Окончательного соглашения о разделе продукции (далее ОСРП). / GRI 2-1, 3-3 /

КПО отчитывается о своей деятельности в области устойчивого развития на протяжении 16 лет с 2008 года. В 2009 году Компания приняла [Кодекс устойчивого развития](#), согласно которому обязуется ежегодно «представлять внешним заинтересованным сторонам полный и достоверный отчет о проделанной работе» в области устойчивого развития. Положения Кодекса устойчивого развития КПО соответствуют общепризнанному определению устойчивого развития: **«удовлетворять потребности настоящего, не подвергая риску возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности»**.

Данный Отчет Компании – семнадцатый по счету. Отчет является свидетельством прозрачности и открытости со всеми заинтересованными сторонами касательно влияния деятельности Компании на регион присутствия – по наиболее существенным аспектам. В данном документе мы раскрываем результаты деятельности Компании за отчетный период по трем базовым направлениям устойчивого развития: социальному (S), экологическому и экономическому (E), а также по организации управления предприятием (G).

В Отчете представлены производственные показатели и планы развития, наши подходы

в области энергетического перехода, а также социальные и экологические проекты, экономические партнерства, реализованные путем взаимодействия с группами заинтересованных сторон.

Именно сегодня мы ощущаем результаты того, что было нами заложено более 25 лет назад. Соблюдение принципов устойчивого развития было и остается нашей моральной «лицензией» на дальнейшее освоение Карачаганака, так как мы осознаем результаты своего воздействия в масштабах региона, страны в целом и даже глобально.

Область применения и границы Отчета / GRI 2-3, 3-3 /

ESG-отчет КПО распространяется на всю деятельность Компании в пределах горного отвода Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода Карачаганак – Оренбург (СТКО) и Карачаганак – Атырау (СТКА).

В данном издании речь идет о работе КПО в 2024 году. В документе представлены наши показатели за 2024 год, и планы на 2025 год. С целью демонстрации устойчивости нашей деятельности показатели по отобранным существенным темам раскрыты в динамике за несколько лет. По устоявшейся практике и в соответствии с требованиями принципов Стандартов GRI мы стараемся рассказывать как о своих успехах, так и сложностях. В Оглавлении обозначены наиболее значимые темы с нашей точки зрения, которые затем детально раскрываются в одноименных главах.

ESG-Отчет за 2023 г. был издан в июле 2024 г. Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на сайте КПО в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

История нефинансовой отчетности КПО

КПО публикует отчеты об устойчивом развитии с 2008 года.

- **2008–2012 гг.** – самые ранние выпуски отчета были составлены в соответствии с третьим Руководством GRI – G3
- **2013–2016 гг.** – отчеты КПО, изданные в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). В 2014 г. КПО была одной из первых компаний в Казахстане, применивших требования Руководства GRI G4.
- **2017–2024 гг.** – отчеты, подготовленные в соответствии с требованиями Стандартов GRI, с учетом ЦУР ООН.

Применяемые стандарты отчетности в области устойчивого развития

Данный отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI от 2021 г. и с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 г. В Отчете раскрыты показатели по наиболее значимым темам для Компании. Кроме того, мы изучали ESG-повестку, которая во многом согласуется с требованиями Стандартов GRI. Мы регулярно проводим сравнительный анализ нашего вклада в выполнение Целей устойчивого развития ООН в Казахстане. Мы также изучаем новые стандарты в сфере нефинансовой отчетности, такие как ESRS, IFRS, и определяем, насколько они применимы к нашей Компании.

Мы считаем Стандарты GRI наиболее подходящими для нашей отчетности по устойчивому развитию. Для нас всегда важно обеспечивать необходимый уровень прозрачности и достоверности Отчета, как того требуют данные стандарты.

Независимое подтверждение информации

Мы уверены, что практика независимого заверения позволяет нам поддерживать достойный уровень прозрачности и правдивости наших нефинансовых отчетов. КПО начала практику заверения своего Отчета об устойчивом развитии в 2009 году. С тех пор, четырнадцать отчетов КПО были проверены аудиторскими компаниями на предмет достоверности.

Для подтверждения раскрываемых в данном Отчете данных КПО обратилась к независимым экспертам компании PwC Kazakhstan. «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» компании PwC Kazakhstan представлен на стр. 163-165.

/ GRI 2-5, 2-17 /

Что касается внутреннего согласования содержания и определения существенных тем, ESG-отчет КПО утверждается Комитетом директоров Компании, а на стадии подготовки проходит согласование с членами Подкомитета по вопросам устойчивого развития со стороны компаний-операторов. **/ GRI 2-5, 2-14 /**



Высокое качество и основательность отчетности об устойчивом развитии КПО неоднократно получали признание на ежегодных конкурсах и по итогам национальных рейтингов агентства «Эксперт Казахстан».

В 2018 году КПО прошла в финал азиатского конкурса Asian Sustainability Reporting Awards 2018 в номинациях «Лучшая экологическая отчетность» и «Лучшая отчетность по обеспечению достойных условий труда».



Начиная с 2019 года КПО находится в десятке лучших нефинансовых компаний по уровню раскрытия ESG-информации в рейтинге PwC Kazakhstan.

Благодаря раскрытию информации по охране окружающей среды в Отчете об устойчивом развитии, начиная с 2017 года КПО остается в тройке лидеров в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Казахстана, проводимым Всемирным фондом дикой природы (WWF).



В декабре 2023 г. КПО вошла в список лидеров четвертого издания Рейтинга 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации, проведенного компанией PwC Kazakhstan по результатам годовых отчетов 2022 года.

В рамках конкурса PwC Казахстан на лучшие годовые отчеты за 2022 год, КПО получила дипломы в номинациях «Лучшая практика раскрытия ESG - информации» и «Лучшее раскрытие вопросов охраны окружающей среды».



В декабре 2024 г. КПО получила диплом в номинации «Лучшая практика раскрытия ESG - информации» и вошла в топ-10 лидеров пятого издания Рейтинга 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации, проведенного компанией PwC Kazakhstan по результатам годовых отчетов 2023 года.

В феврале 2025 г. КПО стала призером конкурса годовых отчетов KASE в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2023 год». Оценка годовых отчетов проводилась сотрудниками KASE, а также казахстанскими экспертами в области оценки и подготовки годовых отчетов.



КПО 365



Первая цифра Стратегии «КПО 365» означает, что мы ставим перед собой **3 основные цели**. Они остаются неизменными из года в год. Это основные принципы, лежащие в основе остальной части стратегии 365, и они являются залогом становления КПО как производителя мирового уровня, бизнес которого функционирует стабильно и в соответствии с принципами устойчивого развития.

Далее следует шестерка – **6 приоритетных направлений**, которые должны также оставаться неизменными, с трехлетним циклом обновления, если это необходимо.

И наконец, для каждой приоритетной области в «КПО 365» будет **5 «дорог»**, которые представляют собой ежегодные краткосрочные стратегии, разработанные для продвижения долгосрочного видения КПО. Наши планы включают в себя ежегодный пересмотр, подтверждение или обновление этих «дорог» с привязкой к годовым ключевым показателям эффективности, которые будут использоваться в качестве исходных данных для последующего обновления бизнес-плана.

МИССИЯ КОМПАНИИ / GRI 2-22 /

Миссия «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключается в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на принципах бережного отношения к природе, а также в экономической рентабельности и создании при этом условий для социально-экономического роста и процветания местного населения.

В стремлении к этой цели КПО неуклонно соблюдает принципы устойчивого развития в своей деятельности и видит свой вклад в выполнение следующих условий:

- Снижение потенциального негативного воздействия и максимальное увеличение

возможностей, связанных с хозяйственной деятельностью Компании;

- Учет долгосрочных последствий своих решений, принимаемых в ходе освоения КНГКМ;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу;
- Внедрение передовых методов организации производства и обеспечение прозрачности.

Руководствуясь десятью принципами устойчивого развития, установленными в [Кодексе устойчивого развития](#), а также [Бизнес-принципами КПО](#), Компания ведет свою деятельность, осуществляя вклад в достижение целей и задач устойчивого развития ООН. / ЦУР 16.б /

БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ КПО / GRI 201-2, ЦУР 7, 8.4, 12, 13, 16.б, 17.14 /

Миссия КПО отражает нашу приверженность обеспечению долгосрочной социальной, экологической и экономической устойчивости, которой мы планируем достичь через реализацию нашей Стратегии «КПО 365», состоящей из 3 целей, 6 приоритетных направлений и 5 «дорог» (см. рис. 1).

/ GRI 2-22 /

Целью Бизнес-стратегии КПО является обеспечение согласованности миссии во всей организации и

следования системе, созданной для отслеживания реализации поставленных задач и обещаний.

Преобразование видения и миссии в тактические осязаемые действия имеет решающее значение для достижения стратегических целей. Это достигается за счет внедрения Корпоративной стратегии «КПО 365». Эта стратегия определяет составляющие элементы успеха КПО в будущем и представлена на рис. 1.

Рис. 1. Стратегия «КПО 365»

ВОПЛОЩЕНИЕ НАШИХ ЦЕННОСТЕЙ

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Мотивированные и квалифицированные специалисты продвигают компанию вперед



- Национализация
- Освоение и производительность
- Вовлечение
- Многообразие и равные возможности
- Этические нормы и нормативно-правовое соответствие

НОЛЬ ПРОИСШЕСТВИЙ

Без вреда для людей и окружающей среды



- Культура безопасности
- Бизнес-партнерство
- Защита оборудования
- Высокий уровень ООС
- Охрана здоровья

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Социальная ответственность и привлечение заинтересованных сторон



- РК
- PSA
- Материнские компании
- ЗКО и местное население
- Внутренние отношения

УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ

Рациональное освоение средств и содействие развитию местного потенциала



- Контракты
- Цифровизация и упрощение
- Оптимизация затрат
- Местное содержание
- ТМЗ

ПОСТРОЕНИЕ БУДУЩЕГО

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫРУЧКИ

Максимальный уровень добычи и реализация проектов расширения



- Эксплуатационная эффективность
- Оптимизация объектов
- Реализация проектов
- Проект ГПЗ
- Экспортные маршруты

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД

Снижение нашего углеродного следа



- Стремление к достижению нулевого уровня выбросов
- Энергетическая стратегия
- Стратегия сокращения выбросов
- Стратегия по водным ресурсам
- Стратегия по отходам

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ / GRI 201-2 /

Мы последовательно совершенствуем наш подход к оценке и управлению рисками и возможностями, возникающими в результате изменений климата. Это предполагает рассмотрение различных временных горизонтов и их значимости для выявления рисков и бизнес-планирования. Мы активно отслеживаем нормативные изменения, связанные с системой торговли выбросами, углеродным ценообразованием, возобновляемыми источниками энергии и офсетными решениями. Эти факторы включены в наши потенциальные сценарии, которые дают представление о том, как энергетический переход может развиваться в среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Ведутся мероприятия по защите активов и персонала от физического воздействия климатических рисков. В марте-апреле 2024 года КПО оказала помощь властям Бурлинского района Западно-Казахстанской области по строительству противопаводковых ограждений и поддержала пострадавших жителей. Компания оказала безвозмездную финансовую помощь в размере 2 млрд тенге на приобретение нового жилья для тех, чьи дома были разрушены в результате подтопления.

В 2024 году в рамках Зелёной стратегии КПО выполнены ключевые мероприятия по всем пяти направлениям. Проведены технико-экономические исследования по снижению выбросов парниковых газов, завершена ветрозамерная кампания, начат выбор концепции утилизации тепла на газотурбинных генераторах. Оценены возможности реализации офсетных проектов в Западно-Казахстанской области в сфере устойчивого сельского хозяйства. Приняты меры по повышению эффективности водопользования, включая расширение использования оборотной воды и цифровых технологий. Также проведены исследования по модернизации установок по обращению с отходами.

КПО продолжает работу по интеграции устойчивых решений, в том числе в рамках Зеленой стратегии, направленной на повышение уровня переработки отходов и повторного использования, включая отходы бурения. Это часть более широкой инициативы по минимизации воздействия на окружающую среду и достижению целей в области декарбонизации.

Мы также сотрудничаем с Правительством РК, участвуя в различных рабочих группах по формированию нормативной базы, которая позволит нам достичь целей Парижского соглашения.

В 2024 году КПО присоединилась к международной программе ЮНЕП в рамках инициативы OGMP 2.0 и представила долгосрочный план мониторинга, в котором установила цели по сокращению удельных выбросов метана на период 2025-2029 годы.

По результатам опубликованного отчета IMEO (Международная обсерватория по выбросам метана) и предпринятых усилий, представленных в рамках 29-й

Конференции Сторон Рамочной Конвенции ООН об изменении климата (КС29) в городе Баку, компания КПО получила соответствующее признание от OGMP в виде статуса «Gold Pathway». Во втором полугодии 2024 года компания успешно провела полномасштабный инструментальный мониторинг, охватив все источники выбросов метана на Карачаганакском нефтегазоконденсатном месторождении, используя самое современное оборудование для обнаружения и учета эмиссий метана.

Как одно из ведущих нефтегазовых предприятий Казахстана, КПО стремится заранее выявить риски и возможности энергетического перехода.

Коммерческие риски (средне- и долгосрочные)

Переход к низкоуглеродной экономике и возможное распространение трансграничного регулирования выбросов углерода (Механизм трансграничного углеродного регулирования) ЕС на нефть и газ может привести к снижению объемов продаж и/или рентабельности из-за высокой энергоёмкости нефтегазовой продукции. Кроме того, меняющиеся предпочтения среди инвесторов и финансовых учреждений могут ограничить доступ к капиталу и повысить его стоимость.

Регуляторные риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Углеродный рынок Казахстана, как и другие рынки, нацелен на системный переход бизнеса на низкоуглеродные технологии за счет снижения бесплатной квоты на выбросы ПГ и развития системы торговли квотами на выбросы. Ожидается, что затраты на соблюдение нормативных требований увеличатся из-за усиления углеродного регулирования. Однако в настоящее время существует большая неопределенность относительно темпов сокращения бесплатных углеродных квот, углеродного ценообразования и других механизмов регулирования. Это затрудняет определение соответствующих допущений, которые следует учитывать в процессах планирования проектов и принятия инвестиционных решений.

Физические риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Потенциальное воздействие климатических изменений связано с такими рисками, как наводнения и засухи, а высокие летние температуры могут потенциально повлиять на объекты, производственные операции и цепочку поставок КПО. Ожидается, что частота этих опасностей и воздействий увеличится. Экстремальные

погодные явления, независимо от того, связаны они с изменением климата или нет, могут оказать негативное влияние на финансовое состояние КПО.

Репутационные риски (долгосрочные)

Что касается репутационных рисков, то КПО, если она не сможет себя позиционировать в качестве одного из лидеров в борьбе с изменением климата, потенциально может пострадать от нематериальных репутационных рисков. Это подчеркивает необходимость того, чтобы каждое предприятие нефтегазовой отрасли подключилось к процессу и разделило общую ответственность. Следовательно, вклад КПО в общеотраслевые усилия должен быть зримым и отчетливым. Это подразумевает стремление к использованию лучших доступных технологий, практик и инициатив, как собственных, так и заимствованных у материнских компаний КПО, большинство из которых уже совершили огромный скачок в своей операционной философии с точки зрения энергетического перехода.

Усиление национального законодательства в сфере парниковых газов, энергосбережения и энергоэффективности требует от нас своевременного реагирования и адаптации производственных процессов.

Энергетический переход также предоставляет КПО позитивные возможности в связи с изменяющимися правилами и потребностями рынка. Поскольку мы стремимся обеспечить большую ценность при меньшем количестве выбросов, сегодня мы концентрируемся на инструментах энергоэффективности, возобновляемых источниках энергии, возможностях природных офсетов и контроле выбросов метана. Повышение энергоэффективности и использование возобновляемых источников энергии поможет нам сократить выбросы ПГ и углеродный след нашей продукции. Это обеспечит соблюдение законодательства, а также предупредит потенциальные расходы за превышение квоты и сохранит нашу конкурентоспособность. По мере того как набирают силу другие решения, углеродные офсетные решения дают быстрый эффект и выступают в роли моста к будущей декарбонизации в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергетический переход» настоящего Отчета.

Вместе с тем контроль за выбросами метана необходим по нескольким причинам, главным образом из-за значительного воздействия метана на изменение климата и качество воздуха. Внедрение эффективных систем мониторинга поможет улучшить процессы отчетности и предотвратить выбросы метана в окружающую среду. Усовершенствованный мониторинг выбросов метана и прозрачная отчетность являются нашими главными приоритетами на ближайшие пять лет – с 2024 по 2029 год.



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Информирование и взаимодействие

Мы понимаем, что регулярный диалог и взаимодействие с нашими заинтересованными сторонами имеет важное значение.

Мы считаем своей обязанностью информировать о нашей работе и представлять соответствующую информацию заинтересованным сторонам, имеющим право ее получать, при этом учитывая правила деловой конфиденциальности, имеющих преимущественное юридическое действие.

В наших взаимоотношениях с сотрудниками, деловыми партнерами и местными сообществами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ / GRI 2-29, 3-1, 3-2, ЦУР 17.16, 17.17 /

Успех в области устойчивого развития и ESG-повестки зависит от эффективности диалога бизнеса и заинтересованных сторон. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами и их мнение важно для нас. ESG-Отчет является основным инструментом информирования заинтересованных сторон о нашей деятельности в области устойчивого развития. Отчет призван рассказать читателям о том, как решались нами ключевые вопросы, и о связанных с этим изменениях, которые так или иначе могли воздействовать на Компанию, и стейкхолдеров в течение отчетного периода. Кроме этого, в Отчете представлен большой объем показателей, позволяющих проанализировать влияние Компании КПО на развитие региона в целом.

В работе над данным Отчетом мы опираемся на обширный опыт наших материнских компаний и следуем требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

Для нас важны поддержание конструктивного диалога с нашими стейкхолдерами и внедрение взаимовыгодных решений. Как правило, решения принимаются в процессе взаимодействия. Взаимодействие со стейкхолдерами – это неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

Подразделения КПО определяют своих стейкхолдеров на основании анализа рисков и

значимых тем и делятся опытом взаимодействия с ними в соответствующих главах данного Отчета. С учетом масштаба деятельности КПО, ее стейкхолдерами является большое количество групп и организаций.

Процесс подготовки ESG-Отчета включает в себя обмен информацией и сбор данных через взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании, а также с заинтересованными лицами за ее пределами. В течение многих лет работы над отчетами мы обозначили для себя ряд значимых тем, которые ежегодно пересматриваются с целью освещения наиболее актуальных и критичных для нашей деятельности. В данном выпуске мы продолжаем освещать динамику их развития.

Рассматриваемые нами значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в целом, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций.

На рисунке 3 мы перечислили наиболее значимые для нас группы стейкхолдеров и указали формы взаимодействия с ними в 2024 году.

В качестве инструмента определения границ значимых тем мы руководствуемся Стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI и их приложением для нефтегазовой отрасли. Наиболее

существенные показатели результативности в Отчете мы приводим в сравнении с данными Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Применяемые Стандарты GRI мы раскрываем с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Наряду с этим, проводится оценка рисков и возможностей, а также изучаются поставленные цели в количественном сравнении с достижениями предыдущих периодов.

Независимо от требований различных стандартов, мы стараемся представить максимально полную картину деятельности Компании и значимых тем в области устойчивого развития. Как следствие, информация, представленная в Отчете, выходит за рамки показателей GRI.

Освещенные за отчетный период темы регулярно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия в диалоге с нашими материнскими

компаниями, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, отраслевыми партнерами, работниками, профсоюзами, местным населением и СМИ. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов с местным населением, а также в ходе форумов, конференций, общественных слушаний, социальных опросов, проверок, и через прямое обращение в Компанию. (см. рис. 3.) / GRI 2-29 /

Среди выявленных в результате взаимодействия ключевых департаментов с их основными стейкхолдерами в течение 2025 года были выделены наиболее значимые темы в 2024 году. Также, мы провели опрос среди работников Компании, которые являются одной из приоритетных групп стейкхолдеров. Топ-8 тем, выбираемых за последние четыре года представлены в таблице 1.

Табл. 1. Сравнение наиболее значимых тем по опросам мнения ключевых групп стейкхолдеров за 2021 – 2024 гг.

2024	2023	2022	2021
1. Развитие и обучение персонала	1. Технологии и инновации	1. Обеспечение личной и производственной безопасности	1. Обеспечение личной и производственной безопасности
2. Занятость и оплата труда	2. Соблюдение природоохранного законодательства	2. Охрана труда и ТБ работников	2. Охрана труда и ТБ работников
3. Технологии и инновации	3. Охрана труда и ТБ работников	3. Охрана здоровья работников	3. Охрана здоровья работников
4. Охрана здоровья работников	4. Развитие и обучение персонала	4. Безопасность технологических процессов	4. Безопасность технологических процессов
5. Безопасность технологических процессов	5. Энергоэффективность	5. Готовность к реагированию на ЧС	5. Готовность к реагированию на ЧС
6. Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков	6. Безопасность технологических процессов	6. Производственные отношения с подрядчиками	6. Мониторинг качества воздуха
7. Энергоэффективность	7. Снижение объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ	7. Занятость и оплата труда	7. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
8. Инвестиции в охрану окружающей среды	8. Рациональное водопользование	8. Увеличение местного содержания в кадрах	8. Рациональное водопользование

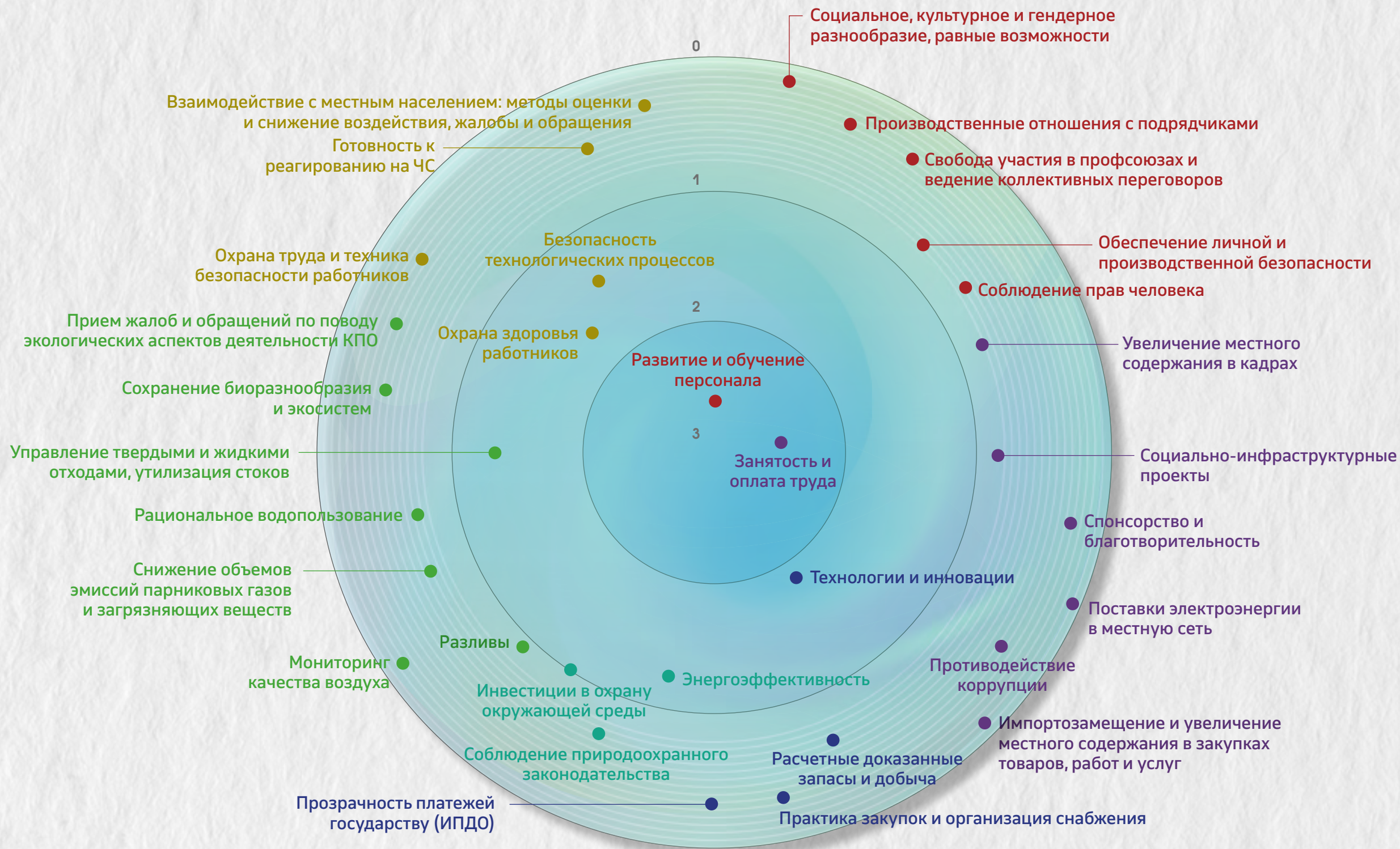
Степень актуальности тех или иных вопросов, раскрываемых в данном Отчете, можно проследить на рис. 2. Значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы, при этом наиболее значимые темы с пороговым значением выше единицы находятся во внутренних слоях диаграммы.

В рамках работы над подготовкой данного Отчета, мы видим своей основной целью постоянное повышение осведомленности общественности о значимых темах, раскрываемых в Отчете. Онлайн-

форма обратной связи размещена на нашем [веб-сайте](#), кроме того мы всегда открыты для получения обратной связи по Отчету в произвольной форме через эл.почту: Sustainability@kpo.kz.

В бумажных вариантах наших Отчетов есть отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке очередного отчета.

Рис. 2. Значимые темы устойчивого развития КПО по результатам опроса в 2024 г. / GRI 3-1, 3-2 /



* Прим.: значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы. Наиболее значимые темы находятся в пределах внутренних кругов диаграммы.

Рис. 3. Стейкхолдеры КПО и основные способы взаимодействия с ними в 2024 г. / GRI 2-29 /



Особое внимание компания КПО уделяет таким группам заинтересованных сторон, как местное население и работники подрядных организаций. Раскрытие информации о социальных инициативах и мероприятиях в отношении содействия данным уязвимым группам представлено в разделах «Местные сообщества», «Производственные отношения», «Охрана здоровья» и «Вклад в социальную инфраструктуру». / GRI 2-23 /

МИНИСТЕРСТВА/АГЕНТСТВА РК

- ▶ Рабочие встречи и визиты
- ▶ Заседания Совета иностранных инвесторов
- ▶ Заседания рабочих групп

ПОЛНОМОЧНЫЙ ОРГАН ТОО «PSA»

- ▶ Технические совещания по бюджету и производственным вопросам
- ▶ Совещания Совместного Комитета по управлению (СКУ)
- ▶ Совещания Совместного Комитета по закупкам (СКЗ)
- ▶ Совещания Совместного Комитета по сбыту (СКС)
- ▶ Совещания Подкомитета по местному содержанию

МАТЕРИНСКИЕ КОМПАНИИ

(«Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл», «КазМунайГаз»)

- ▶ Совещания Совета директоров
- ▶ Совещания Комитета Подрядчика
- ▶ Совещания Комитета Оператора
- ▶ Совещания подкомитетов Комитета Подрядчика
- ▶ Совещания подкомитетов Комитета Оператора

СМИ

(республиканские, региональные, местные)

- ▶ Регулярное взаимодействие в формате переписки, пресс-релизов, статей, встреч, общественных мероприятий, VIP-визитов
- ▶ Информирование через социальные сети: LinkedIn, Facebook, YouTube, Instagram, Вконтакте, ESG-отчет, корпоративный веб-сайт, публикации, интервью, видео в СМИ, корпоративные видео

МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

(жители г. Акса и близлежащих сельских округов)

- ▶ Консультативные советы, встречи, обращения, механизм подачи и рассмотрения обращений
- ▶ Общественные слушания

КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ РК

- ▶ Проверки, инспекции, аудиты
- ▶ Информирование, встречи
- ▶ Комплексные учения по аварийному реагированию
- ▶ Судебные иски

РАБОТНИКИ

- ▶ Соборания/встречи, письменные обращения
- ▶ Корпоративные мероприятия: Общее собрание, День открытых дверей с HR, Собрание по бизнес-этике, конкурсы, церемонии награждения
- ▶ Информирование и обучение Бизнес-принципам и Кодексу поведения, а также по кибербезопасности
- ▶ Обращения работников по производственным и социально-трудовым вопросам в Отдел ТР и по горячей линии
- ▶ Ежеквартальные и ежегодные церемонии награждения работников КПО и подрядных организаций за достижения в области ОТ, ТБ и ООС
- ▶ Проведение внеочередных собраний по соблюдению ТБ
- ▶ Онлайн-обучение на темы ТБ, безопасности, гражданской обороны
- ▶ Электронные опросы мнения работников отдела кадров, службы поддержки ИТТ, безопасности
- ▶ Празднование профессиональных праздников
- ▶ Информирование через корпоративный журнал, интранет-портал, электронные дисплеи, тематические брошюры
- ▶ Общественная работа

МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ

- ▶ Рабочие встречи
- ▶ Форумы, конференции
- ▶ Заседания СКУ
- ▶ Общественные мероприятия

ПРОФСОЮЗЫ

- ▶ Механизм обращения работников по социально-трудовым вопросам
- ▶ Спортивно-культурные мероприятия

НПО

(некоммерческие организации, инициативные группы, общественные фонды)

- ▶ Общественные слушания
- ▶ Uralsk Green Forum

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ

(студенты, школьники, молодые специалисты)

- ▶ Производственная практика
- ▶ Молодежная практика
- ▶ Программа повышения квалификации выпускников вузов
- ▶ Стипендиальной программы КПО для молодежи близлежащих сельских округов
- ▶ Стипендиальные программы КПО для штатных работников и их детей
- ▶ Ежегодное мероприятие по дорожной безопасности для детей и родителей г. Акса

ОТРАСЛЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ

(нефтегазовые компании, бизнес-ассоциации)

- ▶ Конференции, форумы, визиты
- ▶ Совместные совещания с госорганами РК и в рабочих группах

КОНТРАГЕНТЫ

(поставщики/подрядчики, заказчики, банки)

- ▶ Форумы, конференции
- ▶ Рабочие встречи, ознакомительные визиты
- ▶ Мониторинг подрядчиков сектором производственных отношений
- ▶ Обращения работников подрядчиков в сектор по производственным отношениям и по горячей линии
- ▶ Онлайн-семинары для поставщиков

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРСТВА И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

/ GRI 2-28, ЦУР 17.16, 17.17 /

Мы расцениваем свое участие в работе казахстанских ассоциаций, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», Ассоциация «Международный центр развития нефтегазового машиностроения», «Казахстанская Ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (КАПУР), как стратегически важное. Благодаря партнерству в рамках этих ассоциаций, КПО имеет возможности для обмена опытом с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, а также для продвижения интересов Компании посредством участия в рабочих группах и комитетах.

В сотрудничестве с Ассоциацией KAZENERGY нам удается разрешать многие вопросы, поднимаемые как со стороны КПО, так и со стороны государственных стейкхолдеров. Взаимодействие ведется по нескольким направлениям в рамках Координационных советов, комитетов и рабочих групп.

Круг обсуждаемых вопросов в социальной сфере включает в себя темы трудовых отношений, социально-бытового обеспечения на проектах, а также разработку проекта Отраслевого соглашения как базового документа для

проектов коллективных договоров, разработку профессиональных стандартов, призванных заменить единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий, и другие. Темы, касающиеся охраны окружающей среды, реализуются через разработку и применение в нефтегазовой отрасли новых доступных технологий, совершенствование экологического законодательства, включая проект нового Водного кодекса РК, своевременное участие недропользователей в комментариях к НПА, внесение изменений в НПА по регулированию выбросов парниковых газов и декарбонизации, установление Экологических нормативов качества для компонентов ОС, работа над проектом Налогового кодекса РК и другие.

Активное участие в работе Международного центра развития нефтегазового машиностроения (IMBC), реализующего мероприятия по развитию отечественного нефтегазового машиностроения РК, способствует увеличению доли местного содержания в ТРУ на Карачаганакском проекте.

Более подробно о взаимодействии КПО с IMBC говорится в главе «Развитие местного содержания».



Чествование ветеранов КНГКМ на торжественном мероприятии, посвященном 45-летию открытия Карачаганакского месторождения.

*Сила общества –
в осознанных
поступках
каждого*



ПРОИЗВОДСТВО

- 16** Производственные объекты КПО
- 18** Продукция и экспортные маршруты
- 20** Технологии бурения
- 21** Капремонт
- 22** Капитальные проекты
- 24** Целостность производства
- 27** Управление ЧС



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Экономика

Обеспечение долгосрочной рентабельности является существенным фактором для достижения наших деловых целей и создания выгодных условий для наших акционеров и Республики Казахстан.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

ООС

Мы постоянно изыскиваем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2024

ДОБЫЧА

Общий объем добычи

143,3
млн БНЭ

Общий объем нефти в СЭ

10 968
ТЫС. ТОНН

Общий объем газа

23 942
млн м³

Экспорт нефти

10,93
млн тонн

ФОНД СКВАЖИН

Общий фонд скважин

577

Добывающие скважины

132

Нагнетательные скважины

22

Случаев значительных разливов

0

ОБЗОР / GRI 2-1, 3-3, OG1 /

КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – КНГКМ), которое расположено в северо-западной части Казахстана и занимает территорию площадью более 280 км². КНГКМ – уникальное месторождение, характеризующееся непростыми условиями эксплуатации, в том числе из-за резко континентального климата. Верхняя граница пласта залегает на глубине примерно 3 500 м, а толщина продуктивного пласта составляет порядка 1 600 м. В составе добываемого углеводородного сырья содержится до 4,5% высокотоксичного и коррозионного сероводорода (H₂S) и углекислый газ (CO₂), которые при определенных условиях могут быть высококоррозионными. / GRI 2-1 /

Согласно данным последнего Отчета о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих

компонентов по Карачаганакскому месторождению (принятого Государственным комитетом по запасам РК 17.11.2017), запасы месторождения Карачаганак оцениваются в около 13,6 млрд баррелей жидких углеводородов и 59,4 трлн кубических футов газа, из которых по состоянию на 2024 год добыто около 16,1% жидких углеводородов и около 15,1% газа.

/ OG1 /

В целях максимальной экономической отдачи и минимизации воздействия на окружающую среду КПО вкладывает значительные средства в передовые технологии. С момента подписания ОСРП в 1997 году по состоянию на 31.12.2024 общий объем инвестиций в разработку Карачаганакского месторождения превысил 32,8 млрд долл. США. На конец 2024 года в КПО работали 4 080 человек.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО / GRI 2-6 /

Добыча и переработка углеводородного сырья в КПО осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), УКПГ-2 и УКПГ-3. Внутрпромысловая система, включающая приблизительно 2 000 километров трубопроводов, обеспечивает эффективную связь основных производственных объектов и облегчает движение добытых потоков из скважин и между объектами. Кроме того, к объектам инфраструктуры относятся спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр, представленные на рис. 4.

В КПО функционируют две системы транспортировки:

1. Система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА):
 - включающая насосно-перекачивающие станции на КПК и в п. Большой Чаган;
 - имеющая объекты приема и хранения на территории терминала КПО в г. Атырау.
2. Система транспортировки «Карачаганак – Оренбург» (СТКО):
 - используемая для транспортировки газа на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

По состоянию на конец 2024 года на Карачаганакском месторождении функционировало 132 добывающих скважины и 22 нагнетательных скважины обратной закачки сырого газа, при этом всего в фонде скважин числились 577 скважин.

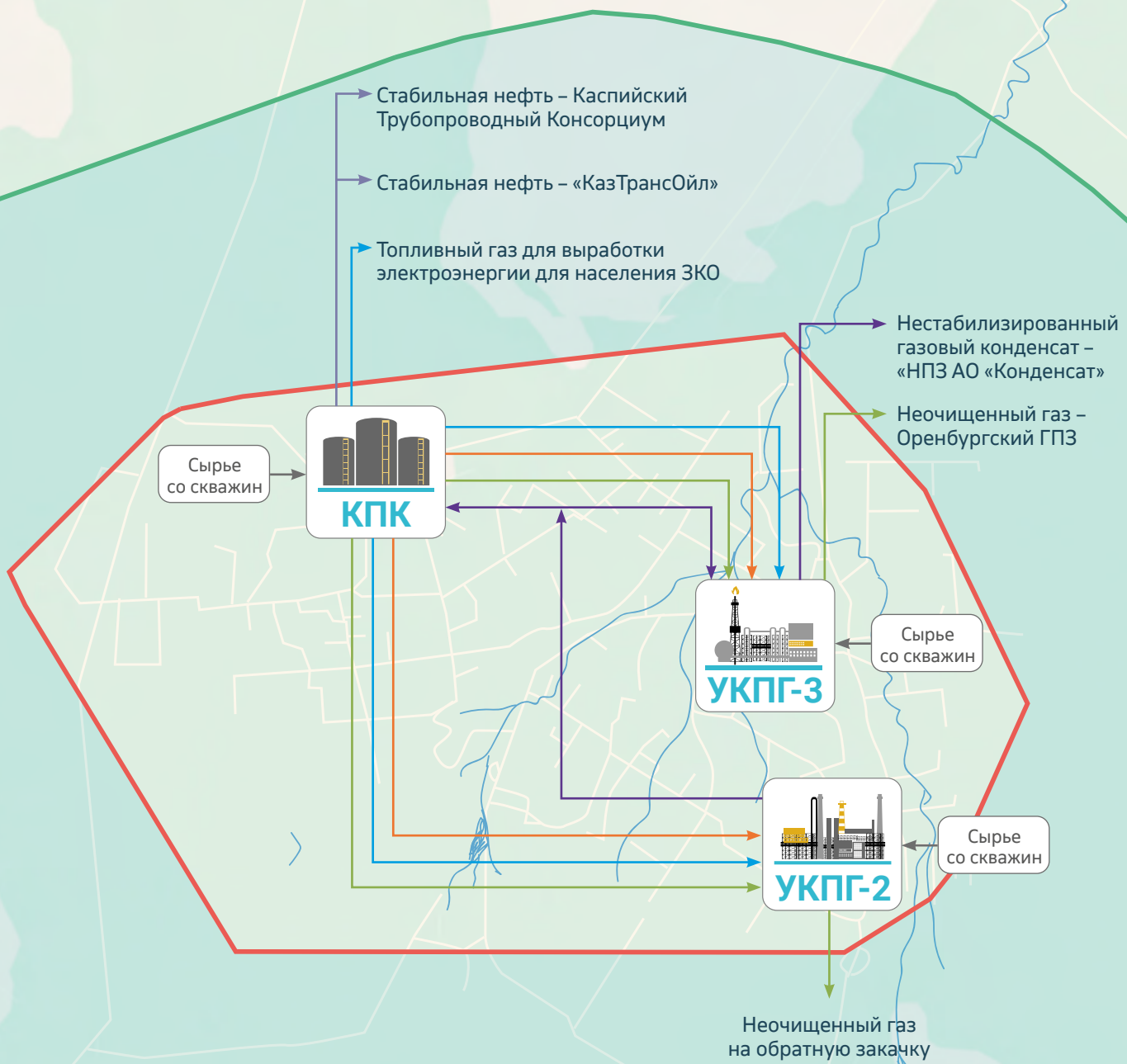
В 2023 году в фонд специальных скважин была добавлена новая категория – «Наблюдательные скважины на участках наземных накопителей отходов и сточных вод» в количестве 94 скважины, а также одна ликвидированная скважина этой же категории U2-GN-1. Таким образом, количество специальных скважин увеличилось на 95 скважин и по состоянию на 01.01.2025 составило 279.

По состоянию на конец 2024 года на Карачаганакском месторождении функционировало **132** добывающих скважины и **22** нагнетательных скважины обратной закачки сырого газа, при этом всего в фонде скважин числились **577** скважин.

В 2024 году после бурения были введены в эксплуатацию 5 добывающих скважин и 2 скважины обратной закачки газа.

На конец 2024 года в бурении находились две добывающих скважины.

Рис. 4. Объекты и продукция КНГКМ (на конец 2024 г.) / GRI 2-6 /



ПРОДУКЦИЯ

- Сырье со скважин
- Электроэнергия
- Топливный газ
- Неочищенный газ
- Нестабильный газовый конденсат
- Стабильная нефть

ФОНД СКВАЖИН

Общий фонд скважин	577
Добывающие скважины в работе	132
Нагнетательные скважины	22

- Государственная граница
- ▭ Линия крайних источников
- Расчетная санитарно-защитная зона (действует с 1 января 2018 г.)
- Автодороги
- Гидрография

ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ / GRI 2-6 /

КПО производит жидкие углеводороды, сырой и топливный газ.

С целью максимизации чистой выручки в 2024 году 99% добытых жидких углеводородов были экспортированы в виде стабильной нефти на мировые рынки по следующим маршрутам:

- Трубопровод Каспийского трубопроводного консорциума (КТК)
- Трубопровод Атырау – Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть»

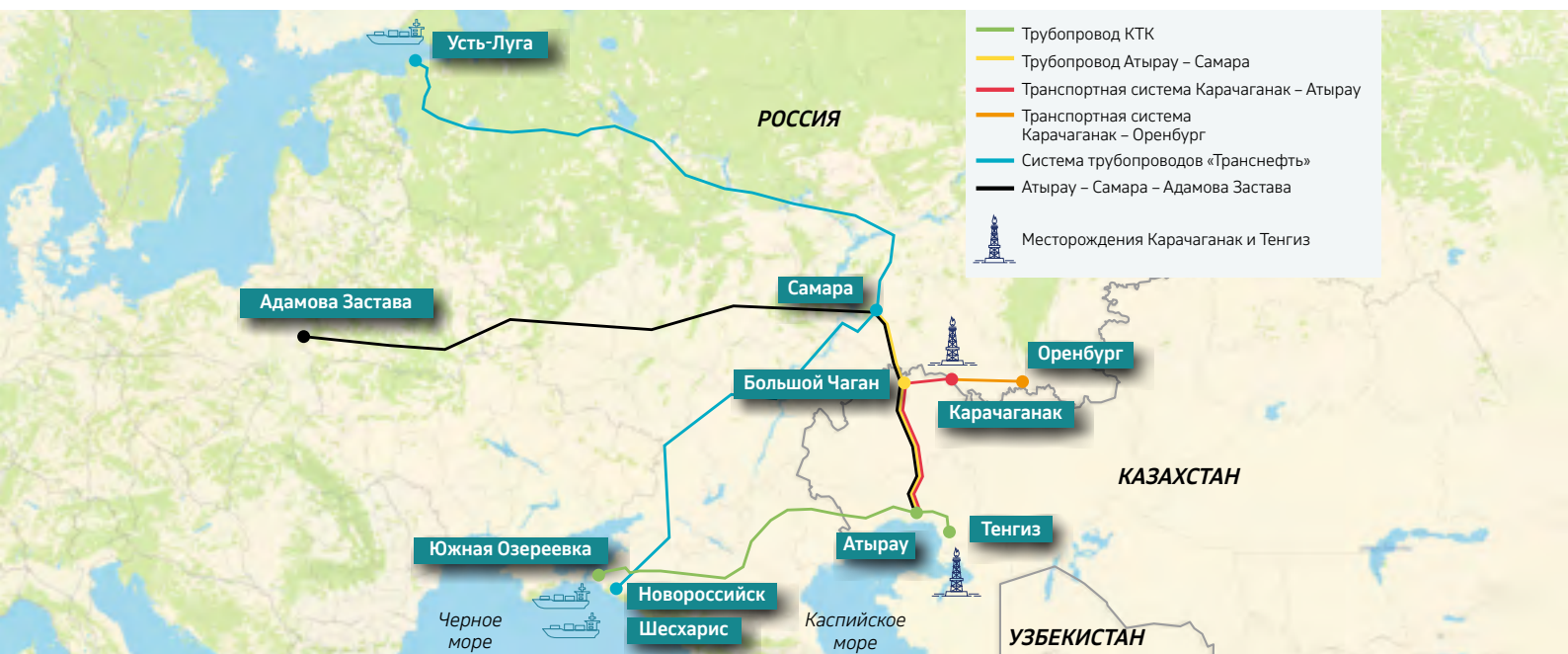
По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в морской терминал КТК на Черном море (с. Южная Озереевка), а трубопровод Атырау – Самара использовался в 2024 году для поставки нефти на Адамову Заставу с конечным пунктом назначения

покупателя в Германию (на НПЗ Шведт) и в порт Усть-Луга на Балтийском море (см. рис. 5).

Трубопровод КТК является основным экспортным маршрутом продажи нефти КПО; маршрут Атырау – Самара в направлении Адамова Застава был задействован и максимизирован в 2023 году в силу сложившейся политической и экономической ситуации, поскольку принес более высокий нетбэк в сравнении с КТК. Как правило, маршрут Атырау – Самара используется также в качестве резервного на случай запланированных или незапланированных сбоев на КТК.

В 2024 году компания КПО продолжала предпринимать меры по обеспечению соблюдения международных санкционных требований, вызванных геополитической обстановкой.

Рис. 5. Нефтяные экспортные маршруты КПО в 2024 г. / GRI 3-3 /



Деятельность по экспорту нефти в 2024 г.

В 2024 году КПО экспортировала в общей сложности рекордные 10,93 млн тонн нефти, из которых:

- 9,81 млн тонн было поставлено по КТК;
- Рекордный объем в 1,11 млн тонн был экспортирован через маршрут Атырау – Самара, в том числе:
 - 1,1 млн тонн нефти было экспортировано по трубопроводу «Дружба» на Адамову Заставу;
 - 0,018 млн тонн нефти было отгружено в порт Усть-Луга на Балтийском море.

Поставки нестабильного газового конденсата

В январе 2024 года в рамках выполнения работ, связанных с запуском новых скважин, КПО выполнила поставку 11,55 тыс. тонн нестабильного газоконденсата на НПЗ АО «Конденсат».

Добыча и использование газа

Газ, добываемый на Карачаганакском месторождении, используется в различных целях:

- Обратная закачка в пласт для поддержания пластового давления;
- Реализуется в качестве сырого газа ТОО «КазРосГаз» (КРГ) в рамках долгосрочного Договора купли-продажи газа.
- Обессеривание (очистка от сероводорода) для использования в различных процессах на месторождении, производстве электроэнергии на газотурбинной электростанции для объектов КПО а также для поставки ее местной энергоснабжающей организации в рамках выполнения обязательств согласно ОСРП.

В 2024 году КПО успешно достигла первоначальных целевых показателей, реализовав КРГ 8,7 млрд. м³ сырого газа для переработки на Оренбургском газоперерабатывающем заводе (ОГПЗ). Данный результат демонстрирует высокие показатели деятельности, несмотря на технические проблемы, возникавшие на ОГПЗ в определенные месяцы 2024 года.

В 2024 году КПО продолжила поставки топливного газа для выработки электроэнергии ТОО «Батыс Энергоресурсы» (БЭР). Однако в результате изменений в Законе Республики Казахстан «Об электроэнергетике», согласно которым ответственность за поставку электроэнергии была передана региональным электросетевым

КПО остается приверженной обеспечению стабильных поставок топливного газа и поддержке местных сообществ.

компаниям, БЭР прекратила свою деятельность с 1 января 2025 года – по истечении срока действия лицензии.

С учетом этих изменений КПО скорректировала свою стратегию продаж топливного газа в соответствии с реформированной моделью энергорынка. Начиная с 2025 года топливный газ будет продаваться ТОО «Западно-Казахстанская региональная электросетевая компания» для производства электроэнергии на электростанции КПК (на безвозмездной основе).

КПО остается приверженной обеспечению стабильных поставок топливного газа и поддержке местного населения. В рамках своих социальных обязательств КПО продолжает предоставлять мощности по выработке электроэнергии на бесплатной основе для региональных электросетей, способствуя удовлетворению энергетических потребностей населения Западно-Казахстанской области. Эта деятельность отражает стремление КПО поддерживать доступность и устойчивость энергетических ресурсов в регионе.

ДОБЫЧА И ПРОДАЖИ В 2024 ГОДУ / GRI 2-6 /

В 2024 году компания КПО добыла 143,3 млн баррелей нефтяного эквивалента (БНЭ) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем добычи газа в 2024 году достиг

23,9 млрд м³. Объем обратной закачки газа в пласт для поддержания пластового давления в 2024 году в КПО составил ~14,2 млрд м³, что эквивалентно ~59,4% от общего объема добытого газа.

Табл. 2. Добыча в 2024 г.

		2024 г.	2023 г.	2022* г.
Общий объем добычи <i>(не включает объем закачанного газа в пласт)</i>	млн БНЭ	143,3	142,7	128,5
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	10 968	10 858	10 134
Общий объем добычи газа	млн м ³	23 942	22 386	19 442
Закачка газа в пласт	млн м ³	14 231	12 650	11 131
Очищенный газ для нужд месторождения	млн м ³	960	919	843

* Год проведения полного капремонта.

Табл. 3. Продажи в 2024 г.

		2024 г.	2023 г.	2022 г.
Общий объем продаж	млн БНЭ	137,5	136,7	124,9
Стабильные жидкие углеводороды <i>Стабильный конденсат/нефть, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау – Самара</i>	тыс. тонн	10 929	10 648	10 171
Нестабильные жидкие углеводороды <i>Нестабильный конденсат, поставляемый на НПЗ АО «Конденсат»</i>	тыс. тонн	12	104	30
Неочищенный газ <i>на Оренбургский ГПЗ</i>	млн м ³	8 738	8 805	7 455
Топливный газ <i>Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения ЗКО</i>	млн м ³	61	65	70

В 2024 году в Компании не было зарегистрировано значительных случаев воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя или несоблюдения правил, приводящих к штрафу, пени или предупреждению. / GRI 416-1 /

ТЕХНОЛОГИИ БУРЕНИЯ / ЦУР 12.6/

В 2024 году КПО продолжила работу с опорой на прочный фундамент, заложенный в прошлые годы, работая над минимизацией воздействия работ по бурению и обслуживанию скважин на состояние окружающей среды. Как и ранее, мы стремимся к достижению нулевого уровня выбросов с помощью нижеперечисленных мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и снижению потребления воды и ресурсов:

- Использование высокоэффективных экологически безопасных горелок для исключения, где это возможно, или снижения потребности в отжигах и необходимости в утилизации загрязненных жидкостей.
- Продолжение кампании по бурению для освоения скважин, обеспечивающих более высокую нефтеотдачу, в противовес действующим скважинам с высоким уровнем добычи газа (газовый фактор).
- Интенсивное испытание скважин с использованием сепаратора высокого давления в сочетании с насосами высокой подачи (насосы для перекачивания скважинного флюида с высоким газовым фактором) для обеспечения «нулевого» отжига на новых скважинах во время испытания/освоения.
- Продолжили эксплуатацию малотоннажных буровых установок вместо крупнотоннажных буровых установок мощностью 3 000 л.с. для проведения геолого-технических мероприятий и таких операций, как бурение верхних интервалов скважин. Это обеспечило более низкие уровни выбросов и меньшее воздействие

на окружающую среду для достижения наших целей.

- Наш промышленный Экоцентр, или комплекс по утилизации отходов, позволяет извлекать нефтяную основу из загрязненных буровых растворов и бурового шлама для повторного использования в геолого-технических мероприятиях.
- Продолжили реализацию плана сокращения выбросов парниковых газов и внедрили пилотные инициативы по улучшению. Внедрена установка канатной техники с электроприводом и другое вспомогательное оборудование с электроприводом для проведения геолого-технических мероприятий. Также реализован ряд инициатив на наших буровых площадках, включая систему контроля работы двигателя и установку нового брезентового утеплителя на буровых установках, для экономии энергии и повышения энергоэффективности.

Отдел скважинных операций КПО ведет непрерывную работу по разработке внутренних процедур, рабочих процессов, усовершенствованию технологий и инноваций, направленных на повышение эффективности эксплуатации скважин и производственных показателей. На протяжении 2024 года были достигнуты следующие цели:

- Разработка и внедрение «Плана повышения эффективности деятельности предприятия» для повышения эффективности освоения скважин, где особое внимание уделено цифровизации и повышению производительности.

- Повышение эффективности мониторинга целостности скважин и состояния целостности скважин – предотвращение и снижение возможности выбросов в окружающую среду, связанных с целостностью скважин.
- Использование новых технологий, таких как локальный расширитель (позволяющий локально проводить ремонт в стволе скважины), Wellgrab для интеллектуального извлечения скважинного оборудования, которые в том числе обеспечивают эффективность производства.

КАПРЕМОНТ

Стратегия КПО по проведению капремонта направлена на оптимизацию добычи и сведение к минимуму затрат за счет продления интервалов между капремонтами и сокращения сроков проведения самого капремонта. При реализации данной задачи уделяется внимание вопросам обеспечения безопасного, надежного и бесперебойного производства, а также соблюдения установленных норм и требований. Исторически сложилось так, что полный капремонт на всех объектах месторождения КПО проводится каждые три года.

В течение 2023 года был проведен обширный технический анализ, охватывающий все аспекты, связанные с определением периодичности интервалов, такие как стратегии технического обслуживания оборудования и соответствие нормативным требованиям. По результатам данного анализа было одобрено внедрение расширенного интервала эксплуатации от 3 до 4 лет начиная с 2022 года. Таким образом, следующий полный капремонт запланирован на 2026 год.

Стратегия капремонта, реализованная в 2024 году, соответствовала подходу предыдущих лет. Как правило, полный капремонт представляет собой масштабную программу работ, что накладывает значительную нагрузку на персонал КПО и

подрядных организаций, с привлечением большого количества техники и оборудования. По возможности КПО проводит небольшие остановы отдельных производственных линий, поскольку это сводит к минимуму пиковую нагрузку во время полных капремонтов и снижает риски по ОТ, ТБ и ООС, связанные с одновременными работами на объектах.

В течение 2024 года на УКПГ-3 были проведены ремонтные и регламентные работы с практикой «пониточного» останова, а также краткосрочный останов всего объекта для выполнения планово-предупредительных ремонтных работ. Работы во время данных остановов проводились с апреля по сентябрь и включали замену теплообменников E-108, E-208 и E-408, реализацию текущей программы работ службы добычи и техобслуживания, а также выполнение небольших модификаций.

На УКПГ-2 проводились ежегодные плановые работы по техническому обслуживанию компрессоров обратной закачки газа. В период с 18 августа по 29 сентября 2024 г. были выполнены: небольшие работы по технической проверке / повторной сертификации ППК на компрессорах 360 A/B/D, а также предусмотренные законодательством работы по техническому обслуживанию.



КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Будучи Подрядчиком для Республики Казахстан, КПО приняла на себя обязательства по осуществлению всех операций, необходимых для разработки месторождения и добычи нефтегазового сырья в соответствии с Рациональной практикой эксплуатации нефтяных месторождений.

После завершения в 2003 году Начальной программы второго этапа освоения

Карачаганакского месторождения КПО начала и продолжает финансирование и осуществление текущей рабочей программы, которая включает бурение новых скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и выполнение других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи.

ПРОЕКТЫ ПРОДЛЕНИЯ ПОЛКИ ДОБЫЧИ

С 2014 года с целью недопущения увеличения газового фактора и поддержания полки добычи жидких углеводородов на месторождении КПО успешно реализовала следующие крупные проекты:

- 2019: Проект 5-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, направленный на модернизацию производительности системы обратной закачки после УКПГ-2 путем строительства нового внутрипромыслового трубопровода, а также бурения и заканчивания новых скважин обратной закачки.
- 2021: Проект снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса с целью увеличения мощности КПК по подготовке

газа за счет увеличения производительности соответствующих установок.

- 2022: Проект 4-го компрессора обратной закачки газа, целью которого было увеличение среднесуточного объема закачиваемого в пласт газа и повышение эффективности поддержки пластового давления.
- 2024: Проект 6-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, направленный на модернизацию производительности системы обратной закачки путем строительства нового внутрипромыслового трубопровода, а также бурения и заканчивания новых скважин обратной закачки.

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

КПО продолжает освоение месторождения за счет реализации первого этапа Проекта расширения Карачаганака (ПРК-1). ПРК-1 позволит значительно увеличить объемы закачки газа, поддерживая пластовое давление и продлевая полку добычи жидких углеводородов на месторождении. ПРК-1 управляется единой интегрированной командой, однако он разделен на два проекта, реализуемых параллельно:

- Проект ПРК-1А был санкционирован в декабре 2020 года, он включает в себя 5-й компрессор обратной закачки газа (5КОЗГ), входной сепаратор и входные установки, расширение сети сбора и обратной закачки газа, а также сопутствующую инфраструктуру. Для проекта ПРК-1А используются доступные мощности по осушке газа, установленные в рамках проекта СПОГ на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), а также доступная пропускная способность 6-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки для увеличения общего объема закачки газа, за счет интеграции в существующие системы,

инфраструктуру и объекты. Такой подход к интеграции создает эффект синергии и позволяет снизить капитальные затраты. Первая закачка газа была выполнена на месяц раньше запланированного срока – в июле 2024 года, и объекты введены в эксплуатацию. Официальная передача производственному директорату ожидается в начале 2025 года.

- Проект ПРК-1Б был санкционирован в ноябре 2022 года и включает в себя 6-й компрессор обратной закачки газа (6КОЗГ), установку осушки газа, расширение сети сбора, расширение сети закачки газа и сопутствующую инфраструктуру. Проект ПРК-1Б максимально использует синергию с ПРК-1А, что позволяет снизить капитальные затраты. Строительство ПРК-1Б активно выполняется: основные общестроительные работы и фундаменты завершены, ведется монтаж металлоконструкций и трубной обвязки. Работы по изделиям с длительным сроком изготовления также активно выполняются: газотурбинный компрессор установлен на фундамент, колонна осушки газа

смонтирована, а установка Drizo изготовлена и готова к отгрузке. Первая закачка газа запланирована на третий квартал 2026 года, при этом работы по проекту опережают график.

Приверженность КПО развитию местного содержания является краеугольным камнем ее производственной деятельности. Компания уделяет особое внимание поддержке местных сообществ и развитию экономики региона. Общий показатель местного содержания по ПРК-1А составляет 54%, что значительно превысило ожидания.

В частности, высокий уровень местного содержания в поставляемых товарах подчеркивает стремление КПО к развитию отечественных производителей в нефтегазовой отрасли Казахстана. Кроме того, во время строительства проект обеспечил создание почти семи тысяч рабочих мест для местного населения и продолжит обеспечивать рабочие места в регионе на этапе эксплуатации. В рамках проекта ПРК-1Б также в приоритете развитие местного содержания.

ПРОЕКТЫ КАРАЧАГАНАКСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

КПО выявила перспективное направление повышения экономической выгоды от Карачаганакского месторождения за счет монетизации товарного газа и сжиженного углеводородного (нефтяного) газа (СУГ) с помощью нового Карачаганакского газоперерабатывающего завода и группы проектов поддержания полки добычи жидких углеводородов, также называемых сопутствующими проектами для КГПЗ. Обе данных категории совместно называются «**проекты КГПЗ**».

Карачаганакский газоперерабатывающий завод (КГПЗ) – новый автономный производственный объект, расположенный недалеко от Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК), предназначенный для очистки сернистого газа (от H_2S и CO_2) с целью производства сухого природного газа и СУГ (сжиженный углеводородный газ) для продажи. КГПЗ включает в себя новый газоперерабатывающий завод, интегрированные объекты на участках нового строительства и действующего производства, а также железнодорожную инфраструктуру, соединенную

с основной железнодорожной сетью Республики Казахстан. Объекты КГПЗ будут выполнять сбор и переработку сернистых углеводородов, обеспечивая отвод сухого газа и СУГ.

Сопутствующие проекты КГПЗ включают следующие объекты/работы:

- Шесть новых скважин объектов 2 и 3
- Четыре скважины этапа 2В пермского горизонта
- 7-й внутрипромысловый трубопровод
- Две новые скважины обратной закачки газа
- Капитальный ремонт трех скважин Пермского горизонта
- Капитальный ремонт одной скважины в объекте 2+3
- Дожимные насосы на УМС-В и УМС-Н.

В 2024 году проекты КГПЗ находились на этапе выбора концепции для обеспечения их экономической эффективности.



Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Основная задача отдела по обеспечению целостности объекта состоит в предотвращении крупных происшествий и снижении рисков для людей, окружающей среды, объектов и репутации Компании. Выполнению данной задачи способствуют грамотное проектирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание.

Целостность объекта обеспечивается лишь при наличии конструктивно прочных и механически исправных объектов, осуществляющих технологические процессы, для которых они и предназначены. С целью снижения риска возникновения крупномасштабного происшествия до минимального практически целесообразного уровня в отношении оборудования, персонала и процессов определяются барьеры.



Норберт Жалле
Директор по технике безопасности, охране окружающей среды и целостности производства

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

/ GRI 3-3, 403-2, 403-7, OG13, ЦУР 3.9, 8.8 /

КПО отслеживает потенциальные угрозы своей производственной деятельности и снижает риски для целостности объекта при помощи системы управления барьерами. Отдел по обеспечению целостности объекта вместе с персоналом производственных объектов непрерывно оценивают состояние защитных барьеров для выявления слабых мест для принятия мер по смягчению последствий и разработки планов по восстановлению этих барьеров до их первоначальной конструкции для предотвращения крупных аварий.

Основные принципы организации работ по обеспечению целостности объекта представляют собой комплекс мер по предотвращению возникновения крупномасштабных аварий и повышению осведомленности о целостности объекта и технологической безопасности среди работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО, работающих на Карачаганакском месторождении.

Система управления целостностью объекта включает следующие ключевые процессы:

- **Управление барьерами** – путем применения структурированного процесса при помощи ПО модели барьеров;
- **Анализ показателей целостности объекта** – путем использования Ключевых показателей эффективности;

- **Система управления изменениями для модификаций действующих объектов** – путем использования базы данных управления изменениями.
 - **Обеспечение безаварийного производства** – путем проведения анализов, аудитов, проверок и оценок;
 - **Инициативы по культуре улучшения целостности объекта** – путем разработки электронных обучающих модулей согласно процедуре по механическим отключениям, основам безопасности технологического процесса и процессу управления барьерами.
- / GRI 2-25 /

В 2024 году Отдел по обеспечению целостности объекта работал над дальнейшим усовершенствованием программного обеспечения модели барьеров на производственных объектах/сооружениях в рамках их владения МБ и ее интеграции с другими программными приложениями. Методика оценки совокупного риска была разработана и внедрена для выполнения данных пунктов. Проводились ежемесячные заседания по рассмотрению МБ с объектами. А также продолжалось обучение новых сотрудников.

Для сведения к минимуму рисков, связанных с обеспечением целостности объекта, был определен ряд задач на 2024 год. Результаты выполнения представлены в таблице.



Табл. 4. Задачи по обеспечению целостности производства / GRI 3-3, 403-2, 403-7 /

Задачи на 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
<ul style="list-style-type: none"> Оптимизировать и внедрить II этап оценки совокупных рисков с дополнительными данными по целостности объектов 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Оценка совокупных рисков с дополнительными данными по целостности объектов включена в ежемесячные обзорные собрания по МБ с объектами 	<ul style="list-style-type: none"> Усовершенствовать и внедрить III этап оценки совокупных рисков с дополнительными данными по целостности объектов
<ul style="list-style-type: none"> Повысить ответственность координаторов модели барьеров объекта 	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Проведены ежемесячные обзорные собрания с объектами по МБ, согласно графику 2024 г. Продолжалась проверка эффективности мер по смягчению последствий и реализация плана восстановления с усиленным участием объекта 	<ul style="list-style-type: none"> Проводить ежемесячные обзорные собрания с объектами, согласно графику 2025 г.
<ul style="list-style-type: none"> Завершить электронное обучение по МБ, обеспечив его 100% прохождение (только для новых сотрудников, если требуется) 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Все текущие пользователи были обучены 	
<ul style="list-style-type: none"> Интеграция информационной панели МБ с базой данных RiskPoint (цифровизация и непрерывное усовершенствование) 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Информационная панель МБ была интегрирована с базой данных RiskPoint 	
<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее расширение функциональности базы данных RiskPoint 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Выполнено оповещение о критических для безопасности рабочих заявках в базе данных RiskPoint 	
<ul style="list-style-type: none"> Выполнить анализ реализации основ безопасности технологических процессов 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Выпущены опросники для участников Проведен анализ карточек по ОТ, ТБ и ООС 	
<ul style="list-style-type: none"> Продолжить проведение ознакомительных сессий по ОБТП для новых сотрудников КПО и подрядных организаций 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Проведены ознакомительные сессии, согласно Плану по обеспечению целостности объекта 	
<ul style="list-style-type: none"> Обучить персонал ОТ, ТБ и ООС объектов самостоятельно внедрять ОБТП на объектах 	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Персонал ОТ, ТБ и ООС объектов обучен самостоятельно внедрять ОБТП на объектах, согласно Плану по обеспечению целостности объекта 	<ul style="list-style-type: none"> Расширить число инструкторов по ОБТП на производственных объектах
<ul style="list-style-type: none"> Продолжать продвижение культуры ОБТП, включая конкурсы и поощрения 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Проведены викторины по правилам ОБТП 	

Нарушение целостности первичной защитной оболочки / GRI 403-2, OG-13 /

В соответствии с требованиями КПО все происшествия, связанные с технологической безопасностью (ПТБ) и нарушением первичной защитной оболочки (НЦПЗО), были выявлены, проанализированы, отнесены к определенной категории, а также были выполнены корректирующие действия для предотвращения их повторения. / GRI 2-25 /

Количество происшествий, связанных с технологической безопасностью (ПТБ), в 2024 г. увеличилось по сравнению с 2023 г. Уровень-1: 3 ПТБ,

Уровень-2: 1 ПТБ и Уровень-3: 22 ПТБ, всего 26 ПТБ произошли в 2024 году.

В 2024 г. было 3 ПТБ Уровень-1:

- Работники подрядной организации на УКПГ-2 получили удар в руку сухим газовым уплотнением. Оба работника обратились в медпункт УКПГ-2, где им была оказана первая помощь. После этого один работник был направлен в больницу г. Аксая для проведения рентгена и медицинского обследования. Другой работник вернулся к своим трудовым обязанностям.
- Выброс газа и конденсата произошел на шлейфе скважины ОЭСид. Подрядная организация выполняла подготовительные работы для

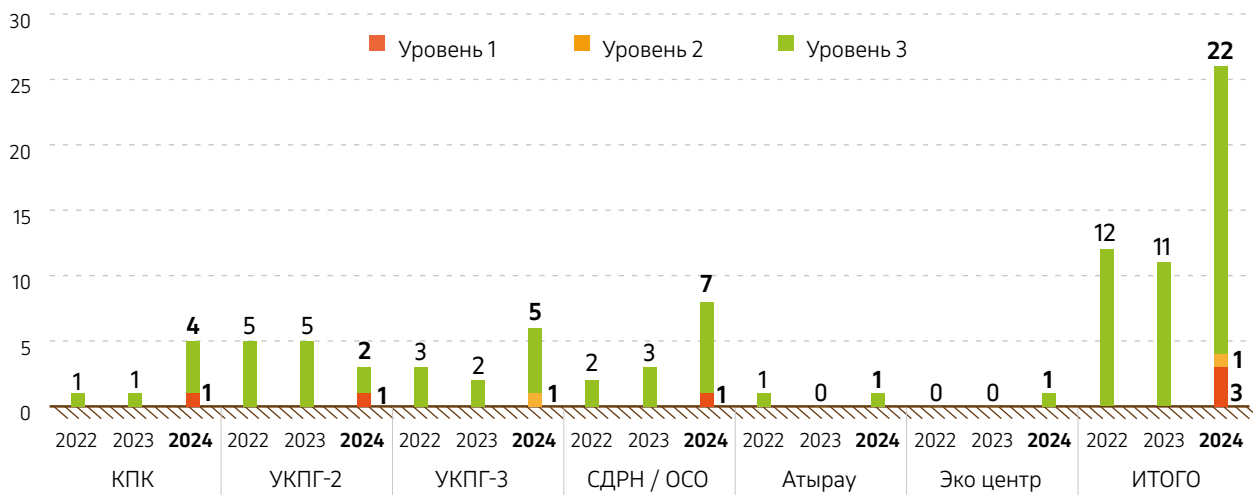
ремонта трубопровода, связанные с заменой его дефектного участка. Пострадавших не зафиксировано.

- Утечка газа была обнаружена на линии предохранительного клапана давления на КПК. Активации детекторов газообнаружения, остановка завода и эвакуации персонала не было. Обессоливатель был остановлен, изолирован, давление сброшено.

Один ПТБ Уровень-2 произошел на УКПГ-3. Общая газовая сигнализация сработала в результате активации датчиков H₂S. Весь персонал УКПГ-3 эвакуировался на места сбора. Пострадавших не зафиксировано.

КПО проводит расследования, анализ основных причин и разрабатывает план действий для всех происшествий, связанных с технологической безопасностью. / GRI 2-25 /

Граф. 1. Случаи нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования КПО по объектам, 2022–2024 гг. / OG13 /



Прим.: для ознакомления с определением происшествия, связанного с технологической безопасностью (Уровни 1, 2, 3), см. международный стандарт МАПНГ 456.

В 2024 году Компания провела ряд мероприятий по устранению основных рисков или барьеров, включая обеспечение герметичности технологического оборудования и снижение рисков. / GRI 2-25 / В том числе ремонтные работы по обеспечению герметичности технологического оборудования и замена некоторого оборудования. 20 рисков, связанных с моделью барьеров были устранены: 1 – высокий риск, 13 – средний риск и 6 рисков было закрыто. Данные работы направлены на обеспечение всех записей о рисках в МБ, обеспечены эффективными мерами по снижению последствий и планами восстановления. Обучение и наставничество оперативного персонала по использованию приложения модели барьеров продолжается.

В 2025 году планируются следующие основные мероприятия по процессу управления барьерами:

- Продолжение проведения предварительных совещаний по МБ с координаторами на объектах и ежемесячных собраний по МБ на объектах в соответствии с графиком на 2025 год;
- Продолжение проверки эффективности мер по смягчению последствий и реализации плана восстановления;

- Поддержка интеграции МБ с предстоящими новыми проектами;
- Продолжение обучения и повышения осведомленности персонала, организация ознакомительных семинаров по МБ и электронное обучение по данной теме для новых сотрудников или сотрудников, сменивших должность;
- Содействие закрытию рисков МБ и учету новых рисков МБ на объектах;
- Усиление процесса управления барьерами. Интегрирование рисков МБ, выявленных в ходе мероприятий по обеспечению соответствия ключевых процессов, и рисков, связанных с критическими процессами обеспечения эксплуатационной целостности;
- Продвижение, мотивация и обучение персонала на объектах использованию информационных панелей по МБ и целостности объектов технологической безопасности.

Разливы / GRI 306-3 (2016) /

В 2024 году не было зафиксировано случаев значительных разливов¹ на территории Карачаганакского месторождения.

¹ Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов/ химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1 000 литров.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Аварийное реагирование и управление кризисными ситуациями являются ключевыми элементами системы управления КПО, поскольку в случае эскалации аварийной ситуации работники КПО и подрядных организаций, как и жители близлежащих населенных пунктов, могут оказаться в зоне возможного воздействия опасных или вредных факторов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них предполагают выявление вероятных внештатных ситуаций и аварий, а также формирование организационной структуры и ресурсов для минимизации воздействия последствий таких аварий на людей, окружающую среду, активы и репутацию Компании. Данные ресурсы также используются для оказания поддержки силам и средствам государственных аварийно-спасательных служб Бурлинского района в борьбе с пожарами на селитебных и сельскохозяйственных землях, а также с последствиями паводков.



Меирлан Клышев
Начальник отдела по ОТ, ТБ и ООС
производственного директората

УПРАВЛЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМИ СИТУАЦИЯМИ / GRI 3-3, ЦУР 3.9 /

В случае возникновения происшествия, аварии или чрезвычайной ситуации в компании КПО действует надежная трехуровневая система аварийного реагирования, необходимая для проведения первоочередных мероприятий, оценки масштабов ЧС, планирования и реализации действий по локализации и ликвидации ЧС, а также для устранения последствий. Графически система представлена на рис. 6.

Рис. 6. Система аварийного реагирования КПО / GRI 3-3, 403-5 /

№ Уровня	Описание происшествия	Уровень вовлечения
III	Происшествие, последствия которого выходят за рамки месторождения или существует угроза для объектов третьих сторон и населения. Для устранения последствий недостаточно ресурсов месторождения, и требуется активация группы управления кризисными ситуациями. Это происшествие с угрозой такого распространения, которое может нанести ущерб репутации КПО.	Комитет директоров КПО
II	Происшествие, последствия которого ограничены территорией месторождения, однако существует угроза распространения воздействия за пределы объекта, что обуславливает необходимость привлечения сил и средств всех подразделений месторождения, а также задействования схемы оповещения внешних сторон.	Добровольцы из состава руководителей и работников отделов на месторождении и в офисах г. Аксай, обеспечивающие поддержку аварийному штабу управления I уровня I и передачу оперативных сведений руководству для принятия решений в случае эскалации ситуации
I	Происшествие, последствия которого не выходят за рамки одной установки или объекта в целом и устраняются силами и средствами аварийно-спасательных формирований и аварийного штаба управления данного объекта.	Руководящий состав и специальные формирования каждого отдельного опасного производственного объекта на месторождении (КПО и подрядные организации).

В 2024 году КПО продолжила подготовку аварийных штабов управления в соответствии с утвержденным графиком.

В течение 2024 года проводились еженедельные теоретические и практические занятия с привлечением формирований гражданской защиты КПО, а именно:

- службы пожаротушения;
- газоспасательной службы;
- добровольных аварийно-спасательных формирований;
- медицинских формирований.

Всего было проведено 52 тренировки с участием формирований гражданской защиты КПО на учебно-тренировочном полигоне.

Кроме этого, в 2024 году КПО продолжила обучение персонала гражданской защите на базе электронной системы обучения, согласно требованиям законодательства РК.

В рамках подготовки сил и средств уровня I в 2024 году все опасные производственные объекты Компании ежемесячно проводили противоаварийные тренировки с участием Аварийного штаба управления объекта, аварийно-спасательных служб, персонала КПО и подрядных организаций.

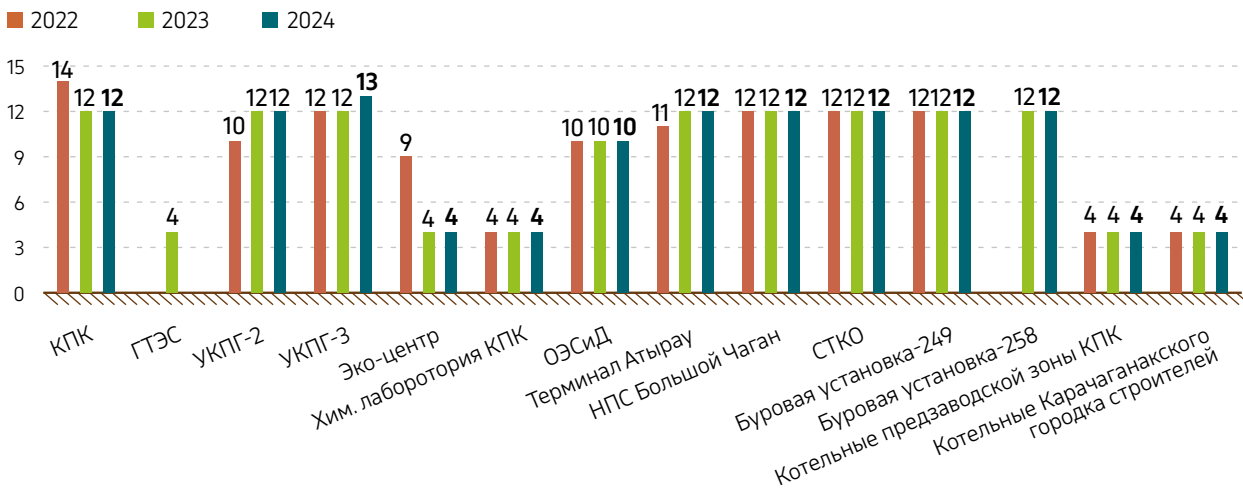
Всего в 2024 году для отработки действий аварийных штабов управления первого уровня и аварийно-спасательных формирований на объектах КПО было проведено 113 противоаварийных тренировок (113 в 2023 г.).

В течение 2024 года в Компании было проведено 13 учебных тревог, 7 из которых выполнялись с привлечением ГАУ 2 уровня.

В 2024 году проведены следующие занятия по отработке практических навыков надевания фильтрующих самоспасателей:

- AVON NH-15 – проведено 7 занятий, обучено 392 человека.
- ЭВДА – проведено 95 занятий, обучено 1 039 человек.

Граф. 2. Противоаварийные тренировки и учебные тревоги, проведенные в 2022–2024 гг.



КПО продолжает тесно сотрудничать и оказывает содействие местным исполнительным органам в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.

В течение 2024 года представители аварийно-спасательных служб и формирований КПО выполнили 14 выездов в населенные пункты для оказания поддержки в тушении степных пожаров сельскохозяйственных объектов, хозяйственных построек и возгораний лесополос.

КПО продолжает тесно сотрудничать и оказывает содействие местным исполнительным органам в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.

Члены штабов уровней II и III приняли участие в следующих учениях, позволивших поддерживать уровень готовности: / GRI 3-3 /

Табл. 5. Проведенные учения уровней II и III в 2024 г.

Вид учения	Дата	Задачи	Участники
Тактико-специальное учение	3 сентября 2024 г.	«Действия сил и средств по ликвидации разлива нефти на пересечении реки Урал и трубопровода СТКА» В ходе учения отработаны действия Аварийно-спасательных служб по доставке и развертыванию оборудования, предназначенного для перехвата нефти и сбору нефтепродуктов на водной поверхности, первоочередные действия АШУ и ГАУ при возникновении разлива нефтепродуктов на линейной части экспортного трубопровода СТКА.	АСС и формирования КПО совместно с ДЧС ЗКО
Комплексное учение IRBIS	11 октября 2024 г.	«Утечка газа с последующим возгоранием и пожаром на установке осушки сернистого газа среднего давления и контроля точки росы с выбросом токсического флюида» Цели учения включали в себя: <ul style="list-style-type: none"> Отработку процедур, планов и средств КПО при реагировании на крупное чрезвычайное происшествие с привлечением ресурсов всех уровней Определение уровня готовности ресурсов и оборудования КПО к крупному ЧП с долгосрочными последствиями, включая многочисленные жертвы, ущерб окружающей среде, воздействие на производственные объекты, материальный ущерб, остановку производства и репутационный ущерб Отработку процесса внутреннего и внешнего оповещения и коммуникации 	Персонал штабов I, II, III уровней АР КПО, группа PARIS
Тактико-специальное учение	6 декабря 2024 г.	«Дорожно-транспортное происшествие» В целях проверки уровня готовности служб и формирований аварийного реагирования КПО (ЦАС, АСС КПО, ПАСЧ, ООБ, МС) при дорожно-транспортном происшествии с большим количеством пострадавших было проведено тактико-специальное учение по сортировке пострадавших	АСС и формирования КПО, ООБ

Взаимодействие с населением по вопросам ЧС / GRI 2-23, 2-29, 3-3 /

Компания КПО на постоянной основе ведет работу по информированию жителей населенных пунктов о порядке реагирования в случае ЧС на территории КНГКМ и вдоль экспортного трубопровода КАТС. Аналогичная разъяснительная работа ведется касательно общих требований пожарной безопасности в пожароопасный период.

В 2024 году, согласно утвержденному плану, проведено 11 встреч с охватом 94 человека с акимами сельских округов и жителями населенных пунктов, расположенных по периметру КНГКМ, на такие темы, как: роль центральной станции мониторинга, станции аварийного оповещения и их предназначение, соблюдение правил пожарной безопасности при проведении сельскохозяйственных работ в пожароопасный период.

Проведено 6 практических тренировок по отработке совместных действий акиматов сельских округов и ответственных лиц при организации эвакуации жителей населенного пункта в случае угрозы с территории месторождения, с задействованием единого сигнала оповещения «Внимание всем!» и использованием оборудования станции аварийного оповещения (САО), а также по вопросам взаимодействия с диспетчером Центра Аварийной службы. В практических тренировках приняли участие 66 человек.

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах в течение 2024 года специалисты по защите населения отдела аварийного реагирования КПО совместно с представителями компаний бизнес-партнеров ежемесячно проводили тестирование сигналов аварийного оповещения и систем громкоговорящей связи, а также техническое обслуживание данного оборудования. Данные станции аварийного оповещения установлены в семи населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения.



*Ответственное
лидерство –
в гармонии
с обществом*

УПРАВЛЕНИЕ

- 32** Структура организации и подходы в управлении
- 40** Бизнес-этика
- 42** Нормативно-правовое соответствие
- 47** Цифровизация и непрерывное совершенствование



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:
Соблюдение норм деловой этики

Мы привержены принципам честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах нашей деятельности и требуем аналогичного подхода от лиц, с которыми имеем деловые отношения.

Мы не приемлем прямое или косвенное предложение, передачу, вымогание или принятие взяток в любой форме, и категорически отвергаем обусловленное вышеуказанным поведение.

Мы требуем от сотрудников КПО избегать конфликта между личными делами и профессиональной деятельностью в КПО, и сообщать в КПО о любом потенциальном или фактическом конфликте интересов.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:
Соблюдение правовых норм

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

2024

БИЗНЕС-ЭТИКА:

113

Обращений по горячей линии

91%

сотрудников подписали Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям

332

сотрудников с высокой степенью риска посетили курс «Противодействие коррупции и взяточничеству»

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СЕРТИФИКАЦИИ ПО СТАНДАРТАМ:

ISO 14001:2015

Система экологического управления

ISO 45001:2018

Охрана труда и промышленной безопасности

ISO 50001:2018

Управление энергопотреблением

ISO 39001:2012

Система менеджмента безопасности дорожного движения

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Грамотно выстроенная система управления – залог успешного развития и эффективности любого предприятия. В КПО действует комплексная и сбалансированная система управления, включающая в себя управление рисками, внутренний контроль и обеспечение нормативно-правового соответствия.

Комплексный управленческий подход способствует принятию взвешенных решений и применению механизмов контроля для обеспечения системного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний от высшего руководства.



Дрю Уивер
Директор по вопросам
корпоративного управления

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ / GRI 3-3, ЦУР 16.6 /

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» был основан в 1997 году как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – Карачаганакское месторождение, или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее – ОСРП). / GRI 2-1 /

КПО объединяет в себе опыт пяти подрядных компаний, представленных их соответствующими филиалами, а именно:

«Аджип Карачаганак Б.В.», «Шелл Казахстан», «Шеврон Интернэшнл Петролеум Компани», «Лукойл Оверсиз Карачаганак Б.В.» и ТОО «КМГ Карачаганак». / GRI 2-6 с /



29,25%



29,25%



18%



13,5%



10%

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ / GRI 2-9, 2-10 /

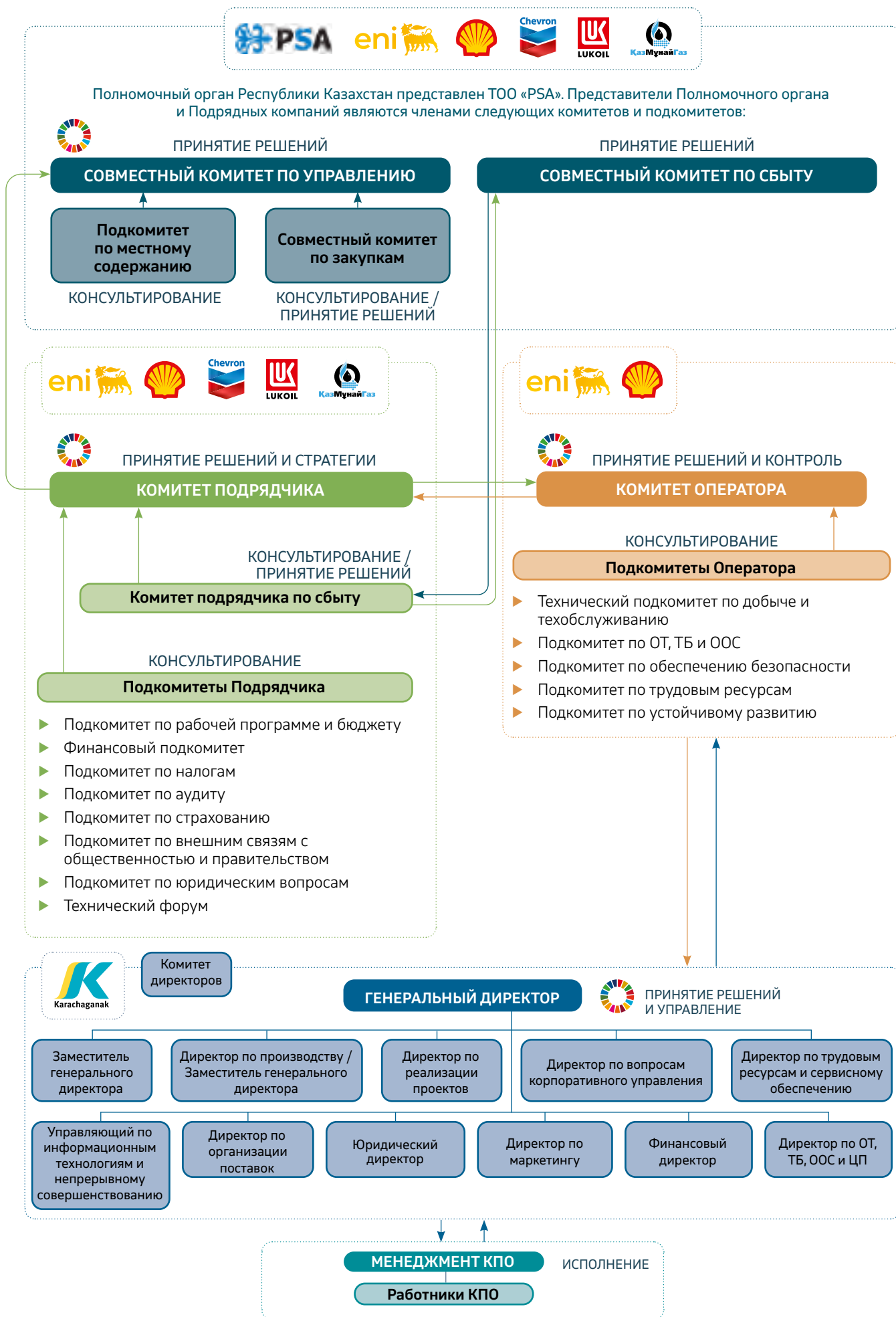
Организационная структура КПО разработана для достижения поставленных бизнес-задач и требований Республики Казахстан (представленной Полномочным органом в лице ТОО «PSA») и материнских компаний с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям. Для осуществления нефтегазовых операций, предусмотренных в ОСРП, была принята модель совместного управления в лице «Аджип Карачаганак Б.В.» и «Би Джи Карачаганак Лимитед» (филиалы соответственно «ЭНИ С.п.А.» и «Шелл»; концерн «Шелл» официально приобрел 100% «БиДжи Групп»).

Двумя высшими органами управления КПО являются Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС), которые состоят из представителей каждой из пяти подрядных

компаний и полномочного органа, согласно ОСРП. Согласно положениям ОСРП, председателем СКУ всегда является представитель полномочного органа, а секретарем СКУ – представитель руководящего звена материнских компаний-операторов. / GRI 2-11 /

В дополнение в целях выполнения условий Соглашения о совместной деятельности (между материнскими компаниями) и Соглашения о совместном управлении (между операторами «ЭНИ» и «Шелл») на уровне подрядчика и оператора на предприятии учреждена система подкомитетов, которые отвечают за соответствующие вопросы. Графически полная структура управления представлена на рис. 7.

Рис. 7. Высшие звенья управления Карачаганакским проектом (на 31.12.2024) / GRI 2-9, 2-12, 2-13 /



Назначение, выбор и оценка эффективности работы представителей материнских компаний в качестве участников для членства во всех звеньях структуры управления осуществляются в соответствии с внутренними положениями непосредственно материнских компаний и уполномоченного органа со стороны РК. КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии. / GRI 2-10, 2-18 /

КПО представляет различные виды отчетов в комитеты, подкомитеты и представителям оператора, материнских компаний, полномочного органа от Республики Казахстан, представленной в проекте ТОО «PSA», и других уполномоченных органов Республики Казахстан. Высшим управляющим органом по вопросам устойчивого развития является Совместный комитет по управлению. В целях поддержки устойчивого развития КПО члены SKU контролируют и управляют взаимодействием с заинтересованными сторонами на основе обмена информацией с вышеперечисленными официальными комитетами. / GRI 2-13 b /

Совместный комитет по управлению

Совместный комитет по управлению отвечает за общее управление нефтегазовыми операциями, социальными и инфраструктурными проектами и обеспечивает проведение работ в соответствии с ОСРП и Соглашением об урегулировании. Вопросы, входящие в круг полномочий SKU, включают рассмотрение и утверждение ежегодной Рабочей программы и бюджета, социальных и инфраструктурных проектов, а также любых изменений в Плана освоения месторождения. Совещания SKU обычно проводятся не менее двух раз в год. В 2024 году совещания проводились в июне и в ноябре.

Полномочный орган и материнские компании (подрядчик) назначают по пять представителей для участия в SKU. Председателем SKU является представитель полномочного органа или ТОО «PSA». Аким Западно-Казахстанской области принимает участие в SKU в качестве представителя региона без права голоса. КПО участвует в заседаниях в качестве гостя и не имеет представителя в этом комитете. Представители SKU имеют дублеров, которые тоже назначаются соответственно полномочным органом и материнскими компаниями КПО (подрядчиком).

Работа членов SKU оплачивается их компаниями, кандидатов выбирает высшее руководство всех участвующих организаций на основании личного опыта каждого из них и политики соответствующей компании. / GRI 2-10, 2-19 /

Высшим управляющим органом по вопросам устойчивого развития является Совместный комитет по управлению.

Подкомитеты SKU

SKU учредил несколько подкомитетов – Совместный комитет по закупкам (СКЗ) и Подкомитет по местному содержанию (Подкомитет по МС).

СКЗ отвечает за утверждение или согласование основных контрактов, заключаемых КПО, и в своей работе СКЗ руководствуется Тендерными процедурами, утвержденными SKU. Членство и право голоса для СКЗ аналогичны SKU, и его решения также должны приниматься единогласно.

Подкомитет по местному содержанию состоит из представителей КПО и полномочного органа. Подкомитет по местному содержанию отвечает за поддержку SKU по вопросам закупки местных товаров, работ и услуг, увеличения местных кадров, а также обучения и развития казахстанских сотрудников. Подкомитет по МС также участвует в обсуждениях и анализе планов и программ по вопросам местного содержания, предлагаемых республикой, полномочным органом или подрядными компаниями.

Совместный комитет по сбыту

СКС отвечает за все виды деятельности, связанные со сбытом углеводородной и не углеводородной продукции в рамках ОСРП. Данный Комитет утверждает предложения по вопросам транспортировки, переработки, замещения и продажи нефтепродуктов. Решения принимаются в целях получения максимальной чистой выручки. Председателем СКС является представитель одной из материнских компаний. Директор по маркетингу КПО имеет право принимать участие в заседаниях СКС без права голоса.

Комитет подрядчика и Комитет оператора

В соответствии с определениями Соглашения о совместной деятельности (ССД) управление совместным предприятием Карачаганакского проекта осуществляется посредством двухуровневой системы управления и принятия решений. Первый орган управления – Комитет подрядчика, который отвечает за выработку позиции всех Подрядных компаний по вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях SKU. Следующий орган

управления – Комитет оператора, в задачи которого входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения требований ОСРП.

Высшим руководящим органом по разработке стратегии устойчивого развития является Комитет подрядчика.

Высшим руководящим органом по разработке стратегии устойчивого развития является Комитет подрядчика. Данная работа по достижению стратегических целей инициируется и выносится на обсуждение на заседаниях Комитета оператора представителями КПО и обсуждаются на уровне Комитета оператора. Комитет подрядчика отслеживает эффективность организации и реализации процессов в рамках ежегодного внутреннего аудита со стороны всех материнских компаний. / GRI 2-12 /

Подкомитеты Комитетов подрядчика и оператора

Различные подкомитеты на уровне подрядчика и оператора дают свои профессиональные рекомендации и ценные указания в специфических сферах по конкретным производственным и корпоративным вопросам. У каждого подкомитета есть свои цели и задачи, которые прописаны в соответствующих Положениях.

Вопросы устойчивого развития, в том числе его социальные, экономические и экологические аспекты, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете операторов. В его работе участвуют представители как оператора, так и КПО. Его основная цель – консультирование по конкретным вопросам и проблемам, касающимся влияния месторождения на жителей населенных пунктов, находящихся в зоне непосредственного воздействия операций КПО. / GRI 2-12 /

Вопросы устойчивого развития, в том числе его социальные, экономические и экологические аспекты, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете операторов.

Подкомитет по устойчивому развитию также занимается рассмотрением вопросов мониторинга условий проживания жителей бывших пп. Березовка и Бестау после их переселения, а также взаимодействия с населением Бурлинского района, в том числе и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов, работы с неправительственными организациями, а также отчетности по устойчивому развитию. / GRI 2-12 /



Комитет директоров / GRI 2-9 /

Комитет директоров компании КПО является исполнительным органом. Это совещательный орган для принятия оперативных решений по управлению компанией, в том числе коллегиально. Заседания Комитета Директоров проходят не реже чем раз в квартал.

В состав Комитета директоров КПО входят руководители всех ключевых подразделений. Директора представлены как назначенцами со стороны компаний-операторов, так и сотрудниками КПО из числа граждан Республики Казахстан. Все руководители высшего звена назначаются Комитетом Подрядчика. Назначение директоров осуществляется в соответствии с условиями Соглашения о совместном управлении. Срок назначения на должности директоров составляет три года. Каждый из назначаемых на соответствующую должность директора проходит строгий отбор со стороны компаний-операторов в соответствии с его/ее профессиональными компетенциями и опытом. Гендерное соотношение в Комитете директоров на момент выпуска Отчета составляло 83% мужчин к 17% женщин. В состав Комитет директоров КПО не входят недостаточно представленные социальные группы. / GRI 2-9 /

На должности Генерального директора и Директора по производству / Заместителя генерального директора попеременно назначаются представители компаний-операторов – «Шелл» и «Эни». В структуре КПО должность независимого директора не предусмотрена. Самая актуальная информация о составе Комитета директоров представлена на веб-сайте КПО в разделе [«Руководство КПО»](#).

Генеральный директор является руководителем высшего звена КПО, подчиняющимся непосредственно Комитету Подрядчика.

В непосредственном подчинении у него состоит несколько директоров и управляющих. В задачи Генерального директора входит достижение общих производственных показателей, установленных для КПО Подрядными компаниями и определенных в утвержденных планах и бюджетах. Комитет директоров под председательством генерального директора: осуществляет мониторинг прогресса в решении важнейших вопросов, определенных подотчетными комитетами, а также проактивно выявляет и отслеживает актуальные вопросы и согласовывает решения и распределение ресурсов с соответствующим руководителями структурных подразделений компании.

Члены комитета директоров участвуют во всех крупных форумах, касающихся тем устойчивого развития, тем самым повышая свою осведомленность в вопросах ESG. В 2024 году директора и управляющие КПО принимали участие в следующих форумах:

Семинар по обязательствам лидеров в области культуры безопасности, конференция «Развитие местного содержания и процесс закупок КПО», Круглый стол КПО: Обсуждение комплексного экологического разрешения в нефтегазовой отрасли, семинар «КПО Local Content Workshop», семинар «Местное содержание в товарах: стратегическое развитие страны и отрасли», собрание по программе «Лидерство и культура по ОТ, ТБ и ООС» с подрядными организациями, ежегодный «IR Форум», ежегодный форум ИМВ Центра, форум КПО, ТШО, НКК и КТК-К по ОТ, ТБ и ООС, Саммит КПО по вопросам безопасности с подрядными организациями, VII Международный экологический форум «Uralsk Green Forum», семинар по локализации товаров в нефтегазовом секторе ИМВ Центра, награждение KASE по конкурсу годовых отчетов за 2023 год. / GRI 2-17 /



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ / GRI 2-12, 2-13 /

Организация и проведение нефтегазовых операций требует тщательного подхода с учетом возможного воздействия на здоровье сотрудников, окружающую среду и производственные активы. Как добросовестный недропользователь, компания КПО уделяет особое внимание управлению бизнес-рисками, охватывающими все аспекты работы предприятия.

Процесс управления рисками включает в себя работу, требующуюся для выявления, оценки, контроля, управления и отчетности по рискам, способным повлиять на достижение целей. Это динамичный и непрерывный процесс.

В 2024 году Комитет по рискам обсудил и рассмотрел различные бизнес-риски, включая, помимо прочего, следующие:

1. Дорожно-транспортные происшествия с вовлечением первичной и/или вторичной логистики
2. Крупные риски для целостности производства и технологических процессов
3. Трудности со снабжением технической водой
4. Ограничения мощности выработки электроэнергии
5. Рост числа производственных травм
6. Подверженность серьезным инцидентам кибератак
7. Снижение приема газа на ОГПЗ
8. Отсутствие Окончательного инвестиционного решения (ОИР) по КГПЗ
9. Социальная напряженность
10. Взятничество/коррупция

КПО ведет работу по снижению негативного воздействия вышеуказанных рисков через системный подход и непрерывную оценку с целью выработки оптимальной бизнес-стратегии и управления изменениями.

Для обеспечения надлежащей проверки эффективности нашего процесса управления рисками выполняются следующие этапы подготовки отчетности:

- **Дважды в год:** проводятся заседания Комитета по рискам.
- **На постоянной основе:** информация о развитии рисков регулярно пересматривается и обновляется на уровне владельцев рисков для обеспечения своевременного и эффективного выполнения профилактических мероприятий по снижению выявленных рисков и своевременного информирования координатора по комплексному управлению рисками.

Подробное описание мер снижения ключевых рисков, связанных с социальными, экологическими и экономическими темами, содержится в соответствующих главах Отчета.

Управление рисками для бизнеса и безопасности: в Процедуре интегрированного управления рисками и Руководстве по интегрированной системе менеджмента в области ОТ, ТБ, ООС содержатся определения и описание данного процесса, а также соответствующие роли и обязанности по Компании. Управление рисками также направлено на синхронизацию целей и задач бизнес-процесса с управлением бизнес-рисками на всех уровнях организации.

Управление по вопросам корпоративного управления несет ответственность за принятие, поддержание, контроль и непрерывное совершенствование системы интегрированного управления рисками, распространяющейся на риски для бизнеса и безопасности.

В области бизнес-рисков данный процесс регулируется Процедурой интегрированного управления рисками, все риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков – это модель с перечнем основных рисков для бизнеса, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий.

В области рисков для безопасности данный процесс регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС, все риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков в области ОТ, ТБ и ООС – это модель с перечнем основных рисков для безопасности, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий. Результаты применения модели управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС входят в модель управления рисками для бизнеса.

Окончательная модель управления рисками рассматривается и резюмируется при подготовке совещаний Комитета по рискам КПО, в которых участвует высшее руководство КПО.

/ GRI 2-12, 2-13 /

Управление рисками для безопасности технологических процессов: ключевые риски для безопасности технологических процессов зарегистрированы в Модели барьеров, где подробно описаны риски для безопасности технологических процессов, управление которыми входит в ответственность Управления по охране труда, технике безопасности и целостности производства и регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. Дальнейшие подробности приведены в разделе «Целостность производства».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ / GRI 2-12, 3-3 /

В КПО приверженность развитию культуры внутреннего контроля имеет первостепенное значение для обеспечения устойчивости и ответственного роста Компании. В рамках этого обязательства КПО внедрила два ключевых процесса для поддержки своих бизнес-целей:

- процесс оценки рентабельности по проектам с капитальными затратами;
- аудиты – внутренние, внешние и аудиты работы подрядных организаций.

В 2024 году КПО продолжила уделять приоритетное внимание оценке рентабельности, тщательно оценивая все проекты развития с целью принятия обоснованных решений. Этот комплексный процесс, от определения возможностей до эксплуатации, подробно описан в таких обновленных документах, как Политика оценки рентабельности проектов и Система управления и Руководство по мероприятиям оценки рентабельности проектов. Наша цель остается неизменной: получение максимального возврата от капиталовложений, с особым вниманием к устойчивому развитию и охране окружающей среды.

Учитывая существенный масштаб капиталовложений, КПО проводит различные мероприятия по оценке рентабельности, как внутренние, так и внешние, с привлечением материнских компаний, чтобы обеспечить эффективное выполнение работ по реализации проектов развития. Такие тщательные процедуры по обеспечению эффективности служат двойной цели: повышают прозрачность и подотчетность, а также имеют решающее значение для долгосрочного устойчивого развития Компании.

Тщательные процедуры по обеспечению эффективности служат двойной цели: повышают прозрачность и подотчетность, а также имеют решающее значение для долгосрочного устойчивого развития Компании.

В 2024 году ключевым событием была интеграция в бизнес-процессы «Зеленой» стратегии. Эта прогрессивная инициатива побудила нас разработать инновационные концептуальные предложения по снижению негативного воздействия на окружающую среду в процессе подготовки новых капитальных проектов. Этот стратегический шаг подчеркивает нашу приверженность не только поддержке, но и повышению устойчивости нашей

деятельности, что соответствует нашему видению более зеленого будущего.

С точки зрения процесса аудиторского обеспечения, который нашел отражение в Процедура по внутреннему аудиту, функция внутреннего аудита обеспечивает основанные на рисках независимые проверки общей структуры и эффективности системы корпоративного управления, внутренних контролей и процессов, согласно Системе управления и контроля КПО. Функция внутреннего аудита устанавливает любые пробелы, способные повлиять на достижение производственных целей КПО.

Компания КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в подверженных рискам направлениях своей производственной деятельности, таких как: корпоративное управление, договорная работа и закупки, управление ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций и внутри Компании, финансы, бухгалтерский учет, операции по добыче, организация логистики и другое. Кроме того, внутренний аудит включает в себя функцию проверки выполнения мероприятий, рекомендованных по итогам аудитов. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Помимо этого, материнские компании КПО ежегодно проводят аудит на основе собственных внутренних оценок рисков. Это подразумевает дополнительный уровень независимой проверки структуры и рабочей эффективности Системы управления КПО. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту. / GRI 2-12 /





Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Наконец, проведение внешних сертифицированных аудитов помогает обеспечивать общую эффективность Системы управления КПО, в то время как ее соответствие международным стандартам и законам РК закрепляется через получение сертификатов ISO и обзорные аудиты.

Также КПО выполняет свой ежегодный план по внутреннему аудиту в области охраны труда и промышленной безопасности через отдел внутреннего корпоративного аудита. В 2024 году КПО провела 14 аудитов в области ОТ, ТБ и ООС.

Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС

/ GRI 3-3, 403-1, 403-7, 403-8 /

Непрерывное совершенствование и ответственность являются приоритетными подходами КПО в деле обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда сотрудников Компании при минимальном воздействии на окружающую среду.

КПО управляет вопросами ОТ, ТБ и ООС в рамках одноименной интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие

международным стандартам ISO 14001:2015 «Система экологического управления», ISO 45001:2018 «Охрана труда и промышленной безопасности» и ISO 50001:2018 «Управление энергопотреблением».

Дополнительно в 2022 году КПО получила сертификат ISO 39001:2012 «Система управления безопасностью дорожного движения».

Чтобы подтвердить соответствие требованиям международных стандартов ISO, в 2023 году КПО прошла процесс ресертификации по стандартам ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, а также надзорный аудит по стандарту ISO 39001:2012. Большая работа над поддержанием данного процесса ведется как сотрудниками КПО, так и подрядными организациями.

Требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС широко распространены как внутри Компании, так и за ее пределами и изложены в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым Компанией (т.е. требования по ОТ, ТБ и ООС включаются во все присуждаемые контракты).

Ежегодно в КПО осуществляется ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний с целью повышения культуры ОТ, ТБ и ООС. Такие инициативы включают, помимо прочего, вводный инструктаж по ОТ, ТБ и ООС, специализированное профобучение по ОТ, ТБ и ООС, а также такие программы ОТ, ТБ и ООС, как: «Программа культуры лидерства и безопасности», «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС», «Программа поощрения в области ОТ, ТБ и ООС», «Оценка рисков для здоровья», «Программа стрессоустойчивости», «Программа развития экологической культуры и повышения осведомленности» и другие.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

В КПО мы руководствуемся основополагающими ценностями, лежащими в основе уважения к людям. Для нас это – честность, порядочность и справедливость. Принимая эти ценности и соблюдая их в нашей трудовой деятельности, каждый из нас вносит свой вклад в защиту и укрепление репутации КПО. Наши общие ценности определяют всю нашу работу и лежат в основе Кодекса поведения и Деловых принципов КПО.

Деловые принципы КПО – это правила, которыми руководствуется КПО в своей деятельности, они определяют наши обязанности перед акционерами, заказчиками, сотрудниками, деловыми партнерами и обществом. В Кодексе поведения разъясняются правила поведения, которые обязательны для всех сотрудников КПО, а также обязательства КПО по отношению к сотрудникам.

Нас оценивают по нашим поступкам. Наша репутация лишь крепнет, если мы действуем в соответствии с законодательством, Деловыми принципами КПО и Кодексом поведения. Мы настоятельно рекомендуем нашим деловым партнерам следовать положениям Деловых принципов КПО или руководствоваться эквивалентными принципами.



Наталья Головина
Управляющий советник по
нормативно-правовому соответствию

БИЗНЕС-ЭТИКА

/ GRI 2-23, 2-24, 3-3, ЦУР 10.3, 16.5, 16.8 /

ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО / GRI 2-23 /

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с «Деловыми принципами КПО», которые были введены в 2019 году и подписаны всеми членами Совета директоров КПО. До этого деловые принципы были частью Кодекса поведения КПО.

Деловые принципы КПО определяют основные деловые аспекты, которыми мы руководствуемся при осуществлении своей деятельности, и устанавливают высокие стандарты ведения деятельности и этического поведения. Мы также ожидаем, что все наши заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и следовать Деловым принципам в работе.

Рис. 8. Деловые принципы КПО охватывают семь основных категорий:



Полная версия документа «Деловые принципы КПО» и ознакомительное видео доступны на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения КПО является основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия, цель которого – защита деятельности и репутации Компании и ее сотрудников. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками, сотрудниками подрядных организаций и другими лицами, работающими от имени КПО, без какого-либо различия или исключения. / GRI 2-23 /

Кодекс поведения включает в себя положения о соблюдении принципов свободы предпринимательства и добросовестной

конкуренции, защиты прав человека и активов Компании, предоставления равных возможностей, недопустимости коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем (отмывания денег), каких-либо преследований на работе, а также регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией, в том числе защиты персональных данных. / GRI 2-24 /

Полная версия документа Кодекса поведения КПО доступна на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#). / GRI 2-23 (с) /

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА / GRI 2-23, 2-24, 408-1, 409-1, ЦУР 8.7 /

КПО уважает права человека и соблюдает требования применимого законодательства, в том числе нормы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН, а также базовыми конвенциями Международной организации труда. Более того, эти нормы прописаны в Конституции Республики Казахстан (РК), Трудовом кодексе РК, Кодексе РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законе РК «О гражданской защите», Экологическом кодексе РК и в соответствующих нормативных актах.

Соблюдение прав человека является обязательным условием для получения Компанией «лицензии на ведение бизнеса». В основе всей деятельности КПО лежит соблюдение прав человека всех наших заинтересованных сторон – начиная с работников, подрядчиков, местного населения и заканчивая местными органами управления. Следуя этим целям, в КПО мы регулярно взаимодействуем с нашими внешними заинтересованными сторонами и стремимся внести прямой или косвенный вклад в общее благополучие сообществ, в которых работаем.

Вопросы прав человека являются неотъемлемой частью внутренних положений Компании, описывающих соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов. С этой целью требования в области прав человека включены в Кодекс поведения, а также в существующие основные принципы, политики и внутренние положения КПО. К ним относятся:

- **Социальная деятельность** – у нас есть планы по социальному развитию, и мы учитываем последствия нашей производственной деятельности для жизни местного населения.

- **Безопасность** – требования безопасности в масштабах всей Компании помогают обеспечить безопасность персонала, подрядчиков и объектов таким образом, чтобы соблюдались права человека и безопасность местного населения.
- **Человеческие ресурсы** – наши политики и стандарты помогают нам реализовывать на практике принципы справедливого трудоустройства, этических трудовых отношений, благоприятной рабочей среды и условий труда.
- **Заключение контрактов и закупки** – мы стремимся работать с подрядчиками и поставщиками, которые вносят свой вклад в устойчивое развитие и несут экономическую, экологическую и социальную ответственность.

В рамках общей политики в области соответствия законодательству КПО приняла и приступила к выполнению новой Программы проведения обучения в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия. Данная программа нацелена на решение основных вышеперечисленных вопросов по принятым принципам и обязательствам.

КПО придерживается подхода «абсолютной нетерпимости» к современному рабству и детскому труду и обязуется выявлять и сводить к минимуму, насколько это возможно, использование детского труда, возникновение рабства и торговли людьми в своих цепочках поставок и во всех сферах своей деятельности.

В 2024 году в КПО и ее подрядных организациях не было зарегистрировано случаев применения детского труда и торговли людьми. / GRI 408-1, 409-1 /

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ

/ GRI 2-24 /

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ / GRI 205-1, 205-3 /

КПО уделяет особое внимание вопросу противодействия коррупции. Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег в КПО (далее – Руководство) основывается на Кодексе поведения и Деловых принципах и определяет требования Компании по соблюдению национальных и международных законов, запрещающих взяточничество и коррупцию. Руководство является обязательным для всего персонала, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон (кадровых агентств). / 2-24 (α-ii, α-iii) / Оно определяет рабочие процессы, связанные с подарками и знаками гостеприимства, и помогает персоналу оценить возможные коррупционные риски. Особое внимание уделяется:

- заключению договоров
- подаркам и знакам гостеприимства
- финансированию социальных инвестиций
- взаимодействию с государственными органами
- конфликту интересов

Генеральный директор, директора или управляющие КПО определяют ключевые правовые и этические риски по нормативно-правовому соответствию в соответствующих директоратах/управлениях, а также проводят оценку и мониторинг рисков.

/ 2-24 (α-i) /

Оценка риска «Подверженность серьезным нарушениям Кодекса поведения, а также политик и процедур нормативно-правового соответствия» включает в себя оценку всей деятельности КПО на предмет рисков коррупции.

Для смягчения рисков, связанных с коррупцией, установлены следующие правила и процессы:

- Применяется процедура по комплексной проверке благонадежности перед заключением контрактов или любого имеющего обязательную силу соглашения с контрагентом (см. далее: *Проверка этической благонадежности контрагентов*).
- Запрещено взяточничество и любые «платежи за упрощение формальностей» (включая

получение взятки, дачу взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве и коммерческом подкупе).

- Установлены строгие правила и ограничения для таких бизнес-процессов, как благотворительность и спонсорство, с обязательной фиксацией расходов и предварительной проверкой всех участников процесса.
- Установлен запрет на любые выплаты (прямые или косвенные) за счет средств Компании политическим партиям, политическим организациям или их представителям. / GRI 415-1 /
- Установлены основные принципы предоставления и получения подарков и знаков гостеприимства, пороговые значения, уровни согласования и утверждения; ведется соответствующий реестр.
- Установлены принципы и правила сообщения о конфликте интересов (фактическом, потенциальном и предполагаемом), особые положения о приеме на работу. Все случаи конфликта интересов фиксируются в соответствующем реестре, и предпринимаются меры по его урегулированию ответственными подразделениями (см. далее: *Конфликт интересов*)
- Проводятся регулярные тренинги, и проверяется осведомленность сотрудников об антикоррупционных правонарушениях (см. далее: *Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований*). / 2-24 (α-iv) /
- Урегулированы процессы сообщения о нарушениях внутренних документов Компании и применимого законодательства, установлены процедуры по расследованию и привлечению к ответственности за нарушение внутренних правил Компании.

Конфликт интересов / GRI 2-15 /

Конфликты интересов в КПО регулируется Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и Руководством по управлению конфликтами интересов. Последнее руководство разработано в качестве указаний для различных менеджеров КПО, занимающихся наймом персонала, а также Юридическому директорату, чтобы помочь им в управлении предполагаемым, потенциальным или фактическим конфликтом интересов. Комитет операторов контролирует регулирование процесса

рассмотрения такого конфликта путем проведения аудита в сфере нормативно-правового соответствия. Конфликт интересов может возникнуть у сотрудников Компании при наличии родственных связей с сотрудниками КПО, государственными должностными лицами, подрядчиками, поставщиками, конкурентами и бизнес-партнерами КПО. Подобные случаи рассматриваются и регулируются в рамках Компании.

Отдел по нормативно-правовому соответствию периодически напоминает всем сотрудникам о необходимости декларирования конфликта интересов. До приема на работу каждый подходящий кандидат заполняет Декларацию о наличии или отсутствии конфликта интересов в КПО.

Важность темы конфликта интересов и необходимость соблюдения нормативно-правовых требований транслируются на регулярной основе всем сотрудникам – от Генерального директора и от отдела по нормативно-правовому соответствию через корпоративную почту.

Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований

/ GRI 205-2 /

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований.

В 2024 году Отдел по нормативно-правовому соответствию провел 24 очных сессии по курсу «Противодействие коррупции и взяточничеству» для категории сотрудников с высокой степенью риска совершения правонарушений в области комплаенс. 332 сотрудника посетили данный курс, включая Комитет директоров КПО.

В дополнение Отдел по нормативно-правовому соответствию провел очное обучение по соблюдению торгового законодательства для соответствующего персонала. Проведено 16 сессий, 274 сотрудника посетили данный курс.

Кроме этого, каждый работник Компании обязан на ежегодной основе подтвердить свое ознакомление с Деловыми принципами, Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и подписать Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям. По итогам 2024 года 91% сотрудников, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников, подписали Ежегодное заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям.

Все политики и процедуры нормативно-правового соответствия доступны каждому работнику в Интранет-сети КПО. Деловые принципы и Кодекс поведения КПО доступны всем заинтересованным сторонам на веб-сайте КПО.

Проверка этической благонадежности контрагентов / GRI 2-23, 205-1, 205-2, 414-1 /

КПО стремится к достижению и поддержанию самых высоких стандартов корпоративного управления, особенно в отношении соблюдения этических и нормативных требований. Успех КПО связан с деловыми партнерами Компании, которые играют важную и ценную роль в нашем постоянном успехе в бизнесе и разделяют это обязательство.

КПО осуществляет оценку этической благонадежности своих поставщиков для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных



День этики в КПО

деловых партнеров, и для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск. / GRI 2-24 /

Каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации и подтверждающих документов о форме собственности и владельца, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая вопросы об этических деловых принципах. В рамках проведения проверки КПО также использует информацию из открытых источников в целях подтверждения полученной информации от партнеров, проверки отзывов о деловой практике и репутации на рынке. Для этого КПО использует международную базу данных, базу данных юридических лиц Казахстана и открытые национальные базы данных, включая налоговые и судебные, а также привлекает независимых международных экспертов. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и при необходимости принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска. / GRI 2-24, 2-25 /

Помимо этого, КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной контрактной формы Компании.

Все деловые партнеры обязаны заполнять Ежегодный Сертификат по соответствию, подтверждающий их соответствие в течение предыдущего календарного года заявлениям, гарантиям и обязательствам, изложенным в каждом контракте КПО в статье «Этика и деловая практика». / GRI 2-24 /

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. КПО сотрудничает со своими деловыми партнерами и обязана вместе с ними соблюдать все применимые законы в целях предупреждения коррупции и взяточничества.

Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения

соответствия / GRI 2-25, 2-26, 3-3, ЦУР 16.10 /

Для выполнения программы по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия в компании КПО функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная [горячая линия](#).

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Посредством горячей линии сотрудники и третьи лица (подрядчики, поставщики и любые другие заинтересованные стороны) могут сообщать о потенциальных ситуациях, которые включают в себя такие правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, неправомерные финансовые действия или взяточничество. Обратившийся может подать обращение по телефону или заполнить онлайн-форму. Поступившие обращения обрабатываются независимой компанией, которая гарантирует их конфиденциальность и анонимность. Далее обращения передаются определенным лицам КПО, которые обеспечивают их профессиональное рассмотрение. Также сотрудники Компании могут обращаться напрямую в отдел по нормативно-правовому соответствию, департамент трудовых ресурсов или к своим непосредственным руководителям.

В 2024 году в отдел по нормативно-правовому соответствию поступило 113 обращений, как напрямую, так и через горячую линию. / GRI 2-16 / Большая часть обращений относилась к вопросам взаимоотношений на рабочих местах, конфликту интересов и контрактным вопросам. Всего в 2024 году было завершено 123 расследования, включая расследования по обращениям, полученным в 2023 году. 41% расследованных обращений оказались обоснованными полностью или частично. Расследования проводятся в соответствии с требованиями Процедуры по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия и/или Положения по решению дисциплинарных вопросов, в зависимости от природы обращения.

Обращения рассматриваются группой по расследованию нормативно-правового соответствия, и в случае необходимости принимаются соответствующие мероприятия по управлению последствиями. В 2024 году было рекомендовано 70 мероприятий по управлению последствиями, из которых завершено и закрыто – 81 (данная цифра включает в себя также мероприятия, зарегистрированные в 2023 году). Качество

проведения расследований обеспечивается постоянным ведением и обновлением «Журнала регистраций обращений», что способствует измерению результативности расследований и проведения анализа тенденций и первопричин в случае неудовлетворительных результатов деятельности.

Все мероприятия по управлению последствиями подлежат мониторингу и контролю в соответствии с применимыми политиками КПО. Совет по вопросам этики КПО контролирует и принимает решения по наиболее значимым расследованиям и процессам управления последствиями. После обсуждения, согласования и утверждения Советом по вопросам этики мероприятия по управлению последствиями становятся обязательными для исполнения в соответствующих директоратах/управлениях. Все эти мероприятия регистрируются, отслеживаются

и контролируются с использованием специального журнала («Реестр мероприятий»).

В октябре 2024 года в Компании был проведен День этики КПО, посвященный корпоративным этическим ценностям и повышению уровня лидерства в вопросах этики. Данное мероприятие было запущено в 2023 году с целью создать площадку для обсуждения актуальных тем этического характера и комплаенс.

В 2024 году в мероприятии приняли участие руководители КПО первого и второго уровней, а также представители материнских компаний Shell и ENI и внешние заинтересованные стороны.

В 2024 году компания КПО запустила новый проект – это Программа Этического лидерства, направленная на повышение осведомленности и вовлеченности в принципы корпоративной этики и соответствия в КПО.

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ / GRI 206-1, 3-3 /

Антимонопольное законодательство охраняет свободу предпринимательства и добросовестную конкуренцию. Поэтому для КПО очень важно поддерживать эти принципы, не только потому, что они прописаны в законах, а потому, что мы в них верим.

Кодекс поведения КПО регламентирует правила для всех сотрудников по борьбе с незаконной практикой, включая фиксирование цен, раздел рынка, ограничение объемов производства, сговор при подаче конкурсных заявок или при участии в

тендерах, а также противодействие конкуренции и монополизации рынков. Сотрудникам КПО запрещается даже в частном порядке обсуждать с конкурентами вопросы, которые могут восприниматься как нарушение антимонопольного законодательства, и тем более вступать с ними в соглашения по таким вопросам.

За 2024 год у КПО не имеется незавершенных или завершенных судебных исков в связи с недобросовестным конкурентным поведением и нарушением антимонопольного законодательства.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ / GRI 2-27 /

КПО соблюдает все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

Все члены Совета директоров КПО и юридический директорат следят за тем, чтобы все вопросы нормативно-правового соответствия решались в соответствии с ОСРП и Соглашением о совместной деятельности, всеми применимыми законами РК и международным законодательством, регулирующим деятельность нефтегазовых компаний, а также с политиками и процедурами КПО, регулирующими процессы нормативно-правового соответствия.

В 2024 году всего в производстве было одиннадцать дел по административным правонарушениям, из которых 4 (четыре) дела по ГУ «Департамент экологии по ЗКО» и ГУ «Департамент экологии по

Атырауской области», 5 (пять) дел по предписанию Отдела полиции Бурлинского района, дело ГУ «Департамент по чрезвычайным ситуациям МВД РК по ЗКО» и дело по ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля ЗКО».

10 из 11 административных правонарушений относятся к периоду 2024 года (одно дело – переходящее из 2023 г.). За отчетный период на КПО наложено административных штрафов на сумму 970 019 394 тенге: из них КПО произвела уплату административных штрафов в рамках одного дела по административному правонарушению на общую сумму в размере 1 846 000 тенге; по ходатайствам КПО отменены административные штрафы на сумму 9 405 370 тенге; в настоящее время обжалуются административные штрафы на сумму 958 768 024 тенге.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

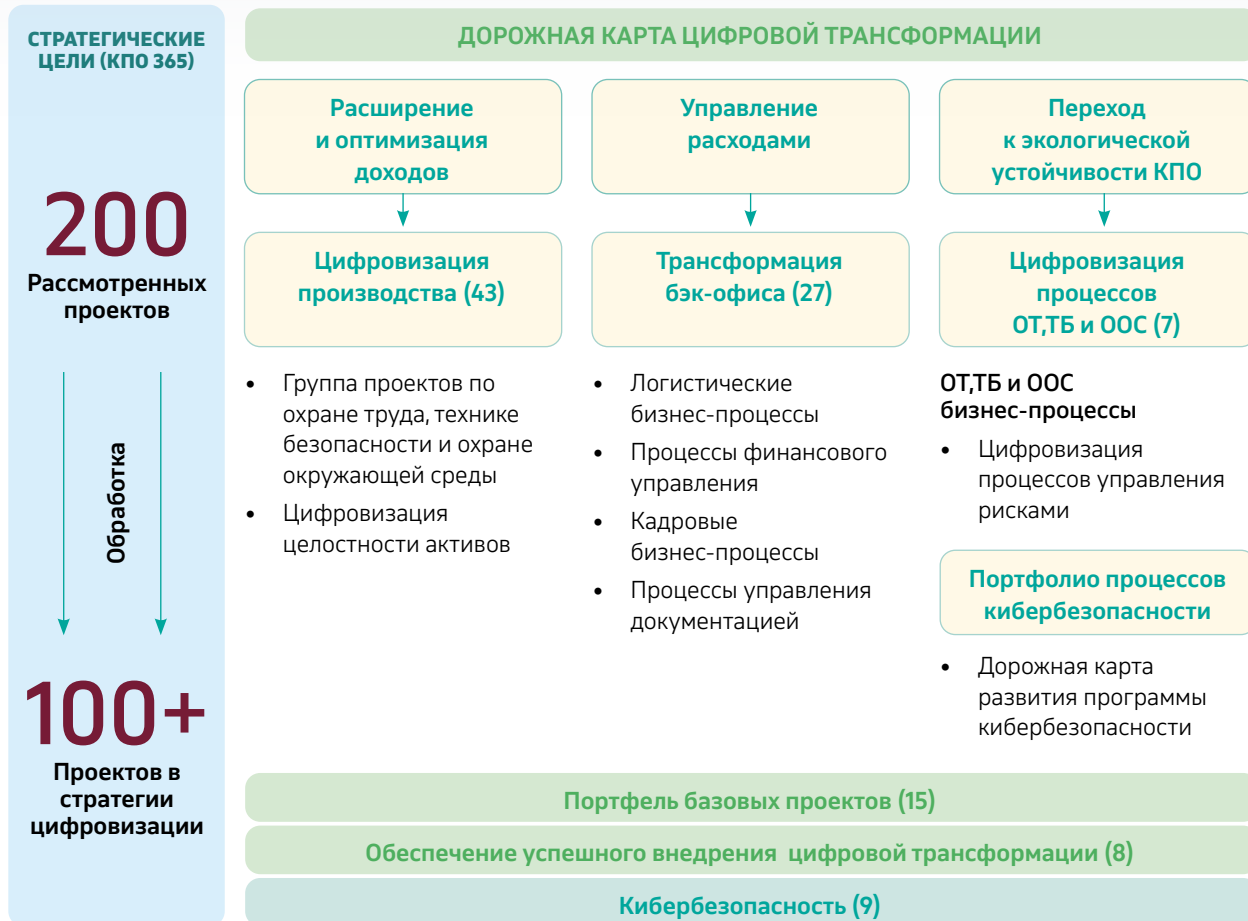
Весь мир переходит на цифровые технологии, и КПО не может оставаться в стороне, если мы хотим сохранить привлекательность нефтегазового бизнеса для страны и инвесторов. КПО активно внедряет цифровые инициативы, повышая эффективность и сокращая рутинные операции. В 2024 году реализованные проекты дали измеримые результаты, улучшено качество процессов, сокращена рутинная работа, максимально внедрена электронно-цифровая подпись во всех системах.

В настоящее время ИТ/ цифровые ресурсы окружают нас в деловой и личной жизни, и в связи с этим становится критически важным знать, как их безопасно использовать. Кроме того, кибербезопасность является одним из условий реализации стратегических приоритетов КПО по защите наших ценных ресурсов – людей, информационных данных и приложений – от киберугроз, таких как фишинг, программы-вымогатели или целевые атаки.



Сериков Бахтияр
 Менеджер по архитектуре системы
 управления предприятием

ДОРОЖНАЯ КАРТА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2024-2028



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ / ЦУР 9.4 /

КПО реализует цифровую трансформацию в соответствии со Стратегией и Дорожной картой цифровизации, утвержденной в 2023 году. Программа включает более 100 проектов в 6 ключевых направлениях: базовые технологии, производство, автоматизация процессов по ОТ, ТБ, ООС и безопасности, цифровизация бэк-офисных функций, поддержка цифровой трансформации и повышение зрелости кибербезопасности. Ключевые достижения в области цифровизации в 2024 году включают в себя:

- **Реализация фазы II телеметрии:** В 2024 году подключено 17 скважин к системе телеметрии (в 2021 – 9 скв, в 2023 – 15 скв), что позволяет улучшать прогнозирование добычи, повышать оперативность реагирования, оптимизировать техобслуживание и снижает риски простоев. Данные интегрируются с аналитическими и производственными системами, усиливая контроль и эффективность эксплуатации. Обеспечивается кибербезопасность, а передача данных в прогнозные модели ускоряет цифровую трансформацию и повышает безопасность производства.
- **Умный поиск:** реализована платформа поиска среди неструктурированных данных с ИИ, сократившая время поиска на 90% – инженеры находят данные за 10 минут вместо часа. Инструмент повышает производительность, автоматизирует рутинные задачи, улучшает доступ к информации и взаимодействие между подразделениями, обеспечивая точную аналитику и ускоряя принятие решений.
- **Упрощенное моделирование для прогнозирования добычи:** внедрена система быстрого прогнозирования добычи с ИИ, ускоряющая расчеты в 20 раз – сценарии разрабатываются за минуты вместо нескольких часов. Она повышает точность прогнозов, упрощает доступ к данным, оптимизирует планирование и принятие решений, снижает риски отклонений от плановых показателей и повышает эффективность управления добычей.
- **Прогнозирование добычи:** внедрен инструмент Production Forecasting Tool для автоматизации прогнозирования добычи, который объединяет все этапы работы на одной платформе. Время получения прогноза сокращено с 26 до менее 14 дней, что делает данные более актуальными и повышает точность расчетов. Также снижена зависимость от Excel-отчетов и переписки, что улучшило процесс на 70%.
- **Техническое обслуживание и инженерия на основе умных схем:** Завершены работы по созданию мастер-каталога и по проекту системы

для разработки технологических схем для УГПК-3, направленные на улучшение управления и документирования промышленных процессов. Результатом является точное и последовательное представление оборудования, трубопроводов и инструментов, что позволяет улучшать принятие решений и готовность к операциям. Внедрение умных технологических схем позволяет повышать качество документации и управления, улучшать сотрудничество, снижать риски и упрощать переход от проектирования к эксплуатации и обслуживанию.

- **Сервис по заказу машин (2 фаза):** автоматизирован процесс заказа служебных автомобилей через мобильное приложение и электронную диспетчерскую. Теперь сотрудники могут бронировать ближайший свободный автомобиль без участия диспетчеров, сократив время ожидания с часа до 20 минут и уменьшив количество шагов вдвое. Система уже охватывает 20% автопарка, с планами полного внедрения к концу 2025 года, что повысит доступность транспорта и оптимизирует его использование.
- **Внедрение методологии управления проектами:** формализованы и стандартизированы процессы управления проектами в КПО. Обновлены стандарт и процедура – для обеспечения единого подхода к планированию, выполнению и мониторингу проектов цифровизации. Это повысило прозрачность процессов, эффективность распределения ресурсов, сократило риски и способствовало своевременному достижению результатов.
- **Цифровая модернизация системы управления процессами предприятия:** создана унифицированная корпоративная платформа с рабочими областями для каждого подразделения, верхнеуровневыми картами рабочих процессов и нормативной документацией. Ранее корпоративный портал с более чем 6 000 документов затруднял навигацию и актуализацию информации. В результате проекта нормализована и автоматизирована система управления бизнес-процессами, что упростило доступ к данным и повысило их актуальность.
- **Управление рисками:** оптимизирована система управления рисками в SAP GRC, что позволило внедрить новые функции, устранить пробелы и улучшить автоматизацию отчетности и мониторинга. Автоматизирован процесс согласования мер по снижению рисков, а также обновлена система в соответствии с актуальными требованиями с 2018 года.

- **Внедрение системы электронного документооборота:** пилотная фаза была реализована в 2024г, завершена настройка и тестирование модуля переписки. Ведется интеграция системы с SAP для оптимизации процессов документооборота.

Реализованные проекты в КПО подтвердили эффективность цифровой трансформации, продемонстрировав значительное улучшение операционных процессов, управление данными и автоматизацию ключевых функций. Для дальнейшего развития необходимо продолжить

НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Команда непрерывного совершенствования (CI) участвует в оптимизации бизнес-процессов, включая обучение сотрудников Lean Six Sigma (LSS) при поддержке ENI. С 2024 года 90+ сотрудников получили сертификаты, включая 7 сертифицированных по «Желтому поясу Шесть Сигм». Обучение включает реализацию проектов по улучшению бизнес-процессов, что способствует их оптимизации. Проведено картирование процессов для ключевых функциональных областей КПО.

- **Улучшения в области контрактов и закупок**
В рамках проекта внедрения системы электронных закупок (e-Procurement) команда CI провела анализ более 60 бизнес-процессов в закупочной деятельности КПО, включая все регламентирующие документы. Совместно с отраслевыми специалистами и бизнес-партнером разработаны целевые процессы (TO-BE), которые учитывают предложения всех ключевых стейкхолдеров. Целью проекта является внедрение единой электронной системы закупок, охватывающей весь цикл контрактно-закупочной деятельности (end-to-end), что обеспечит оптимизацию, ускорение, повышение прозрачности и улучшение взаимодействия с поставщиками. Ожидаемые результаты внедрения системы включают повышение эффективности на 46%, сокращение этапов на 56%, устранение бумажного документооборота на 80% и снижение времени выполнения операций на 54%.
- **Улучшения в добыче и техобслуживании**
Процесс прогнозирования добычи был определен как приоритетный для непрерывного улучшения. Команда CI в сотрудничестве с

масштабирование успешных решений, интеграцию передовых технологий и укрепление аналитических инструментов. Особое внимание следует уделить расширению использования ИИ, повышению кибербезопасности и совершенствованию цифровых платформ для поддержки стратегических решений. Последовательное развитие цифровых инициатив обеспечит дальнейший рост эффективности, снижение операционных рисков и укрепление конкурентных позиций КПО. КПО на постоянной основе проводит пересмотр и актуализацию стратегических документов.

инженерами-геологами, группой оптимизации добычи, ТО и специалистами по маркетингу работала над проектом «Цифровое нефтяное месторождение», целью которого было использование передовых аналитических инструментов (технологии ML) для оптимизации процесса прогнозирования. В результате удалось сократить время выполнения процесса с 26 до 14 дней, что привело к улучшению процесса на 70%. Проект на стадии завершения, и после стабилизации системы Компания сможет ощутить полученные улучшения.

- **Пересмотр процесса подбора кадров**
Командой CI проведен анализ 44 HR бизнес-процессов, включая интервью с командой HR, создание схем текущих бизнес-процессов, выявление болевых точек и возможностей для улучшения. В 29 бизнес-процессах выявлена возможность оптимизации и автоматизации процессов. Одно предложение реализовано, 9 принято отделом пользователей и передано для реализации. Ведется работа по согласованию оставшихся предложений.

Данные инициативы являются частью широкой стратегии повышения операционной эффективности, снижения затрат и улучшения предоставления услуг по всем направлениям. На 2025 год определены дополнительные механизмы для повышения уровня зрелости CI. Команда цифровизации и непрерывного улучшения оказывает поддержку бизнес-подразделениям КПО для выстраивания процесса цифровизации по всей Компании, обеспечивая комплексный подход к оптимизации и автоматизации.



Выступление сотрудника КПО на форуме «Digital Almaty» 2025 г.

ПРОГРАММА ЗРЕЛОСТИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

Департамент кибербезопасности был создан в конце 2022 года, а в 2023 году была запущена Программа зрелости кибербезопасности с целью достижения необходимого уровня, как для одной из крупнейших компаний нефтегазовой отрасли. Основные результаты Программы в 2024 году:

- В 2024 году внедрена и переведена в операционный режим **Кампания по повышению осведомленности и обучению в области кибербезопасности**. Кампания – это ежегодная стратегическая инициатива, цель которой состоит в обучении и мотивации наших сотрудников следовать лучшим практикам и избегать распространенных угроз, например фишинга, целевого фишинга, программ-вымогателей, вредоносных программ, схем социальной инженерии и многого другого. Она состояла из обучающих уроков по кибербезопасности, обучающих видеороликов, имитации фишинга, игр, плакатов, ТВ-презентаций, всплывающих сообщений, ежемесячных информационных бюллетеней и части награждения.
- В рамках Программы зрелости кибербезопасности внедрены инструменты для обнаружения и мониторинга киберугроз для Оперативного центра информационной безопасности, на данный момент проводятся работы по усовершенствованию и интеграции с текущими системами. Ценность создания этого центра заключается в следующем:
 - ▶ *Мониторинг в режиме реального времени:* охватывает 100% объектов ИТ-инфраструктуры.
 - ▶ *Автоматическое обнаружение и реагирование:* обработка 70-100 уведомлений в режиме реального времени, что способствует значительному снижению необходимости в действиях вручную.
 - ▶ *Улучшение управления рисками:* более эффективное выявление и ликвидация уязвимостей; решение задач, на выполнение которых раньше уходило до трех недель, теперь занимает не дольше суток.

Кибератаки становятся все более изощренными, и наша цель – постоянно совершенствовать систему безопасности.

*Твой выбор сегодня –
жизнь твоих детей
завтра.*



СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 53** Практики техники безопасности
- 61** Охрана труда и здоровья
- 69** Забота о сотрудниках
- 85** Обеспечение безопасности
- 87** Производственные отношения
- 91** Местные сообщества



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Охрана труда и техника безопасности

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Сотрудники

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Местные сообщества

Прим.: более детально принципы раскрыты в соответствующих главах раздела.

2024

ПОКАЗАТЕЛИ ТБ:

Частота травм с потерей
трудоспособности

0,18

Частота ДТП

0

СОТРУДНИКИ:

4 080
человек

Размер общего
повышения зарплат

9,8%

МОНИТОРИНГ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ:

20 тыс. работников из

169 подрядной организации

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА:

КПО предоставила

64 млн \$ США

для приобретения жилья
для семей, пострадавших от
паводка в ЗКО

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Охрана труда, техника безопасности и целостность объекта – ключевые факторы успеха в разработке и эксплуатации любого нефтегазоконденсатного месторождения. Безопасность персонала на производстве, связанная с рисками выбросов сероводорода, утечек и ДТП, – первостепенная задача для Компании. Каждый работник Компании и подрядных организаций должен возвращаться домой целым и невредимым, а утечки на производстве должны быть полностью исключены.

Компания КПО прилагает много усилий на поддержание эффективной культуры ОТ, ТБ и ООС как внутри организации, так и за ее пределами.



Виталий Ли
Управляющий по технике безопасности



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Охрана труда и техника безопасности

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.

2024

Мероприятия по ДБ –
выполнено на

95%

Мероприятия по культуре ОТ,
ТБ и ООС – выполнено на

90%

31 627

карточек по ОТ, ТБ и ООС

**ОБХОДЫ ПО ОТ, ТБ И ООС ПО
СРАВНЕНИЮ С ПЛАНОМ:**

242%

высшим руководством

295%

руководители среднего
звена

Второй надзорный аудит по

ISO 39001

успешно пройден

ПРАКТИКИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях снижения рисков по технике безопасности и воздействия Компании мы установили ряд задач. Результаты их реализации представлены далее.

Табл. 6. Наши задачи в области охраны труда и техники безопасности / GRI 3-3 /

Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
<ul style="list-style-type: none"> Продолжить проведение вводных сессий с охватом 10 000 работников КПО и подрядных организаций Обучить коучей, для того чтобы они могли проводить сессии для руководителей и работников Создать группу из 25 ведущих коучей и развивать внутренние ресурсы для достижения долгосрочного эффекта 	Выполнено	<p>В 2024 году продолжилось проведение вводных сессий по лидерству и культуре безопасности. 12 609 работников КПО и подрядных организаций посетили вводные сессии по Культуре безопасности при запланированных 10 000</p> <p>В июле стартовала 2 фаза по лидерству и культуре безопасности (ЛКБ), сессии «Обучить обучающего в действии» были проведены сертифицированным коучем ЛКБ, а также были обучены новые коучи, в общей сложности обучены 102 коуча</p>	
Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2024 г.	Выполнено на 90%	Мероприятия и кампании, запланированные на 2024 год, были успешно реализованы на 90%.	Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2025 г. на 90%
Успешно пройти второй надзорный аудит по стандарту ISO 39001	Выполнено	В 2024 году КПО успешно прошла второй надзорный аудит по данному стандарту	Успешно пройти ресертификационный аудит по стандарту Системы менеджмента безопасности дорожного движения ISO 39001
Успешно пройти первый надзорный аудит по стандарту ISO 45001	Выполнено	В 2024 году КПО успешно прошла первый надзорный аудит по данному стандарту.	Успешно пройти надзорный аудит по стандарту Системы Менеджмента «Охрана труда и промышленной безопасности» ISO 45001

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТ И ТБ / GRI 3-3, 403-2, 403-9, ЦУР 3.9, 8.8 /

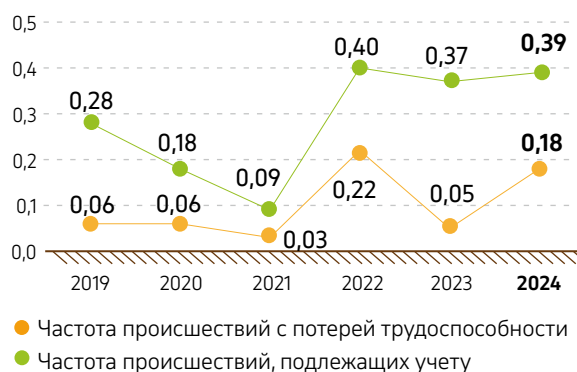
Мы планируем деятельность в области техники безопасности и охраны труда, отслеживая динамику своего прогресса и наблюдая за событиями в мире. Мы измеряем частоту происшествий, имевших место за период выполнения определенного объема работ с учетом человеко-часов. Наши показатели по охране труда и технике безопасности представлены за период 2019–2024 годы с акцентом на 2024 год.

На графике 3 показаны частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ)² и частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ)³.

В 2024 году количество травм, подлежащих учету в КПО, увеличилось незначительно: от 14 в 2023 году до 15 травм в 2024 году. Количество травм с потерей трудоспособности также увеличилось: от двух в 2023 году до семи травм в 2024 году. В 2024 году ЧТПТ в КПО составила 0,18 (по сравнению с 0,05 в 2023 г.) и ЧТПУ – 0,39 (по сравнению с 0,37 в 2023 г.).

В КПО по каждому происшествию проводится расследование во избежание повторения. Дополнительно, мы обмениваемся информацией об извлеченных из происшествий уроках с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

Граф. 3. Частота ТПТ и ТПУ: КПО и подрядные организации, 2019–2024 гг. / GRI 403-9 /



Прим.: для расчета частоты ТПТ и ТПУ в КПО применяется следующий метод:

² Частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) = количество травм с потерей трудоспособности (травмы с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000 / человеко-часы;

³ Частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ) = количество травм, подлежащих учету (травмы с потерей трудоспособности + происшествия, после которых требуется медицинское лечение + происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд) x 1 000 000 / человеко-часы).

В таблице 7 представлены показатели ЧТПТ КПО в сопоставлении с ЧТПТ подрядных организаций за последние четыре года. Данные КПО и подрядных организаций представлены по отдельности. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчета, а не суммировать данные.

Табл. 7. Частота травм с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2021–2024 гг. / GRI 403-9 /

Показатели эффективности	2024	2023	2022	2021
Частота травм с потерей трудоспособности (КПО)	0,00	0,00	0,00	0,14
Частота травм с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,22	0,06	0,27	0,00

В таблице 8 представлены данные по ЧТПУ КПО в сопоставлении с ЧТПУ подрядных организаций.

Табл. 8. Частота травм, подлежащих учету: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2021–2024 гг. / GRI 403-9 /

Показатели	2024	2023	2022	2021
Частота травм, подлежащих учету (КПО)	0,44	0,45	0,00	0,14
Частота травм, подлежащих учету (подрядные организации)	0,38	0,35	0,50	0,08

Прим.: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

КПО стремится создать безопасные условия для работы. Несмотря на это, в течение 2024 года в Компании имели место пятнадцать происшествий, приведших к различным травмам, полученным работниками КПО и подрядных организаций.

Табл. 9. Происшествия (травмы, подлежащие учету) в 2024 г. / GRI 403-9 /

Вид травмы	Описание	Кол-во
Случаи временной потери трудоспособности	Травма ноги в результате падения	2
	Травма руки в результате высвобождения сухого газового уплотнения (удар по руке)	1
	Травма ребер (перелом) в результате падения с высоты	1
	Травма ноги, полученная струей воды под давлением	1
	Травма головы в результате потери равновесия и падения	1
	Травма ноги в результате обвала грунта	1
Травмы, подлежащие учету, полученные работниками, которые после медицинского лечения смогли продолжить работу или были переведены на легкий труд	Травма ноги в результате удара по ноге пожарным шлангом	1
	Травма стопы (перелом) в результате подворачивания ноги	1
	Травма большого пальца ноги в результате спотыкания	1
	Травма руки (колотая рана) в результате спотыкания	1
	Травма (ушиб) брови и скулы в результате удара головой о трубу	1
	Травма головы в результате падения и удара о перила платформы	1
	Травма головы и руки в результате спотыкания и падения на стеклянную дверь	1
Травма пальца в результате укуса мыши	1	
ИТОГО		15

В 2024 году не было зарегистрировано ни одного значительного ДТП.

Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП⁴) на 1 млн км пробега в 2024 г. в КПО и подрядных организациях составила 0,00 (0,02 в 2023 г.). В 2024 году пробег транспортных средств КПО составил 56,7 млн км по сравнению с 41,8 млн км в 2023 г. / **GRI 403-9** /

Увеличение пробега произошло в основном в связи с пересмотром предельных параметров отчетности КПО для приведения их в соответствие с рекомендациями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Начиная с мая 2024 г. в статистике КПО учитывается общий

пробег, пройденный транспортными средствами КПО и всех подрядных организаций (первичной и вторичной логистики) по территории и за пределами месторождения, если поездки осуществляются для выполнения работ по контракту с КПО.

Частота происшествий со смертельным исходом⁵ в КПО и подрядных организациях за 2020–2024 гг. остается равной нулю. / **GRI 403-9** /

В 2024 году работниками КПО и подрядных организаций было отработано 38 129 473 чел.-часов: 18% из них (6 827 029 чел.-часов) отработано сотрудниками КПО и 82% (31 302 444 чел.-часов) – работниками подрядных организаций.

Табл. 10. Количество отработанных человеко-часов: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2021–2024 гг. / **GRI 403-9 /**

Показатели	2024	2023	2022	2021
Количество отработанных чел.-часов (КПО)	6 827 029	6 652 986	6 629 709	6 924 081
Количество отработанных чел.-часов (подрядные организации)	31 302 444	31 170 717	25 885 889	25 340 974
Всего	38 129 473	37 823 703	32 515 598	32 265 055

В 2024 году в КПО было зарегистрировано девять потенциально опасных происшествий (ПОП) по сравнению с 0 ПОП в 2023 г.

Табл. 11. Количество потенциально опасных происшествий (ПОП): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2021–2024 гг. / **GRI 403-9 /**

Показатели	2024	2023	2022	2021
Количество ПОП (КПО)	2	0	0	0
Количество ПОП (подрядные организации)	7	0	7	1
Всего	9	0	7	1

В 2024 году в Компании было зарегистрировано 77 потенциально опасных случаев (далее ПОС⁶): из них 58 (75%) были выявлены по процедуре оповещения о происшествиях, 19 (25%) – выявлены с помощью карточек ОТ, ТБ и ООС. По каждому ПОС, как и по

каждому происшествию, КПО проводит тщательное расследование, устанавливаются причины и разрабатываются рекомендации для исправления недостатков и предотвращения повторения происшествий.

Табл. 12. Количество потенциально опасных случаев (ПОС): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2021–2024 гг. / **GRI 403-9 /**

Показатели	2024	2023	2022	2021
Количество ПОС (КПО)	24	41	24	22
Количество ПОС (подрядные организации)	53	84	58	43
Всего	77	125	82	65

⁴ Метод расчета ЧДТП, используемый в КПО: частота ДТП = количество ДТП (значительных) × 1 000 000 / км пробега.

⁵ Метод расчета частоты происшествий со смертельным исходом, используемый КПО: частота происшествий со смертельным исходом (на млн отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом × 1 000 000 / отработанные человеко-часы.

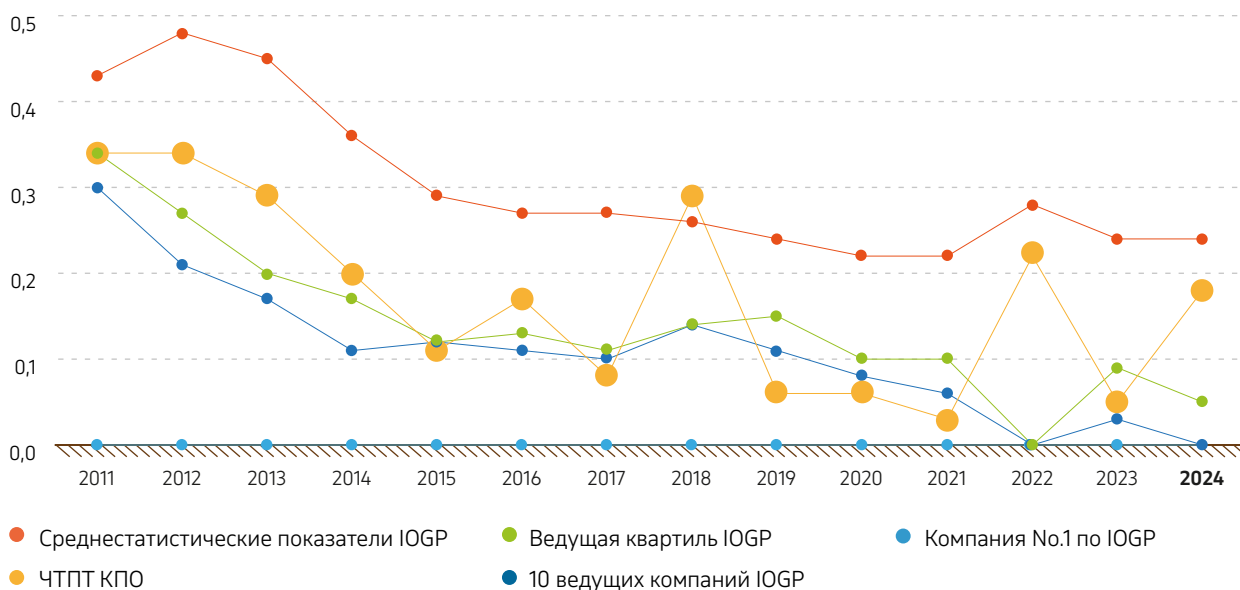
⁶ Потенциально опасный случай (ПОС) – любое незапланированное или неконтролируемое событие либо цепь событий, которые могли привести к получению травм, подлежащих учету, ущербу имуществу, окружающей среде или происшествию, связанному с технологической безопасностью, но таких последствий по стечению обстоятельств удалось избежать.

Сравнение с другими организациями отрасли / GRI 3-3 /

Ежегодно мы сравниваем свои ключевые показатели эффективности (КПЭ) с показателями компаний-операторов, представленных в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа (далее – IOGP). Показатели эффективности в области ОТ и ТБ Ассоциация IOGP ежегодно размещает на сайте www.iogp.org.

В 2024 году количество травм с потерей трудоспособности в КПО увеличилось – семь травм в 2024 г. – в сравнении с двумя в 2023 г. Если сравнивать КПО с другими компаниями отрасли в 2024 г., показатель частоты травм с потерей трудоспособности КПО лучше среднестатистических показателей IOGP, но уступает показателям 10 ведущих компаний IOGP (см. график 4).

Граф. 4. Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2011–2024 гг.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2024 ГОД / GRI 2-23, 3-3, 403-7, ЦУР 8.8 /

Главная задача Плана заключается в оптимизации системы управления ОТ, ТБ и ООС, дальнейшем контроле факторов риска, недопущении ущерба здоровью работников и окружающей среде. Это достигается путем использования «целевых элементов» и ряда мероприятий, которые выходят за рамки повседневной производственной

деятельности Компании и направлены на достижение ощутимой пользы и улучшений.

В 2024 году КПО использовала структурированный подход к подготовке Плана мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС для обеспечения согласованности Плана и КПЭ и достижения поставленных задач.

Табл. 13. План мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС КПО на 2024 год состоит из взаимосвязанных направлений

УРОВЕНЬ I (основной):	Нулевой показатель травматизма и обеспечение целостности производств
УРОВЕНЬ II (вспомогательный):	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана здоровья персонала • Техника безопасности персонала • Целостность объектов и безопасность производства • Дорожная безопасность • Охрана окружающей среды
УРОВЕНЬ III (как это будет достигнуто):	Стратегия и целевые элементы

Компания работает над реализацией планов и укреплением барьеров безопасности совместно с заинтересованными сторонами. Для решения задач Плана применяются более детальные вспомогательные планы.

В следующих параграфах мы описываем мероприятия, выполненные в 2024 году, по развитию

навыков лидерства и повышению культуры в области ОТ, ТБ и ООС, а также мероприятия плана по улучшению дорожной безопасности. Информация по охране окружающей среды, целостности производства, управлению рисками и охране здоровья представлена в соответствующих главах Отчета.

ЛИДЕРСТВО И КУЛЬТУРА ТБ / GRI 3-3, 2-23, 2-29, 403-5, ЦУР 8.8 /

В 2024 году КПО продолжила проведение вводных сессий по программе «Лидерства и культуры безопасности (ЛКБ)». 12 609 работников КПО и подрядных организаций посетили вводные сессии по культуре безопасности по сравнению с запланированными 10 000.

В июле стартовала вторая фаза программы «Лидерства и культуры безопасности», сессии «Обучить обучающего в действии» были проведены сертифицированным коучем ЛКБ, а также были обучены новые коучи. Всего были обучены 102 коуча.

Стартовали сессии программы «Лидерства и культуры безопасности в действии» для руководящего состава сотрудников КПО и подрядных организаций, а также сессии для работников на площадках; во время этих сессий руководители и работники получают определенные навыки для внедрения при выполнении работ на производственных участках.

- Для супервайзеров КПО и подрядных организаций были проведены 135 сессий в рамках второй фазы программы «Лидерства и культуры безопасности», 1 479 сотрудников посетили данные сессии.
- Для работников на площадке были проведены 75 сессий, 950 сотрудников посетили данные сессии.

Ежемесячно проводились собрания офиса управления проектом для координации и реализации данной программы.

Были проведены регулярные собрания, а также два форума для коучей с целью рассмотрения прогресса, обмена опытом, решения возникающих проблем, согласования цели в области безопасности и обеспечения постоянного совершенствования в формировании проактивной культуры безопасности.

Были отобраны и обучены ведущие коучи программы «Лидерства и культуры безопасности». Ведущие коучи обеспечивают стратегическое руководство, наставничество и осуществление контроля за последовательностью и эффективностью программы ЛКБ.

В январе и августе 2024 года были проведены семинары по ОТ, ТБ и ООС для высшего руководства КПО и подрядных организаций, выполняющих работы среднего и высокого уровня риска для КПО.

Инструменты повышения осведомленности по вопросам ОТ, ТБ и ООС / GRI 2-29, 3-3 /

Ключевое обязательство Компании – обеспечивать технику безопасности, охрану труда и окружающей среды. / GRI 2-23 /

Благодаря совместным усилиям всех служб ОТ, ТБ и ООС в 2024 году все запланированные мероприятия и кампании по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС были выполнены на 100%.

Велась постоянная работа по оперативному информированию и повышению осведомленности сотрудников посредством ежедневных всплывающих сообщений и периодических «Минуток по ТБ» на актуальные темы и профилактические рекомендации. В течение всего года было выпущено 18 минуток по ТБ на различные темы, такие как: используйте перила, почему важно сообщать о потенциально опасных случаях, не допускай небезопасное вождение и другие.

30 апреля 2024 года КПО провела ежегодную церемонию награждения по итогам 2023 года за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС среди отделов КПО, сотрудников Компании подрядных организаций.

Главную награду в номинации «Лучший показатель года по ОТ, ТБ и ООС – производственные отделы и проекты КПО» получили команды отделов общего проектирования и КПК, «Лучший показатель года по ОТ, ТБ и ООС – непроизводственные отделы КПО» – отдел по финансовому учету и отчетности. Среди подрядных организаций за лучшие показатели производственных отделов победителем стала компания «Акбарыс», среди непроизводственных отделов – компания «Лигабуе». Победителям индивидуальных наград за вмешательство и сообщение о потенциальных опасностях и небезопасном поведении вручили денежное вознаграждение. Помимо этого, поощрительные денежные награды получили и те, кто внес особый вклад в улучшение техники безопасности и содействовал в реализации различных инициатив и кампаний в области охраны труда дополнительно к своей основной работе.

4 сентября в офисах и на объектах КПО стартовал день безопасности с целью обсудить и предотвратить повторение недавних происшествий, повлекших за собой серьезные травмы. Собрания проводились в виде открытого диалога под девизом «Перед началом работ», подчеркивая, как важно уделять время проверке, перепроверке и убедиться в том, что все меры безопасности предприняты перед началом выполнения любой работы. В обсуждениях приняли участие более 9 000 работников КПО и подрядных организаций.

Ежегодный форум по ОТ, ТБ и ООС на протяжении многих лет был неотъемлемым инструментом коммуникационного процесса. В 2024 году форум был объединен с программой «Лидерства и культуры безопасности» (ЛКБ), и 3-го декабря был проведен Саммит по ОТ, ТБ и ООС. В саммите приняли участие высшее руководство КПО и подрядных организаций, начальники объектов, менеджеры проектов, начальники участков, а также коучи программы ЛКБ.

Мероприятие прошло под девизом «Вместе безопаснее», акцентируя внимание на том, что только совместные усилия являются основой для кардинального улучшения культуры безопасности. В ходе саммита были обсуждены следующие ключевые темы:

- проблемные аспекты, выявленные в ходе проведения сессий и опросов по программе ЛКБ;
- обмен опытом по реализации программы ЛКБ с подрядными организациями;
- факторы риска для здоровья и пропаганда здорового образа жизни в КПО и подрядных организациях;
- безопасность дорожного движения – от реактивного подхода к проактивному.

Ведущие коучи программы ЛКБ из компаний «SLS Oil» и КПО рассказали о 5 проблемных аспектах, выявленных в ходе проведения сессий и анонимных опросов среди работников КПО и подрядных организаций, а также открыто обсудили проблемы, озвученные участниками.

В июне 2024 года состоялась встреча между высшим руководством КПО и подрядных организаций (в ней приняли участие 73 компании с высоким и средним уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС) с целью подчеркнуть принцип лидерства и культуры безопасности, укрепить договорные обязательства и требования в области ОТ, ТБ и ООС, а также обсудить вопросы, которые возникают при выполнении работ. Были озвучены следующие важные темы:

- Руководители высшего звена наделены полномочиями и обязанностью изменить культуру безопасности, поэтому лидерство

в области обеспечения безопасности имеет приоритетное значение;

- В настоящее время мы сталкиваемся со сложными ситуациями во всем мире (например, инфляция), и это влияет на финансовое положение многих компаний. Однако любые решения, связанные с сокращением расходов, не должны оказывать воздействие на аспекты обеспечения безопасности (предоставление СИЗ, обеспечение бытовых условий и т.д.);
- В Приложении Д представлены минимальные требования в области ОТ, ТБ и ООС к контракту, и они должны строго соблюдаться.

Чтобы повысить уровень культуры безопасности, на 2024 год были установлены следующие упреждающие показатели/задачи по ТБ, как обязательные для ежегодной премии работникам:

- Был представлен новый показатель – Проактивный поведенческий показатель по ТБ (ППП по ТБ). ППП по ТБ должен быть не менее 490 (Критерий ППП по ТБ = Наблюдения о небезопасных действиях + Наблюдения о небезопасных условиях + Использование права остановить работу + Потенциально опасные случаи / миллион человеко-часов ≥ 490).
- До конца года сотрудники должны были пройти электронное обучение по Жизненно важным правилам – «Грузоподъемные работы» и «Линия огня» – и посетить тренинг по «Программе лидерства и культуры в области ТБ».

КПО достигла планового показателя по ППП по ТБ (566 по сравнению с целевым показателем 490), и премия по ОТ, ТБ и ООС была выплачена тем сотрудникам КПО и кадровых агентств, которые вовремя прошли электронное обучение и посетили тренинг.

Присутствие руководства на участках работ

В целях отслеживания общих показателей ОТ, ТБ и ООС и взаимодействия руководства с работниками на местах КПО практикует проведение обходов по ОТ, ТБ и ООС: обходы с участием директоров/управляющих КПО, руководителей среднего звена и высшего звена подрядных организаций.

В 2024 году общее количество участий в обходах по ОТ, ТБ и ООС руководства уровня 0-1 составило 203, по сравнению с запланированными 84 (242% выполнения плана), общее количество участий в обходах руководства уровня 2-3 составило 1 758, по сравнению с запланированными 595 (295% выполнения плана).

ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ / GRI 3-3, 403-2 /

В целях обеспечения устойчивых показателей по безопасности дорожного движения (БДД) КПО продолжает реализацию ежегодных планов мероприятий по улучшению дорожной безопасности. В 2024 году Компания выполнила 95% мероприятий плана.

Ключевые достижения / выполненные мероприятия по дорожной безопасности в 2024 году:

- ISO 39001: Система управления БДД – успешное прохождение 2-го надзорного аудита (при полном отсутствии несоответствий);
- Проверка эффективности обеспечения БДД в 12 подрядных организациях с низкими показателями по дорожной безопасности;
- Сезонные кампании по повышению осведомленности в области БДД для персонала КПО и подрядных организаций;
- Мини-форумы с водителями для обмена опытом и получения предложений по повышению БДД;
- Внеочередное собрание для водителей касательно рисков, связанных с вождением в зимнее время, в том числе риска столкновения с животными на дорогах;
- Учебно-тренировочное занятие по катастрофическому ДТП с привлечением отделов по аварийному реагированию и охране здоровья КПО;
- Внедрение на всех ТС первичной логистики наклеек с QR-кодом с информацией по БДД для пассажиров;
- Внедрение наклейки «Безопасно ли я управляю автомобилем?» на всех ТС вторичной логистики;

- Пересмотр баллов СМТС в категориях водителей «Зеленый», «Желтый» и «Красный»;
- Улучшение качества тренинга КПО по безопасному вождению с привлечением внешних экспертов с центра по обучению безопасному вождению, сертифицированного по стандарту ROSPA;
- Проведение обзора системы управления БДД КПО представителями оператора;
- Проведение мероприятий с привлечением подрядных организаций, посвященных Дню работника транспорта, на которых водители продемонстрировали навыки оказания доврачебной медицинской помощи и тушения возгорания при помощи огнетушителей.

В 2024 году между КПО и местными государственными органами был подписан Меморандум касательно деятельности по совместной организации мероприятий по профилактике дорожно-транспортного травматизма в г. Аксае.

Также в рамках взаимодействия с государственными органами и населением в целях улучшения дорожной безопасности КПО провела/ приняла участие в следующих мероприятиях в 2024 году:

- Организация мероприятий, посвященных Международному дню защиты детей и Международному дню памяти жертв ДТП, с проведением конкурсов и вручением памятных подарков детям;
- Обновление билбордов на тему БДД в г. Аксае.



Во время мероприятия в рамках обучающей кампании «Школа юного пешехода», 1 июня 2024 г.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Пригодность к работе – широкое понятие, характеризующее отношение между работником и его/ее способностью к безопасному и профессиональному выполнению своих должностных обязанностей. Цель обследований на определение пригодности к работе заключается в выявлении физических и психологических ограничений, которые могут оказаться несовместимыми с выполнением или привести к определенным проблемам при выполнении тех или иных задач или при работе в определенном месте.

Работникам, признанным «непригодными» или «годными с ограничениями», Компания предоставляет измененные условия труда или переводит на альтернативный труд. Таким образом, работник ограждается от воздействия потенциально опасной среды, но при этом сохраняет работу.

Не менее важным является правовое соблюдение требований Республики Казахстан, касающихся определения пригодности к работе. Сюда относятся обязанности работодателя по организации и оплате прохождения медицинских осмотров, категоризации работников по условиям труда, отстранению работников, своевременно не прошедших периодический медосмотр, принятию мер по улучшению здоровья работников, сообщению о предполагаемом профессиональном заболевании и т.д.



Дина Мамбешова
Фельдшер скорой и неотложной
медицинской помощи



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Охрана труда

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

2024

ПРОХОЖДЕНИЕ КУРСА ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ:

Обязательное – **1 040**
работников

Добровольное – **152**
работника

587 сотрудников обратились за консультациями по Программе психологической поддержки

ПРОВЕДЕНО:

176 тыс.
предсменных медицинских
освидетельствований

Более **30** тыс.
замеров физических факторов
и воздушной среды на КНГКМ

2 аудита медпунктов
подрядных организаций

28 инспекций объектов
общепита

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Рис. 9. Основные принципы деятельности отдела по охране здоровья КПО



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОТ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:

- Оценка здоровья
 - Предсменные медицинские освидетельствования
 - Пригодность к работе
 - Медицинские наблюдения
- Наркотические средства и алкоголь
- Управление рисками, связанными с утомлением
- Эргономика рабочих мест
- Контроль (предупреждение) рисков для здоровья
 - Оценка рисков для здоровья
 - Безопасность продуктов питания и водных ресурсов
 - Мониторинг воздействия
- Аттестация рабочих мест

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОСТУПА К МЕДПОМОЩИ:

- Обучение оказанию первой помощи
- Закуп и установка АНД
- Круглосуточная неотложная медпомощь
- Медицинское страхование
- Проект модернизации ЦРБ г. Акся



ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

- Программа пропаганды здоровья
 - Программа «Здоровое сердце» и программа здорового питания
- Программа психологической поддержки сотрудников

Ниже приводятся результаты реализованных целей, установленных для сведения к минимуму определенных рисков и воздействия производственных факторов на профессиональное здоровье работников.



Табл. 14. Наши цели в области охраны здоровья / GRI 3-3, 414-2, ЦУР 3.4, 3.5, 3.8, 3.9, 8.8 /

Наши задачи на 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
ДОСТУПНОСТЬ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ			
В связи с расширением ПРК-1 проведение аудита медицинских пунктов в подрядной организации на данном проекте	Завершено	Аудит был проведен, были представлены и выполнены соответствующие рекомендации и мероприятия	Провести аудит медицинских пунктов БП
Провести повторный инструктаж по использованию АНД для лиц, обученных оказанию первой помощи	Завершено	85% от общего числа лиц, обученных оказанию первой помощи в КПО, прошли повторный инструктаж по использованию АНД.	
Организовать переход на новую программу медицинского страхования, обеспечить стабильную коммуникацию и свести к минимуму перебои в работе	Завершено	Переход был успешно реализован.	Сбор и использование обратной связи для обеспечения качественного оказания услуг на постоянной основе.
Повысить уровень оказания первой помощи путем обучения оказанию первой помощи достаточного кол-ва лиц из числа работников и обеспечения наличия достаточного кол-ва аптек первой помощи и АНД (уровень 1)	В работе	На основании Приказа Министра здравоохранения РК № ҚР ДСМ-269/2020 от 15 декабря 2020 года «Об утверждении Правил оказания первой помощи лицами без медицинского образования, в том числе прошедшими соответствующую подготовку и Стандарта оказания первой помощи», все работники Компании, работающие на опасных производственных объектах, приступили к прохождению обучения оказанию первой помощи.	Обучить всех работников Компании, работающих в опасных условиях, навыкам оказания первой помощи.
Провести оценку и подготовить план по цифровизации докторской медицинской помощи (уровень 2)	В работе	Запрос направлен в отдел ИТ КПО	Получить бюджет по цифровизации докторской медицинской помощи (уровень 2)
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ			
Продолжить участия в аудитах подрядных организаций в области санитарно-бытовых условий и ОТ, ТБ и ООС	В работе	Работники санитарной лаборатории участвовали в 11 аудитах.	Продолжить участие в аудитах подрядных организаций в области санитарно-бытовых условий и ОТ, ТБ и ООС
Продолжать дальнейшее внедрение правил по управлению рисками, связанными с утомлением, для обеспечения их применения как компанией, так и подрядными организациями	В работе	Продолжалось внедрение процедуры по управлению рисками, связанными с утомлением.	Провести дополнительные семинары и занятия по обучению инструкторов для бизнес-партнеров с целью повышения осведомленности о рисках и мерах контроля среди их работников.
<ul style="list-style-type: none"> Провести проверку реализации плана по снижению риска легионеллеза; Провести дополнительные обучающие занятия по осведомленности о легионелле для персонала по управлению инфраструктурой. 	Завершено	Проведены обучающие занятия.	Продолжить реализацию процедуры по борьбе с легионеллой

Наши задачи на 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
Реализовать план мероприятий по устранению несоответствий в рамках аттестации рабочих мест	В работе	Некоторые мероприятия выполнены; другие на стадии выполнения из-за более долгих сроков исполнения.	Осуществить контроль выполнения остающихся мероприятий по устранению несоответствий в рамках аттестации рабочих мест
<ul style="list-style-type: none"> Подготовить окончательную версию антиалкогольных процедур КПО, распространяющихся на работников и на подрядные организации. Оценить и проработать связанные с этим юридические и кадровые аспекты; Установить порядок направления для работников подрядных организаций и консультаций работников. 	Завершено	Политика о запрете употребления алкоголя в КПО разработана и внедрена	Продолжить внедрения политики о запрете употребления алкоголя в КПО
Предоставлять «по запросу» услуги по проведению радиологических обследований	В работе	Радиологические обследования скважинных НКТ были проведены по запросам от отдела скважинных операций	
План по мониторингу на основе факторов риска и санитарному соответствию: первоочередное внимание участкам с большими санитарными рисками со снижением потенциальных вредных факторов для здоровья	В работе	Был обновлен реестр вредных факторов для здоровья.	
Провести шесть оценок риска для здоровья на основании обновленного плана по улучшению проведения оценки рисков для здоровья	Завершено	<p>Было проведено пять оценок риска для здоровья.</p> <p>Одна оценка рисков для здоровья была перенесена на 2025 год из-за того, что объект оценки (ПРК-1) еще не введен в эксплуатацию.</p>	Провести оценки рисков для здоровья согласно плану
Реализовать меры по обеспечению соответствия требованиям в части установления пригодности к работе для бизнес-партнеров (подрядных организаций), задействованных в проектах или в деятельности КПО.	Завершено	План был реализован; 99,5% работников БП имели действующие справки, удостоверяющие пригодность к работе.	Провести выборочные проверки на постоянное соответствие
ПРОПАГАНДА			
Продолжать оказывать поддержку ведущим (фасилитаторам), которые проводят занятия, проводят обучение для новичков, изъявивших желание в участии	В работе	Хотя в целом деятельность снизилась, ведущие продолжали занятия.	Продолжать предоставлять обучение изъявившим желание участвовать и оказание поддержки ведущим.
Рассмотреть альтернативные пути оказания поддержки по психическому здоровью работникам	В работе	Заявка на программу поддержки для работников КПО на стадии оформления	Продолжить работу по оформленной заявке альтернативных путей оказания поддержки по психическому здоровью работникам
<p>Реализовать план пропаганды здоровья на 2024 год, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> Кампания по профилактике кардиорисков – биометрия, Программа питания – здоровое питание. 	Завершено	Как биометрическая оценка, так и программа питания имели большой успех.	Продолжить программы по проведению биометрии

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ / GRI 3-3, 403-3 /

Сектор скорой и неотложной помощи осуществляет круглосуточное экстренное медицинское реагирование на Карачаганакском месторождении и в офисах в г. Аксае. Помимо экстренных вызовов доктора и фельдшеры пяти медицинских пунктов оказывают амбулаторную помощь пациентам, проводят предсменное, предрейсовое и

послерейсовое медицинское освидетельствование, проводят просветительские мероприятия в области охраны здоровья на промышленных объектах, проводят регулярные учения и практические занятия с персоналом, задействованным в общем процессе экстренного реагирования.

Табл. 15. Результаты оказания медицинской помощи в 2022–2024 гг.

Показатели оказания медицинской помощи	2024 г.	2023 г.	2022 г.
Количество пациентов, обратившихся в медпункты	1 666	1 814	2 092
Количество экстренных вызовов	101	102	121
Количество пациентов, доставленных в медицинские учреждения	53	83	105
Количество учений и практических занятий	372	311	276
Количество работников, обученных оказанию первой помощи	394	364	330
Предсменное медицинское освидетельствование (водители/операторы/электрики)	2024 г.	2023 г.	2022 г.
Освидетельствования	176 471	178 923	148 594
Количество случаев «непригодности к работе»	160	162	191
Выборочные тесты на употребление алкоголя SDG 3.5	4 163	1 105	1 688
Положительные результаты выборочных тестов на употребление алкоголя	0	1	0

Проект модернизации отделения неотложной медицинской помощи центральной районной больницы г. Аксае / GRI 3-3, 203-1, ЦУР 3.8, 9.1, 9.4 /

Пятилетний проект модернизации ЦРБ г. Аксае, начатый в январе 2020 года, в значительной степени способствовал повышению возможностей ЦРБ в области оказания неотложной медицинской помощи и интенсивной терапии. Наглядным подтверждением достигнутых результатов является улучшение ключевых показателей эффективности ЦРБ.

С учетом существенных преобразований в области неотложной помощи и интенсивной терапии, достигнутых с 2020 года по настоящее время, а также в ответ на просьбы акимата ЗКО, областных органов здравоохранения и ЦРБ г. Аксае, в 2023 году проект был временно приостановлен, для того чтобы переориентировать усилия на повышение качества услуг в акушерстве, гинекологии и педиатрии-неонатологии, являющихся критически важной областью для стейкхолдеров.

Подготовительные работы для возобновления проекта в 2024 году ведутся с целью реализации проекта модернизации ЦРБ г. Аксае своевременно и в рамках одобренного бюджета.

В июне 2024 года деятельность в рамках проекта была возобновлена, но с упором на повышение качества услуг в области акушерства, педиатрии и неонатологии. В течение 6 месяцев профессиональные медицинские работники подрядной организации – фонда University Medical Centre (UMC) – работали в ЦРБ г. Аксае, проводили практическое обучение на рабочем месте для медицинского персонала ЦРБ, проводили семинары и лекции. В процессе деятельности в рамках проекта, ключевые практикующие работники / доктора ЦРБ г. Аксае прошли обучение в медицинском холдинге в г. Астане. В декабре 2024 года проект был успешно завершен в соответствии с установленными сроками и планами.

КОНТРОЛЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ

/ GRI 403-3, GRI 403-6, ЦУР 3.5, 3.8 /

Медицинское страхование

Сотрудникам КПО и их семьям предоставляется медицинское страхование, которое охватывает медицинское обслуживание в дополнение к медицинским услугам, доступным в рамках гарантированного бесплатного медицинского обслуживания и обязательного социального медицинского страхования в РК.

В 2024 году была запущена новая программа медицинского страхования. Она была направлена на повышение качества обслуживания за счет конкуренции за потребителей между двумя поставщиками услуг. Несмотря на первоначальные трудности, переход прошел успешно.

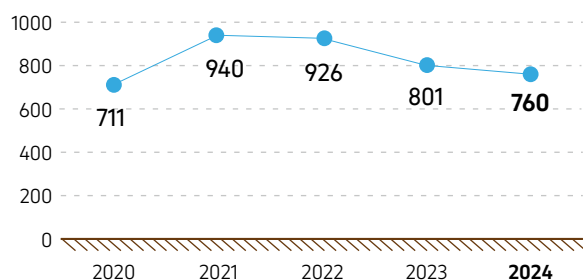
На момент начала новой программы число застрахованных работников и членов их семей составляло 9 382 чел.

Отслеживание отсутствия по листам временной нетрудоспособности

/ GRI 403-3, 403-10 /

Динамика отсутствия по болезни в 2024 году продолжала снижение с пика пандемии COVID-19.

График 5. Показатель отсутствия на рабочем месте персонала КПО по причине оформления листа о временной нетрудоспособности, 2019–2023 гг.



Примечание: для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) $\times 100$ / общее количество работников. Сведений о днях отсутствия на рабочем месте по иным причинам нет.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

Профессиональные заболевания

/ GRI 403-2, 403-3, 403-10 /

Согласно Протоколу 2002 г. к Конвенции по безопасности и гигиене труда и производственной среде от 1981 г. (№ 155), термин «профессиональное заболевание» охватывает любое заболевание, полученное в результате воздействия вредных и (или) опасных факторов, возникающих в связи с трудовой деятельностью.

Такой показатель, как «профессиональное заболевание», является ключевым для определения состояния системы управления рисками для здоровья в организации.

Передовая практика включает развитие культуры, направленной на профилактику рисков и поддержание благополучия на рабочем месте, оценку и управление рисками, а также профилактический мониторинг проблем со здоровьем.

Еще одним способом снижения профессиональных заболеваний является реализация просветительских мероприятий по охране здоровья на рабочем месте.

В 2024 году случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников КПО не зарегистрировано.

Пригодность к работе

/ GRI 403-2, 403-3, 403-6 /

Осмотры на пригодность к работе направлены на определение пригодности по физическим и медицинским показателям обследуемых работников к эффективному выполнению обязанностей на соответствующей должности, не подвергая при этом опасности себя или других лиц.

В КПО обеспечивается соблюдение соответствующих нормативно-правовых требований Республики Казахстан, а также применяются отраслевые стандарты (Международная ассоциация производителей нефти и газа (IOGP) / Международная ассоциация представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA).



В 2023 году для владельцев контракта был разработан план проверки соблюдения бизнес-партнерами требований в части определения пригодности к работе с целью усиления контроля над соблюдением бизнес-партнерами законодательных требований по установлению пригодности к работе. В 2024 году реализация плана была завершена.

Общее количество действующих контрактов	Общее количество работников по этим контрактам на месторождении КПО	Количество действующих справок о пригодности к работе	Общее количество справок о пригодности к работе, запрошенных на проверку	Общее количество справок о пригодности к работе, полученных на проверку
175	15 986	15 909 (99,5%)	1 330	1 326 (99,6%)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ / GRI 403-3, ЦУР 3.9, 8.8 /

В КПО осуществляется регулярный контроль в области промышленной гигиены и санитарии на объектах и установках. В таблице ниже представлены данные мониторинга за последние три года.

Табл. 16. Мониторинг производственных факторов, 2022–2024 гг.

Производственные факторы	2024 г.		2023 г.		2022 г.	
	Кол-во замеров	Кол-во несоответствий	Кол-во замеров	Кол-во несоответствий	Кол-во замеров	Кол-во несоответствий
Шум	486	124	492	122	420	91
Вибрация	84	29	84	29	75	16
Электромагнитные поля	3 988	6	3 964	63	3 968	27
Электростатические поля	2 505	0	2 419	0	2 342	0
Освещение	3 726	513	3 581	589	3 045	27
Микроклимат	7 044	668	6 474	790	6 258	575
Воздух рабочей зоны	13 035	0	12 612	0	13 965	0
Всего	30 868	1 340	29 626	1 593	30 073	736

Информация о несоответствиях доводится до сведения руководства соответствующего объекта, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных несоответствий, статус выполнения которых отслеживается посредством системы Synergi.

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ / GRI 3-3, 403-6, ЦУР 3.4, 3.8 /

Помимо обычных мероприятий, отмеченных в календаре Всемирной организации здравоохранения, и программы поддержки сотрудников программа по укреплению здоровья в 2024 году включала в себя программу биометрического обследования и программу питания.

Табл. 17. Результаты программ по укреплению здоровья на 2024 г.

Название программы	Описание	Результат
Здоровое сердце (биометрическое обследование)	<p>В продолжение успешной программы по предупреждению риска развития сердечно-сосудистых заболеваний, реализованной годом ранее, в 2024 году была реализована программа по проведению биометрических обследований.</p> <p>Медицинские бригады (доктор и фельдшеры) выезжали на различные объекты КПО и предлагали работникам обследоваться на риск развития сердечно-сосудистых заболеваний с помощью биометрического обследования (рост, вес, артериальное давление и липидный профиль) с последующей консультацией.</p>	<p>Участие приняли 775 работников (>20% от численности работников). По общему мнению участников, Программа имела ошеломляющий успех.</p>
Правильное питание (здоровое питание)	<p>Привычка правильно питаться является залогом здорового образа жизни. Для проведения интерактивных обучающих курсов был приглашен один из ведущих экспертов по питанию в стране из Казахской национальной академии питания.</p> <p>После обучения состоялся кулинарный конкурс (конкурс рецептов) среди работников КПО. Судило рецепты экспертное жюри Академии.</p>	<p>Более 100 работников приняли участие в обучении.</p> <p>Были представлены более 30 рецептов, а также была опубликована кулинарная книга (сборник рецептов) с лучшими рецептами, выбранными жюри.</p>
Программа поддержки сотрудников	<p>Программа поддержки сотрудников была внедрена в КПО в 2020 году. Основная цель заключалась в поддержке психического здоровья и недопущении вреда работникам КПО. Сюда входят: борьба с сопутствующими соматическими заболеваниями, недопущение причинения вреда самому себе, а также уменьшение риска совершения суицида из-за факторов, влияющих на психическое здоровье, таких как тревога, депрессия и панические атаки.</p> <p>В рамках программы предоставляется возможность проведения конфиденциальных консультаций с квалифицированными психологами, привлеченными со стороны, с помощью мультимедийных средств, по видеосвязи или в формате очных встреч, доступных в круглосуточном режиме по специальной горячей линии. Дополнительно в рамках программы могут проводиться групповые сессии и вебинары.</p>	<p>В 2024 году по различным каналам связи за помощью обратилось в общей сложности 587 сотрудников.</p>



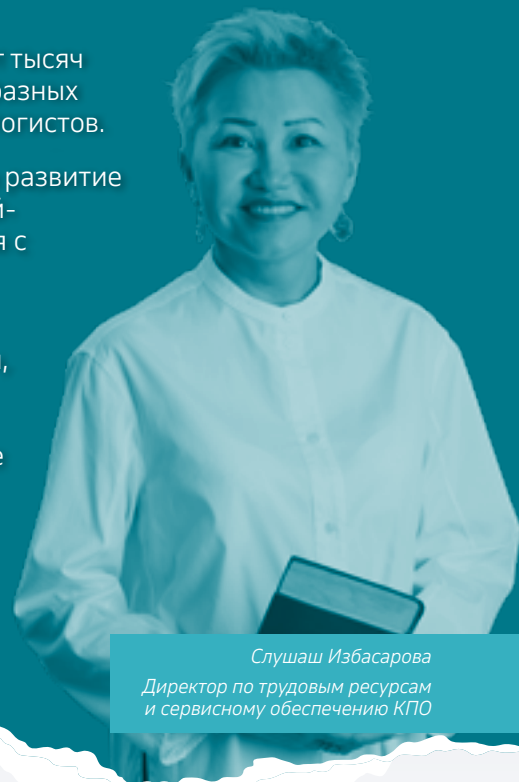
Турнир по плаванию

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Разработка и эксплуатация Карачаганакского месторождения требуют тысяч квалифицированных, преданных и талантливых специалистов самых разных профессий – от инженеров-нефтяников и техников до бухгалтеров и логистов.

Наши сотрудники – основа нашего успеха. КПО активно инвестирует в развитие казахстанского персонала, перенимая международный опыт компаний-акционеров, организуя целевые обучающие программы и сотрудничая с образовательными учреждениями.

Корпоративная политика по персоналу и трудовые отношения с работниками регулируются Трудовым кодексом Республики Казахстан, положениями Окончательного соглашения о разделе продукции, решениями Комитета подрядчиков, Соглашением о совместном управлении и коллективными договорами, обеспечивая справедливые и прозрачные условия труда.



Слушаш Избасарова
Директор по трудовым ресурсам
и сервисному обеспечению КПО



/ GRI 3-3, 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Сотрудники

Мы относимся друг к другу уважительно, справедливо и вежливо.

Мы поддерживаем и уважаем различные культуры наших коллег и сообществ, в которых мы работаем.

Мы ценим культурно-этническое разнообразие, а также разные убеждения, умения, знания и опыт.

2024

ПРОГРАММА УВЕЛИЧЕНИЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В КАДРАХ:

5

должностей
национализированы

2

должности упразднены

95%

персонала граждане РК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:

54

обращений поступило
и закрыто

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ:

3 986

работники КПО

18 165

работники подрядных организаций

179

работников сертифицированы
по международным программам

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ / GRI 3-3 /

Успешное развитие бизнеса невозможно без привлечения и удержания квалифицированных и талантливых специалистов.

КПО предлагает конкурентные условия труда в нефтегазовой отрасли Казахстана, что способствует привлечению перспективных кандидатов и снижению уровня текучести персонала. Еще одним важным аспектом привлекательности Компании как работодателя является строгое выполнение взятых на себя обязательств и соблюдение трудовых прав сотрудников.

КПО придерживается принципов равенства и инклюзивности, исключая любую форму дискриминации по признаку расы, цвета кожи, религии, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения, инвалидности, этнического происхождения или национальной принадлежности. Такой подход позволяет Компании формировать сильную команду, состоящую из высококвалифицированных специалистов.

Принятие решений по персоналу в компании основывается на объективных факторах, включая квалификацию, профессиональные заслуги, результаты работы и деловые качества работников. Это касается всех аспектов трудовой деятельности, таких как прием на работу, аттестация, карьерный рост, обучение и развитие, дисциплинарные меры, оплата труда и прекращение трудовых отношений.

Увеличение местного содержания в КПО решается за счет замены иностранных сотрудников местными кадрами и профессионального обучения и развития местного персонала. Это дает возможность выполнять работы на местах квалифицированно, качественно и в соответствии с международными стандартами. Такой подход способствует замене иностранного персонала с наименьшими рисками для производственной деятельности и достижению поставленных целей на максимально возможном качественном уровне. Для этого КПО разрабатывает Годовой план подготовки кадров, который реализуется с учетом индивидуальных потребностей каждого работника. Реализация учебных программ позволяет Компании:

- Выполнять требования Приложения 7 ОСРП, касающиеся подготовки, переподготовки и повышения квалификации казахстанских работников в соответствии с наилучшими международными практиками в нефтегазовой

промышленности, а также требованиями по ОТ, ТБ и ООС и промышленной гигиене.

- Осуществлять программы, направленные на увеличение местного содержания в кадрах и позволяющие организации иметь квалифицированный и компетентный персонал.
- Проводить учебные мероприятия для достижения производственных целей и задач.
- Предоставлять специальное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС персоналу Компании, согласно требованиям законодательства РК, внутренним процедурам Компании и лучшим международным практикам.

Разнообразие и инклюзивность

/ GRI 3-3, 405-1 /

Развитие инклюзивной культуры, уважение и ценность вклада каждого работника независимо от пола, возраста, национальности и других факторов важны для успешной работы компании КПО.

Коллектив КПО многонационален. В нашей Компании трудятся жители из всех регионов Казахстана. Работники – жители Западно-Казахстанской области составляют около 81% от общего числа сотрудников. Иностранцы работники из других стран мира – около 5% всего коллектива.

Женщины составляют 26% от общего числа сотрудников Компании. Преобладание мужчин среди персонала обусловлено особенностями нефтегазового сектора и работами преимущественно на производственных площадках, связанными с опасными факторами, а также традиционно большим занятием технических должностей мужчинами.

Руководство поощряет равные возможности для всех сотрудников, независимо от пола. Среди руководителей (1-2 категории персонала) женщины составляют 18%. КПО стремится к гендерному балансу и разнообразию в руководстве компании.

Анализ возрастного состава показывает, что крупнейшая группа – работники в возрасте от 31 до 50 лет (67%). Важно учитывать представленность молодых сотрудников (9%) для внесения новых идей, а также опытных сотрудников старшего возраста (24%), которые приносят обширный опыт и мудрость. Такой разнообразный возрастной состав способствует инновационному и динамичному рабочему процессу.

В нашем коллективе также трудятся работники с ограниченными возможностями. Мы предоставляем им индивидуальную поддержку, включая гибридный график работы, чтобы обеспечить им более благоприятные условия труда и возможности сделать свой вклад в общий успех Компании. В нефтегазовой отрасли безопасность имеет первостепенное значение, с чем связаны повышенные требования к профессиональной пригодности по состоянию здоровья. Коллеги с ограниченными возможностями в основном занимают канцелярские должности.

В течение 2024 года в Компании проводились различные мероприятия, позволяющие работникам дать обратную связь руководству и отделу кадров. К ним относятся Общие собрания руководства с работниками, ежегодный Опрос мнения сотрудников Компании, День открытых дверей HR Open Day, и через горячую линию, доступную 24/7. Дополнительно обратная связь собирается в процессе личного взаимодействия с прямыми руководителями и во время периодических встреч с директорами в формате кофе-брейка. После анализа собранной обратной связи отдел кадров публикует ответы на самые актуальные вопросы в сети интранет и предлагает решения выявленных проблем.

В целом КПО стремится сделать принцип инклюзивности одним из основных аспектов корпоративной культуры. Компания продолжает развивать инклюзивное мышление в коллективе, с фокусом на уникальные навыки каждого отдельного сотрудника. Данная тема также освещается в обязательном ежегодном обучении для работников Кодексу поведения Компании.

Женский клуб КПО / ЦУР 5 /

Женский Клуб КПО – платформа, позволяющая женщинам Компании делиться знаниями, оказывать взаимную поддержку и укреплять свои связи.

Миссия Женского клуба КПО – продвижение видения **Women Support Women**. Мы нацелены на создание и поддержание безопасной и дружелюбной рабочей среды, где каждая женщина могла бы раскрывать свой потенциал и достигать высоких результатов в карьере.

Как ESG-ориентированная компания, КПО стремится к человеческому ресурсу, сбалансированному в гендерном отношении. В этой связи Женский клуб поддерживает идеи расширения прав и возможностей женщин в нефтегазовой отрасли и дальнейшем их продвижении на руководящие роли.

В течение шести лет работы Клуба – с 2019 года – в Компании был проведен ряд мероприятий, вовлекающих женщин-сотрудниц в обсуждение различных актуальных тем.

В 2024 году Женский клуб КПО провел шесть сессий. Участие в них было как личным, так и в онлайн-формате, что позволило максимально охватить всех желающих. Темы, которые обсуждались на встречах клуба в течение года, охватывали вопросы ментального и физического здоровья, заботы о людях и инклюзивности, коучинга и менторства в Компании, развития женской карьеры в мужском коллективе, вклада женщины в корпоративные ценности. Дополнительно приглашались спикеры из других организаций, в том числе мужчины, что позволило максимально разнообразить тематику и атмосферу сессий. Мы верим, что подобные встречи очень полезны и помогают нашим сотрудницам быть более ресурсными и эффективными как в работе, так и в жизни.

Атмосфера, созданная в Женском клубе, позволяет женщинам поддерживать баланс между карьерой и семьей, получать заряд вдохновения, укреплять мотивацию для личного роста, а также повышать социальную активность.

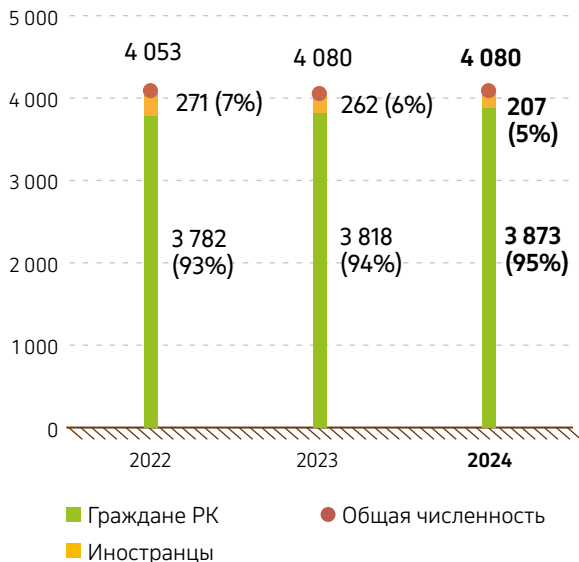


На сессии Женского Клуба КПО в г. Уральск

СТАТИСТИКА ПО ПЕРСОНАЛУ

На конец 2024 года численность персонала Компании составила 4 080 человек, 3 873 из которых – граждане Казахстана, и 207 – граждане других стран.

Граф. 6. Работники КПО, 2022–2024 гг. / GRI 2-7, 405-1 (b) /



На графике 7 показано численное соотношение работников, с учетом особенностей трудовых отношений, к общей списочной численности персонала Компании на конец отчетного периода, в разбивке по годам.

Граф. 7. Работники КПО по типу трудового договора, 2022–2024 гг. / GRI 2-7, 2-8 /



На конец 2024 года количество постоянных работников составило 3 993 человека, из них 1 016 женщин и 2 977 мужчин. Количество временных работников составило 87 человек, из них 55 женщины и 32 мужчины. В КПО действует только полная форма занятости. / GRI 2-7, 405-1(b) /

На графике 8 представлено разделение работников по половой принадлежности. На конец 2024 года в Компании работали 3 009 мужчин и 1 071 женщина. / GRI 2-7 /

Граф. 8. Работники КПО по гендерному признаку, 2022–2024 гг. / GRI 2-7, 405-1(b) /



На карте показано процентное распределение персонала Компании в регионах Казахстана. На конец 2024 года КПО имеет два офиса в Уральске.

Рис. 10. Работники КПО с разбивкой по регионам, 2024 г. / GRI 2-7, 3-3 /

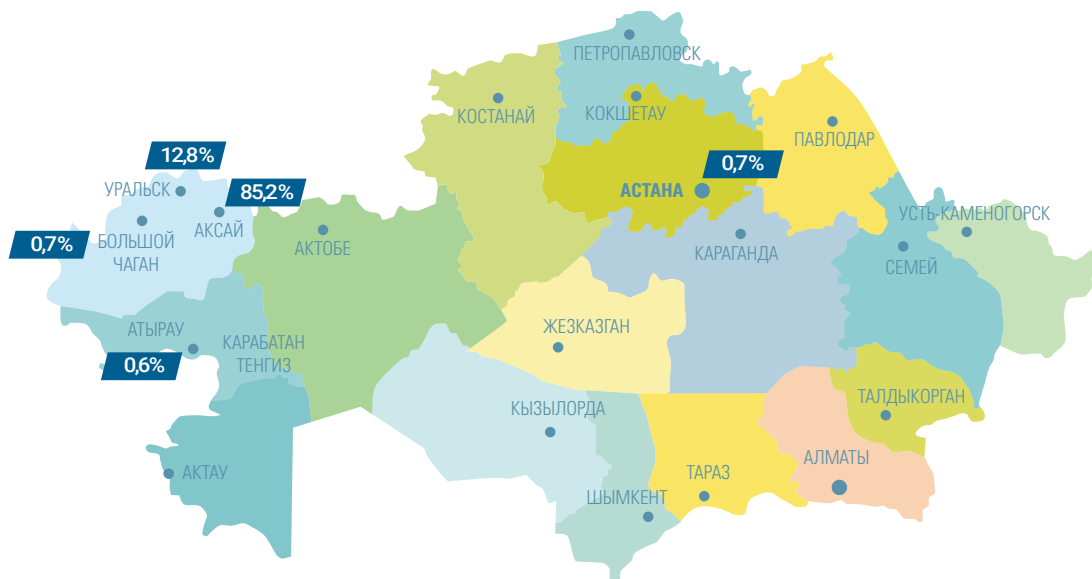


Табл. 18. Работники по категориям в разбивке по полу и возрасту, в % от общей численности, 2024 г. / GRI 405-1(b) /

№	Наименование категории	Доля работников каждой категории от общей численности	Пол		Возраст		
			Мужчины	Женщины	До 30 лет	31-50 лет	От 51 лет
1	Первые руководители и их заместители	0,3	0,25	0,02	0	0,15	0,12
2	Руководители структурных подразделений	20,4	16,7	3,7	0,17	13,8	6,37
3	Специалисты	52,1	30,2	21,8	4,4	39	8,9
4	Квалифицированные рабочие	27,3	26,5	0,7	3,7	14,3	9,2
			74	26	8	67	25

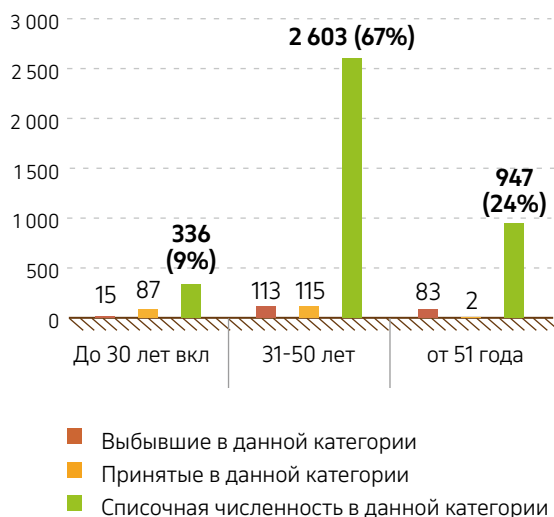
На графике 9 показана текучесть наемного персонала за 2024 г. в разбивке по возрастным группам независимо от типа контракта. / GRI 401-1 /

В 2024 году на пенсию вышли 22 мужчины по достижении 63 лет и 5 женщин по достижении 61 года, согласно законодательным нормам РК.

Начиная с 2017 года Компания поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений, действующей в рамках текущего коллективного договора и Трудового кодекса РК от 2017 г. (ст. 52).

По условиям этой Программы предусмотрена денежная компенсация, которая рассчитывается согласно критериям программы. Программа распространяется на мужчин возрастом от 58 до 63 лет и женщин возрастом от 56 до 61 года. В рамках данной Программы в конце 2024 года была внедрена система определения приоритета среди работников,

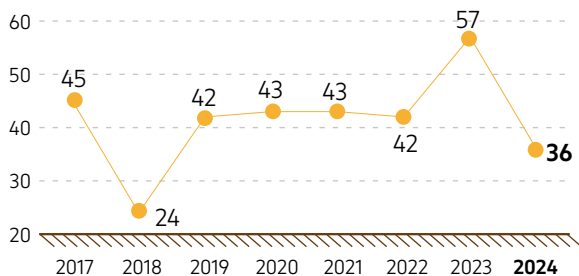
Граф. 9. Текучесть кадров по возрастной категории, 2024 г. (наемный персонал) / GRI 401-1, 405-1(b) /



пожелавших участвовать в данной программе. Более высокий приоритет получают работники с низким грейдом, работающие на месторождении наиболее продолжительное время. Также могут учитываться особые условия, такие как наличие у работников серьезных заболеваний или уход за больными близкими родственниками.

Граф. 10. Количество работников, ушедших по программе добровольного расторжения трудовых отношений, 2017–2024 гг.

/ GRI 404-2-b /



На графике 10 показано число покинувших и принятых в Компанию с января по декабрь 2024 года, к общей списочной численности наемного персонала на 31 декабря 2024 года, в соотношении женщин и мужчин. В 2024 г. в сравнении с 2023 г. (5,9%) количество новых работников составило 5,2% от среднесписочной численности наемных работников. Количество убывших составило 5,4%.

Граф. 11. Текучесть кадров по гендерному признаку, 2024 г. (наемный персонал)

/ GRI 401-1 /

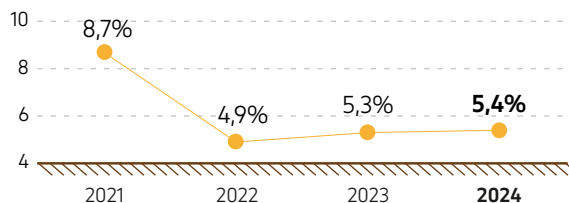


В 2024 году текучесть составила 5,4% по сравнению с 5,3% в 2023 г. (см. график 12). / GRI 401-1 /

Формула расчета коэффициента текучести была изменена в сравнении с данными от 2022 года: в общий показатель текучести входит число уволившихся по собственному желанию, ушедших на пенсию и уволенных по дисциплинарному взысканию в отчетном периоде.

Граф. 12. Показатели текучести кадров (наемного персонала), 2020–2024 гг.

/ GRI 401-1, 3-3 /



Формула расчета: текучесть кадров = число уволившихся из компании за отчетный год / фактическая численность наемного персонала за тот же период × 100.

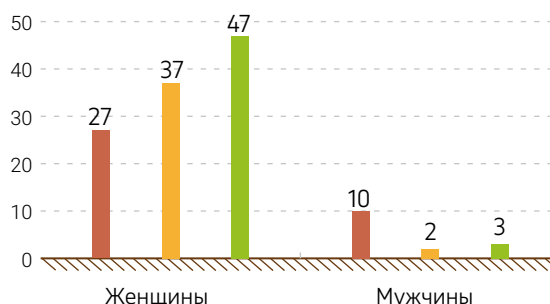
КПО уважает права своих работников по сохранению их рабочего места. Согласно Трудовому кодексу РК, каждый работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В отчетном 2024 году 105% работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, вернулись на работу за отчетный период, при этом удержание сотрудников составило 71%. Коэффициент возвращения высокий, так как в 2024 году на работу вернулись сотрудницы, оформившие отпуск по уходу за ребенком на срок более одного года. / ЦУР 5.4 /

На графике 12 показано количество работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и количество вернувшихся на работу после выхода из отпуска в разбивке по полу за 2024 г. Также беременных женщин, работающих на месторождении, переводят на работу в город.

График 13. Данные КПО по отпускам по уходу за ребенком в 2024 г. (наемный персонал)

/ GRI 401-3 /



- Общее количество сотрудников, оформивших отпуск в течение года
- Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в течение года
- Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу и продолжавших работать через 12 месяцев после выхода из отпуска

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ / ЦУР 8.8 /

Механизмы обратной связи

/ GRI 2-16, 2-26, 3-3 /

В Компании существует несколько механизмов обратной связи: возможность обращения в Директорат по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению напрямую или через профсоюз, а также через анонимную горячую линию.

Наряду с этим в 2024 году работа Отдела трудовых отношений и расследований в сфере дисциплинарных вопросов была направлена на профилактику нарушений трудовой дисциплины. В частности, за отчетный период было проведено порядка 31 обучающих сессий с работниками Компании, включая персонал месторождения, офисов в гг. Уральск и Аксай, а также на терминалах вблизи п. Большой Чаган и г. Атырау. Кроме того, была запущена коммуникация мгновенных сообщений о необходимости строгого соблюдения Правил трудового распорядка и иных актов работодателя.

В сравнении с количеством обращений в 2023 году – 67 обращений, в 2024 году зарегистрировано 54 обращения непосредственно в Отдел трудовых отношений и расследований в сфере дисциплинарных вопросов, а также 13 обращений по горячей линии, переданных в отдел кадров. Поступившие жалобы касались таких вопросов, как нарушение трудовой дисциплины, разрешение конфликтных ситуаций, оскорбления, непозволительное поведение, а также превышение служебных полномочий. Все поступившие жалобы были рассмотрены и разрешены, в том числе в досудебном порядке и на стадии до рассмотрения дел в Согласительной комиссии.

Нематериальная мотивация работников за их трудовые успехи является регулярной практикой. В 2024 году награды и почетные грамоты от Министерства энергетики РК, Ассоциации KAZENERGY, а также от имени акима ЗКО и Бурлинского района получили 207 работников Компании.

Продолжается реализация программы поддержки здорового образа жизни и занятий спортом, по которой были проведены восемь крупных спортивных мероприятий совместно с профсоюзами: по футболу, турнир по волейболу, турнир по баскетболу, турнир по борьбе Казакша курес, турнир по настольному теннису и турнир по плаванию.

Также при активном участии отдела по работе с персоналом в г. Аксае были организованы и проведены два субботника.

Работа с профсоюзными организациями

Ведение коллективных переговоров – важный аспект работы в Компании. Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников играют профсоюзы. Основным приоритетом деятельности Отдела в 2024 году были подготовка и проведение переговоров по заключению нового коллективного договора на 2025–2027 гг. В текущем году в переговорах приняли участие 4 профсоюзные организации:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST»;
- ОО «Бурлинский локальный профессиональный союз работников нефтегазового сектора».

2 декабря 2024 года состоялась процедура подписания нового коллективного договора на 2025–2027 годы. В мероприятии принял участие Генеральный директор компании КПО Марко Марсили, а также члены переговорных комиссий со стороны работников и работодателя. Новый договор стал результатом равноправного диалога и стремления сторон к решению важных вопросов в интересах всех участников трудового процесса. Действие положений коллективного договора КПО распространяется на всех работников, принятых в КПО, независимо от их членства в профсоюзах.

/ GRI 2-30 /

Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников играют профсоюзы.



Подписание нового коллективного договора
Компании КПО на 2025-2027 годы

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ / GRI 2-19, 2-20, 2-21, ЦУР 8.1, 8.5 /

Успех любого бизнеса во многом зависит от квалификации, навыков и мотивации его работников, поэтому кадровая политика КПО нацелена на укрепление лидирующей позиции на рынке труда и достижение стратегических целей через создание и развитие профессиональной команды, а также поощрение эффективного выполнения работы.

С целью реализации права работника на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также с условиями труда КПО применяет следующие инструменты:

- система оплаты труда, основанная на методичном подходе при установлении заработных плат;
- система оценки должностей для эффективного управления организационной структурой, а также для обеспечения обоснованности оплаты труда;
- процесс ежегодной оценки выполнения работ и развития персонала;
- широкий перечень дополнительных льгот, обеспечивающих достойные условия труда.

Для систематизации и применения всех перечисленных инструментов отдел организационных процессов и оплаты труда КПО имеет Политику КПО по заработной плате, пособиям и льготам для казахстанского персонала. Положения коллективного договора учитываются в политике.

Данная политика ежегодно согласовывается Совместным комитетом управления (СКУ)⁷. При согласовании Политики не используется метод голосования. Если хотя бы одна из сторон не согласна с какими-либо положениями Политики, то документ не согласовывается и возвращается на дальнейший пересмотр.

Согласно п. 5 Приложения 7 ОСРП, Политика направлена на обеспечение соизмеримости и конкурентоспособности заработной платы, пособий и льгот местного персонала в сравнении с соответствующими заработными платами, пособиями и льготами казахстанского нефтегазового сектора и используется как инструмент для привлечения, удержания и стимулирования местного персонала.

Надзор за процессом определения оплаты труда обеспечивается внутренним аудитом КПО, а также аудитом материнских компаний, по результату

⁷ Состав СКУ и его функции описаны в главе «Структура и подходы в управлении».

которого в 2022 г. вынесено заключение «Удовлетворительно»⁸.

Согласно Политике по заработным платам, базовая заработная плата казахстанского персонала устанавливается в соответствии с присвоенным персональным грейдом, который, в свою очередь, имеет определенный диапазон. Грейдом определяется относительная значимость отдельной должности и ее уровней в иерархии должностей Компании. Грейды присваиваются всем работникам, включая высшее руководство.

Табл. 19. Соотношение средней базовой заработной платы женщин к средней базовой заработной плате мужчин по категориям работников / GRI 405-2 /

Категория	2024	2023
1. Первые руководители	–	–
2. Руководители структурных подразделений	1,2	1,2
3. Специалисты	0,9	0,9
4. Квалифицированные рабочие	1,3	1,2

Категория 1 представлена только мужчинами.

Первые руководители КПО, кроме заместителя генерального директора и директора по взаимодействию с правительственными учреждениями, являются прикомандированными работниками материнских компаний. Их вознаграждение определяется и выплачивается материнскими компаниями КПО. Компания применяет единый подход к установлению постоянной и переменной частей оплаты труда всех работников, имеющих трудовой договор с КПО, включая директоров, и использует единую для всех своих работников грейдовую структуру оплаты труда, которая является основой для определения заработной платы. / GRI 2-19, 2-21b /

В течение 2024 года в Компанию были наняты новые работники из числа выпускников программы специального технического обучения без опыта в нефтегазовой сфере. Так как работа на месторождении подразумевает работу в осложненных условиях, где требуется применение физической силы, участниками такого обучения становятся в основном мужчины. С учетом отсутствия опыта предложенная им заработная плата ниже, чем у существующих более опытных работников. Также в течение года в связи с достижением пенсионного возраста и участием в программе добровольного расторжения трудовых отношений Компанию покинули опытные работники

мужчины, которые имели высокую заработную плату. Это привело к снижению общей средней заработной платы мужчин в данной категории.

Табл. 20. Отношение базового вознаграждения самого высокооплачиваемого работника организации к среднему базовому вознаграждению всех сотрудников на прямом контракте, 2020–2024 гг. / GRI 2-21 /

2024	2023	2022	2021	2020
6,7	6,7	6,8	6,8	6,7

Прим.: вид вознаграждения, включенный в расчет, является базовым окладом. Данные были подготовлены с использованием ставок эквивалента полной занятости.

Также КПО учитывает уровень оплаты труда на нефтегазовом рынке РК и ежегодно проводит сравнительный анализ, в результате которого может быть выявлена необходимость корректировки уровня оплаты труда на определенных должностях.

Ежегодно КПО участвует в обзоре заработных плат по нефтегазовому сектору, проводимом компанией Willis Towers Watson. Анализ рынка, проведенный в 2024 году, показал, что средняя заработная плата работников Компании превышала средние показатели по Западно-Казахстанской области. В 2024 году были предприняты действия по удержанию высококвалифицированного технического персонала, критически важного для обеспечения эффективного производства.

Минимальная зарплата нанимаемых специалистов в КПО прописывается в коллективном договоре и назначается вне зависимости от пола работников.

Заработная плата для работников КПО, как и для работников, привлекаемых через направляющие стороны (кадровые агентства), устанавливается на основе единой применяемой в КПО системы оплаты труда, что говорит об отсутствии различий в уровне минимальной заработной платы работников. / GRI 202-1 /

В рамках существующих процедур КПО продолжает ежегодно пересматривать оплату труда своих работников, что включает в себя индексацию месячной базовой заработной платы работников не ниже уровня официальной инфляции по РК в начале года, ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год, а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты.

В январе 2024 года было произведено общее повышение заработных плат на 9,8%, что отражает уровень инфляции за предшествующий год.

⁸ Подробнее с информацией о процессах аудита можно ознакомиться в разделе «Управление/ Обеспечение эффективности бизнес-процессов».

Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет льгот, состоящий из денежных выплат и неденежных льгот. Большая часть льгот предусмотрена коллективным договором. В декабре 2024 года был подписан новый коллективный договор, срок действия которого с 2025 по 2027 год. В соответствии с условиями коллективного договора КПО выплачивает премию ко Дню работника нефтегазового комплекса, премию в конце года, премию к годовщине подписания ОСРП, а также материальную помощь для восстановления здоровья. Размер данных выплат также зависит от персонального грейда работника. На персонал, работающий в КПО через направляющие стороны (кадровые агентства), распространяются коллективные договоры их работодателей. / GRI 2-30, 401-2 /

Согласно положениям коллективного договора, КПО предоставляет своим работникам право на оплачиваемый учебный отпуск (14 дней в году) для сдачи экзаменов при дистанционном обучении. В 2024 году данным правом воспользовались 25 работников. / GRI 404-1 /

Оценка выполнения работ и развития персонала и квартальное премирование / GRI 2-19, 3-3, 404-3 /

Оценка выполнения работ и развития персонала является одним из инструментов предоставления обратной связи и нацелена на мониторинг и улучшение результатов выполнения работы.

Процесс оценки выполнения работ и развития персонала Компании охватывает только казахстанских работников, занимающих должности специалистов и руководителей. Неизменным

критерием также остается требование относительно длительности работы в Компании – не менее полугода. Все, кто подлежал оценке в 2024 году, были оценены.

В начале года непосредственные руководители доводят до подчиненного персонала ожидания в отношении выполнения работы, поведения и соблюдения ТБ, а также годовые цели. Цели фиксируются в специально разработанной для этого форме, доводятся до сведения работников, и их выполнение в течение года отслеживается. Цели направлены на выполнение задач Компании, а также на постепенное развитие и повышение производительности работников.

Для работников, занимающих руководящие должности, чьи цели определены как ключевые показатели эффективности, процедура оценки проводится в два этапа: оценка достижений в соответствии с КПЭ для данной должности и оценка индивидуального выполнения работ.

При проведении ОВРПП применяется единая шкала оценок, включающая в себя «отличную», «эффективную» и «требующую улучшения» оценки.

С 2023 года казахстанские сотрудники, которые относятся к вспомогательному и поддерживающему техническому персоналу, чья работа не подразумевает достижения годовых целей, при условии соблюдения ими требований Компании по ОТ, ТБ и ООС и соответствующих актов работодателя по результатам ежегодной оценки выполнения работ вместо годовой премии получают ежеквартальные премии.

С 2023 года размер премии ОВРПП закреплён в «Правилах проведения оценки выполнения работ и развития персонала».



День открытых дверей директората по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА / GRI 405-1, 3-3 /

Развитие персонала в компании КПО является непрерывным процессом. Уровень профессиональной компетенции поддерживается и развивается через существующую систему обучения и повышения квалификации.

Работа в данной сфере ведется в соответствии с утвержденной совместно с полномочным органом Программой по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг.

В 2024 году пять должностей, занимаемые иностранными специалистами, были национализированы и две должности упразднены. По состоянию на конец декабря 2024 г., местные работники составили 95% от общего количества персонала Компании. В целом в период с 1999 по 2024 гг. 274 иностранных специалиста были заменены казахстанскими сотрудниками, а 305 должностей, занимаемых иностранными сотрудниками, были упразднены. Показатели по категориям представлены в таблице 21. / GRI 3-3 /

Табл. 21. Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников / GRI 202-2, 3-3 /

Категория	Описание	Законодательное требование РК	Показатель местного содержания в кадрах			
			2024 г.	2023 г.	2022 г.	2021 г.
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%	86%	86%	85%
3+4	Специалисты/ квалифицированные рабочие	Не менее 90%	98%	98%	98%	98%

В соответствии с целями данной Программы КПО дополнительно отслеживает статистику по местному содержанию в подрядных организациях, зарегистрированных в Западно-Казахстанской области. В 2024 году более 30 компаний предоставили КПО сведения о местном содержании

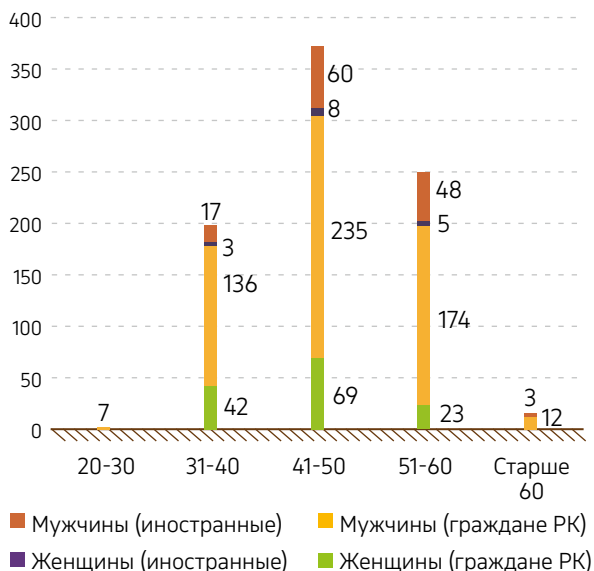
в кадрах на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в этих организациях составили 82% в категории «Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений» и 98% в категории «Специалисты/ квалифицированные рабочие».



Программа профессиональной подготовки операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования по стандартам OPIPO

На графике 14 представлено общее количество – руководителей высшего и среднего звена, граждан РК и иностранцев, по возрасту и полу. Данное количество охватывает структуру КПО, включая временные проекты.

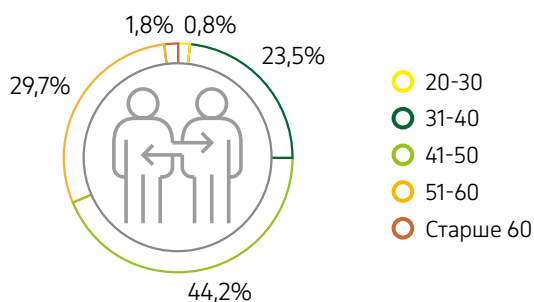
Граф. 14. Количество руководителей высшего и среднего звена (граждан РК и иностранцев), по возрасту и полу, 2024 г. / GRI 405-1(а), ЦУР 5.5.2 (СО50502) /



Процент руководителей высшего и среднего звена по полу, 2023 г.



Процент руководителей высшего и среднего звена по возрасту, 2023 г.



Программа ускоренного развития
/ GRI 404-2 /

В целях непрерывности планирования трудовых ресурсов и увеличения местного содержания в кадрах КПО реализует Программу ускоренного развития кадрового резерва.

Программа является неотъемлемой частью процесса создания кадрового резерва, что гарантирует непрерывность планирования трудовых ресурсов и реализацию программы по увеличению местного содержания в кадрах, а также в рамках реализации Программы планирования преемственности кадров.

Данный процесс состоит из этапов планирования кадрового резерва, отбора талантливых работников, оценки сильных сторон и зон, требующих развития, а также реализации индивидуальных планов развития и, как следствие, назначения на запланированные должности.

Первые три потока Программы были проведены в период с 2009 по 2020 год. Во второй половине 2021 г. КПО запустила четвертый поток Программы ускоренного развития кадрового резерва на период с 2021 по 2024 гг. Опираясь на план по увеличению местного содержания в кадрах, руководителями отделов были выдвинуты кандидатуры высокопотенциальных работников для дальнейшего участия в этапах отбора.

Из 79 кандидатов 52 работника успешно прошли в четвертый поток Программы ускоренного развития кадрового резерва. В период с 2022 по 2024 год велась реализация процесса обучения и развития участников программы в соответствии с Индивидуальными планами развития.

В рамках программы развития в период четвертого потока проведено ряд мероприятий/форумов по лидерству с целью освоения новых инструментов и успешного применения полученных знаний на рабочем месте. Также в указанный период участники программы вплотную работали с командой внутренних коучей в роли коучи (клиент) в формате индивидуальных коучинг-сессий и развивали свои управленческие компетенции.

На момент окончания четвертого потока 51% участников заняли планируемые позиции.

В декабре 2024 года Отдел развития кадрового резерва и администрирования прикомандированного персонала объявил о начале пятого потока Программы ускоренного развития кадрового резерва на 2025–2027 годы для казахстанских работников. Пятый поток будет напрямую связан с программой планирования преемственности кадров.

Система управления компетентностью

/ GRI 3-3 /

Система управления компетентностью применяется в компании КПО как один из наиболее эффективных методов определения уровня компетентности персонала.

Данная система направлена на достижение и поддержание необходимого уровня компетентности технического персонала, задействованного на опасных производственных объектах, и внедрена с целью минимизации и предотвращения происшествий и несчастных случаев на производстве, связанных с недостаточным уровнем компетентности. На основе результатов проведенной оценки компетентности система позволяет разрабатывать инструменты для дальнейшего обучения персонала, гарантируя целевое расходование средств, а также повышая культуру техники безопасности среди работников.

Согласно Политике системы управления компетентностью КПО, любая подрядная организация с высоким или средним уровнем риска контракта, работающая на объектах или на оборудовании Компании, несет обязательство разработать и запустить в действие свою собственную Систему управления компетентностью. Персонал подрядных организаций, ответственный за контроль и выполнение работ повышенного риска, должен быть в состоянии продемонстрировать знания и навыки для проведения безопасного выполнения работ, технически грамотно, безопасно, согласно уровню своей ответственности. С 2019 г. основные требования и этапы по внедрению такой системы выявляются и определяются во время проведения аудитов КПО у подрядчиков по вопросам ОТ, ТБ и ООС.

Система компетентности КПО аккредитована организацией ОРІТО в 2013 году. Раз в три года Компания проходит аккредитацию данной системы с условием проведения в Компании ежегодного надзорного аудита системы с участием экспертов организации ОРІТО. В ноябре 2023 г. КПО подтвердила соответствие аккредитации Системы управления компетентностью до ноября 2024 г. Область аккредитации ОРІТО до указанной даты охватывает:

- Пять профессионально-ориентированных специальностей: операторы по добыче, техники-электрики, техники КИПиА, техники-механики, мастера, руководители групп (в промышленности).
- Шесть производственных объектов и подразделений месторождения: КПК, УКПГ-3, УКПГ-2, Экоцентр, Отдел центрального техобслуживания (ЦТО) и Отдел по эксплуатации скважин и добыче.

В 2024 году 921 действующий работник с технической квалификацией прошел первичную оценку и получил сертификаты компетентности. КПО было достигнуто 77% показателя соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала.

Согласно плану расширения Системы компетенций на 2022–2024 гг., в четвертом квартале 2022 года была завершена начатая в 2018 году программа гарантирования компетентности Руководителей групп в промышленности (КПК, УКПГ-3, УКПГ-2, отдел ЦТО, ОЭСИД, Экоцентр, Химической лаборатории и отдел по модификации промысловых объектов). Также в 2023 году была завершена первичная оценка для всех инженеров и ведущих инженеров отдела центрального техобслуживания (ЦТО)

Процесс оценки компетентности проводится по 36 утвержденным стандартам для более чем 220 руководителей групп и инженеров. Для получения объективных и достоверных результатов, начальники участков выступают в роли технических экспертов. Подробная информация об оценке компетентности руководителей групп в промышленности, инженерного состава и рабочих специальностей предоставляется на ежемесячной основе руководству месторождения и производственного директората.

Согласно стратегии КПО 365, в 2024 году начата работа по реализации проекта: «Цифровизация оценок компетентности» – инициирован процесс по использованию корпоративной системы LMS для оценки знаний вновь принятого технического персонала. Также в процессе внедрения – оценка компетентности персонала КПО с помощью мобильного устройства (Ex-планшет). Уникальность мобильного приложения MOBILE ASSESSMENT заключается в том, что оно полностью будет синхронизировано с нашей существующей системой (CMS). Оценка компетентности персонала с использованием Ex-планшета (MOBILE ASSESSMENT) позволит значительно сократить время проведения оценки, оптимизирует затраты, отчетность и т.д.

В рамках системы управления компетенциями в Отделе по развитию кадрового резерва и администрированию прикомандированного персонала функционирует система технической и поведенческой оценки персонала. В 2024 году проведено более 268 технических и поведенческих оценок по компетенциям, по результатам которых были предоставлены 104 индивидуальных сессии обратной связи с работниками и их руководителями. Технические компетенции описывают конкретные знания и навыки, которые требуются на определенных позициях. Оценка

методом 360 градусов описывает личностные и управленческие компетенции, которые помогают определить сильные стороны и области для развития.

На основании результатов оценки проводятся сессии обратной связи и разрабатываются индивидуальные планы развития. В 2024 году через систему SAP для сотрудников был создан 291 индивидуальный план развития.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА / ЦУР 4 /

Обучение персонала / GRI 404-2 /

Ежегодно КПО предлагает различные обучающие программы, направленные на достижение ключевых задач:

- **Развитие персональных компетенций** работников в рамках выполнения должностных обязанностей и достижение производственных задач, а также карьерное развитие работников.
- **Получение обязательных знаний и навыков** для выполнения работ на опасных производственных объектах в соответствии с законодательством РК и положениями Компании.

В 2024 году 98% местных сотрудников Компании приняли участие в программах повышения квалификации, включающих профессиональную подготовку, переподготовку, и посетили онлайн-семинары и конференции.

Кроме того, в 2024 году КПО продолжила предоставлять обучение сотрудникам Компании по специализированным международным программам (см. табл. 22), обучение языковым навыкам, профессиональное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС.

Табл. 22. Количество обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ за 2021–2024 гг. / GRI 404-2 /

Название программы	2021	2022	2023	2024
Управление скважиной / Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявления (IWCF)	61	46	59	22
Сертификация по неразрушающему контролю (NDT)	13	20	50	30
Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу	13	19	19	43
Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации MEMIR по стандарту ОРТО	17	17	11	8
Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)	9		12	17
Дипломированный внутренний аудитор (CIA)			4	2
Сертификация по международной финансовой отчетности АССА	2		3	1
Магистр делового администрирования	1	1	6	4
Сертификация по техническим стандартам API (Американский институт нефти)	10	9	8	12
Сертификация по курсу «Профессиональное управление проектом» (PMP) ®	1		13	
Международный сертификат IEMA в области экологического менеджмента	1	1		2
Инспектор завода по стандартам ASME		23	17	17
Коучинг в организации и бизнесе (ICF)			12	8
Международный сертификат по безопасной организации работ (IOSH)				10
Сертифицированный специалист по международным закупкам (CIPP)				3
Общее количество сотрудников, прошедших программы сертифицированного обучения	128	136	214	179

Статистика по обучению

/ GRI 404-1, 403-5 /

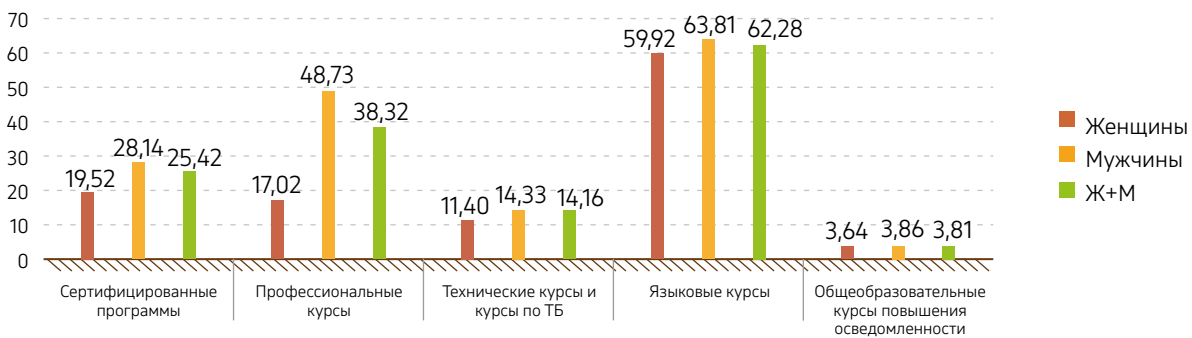
Ежегодно КПО обеспечивает обязательное обучение по технике безопасности как для своего персонала, так и для работников подрядных организаций.

В 2024 году было проведено 631 691 чел.-час. обучения (в 2023 г. – 649 922 чел.-час.), из которых 457 549 чел.-час. были предоставлены работникам КПО (в 2023 г. – 388 487 чел.-час.),

включая общеобразовательные курсы повышения осведомленности на темы кибербезопасности и гражданской обороны. Оставшиеся 174 142 чел.-часа обучения (261 436 чел.-час. в 2023 г.) были отведены на обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС для работников подрядных организаций.

Всего в 2024 г. было обучено 22 151 человек, из которых 3 986 – работники КПО и 18 165 – персонал подрядных организаций. Среднее количество часов обучения Компании представлено на графике 15.

Граф. 15. Среднее количество часов обучения на один курс, пройденный номинированными работниками КПО в 2024 г., по видам обучения, в разбивке по полу / GRI 404-1, ЦУР 5.1 /



Обучение, организованное для работников Компании в 2024 г., в разбивке по категориям приведено в таблице 23.

Табл. 23. Обучение сотрудников по категориям, 2022–2024 гг. / GRI 404-1 /

Категория	2024		2023		2022	
	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника
1. Первые руководители и их заместители	11	17,51	11	13,89	0	0
2. Руководители структурных подразделений	844	74,02	834	57,81	631	50,68
3. Специалисты	2 075	71,38	2 104	56,32	1 542	59,02
4. Квалифицированные рабочие	1 166	211,64	1 236	179,31	1 113	154,48



СТИПЕНДИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КПО И ПАРТНЕРСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ / ЦУР 4.3, GRI 404-2 /

КПО стремится повышать квалификацию своих сотрудников и привлекать новые таланты, развивая сотрудничество с университетами.

Стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей является одним из

существенных стимулов повышения квалификации работников и получения ими дополнительного профессионального образования.

В 2024 году в рамках вышеуказанных программ были выделены средства в общей сумме 42 млн тенге (эквивалентной 87 500 долл. США) на стипендии 15 сотрудникам Компании и 27 детям сотрудников.

Граф. 16. Динамика участия в стипендиальной программе КПО, 2014–2024 гг.



Прим.: снижение количества участников в стипендиальной программе в 2020–2021 гг. связано с ограничениями пандемии COVID-19.

Партнерство КПО с казахстанскими вузами

КПО сотрудничает с 34 учебными заведениями Казахстана, играя жизненно важную роль в подготовке профессиональных кадров для нефтегазовой отрасли Республики Казахстан.

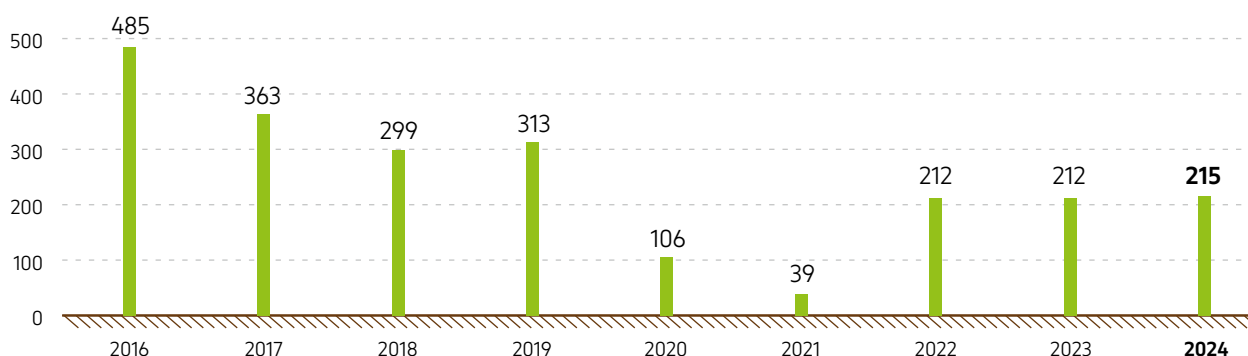
Прохождение практики в международной компании позволяет студентам работать в реальных условиях и знакомить их с международной практикой ведения бизнеса. Сочетая теоретическую подготовку с практическим опытом работы в Компании, студенты приобретают необходимые компетенции для профессиональной деятельности и лучше

подготовлены к своей карьере. Практика также позволяет студентам принимать обоснованные решения о своей будущей карьере.

Партнерству КПО с университетами способствует программа студенческой практики на основе двусторонних соглашений.

В 2024 году 215 студентов из 22 учебных заведений по 44 специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных департаментах КПО. За период с 2014 по 2024 год из числа успешно завершивших студенческую практику 242 человека были трудоустроены.

Граф. 17. Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО, 2016–2024 гг. / GRI 2-8 /





Образовательные гранты в рамках Ассоциации KAZENERGY

Согласно условиям ОСРП, КПО ежегодно выделяет 500 тыс. долл. США на образовательные гранты для молодежи в рамках подписанного 29 сентября 2015 года Меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики Республики Казахстан, ТОО «PSA», «НКОК Н.В.», «КПО Б.В.» и Ассоциацией «KAZENERGY».

Каждый учебный год, согласно решению Комиссии по отбору кандидатов на оплату обучения за счет выделяемых средств, КПО заключает соглашения с соответствующими учебными заведениями Республики Казахстан и оплачивает обучение студентов, прошедших конкурсный отбор.

В 2024 году КПО заключила договоры на обучение 137 студентов из различных университетов республики.

Программа повышения квалификации выпускников вузов

/ GRI 404-2, ЦУР 4.3, 4.4 /

Ключевой целью Программы по обучению операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования является удовлетворение основных потребностей в рабочей силе, привлекая молодых специалистов соответствующей квалификации для обеспечения безопасной работы основных отделов и критически важных рабочих функций.

Программа профессиональной подготовки операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования, внедренная в КПО с 2008 года, основана на международном стандарте Организации офшорных компаний нефтегазовой промышленности (ОРИТО). Эта программа является важнейшим компонентом кадрового резерва КПО, необходимым для поддержания успеха производственных операций.

Кандидаты, успешно прошедшие отбор, получают международно признанную подготовку, включающую как академическое, так и практическое обучение. В случае успешного прохождения программы стажеры занимают должности техников в производственных отделах и начинают свою карьеру, имея прочную техническую и профессиональную подготовку.

Ценность программ обучения заключается в методологии, реализуемой в модульном формате. Такой подход позволяет развить комплекс компетенций, направленных на умение решать производственные задачи на рабочем месте.

На момент выпуска Отчета Программа по обучению операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования успешно реализуется в течение 17 лет. Более 584 операторов по добыче и техников-механиков прошли обучение по данной программе и в настоящее время плодотворно работают на производственных объектах Компании.

В течение 2024 года 38 стажеров из набора 2022–2023 года были приняты на работу в отдел добычи и технического обслуживания.

В августе 2024 года 47 студентов из набора 2023 года завершили теоретическую часть обучения по специальностям «Техник-механик» и «Оператор по добыче» и были направлены на практическую стажировку в отдел добычи и технического обслуживания КПО.

30 сентября 2024 года КПО завершила процесс очередного набора студентов для участия в данной программе по специальностям «Оператор по добыче» и «Техник-электрик и КИПиА». По итогам отбора 47 человек, недавние выпускники высших и средних специальных учебных заведений РК, приступили к теоретической части обучения длительностью от 10 месяцев до 12 месяцев. После этого слушатели будут направлены на обучение на рабочем месте на производственные объекты.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Минимизация рисков состояния защищенности активов Компании достигается отдельно поставленными задачами и реализацией краткосрочных и долгосрочных планов, описанных ниже.

Табл. 24. Наши задачи в области обеспечения безопасности / GRI 3-3 /

Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
Продолжить планомерное обновление оборудования системы распределенных оптических сенсоров на экспортных трубопроводах с целью недопущения незаконных врезок	Выполнено	Приобретение оборудования.	Продолжить планомерное обновление оборудования системы распределенных оптических сенсоров на экспортных трубопроводах с целью недопущения незаконных врезок
Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ) и обучение вновь принимаемых сотрудников	Выполнено	На конец 2024 г. охват данным обучением составил 100% сотрудников охранных организаций / GRI 410-1 / 100% контрактов на предоставление услуг безопасности включают в себя Положение о проведении обучения ДПБиПЧ	Продолжить повышение знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБ и ПЧ) и обучение вновь принимаемых сотрудников
Продолжить реализацию проекта СУБ, включая взаимодействие с вовлеченными директоратами/отделами КПО путем мониторинга	В процессе	Выпущен пакет документации СУБ preFEED при содействии департамента PED	Провести EPC-тендер для реализации проекта СУБ на основе preFEED
<ul style="list-style-type: none"> Провести тендер на закуп материалов и строительство СУБ на НПС Большой Чаган Завершить работы по проектированию СУБ Пилотного городка. Получить положительное экспертное заключение на проект 	В процессе	Запуск тендера на строительство СУБ на НПС Большой Чаган Проектные работы СУБ Пилотного городка	Завершение тендера на строительство СУБ на НПС Большой Чаган Завершение проектных работ СУБ Пилотного городка
Продолжить работу по цифровизации бизнес-процессов сектора по контролю доступа и отчетности, по цифровизации учета вывоза товаров материальных ценностей	В процессе	Автоматизация процесса согласования заявок на персональные пропуска работников КПО и посетителей с использованием ЭЦП (в системе PAS) Внедрение электронной системы регистрации посетителей с рассылкой автоматического уведомления о посещении	Автоматизация процесса согласования заявок на персональные пропуска работников БП с использованием ЭЦП Реализация пилотного проекта по цифровизации учета вывоза ТМЦ в отделе ИТиТ

По итогам 2024 года Отделом по обеспечению безопасности и производственным отношениям выявлено 1 671 нарушение в сфере обеспечения безопасности, 86% из которых относятся к нарушениям Стратегии по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, в то время как остальные затрагивают правила перемещения товарно-материальных ценностей, положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО, правил контрольно-пропускного режима и нахождения на объектах Компании, а также нарушения границ периметра месторождения. Регистрация значительного числа нарушений является результатом проводимой работы по недопущению на территорию месторождения лиц, не соблюдающих Стратегию защиты от H₂S.

Проведено 32 внутренних служебных расследования, включая 15 обращений, направленных в правоохранительные органы.

В течение 2024 года Компания выявила и предотвратила несанкционированные вывозы/перемещения активов КПО и подрядных организаций на сумму более 220 млн тенге.

Применение нового программного обеспечения Sintela в качестве платформы для системы распределенных оптических сенсоров значительно повысило качество наблюдений в целом, в том числе появились более четкое распознавание угроз и улучшение качества патрулирования.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Операционные задачи на Карачаганакском месторождении и работы по реализации проектов дальнейшего расширения в основном осуществляются с помощью подрядных организаций, являющихся нашими ключевыми бизнес-партнерами. В среднем на Карачаганакском проекте трудятся более 20 тысяч сотрудников подрядных и субподрядных организаций. Соответственно, успешное выполнение поставленных задач и производственных показателей зависит от того, насколько гармонично выстроены трудовые отношения как в КПО, так и в коллективах задействованных подрядных и субподрядных организаций.

КПО стремится создавать и поддерживать достойные условия труда для своих работников, а также отслеживать уровень условий труда персонала подрядных организаций в рамках соблюдения прав человека по Конституции и Конвенции ООН по правам человека.



Салтанат Кужагулова
Советник по производственным отношениям



/ GRI 3-3, 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Информирование и взаимодействие

В наших взаимоотношениях с деловыми партнерами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Местные сообщества

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с деловыми партнерами.

2024

ПРОВЕДЕНО:

1 788

инспекций объектов
подрядчиков

7

аудитов

14

заседания трехсторонней
районной комиссии

58

коллективных договора

184

обращений поступило и
закрыто

в 58

организациях улучшены
условия проживания и труда

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

/ GRI 2-8, 2-24, 2-25, 2-26, 407-1, 409-1, 414-2, ЦУР 8.5, 8.7, 8.8 /

В целях недопущения нарушений прав работников подрядных и субподрядных организаций на постоянной основе проводятся мониторинг и анализ ситуации в трудовых коллективах на предмет выявления и корректировки возможных факторов, а также причин и условий, способствовавших нарушениям социально-бытового характера, ущемлению законных прав работников. Предпосылками таких рисков могут являться факторы отсутствия обеспечения приемлемых социально-бытовых условий и соблюдения правовых норм в подрядных и субподрядных организациях. В 2024 году в среднем 20 тыс. работников из 169 подрядных организации оказывали услуги на Карачаганакском месторождении; при этом 54 организации из попали под мониторинг сектора по производственным отношениям, согласно критериям п. 7.3 «Положения по производственным отношениям». В течение года количество работников подрядных организаций колебалось от 17 до 23 тыс. работников, это было связано с началом и завершением ряда проектов на КНГКМ.

/ GRI 2-8, 414-2 а /

В процессе проверки нарушений прав работников подрядных и субподрядных организаций, КПО стремится обеспечить комплексное и оперативное рассмотрение обращений/заявлений, а также своевременное разрешение вопросов. В ходе рассмотрения учитываются и анализируются мнения всех сторон, принимаются посильные меры для защиты и восстановления трудовых прав работников в соответствии с законодательством РК, Положением по производственным отношениям КПО, контрактными обязательствами и Декларацией о принятии обязательств социального обеспечения, в том числе:

- Постоянный мониторинг социально-бытовых условий, предоставляемых подрядными организациями, отслеживание полноты и своевременности выплаты заработной платы, обеспечения СИЗ, питания и т.д.;
- Организация форумов и конференций по соответствующей тематике (обеспечение социального благополучия, обсуждение проблемных вопросов в области производственных отношений, обмен опытом и др.);
- Взаимодействие и привлечение компетентных органов охраны труда к урегулированию конфликтных ситуаций, а также проведение информационно-просветительских мероприятий;

- Продолжение внедрения минимального размера оплаты труда в договорах на оказание услуг в размере 830 тенге в час после внесения всех обязательных платежей. Реализация осуществляется по мере заключения новых договоров на предоставление сервиса и/или услуг;
- Мониторинг и анализ уровня заработной платы подрядных организаций;
- Преемственность/переход квалифицированного персонала от существующей подрядной организации (у которой истекает срок действия контракта) к новой. Эта имплицитная практика помогает поддерживать уровень занятости в регионе и сохранять стабильную социальную среду в период расторжения контракта на оказание услуг.

В 2024 году в среднем 20 тыс. работников из 169 подрядных организации оказывали услуги на Карачаганакском месторождении; при этом 54 организации из попали под мониторинг сектора по производственным отношениям

В рамках поддержания стабильной социальной обстановки в коллективах подрядных организаций, КПО продолжает реализацию выплат единой надбавки к заработной плате в размере 60 тысяч тенге ежемесячно, за вычетом налоговых платежей. На конец 2024 года в результате внедрения данной программы было улучшено материальное положение более 15 тыс. работников подрядных и субподрядных организаций. Целью данного подхода является равное отношение ко всем бенефициарам, при этом значительное внимание уделяется категории работников с более низкой заработной платой.

В 2024 году мониторинг показал положительную динамику у 43 подрядных организаций, индексировавших заработную плату в 2024 г. в соответствии с уровнем инфляции за 2023 г.

В 2024 году работники сектора по производственным отношениям на регулярной основе осуществляли выездные визиты с посещением более 1 788 рабочих площадок и мест

компактного проживания, в том числе провели 7 аудитов совместно с держателями контрактов и 6 служебных расследований по производственным отношениям. Результаты внутренних проверок были направлены, в том числе и в соответствующие государственные и правоохранительные органы для принятия мер.

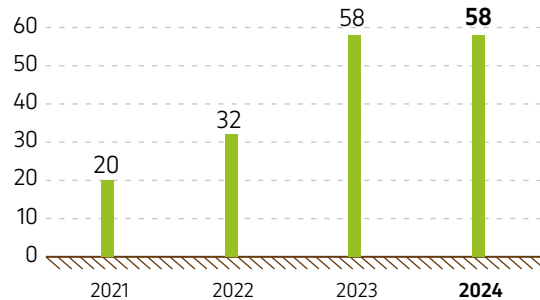
В 2024 году мониторинг показал положительную динамику у 43 подрядных организаций, индексировавших заработную плату в 2024 г. в соответствии с уровнем инфляции за 2023 г.

В течение 2024 года было проведено 14 заседаний трехсторонней районной и областной комиссий, предметом рассмотрения которых являлись выявленные риски в подрядных и субподрядных организациях. В рамках мониторинга КПО ведет учет по количеству коллективных договоров в подрядных организациях, что служит показателем соблюдения прав работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров.

На 2024 год в подрядных организациях КПО числится 58 действующих коллективных договоров.
/ GRI 407-1 /

Всего за 2024 год со стороны работников подрядных организаций поступило и было закрыто 184 жалобы/обращения по различным вопросам. Из них 88% обращений по оплате труда и выплате вознаграждений (прирост обращений

Граф. 18. Тенденция роста коллективных договоров в подрядных организациях КПО, 2021–2024 гг.

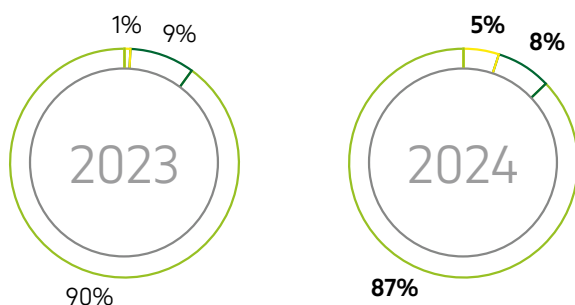


был обусловлен введением единой надбавки – 60 тыс. тенге), 7% обращений – по аспектам соблюдения ОТ, ТБ и ООС и 5% обращений – по вопросам обеспечения социально-бытовых условий.
/ GRI 2-25, 2-26 /

Помимо письменных обращений сектор по производственным отношениям обрабатывает в среднем до 10 звонков ежедневно и проводит встречи с работниками подрядных и субподрядных организаций. 90% обращений и жалоб работников подрядных организаций напрямую адресуются в ООБиПО КПО.

По итогам мониторинга, аудитов и рассмотрения поступивших обращений в 41 подрядной организации были реализованы меры по улучшению условий проживания и труда. Это оказало благоприятное влияние на поддержание стабильного морально-психологического климата в трудовых коллективах. Случаев прекращения отношений с поставщиками в результате оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не было.
/ GRI 414-2 /



Граф. 19. Обращения подрядных организаций в КПО, 2023–2024 гг.

- Обращений по тематике оплаты труда
- Обращений по аспектам соблюдения ОТ, ТБ и ООС
- Обращений по вопросам обеспечения социально-бытовых условий

В рамках недопущения ущемления/нарушения прав работников осуществляется мониторинг соответствия заявленным условиям труда, а также социально-бытовому обеспечению. В процессе указанной работы применяется комплексный подход: каждое обращение/заявление рассматривается через призму детального анализа и обеспечения полноты информации для всестороннего изучения достоверности и сути обращения и/или жалобы.

Начиная с 2023 года КПО внедрила практику проведения ежегодного форума по производственным отношениям. Задачей данного форума являются изменение парадигмы взаимодействия, выработка и адаптация мер, направленных на поддержание благоприятной социальной атмосферы в регионе и морально-психологического климата в коллективах подрядных и субподрядных организаций. Также в 2024 году сектором по производственным отношениям были проведены сессии с участием представителей по производственным отношениям бизнес-партнеров,

нацеленные на выявление потенциальных рисков в области производственных отношений и поиск взаимовыгодных путей снижения показателей рисков, равно как и обмен опытом.

Тренд негативного развития конфликтов значительно снизился: за отчетный период был выявлен один случай (семь случаев в 2023 г.) предзабастовочного конфликта, который удалось своевременно локализовать, не допустив эскалации и нарастания напряжения. Своевременное реагирование позволило предотвратить негативные предпосылки массовых недовольств.

В соответствии с результатами проводимых периодических анализов уровня социально-бытовой атмосферы силами сектора по производственным отношениям КПО были определены основные триггеры массовых недовольств, в частности это заработная плата, не соответствующая ожиданиям работников, отсутствие обратной связи от руководства Компании.



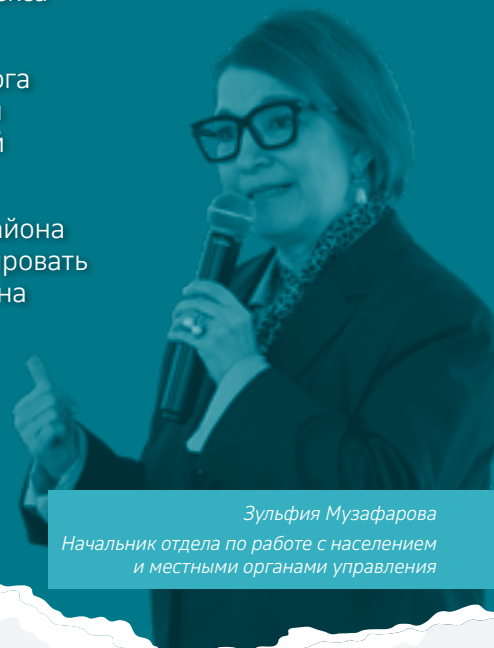
«IR Форум», организованный КПО в 2024г.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Сотрудничество с местными сообществами с целью учета их потребностей и лучшего понимания местных условий отражено в принципах Кодекса устойчивого развития КПО.

Поддержание добрососедских отношений и конструктивного диалога с местными органами власти и населением существенно важно для сохранения общественного согласия на ведение производственной деятельности Компании в западно-казахстанском регионе.

С помощью взаимодействия с местным населением Бурлинского района при выполнении проектов строительства КПО стремится минимизировать социальные и экологические риски, связанные с ее деятельностью на Карачаганакском месторождении.



Зульфия Музафарова
Начальник отдела по работе с населением
и местными органами управления



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Местные сообщества

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, деловыми партнерами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

Мы стремимся быть открытыми, прямыми и искренними при условии соблюдения требований коммерческой конфиденциальности.

2024

12

заседаний Консультативных советов

29

обращений поступило и закрыто

177

путевок для пенсионеров в санаторий

В ноябре 2024 г. между компаниями Шелл-Казахстан и Эни, КПО и Евразийским фондом Центральной Азии был подписан Меморандум о взаимопонимании, который положил начало реализации проекта «Батыс АгроХаб»

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА / GRI 3-3, 413-1, OG12 /

КПО стремится предотвратить или свести к минимуму отрицательное воздействие на местное население и регион присутствия в результате ведения своей производственной деятельности. Путем регулярного взаимодействия с местным населением Компания работает над обеспечением максимально возможных преимуществ своего присутствия для местных сообществ

и над созданием условий для повышения их благосостояния и роста.

Задачи, поставленные в сфере взаимодействия с местным населением (таб. 25) направлены в основном на поддержание местного населения, проживающего в трех сельских округах Бурлинского района – Приуральном, Жарсуатском и Успеновском с/о вокруг Карачаганакского месторождения и г. Аксай.

Таб. 25. Задачи в сфере взаимодействия с местным населением / GRI 3-3, ЦУР 4, 8, 10, 16 /



Цели на 2024 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г	Цели на 2025 г.
Выполнить программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2024 г. согласно одобренному бюджету	Выполнено	Отдых пенсионеров в санатории «Акжайк» был реализован. Стипендиальная программа для выпускников сельских округов успешно работает.	Реализовать Программу по оказанию содействия развитию сельских округов на 2025 г. согласно выделенному бюджету
Провести 10 заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития	Выполнено	Всего было проведено 12 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах. Во время заседаний Консультативных Советов с жителями сельских округов проводились встречи и вне рамок повестки заседаний, чтобы ответить на интересующие их вопросы.	Провести 10 заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития
Своевременно рассматривать и закрывать жалобы и обращения от населения	Выполнено	Все поступившие жалобы были своевременно рассмотрены и закрыты	Своевременно рассматривать и закрывать жалобы и обращения от населения

Для реализации инициатив в области социальной ответственности компания КПО применяет политики, стандарты и процедуры, основанные на стандартах деятельности Международной финансовой корпорации. / GRI 2-23-a-i /

С целью максимально эффективного диалога с местным населением по вопросам социально-инфраструктурной помощи, КПО проводит совещания и консультации в виде заседаний Консультативных советов, в состав которых входят сотрудники компании и представители сельских округов.

В 2024 г. в Приуральном, Жарсуатском и Успеновском сельских округах было проведено 12 заседаний Консультативных советов. Во время встреч местные жители получали информацию о ходе программы КПО по оказанию содействия развитию местных сообществ на 2024 год, об успехах сельских студентов, обучающихся в колледжах и университетах г. Уральск по Стипендиальной программе Компании, а также о проводимом экологическом мониторинге на месторождении.

В 2024 году семь жителей сел Приуральное, Успеновка и Карачаганак окончили университеты

и колледжи Западно-Казахстанской области, получив дипломы по специальностям «учитель средней школы» и «сестринское дело». Большинство выпускников вернулись работать в местные школы и медицинские учреждения в сельских населенных пунктах Бурлинского района и города Аксай. Выпускники положительно отзывались о стипендиальной программе КПО, которая предоставляет возможность получения высшего образования молодежи из малообеспеченных семей.

В 2024 году новая группа из восьми студентов из сел Приуральное и Жарсуат поступила в университеты и колледжи Западно-Казахстанской области. Они будут обучаться в медицинских колледжах по специальности «стоматология», а также изучать историю, географию и математику в вузах области. После окончания обучения они планируют вернуться в Бурлинский район для работы в качестве педагогов и медицинских специалистов.

В рамках программы по содействию развитию местного населения, КПО предоставила 177 путевок для пенсионеров Бурлинского района для отдыха в санатории «Акжайк».

ПОДДЕРЖКА, ОКАЗАННАЯ ВО ВРЕМЯ ВЕСЕННЕГО ПАВОДКА

1 апреля 2024 года местные органы власти Западно-Казахстанской области объявили режим чрезвычайной ситуации в связи с весенним паводком, затронувшим Таскалинский, Акжайкский и Бурлинский районы, а также город Уральск.

Компания КПО, как социально ответственный корпоративный гражданин Казахстана работала в тесном сотрудничестве с органами исполнительной власти ЗКО и прочими заинтересованными лицами области для обеспечения максимальной поддержки всем нуждающимся.

В период с марта по апрель 2024 года КПО совместно с Бизнес-партнерами и в тесном сотрудничестве с местными гос. органами мобилизовали более 125 единиц специализированной техники для проведения различных противопаводковых мероприятий для обеспечения безопасности населения, направив парк погрузчиков, экскаваторов и бульдозеров для усиления мероприятий по предотвращению паводков в городе Уральск и вышеуказанных районах.

Вклад КПО в строительство временных дамб в селах Аксай, Кентюбек, Жарсуат, Бурлин, Облавка, Бумакол и Канаи Бурлинского района сыграл решающую роль в предотвращении затоплений и обеспечении безопасности указанных населенных пунктов.

Благодаря взаимодействию группы КПО по связям с местным населением при ведении переговоров с жителями, а также поддержке, оказанной Компанией в ремонте автодороги, соединяющей месторождение Карачаганак с поселком Карачаганак, включая установку двух водопропускных труб, завершённую в 2023 году, п. Карачаганак не пострадал от весеннего паводка 2024 г. За оказанную помощь Компания КПО получила благодарственное письмо от местных органов управления.

КПО также предоставила финансовую помощь в размере 64 млн долл. США, перечислив средства в частный фонд «Акжайык» для приобретения жилья для семей, пострадавших от паводка в Западно-Казахстанской области.

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ

/ GRI 2-16, 2-25, 2-26, 413-1, ЦУР 16.10 /

В 2024 году, в соответствии с процедурой КПО по рассмотрению жалоб от населения, было получено 29 жалоб и обращений от местного населения, проживающего вблизи Карачаганакского месторождения. Из них 3 жалобы на запах газа, остальные 26 – различные запросы и предложения от жителей населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости от месторождения. Жители выразили заинтересованность в социальных

инициативах Компании, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения.

Проверка, проведенная Группой по производственному экологическому контролю по жалобам на запах газа, не выявила нарушений в работе оборудования, утечек/выбросов, либо превышений ПДК по поданным жалобам. По результатам проверки, обратившимся с жалобой жителям была предоставлена обратная связь.



ПРОЕКТ ПО СНОСУ БЫВШИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ БЕРЕЗОВКА И БЕСТАУ

В 2024 году Компания КПО приступила к реализации проекта по сносу бывших населенных пунктов Березовка и Бестау, жители которых были переселены в конце 2017 года в город Аксай и микрорайон Аралтал Бурлинского района. Согласно рабочему проекту, разработанному в 2022–2023 годах, весь строительный мусор с территории переселенных пунктов подлежит вывозу на специализированный полигон отходов, расположенный в городе Аксай. Однако

экологическое заключение по указанному рабочему проекту было отозвано для внесения изменений в раздел, посвященный утилизации и размещению отходов. Новое экологическое заключение, выданное в октябре 2024 года, включает дополнительный объем работ, связанный с утилизацией и переработкой твердых бытовых и строительных отходов. Завершение работ по проекту сноса планируется в летний период 2025 года.

НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ – «БАТЫС АГРОХАБ»

В 2024 году консорциум «Шелл-Казахстан» и «Эни» – партнерские компании КПО – оказал финансовую поддержку трехлетнему социальному инвестиционному проекту, направленному на развитие агробизнеса в Бурлинском районе Западно-Казахстанской области, где они совместно ведут разработку Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

Проект получил название «Батыс АгроХаб» и направлен на поддержку местных фермеров Бурлинского района с целью развития сельского хозяйства и содействия экономическому росту в регионе. Реализацию проекта осуществляет Евразийский фонд Центральной Азии в партнерстве с Фондом местного сообщества. КПО оказывает административную и логистическую поддержку проекту. В ноябре 2024 года между компаниями

Шелл-Казахстан и Эни, КПО и Евразийским фондом Центральной Азии был подписан Меморандум о взаимопонимании, который положил начало реализации проекта.

24–25 декабря 2024 года в городе Аксай состоялось обучающее мероприятие по проекту «Батыс АгроХаб», в котором приняли участие 36 представителей различных населенных пунктов Бурлинского района. В ходе обучения участники ознакомились с технологиями выращивания овощных культур, а также получили рекомендации по подготовке заявок на получение грантов. По итогам обучения 34 участника успешно завершили курс и получили сертификаты. Данные сертификаты предоставляют им право участия в конкурсе на получение грантов.

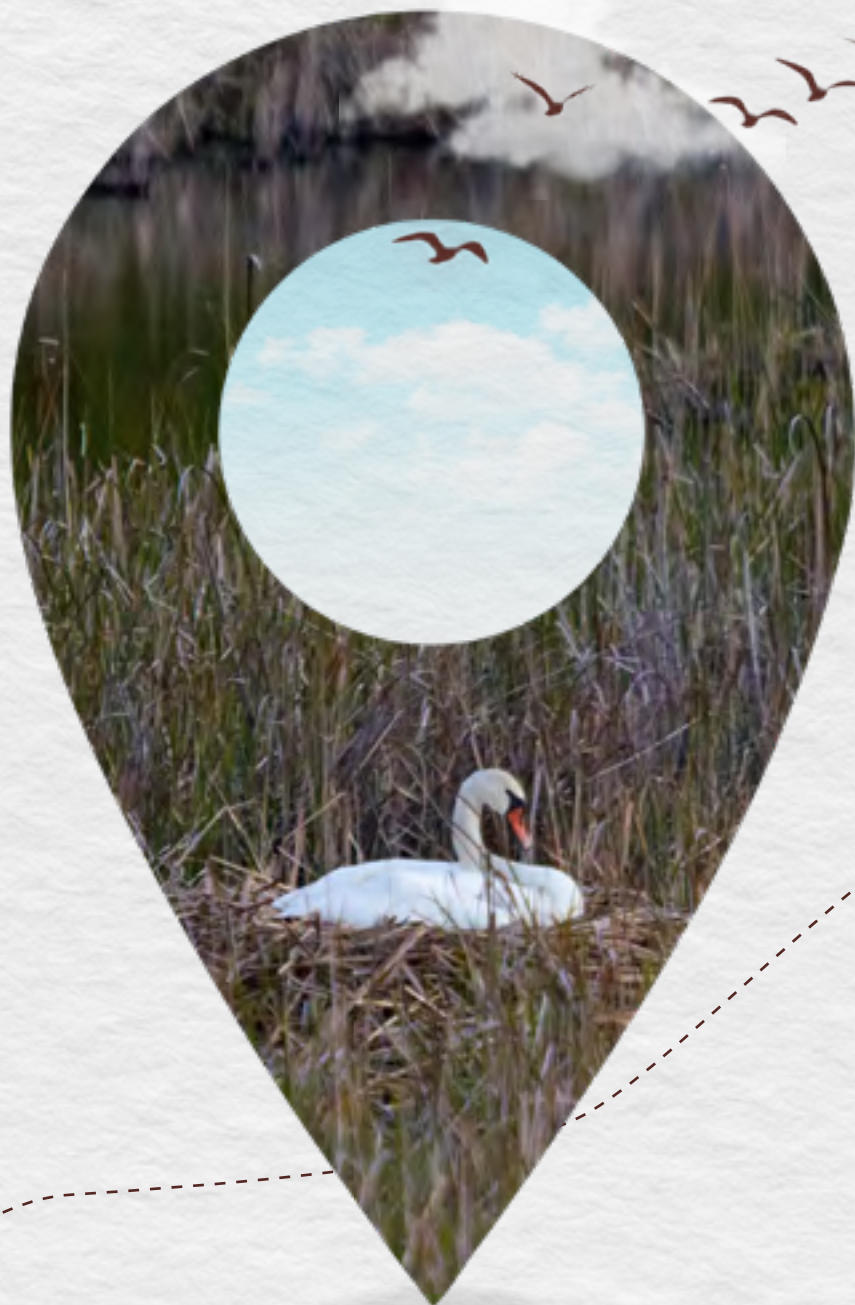
ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ / GRI 2-29, ЦУР 16.10 /

В 2024 году акимат Бурлинского района совместно с компанией КПО провел публичные слушания по проекту отчета об оценке потенциального воздействия проекта «Полигон захоронения твердых промышленных отходов КУО, вторая очередь строительства. КНГКМ, ЗКО». В слушаниях приняли участие представители заинтересованных государственных органов, местного сообщества, компании КПО и проектной организации – АО «НИПИнефтегаз».

В ходе публичных слушаний представители КПО и АО «НИПИнефтегаз» проинформировали участников о планируемых видах работ, возможных экологических воздействиях в период строительства и эксплуатации полигона, а также о мерах, направленных на снижение таких воздействий.

В ходе публичных слушаний участники подняли вопросы, касающиеся сроков завершения проекта, а также возможного воздействия полигона на окружающую среду и здоровье населения. Представители КПО и АО «НИПИнефтегаз» дали исчерпывающие ответы на все поступившие вопросы.

Публичные слушания признаны состоявшимися. Впоследствии уполномоченный орган в области охраны окружающей среды выдал компании КПО заключение о соответствии проекта отчета об оценке потенциального воздействия проекта «Полигон захоронения твердых промышленных отходов КУО, вторая очередь строительства. КНГКМ, ЗКО». требованиям экологического законодательства.



*Земля – это
не наше
временное
пристанище,
это наш дом.*

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 96** Изменение климата и энергопереход
- 97** Подходы в управлении ООС
- 106** Выбросы в атмосферу
- 111** Энергоэффективность
- 115** Водопотребление и водоотведение
- 122** Обращение с отходами
- 127** Сохранение биоразнообразия



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:
Охрана окружающей среды

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов в области охраны окружающей среды в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.

Мы постоянно изыскиваем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2024

Инвестиции в ООС для КНГКМ составили

2,9
млрд тенге

Удельные выбросы ПГ

66
тонн ПГ/ тыс. тонн добычи УВС

Утилизация газа

99,95%

14 лет
выполнения Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на территории КНГКМ

Образованные отходы

58 124
ТОНН

Переработанные отходы

36 562
ТОНН

Общее потребление воды

373 609
м³

Вторичное использование воды

32 234
м³

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Климатическая повестка становится одним из ключевых вызовов современности, требующим ответственного подхода от бизнеса. Для КПО вопросы изменения климата, устойчивого развития и соблюдения ESG-принципов имеют особое значение. Наша приверженность достижению углеродной нейтральности обусловлена стремлением минимизировать воздействие на окружающую среду, обеспечить долгосрочную устойчивость бизнеса и внести вклад в глобальные усилия по защите климата.

Важным этапом стало принятие в 2023 году национальной Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, которая задает четкие ориентиры и механизмы для декарбонизации экономики. КПО активно интегрирует цели этой стратегии в корпоративные процессы и стратегическое планирование, руководствуясь ответственностью перед обществом и природой.



Руслан Мукангалиев
Управляющий по охране
окружающей среды

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОПЕРЕХОД

Зеленая стратегия КПО соответствует целям стратегии КПО 365 и принципам экологической концепции КПО.

Зеленая стратегия КПО охватывает пять (5) ключевых направлений: снижение эмиссий ПГ, энергетическая стратегия, офсетная стратегия, управление водными ресурсами и управление отходами.

- **Снижение эмиссий парниковых газов**
КПО в 2024 году выполнила ряд инженерных и технико-экономических исследований по решениям в отношении мер по сокращению выбросов ПГ. Были изучены мероприятия по использованию возобновляемой энергии и завершена ветрозамерная кампания, был начат этап по выбору концепции по регенерации отходящего тепла на существующих ГТГ и установке котлов утилизаторов на новой ГТГ в рамках объема КГЗ. Также продолжается работа по выявлению мер и повышению энергоэффективности в компании.
Компания активно совершенствует свои практики и внедряет передовые технологии для сокращения выбросов метана. Приверженность сокращению выбросов интегрирована в бизнес-планирование, производственные процессы и отчетность. В феврале 2024 года КПО присоединилась к инициативе OGMP – 2.0, подготовив многолетний план по снижению выбросов метана, который согласован с программой ООН по окружающей среде. Эта инициатива помогает компаниям отслеживать и приоритизировать действия по снижению выбросов метана. Максимальный объем годовых выбросов метана к 2029 году установлен на уровне 0,05 тонны метана на тысячу тонн произведенных углеводородов.

- **Энергетическая стратегия**
Основная цель энергетической стратегии – обеспечить стабильное электроснабжение, отвечающее текущим и будущим требованиям КПО, а также экспортным обязательствам в соответствии с ОСРП, с учетом необходимости снижения выбросов парниковых газов, соответствия установленным нормативам и внедрения наилучших доступных технологий. Продолжается интенсивная работа для принятия окончательных решений по проектам входящим в объем энергетической стратегии КПО.
- **Офсетная стратегия**
Углеродные офсетные проекты играют важную роль в процессе декарбонизации в среднесрочной и долгосрочной перспективе, по мере того как набирают силу другие решения. Посредством офсетной стратегии КПО намеревается компенсировать дефицит квот на эмиссии ПГ в дополнение к проектам, нацеленным на их снижение через инженерные решения. В 2023–2024 годах была проведена оценка возможности реализации офсетных проектов в Западно-Казахстанской области и были определены потенциальные возможности в сфере устойчивого сельского хозяйства, такие как улучшенное управление пастбищами и использование нулевой обработки почвы в сельском хозяйстве.
- **Управление водными ресурсами**
Учитывая глобальные и локальные риски водной безопасности, КПО ставит перед собой цель повысить эффективность использования водных ресурсов за счет увеличения использования оборотной воды для технических нужд производственных объектов, внедрения водосберегающих и

цифровых технологий. Проект модернизации канализационных очистных сооружений (КОС) г. Аксая оценивается как один из крупных альтернативных долгосрочных устойчивых источников технической воды. Проект прошел стадию выбора концепции. На данный момент дальнейшая реализация данного проекта зависит от решения местных органов власти.

• Управление отходами

В 2024 году был проведен ряд исследований, направленных на поиск альтернатив модернизации существующих установок компании по обработке отходов, сокращение образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования за счет внедрения передовых технологий и устойчивого управления отходами. Эти мероприятия будут продолжены в 2025 году.

ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ ООС

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА / GRI 2-23, 2-24, 3-1, 3-3 /

Компания КПО имеет Интегрированную систему менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС, сертифицированную на соответствие международным стандартам [ISO 14001:2015](#), [ISO 45001:2018](#) и [ISO 50001:2018](#), а также Политику в области ОТ, ТБ и ООС, направленную на постоянное улучшение показателей в данной сфере.

В 2024 году КПО успешно прошла надзорный аудит ISO 14001, подтвердивший соответствие требованиям стандарта.

Ключевые экологические обязательства Политики КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды включают в себя следующие существенные задачи:

- предотвращение загрязнения окружающей среды
- снижение выбросов парниковых газов
- сохранение биоразнообразия и экосистем
- охрана природных ресурсов
- непрерывное улучшение показателей в сфере ООС

В 2023 году разработана Экологическая концепция КПО, являющаяся стратегическим видением Компании по достижению экологических целей до 2037 года и определяющая деятельность Компании по минимизации воздействия на окружающую среду.

Для достижения поставленных экологических целей в установленные сроки была разработана Экологическая рабочая программа КПО, определившая мероприятия и конкретные задачи дальнейшего обеспечения максимально возможного снижения воздействия на ОС и формирования устойчивого развития Компании.

В рамках поддержания эффективной системы экологического управления и в целях соответствия требованиям Экологического кодекса, КПО своевременно пересматривает процедуры в области ООС.

В соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 14001:2015 КПО продолжает работы по улучшению процесса идентификации экологических аспектов и оценки экологических рисков.

Электронная система управления экологическими аспектами

Для управления экологическими аспектами КПО использует разработанную электронную систему управления реестрами экологических аспектов [EnvAR](#).

Реестры экологических аспектов подразделений Компании ежегодно пересматриваются и обновляются с учетом изменения текущей ситуации. На основании реестров подразделений Компании формируется Сводный реестр наиболее значимых экологических аспектов, по которым разрабатываются дополнительные мероприятия / меры контроля для снижения рисков и улучшения экологической ситуации. В Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО в 2024 году были включены следующие аспекты:

- 1) Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов
- 2) Образование и управление отходами
- 3) Обнаружение несанкционированного размещения отходов
- 4) Очистка и сброс хозяйственно-бытовых сточных вод
- 5) Образование и отведение промышленных сточных вод
- 6) Разливы/утечки (углеводородов и/или химических веществ)
- 7) Потребление водных ресурсов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СООТВЕТСТВИЯ

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан (РК). Ежегодно Компания запрашивает и получает в Министерстве экологии и природных ресурсов РК Экологическое разрешение на воздействие, устанавливающее нормативы выбросов, сбросов загрязняющих веществ, лимиты накопления и захоронения отходов.

По результатам внеплановой проверки, проведенной в 2024 году, были наложены два административных штрафа в области охраны окружающей среды (ООС) на общую сумму 908,62 млн тенге в отношении событий 2022 и 2023 гг. На момент выпуска Отчета Компания обжалует в судебном порядке постановление о наложении административного взыскания по факту превышения нормативов выбросов загрязняющих веществ в размере 849,34 млн тенге, постановление о наложении административного взыскания по факту превышения нормативов сбросов загрязняющих веществ в размере 59,28 млн тенге. Также продолжается процесс обжалования частично в судебном порядке постановления о наложении административного взыскания по факту превышения нормативов сбросов загрязняющих веществ в размере 50 млн тенге. / GRI 2-27 /

Внедрение требований Экологического кодекса

В 2024 году в рамках требований Экологического кодекса (далее – ЭК) РК было получено Экологическое разрешение на воздействие для объектов КНГКМ на 2025 год. В 2024 году План по внедрению требований ЭК РК выполнен на 94%.

В течение 2024 года в составе рабочих групп Совета иностранных инвесторов, Министерства экологии и природных ресурсов РК (МЭПР), Министерства энергетики, Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» и Ассоциации «KAZENERGY» Компания приняла участие в 147 заседаниях и представила замечания и предложения по 74 проектам нормативных правовых актов РК в области ООС. В результате были внесены следующие изменения в соответствующие нормативно правовые акты:

1. В ЭК РК в соответствии Законом РК от 08.07.24 №121-VIII. Срок предоставления финансового обеспечения продлен на 5 лет, т.е. действующие объекты должны предоставлять финансовое обеспечение исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации с 1 июля 2029 года. В октябре внесены изменения в Методику определения размера финансового обеспечения в соответствии с ЭК РК.
2. Приказом Министра энергетики РК от 29.06.2024 утвержден состав Рабочей группы по рассмотрению Программы развития переработки сырого газа (ПРСПГ) и Положение о ней, систематизирован процесс согласования.
3. Создана рабочая группа, чтобы разработать конструктивные решения и обеспечить плавный переход к комплексному экологическому разрешению (КЭР), а также разрешить вопросы, связанные с приостановкой действия экологических разрешений. Согласованы проекты приказов по разработке проектов технологических нормативов выбросов и сбросов с другими госорганами и антикоррупционной экспертизой. В ноябре Казэнерго совместно с операторами и МЭПР провел круглый стол, по итогам которого АО «НИТ» и Комитету экологического регулирования и контроля МЭПР РК предложено провести работу по устранению технических недоработок системы е-лицензирование для качественного получения КЭР.
4. МЭПР поддержало бизнес касательно отмены внесения поправок в ЭК РК, которые были инициированы депутатами Мажилиса Парламента РК, по возврату расчета ущерба косвенным методом для операторов 1 и 2 категории по возмещению экологического ущерба от загрязнения ОС сверхнормативными и самовольными эмиссиями.
5. В апреле 2025 года Главой государства подписан новый Водный кодекс Республики Казахстан, который направлен на внедрение новых механизмов водосбережения и охрану водных объектов, подходов к управлению водными ресурсами с акцентом на приоритетность их охраны, мероприятий по предупреждению и ликвидации вредного воздействия вод, включая противопаводковые мероприятия и ужесточения государственного регулирования и контроля в области использования и охраны водного фонда.
6. Обсуждение проекта нового Налогового кодекса РК. В рамках данного законопроекта предложены исключение ретроспективности платы/пени в случае отзыва или приостановления КЭР, нераспространение повышающих коэффициентов (2, 4, 8) на эмиссии от СМР и работ по рекультивации и (или) ликвидации. Также предложены некоторые дополнения в перечень ЗВ.

Экологические общественные слушания / GRI 2-29 /

В 2024 году Компания проводила общественные слушания по материалам заявки на получение экологического разрешения на воздействие для

объектов КПО, расположенных на территории **КНГКМ** на 2025 год. Согласно требованиям Экологического кодекса РК, общественные слушания были проведены 15-18 октября 2024 г. в форме открытых собраний в четырех сельских округах Бурлинского района (Успенковский, Приуральный, Жарсуатский, Пугачевский). На рассмотрение общественности были представлены 84 строительных проекта, 3 проекта нормативов эмиссий, программа управления отходами, программа производственного контроля, план мероприятий по охране окружающей среды.

Информация о планируемых общественных слушаниях была доведена до представителей заинтересованных государственных органов и общественности посредством объявлений на Едином экологическом портале, в периодическом печатном издании (газета), телеканале и на досках объявлений местных исполнительных органов административно-территориальных единиц.

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественные слушания в 2024 г., были одобрены заинтересованными государственными органами и общественностью. Результаты проведения общественных слушаний отражены в протоколах общественных слушаний. Пакет документов, вынесенных на общественные слушания, а также итоги обсуждения доступны на веб-сайте <https://ecoportal.kz/>.

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественные слушания в 2024 г., были одобрены заинтересованными государственными органами и общественностью.

Экологическая оценка поставщиков

/ GRI 308-1, 308-2 /

На основании Экологического кодекса РК КПО, как оператор объектов КНГКМ и экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау, обязана получать Экологическое разрешение, которое также включает организации бизнес-партнеров, оказывающих услуги и работы на объектах КПО. Бизнес-партнеры обязаны соблюдать условия такого Экологического разрешения и также несут ответственность за их несоблюдение в соответствии с законами Республики Казахстан.

На основании этого начиная с 2021 года в Компании ведется планомерная работа по усовершенствованию взаимодействия с поставщиками. В период с 2021 по 2022 год внедрена система контроля бизнес-партнеров, которая в 2023 и 2024 годах получила дальнейшее развитие.

В 2023 году были пересмотрены требования Компании в области ОТ, ТБ и ООС, изложенные в приложении Д к контракту. Это позволило начать работу по внесению дополнений к действующим контрактам, по которым ряд поставщиков должны самостоятельно управлять отходами, которые они образуют на территории объектов КПО. В последующем все поставщики, осуществляющие работы на объектах КПО, будут обязаны осуществлять безопасное складирование отходов на рабочих местах, а дальнейший сбор и транспортировку отходов будет осуществлять КПО с привлечением специализированной подрядной организации.

В 2023 году КПО внедрила проведение целевых аудитов бизнес-партнеров силами Управления по охране окружающей среды КПО для проверки соблюдения ими условий Экологического разрешения КПО. По результатам проведенных аудитов были улучшены системы учета потребления топлива стационарными источниками выбросов и учет движения отходов бизнес-партнеров. В 2024 году в рамках данных аудитов проверке подлежит система внутреннего экологического контроля при выполнении работ или операционный экологический контроль.

22 декабря 2023 года в рамках повышения экологической осведомленности, улучшения системы экологического менеджмента и выполнения требований приложения Д к контрактам Компания провела семинар по ознакомлению с требованиями нового Экологического кодекса РК для экологов, в котором приняли участие представители 57 бизнес-партнеров. Данный семинар позволил участникам детально ознакомиться с требованиями Экологического кодекса РК, а также улучшить понимание ответственности оператора и бизнес-партнеров в области охраны окружающей среды.

В 2024 году Компания осуществила процедурные и организационные мероприятия по модернизации системы управления отходами, образующимися при оказании бизнес-партнерами услуг по контракту на территории объектов КПО, которая заключается в централизованном сборе всех отходов единой специализированной организацией по управлению отходами с целью соответствия требованиям Экологического кодекса, повышения прозрачности и эффективности в части управления отходами.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2024 ГОД / GRI 3-3, ЦУР 9.4 /

Для достижения поставленных экологических целей КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее – ПМООС). Мероприятия ПМООС направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и поддержание уровня

соответствия международным стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2024 году КПО вела производственную деятельность на основании выданных экологических разрешений. ПМООС были разработаны для каждого из полученных разрешений.

Табл. 26. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды на 2024 г. и выданные экологические разрешения

№	Планы мероприятий по ООС на 2024 г.	Действующие разрешения на 2024 г.	Орган выдачи Разрешения
1	План мероприятий по ООС КПО для КНГКМ на 2024 г.	Экологическое разрешения на воздействие (срок действия с 1 января по 31 декабря 2024 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан
2	ПМООС КПО на 2024–2030 гг. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	Экологические разрешения на эмиссии в ОС в 2020 г. (срок действия с 1 января 2024 по 31 декабря 2030 г.): 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
3	ПМООС КПО на 2024–2030 гг. (Атырауская область)	Экологическое разрешение на воздействие (срок действия с 1 января 2024 по 31 декабря 2030 г.)	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

В 2024 году общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили 2,9 млрд тенге при запланированных 2,6 млрд тенге, что составляет 111%.

Реализация Планов мероприятий по ООС КПО в 2024 г. по разделам приведена в таблице 27.

Табл. 27. Выполнение Плана мероприятий по ООС в 2024 г., % / GRI 3-3 /

№	Разделы Плана мероприятий по ООС	Процент выполнения мероприятий КПО:		
		КНГКМ	для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (АО)
1	Охрана воздушного бассейна	168%	100%	100%
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	116%	НП*	НП*
3	Охрана земельных ресурсов	100%	НП*	НП*
4	Охрана флоры и фауны	100%	НП*	100%
5	Обращение с отходами производства и потребления	152%	НП*	НП*
6	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	100%	НП*	НП*
7	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области ООС	НП*	100%	100%
8	Экологическое просвещение и пропаганда	НП*	100%	100%
ИТОГО:		2,9 млрд тенге (6 286 170 млн долл. США)	5,3 млн тенге (12 626 долл. США)	16,2 млн тенге (35 363 долл. США)

*НП – мероприятия не предусмотрены.

Экологический эффект от реализации мероприятий по охране окружающей среды представлен в таблице 28.

Табл. 28. Экологический эффект от реализации мероприятий по сокращению эмиссий и отходов в 2024 г. / GRI 3-3 /

Выбросы в атмосферу	Снижение фактических выбросов ЗВ в атмосферный воздух в результате выполнения мероприятий с внедрением передовых технологий за 2024 год составило 6 034 тонн, включая: <ul style="list-style-type: none"> Использование наземного насоса для перекачки продукции с высокой объемной долей газа при освоении скважин привело к сокращению выбросов на 5 364 тонны. Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Diesel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 670 тонн.
Водопотребление	<ul style="list-style-type: none"> Объем вторичного использования очищенных сточных вод, включая дождевые и талые воды, за 2024 г. составил 32 234 м³, что привело к сокращению забора свежей воды на технические нужды из поверхностных источников. Вторичное использование очищенных сточных вод производилось для технических нужд КНГКМ, а также для пылеподавления и приготовления буровых растворов.
Управление отходами	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 г. методом высокотемпературного сжигания уничтожено 561,293 тонны непригодных к повторному применению отходов производства и потребления, включая остатки (хвосты) полученные после сортировки ТБО, медицинские отходы, обезвоженный осадок с иловых площадок. Это позволило сократить количество захороненных отходов на 88%. В результате сортировки коммунальных отходов на установке сегрегации извлечено 134,567 тонны полезных компонентов (макулатура, пластик, стекло и металлолом) для последующей передачи специализированным предприятиям на переработку и (или) повторное использование. Это позволило сократить количество коммунальных отходов на 15,5%. Объем переработки жидких отходов составил 10 888,42 тонны. Это позволило сократить количество отходов в результате переработки на УОЖО на 95%. Извлечено и восстановлено 1 641,5 тонны базового масла (10,2% от общей массы переработанных на УТОШ отходов бурения) в процессе переработки 16 132,53 тонны буровых шламов на нефтяной основе и прочих производственных отходов.
Восстановление земель / GRI 304-3, ЦУР 6.6, 15.1, 15.5 /	В 2024 г. проведена рекультивация земельных участков после окончания строительных работ на площади 55,4 га.

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ / GRI 3-3, 413-1, ЦУР 3.9 /

КПО реализует ряд программ по охране окружающей среды, которые включают в себя все аспекты производственной деятельности. Одной из ключевых программ является Программа производственного экологического контроля (ПЭК), разработанная в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК для выполнения следующих задач:

- получение достоверных данных об эмиссиях предприятия и воздействии производственной деятельности на окружающую среду;
- оперативное упреждающее реагирование на внештатные ситуации;
- сведение к минимуму воздействия на ОС и здоровье человека;
- информирование заинтересованных сторон (местное население, государственные контролирующие органы, компании-партнеры) об экологической деятельности предприятия и рисках для здоровья населения.

В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду – выбросы, сбросы сточных вод, переработка, накопление и захоронение отходов, так и за качеством

компонентов окружающей среды – атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва.

В 2024 году наблюдения в рамках ПЭК за состоянием компонентов окружающей среды показали, что концентрации определяемых показателей находились на уровне наблюдений предыдущих лет. Отрицательного воздействия деятельности КНГКМ на окружающую среду не выявлено.

На регулярной основе КПО ведет производственный экологический контроль за состоянием ОС на объектах размещения отходов на территории месторождения. В 2024 году по результатам наблюдений за подземными водами и почвой на полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра, на площадке для временного хранения жидких отходов бурения, а также в ячейках 35А и 35Б, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечается. Количественный контроль за движением отходов осуществляется в целях учета объемов захоронения, а также объемов и времени накопления отходов.

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также с помощью 18 стационарных

автоматических СЭМ. Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Для определения уровня загрязнения атмосферного воздуха, зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с ПДК и выражают в долях.

В 2024 году в процессе ПЭК лабораторией было отобрано более 100 тыс. проб, проведено около 115 тыс. лабораторных анализов и около 28 тыс. замеров.

Особое внимание Компания уделяет охране атмосферного воздуха на территории промысла, границе СЗЗ и в населенных пунктах вблизи Карачаганакского месторождения.

Санитарно-защитная зона / ЦУР 11.4, 15.2 /

Текущая расчетная санитарно-защитная зона (СЗЗ) действует на территории КНГКМ с 1 января 2018 года. В 2021 г. КПО успешно завершила перенос станций экологического мониторинга воздуха, начатый в 2018 году. Перенос станций был связан с изменением охвата СЗЗ для обеспечения корректных показателей непрерывного мониторинга воздуха и соблюдения законодательных требований РК. Карта-схема КНГКМ с указанием СЗЗ по состоянию на конец 2023 года доступна для просмотра на веб-сайте КПО в разделе [Устойчивое развитие / Охрана окружающей среды / Санитарно-защитная зона](#).

В 2024 году Компания продолжила реализацию проекта «Организация и благоустройство расчетной санитарно-защитной зоны КНГКМ», завершив этап «Первая очередь озеленения РСЗЗ КНГКМ» и по выносу в природу границ РСЗЗ. Цель проекта – уход за существующими лесонасаждениями и посадка новых, а также установка информационных знаков на границе СЗЗ.

В целях охраны объектов историко-культурного наследия от потенциального негативного воздействия, проект также предусматривает установку соответствующих знаков на границах охранных зон памятников истории и культуры. Ранее, в 2019 году, КПО организовала масштабные археологические исследования на данную тему (см. подробности в [Отчете об устойчивом развитии КПО 2019](#), с. 85-88). / ЦУР 11.4 /

В 2024 году произведен вынос границ СЗЗ в природу. Общее количество информационных столбов указателей, согласно проекту, составило 62 шт. В 2023 году установлено 42 столба-указателя и 8 щитов-указателей. Работы по установке оставшихся 20 информационных столбов-указателей предполагается завершить в период реализации проекта (2025–2028). В 2024 году работа не выполнялась, бюджет на 2025 год на установку знаков объектов историко-культурного наследия пока не утвержден полномочным органом PSA.

В 2024 году выполнена корректировка проекта Организация и обустройство РСЗЗ КНГКМ, в связи с изменением ситуации по землепользованию по территории РСЗЗ КНГКМ и планов по строительству нового объекта (водовод КОС г. Аксай – насосная на б. Кончубай) в период 2025–2028 гг. производится корректировка мест размещения планируемых лесополос путем их перераспределения на землях запаса.

Сводные схемы размещения объектов обустройства и озеленения СЗЗ будут согласованы заинтересованными сторонами.

Общая площадь участков, обозначенных под зеленое строительство за весь проектный период, составляет 249,1 га, из которых 151,9 га – площадь создания новых лесополос, 97,2 га – площадь проведения реконструктивных работ на существующих посадках.

Табл. 29. Основные технологические показатели производства работ на период 2025–2028 гг.

Виды работ	Реконструкция лесополос	Новое строительство	ВСЕГО:
Общая площадь лесополос, га по проекту 2021 г.	97,2	151,9	249,1
Реализация площади, 2023–2024 гг.	36,5	0	36,5
Остается реализовать после 2024 г., га	60,7	151,9	212,6
Запланировано по ПМОС на 2025 г.	16,2	9,6	25,8
Запланировано по ПМОС на 2026 г.	26,4	20,4	46,8
Проектируемые объемы 2027–2028 гг.	18,1	121,9	140,0
Итого, общая площадь лесополос, га на период 2025–2028 гг.	60,7	151,9	212,6

Общий срок реализации всего проекта включает в себя период с весны 2023 г. вплоть до 2028 г.:

- 2022 г. – изыскания, полевые работы, разработка рабочей документации проекта.
- 2023 г. – вынос в натуру границ СЗЗ.
- 2024 г. – установка информационного обозначения на границах охранных зон памятников ИКН.
- 2023–2026 гг. – реконструкция лесополос.
- 2025–2028 гг. – новое строительство лесополос.

Строительство капитальных объектов в процессе реализации проекта не предусматривается. Работы проводятся силами подрядной компании. Карта-схема «Основные проектные решения организации и благоустройства РСЗЗ КНГКМ на период 2023–2028 гг.» доступна для просмотра на вебсайте КПО в разделе [Устойчивое развитие / Охрана окружающей среды / Санитарно-защитная зона](#). Сводные схемы размещения объектов обустройства и озеленения СЗЗ были согласованы заинтересованными сторонами, хозяйствующими организациями и сельхозпроизводителями.

Мониторинг атмосферного воздуха автоматическими СЭМ / GRI 413-1 /

По периметру КНГКМ и СЗЗ установлены 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ 001 – 018), объединенных в единую автоматическую систему мониторинга окружающей среды.

Четыре из 18-ти СЭМ находятся на территории месторождения и в пределах СЗЗ. По состоянию на конец 2023 год, на границе РСЗЗ расположены 13 СЭМ: 006 – 018; СЭМ 005 находится вблизи г. Аксая.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ на границе СЗЗ КНГКМ в 2024 г., приведены в таблице 30. В данной таблице в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

Табл. 30. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2024 г., зарегистрированные СЭМ

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК м.р. ⁹ , мг/м ³	Превышение ПДКм.р.*
H ₂ S	от 0 до 0,002	0,008	нет
SO ₂	от 0,001 до 0,010	0,5	нет
NO ₂	от 0,001 до 0,010	0,2	нет
CO	от 0,1 до 0,4	5,0	нет

* На границе СЗЗ критерием оценки качества воздуха является ПДКм.р. СЭМ настроены на подачу сигнала при превышении ПДК м.р.

Все СЭМ осуществляют замеры по четырем основным загрязняющим веществам (H₂S, SO₂, NO₂, CO) непрерывно, 24 часа в сутки.

По данным, полученным с СЭМ на границе СЗЗ, в 2024 г. фактические среднесуточные, среднемесячные, среднеквартальные, среднегодовые концентрации контролируемых компонентов не превысили установленные санитарно-гигиенические нормативы.

При этом в течение года было зарегистрировано 8 случаев 20-минутных превышений по сероводороду.

В соответствии с требованием пп. 8 п. 2 ст. 184 Экологического кодекса РК Компания направляла уведомления в Департамент экологии по ЗКО о

факте превышений, зарегистрированных СЭМ-013 б СЭМ-009 и СЭМ-006.

Необходимо отметить, что между превышениями, зарегистрированными СЭМ – 009, 007 и 006, и деятельностью производственных объектов КПО связи не установлено. В период регистрации превышений все объекты КПО работали в штатном режиме, отжигов/очистки скважин КПО не проводилось. Сбоя в работе технологического оборудования, наличия утечек или несанкционированных выбросов, аварийных или плановых остановок технологического процесса не зарегистрировано. Прямых источников H₂S среди объектов КПО не было выявлено. Три случая 20-минутных превышений, зарегистрированных СЭМ-013 27 августа, предположительно могли быть связаны с утечкой газа УСЗА трубопровода №508.

⁹ ПДК м.р. – максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин. не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.).

Табл. 31. Случаи превышения ПДКм.р., зарегистрированные СЭМ на границе СЗЗ КНГКМ в 2024 г.

№ СЭМ	Контролируемые компоненты	ПДК м.р., мг/м ³	Кол-во случаев превышения	Кратность превышения ПДК м.р.
СЭМ-006	H ₂ S	0,008	4	1,75
СЭМ-009	H ₂ S	0,008	1	1,25
СЭМ-013	H ₂ S	0,008	3	от 1,25 до 7,25

Кроме того, на СЭМ-005, размещенной на въезде в г. Аксае, было зарегистрировано 1 превышение по сероводороду с кратностью превышения ПДК м.р. в 1,625 раза.

Во время регистрации превышений ПДК жалоб на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к КНГКМ, не поступало.

Данные о качестве атмосферного воздуха со всех 18 автоматических СЭМ КПО передаются в режиме онлайн в Департамент экологии по Западно-Казахстанской области посредством портала «Экомонитор».

Мониторинг атмосферного воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения

Наряду с непрерывным мониторингом качества атмосферного воздуха автоматическими СЭМ, подрядная аккредитованная лаборатория производит отбор проб атмосферного воздуха на границе СЗЗ КНГКМ в 8 точках (по 8 румбам). Отбор проб на границе СЗЗ производится на маршрутных

постах¹⁰ мониторинга ежедневно со следующей периодичностью:

- в точках отбора С, В, Ю, З – 4 раза в сутки;
- в точках отбора СВ, ЮВ, ЮЗ, СЗ – 1 раз в сутки.

В 2024 году отобрано около 44 тысяч проб атмосферного воздуха, которые проанализированы на содержание тех же компонентов, что измеряются станциями СЭМ: сероводород (H₂S), диоксид серы (SO₂), диоксид азота (NO₂), оксид углерода (CO). Дополнительно в пробах воздуха анализируются метан (CH₄) и метилмеркаптан (CH₃SH).

В 2024 году по результатам мониторинга воздуха на 8 маршрутных постах мониторинга на границе СЗЗ КНГКМ превышений ПДК контролируемых компонентов в атмосферном воздухе зарегистрировано не было.

Среднегодовые концентрации компонентов, контролируемых в атмосферном воздухе на границе СЗЗ за 2024 г., приведены в таблице ниже. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по 8 точкам наблюдений.

Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов, зарегистрированные в атмосферном воздухе на маршрутных постах мониторинга на границе СЗЗ КНГКМ в 2024 г.

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК м.р., мг/м ³	Превышение ПДК
H ₂ S	0,002-0,002	0,008	нет
SO ₂	0,003-0,004	0,5	нет
NO ₂	0,025	0,2	нет
CO	0,438-0,450	5,0	нет
CH ₃ SH	не обнаружен	0,006	нет
CH ₄	от 1,104 до 1,124	50*	нет

*Установленный ориентировочный безопасный уровень воздействия (ОБУВ). ПДК для метана не установлена.

¹⁰ Маршрутный пост предназначен для регулярного отбора проб воздуха в фиксированной точке местности при наблюдениях, которые проводятся при помощи переносного оборудования.

Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к Карачаганакскому месторождению

/ GRI 413-1 /

В шести селах, расположенных по периметру месторождения: Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успенровка, а также в городе Аксае установлены стационарные посты контроля атмосферного воздуха. Отбор проб воздуха осуществляется 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов, согласно ГОСТ) штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями указанных сел. В 2024 году на стационарных постах отобрано и проанализировано около 52 тыс. проб атмосферного воздуха.

В лаборатории г. Аксая проводится химический анализ отобранных проб воздуха на содержание пяти основных компонентов, согласно требованиям ГОСТ и руководящих документов: сероводород (H_2S), диоксид серы (SO_2), диоксид азота (NO_2), оксид углерода / угарный газ (CO) и метилмеркаптан (CH_3SH). Дополнительно 1 раз в 10 дней проводятся наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол (C_6H_6), толуол (C_7H_8), ксилол (C_8H_{10}).

Ежемесячные результаты мониторинга атмосферного воздуха рассылаются в села для размещения на информационных досках, а также

размещаются ежемесячно на [веб-сайте КПО](#) и в [местных СМИ газетах \(Бурлинские вести, Берлі жаршысы, Будни Аксая\)](#). В случае поступления жалоб от населения при ощущении запаха газа на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха.

В 2024 году превышений среднесуточных ПДК контролируемых показателей в атмосферном воздухе населенных пунктов не было зарегистрировано.

В 2024 году поступило 3 жалобы на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению, а также из г. Аксая. В населенных пунктах были проведены внеплановые отборы проб атмосферного воздуха, результаты анализа которых показали, что концентрации контролируемых компонентов не превышали установленных ПДК_{м.р.} По каждой жалобе на запах газа заявителям была предоставлена обратная связь.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе семи населенных пунктов за 2024 г. приведены в таблице 32. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов. Критерием оценки качества воздуха для населенных пунктов является ПДК_{с.с.}

Табл. 32. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2024 г. / GRI 413-1 /

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК с.с. ¹¹ , мг/м ³	Превышение ПДК _{с.с.}
H_2S	0,001-0,002	0,008**	нет
SO_2	0,003-0,004	0,05	нет
NO_2	От 0,021 до 0,026	0,04	нет
CO	0,424-0,445	3,0	нет
C_6H_6	от 0,163 до 0,171	0,3**	нет
C_7H_8	ниже МПО*	0,6**	нет
C_8H_{10}	ниже МПО*	0,2**	нет
CH_3SH	не обнаружено	0,006**	нет

*Зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для контролируемых компонентов: C_7H_8 – 0,14 мг/м³; C_8H_{10} – 0,14 мг/м³.

**ПДК м.р. Величина ПДК с.с. для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}; ПДК_{м.р.} также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

¹¹ ПДК с.с. – среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Загрязнение воздуха оказывает вредное воздействие на здоровье людей, влияет на продовольственную безопасность, затрудняет экономическое развитие, ведет к сокращению биоразнообразия, способствует изменению климата и ухудшает состояние окружающей среды, которая дает людям средства к существованию. В ООН загрязнение воздуха признано одной из основных угроз здоровью человека и планеты.

Эксплуатация промышленного комплекса КПО неизбежно связана с выделением в атмосферу загрязняющих веществ. Загрязняющие вещества образуются на всех стадиях технологического цикла: добыча, подготовка, хранение, транспортировка газа и конденсата. Снижение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке дня Компании. Задача КПО в этом вопросе – минимизировать негативный эффект своей деятельности.



Айдар Гизатов
Начальник сектора охраны атмосферного воздуха и эмиссий парниковых газов

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Компания КПО управляет выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на основе нормативов, установленных в Экологическом разрешении на воздействие.

Для контроля соответствия нормативам в Компании проводится мониторинг промышленных выбросов. На объектах КПО выбросы в атмосферу поступают в основном от сжигания сырого газа и смесесодержащих пластовых флюидов (ССПФ) на

факелах, от сжигания топливного газа в турбинах, печах и котлах, от сжигания дизельного топлива в дизель-генераторах. Основными продуктами сгорания являются: диоксид серы, оксид углерода, оксиды азота.

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами.

Табл. 33. Задачи в управления выбросами / GRI 3-3 /

Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
Изучить дополнительные возможности по реализации установок очистки отходящих газов	Выполнено на 50%	<ul style="list-style-type: none"> Альтернативные режимы работы (изменения рабочего давления) испытаны в полевых условиях, но не дали никаких улучшений в выбросах SO₂ Внутреннее исследование КПО завершено, указывающее на наличие очень мелкого тумана дисульфидов, требующего новой технологии и/или инновационного оборудования для снижения выбросов SO₂ Независимая проверка для подтверждения/проверки внутреннего исследования КПО начнется в начале 2025 г. Продолжается исследование новой технологии и десульфурации дымовых газов 	<ul style="list-style-type: none"> Проверка третьей стороной существующей системы разделения Начать внутреннее и внешнее исследование технологий удаления SO₂ из потока отработавших газов (газ после сжигания) Разработка технико-экономического обоснования для сокращения выбросов SO₂

Граф. 20. Выбросы загрязняющих веществ КПО за 2024 г. по основным источникам загрязнения атмосферы



В 2024 году общий объем выбросов в атмосферу увеличился на 8% по сравнению с 2023 годом и составил 6 198 тонн. Увеличение выбросов в 2024 году обусловлено ростом объема добычи на 1% по конденсату и 7% по газу в сравнении с 2023 г. и вводом в эксплуатацию объектов ПРК-1А. В таблице 34 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2022–2024 гг.

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами.

Табл. 34. Разрешенные и фактические объемы выбросов ЗВ, 2022–2024 гг. / GRI 305-7, ЦУР 3.9, 12.4 /

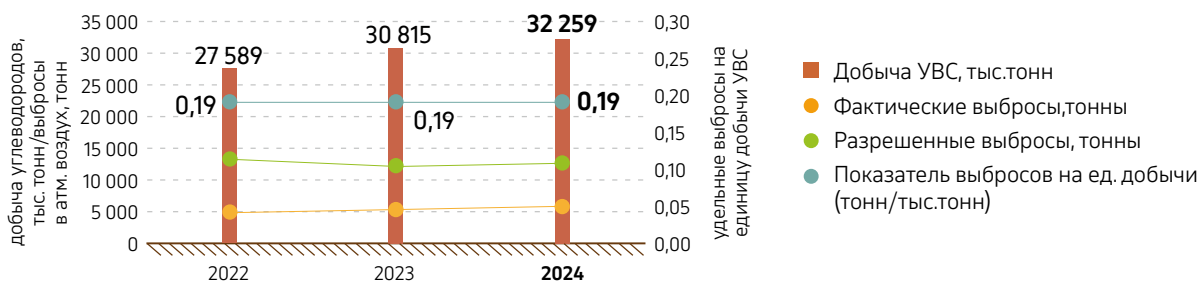
Годовые объемы выбросов загрязняющих веществ, в тоннах:	2024	2023	2022
По Разрешению на эмиссии:	12 602	11 346	12 005
По факту, в том числе:	6 198	5 765	5 236
Оксиды азота (NO)	1 505	1 362	1 182
Диоксид серы (SO ₂)	2 294	2 251	2 143
Оксид углерода (CO ₂)	1 235	1 159	1 142
Летучие органические соединения	539	513	534
Сероводород (H ₂ S)	3	3	3
Твердые частицы	578	441	198
Прочие	45	36	34

Прим.: данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов «2-ТП Воздух».

Расчет выбросов загрязняющих веществ в КПО осуществляется по методикам, определенным проектом нормативов допустимых выбросов и рекомендованным к применению в РК.

В 2024 году удельные выбросы на единицу добычи составили 0,19 тонны на одну тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС), как и в 2023 году.

Граф. 21. Объемы добычи углеводородного сырья и выбросов загрязняющих веществ в 2022–2024 гг.



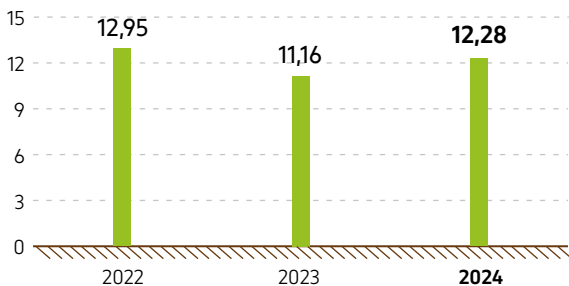
СЖИГАНИЕ ГАЗА НА ФАКЕЛЬНЫХ УСТАНОВКАХ

/ OG6, ЦУР 3.9, 7.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5 /

В 2024 году общий объем сжигания газа на факелах составил 0,05% (0,05% в 2023 г.) от общего объема добытого газа, или 0,34 тонны на тысячу тонн добытого углеводородного сырья. Такая незначительная интенсивность выбросов в результате отжиггов свидетельствует о высоком уровне производственных показателей в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 8,77 тонны на одну тысячу тонн и среднеевропейским показателем – 2,23 тонны на одну тысячу тонн, как сообщается в отчете IOGP за 2023 г. Это подтверждает очень высокий уровень КПО среди мировых и европейских предприятий по добыче нефти и газа по данному показателю и делает Карачаганак ведущим нефтегазоконденсатным месторождением в Казахстане по показателю утилизации газа.

Незначительный рост объема сжигания газа в 2024 г. по сравнению с 2023 г. обусловлен пуско-наладкой и вводом в эксплуатацию турбины компрессора обратной закачки газа в пласт №5 и факела высокого давления объекта ПРК-1А.

Граф. 22. Объемы сожженного попутного газа, 2022–2024 гг. (млн м³)



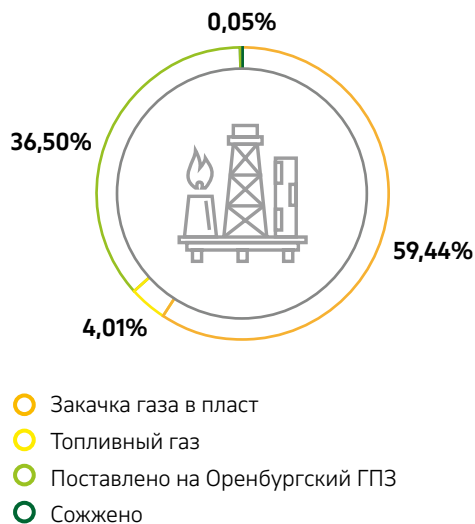
Утилизация газа

/ OG6, ЦУР 3.9, 7.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5 /

В соответствии с требованиями законодательства КПО разрабатывает и утверждает в контролирующих органах программы развития переработки сырого газа.

В 2024 году показатель утилизации газа КПО составил 99,95% (99,95% в 2023 г.). При этом целевой показатель, утвержденный уполномоченным органом РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2024 г., составляет 99,85%.

Граф. 23. Утилизация и сжигание газа в 2024 г.



ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ

Прямые выбросы парниковых газов

/ GRI 305-1, 305-7, ЦУР 3.9, 12.4, 13.1, 13.2 /

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами. На 2024 год КПО получила квоту на выбросы парниковых газов (CO₂) на основе удельных коэффициентов выбросов (бенчмарков) в объеме 2 294 107 тонн. В 2024 году фактические выбросы составили 2 118 011 тонн CO₂, или 92,3% от полученной квоты. В январе 2024 года на счет Компании был осуществлен перенос остаточной квоты с 2023 года в объеме 788 530 тонн CO₂.

С целью контроля уровня выбросов ПГ на соответствие выданной квоте КПО проводит ежеквартальную оценку выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO₂), а также метану (CH₄). Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторных данных по составу топлива) согласно Приказа Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан №99 от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощений парниковых газов».

Коэффициенты, используемые для расчетов прямых выбросов ПГ, рассчитываются по лабораторным данным аттестованной химической лаборатории КПО с периодичностью раз в квартал.

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO₂-экв.) использовались значения потенциалов глобального потепления в соответствии с п. 4 Решения Конференции сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года.

По окончании года результаты мониторинга в формате Отчета об инвентаризации за отчетный период подтверждаются независимой аккредитованной организацией.

Согласно верифицированному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2024 г., общий объем выбросов ПГ составил 2 139 054 тонн в CO₂-эквиваленте, из которых на долю CO₂ приходится 2 118 011 тонн в CO₂-экв. (99%), на долю CH₄ – 12 133 тонн в CO₂-экв. (0,6%), на долю N₂O – 8 910 тонн в CO₂-экв. (0,4%).

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице 35. В 2024 г. небольшое увеличение общих выбросов ПГ (на 6%) по сравнению с 2023 г. обусловлено вводом в эксплуатацию 5-го компрессора обратной закачки газа и факела высокого давления.

Табл. 35. Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО, 2022–2024 гг.
/ ЦУР 13.2.2 (C130202) /

Общий объем выбросов парниковых газов от стационарных источников, тонны в CO ₂ -эквиваленте					
От сжигания топлива на стационарных источниках	От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	Неорганизованные выбросы метана	Общие выбросы ПГ в 2024 г.	Общие выбросы ПГ в 2023 г.	Общие выбросы ПГ в 2022 г.
1 980 948	149 145	8 961	2 139 054	2 012 982	1 851 066

Общий объем выбросов парниковых газов от передвижных источников, тонны в CO ₂ -эквиваленте			
Сжигание дизеля и бензина от передвижных источников	Общие выбросы ПГ в 2024 г.	Общие выбросы ПГ в 2023 г.	Общие выбросы ПГ в 2022 г.
	1 683	1 680	1 750

Методика расчета выбросов ПГ от неорганизованных источников

Для учета выбросов ПГ от неорганизованных источников КПО применяет собственную методику, разработанную с целью эффективного мониторинга и утвержденную Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК в 2020 году. Данная

методика позволила получать более достоверные данные выбросов метана от неорганизованных источников на производственных объектах КПО и существенно минимизировать неопределенность в расчетах. Методика применяется при ежегодной инвентаризации выбросов ПГ.

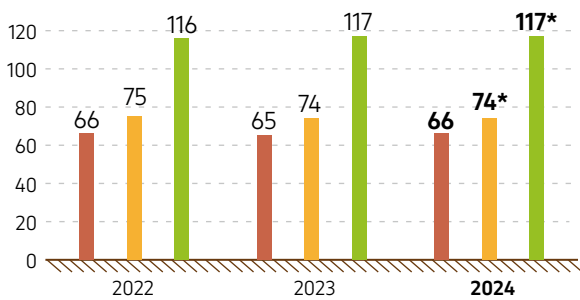
Расчет выбросов ПГ по охвату 2 проводился только по закупленной электроэнергии на месторождении.

Удельные выбросы парниковых газов

/ GRI 305-4, ЦУР 13.1 /

В 2024 году удельные выбросы ПГ по КПО составили 66 тонн CO₂ на тыс. тонн добычи УВС. На графике 21 приведена динамика удельных выбросов ПГ в сравнении с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP. Фактические удельные выбросы ПГ КПО на 11% ниже уровня европейских показателей и на 44% ниже уровня международных показателей.

Граф. 24. Динамика удельных выбросов ПГ на единицу добычи УВС*, 2022–2024 гг.



- Данные КПО – тонны CO₂/ тыс. тонн добычи УВС
- Данные МАПНГ – тонны CO₂/ тыс. тонн добычи УВС (европейские показатели)
- Данные МАПНГ – тонны CO₂/ тыс. тонн добычи УВС (международные показатели)

Косвенные выбросы парниковых газов

/ GRI 305-2 /

Косвенные выбросы парниковых газов на КНГКМ, образующиеся в результате потребления импортируемой электроэнергии в 2024 году, составляют незначительную часть (менее 0,1%), так как Компания имеет газотурбинную электростанцию, основным назначением которой является обеспечение собственной электрической энергией всего производственного комплекса месторождения и близлежащих населенных пунктов.

Данные выбросы не подлежат учету и не включаются в отчетность в рамках внутренней системы квотирования выбросов ПГ Республики Казахстан. Информация по ним представляется только в отчетах материнским компаниям. За 2024 год объем косвенных выбросов ПГ в КПО составил 946 тонн CO₂.

** В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP – «Показатели экологической результативности – данные за 2023 г.». Для сравнения в 2024 г. используются данные за 2023 г., поскольку Отчет IOGP за 2024 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания.*

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний РК, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня своей энергоэффективности.

Политика усиления углеродного регулирования и требований в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Казахстане представляют серьезные вызовы для КПО. Как один из крупных эмиттеров парниковых газов и одновременно потребитель ТЭР в стране, Компания сталкивается с необходимостью адаптации к новым стандартам и нормам.

КПО продолжает ведение диалога с акционерами, государством, полномочным органом ТОО «PSA» и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего развития месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций в технологии, не окупающие себя в существующих условиях, но имеющие ценность в долгосрочной перспективе.



Айгуль Киреева
Начальник отдела по устойчивому развитию

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан. Обеспечить добычу энергоресурсов, осуществляя при этом переход на низкоуглеродные технологии, – одна из непростых задач, с которой мы столкнулись. Наши приоритетные направления задачи – продолжение работы по энергоэффективности и ее

оценке, включая применение наилучших доступных технологий, внедрение быстрореализуемых проектов, энергосберегающего оборудования и экологических материалов.

В целях минимизации рисков по энергоэффективности и воздействия Компании был установлен ряд задач, результаты реализации которых представлены далее по тексту.



Табл. 36. Задачи в области энергоэффективности / GRI 3-3 /

Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
Провести надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Выполнено	В августе 2024 года был успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018. По результатам аудита Компания не получила ни одного несоответствия	Провести второй надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018
Провести ежегодный энергетический анализ Компании и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования/процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость	Выполнено	Проведен энергетический анализ компании за 2024 год. Систематический мониторинг индикаторов энергоэффективности компании, осуществляется на ежеквартальной основе	Провести ежегодный энергетический анализ и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования и процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость
Продолжить работы по выполнению мероприятий, запланированных на 2024 г.	Выполнено	Запланированные мероприятия на 2024 год были частично реализованы	Реализовать запланированные мероприятия и продолжить анализ и поиск новых возможностей для повышения энергоэффективности в рамках Зеленой стратегии КПО

Новые задачи на 2025 г.

Провести обязательный энергетический аудит компании в соответствии с законодательством РК для оценки текущего уровня энергопотребления предприятия

Создать Рабочую группу по энергоэффективности, состоящую из экспертов КПО и материнских компаний, для централизованной координации, оптимизации процессов, а также для ускорения выявления и реализации возможностей повышения энергоэффективности.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

В рамках мероприятий по повышению энергоэффективности КПО проводит ежегодный энергетический анализ и мониторинг энергоэффективности. По результатам анализа, в 2024 г. наблюдалось увеличение энергоемкости КПО менее чем на 1% по сравнению с 2023 г., что связано с вводом в эксплуатацию 5-го компрессора обратной закачки газа в 2024 году.

В 2024 году общее потребление энергоресурсов составило 1 252 863 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 1 189 548 т условного топлива в 2023 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице 37.

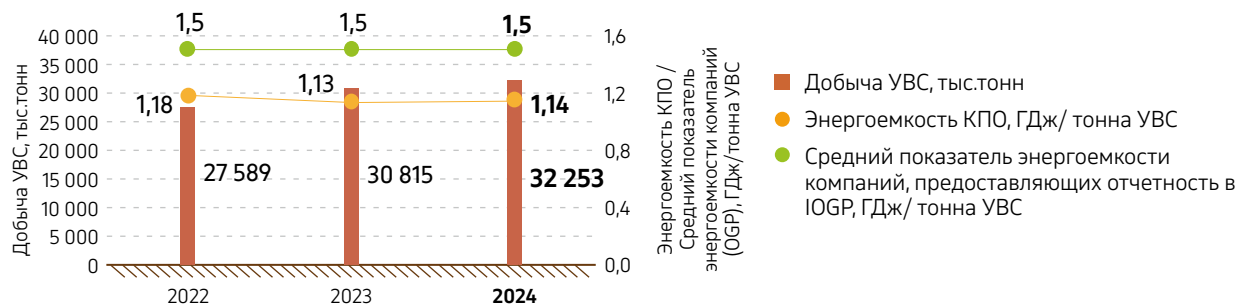
Табл. 37. Потребление энергоресурсов КПО в 2022–2024 гг. / GRI 302-1 /

Вид энергии	Ед. изм.	Энергопотребление, физ. единицы			Энергопотребление, тонны условного топлива (т.у.т.)			Энергопотребление, ГДж		
		2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Топливный газ	Тыс.м ³	1 013 782	962 528	897 582	1 248 979	1 185 834	1 105 821	36 607 575	34 756 795	32 411 614
Электроэнергия (покупка)	МВт*ч	5 881	5 867	7 229	723	722	889	21 203	21 162	26 057
Дизель	м ³	716	700	760	903	883	958	26 453	25 881	28 079
Бензин	м ³	228	233	233	251	257	258	7 359	7 533	7 562
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	14 032	12 948	9 448	2 007	1 852	1 351	58 815	54 282	39 598
ИТОГО					1 252 863	1 189 548	1 109 277	36 721 405	34 865 652	32 512 909

Показатель энергоемкости КПО в 2024 году составил 1,14 ГДж/т углеводородов, что ниже среднего показателя энергоемкости компаний, представивших отчетность в IOGP¹² (1,5). Результаты данного сравнительного анализа являются основой для выявления областей значительного использования

энергии и возможностей для улучшения энергетических характеристик Компании, а также определения энергетической политики и постановки целей, задач и мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. / GRI 3-3 /

Граф. 25. Динамика энергоемкости, 2022–2024 гг. / GRI 302-3 /



¹² Источник данных: Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности – данные за 2023 г.». Для сравнения в 2024 г. используются данные за 2023 г., поскольку Отчет IOGP за 2024 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА / GRI 3-3 /

Сертификация по ISO способствует укреплению деловой репутации КПО как надежного партнера Республики Казахстан, принимающего необходимые меры для соответствия законодательным требованиям и международным стандартам.

В августе 2024 г. в КПО был успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018. По результатам аудита Система энергетического менеджмента КПО признана соответствующей международным стандартам.

В соответствии с требованиями ISO 50001:2018 в КПО была разработана Энергетическая политика, которая была интегрирована с Политикой по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды, для применения в качестве руководящих принципов при определении и анализе целей и задач в области энергоэффективности. Интегрированная политика ОТ, ТБ и ООС КПО – неотъемлемая часть

долгосрочного плана развития месторождения и способствует достижению стратегических целей и задач Компании. / GRI 2-23 /

КПО поддерживает тренд на личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление. С целью обеспечить наиболее эффективное применение требований систем экологического и энергетического менеджмента, Компания внедрила и применяет концепцию «Зеленого офиса».

«Зеленые правила» КПО предназначены для повышения экологической осведомленности, побуждения персонала к изменениям и мотивации к действиям по снижению индивидуального воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду. Данные правила содержат четкие и простые инструкции для всего персонала КПО, подрядных организаций и визитеров о том, как внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

В 2024 году Компания продолжила реализацию запланированных мероприятий в соответствии с Планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Энергоаудит, который проводится каждые пять лет, запланирован на 2025 год. В 2024 году, согласно Плану по энергосбережению и повышению энергоэффективности, были выполнены следующие мероприятия:

- Продолжены работы по замене ламп на светодиодные на производственных и вспомогательных объектах. В 2024 году на объектах Компании были заменены лампы в количестве 423 штук. Расчетная экономия потребления электроэнергии в год от мероприятия по замене ламп составила около 78 590 кВт*ч. В период с 2020 по 2024 год было заменено 8 202 лампы и сэкономлено около 1 346 755 кВт*ч.
- Продолжается реализация Плана внедрения проекта «Зеленый офис» в офисах КПО, направленного на энергосбережение, водосбережение и отказ от использования одноразовой пластиковой посуды.
- Была проведена оценка соответствия технологических объектов КПО требованиям наилучших доступных технологий (НДТ) в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности. По результатам оценки

разработаны рекомендации, направленные на приведение объектов КПО в соответствие с требованиями НДТ, действующими в Казахстане.

- Проведена оценка возможности применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения зданий. Одной из рассмотренных опций был выделен бюджет для реализации пилотного проекта, предусматривающего установку солнечных панелей для электроснабжения станции аварийного реагирования
- Проведена технико-экономическая оценка возможности сокращения парниковых газов при реализации офсетных проектов
- В текущем году 73 сотрудника прошли обучение по различным темам, связанным с энергосбережением, устойчивым развитием, углеродной нейтральностью и другими аспектами энергосбережения.

Также в рамках Зеленой стратегии в 2024 году был проведен ряд исследований, оценено множество сценариев достижения целей Энергетической концепции, в том числе были рассмотрены возможности внедрения мероприятий по энергоэффективности, включая применение наилучших доступных технологий и установки энергосберегающего оборудования.

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ И КУЛЬТУРЫ

В КПО активно продвигаются принципы «зеленого» мышления среди сотрудников Компании и подрядных организаций. Мероприятия по экологической осведомленности и культуре стимулируют бережное отношение к ресурсам Компании и повышают лояльность персонала к внедрению зеленых технологий и практик.

В 2024 году КПО провела ряд мероприятий среди персонала КПО и бизнес-партнеров в рамках Программы повышения экологической осведомленности и культуры.

20 сентября 2024 года состоялся [VII Uralsk Green Forum](#) на актуальную тему «Климатические изменения: вызовы и перспективы применения передовых технологий». В работе форума приняли участие представители Администрации Президента РК, Министерства экологии и природных ресурсов РК и Министерства энергетики РК, акимата Западно-Казахстанской области, Маслихата ЗКО, представители компаний-природопользователей, отраслевые и специализированные ассоциации, агентства, эксперты, республиканские и региональные СМИ. В рамках форума состоялось награждение работников бизнес-партнеров и сотрудников КПО, наиболее отличившихся в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

Кроме того, с целью выявления, привлечения и популяризации положительного опыта экологически-ориентированных традиций, обычаев и практик семей сотрудников КПО и бизнес-партнеров в Компании был проведен видеоконкурс «Экология и моя семья». Награждение победителей конкурса проходило в рамках VII международного экологического форума Uralsk Green Forum.

VII международный экологический форум Uralsk Green Forum завершился совместной посадкой деревьев участниками форума с благотворительным фондом «Солнечный Уральск». С видео можно ознакомиться по данной [ссылке](#).

В рамках экологической осведомленности и культуры были выпущены обучающие видеоролики по Системе экологического менеджмента и Экологическим показателям 2023 года. Обучение прошли более 1 700 сотрудников.

В 2024 году более 100 сотрудников КПО приняли участие в акциях по благоустройству и очистке городов Уральск и Аксай. Проведение таких акций способствует переосмыслению отношения людей к отходам и минимизации их образования.

В ноябре 2024 года КПО приняло участие в **29** конференции РКИК ООН COP 29. В рамках COP 29 Международная обсерватория по выбросам метана (IMEO) представила свой ежегодный отчет, в котором было отмечено, что операторы Карачаганакского месторождения, компании Eni и Shell, удостоены высшей Золотой награды за уровень отчетности по выбросам метана. Кроме того, компания КПО подтвердила свое соответствие требованиям «Золотого пути отчетности OGMP 2.0», что приближает ее к достижению ключевой цели 2025 года – получение статуса «Золотого стандарта отчетности OGMP 2.0».

Проект «Зеленый офис»

Начиная с 2020 года в Компании внедрен проект «Зеленый офис», целью которого является формирование осознанной заботы об окружающей среде и максимальное снижение экологического следа офисов компании.

В 2024 году в рамках Плана мероприятий проекта «Зеленый офис» внедрены следующие мероприятия:

- Установка ограничителей спуска воды на смесителях и уменьшение потока воды в смесителях в санузлах некоторых офисов.
- Установка во всех санузлах датчиков для выключения/включения освещения в арендованных зданиях, замена старых счетчиков на новые, постоянный контроль счетчиков и расхода электроэнергии.
- Утепление стен, замена окон на новые, замена уплотнителей окон, системы отопления и батарей для снижения теплотерь.
- Внесение изменений в новые контракты касательно водо- и энергосбережения.

Потребление одноразовой пластиковой посуды в арендуемых офисах Компании Уральска и Аксая в 2024 году снизилось на 44% в сравнении с 2023 годом.

В рамках информационной поддержки проекта Зеленый офис были выпущены видео «Скажем “нет” пластиковым стаканчикам» и видеопрезентация «Проект Зеленый офис», в течение года демонстрировались всплывающие сообщения.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Обеспечение доступа к безопасным водным ресурсам и санитарии входит в число базовых прав человека.

Чрезмерное и нерациональное потребление воды может привести к воздействиям, связанным с истощением водных ресурсов и дефициту воды для производственных и хозяйственных нужд, ухудшению водных экосистем и снижению способности водных объектов к естественному воспроизводству и очищению.

Задача Компании – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, вторично использует очищенные воды.



Алмагуль Кайбалиева
Старший специалист по
управлению водными ресурсами

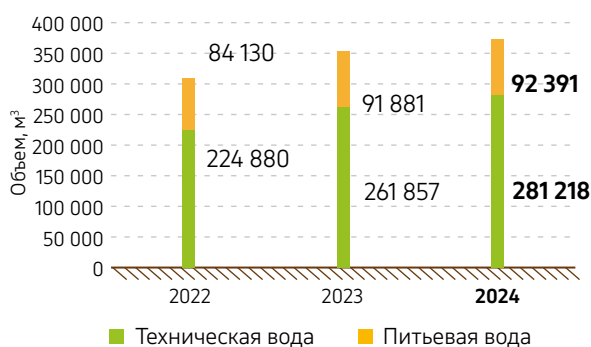
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ / GRI 303-1 /

Охрана и рациональное использование водных ресурсов является важной и приоритетной задачей, стоящей как перед всем человечеством, так и перед нашей Компанией. Вода является источником жизни и ценным промышленным сырьем. Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия Компании на использование водных ресурсов представлены далее.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ / GRI 303-5 /

В 2024 году общий забор воды Компанией составил 373 609 м³, из которых техническая вода 281 218 м³, питьевая вода – 92 391 м³.

Граф. 26. Водозабор КПО, 2022–2024 гг.
/ GRI 303-3, ЦУР 6.4.1 (CO6O4O1) /



В 2024 году КПО потребила техническую воду на 6,9% больше в сравнении с 2023 г. Объем потребления воды на бытовые нужды был также чуть больше, чем в 2023 г., что связано с увеличением скважинных операций и строительством новых объектов.

В 2024 году объем потребления воды в производственных процессах и на технические нужды составил 196 488 м³. / GRI 303-5 /

Балка Кончубай не имеет грунтового питания, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей. Наблюдающееся в регионе сочетание затяжных засушливых периодов и малоснежных паводков в 2021 году привело к снижению уровня воды в водохранилище №1 на балке Кончубай. В связи с этим в течение последних двух лет Компанией был проведен ряд мероприятий, которые позволили оптимизировать потребление технической воды и увеличить повторное использование очищенных сточных, дождевых и талых вод. Кроме того, после проведения опытно-фильтрационных исследований на скважинах добытая вода была направлена на производственные объекты для повторного использования в технических целях.

С января 2022 года по март 2024 года для недопущения ущерба водохранилищу забор воды из б. Кончубай в технических целях не осуществлялся.

В период весеннего снеготаяния 2024 года балка Кончубай набрала проектный уровень воды, что позволило обеспечить потребность в технической воде для производственных нужд на объектах КПО.
/ GRI 303-1, ЦУР 6.4 /

Источники водоснабжения КПО

/ GRI 303-5 /

До 2024 года основным источником водоснабжения для производственных нужд КПО было водохранилище №1 на балке Кончубай. Для хозяйственно-бытовых нужд КПО использовала воду из Жарсуатского водозабора. Источниками снабжения водой для хозяйственно-бытовых и производственных нужд нефтеперекачивающей станции (далее – НПС) в пос. Большой Чаган является Серебряковский водозабор, а НПС терминала в г. Атырау обеспечивается водозабором Кигач.

Месторождение КНГКМ находится на территории региона без дефицита воды, согласно источнику Atueduct Water Risk Atlas Института водных ресурсов: <https://www.wri.org>.

В случае необходимости в 2025 году возможно использование воды из альтернативных источников водоснабжения КНГКМ технической водой (Юрский и Акчагыльский горизонты). В текущем году до начала эксплуатации водозабора планируется оформить разрешительную документацию на добычу подземных вод.

Вода технического качества используется из водохранилища №1 на балке Кончубай, согласно Разрешению на специальное водопользование, выданному Жайык-Каспийской бассейновой инспекцией за № KZ43VTE00079540 Серия Кас. Жайык (поверхностный) от 19.10.2021 (срок действия до 24.05.2025).

Очищенные хозяйственно бытовые и дождевые, талые сточные воды используются вторично в технических целях при условии соответствия их качества.

В 2024 году вода питьевого качества использовалась для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. В качестве исключения, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, на НПС Большой Чаган вода питьевого качества используется в технических целях с целью наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

По использованию питьевой воды для объектов КНГКМ предприятие является вторичным пользователем по договору с АО «Аксайгазпромэнерго», поставщиком питьевой воды из водозабора Жарсуат.

В таблице 38 представлено потребление воды КПО по источникам.

Табл. 38. Водопотребление КПО по источникам в 2022–2024 гг., м³ / GRI 303-3, 303-5, ЦУР 6.4.1 (СО60401) /

№	Источник	Объект	Качество воды	2024	2023	2022
1	Водозабор Жарсуат (бытовые нужды)	КНГКМ	подземная, питьевая	91 119	90 257	82 404
2	водохранилища №1 на балке Кончубай	КНГКМ	поверхностная, техническая	277 606	206 140	14 130
3	Подземная вода Акчагыльского водоносного горизонта, скв. № W-4, W-9	КНГКМ	подземная, техническая	–	–	4 967
4	Вода технического качества из водохранилища №2	КНГКМ	поверхностная, техническая	–	50 920	172 450
5	Вторичное использование на технические нужды КНГКМ дождевых стоков и подземных вод со скважин после испытания	КНГКМ	вторичное использование	12 181	10 445	30 816
6	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	подземная, питьевая	1 272	1 624	1 726
	на бытовые нужды			548	645	670
	на производственные нужды			724	979	1 056
7	Водозабор Кигач	НПС Атырау	поверхностная, техническая	3 612	4 797	2 517
	на бытовые нужды			864	776	749
	на производственные нужды			2 748	4 021	1 768

Прим.: учет объема потребления воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО.

СБРОСЫ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД / GRI 303-2, 303-4, ЦУР 6.3 /

Для сбора очищенных хозяйственно-бытовых, отведения производственно-ливневых и ливневых сточных вод Компания использует специально построенные искусственные сооружения, которые исключают возможность поступления загрязняющих

веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды. Типы сооружений для сбора сточных вод представлены в таблице 39.

Табл. 39. Сооружения КПО для сбора сточных вод по типу

Тип сточных вод	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	Производственно-ливневые сточные воды	Дождевые и талые сточные воды
Сооружение и местоположение	<ul style="list-style-type: none"> • пруды-накопители №1, 2 на АГК • пруды-испарители на НПС Большой Чаган и НПС Атырау 	<ul style="list-style-type: none"> • пруд-отстойник на КПК • пруд-отстойник на УКПГ-2 • сборные бассейны УКПГ-3 (2 объекта) 	<ul style="list-style-type: none"> • ирригационные лагуны на КПК (2 объекта) • ирригационная лагуна на АГК • ирригационная лагуна на УКПГ-2 • пруды накопители в Экоцентре (2 объекта)

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков КНГКМ №1 и №2. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование солесодержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, миграция стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

В 2019 году Компания разработала Единую концепцию вариантов очистки сточных вод, закачиваемых в подземные пласты, альтернативных варианту отпарной колонны на УКПГ-3. Было предложено два альтернативных варианта для рассмотрения, как наиболее приемлемые, для выбора оптимального решения:

1. Отведение сточных вод от УКПГ-3 до УКПГ-2 с использованием системы очистки производственных вод УКПГ-2 (существующая отпарная колонна H₂S);
2. Отведение сточных вод от УКПГ-3 до существующего 14-дюймового конденсатопровода, проложенного к КПК.

В связи с оптимизацией ресурсов и обеспечения соответствия требованиям РК Компания прекратила разработку проекта установки отпарной колонны на объекте УКПГ-3 и продолжила с 2020 года разработку рабочего проекта по второму альтернативному варианту очистки сточных вод УКПГ-3, определенного отчетом по Единой концепции.

В 2020 году реализован проект «УКПГ-3. Устройство переключки технического водовода КНГКМ», направленного на снижение концентрации сероводорода в закачиваемых сточных водах, путем перенаправления технологической воды УКПГ-3 на КПК через существующие конденсатопроводы. Данный проект включает в себя установку переключки для перенаправления добываемой воды из УКПГ-3, которая в настоящее время подается в скважины Полигона №1 РП-1 и РП-3, в КПК через существующие конденсатопроводы, транспортирующие нестабилизированный конденсат из УКПГ-2 и УКПГ-3. Вода будет отделена и далее подана на КПК в существующую систему очистки производственных сточных вод.

Объемы сбросов сточных вод и количество сбрасываемых загрязняющих веществ, согласно требованиям законодательства РК, рассчитываются и обосновываются в проектной документации Компании и регламентируются специальными разрешениями. Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.

При добыче УВС отделяемая попутно-пластовая вода закачивается в подземные водоносные горизонты (полигоны). В 2024 году этот объем составил 712 600,45 м³. / GRI 303-3, 303-4 / В данный объем добытой воды входит попутно-пластовая вода, а также вода, образующаяся при очистке/осушке газа, и вода от нейтрализации каустика. Вода, забираемая из б. Кончубай для обессоливания сырой нефти и для процесса обратного осмоса, также закачивается далее в полигоны; в 2024 году этот объем составил 17,68% от общей закачки.

В таблице 40 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2022–2024 гг.

Табл. 40. Общий объем сбросов и содержащихся в них загрязняющих веществ (ЗВ) с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, 2022–2024 гг. в м³ / GRI 303-4 /

Принимающий объект	Категория сточных вод	2024		2023		2022	
		Объем сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны	Объем сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны	Объем сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны
Пруды-накопители	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	20 603	10,024	27 484	15,20	42 412	29,44
Полигоны подземного захоронения промстоков	Производственно-ливневые сточные воды, технологические и попутно-пластовые сточные воды	865 917	69 631	808 777	68 826	764 139	60 699
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	3 450	0,996	4 501	2,33	3 168	1,81
Общий объем сбросов		889 970	69 642	840 762	68 843	809 719	60 730

Прим.: учет объема сброса воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО. Количество сброса загрязняющих веществ определяется расчетным методом, как произведение фактической концентрации ЗВ вещества перед сбросом к фактическому объему сброса.

Объемы сбросов сточных вод Компании в 2024 г. увеличились на 5,5% в сравнении с 2023 г. Из них объем закачиваемых промстоков в 2024 г. увеличился на 6,6% в сравнении с 2023 г. Увеличение объемов промстоков в 2024 году связано с увеличением объемов попутно-пластовых сточных вод при добыче УВС. Объем сброса очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод уменьшился на 25% в сравнении с 2023 г. в связи с приостановлением сброса очищенных хозяйственных бытовых сточных вод с биопрудов линий А, В в пруды накопители №1, №2 АГК, для наполнения биопрудов водой по техническим причинам.

В 2024 году было сброшено 69 642 тонны загрязняющих веществ (на 1,1% больше, чем в 2023 г., составивших 68 843 тонны). Из них только 0,01 тонны было сброшено сверх нормы. Незначительные сверхнормативные сбросы ЗВ были по очищенным хозяйственно-бытовым сточным водам, сбрасываемым в пруды-накопители

АГК №2, а именно имелось превышение по азоту нитритному. Компания контролирует содержание ЗВ в сточных водах. Согласно Проекту нормативно-допустимых сбросов на 2024 год, состав ЗВ в сбросах включает следующие: взвешенные вещества, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК 20, БПК 5, нефтепродукты, сульфаты, хлориды, железо, АПАВ, фосфаты, ХПК, сухой остаток, водородный показатель (рН), сульфиды, сероводород, метанол, медь, цинк, алюминий. За образованные сбросы ЗВ в 2024 году Компания произвела необходимые платежи.

В целом закачка стоков в подземные горизонты не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие как почва, растительность и животный мир, поскольку производится в надежно изолированные глубокозалегающие горизонты, воды которых высоко минерализованы и не используются для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства.

ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ И ДРУГИХ ВОД / GRI 303-3 (2016), ЦУР 6.3 /

В целях сокращения забора природной технической воды КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды на технические нужды КНГКМ на проведение таких видов работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках и заполнение пожарных резервуаров.

Вторичное использование сточных вод на объектах Компании осуществляется в соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2023–2028 гг.

В 2024 году Компания повторно использовала 32 234 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, из которых большая часть была использована для приготовления буровых растворов. В таблице 41 приведены данные по видам работ с применением очищенных стоков и вод.

Табл. 41. Вторичное использование очищенных стоков и подземных вод в 2022–2024 гг., м³

	2024	2023	2022
Вторичное использование всего, из них:	32 234	56 467	75 452
Технические нужды производственных объектов КНГКМ	12 181	13 383	42 161
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	10 087	26 095	18 509
Ирригационные цели, гидроиспытания и заполнение пожарных резервуаров	2 323	1 996	10 376
Пылеподавление и полив	7 643	14 993	4 406

Прим.: учет объема повторно использованных вод определяется косвенным методом в м³ (моточасы, объем автоцистерны количество рейсов, производительность насосов и т.д.) с заполнением Контрольного талона и данные вносятся в Журнал учета.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫМИ СТОЧНЫМИ ВОДАМИ / GRI 303-2 /

На объектах Карачаганакского нефтеконденсатного месторождения КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 происходит формирование промышленных стоков, связанных с технологическими процессами производства нефти и газа, которые закачиваются в подземные глубокозалегающие водоносные горизонты на Полигонах подземного захоронения промстоков №1 и №2.

Объемы сбросов сточных вод и количество сбрасываемых загрязняющих веществ, согласно требованиям законодательства РК, рассчитываются и обосновываются в проектной документации Компании и регламентируются специальными разрешениями.





Табл. 42. Задачи по управлению сточными водами / GRI 3-3, ЦУР 6.3, 6.4 /

Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
<ul style="list-style-type: none"> Провести КРС на нагнетательной скважине РП-7 с целью увеличения интервалов перфорации в триасовом резервуаре 	Перенесен	Выполнение КРС РП-7 запланировано на 2025 год. Причиной переноса КРС РП-7 на 2025 год является ожидание поставки оборудования	Провести КРС скважины РП-7 в 2025 году
<ul style="list-style-type: none"> Провести послепроектный анализ реализации проектных решений (Дополнение №3 к проекту закачки промстоков) 	Выполнено	<p>Послепроектный анализ реализации проектных решений Дополнения №3 к проекту по закачке промышленных сточных вод в глубоководные водоносные горизонты в части корректировки проектных показателей и раздела ОВОС был проведен.</p> <p>Заключение по послепроектному анализу опубликовано на официальном экпорте КЭРК 26 июня 2024 г.</p>	–
<ul style="list-style-type: none"> Выполнить пробные работы и проверку способности обрабатывать до 115 м³/ч пластовой воды 	2-й квартал, 2025	<ul style="list-style-type: none"> Процедура испытаний установки очистки воды на КПК в отдельном режиме была подготовлена и выпущена Было согласовано, что испытание будет проведено после ввода в эксплуатацию четвертого песочного фильтра на КПК: <ul style="list-style-type: none"> Песочный фильтр установлен 31.08.2024 Ввод в эксплуатацию запланирован в 2025 	Провести испытание Установки очистки технологической воды КПК в разделенном режиме с общим расходом закачки до 115 м ³ /ч и для подтверждения, что данный режим в целом целесообразен
<ul style="list-style-type: none"> Получить лицензию на геологическое изучение подземных вод юрского горизонта Провести поисково-оценочные работы по подземным водам Завершить составление окончательного геологического отчета по результатам поисково-оценочной работы по подземным водам на КНГКМ Защитить геологический отчет в государственной комиссии по экспертизе недр 	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Лицензия на геологическое изучение недр была получена 22.01.2024. В апреле-мае 2024 года были проведены опытно-фильтрационные работы на скважинах 33RR и 36J. В июне-июле был составлен окончательный геологический отчет 15 октября 2024 г. состоялось заседание Западно-Казахстанской подкомиссии Государственной комиссии по экспертизе недр, где были утверждены балансовые эксплуатационные запасы подземных вод водоносного юрского горизонта КНГКМ в количестве 900 м³/сут. по категории С1 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовить периодический отчет по результатам геологического изучения недр Сдать периодический отчет в Комгео
<ul style="list-style-type: none"> Получить разрешение на специальное водопользование из скважин юрского горизонта 	Не выполнено	Заяка на Разрешение на специальное водопользование на добычу подземных вод юрского водоносного горизонта из скважин J1 и J2 будет подана после завершения бурения скважин	<ul style="list-style-type: none"> Пробурить скважины J1 и J2 в 2025 г. Получить Разрешение на специальное водопользование
<ul style="list-style-type: none"> Принять ОИР по проекту обеспечения водоснабжения из очистных сооружений г. Аксая 	Не выполнено	Был подготовлен пакет документов для проведения семинара по оценке эффективности проекта, необходимого перед принятием ОИР. Дальнейшие работы были приостановлены в ожидании утверждения республиканского бюджета на модернизацию КОС г. Аксая	<ul style="list-style-type: none"> Получить подтверждение акимата о выделении бюджета на модернизацию КОС г. Аксая Провести семинар по оценке эффективности проекта, необходимый перед принятием ОИР

Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении – одна из важнейших задач Компании.

Стратегия КПО по управлению промышленными стоками заключается в реализации ряда взаимосвязанных проектов, направленных на снятие производственных ограничений в части обращения с пластовыми водами, а также на обеспечение безопасности персонала, целостности оборудования и соблюдения экологических требований.

Захоронение промстоков на Полигонах №1 и №2 осуществляется в соответствии с «Дополнением №3 к проекту закачки промышленных сточных вод КНГКМ в глубоководные водоносные горизонты в части корректировки проектных показателей и разделом ОВОС». Данный документ в 2022 году был согласован в соответствии с требованиями НПА РК Департаментом Комитета промышленной безопасности, а также на раздел ОВОС было получено положительное заключение Комитета экологического регулирования и контроля.

В рамках Дополнения №3 к проекту закачки проектный показатель в части объемов закачки промышленных сточных вод на Полигоне 2 был увеличен с 2023 года вплоть до конца срока эксплуатации полигона в 2037 г. до 1100 тыс. м³/год, а также было предусмотрено проведение технических мероприятий по увеличению потенциала фонда нагнетательных скважин путем дополнительной перфорации целевых и перспективных интервалов закачки и проведения ГРП.

В 2024 году в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК и Правил проведения

послепроектного анализа и формы заключения по результатам послепроектного анализа» по «Дополнению №3 к проекту по закачиванию промышленных сточных вод в глубоководные водоносные горизонты в части корректировки проектных показателей и раздела ОВОС» был проведен послепроектный анализ реализации проектных решений и было разработано автором проектного документа заключение. Данное заключение было размещено на электронном портале Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК.

Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении – одна из важнейших задач Компании.

Работы по проекту модернизации Блока нейтрализации отработанного каустика продолжались с 2022 года; на конец 2024 года основные строительные работы были завершены и проводились пусконаладочные работы; готовность к вводу в эксплуатацию запланирована на первый квартал 2025 года.

Запланированный в 2024 году КРС в скважине РП-7 в рамках реализации проектных решений и с целью увеличения интервалов перфорации в Резервуаре II был перенесен на 2025 год в связи с ожиданием поставки оборудования.

Табл. 43. Проекты в сфере управления промышленными сточными водами, проводимые в 2024 г. / GRI 303-2 /

Проект	Бизнес-фактор	Примечание
Модернизация блока нейтрализации отработанного каустика	Обеспечение безопасности на производстве	Реализация проекта позволит улучшить процесс обезвреживания щелочи. С помощью автоматизации процесса риски взаимодействия с опасными реагентами для персонала будут сокращены. Важно отметить, что модернизированный проект установки нейтрализации каустика (УНК) сможет частично использовать воду обратного осмоса, которая в противном случае была бы утилизирована
Модернизация песчаных и защитных фильтров	Поддержка уровня добычи	Модернизация песчаных и защитных фильтров позволит довести производительность КПК по очистке воды до 115 м³/сут.
Снабжение технической водой из канализационно-очистного сооружения г. Аксая	Поддержка уровня добычи	Реализация проекта позволит приобрести альтернативный долгосрочный устойчивый источник технической воды. КПО провела технико-экономическое обоснование концепции снабжения установок месторождения технической водой после проведения акиматом модернизации КОС г. Аксая. Реализация проекта КПО была временно отложена в ожидании подтверждения акиматом выделения республиканского бюджета на проект модернизации КОС г. Аксая в 2025 г.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Опасные отходы производства, а также места их складирования и захоронения при небезопасном обращении могут представлять опасность для окружающей среды и являться источником загрязнения атмосферного воздуха, подземных и поверхностных вод, почв и растительности, что может привести к ухудшению состояния окружающей среды и здоровья населения.

Компания КПО проводит комплексную работу по недопущению негативного воздействия на ОС, а именно производит захоронение и накопление только в оборудованных местах складирования отходов, следит за недопущением сверхнормативного захоронения и накопления отходов, а также за своевременным вывозом отходов из мест накопления.



Анара Камаева
Специалист по
управлению отходами

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

/ ЦУР 3.9, 6.3, 12.4, 12.5 /

Обращение с отходами в компании КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов производственной деятельности Компании для людей и окружающей среды.

Наша задача – переработать и утилизировать отходы на наших объектах, сократить объемы вывоза на полигоны, снизить негативное влияние захоронений, а также изучать и применять новые способы и технологии.

Согласно рабочей программе мониторинга, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль (ПЭК) за состоянием окружающей среды на объектах захоронения и накопления отходов на территории месторождения.

В 2024 году в результате проведенных наблюдений прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечено. В рамках ПЭК осуществляется количественный контроль за движением отходов в целях учета объемов захоронения, а также объемов и времени накопления отходов. / GRI 306-1 /

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия отходов Компании на окружающую среду представлены далее в таблице и по тексту.

Процессы КПО по добыче, подготовке и транспортировке сырья, а также использование специального оборудования, материалов и других необходимых для этого ресурсов неизбежно связаны с образованием отходов.

Предпринимаемые КПО меры по сокращению объемов образуемых отходов, соблюдение правил экологической безопасности при накоплении отходов, их сборе и транспортировке, меры по сортировке, повторному использованию, переработке и уменьшению опасных свойств и объемов отходов, их безопасное для ОС захоронение, способствуют значительному снижению негативного влияния на людей и окружающую среду. / GRI 3-3, 306-1 /



Табл. 44. Задачи в области управления отходами / GRI 3-3, ЦУР 12.4, 12.5 /

Наши задачи в 2024 год	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 году	Задачи на 2025 год
Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2024 г., согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау	Выполнено	В течение года были выполнены все мероприятия, запланированные на 2024 г. по Программе управления отходами	Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2025 г., согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау

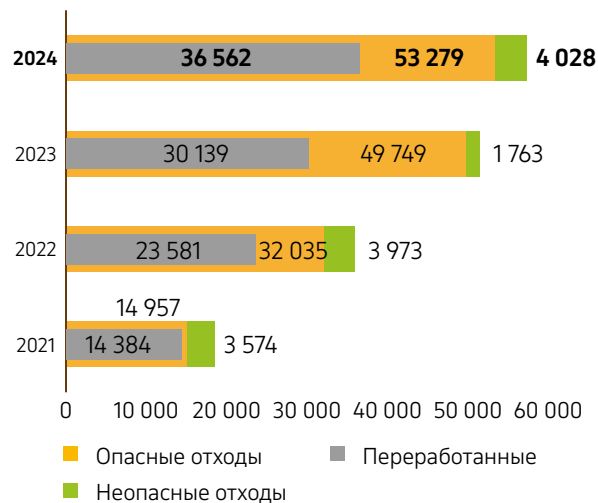
Программой управления отходами КПО на 2024 год предусмотрены показатели и меры постепенного снижения объемов и уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов. Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- захоронение отходов на объектах Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям для последующей переработки, повторного использования или удаления отходов. / OG7 /

В течение 2024 года общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 58 124 тонны. В сравнении с 2023 г. количество отходов КПО в 2024 г. увеличилось на 5 737 тонн, что связано в основном с увеличением скважинных операций, а также с увеличением числа реализуемых и новых проектов. На графике 27 представлены все виды отходов КПО.

Согласно Единой республиканской форме информационной системы отчетности по отходам, общее количество образованных отходов за 2024 г. включает как образованные отходы, так и отходы после их переработки.

Граф. 27. Количество образованных отходов на объектах КПО в 2021–2024 гг., тонны / GRI 306-3 /



Прим.: коммунальные отходы не учтены в данном расчете ввиду их незначительного объема (менее 6%) в сравнении с отходами производства. Коммунальные отходы представлены далее по тексту в таблице о способах обращения с отходами.

ПЕРЕРАБОТКА И ЗАХОРОНЕНИЕ ОТХОДОВ / GRI 306-2, 306-4, 306-5 /

Переработка отходов производства и потребления Компании ведется на объектах комплекса утилизации отходов или Экоцентра. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку твердых отходов и жидкостей и считается примером передовой практики управления отходами бурения в Западно-Казахстанском регионе.

Буровые отходы перерабатываются с использованием технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать их опасность, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать их для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства,

практикуемый Компанией, является оптимальным способом повторного использования образованных отходов. Экоцентр КПО вмещает в себя пять установок переработки отходов, а также полигон для их безопасного захоронения.

В течение 2024 года КПО выполнила все запланированные мероприятия по Программе управления отходами КПО на 2024 год, в том числе раздельный сбор, сортировку, повторное использование, переработку, уменьшение объемов и опасных свойств отходов. В течение 2024 года в Экоцентре были выполнены мероприятия перечисленные в таблице далее.



Табл. 45. Установки Экоцентра и мероприятия по переработке отходов в 2024 г.

Установки Экоцентра	Мероприятия по переработке отходов в 2024 г.
Установка термомеханической обработки шлама (УТОШ)	Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе в 2024 г. количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 18%. За 2024 г. было обработано 16 132 тонны отходов, отделено 1 819 тонн базового масла и воды.
Печь общего назначения (ПОН)	В результате сжигания отходов в Печи общего назначения количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 88%. За 2024 г. 634,733 тонны отходов было направлено на сжигание, после чего 73,44 тонны золы было захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра.
Установка очистки жидких отходов (УОЖО)	За 2024 г. было обработано 11 425 тонны жидких отходов. После обработки данного количества очищено 10 888,42 тонны рассолов и растворов, направленных на повторное использование – подготовку рассолов и буровых растворов.
Установка сегрегации отходов (УСО)	За 2024 г. из 867,417 тонны отсортированных твердых бытовых и производственных отходов 525 тонн было направлено на сжигание в печи общего назначения, 117 тонн отходов, включая макулатуру, металлолом, стекло и пластик, были отсортированы для передачи на переработку и повторное использование специализированным организациям. Твердые бытовые отходы в количестве 115 тонн переданы специализированным организациям для захоронения на полигонах ТБО. Пищевые отходы в количестве 242 тонны переданы специализированной организации на переработку методом компостирования.
Полигон по захоронению твердых промышленных отходов	На конец 2023 г. на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов было закрыто 16 ячеек.

В 2024 году Компания продолжила выемку отходов со старой Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей для последующей обработки на **вращающей печи** и захоронения на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов. Захоронение отходов на Полигоне производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК.

В 2024 году из Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей 3 538 тонн было направлено на переработку. В 2025 году планируется дальнейшая переработка отходов со старой площадки. / **GRI 306-4** /

В таблице 46 показаны способы обращения КПО с отходами за 2024 год.

Табл. 46. Способы обращения с отходами КПО в 2024 г., тонны / GRI 306-3, 306-5 /

№	Способы обращения с отходами	Опасные образованные отходы	Неопасные образованные отходы	Коммунальные отходы	ВСЕГО
1	Наличие на предприятии на начало 2024 г.	364 798	23	23	364 844
2	Образовано в течение отчетного года	53 279	4 028	817	58 124
3	Повторно использовано на предприятии	4 491	568	0	5 059
4	Переработано на установках предприятия	36 297	264	765	37 326
5	Сжигание в печи общего назначения (без извлечения энергии)	0,094	0,019	634,6	634,7
6	Захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов	22 404	6	0	22 410
7	Временное хранение жидких отходов бурения в Чеках № 35 А/Б Экоцентр	5 570	0	0	5 570
8	Передано специализированным подрядным организациям	1 405	2 986	204	4 595
9	Наличие на предприятии на конец 2024 г.	380 203	235	1	380 439

Прим.: количество тонн отходов определяется путем взвешивания каждой партии отходов на весах Экоцентра перед их вывозом на переработку, сортировку, удаление, захоронение и другие операции. Данные по количеству отходов вносятся в сопровождающие груз документы (контрольные талоны, акт приема-передачи) и далее заносятся в базы данных учета отходов Компании.



Основное количество отходов Компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам бурового раствора на водной или на нефтяной основе. Количество твердых и жидких буровых отходов, образованных в 2024 г., составило 29 739 тонн (79% от первичного объема отходов до переработки). Объемы буровых отходов были значительно увеличены в связи с увеличением скважинных операций.

В таблице 47 представлены основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Исходя из таблицы складированию в чеках 35 А/Б Экоцентра подлежат только шлам на водной основе, растворы на водной основе и рассолы, захоронению на Полигоне – шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы. / GRI 306-5 /

Табл. 47. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2021–2024 гг. / OG7 /

№	Вид отхода	Образованные отходы, тонны			Способы обращения
		2024	2023	2022	
1	Отработанные буровые растворы на водной основе	53	579	1 154	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
		4 869	3 873	3 467	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
2	Буровой шлам бурового раствора на водной основе	2 295	1 369	2 716	Захоронение
		0	98	0	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
		0	223	0	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
3	Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	1 749	2 596	1 257	Переработка на установке термомеханической обработки шлама (УТОШ) и установке очистки жидких отходов (УОЖО), термическая обработка во вращающейся печи
		56	0	0	Передача специализированным подрядным организациям
4	Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	16 634	15 779	5 760	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части, термическая обработка во вращающейся печи
5	Отработанные рассолы	3 392	2 931	3 022	Переработка на УТОШ и УОЖО, термическая обработка во вращающейся печи
		597	503	155	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
6	Нефтесодержащий шлам	0	19	21	Термическая обработка во вращающейся печи, переработка на УТОШ
		94	0	0	Передача специализированным подрядным организациям

В рамках условий контрактов Компания передает часть отходов на утилизацию специализированным подрядным организациям, которые самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются об их передаче третьим сторонам. В зависимости от вида спецпредприятия передают отходы на переработку с последующим изготовлением товаров потребления, а также на демеркуризацию, регенерацию, термическую обработку, сжигание, физико-химическую обработку, демонтаж на составные части с последующей передачей заинтересованным предприятиям в качестве вторсырья.

На основании статьи 351 Экологического кодекса РК, запрещающей захоронение на Полигонах отходов пластмассы, пластика, полиэтилена и полиэтилентерефталатовой упаковки, макулатуры, картона, отходов бумаги, стеклобоя, Компанией ведется работа по организации сортировки и отдельного сбора таких отходов с участием подрядных организаций, предоставляющих офисные здания в аренду Компании. Далее эти отходы передаются специализированным предприятиям для использования в качестве вторсырья. / GRI 306-4 /

За период отдельного сбора макулатуры с 2011 г. до конца 2024 г. 1 000 тонн макулатуры было собрано и передано местным предприятиям для изготовления потребительских товаров.

Во всех офисных помещениях Компании организован отдельный сбор отработанных батареек. В 2024 году собрано 112 кг батареек.

/ GRI 306-4 /

Переработка пищевых отходов

/ GRI 306-4-c-ii /

С целью соответствия требованиям Экологического кодекса РК в течение 2021–2022 гг. КПО внедрила наиболее эффективный способ обращения с пищевыми отходами, образуемыми на объектах питания Карачаганакского месторождения. Был заключен контракт на биокомпостирование пищевых отходов. В 2024 г. Компания передала предприятию по переработке пищевых отходов 337 тонн с объектов питания Карачаганакского месторождения. Полученный биокомпост используется в сельском и лесном хозяйствах в качестве органических удобрений для восстановления и улучшения плодородия почв.



Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Будучи международной нефтегазодобывающей компанией, КПО прилагает много усилий для ведения своей производственной деятельности с минимальным воздействием на биоразнообразие.

Начиная с 2012 года КПО ведет мониторинг состояния биоразнообразия и определяет уровень потенциальных рисков от своей производственной деятельности. В случае обнаружения признаков значительного негативного воздействия деятельности предприятия на состояние окружающей среды Западно-Казахстанского региона мониторинг необходим для своевременного планирования мер по сохранению экосистем.

В рамках Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия КПО проводит оценку четырех основных факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ:

- Выбросы загрязняющих веществ
- Физическое воздействие (шум, свет, вибрация)
- Выпас скота на территории КНГКМ
- Механическое воздействие (строительство, карьеры, дороги и др.)



Нургүль Кузембаева
Начальник отдела по
производственным вопросам ООС

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ / GRI 413-2, ЦУР 6.6, 11.4, 15.1, 15.5 /



Наши задачи в 2024 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2024 г.	Задачи на 2025 г.
<p>Провести мониторинг фауны, включая учет редких и исчезающих видов животных (речной бобр)</p> <p>Провести мониторинг ихтиофауны и ее кормовой базы (р. Березовка и Балка Кончубай)</p>	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> • Проведен мониторинг видового разнообразия животного мира на территории КНГКМ, включая учет редких и исчезающих видов животных (речной бобр): <ul style="list-style-type: none"> • млекопитающие • птицы • земноводные • пресмыкающиеся • Проведен мониторинг ихтиофауны, планктона, бентоса на выбранных участках наблюдений на территории КНГКМ в сравнении с предыдущими исследованиями • Обновлена база данных видового разнообразия на территории КНГКМ 	Провести мониторинг флоры и лабораторные анализы почвы и растительности на территории КНГКМ
Продолжать фоновые исследования фауны и флоры вдоль трассы СТКА	В процессе	Проведены фоновые исследования флоры вдоль экспортного трубопровода КПК – Большой Чаган – Атырау в Атырауской области	Провести фоновые исследования фауны вдоль экспортного трубопровода СТКА ЗКО

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) занимает площадь более 280 км². КПО делит единую территорию с другими природопользователями, при этом КПО осуществляет свою деятельность только на площади, непосредственно находящейся под промышленными объектами, под трубопроводами и дорогами месторождения.

Помимо промобъектов КПО на территории КНГКМ расположены другие предприятия, занятые в переработке части сырья, добываемого КПО (например, АО «Конденсат»), или обслуживающие месторождение и объекты инфраструктуры. Кроме объектов КПО и третьих сторон на территории КНГКМ есть большие площади ранее используемых сельскохозяйственных угодий и земельных наделов. До 1956 г. эта территория использовалась в качестве пастбищ и сенокосных угодий. С 1957 г. на данной территории начали выращивать зерновые культуры, за исключением пойм и склонов балок Кончубай и Калминовка, которые использовались как пастбища. К настоящему времени на территории СЗЗ КНГКМ преобладают Государственные земли запаса (ГЗЗ). Однако часть земель используется под крестьянские хозяйства.

Таким образом, вышеуказанные факторы создают определенные трудности в выявлении и установлении границ ответственности за возможные негативные воздействия, а также часто накладывает ограничения на возможности компании КПО предпринимать практические действия по восстановлению окружающей среды и ее биоразнообразия.

Тем не менее КПО осознает, что биологическое разнообразие природных экосистем не подчиняется административно-территориальным делениям, которые создал человек, и для сохранения всего биологического богатства определенной территории, хрупких звеньев в цепочке взаимодействия видов, всем вовлеченным сообществам необходимо следовать единым принципам и подходам. В связи с этим сохранение биологического разнообразия на контрактных территориях является предметом особого внимания Компании.

КПО осознает, что биологическое разнообразие природных экосистем не подчиняется административно-территориальным делениям, которые создал человек, и для сохранения всего биологического богатства определенной территории, хрупких звеньев в цепочке взаимодействия видов, всем вовлеченным сообществам необходимо следовать единым принципам и подходам.

Следуя цели минимизировать воздействие на биоразнообразие на территории месторождения, с 2012 года КПО разрабатывает и реализует План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ), несмотря на отсутствие особо чувствительных площадок, нуждающихся в контроле за сохранением биоразнообразия. План мероприятий по сохранению биоразнообразия – одна из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия, основанная на оценке рисков деятельности и потенциального воздействия на окружающую среду.

ПМСБ разрабатывается в соответствии с документом IPIECA/OGP «Инструкция по составлению ПМСБ для нефтегазовой отрасли» и обновляется каждые три года. При этом обеспечивается цикличность проведения исследований с заданной периодичностью. В рамках ПМСБ Компания разработала руководство по действиям, рекомендуемым для чувствительных экосистем в прибрежных зонах рек, а также создала базу данных по видам флоры и фауны. База данных обновляется после каждого года исследований.

В рамках ПМСБ КПО проводит оценку факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ.

Дополнительно с целью наблюдения динамики состояния экосистем каждые 10 лет на территории КНГКМ проводится анализ спутниковых снимков.

Одной из структур, обеспечивающих разработку месторождения Карачаганак, является экспортный трубопровод Карачаганак – Атырау (далее – СТКА). Трубопровод был введен в действие в 2004 году и составляет 635,5 км. В 2022 году КПО впервые разработала ПМСБ на 2023–2030 гг. для территории, расположенной вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА.

В 2023 и 2024 гг. вдоль трассы СТКА КПО провела фоновые исследования флоры в целях:

- Выявления приоритетных (ключевых) видов флоры
- Выявления индикаторных видов флоры
- Выявления факторов воздействия на экосистемы вдоль трассы СТКА
- Выбора мест закладки площадок и маршрутов для дальнейшего мониторинга
- Создания базы данных по флоре

Ввиду того что трасса СТКА в границах Западно-Казахстанской и Атырауской областей имеет большую протяженность, компанией КПО было принято решение о поэтапном проведении фоновых исследований по регионам.

МОНИТОРИНГ БИОРАЗНООБРАЗИЯ НА КНГКМ / GRI 304-2 /

За отчетный период 2024 года компания КПО выполнила утвержденный объем мероприятий, запланированный в ПМСБ на 2024–2026 гг.

Все этапы ПМСБ начиная с 2011 г. изложены на сайте www.kpo.kz в разделе [Устойчивое развитие / Сохранение биоразнообразия/ПМСБ](#).

Объем работ на 2024 год включал в себя проведение мониторинга фауны и ихтиофауны на территории КНГКМ, включая лабораторные исследования в рыбе и моллюсках из водных объектов.

Цели проведения мониторинга:

- получение данных о состоянии фауны наземных позвоночных животных на территории КНГКМ в весенний и осенний периоды 2024 года, сравнение этих данных с предыдущими исследованиями;
- получение данных о состоянии ихтиофауны и ее кормовой базы (планктон, бентос) р. Березовка и б. Кончубай в 2024 году и сравнение этих данных с предыдущими исследованиями.

Мониторинг животного мира

Фаунистический комплекс территории КНГКМ относится к западному степному зоогеографическому участку и носит ярко выраженный степной характер.

Полевое обследование проходило в весенний и осенний периоды, в границах СЗЗ КНГКМ, и за ее пределами, на 17 пеших маршрутах и 5 площадках мониторинга (с учетом паводковой ситуации и максимального уровня заполнения водоемов).

За период наблюдений 2024 года на территории месторождения и прилегающих участках подтверждено обитание:

- 11 видов представителей герпетофауны.
- 174 вида представителей орнитофауны, из них – 9 занесены в Красную книгу РК.
- 27 видов представителей териофауны, из них – 2 вида занесены в Красную книгу РК.

За период с 2012 по 2024 год заметных изменений видового состава млекопитающих, обитающих на месторождении и прилегающих территориях, не произошло. Вместе с тем зарегистрировано значительное число встреч кабана (*Sus scrofa*) весной 2024 года, что связано с резкими паводковыми явлениями. Также в 2024 и 2021 гг. был зафиксирован высокий уровень численности вида сибирская косуля (*Capreolus pygargus*).

Поселения речного бобра (*Castor fiber*) встречаются на водоемах по всей территории КНГКМ и санитарно-защитной зоне. Численность и площадь участков, заселенных бобрами, зависит от уровня воды в водоемах. В весенний период 2024 года уровень воды в большинстве водоемов на территории КНГКМ и санитарно-защитной зоны значительно поднялся относительно уровня периода весны 2021 года. Подъем уровня воды вызвал миграцию бобров и заселение ими ранее заброшенных старых поселений на участках, где воды не было с 2021 года.

Результаты мониторинга состояния животного мира (наземных позвоночных животных), анализ численности и уровня видового разнообразия представителей фауны, проведенные в весенний и осенний периоды 2024 года, не выявили отрицательного воздействия со стороны промышленных объектов КНГКМ на фаунистический комплекс обследованной территории.





Исследование ихтиофауны КНГКМ

Охранный режим на территории КНГКМ создает благоприятные условия для развития фауны в местах, не затрагиваемых деятельностью предприятия. Деятельность производственных объектов является фактором беспокойства для большинства животных. В то же время на большой площади сохраняются участки, обеспечивающие условия обитания для значительного числа представителей фаунистического комплекса. В настоящее время на территории КНГКМ созданы условия по ряду признаков близкие к охраняемым природным территориям: не проводятся выпас скота, сенокошение, охота, регламентировано автомобильное движение, отсутствуют поселки постоянного проживания людей. Под ведомственной охраной находится довольно значительная площадь, охватывающая различные биотопы.

Мониторинг ихтиофауны

В 2024 году во второй раз был проведен мониторинг ихтиофауны и ее кормовой базы (планктон, бентос) на выбранных участках наблюдений на территории КНГКМ и прилегающей территории (р. Березовка и балка Кончубай) с отбором проб тканей водных организмов (рыбы, моллюски) и донных отложений на химический анализ.

Регулярный мониторинг ихтиофауны, планктона, бентоса на выбранных участках наблюдений на территории КНГКМ и прилегающей территории

позволяет оценить возможное негативное влияние производственной деятельности. Периодичность проведения мониторинга один раз в шесть лет.

По сравнению с 2018 годом видовой состав ихтиофауны в 2024 году в целом остался на том же уровне.

В 2024 году уровни тяжелых металлов в тканях рыб и моллюсков были ниже предела обнаружения в большинстве точек отбора, однако говорить о накоплении тяжелых металлов в тканях моллюсков за период с 2018 по 2024 гг. не представляется возможным, так как нет достаточных данных. Для более точных выводов по накоплению загрязняющих веществ и для получения более объективной оценки биологического статуса водных объектов на территории КНГКМ данные исследования будут продолжены.

План мероприятий по сохранению биоразнообразия на территории КНГКМ на 2024–2026 годы

Наряду с проведенным анализом динамики изменений экосистем КНГКМ и прилегающих к нему территорий в 2023 году был разработан План мероприятий по сохранению биоразнообразия на территории КНГКМ на 2024–2026 гг.

ПМСБ на 2024–2026 гг. определяет основные направления деятельности КПО по сохранению биоразнообразия в данном регионе.

Табл. 48. Этапы Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2024–2026 гг.

Период	Объем работ	Цель
2024	Мониторинг животного мира, исследования видового разнообразия ихтиофауны и гидробионты на территории КНГКМ	<ul style="list-style-type: none"> • Определение динамики видового и численного состава животного мира КНКМ по сравнению с исследованиями 2021 г. • Определение динамики видового и численного состава ихтиофауны и гидробионты на территории КНГКМ по сравнению с исследованиями 2018 г.
2025	Мониторинг флоры и почвенно-растительного покрова	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение состояния растительности • Выполнение анализа на содержание загрязняющих веществ (ЗВ) в почвах и растениях
2026	Проведение исследований видового разнообразия насекомых на территории КНГКМ	<ul style="list-style-type: none"> • Определение динамики видового и численного состава насекомых КНКМ по сравнению с исследованиями 2020 г.
2024–2026	Создание и поддержка геоинформационной системы	<ul style="list-style-type: none"> • Создание геоинформационной системы по биоразнообразию

Мониторинг биоразнообразия на СТКА

/ GRI 304-2 /

В течение 2024 г. компания КПО выполнила утвержденный объем мероприятий, запланированный в ПМСБ вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА на 2023–2030 гг.

Объем работ 2024 года вдоль трассы СТКА включал в себя проведение фоновый мониторинга флоры вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА в АО, включая лабораторные исследования.

Исследование фоновый состояния флоры и растительности вдоль трассы СТКА в пределах АО проводилось на точках различного типа:

- точки возле переходов через водные объекты;
- точки по экосистемам;
- точки возле мониторинговых станций в рамках ПЭК.

Всего было обследовано 36 точек (площадок) мониторинга, на которых было зафиксировано 85 видов растений, относящихся к 62 родам. При проведении фоновый обследования растительного покрова вдоль трассы СТКА в пределах АО были выявлены основные факторы воздействия на флору и растительность, как транспортный, механический, сельскохозяйственный и селитебный.

Из перечисленных факторов к деятельности КПО относятся транспортное и селитебное воздействие. Селитебное воздействие невелико в связи с тем, что линии электропередач и линейные узлы построены давно и в настоящее время ведется только текущее обслуживание этих объектов.

Влияние транспортного фактора на экосистемы исследуемой территории является самым значительным из всех факторов воздействия. При этом необходимо учесть, что не только служба

охраны СТКА постоянно осуществляет свои объезды вдоль его трассы, но и служба охраны газопровода высокого давления «Карачаганак – Уральск» и нефтепровода «Уральск – Атырау – Самара», трасса которых пролегает параллельно трассе СТКА.

Механический фактор был выделен отдельно в связи со строительством дамб, защитных ограждений в паводковый период в мае 2024 года, так как проводились земляные работы по отсыпке противопаводковых дамб, что привело к нарушению почво-растительного слоя. В связи с тем, что паводки возможны ежегодно, также нужно вести наблюдение за данным фактором.

Вдоль трассы СТКА в пределах Атырауской области располагается большое количество населенных пунктов (ближайшие к трассе СТКА: Елтай, Ынтымак, Есбол, Орлик, Коктогай, Отешкали Атамбаев, Кенорис, Актогай, Махамбет, Жалгансай), жители которых занимаются сельским хозяйством и животноводством. Их деятельность влияет на структуру и состояние растительных сообществ используемой территории: выпас, сенокосение, распашка, применение удобрений и так далее. В местах, где нет выпаса скота, состояние растительности удовлетворительное.

Всего было обследовано **36** точек (площадок) мониторинга, на которых было зафиксировано **85** видов растений, относящихся к **62** родам.

При проведении мониторинга флоры вдоль трассы СТКА в дальнейшем планируется отслеживать изменения видового состава (количественных и качественных показателей) индикаторных

и ключевых видов растений в сообществах, попадающих вод влияние сельскохозяйственного фактора воздействия.

По результатам мониторинга вдоль трубопровода нарушение растительного покрова не отмечено, почва над трубопроводом практически на всех местах заросла аборигенными видами, в некоторых местах даже имеются кустарнички, полукустарнички, кустарники, что показывает восстановление данной территории.

При проведении дальнейшего мониторинга биоразнообразия КПО будет отслеживать характер изменения экосистем под влиянием отдельно взятых транспортного, механического, сельскохозяйственного и селитебного факторов и их совокупности, что при необходимости позволит разрабатывать меры по снижению влияния деятельности различных землепользователей на экосистемы региона.

Проведены лабораторные исследования для определения содержания загрязняющих веществ в

растениях по отбору проб с каждой мониторинговой площадки.

На данный момент трудно сделать выводы о взаимосвязи содержания загрязняющих веществ в почвах и растениях, так как еще недостаточно получено статистических данных. Динамика содержания загрязняющих веществ в почвах и растениях будет контролироваться и в дальнейшем с периодичностью 1 раз в 6 лет, что позволит набрать статистические данные и определить степень влияния или невлияния на экосистемы трубопровода СТКА.

В результате проведенных фоновых исследований была создана база данных по флоре СТКА по Атырауской области.

ПМСБ на 2023–2030 гг., подготовленный для территории, расположенной вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА, определяет основные направления деятельности КПО по сохранению биоразнообразия в данном регионе.

Табл. 49. Этапы ПМСБ на 2023–2030 гг. для территории вдоль трассы экспортного трубопровода Карачаганак – Атырау

Период	Объем работ	Цель
2023	Проведение фоновых исследований видового разнообразия и состояния растительности вдоль секции СТКА, расположенной в Западно-Казахстанской области	Выявление приоритетных (ключевых) и индикаторных видов флоры и изучение их состояния.
2024	Проведение фоновых исследований состояния флоры вдоль секции СТКА, расположенной в Атырауской области	Выявление факторов воздействия на экосистемы вдоль трассы СТКА
2025	Проведение фоновых исследований видового разнообразия животного мира вдоль секции СТКА, расположенной в Западно-Казахстанской области	Выявление приоритетных (ключевых) и индикаторных видов фауны и изучение состояния их популяции
2026	Проведение фоновых исследований видового разнообразия животного мира вдоль секции СТКА, расположенной в Атырауской области	Выявление факторов воздействия на экосистемы вдоль трассы СТКА
2027	Создание геоинформационной системы по биоразнообразию вдоль трассы СТКА	Внедрение в ГИС КПО сведений по биоразнообразию вдоль трассы СТКА
2028	Мониторинг почвенно-растительного покрова, вдоль секции СТКА, расположенной в Западно-Казахстанской области	Выявление влияния выпаса на состояние почвенно-растительного покрова
2029	Мониторинг почвенно-растительного покрова вдоль секции СТКА, расположенной в Атырауской области	



Контроль ключевых видов

В рамках оценки состояния биоразнообразия, КПО уделяет значительное внимание мониторингу редких видов растений и животных. Приоритетность того или иного вида в вопросах сохранения биоразнообразия определяется приоритетами международного и местного законодательства, чувствительностью и устойчивостью к воздействиям и значимостью возможного негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду.

Основные ключевые виды, рассматриваемые в период исследований с 1990 по 2023 год, приведены на сайте www.kpo.kz в разделе [Устойчивое развитие/Сохранение биоразнообразия/Значимые виды флоры и фауны, зарегистрированные на территории КНГКМ](#).

Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ. Следует отметить, что наличие, отсутствие или количество этих видов в пределах месторождения не является прямым показателем экологического благополучия территории. Распространение отдельных видов может изменяться из-за причин как местного, так и глобального уровня (изменение климата, опустынивание и проч.), которые не имеют отношения к деятельности КПО. Вместе с тем необходимо планировать и организовывать производственную деятельность таким образом, чтобы не вызвать прямого и косвенного воздействия на популяцию отдельных видов, которые являются важной частью биоразнообразия КНГКМ и прилегающих территорий.

В 2023 и 2024 гг., в период фоновых исследований вдоль трассы экспортного трубопровода

В рамках оценки состояния биоразнообразия, КПО уделяет значительное внимание мониторингу редких видов растений и животных.

Карачаганак – Атырау (СТКА), в границах ЗКО было зарегистрировано пять видов флоры, в границах АО был зарегистрирован один вид флоры занесенных в Красную книгу Республики Казахстан и в перечень видов, находящихся под угрозой исчезновения.

В границах ЗКО:

- Гвоздика Андржевского (*Dianthus andrzejowski*)
- Тюльпан Биберштейна (*Tulipa biebersteiniana*)
- Тюльпан Шренка (*Tulipa shrenkii*)
- Птицемлечник Фишера (*Ornithogalum fischeranum*)
- Кувшинка белая (*Nymphaea alba*)

В границах АО:

- Тюльпан Шренка (*Tulipa shrenkii*)

К категории **ключевых/приоритетных видов** отнесены виды, изучение и охрана которых имеют для данной территории первостепенное значение. Прежде всего, это виды, занесенные в Красную книгу РК, Красный список МСОП, а также виды редкие или мало распространенные на данной территории, они же наиболее уязвимые, быстро реагируют на изменения условий обитания и тем самым проявляют индикаторные свойства, в связи с чем ключевые виды должны быть объектом мониторинга.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ:

Анализ суммарной экологической пользы методов ликвидаций нефтяных разливов

Краткое описание вопроса:

Операции по добыче, переработке и транспортировке углеводородов всегда предполагают наличие риска возникновения ситуаций, связанных с нарушением заданных характеристик производства. Одним из элементов готовности реагирования на ситуации, отличающие от нормальной эксплуатации нефтегазовых месторождений, является разработка системы заблаговременного планирования действий, направленных как на предотвращение, так и на ликвидацию любых чрезвычайных ситуаций.

Учитывая, что внутрипромысловые и экспортные трубопроводы КПО имеют пересечения с различными внутренними водоемами, расположенными на территориях Западно-Казахстанской и Атырауской областей, компания тщательно планирует действия, которые будут предприняты при возникновении аварий на данных трубопроводах посредством разработки и поддержания Планов ликвидации нефтяных разливов.

Одним из элементов планирования готовности к ликвидации нефтяных разливов является заблаговременный выбор и оценка оптимальных методов ликвидации разливов нефти на основе анализа суммарной экологической пользы (далее – АСЭП).

В настоящее время в РК введены ряд подзаконных актов, требования которых направлены на определение порядка выбора, согласования и принятия решений АСЭП.

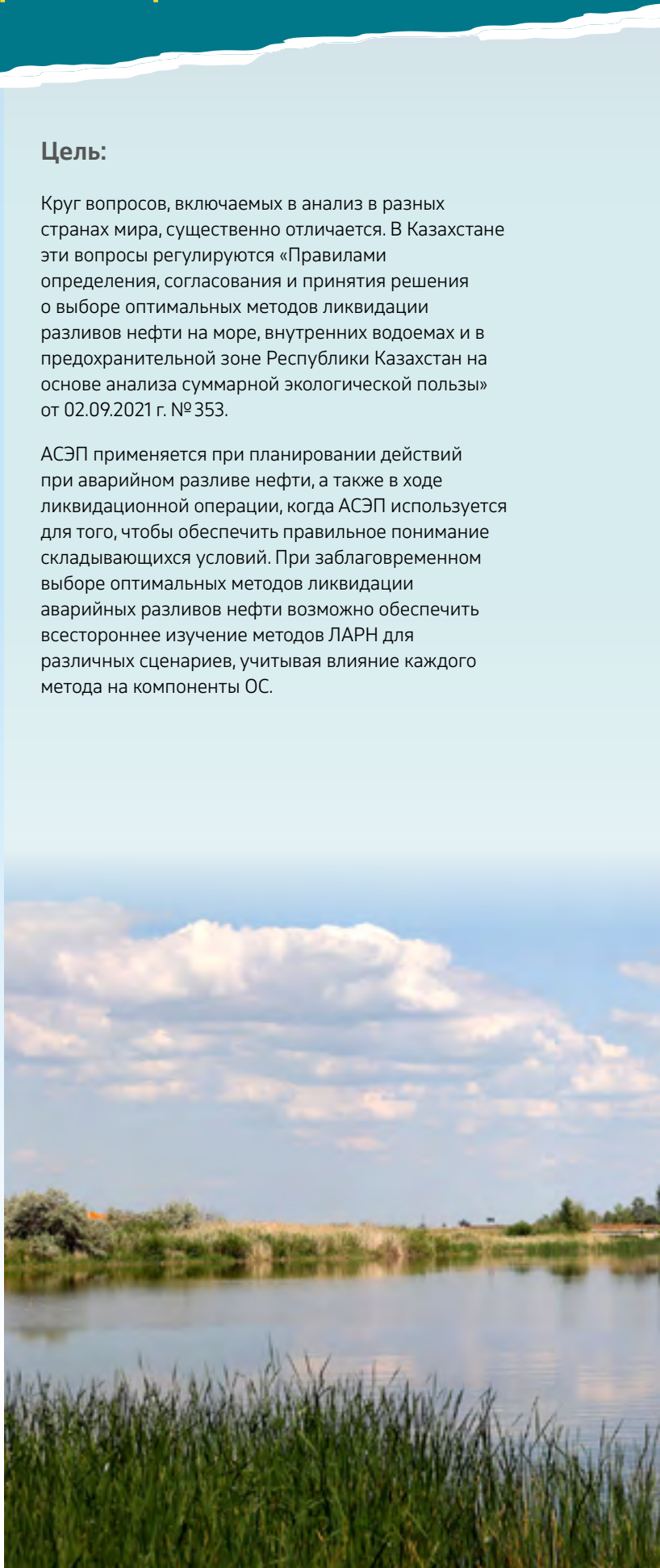
Руководствуясь требованиями нормативных актов РК и следуя практике постоянного повышения качества экологического управления производственной деятельностью, КПО в 2024 году провела исследования, результатом которого явилось согласование Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан Отчета об оптимальных методах ликвидации разливов нефти на основе анализа суммарной экологической пользы на магистральных и внутрипромысловых трубопроводах КПО.

Вышеуказанный отчет будет являться частью Планов ликвидации нефтяных разливов КПО.

Цель:

Круг вопросов, включаемых в анализ в разных странах мира, существенно отличается. В Казахстане эти вопросы регулируются «Правилами определения, согласования и принятия решения о выборе оптимальных методов ликвидации разливов нефти на море, внутренних водоемах и в предохранительной зоне Республики Казахстан на основе анализа суммарной экологической пользы» от 02.09.2021 г. №353.

АСЭП применяется при планировании действий при аварийном разливе нефти, а также в ходе ликвидационной операции, когда АСЭП используется для того, чтобы обеспечить правильное понимание складывающихся условий. При заблаговременном выборе оптимальных методов ликвидации аварийных разливов нефти возможно обеспечить всестороннее изучение методов ЛАРН для различных сценариев, учитывая влияние каждого метода на компоненты ОС.



Решения / действия:

Международная ассоциация представителей нефтегазовой промышленности по ООС и социальным вопросам отмечает что единого инструмента или методологии АСЭП, который подошел бы и был бы безусловно приемлемым во всех ситуациях, не существует, ввиду наличия широкого диапазона и масштаба сценариев возможных нефтяных разливов, разнообразных представлений о ценности экологических чувствительных зон и социально-экономических объектов, а также реальных условий на месте ликвидации нефтяного разлива.

Процесс АСЭП обеспечивает получение оценки потенциального воздействия на окружающую среду, достаточной для того, чтобы стороны смогли сравнить и отобрать предпочтительные комбинации методов ликвидации разливов нефти.

В связи с тем, что причиной разлива нефти в водоемы могут быть различные природные и технологические факторы, в отчете АСЭП в качестве наихудшего возможного сценария рассматривается полный поперечный разрыв трубопровода для всех участков пересечений.

Результаты:

В отчете АСЭП проведена оценка информации о природной среде, флоре и фауне, подверженных негативному воздействию аварийных разливов нефти, возможностей и ограничений методов ЛАРН, с целью максимального снижения вредного воздействия на окружающую среду при потенциально возможном возникновении случаев аварийных разливов нефти на участках пересечений внутрипромысловых трубопроводов и экспортного трубопровода КАТС с различными внутренними водоемами, расположенными на территориях ЗКО и Атырауской области.

В отчете рассмотрены 8 сценариев аварийного разлива нефти и конденсата на участках пересечения водоемов: по КАТС – 3 участка переходов через реки Жайык, Барбастау и Курсай, по внутрипромысловым трубопроводам – 1 участок перехода через реки Березовка и разработаны Матрицы для выбора оптимальных методов ЛАРН с показателями смягчения последствий, с учетом территориальных, климатических и прочих условий КПО.

Отчет определил зоны оперативных мероприятий применения определенных методов ликвидации разливов нефти, а также, время и период применения данных методов. Для каждого сценария разлива была оценена своя концепция оперативных мер с выявленными оптимальными методами.

АСЭП согласован в государственном контролирующем органе – Комитете экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан.

Если условия и сценарии разлива нефти, предусмотренные ПЛАРН КПО, не совпадают с реальными условиями разлива нефти, то решение о допустимости применения химических средств или контролируемого сжигания нефтяного пятна рассматривается в оперативном порядке уполномоченным органом в области ООС на основе АСЭП.

*Думая о других,
мы заботимся о себе*



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 138** Платежи государству
- 140** Цепочки поставок
- 142** Развитие местного содержания
- 146** Вклад в социальную инфраструктуру
- 148** Поставки электроэнергии



/ GRI 2-23 /

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Местные сообщества

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, деловыми партнерами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Экономика

Мы стремимся к справедливой и этичной конкуренции в рамках применимых законов о конкуренции.

2024

ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Подрядчики и поставщики

385

Контракты и дополнения

1
млрд \$ США

ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ:

65%

или

679,7
млн \$ США

ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ

2,459
млрд \$ США

СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сдано **4** проекта в ЗКО

Всего инвестировано

8,8
млн \$ США

ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗКО

217,7
млн кВт-ч

ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ / GRI 207-1, 207-2, 207-3, ЦУР 8.1, 10.4 /

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ

КПО осуществляет производственную деятельность в качестве Оператора в соответствии с условиями Окончательного соглашения о разделе продукции (далее – ОСРП), подписанного между акционерами Карачаганакского Проекта и Правительством Республики Казахстан. / GRI 2-1 /

Финансирование филиала обеспечивают акционеры, и все основные средства, построенные или купленные КПО, не списываются, не истощаются и не амортизируются, с учетом закрепленного права акционеров использовать средства согласно ОСРП. ОСРП не предусматривает капитализацию в разрезе долга и капитала. Таким образом, финансовая отчетность КПО не содержит сведения об объемах продаж и результатах финансово-хозяйственной деятельности. Доходы от результатов деятельности КПО делятся между Правительством Республики Казахстан и акционерами, которые самостоятельно отражают сведения о своей финансовой деятельности, включая доходы, чистые продажи, капитализацию и прочее, в своих финансовых отчетах. / GRI 2-6, 201-1 /

Налоговый режим компании КПО регулируется Соглашением о разделе продукции и применимым налоговым законодательством Республики Казахстан. В соответствии с условиями статьи XIX ОСРП текущая деятельность по вышеуказанному Соглашению не облагается корпоративным подоходным налогом в Казахстане. Корпоративный подоходный налог является обязательством акционеров или материнских компаний КПО и отражается ими в их финансовых отчетах. / GRI 207-4 /

На протяжении последних нескольких лет в Национальных отчетах по реализации Инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей в Республике Казахстан компания КПО признается вторым крупнейшим налогоплательщиком, на долю которого приходится немалая часть от всех налоговых поступлений в государственный бюджет страны.

Руководствуясь принципами уважения и прозрачности, компания КПО стремится выстраивать открытый диалог и отношения сотрудничества с налоговыми органами РК. Такой подход способствует формированию благоприятной среды как для развития бизнеса, так и для улучшения социальной сферы в Западно-Казахстанском регионе. В случаях

КПО строго соблюдает нормы законодательства РК в области налогообложения, а также реализует свои налоговые правоотношения в соответствии с общемировым стандартом инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), который способствует отражению прозрачности доходов и подотчетности в нефтегазовом и горнорудном секторах.

применения налоговых льгот и освобождения от уплаты налогов КПО также стремится обеспечить их прозрачность и соответствие законодательным и нормативным рамкам.

В практическом плане налоговая стратегия Компании состоит в том, чтобы корректно рассчитать налоги, минимизировать риск двойного налогообложения и предотвратить любые споры с налоговыми органами. В связи с этим ключевым принципом КПО является своевременная выплата налоговых обязательств и своевременное предоставление соответствующим органам всей информации, требуемой по закону или необходимой для правильного определения причитающихся налогов.

В соответствии с действующей в РК системой управления налоговыми рисками (СУР) при планировании и организации налоговых проверок, по оценке налоговых органов, риска возможного неисполнения налоговых обязательств перед государством.

Согласно новым Правилам возврата НДС с применением СУР, для КПО средняя степень риска могла повлиять на сумму возврата НДС, т.к. критерии для определения степени риска налогоплательщика (низкая/средняя/высокая) в большинстве аналогичны критериям степени риска, применяемым в целях подтверждения достоверности сумм возврата превышения НДС.

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) в целях обеспечения прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2024 году КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 2,459 млрд долл. США (по курсу внутренней системы бухгалтерского учета SAP) в соответствии с требованиями заполнения ИПДО. Данные сведения подлежат отражению в Национальном отчете по Инициативе прозрачности добывающих отраслей РК за 2024 год.

КПО самостоятельно представляет ИПДО-отчеты по своим налоговым обязательствам в полномочные органы РК с 2014 года.

Сведения о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеются в открытом доступе по ссылке <http://egsu.energo.gov.kz> в разделе «Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».

В таблице 54 представлены данные выплат КПО в период с 2014 по 2024 год.

Табл. 50. Уплаченные КПО налоги и обязательные платежи, 2014–2024 гг. (долл. США)

2014	2015	2016	2017*	2018	2019	2020**	2021	2022	2023	2024
2,1 млрд	1,2 млрд	0,369 млрд	0,746 млрд	1,9 млрд	1,6 млрд	0,971 млрд	1,6 млрд	3 млрд	2,156 млрд	2,459 млрд

Примечание:

* Расхождение с суммой в 897 млн, опубликованной в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год, объясняется отражением суммы возврата после проведения сверки данных плательщика и получателя на более позднем этапе.

** Начиная с 2020 г. при конвертации с казахстанского тенге в долл. США КПО выполняет расчет по курсу на момент оплаты в соответствии с внутренней системой бухгалтерского учета SAP, а не по курсу НБ РК на конец отчетного периода.



Команда КПО налогового отдела

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Процесс закупок в компании КПО связан с такими экономическими рисками, как ограниченная рыночная конкуренция, инфляция, колебания обменного курса, увеличение стоимости сырья, а также с поиском альтернативных источников поставок определенных категорий товаров и услуг. Для максимального снижения рисков КПО стремится разрабатывать технические задания и тендерные требования максимально практично и прозрачно – через обеспечение рыночной конкуренции и применение различных компенсационных механизмов, закрывающих потенциальные экономические колебания в договорных условиях, и другие меры для защиты интересов КПО, описанные далее.



Дос Сантос Сильвестр Карлос Антонио
Директор по организации поставок

ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК / GRI 204-1 /

Освоение Карачаганакского месторождения предполагает для Казахстана больше, чем просто получение доходов и налогов от добычи нефти и газа. Это еще и формирование долгосрочных и устойчивых партнерских отношений, которые оказывают положительное влияние и способствуют экономическому развитию региона.

Сотрудничая с местными поставщиками и подрядчиками, Компания оказывает существенную поддержку экономическому развитию региона и Казахстана в целом.

В 2024 году контракты и дополнительные соглашения были заключены с 385 подрядчиками и поставщиками, около 89% из которых составили местные компании.

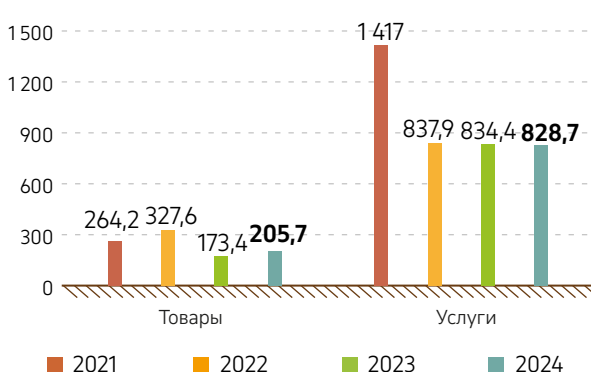
В 2024 году КПО заключила 220 контракта и дополнений к ним на поставку товаров на сумму около 0,21 млрд долл. США и 509 контрактов и дополнений к ним на предоставление услуг на сумму более чем 0,83 млрд долл. США.

КПО нацелена на привлечение к работе тех поставщиков и подрядчиков, кто поддерживает высокие стандарты ведения бизнеса, обеспечивает безопасность своего персонала и активов при предоставлении услуг либо товаров, а также соблюдает установленные стандарты этики, нормативно-правового соответствия и устойчивого развития.

Граф. 28. Поставщики и подрядчики КПО, 2021–2024 гг.



Граф. 29. Стоимость контрактов и дополнений к контрактам (млн долл. США), 2021–2024 гг.



В своей работе КПО придерживается принципов бизнес-этики, установленных в [Кодексе поведения](#), а также всех подлежащих применению законодательных требований и нормативных положений. КПО нацелена на привлечение к работе тех поставщиков и подрядчиков, кто поддерживает высокие стандарты ведения бизнеса, обеспечивает безопасность своего персонала и активов при предоставлении услуг либо товаров, а также соблюдает установленные стандарты этики, нормативно-правового соответствия и устойчивого развития. Соответствие вышеуказанным принципам учитывается на каждом этапе заключения контракта и осуществления закупок до момента завершения контракта. / GRI 414-1 /

Стандартные условия договора с компанией КПО включают ряд положений, касающихся этики и деловой практики, борьбы с коррупцией и конфликта интересов. С 2022 года действуют положения о производственных отношениях между КПО и подрядчиками в целях повышения социальной ответственности подрядчиков и обеспечения стабильной социальной среды для их работников. Подробнее читайте в этом Отчете в разделе «Производственные отношения».

КОММУНИКАЦИИ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

/ GRI 2-29, 3-3 /

КПО использует разные возможности взаимодействия с потенциальными поставщиками и предоставляет разъяснения касательно своих требований к местным компаниям.

Чтобы помочь местным потенциальным подрядчикам и поставщикам лучше конкурировать и минимизировать риски дисквалификации, КПО проводит структурированные предконкурсные сессии взаимодействия, на которых участники конкурса получают четкие разъяснения по тендерным требованиям КПО, а также информацию о полученном практическом опыте.

Собственное развитие и сотрудничество местных производителей со всемирно признанными поставщиками товаров, работ и услуг также поощряются. Демонстрируя прозрачность деятельности, КПО ежегодно публикует свои планы закупок на [веб-сайте www.kpo.kz](http://www.kpo.kz).

Потенциальным поставщикам, заинтересованным участвовать в тендерах КПО, рекомендуется зарегистрироваться и регулярно обновлять

КПО регулярно обновляет общие условия контрактов с учетом последних изменений законодательства РК и требований КПО.

КПО осуществляет процесс договорной работы и закупок в соответствии с законодательством и Положением о тендерных торгах Совместного комитета по управлению Карачаганакского проекта. Данный документ регламентирует процесс организации закупок товаров, работ и услуг в рамках реализации Карачаганакского проекта.

Цифровые инструменты активно применяются в договорной работе. Согласно Положению о тендерных торгах, с 2020 года КПО принимает электронные тендерные заявки, что значительно ускорило тендерные процессы. Кроме того, Положения о тендерных торгах ориентированы на развитие местного содержания, включая производство товаров в Республике Казахстан, путем проведения ранних тендеров, пробных заказов, контрактов в обмен на инвестиции, условного снижения ставок и казахстанских тендеров. В конце 2023 года КПО успешно заключила договор на поставку системы электронных закупок, поддержку внедрения, запуск и обслуживание сервисов. Это позволит КПО оцифровать процесс закупок и повысить его эффективность. Ведется работа по внедрению новой системы.

информацию о себе в [базе данных поставщиков КПО](#) (подробнее см. на www.kpo.kz) или зарегистрироваться напрямую в Единой базе данных поставщиков «АЛАШ». Для допуска к тендеру важно, чтобы потенциальные участники предоставляли достоверную и уместную информацию о наличии у них материально-технической базы и соответствующего опыта работы, которые учитываются КПО при поиске поставщиков.

На веб-сайте КПО по ссылке <https://cp.kpo.kz/> можно задать вопрос на соответствующую тему, который будет направлен в ответственное подразделение КПО. На этой странице также есть вкладка с ответами на «Часто задаваемые вопросы».

Компания активно участвует в мероприятиях, проводимых Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен», Ассоциацией «KazService», IMB Центром и другими организациями или ассоциациями нефтегазового сектора. Достижение целевых показателей по местному содержанию является ключевым обязательством КПО перед Республикой Казахстан.

Почему это важно для нас? / GRI 3-3 /

Компания КПО всецело поддерживает инициативы Республики Казахстан по развитию казахстанских поставщиков и осознает всю важность вовлечения большего числа отечественных товаропроизводителей в реализации Карачаганакского проекта. С этой целью компания КПО внедрила в процесс закупок механизмы, призванные облегчить участие отечественных компаний в деятельности КПО. При этом как для самой Компании, так и для Полномочного органа со стороны РК и местных производителей в данном вопросе присутствуют риски, связанные и с качеством товаров казахстанского производства, и с удорожанием их себестоимости, ввиду ограниченного рынка сырья в Республике Казахстан, меняющейся системы налогообложения и требований сертификации по международным стандартам.

Мухтар Манкеев
Заместитель генерального директора

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ / GRI 203-2, ЦУР 8.1, 8.3, 9.2, 9.3, 17.7, 17.17 /

С начала освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает по увеличению доли местного содержания (МС) в Карачаганакском проекте путем вовлечения казахстанских товаропроизводителей и поставщиков услуг. Это предполагает уменьшение импорта и увеличения объема товаров, работ и услуг (ТРУ) отечественного происхождения в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых для Карачаганакского проекта.

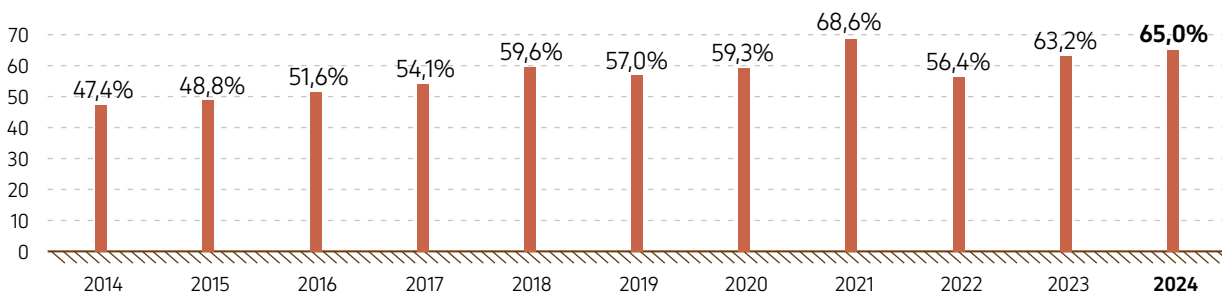
Программа развития МС КПО по ТРУ в Карачаганакском проекте на 2024–2029 годы была разработана и утверждена резолюцией СКУ 14/2024 в декабре 2024 года. Цели Программы согласуются с государственными инициативами по развитию машиностроения, индустриализации и цифровизации РК и с корпоративной политикой КПО в области МС. Данная Программа

определяет цели и задачи в части развития МС, а также ключевые индикативные показатели для мониторинга и оценки эффективности деятельности. / GRI 2-29, 3-3 /

В 2024 году инициативы КПО по развитию МС позволили достичь следующих результатов: / GRI 204-1 /

- Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в Карачаганакском проекте за 2024 год составила 65,00% (эквивалентных 679,7 млн долл. США), что на 2% выше запланированных 62%.
- Приобретено товаров казахстанского производства на сумму 88,3 млн долл. США, что составляет 42,3% от общего объема закупок КПО (из них доля местного содержания – 18,2% по сертификату «СТ-KZ»¹³).

Граф. 30. Доля местного содержания в общем объеме закупок КПО, 2014–2024 гг. / GRI 204-1 /



¹³ Сертификат, подтверждающий, что товар произведен или переработан на территории Казахстана. Данный сертификат предназначен для обращения на территории Казахстана, например при участии в закупках недропользователей или в государственных закупках.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

С момента подписания ОСРП в 1997 г. на конец 2024 г. суммарная доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в Карачаганакском проекте превысила 10,80 млрд долл. США. / **GRI 204-1** /

Особое внимание Компания уделяет увеличению доли МС в части закупок товаров казахстанского производства.

В 2024 году для нужд Карачаганакского проекта было подписано 9 контрактов на сумму свыше 33 млн долл. США на производство в РК следующих видов товаров: электрическое оборудование (распределительный щит), клапаны, контейнеры, теплообменники, нештучная продукция, торцевые уплотнения (запасные части), средства измерения, средства индивидуальной защиты, бетонные плиты и др.

Особое внимание Компания уделяет увеличению доли МС в части закупок товаров казахстанского производства.

Проведение «казахстанских тендеров» способствует росту конкурентоспособности местных производителей и поставщиков. В 2024 году КПО инициировала 10 «казахстанских тендеров» исключительно среди местных компаний на общую сумму 36,9 млн долл. США. В результате КПО заключила один контракт на общую сумму 340 тыс. долл. США. Другие «казахстанские тендеры» находятся в работе.

Табл. 51. «Казахстанские тендеры», инициированные КПО за 2021–2024 гг.

Период	Инициировано		Заключенные контракты	
	Количество тендеров	Сумма заявки, млн долл. США	Количество	Общая сумма контракта, млн долл. США
2021	12	50,2	11	22,2
2022	10	383,8	7	65,4
2023	7	60,5	2	8,2
2024	10	36,9	1	0,34

В рамках работы по укреплению устойчивого развития местных поставщиков в регионе своего присутствия – Западно-Казахстанской области (ЗКО) – по результатам 2024 года КПО выплатила 539,84 млн долл. США предприятиям ЗКО за поставку товаров, работ и услуг, доля местного содержания в которых составила 377,26 млн долл. США, или 69,88%.

Дополнительно Компания регулярно приглашает предприятия ЗКО, включая предприятия машиностроительного сектора, к участию в исследованиях рынка и тендерах на поставку товаров, работ и услуг, а также на различные мероприятия, проводимые Компанией с целью развития и повышения конкурентоспособности местного бизнеса. Далее представлены результаты за 2024 год.

Табл. 52. Доля местного содержания КПО по поставке товаров, работ и услуг в ЗКО, 2024 г.

Описание	Количество контрактов	Количество подрядчиков	Затраты, млн долл. США	Доля местного содержания, %	Доля местного содержания, млн долл. США
Товары	92	47	55,04	10,35%	5,70
Работы	39	24	309,97	65,66%	203,52
Услуги	196	105	174,83	96,12%	168,04
ВСЕГО	327	176	539,84	69,88%	377,26

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ / GRI 2-28 /

Компания КПО активно сотрудничает с Международным центром развития нефтегазового машиностроения (IMBC), созданным в целях содействия развитию производства нефтегазовых товаров в Казахстане. В этом смысле IMBC выступает в качестве связующего звена между крупнейшими нефтегазовыми операторами и предприятиями машиностроительной отрасли РК.

Основная задача IMBC – содействие устойчивому развитию производства нефтегазовых товаров в Казахстане и увеличению местного содержания в закупках операторов.

Основной деятельностью IMBC является анализ, прогнозирование, предложение решений и оказание технической поддержки производителю. С учетом этого планы по наращиванию возможностей разрабатываются IMBC для увеличения потенциала отечественных компаний. Помимо этого, IMBC служит связующим звеном между операторами и инвесторами, которые проявляют интерес к локализации производства нефтегазового оборудования в РК, а также с различными финансовыми учреждениями и государственными органами с целью поддержки таких инвестиционных проектов. Совместно с инвесторами IMBC разрабатывает планы локализации, которые представляются на рассмотрение операторам, тем самым Центр способствует передаче технологий, в том числе от ведущих мировых производителей нефтегазового оборудования.

На протяжении 3 лет, начиная с 2021 года, IMBC продолжал сотрудничество с местными производителями товаров товарных групп А, В, С по развитию их потенциала, в частности с производителями клапанов, электрических устройств и приборов, трубопроводной обвязки, насосов и уплотнений, систем кондиционирования воздуха и технологических фильтров, изоляционных материалов, химикатов, оборудования ОВиКВ, СИЗ и др. В настоящее время IMBC сотрудничает с 14 местными производителями в рамках планов наращивания потенциала (ПНП). В процессе предквалификационного отбора поставщиков и при проведении тендеров КПО учитывает реализованные ПНП. Также IMBC ведет переговоры с компаниями, желающими локализовать свою деятельность (инвестиционные решения) на территории РК, и предоставил КПО 23 инвестиционных решения для анализа потребностей и дальнейшего учета в своей деятельности.

В июне 2024 года Операторы определили категории товарной группы D (компрессоры; приводы; изделия из стали и металла; оборудование для мастерской и ручные инструменты).

КПО привлекает компании к участию в проводимых тендерах. В рамках сотрудничества с IMBC в 2024 году было заключено 5 контрактов, в том числе пробный заказ на поставку распределительных коробок и коробок для кабелей, поставку клапанов, средств измерения, электротехнических материалов и запасных частей для существующего оборудования, включая материалы для взрывозащиты и т.д.

В 2024 году операторы согласились расширить полномочия IMBC. Новые полномочия предусматривают прием новых членов, что в целом положительно скажется на деятельности IMBC.

КПО активно участвует и выполняет ключевую роль в совместно проводимых мероприятиях, таких как:

- Форум IMBC – 10 июля 2024, Атырау;
- День открытых дверей – 10-12 июля 2024, Атырау (подписано 23 MoB);
- Семинар IMBC по товарам на Тенгизе, Кашагане и Карачагане товарной группы А – 2 октября 2024, Атырау;
- Семинар IMBC по товарной группе В с участием КПО – 12 декабря, Атырау.

В рамках мероприятий по локализации ПОО с момента внедрения в 2019 году инициативы по локализации производства оригинального оборудования КПО подписала 16 дорожных карт по локализации товаров и заключила 68 контрактов с производителями оригинального Оборудования на сумму более 4 821,6 млн долл. США. В результате в 2024 году поставки высокотехнологичных товаров ПОО, произведенных в РК, осуществлялись с превышением фактического процента МС от контрактных обязательств:

- Персональный газоанализатор Honeywell. Локализация: 56,6% (по сравнению с обязательными 15%);
- Дистанционный телеметрический блок. Локализация: 51,8% (по сравнению с обязательными 15%);
- Панель управления устьевым оборудованием. Локализация: 30,9% (по сравнению с обязательными 14%).

КПО продолжит работу по реализации дорожных карт, в рамках которых предусмотрено привлечение дополнительных инвестиций.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

/ GRI 2.28, ЦУР 17.16, 17.17 /

Поскольку местные компании играют решающую роль в деятельности КПО, группа по развитию МС инициировала проведение восьми серий вебинаров по техническим вопросам в режиме онлайн. Технические специалисты КПО направили эти совместные усилия, реализуемые при участии отдела по договорной работе и закупкам и отдела ОТ, ТБ и ООС, на преодоление пропасти между Компанией и местным сообществом поставщиков.

В рамках вебинаров, которые послужили важной площадкой для распространения знаний, особое внимание уделялось ключевым аспектам стратегии Компании по развитию местного содержания, процессам закупок и ознакомлению с техническими требованиями к таким видам товаров, как: химикаты, клапаны, погрузочно-разгрузочное и противопожарное оборудование, ОВиКВ, масляные фильтры, изоляционные материалы, изделия для трубопроводов и электрооборудование.

Вебинары, проведенные в виде интерактивных презентаций и увлекательных сессий в формате «вопрос – ответ», позволили местным поставщикам получить знания и инструменты, необходимые для успешного участия в тендерах компании и внесения значительного вклада в инициативы по развитию МС.

Эти онлайн-мероприятия, проводимые в течение года, способствовали созданию атмосферы сотрудничества, укреплению отношений между компанией и местными организациями и, как следствие, достижению амбициозных целей Компании в области МС. В вебинарах приняли участие представители более 150 местных производителей и иностранных компаний, которые заинтересованы в локализации или намерены ее осуществить.



Команда КПО по социальным проектам

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

/ GRI 203-1, ЦУР 9.1, 17.17 /

КПО выполняет социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) на ежегодной основе, согласно условиям Окончательного соглашения о Разделе продукции (Приложение 5).

Перечень социально-инфраструктурных проектов на ежегодной основе согласовывается между КПО и акиматом ЗКО. Акимат ЗКО составляет данный перечень в соответствии с государственными приоритетами и с учетом необходимости развития инфраструктуры Западно-Казахстанской области, систем образования и здравоохранения, а также развития спорта и инфраструктуры в регионе. Далее список проектов утверждает Совместный комитет по управлению КПО.

С момента одобрения КПО ведет управление проектами, включая процессы закупок, до полной готовности и последующей передачи объектов на баланс РК. В случае невозможности завершить проекты до конца года неосвоенные средства переносятся на последующий календарный год. Все социально-инфраструктурные проекты реализуются казахстанскими подрядчиками. / GRI 3-3 /

В 2024 году было завершено строительство двух физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОК) на 320 мест в с. Таскала Таскалинского района и с. Казталовка Казталовского района. Строительство комплексов внесло вклад в развитие спортивной

инфраструктуры и улучшение условий для здорового образа жизни населения. ФОКи оснащены современным спортивным оборудованием, что позволяет проводить широкий спектр спортивных мероприятий и тренировок. Здания комплексов включают специализированные залы для борьбы, бокса и гимнастики, спортивные залы, предназначенные для соревнований по баскетболу, волейболу и другим видам спорта, а также административные помещения. ФОКи отвечают современным стандартам и предлагают комфортные условия для занятий спортом.

В рамках системного проекта по охвату сельского населения современными образовательными учреждениями, реализуемого совместно с акиматом ЗКО, было завершено строительство двух новых школ в с. Саралжын Казталовского района ЗКО и в с. Жарсуат Бурлинского района ЗКО.

Новые школы соответствуют всем современным требованиям, и в них созданы максимально комфортные условия для учебы. Учебные заведения оснащены всем необходимым оборудованием и кабинетами, включая актовый зал, спортивный зал с отдельными душевыми и санузлами, учебными кабинетами, современной столовой и кабинетами администрации. Школы полностью укомплектованы современным учебным оборудованием и сдаются под ключ. / ЦУР 4.а /



Открытие СОШ №17 в г. Уральск

Кроме того, в рамках проекта по созданию профессионального учебного центра на базе существующего государственного колледжа в г. Аксае были закуплены оборудование и средства индивидуальной защиты. Проект реализуется по согласованию с акиматом ЗКО с целью импортозамещения и подготовки местных кадров по востребованным профессиям 4 и 3 категорий на предприятиях для повышения конкурентоспособности казахстанских кадров.

Данное оборудование не только позволит обучить сварочному делу начинающих специалистов, но и предоставит возможность подтверждения квалификации опытным мастерам-сварщикам. В 2025 году планируется поставка расходных материалов.

Также в 2024 году был начат капитальный ремонт четырех школ г. Уральска, капитальный ремонт дома культуры молодежи г. Уральска, реконструкция двух участков автодороги «п. Подстепное – п. Федоровка – граница РФ».

Завершение проекта по рекультивации территории бывших с. Березовка и с. Бестау, начатого в 2023 году, было перенесено на 2025 год по причине внесения дополнительного объема работ по результатам выпущенного заключения экологической экспертизы.

Перечень выполненных проектов в 2024 году представлен в таблице 53.

Табл. 53. Социально-инфраструктурные проекты КПО, завершённые КПО в 2024 г. / GRI 203-1, ЦУР 17.17.1 (C171702) /

Сфера	Наименование проекта	Фактические затраты (млн тенге)*	Фактические затраты (млн \$ США)*
Гражданское строительство	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Саралжын Казталовского района ЗКО	793,3	1,7
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Жарсуат Бурлинского района ЗКО	938,9	2,0
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 320 зрительских мест в с. Казталовка Казталовского района ЗКО	1177,5	2,6
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 320 зрительских мест в с. Таскала Таскалинского района ЗКО	1142,9	2,5
ИТОГО:		4 052,6	8,8

*Суммы указаны с учетом НДС.



Физкультурно-оздоровительный комплекс в с. Таскала, Таскалинский район ЗКО

ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ / ЦУР 7.1 /

Для производственных нужд Карачаганакского месторождения КПО вырабатывает электрическую энергию на собственной газотурбинной электростанции (далее – ГТЭС). Выработанная электроэнергия передается на собственные объекты: КПК, УКГП-2, УКГП-3, система сбора, Экоцентр, Пилотный городок, Центр обработки данных ИТ&Т в г. Аксае, система транспортировки «Карачаганак – Атырау», включающая НПС Большой Чаган и линейные узлы СЗА 1-26.

На ГТЭС КПО установлены и функционируют четыре турбины, три из которых двухтопливные.

В 2024 году на ГТЭС были проведены ежегодные бороскопические инспекции турбин с целью диагностики внутреннего состояния отсеков турбин. В феврале была проведена инспекция тракта горячего газа турбины №4. С октября по ноябрь был проведен капитальный ремонт турбины №2. Работы выполнены без задержек в запланированные сроки и с хорошим качеством. Материалы и запасные части обеспечены своевременно.

ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ / GRI 203-1 /

В рамках положения Окончательного соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (ст. I, разд. 1.1), КПО вырабатывает и поставляет электроэнергию для нужд населения Западно-Казахстанского региона. В среднем в 2024 году мощность поставляемой электроэнергии для ЗКО в зимнее время составила около 25 МВт, в летнее – около 23 МВт.

В 2023 году КПО поставляла электроэнергию энергоснабжающим организациям ТОО «БатысЭнергоресурсы» и ТОО «Аксайэнерго» (до 30 ноября 2023 года, так как с 1 декабря 2023 года ТОО «Аксайэнерго» прекратило свое существование), которые, в свою очередь, поставляли ее населению и другим конечным потребителям в Западно-Казахстанской области.

В течение 2024 года общий объем поставки электроэнергии КПО для ЗКО составил ~217,7 млн кВт-ч. Небольшое снижение поставок

электроэнергии в сравнении с 2023 годом связано с тем, что в 2024 году были проведены плановые ремонтные работы турбин и генератора. Сроки и объемы плановых ремонтных работ регламентируются наработкой часов основного оборудования ГТЭС.

Поставки электроэнергии и топливного газа в период 2022–2024 гг. представлены в таблице 54.

В течение 2024 года выработка электроэнергии производилась в большей степени на собственном газе. Закупки газа от стороннего поставщика для производства электрической энергии для нужд области составили около 10,8% от общего объема потребления газа на ГТЭС. Кроме вышеуказанного периода поставка газа от стороннего поставщика осуществлялись в отдельные периоды нестабильной работы установки по производству топливного газа на участке 5-339 завода КПК.

Табл. 54. Поставки электроэнергии и использование топливного газа КПО, 2022–2024 гг.

Описание	Ед. изм.	2024	2023	2022
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, в том числе:	млн кВт-ч	217,74	226,79	246,33
• для ТОО «БатысЭнергоресурсы»	млн кВт-ч	217,74	202,74	220,05
• для ТОО «Аксайэнерго»	млн кВт-ч	0,0	24,05	26,28
Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, в том числе:	млн м³	75,59	77,50	84,74
• продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м³	63,36	61,07	69,12
• от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м³	8,17	16,43	15,62

ЭНЕРГОСИСТЕМА

Локальную энергосистему на территории Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения образуют электрические сети напряжением 110 кВ, которые в соответствии с границами ответственности принадлежат трем субъектам в лице КПО, АО «Аксайгазпромэнерго» и ТОО «Западно-Казахстанская РЭК», а также линии КПО напряжением 35 кВ.

В рамках текущего проекта по снижению аварийности и повышению стабильности внутрипромышленной энергосистемы в целях существенной минимизации потерь добычи из-за влияния электрических сетей специально созданная рабочая группа из экспертов КПО провела анализ, на основе которого в 2023 году велась работа с вовлеченными третьими сторонами и анализ полученных предложений.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАКОНУ О ПОДДЕРЖКЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ / GRI 201-2, OG2 /

В соответствии с Законом РК «О поддержке использования возобновляемых источников энергии», КПО отнесена к условным потребителям ВИЭ, поскольку производит электрическую энергию на собственной ГТЭС.

Условные потребители обязаны покупать электрическую энергию, произведенную на объектах использующих ВИЭ, в объемах, пропорциональных своей доле планового потребления в общем объеме планового потребления республики. Как ответственный субъект, КПО покупает у уполномоченной организации ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ» соответствующие объемы электроэнергии ВИЭ, выполняя законодательные требования в поддержку ВИЭ, и таким образом вносит свой вклад в развитие зеленой энергетики в Казахстане.

За 2024 год КПО приобрела подобную энергию в объеме **14 858 638 кВт*час** на сумму более **650 млн тенге**.

За 2024 год КПО приобрела подобную энергию в объеме 14 858 638 кВт*час (эквивалентно 53 567 Гдж) на сумму более 650 млн тенге.



*Живи экологично –
уменьшай свой
углеродный след*



ПРИЛОЖЕНИЯ

- 151** Указатель содержания GRI
- 163** Независимое подтверждение информации
- 171** Управление значимыми темами
- 175** Вклад КПО в достижение ЦУР ООН
- 179** Глоссарий
- 183** Форма обратной связи

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Положение об использовании стандарта

Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подготовлен в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 гг.

Применение GRI 1

GRI 1: Основные положения 2021

Применяемый секторный стандарт GRI

GRI 11: Отраслевое приложение по нефтегазовому сектору от 2021 г., Отраслевое приложение по нефти и газу G4 от 2012 г.

Данный Отчет был проверен компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (PwC) на соответствие требований Стандартов GRI. Компания PwC выполнила ограниченную независимую проверку 5 тематических раскрытий в Отчете, а именно: 302-1, 303-3, 305-1, 306-3, 403-9; а также 27 общих показателей за исключением 2-19, 2-20, 2-21.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 2: Общие стандартные элементы отчетности 2021			
Организация и ее практика отчетности			
2-1	Организационные данные	4, 16, 32, 138, 182 (задняя обложка)	
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	Данный отчет охватывает производственную деятельность и капитальные проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация	4, 182 (задняя обложка)	
2-4	Переформулировки в Отчете	Не было переформулировок информации в отчетном периоде	
2-5	Внешнее заверение	5	
Производство и персонал			
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения	16-19, 32, 138, 140	Не было значительных изменений в отчетном периоде
2-7	Сотрудники	71-72	b-iii - В КПО нет работников с негарантированным рабочим временем b-v - В КПО нет работников с частичной занятостью. e - За отчетный период не было существенных колебаний численности работников.
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	83, 87, 71	a - На конец 2024г. численность работников подрядных организаций составила 16 043 человека. в - Количество работников подрядных организаций определяется на основе держателей пропусков на объекты КНГКМ. Раскрытие текучести кадров по типу контрактов неприменимо, т.к. текучесть кадров включает в себя работников на прямом контракте и работников направляющих сторон. Работники, прикомандированные материнскими компаниями входят в статистику текучести материнских компаний.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
Управление			
2-9	Структура и состав управления	32-33, 36	
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	34, 32	
2-11	Глава высшего органа управления	32	
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	33, 35, 37-38	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием	33-34, 37	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	5	
2-15	Конфликт интересов	42	
2-16	Информирование о критических проблемах	44, 74, 92	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	5, 36	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	34	КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии.
2-19	Политика вознаграждения	34, 75-77	а-iii- Консультанты по вознаграждениям не привлекаются.
2-20	Процесс определения вознаграждения	75	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	75-76	
Стратегия, политики и процедуры			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	3, 6	
2-23	Обязательства политики	9, 12, 15, 29, 31, 40, 41, 43, 51-52, 56-57, 60, 68, 86, 90-91, 95, 97, 113, 137	
2-24	Внедрение обязательств политики	40-42, 44, 87, 97	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	24-26, 44, 87-88, 92	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	44, 74, 87-88, 92	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	45, 98	Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и нормативных актов, имевшие место в предыдущих отчетных периодах и уплаченные в отчетном периоде, не начислялись.
2-28	Членство в ассоциациях	13, 144	КПО является членом ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ». Деловые партнерства и членство в ассоциациях.
Взаимодействие со стейкхолдерами			
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	9-10, 12, 29, 57, 93, 98, 141-142, 179-180	
2-30	Коллективные трудовые договоры	74, 77	

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ				
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения	
GRI 3: Значимые темы 2021				
3-1	Процессы по определению значимых тем	9, 11, 97		
3-2	Перечень значимых тем	9, 11	Добавлена новая тема - Изменение климата	
ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.1 Парниковые газы				
Энергоэффективность; Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.1.1	97, 100-101, 106, 111-113	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	11.1.2	112	302-1 - с (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплотенергию, кондиционирование и пар. f- В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. g - 1 TCE = 29.31 Unit Converter – Data Tools - IEA
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Информация недоступна
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	112	d - В КПО ведется учет энергопотребления внутри организации.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	11.1.5	109	d - В КПО не используется базовый год для расчетов.
	305-2 Энергетические непрямые парниковые газы (Объем 2)	11.1.6	110	d - В КПО не используется базовый год для расчетов.
	305-3 Другие непрямые парниковые газы (Объем 3)	11.1.7		Информация недоступна
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	110	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG6 Объем сожженных и разветвленных углеводородов		108	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переход к углеродной нейтральности				
Инвестиции в охрану окружающей среды; соблюдение природоохранного законодательства				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.2.1	96-97	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2 Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	6, 8, 149	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG2 Общая сумма инвестиций в возобновляемые источники энергии		149	
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3		Информация неполная
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям (частичное раскрытие)		99	Информация неполная
	308-2 Значительные актуальные и потенциальные отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		99	
Тема 11.3 Выбросы в атмосферу				
Мониторинг качества воздуха; Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.3.1	106	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	107, 109	
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей / Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	11.3.3	20	Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя
Тема 11.4 Биоразнообразие				
Сохранение биоразнообразия и экосистем				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.4.1	97, 100, 127	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	11.4.2	Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	11.4.3	129, 131; вебсайт https://kpo.kz: «Мониторинг флоры и фауны»	
	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	101	
	304-4 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.	11.4.5	Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»	
Тема 11.5 - Отходы				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	97, 122	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	11.5.2	122	
	306-2 Управление значительными последствиями, связанными с отходами	11.5.3	123	
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	123-124	
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	11.5.5	123-124, 126	
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	11.5.6	123-125	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	-	123, 125	
Тема 11.6 Вода и сточные воды				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков; Рациональное водопользование				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.6.1	97, 115	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой, как с общим ресурсом	11.6.2	115	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	117, 119, 121	
	303-3 забор воды (из природных источников)	11.6.4	115-117	
	303-4 Сброс воды	11.6.5	117-118	
	303-5 Потребление воды	11.6.6	115-116	
GRI 303: Вода 2016	303-3 Вторичное использование очищенных сточных и других вод		119	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.7 Завершение работ и рекультивация земель				
Развитие и обучение персонала; Производственные отношения с подрядчиками; Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.7.1	69, 97	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.7.2		В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.7.3	79	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	101	
Тема 11.8 Целостность производства и аварийное реагирование				
Разливы; Безопасность технологических процессов; Готовность к реагированию на ЧС				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.8.1	24	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.
GRI 306: Сбросы и отходы 2016	306-3 Существенные разливы	11.8.2	26	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	11.8.3	24-26	
Тема 11.9 Охрана труда и техника безопасности				
Охрана труда и техника безопасности работников; Охрана здоровья работников				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.9.1	24, 52, 60	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	11.9.2	39	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	24-25, 53, 59, 65; вебсайт КПО http://kpo.kz ; «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-3 Службы по охране труда	11.9.4	64-66	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5	вебсайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.6	27, 57, 82	
	403-6 Укрепление здоровья работников	11.9.7	65-67	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	11.9.8	24-25, 39, 56	
	403-8 Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности	11.9.9	39	
	403-9 Производственные травмы	11.9.10	53-55	Погибших и травмированных среди работников в отчетном периоде не было. Общее количество зарегистрированных травм среди работников - 3. Среди сотрудников, не являющихся наемными работниками, погибших не было. Число травм с потерей трудоспособности среди работников, не являющихся наемными работниками - 7. Общее количество регистрируемых травм среди работников, не являющихся наемными работниками - 12.
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	65	

Тема 11.10 Практики трудоустройства				
Занятость и оплата труда; Развитие и обучение персонала; Производственные отношения с подрядчиками				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.10.1	68-69	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	11.10.2	72-73	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	77	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	73	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5		В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.10.6	77, 82	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.10.7	73, 79, 81, 83-84	
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		77	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.10.8	43, 141	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	62, 87-88	Доля поставщиков, выявленных в 2024 году как имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие, с которыми по результатам оценки были согласованы улучшения, составила 8%. Случаев прекращения отношений с поставщиками по результатам оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не зарегистрировано.
Тема 11.11 Недопущение дискриминации и равные возможности				
Местное содержание в кадрах; Соблюдение прав человека; Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.11.1	40-41, 68-69	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		76	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.11.2	78	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	73	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.11.4	77, 82	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	11.11.5	69, 71-72, 78-79	
	405-2 Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	11.11.6	76	Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	За отчетный период в КПО не было зарегистрировано случаев дискриминации.	
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство				
Соблюдение прав человека; Обеспечение личной и производственной безопасности; Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.12.1	40-41	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 408: Детский труд	408-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда		41	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	11.12.2	41, 87	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.12.3	43, 141	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.13 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров				
Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.13.1	40, 85, 86	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 407: Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Рабочие процессы и поставщики, с рисками соблюдения права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров	11.13.2	87-88	
Тема 11.14 Экономическое воздействие				
Занятость и оплата труда; Местное содержание в кадрах; Социально-инфраструктурные проекты; Спонсорство и благотворительность; Поставки электроэнергии в местную сеть; Импортзамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг; Цепочки поставок и организация снабжения; Расчетные доказанные запасы и добыча				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.14.1	68-69, 140, 142	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	138	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		76	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.14.3	78	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги	11.14.4	64, 146-148	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	142	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля затрат на местных поставщиков	11.14.6	142-143	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		16	Информация неполная

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.15 Местные сообщества				
Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения. Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.15.1	90-91	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	11.15.2, 11.15.4	91-92, 101, 103, 105; вебсайт https://kpo.kz: Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
	413-2 Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	127, вебсайт http://kpo.kz/ru: Переселение жителей сел Березовка и Бестау https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/monitoring-pereselennykh-zhitelei	
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.16.1	90-91	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG12 Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество переселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь	11.16.2	90-91; вебсайт https://kpo.kz: «Переселение жителей сел Березовка и Бестау» , Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017 стр. 105-106	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
Тема 11.17 Права коренных народов				
Не применимо для Казахстана				
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности				
Обеспечение личной и производственной безопасности. Соблюдение прав человека.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.18.1	85, 87	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	11.18.2	85	

Тема 11.19 Антимонопольная деятельность

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.19.1	40-41	
GRI 206 Антимонопольная деятельность	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антистратовую и монополистическую практику	11.19.2	45	

Тема 11.20 Противодействие коррупции

Противодействие коррупции

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.20.1	40-41	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Рабочие процессы, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	42-43	
	205-2 Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	11.20.3	43	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	42-43	За отчетный период не было выявлено подтвержденных случаев коррупции в КПО.

Тема 11.21 Платежи государству

Прозрачность платежей государству (ИПДО)

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.21.1	142	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	138	
	201-4 Финансовая помощь, оказываемая государством	11.21.3	КПО не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.	
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	11.21.4	138	
	207-2 Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	138	
	207-3 Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	138	
	207-4 Страновая отчетность	11.21.7	138	

Тема 11.22 Публичная политика

Как указано в «Деловых принципах» и «Кодексе поведения» компании КПО, политические пожертвования или «неденежные вклады» никогда не должны производиться компанией КПО или профессиональными объединениями за счет средств КПО. КПО не должна принимать участие в партийной политике.

НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.

Комитету Директоров «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.»

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной информации об устойчивом развитии «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.» (далее – «Компания»), включенной в ESG Отчет КПО 2024 по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату, и изложенной в Приложении 1 к этому отчету (далее – «Выборочная информация об устойчивом развитии» и «ESG Отчет» соответственно).

Выборочная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату, в ESG отчете («Выборочная информация об устойчивом развитии») включает:

- выборочную информацию об устойчивом развитии, подготовленную в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI, опубликованными Глобальной инициативой по отчетности (GRI), а также методологией и руководствами, разработанными Компанией и раскрытыми в ESG Отчете (далее совместно – «Стандарты GRI и связанные методологии»), и изложенную в Приложении 1 к этому отчету («Выборочная информация об устойчивом развитии по стандартам GRI»).

По итогам проведенных нами процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация об устойчивом развитии не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с GRI Стандартами отчетности в области устойчивого развития, опубликованными Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»), применяемыми, как описано в разделах «Об отчете», «Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами» ESG Отчета (совместно именуемые «Критерии отчетности»).

Основа для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая



политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Прочие обстоятельства

Наше заключение в отношении текущего периода касается информации об устойчивом развитии, описанной в разделе «Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность» нашего отчета. Сравнительная выборочная информация об устойчивом развитии Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года и за год, закончившийся на эту дату, не была предметом нашего задания. Мы не выражаем модифицированного вывода в связи с этим вопросом.

Ответственность за Выборочную информацию об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- подготовку Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии с критериями, содержащимися в Стандартах GRI, применяемых, как пояснено в Критериях отчетности;
- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство Компании считает необходимой для подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии с Критериями отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- выбор и применение соответствующих методов отчетности в области устойчивого развития, а также формирование предположений и оценок, которые являются обоснованными в данных обстоятельствах.

Комитет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки отчетности об устойчивом развитии Компании.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной информации об устойчивом развитии

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация об устойчивом развитии должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством Компании как описано в ESG Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- определяем целесообразность использования Компанией Критериев отчетности в качестве основы для подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии.



- проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутреннем контроле, имеющем отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Компании.
- разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчетности Компании, имеющих отношение к подготовке Выборочной информации об устойчивом развитии, путем:
 - проведения опросов руководства Компании, включая отдел отчетности по устойчивому развитию команды по связям с общественностью и средствами массовой информации, а также тех, кто отвечает за управление и составление ESG Отчета;
 - проведения интервью с сотрудниками, ответственными за подготовку Выборочной информации об устойчивом развитии и сбора исходных данных;
 - анализа соответствующей внутренней методологии и руководств, получения понимания о том, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля, используемых для управления, учета, подготовки и раскрытия Выборочной информации об устойчивом развитии;
- Проведение анализа методологий и исходных данных для формирования оценочных значений.
- Проведение тестирования, по существу, на выборочной основе в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет, содержащий наш вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность, был подготовлен исключительно для Комитета Директоров Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.



Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе ESG отчета, который будет опубликован на сайте Компании.

За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации об устойчивом развитии в случае их публикации на сайте Компании.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Pricewaterhouse Coopers LLP

30 июля 2025 года

Астана, Казахстан



Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 30 июля 2025 года

Выборочная информация об устойчивом развитии по за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, раскрытая в ESG Отчете и подготовленная в соответствии с Критериями отчетности, изложена ниже:

№	Показатель	Ссылка на стандарт GRI	Выборочная информация об устойчивом развитии (подраздел, параграф)
1	Общая информация о компании	2-1 Детали организации	«Об отчете» первый параграф
	Общая информация о компании	2-1 Детали организации	«Структура организации и подходы в управлении», первый параграф
	Информация об операциях компании	2-1 Детали организации	«Обзор», первый параграф, первое предложение
2	Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	«Указатель содержания GRI», строка «2-2»
3	Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	«Область применения и границы отчета», первый, второй параграф, первое предложение
4	Переформулировки информации	2-4 Переформулировки информации	«Указатель содержания GRI», строка «2-4»
5	Внешнее заверение	2-5 Внешнее заверение	«Независимое подтверждение информации», второй, третий параграфы
6	Производственные объекты Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	«Производственные объекты КПО», первый, второй параграфы
	Стратегия и маршруты экспорта компании		«Продукция и экспортные маршруты» с первого по четвертый параграфы
	Деятельность по экспорту нефти		«Деятельность по экспорту нефти в 2024 г.» первый параграф
	Поставки нестабилизированного газового конденсата		«Поставки нестабилизированного газового конденсата» первый параграф
	Добыча и использование газа		«Добыча и использование газа», с первого по четвертый параграфы
	Добыча и продажи в 2024 году		«Добыча и продажи в 2024 году», первый параграф
Непрерывность производства 2024 года	«Указатель содержания GRI», строка «2-6»		
7	Списочная численность работников на 31 декабря 2024 года, в разбивке по гендеру и возрасту, на постоянных и временных	2-7 Сотрудники	График 6, График 7, График 8
	Колебания численности работников между отчетными периодами	2-7 Сотрудники	«Статистика по персоналу», третий параграф
8	Численность внештатных работников на 31 декабря 2024 года, в разбивке по гендеру	2-8 Работники, которые не являются работниками организации	«Производственные отношения», первый параграф
9	Структура и состав высшего руководящего органа и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	«Структура организации», с первого по третий параграфы
	Структура и состав высшего руководящего органа и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	«Комитет директоров», с первого по пятый параграфы
10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа	«Структура организации», четвертый параграф



	Назначение и выбор высшего руководящего органа	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа	«Совместный комитет по управлению», третий параграф
11	Председатель высшего руководящего органа	2-11 Председатель высшего руководящего органа	«Структура организации», второй параграф
12	Роль высшего руководящего органа	2-12 Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	«Комитет подрядчика и Комитет оператора», второй параграф
	Роль высшего руководящего органа		«Подкомитеты Комитетов подрядчика и оператора», с первого по третий параграфы
	Роль высшего руководящего органа		«Управление рисками для бизнеса и безопасности», пятый параграф
13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	«Структура организации», пятый параграф
14	Роль высшего руководящего органа в управлении устойчивым развитием	2-14 Роль высшего руководящего органа в подготовке отчетности в области устойчивого развития	«Независимое подтверждение Информации», третий параграф
15	Конфликт интересов	2-15 Конфликт интересов	«Конфликт интересов», с первого по третий параграфы
16	Сообщение о критических проблемах	2-16 Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	«Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия», третий параграф.
	Сообщение о критических проблемах	2-16 Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	«Механизмы обратной связи», третий параграф
	Сообщение о критических проблемах	2-16 Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	«Работа с жалобами и предложениями», первый параграф
17	Коллективные знания высшего руководящего органа	2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа	«Комитет директоров», шестой и седьмой параграфы
18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	2-18 Оценка деятельности высшего руководящего органа	«Указатель содержания GRI», строка 2-18.
19	Заявление о стратегии устойчивого развития	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	«Обращение генерального директора», третий параграф
	Миссия компании	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	«Миссия компании», с первого по третий параграфы
	Бизнес-стратегия компании	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	«Бизнес-стратегия КПО», первый параграф
20	Обязательства по ведению ответственного бизнеса	2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Информирование и взаимодействие» с первого по третий параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Экономика», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: ООС», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Соблюдение норм деловой Этики», с первого по третий параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Соблюдение правовых норм», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловые принципы КПО», первый и второй параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Кодекс поведения», первый и третий параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Права человека», первый и пятый параграфы
2-23 Приверженность политикам	«Проверка этической благонадежности Контрагентов», первый параграф		



		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Охрана труда и техника Безопасности», первый и второй параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Инструменты повышения осведомленности по вопросам ОТ, ТБ и ООС», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Охрана труда», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Сотрудники», с первого по третий параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Информирование и Взаимодействие», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Местные сообщества», первый параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Местные сообщества», с первого по третий параграфы
		2-23 Приверженность политикам	«Местные сообщества», третий параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Охрана окружающей среды», с первого по третий параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Система энергетического менеджмента», третий параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Местные сообщества», первый и второй параграф
		2-23 Приверженность политикам	«Деловой принцип: Экономика», первый параграф
21	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Кодекс поведения», второй и третий параграфы
	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Права человека», со второго по четвертый параграфы
	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Противодействие коррупции», с первого по третий параграфы
	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Производственные отношения», первый параграф, первое предложение
	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Система экологического менеджмента», с первого по седьмой параграфы
	Соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	«Проверка этической благонадежности Контрагентов», второй параграф
22	Процессы устранения негативных воздействий	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	«Целостность производства», третий параграф
	Процессы устранения негативных воздействий	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	«Нарушение целостности первичной защитной оболочки», первый и пятый параграфы
	Процессы устранения негативных воздействий	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	«Проверка этической благонадежности Контрагентов», третий параграф
	Процессы устранения негативных воздействий	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Производственные отношения, второй, четвертый, восьмой параграфы
	Процессы устранения негативных воздействий	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	«Работа с жалобами и предложениями», первый, второй параграфы
23	Каналы коммуникации	2-26 Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	«Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия», первый, второй параграфы
	Каналы коммуникации		«Механизмы обратной связи», первый параграф
24	Соблюдение законов и нормативных актов	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	«Соблюдение законов и нормативных актов» третий и четвертый параграфы



	Соблюдение законов и нормативных актов	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	«Обеспечение экологического соответствия», второй параграф
25	Членство в ассоциациях	2-28 Членство в ассоциациях	«Деловые партнерства и членство в ассоциациях», с первого по пятый параграфы
		2-28 Членство в ассоциациях	«Долгосрочные инициативы», первый параграф
26	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами», с третьего по пятый, десятый параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Взаимодействие с населением по вопросам ЧС», с первого по второй параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Инструменты повышения осведомленности по вопросам ОТ, ТБ и ООС», второй, третий параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Общественные слушания», с первого по четвертый параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Экологические общественные слушания», с первого по третий параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Коммуникации с потенциальными поставщиками», первый, второй, пятый параграфы
	Взаимодействие со стейкхолдерами	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Развитие местного содержания», второй параграф
27	Количество работников, охваченных коллективным договором	2-30 Коллективные договоры	«Трудовые отношения. Работа с профсоюзными Организациями», второй параграф
28	Общее потребление энергии	302-1 Потребление энергии внутри организации	Таблица 37
	Методология расчета энергии	302-1 Потребление энергии внутри организации	«Указатель содержания GRI», строка 302-1.
29	Объём водозабора	303-3 Забор воды (2018)	График 26, Таблица 38, исключая «Вторичное использование на технические нужды КНГКМ дождевых стоков и подземных вод со скважин после испытания»
		303-3 Забор воды (2018)	«Сбросы очищенных сточных вод», седьмой параграф, первое и второе предложение
30	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Таблица 35
	Подход к учету прямых выбросов парниковых газов	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	«Методика расчета выбросов ПГ от неорганизованных источников», первый параграф
31	Образованные отходы	306-3 Образованные отходы (2020)	График 27, исключая переработанные отходы
		306-3 Образованные отходы (2020)	Таблица 46, строка «Образовано в течение отчетного года»
32	Число сотрудников, получивших травмы, связанные с деятельностью Компании	403-9 Производственные травмы	График 3, Таблица 7, Таблица 8, Таблица 9, Таблица 10, Таблица 11, Таблица 12

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАЧИМЫМИ ТЕМАМИ В КПО

/ GRI 3-3 /

Надлежащее управление необходимо для обеспечения устойчивости крупномасштабных инвестиций и особенно важно в такой сложной организации, как КПО, где эффективное управление, внутренний контроль и процессы обеспечения качества имеют жизненно важное значение.

По всем аспектам своей деятельности в соответствии с ОСРП КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами. Стандарты внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик, лежащих в основе системы управления КПО.

Системы менеджмента и регламентирующие документы КПО, связанные с устойчивым развитием по каждой из значимых тем, приведены в следующей таблице:

Табл. 2. Руководящие документы по вопросам устойчивого развития КПО (по существенным темам)
/ GRI 3-3 /

Существенные темы	Руководящие документы	
Социально-экологические темы	Охрана труда и техника безопасности работников	Политика в области ОТ, ТБ и ООС Золотые правила КПО Жизненно важные правила Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства Стратегия по защите от воздействия H ₂ S Четырехлетний стратегический план КПО в области ОТ, ТБ и ООС План по улучшению ОТ, ТБ и ООС КПО на 2024 год Программа лидерства и культуры по технике безопасности
	Охрана здоровья работников	Положение о запрете курения Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО План пропаганды здоровья на 2024 год Правила управления рисками, связанными с утомлением Программа психического здоровья Программа стрессоустойчивости
	Безопасность технологических процессов	Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства Руководство по основам безопасности технологического процесса Стратегия управления рисками одновременных работ Руководство по использованию модели барьеров
	Готовность к реагированию на ЧС	Положение об организации гражданской обороны в КПО Положение об эвакуационной комиссии КПО Стратегия по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, на месторождении План действий по ликвидации ЧС и их последствий
	Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения	Политика и стандарты КПО в области социальной деятельности Процедура КПО по рассмотрению жалоб и предложений населения Процедура по оценке исходных социально-экономических данных и анализ воздействия Процедура о порядке взаимодействия с соответствующими сторонами Процедура по сохранению культурного наследия Процедура по вынужденному переселению Процедура по программам содействия развитию местного населения

	Существенные темы	Руководящие документы
Темы социальных отношений	Развитие и обучение персонала	Ежегодный План подготовки кадров План по обеспечению непрерывности деятельности по обучению и развитию Процесс планирования и бюджетирования программ обучения и развития для персонала КПО Программы ускоренного развития кадрового резерва Программа предоставления грантов для казахстанского персонала и их детей
	Производственные отношения с подрядчиками	Положение по производственным отношениям Процедура по управлению подрядными организациями в вопросах ОТ, ТБ и ООС Приложение Д к форме контракта «Требования по ОТ, ТБ и ООС к контракту» Приложение Н к форме контракта «Производственные отношения»
	Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров	Коллективный договор Положение о решении трудовых споров
	Обеспечение личной и производственной безопасности	Положение по Системе управления безопасностью Положение по обеспечению безопасности КПО Положение по проведению внутренних служебных расследований Положение о персональных данных работников КПО Положение по соблюдению чистого рабочего стола КПО
	Соблюдение прав человека	Кодекс устойчивого развития
	Равные возможности, социальное, культурное и гендерное разнообразие	Деловые принципы КПО Кодекс поведения Горячая линия Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия Процедура по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия
Социально-экономические темы	Занятость и оплата труда	Положение о директорате по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению Положение по ежегодному пересмотру оплаты труда Политика по оплате труда местного персонала Правила сокращения численности или штата работников КПО Программа добровольного расторжения трудовых отношений с льготным обеспечением для работников КПО
	Местное содержание в кадрах	Программа по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг.
	Социально-инфраструктурные проекты	Приложение 5 к Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП) Система управления отдела социальных проектов Процедура по реализации социальных инвестиций Процедура по контролю над социальными и инфраструктурными проектами Процедура по управлению изменениями при реализации СИП
	Спонсорство и благотворительность	Политика в области спонсорства и благотворительности Программа предоставления грантов и стипендий для населения сельских округов
	Поставки электроэнергии в местную сеть	Положение Окончательного соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (Ст. I, Разд. 1.1)
	Противодействие коррупции	Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег Руководство по управлению потенциальными Конфликтами интересов Руководство по соблюдению торгового законодательства Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия Процедура по проверке этической благонадежности
Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	Политика КПО по местному содержанию Программа развития местного содержания 2024–2029 гг. Положение об отчетности по закупленным товарам, работам и услугам Положение о проведении аудита по местному содержанию Процедура проведения ранних тендеров и тестирования пробных заказов	

	Существенные темы	Руководящие документы
Экономические темы	Технологии и инновации	Цифровая дорожная карта Стратегия непрерывного совершенствования Политика в сфере деловых коммуникаций, социальных сетей и допустимого использования ИТ
	Расчетные доказанные запасы и добыча	Отчет КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке
	Цепочки поставок и организация снабжения	Политика по договорной работе и закупкам Положение о тендерных торгах СКУ Карачаганакского проекта Приложение 1 к Резолюции СКУ от апреля 2020 г. Процедура по комплексной проверке благонадежности
	Прозрачность платежей государству (ИПДО)	Статья XIX Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) Положение о налоговой учетной политике Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Эколого-экономические темы	Изменение климата	Бизнес-стратегия 365 Зеленая стратегия Экологическая концепция
	Энергоэффективность	Энергетическая политика и зеленые правила КПО Руководство по системе энергоменеджмента Руководство по «Зеленому офису» План внедрения проекта «Зеленый офис» в офисах КПО План мероприятий системы энергоменеджмента Процедура по энергоанализу и мониторингу энергоэффективности
	Соблюдение природоохранного законодательства	Процедура по организации проведения экологической ОВОС при разработке проектов намечаемой деятельности Процедура по учету и мониторингу нормативов эмиссий и лимитов накопления и захоронения отходов Реестр соответствия законодательным требованиям ООС План мероприятий по соблюдению требований Экологического кодекса РК
	Инвестиции в охрану окружающей среды	План мероприятий по охране окружающей среды КПО Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО Программа повышения экологической осведомленности и культуры на 2025–2028 гг.

Существенные темы	Руководящие документы
Разливы	План по ликвидации нефтяных разливов План ликвидации нефтяных разливов на воздушных/водных пересечениях магистральных и внутрипромысловых трубопроводов КОТС и ОЭСИД
Мониторинг качества воздуха	Производственный экологический мониторинг (ПЭК) Программа контроля достоверности данных экологического мониторинга
Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ	Процедура по управлению выбросами парниковых газов Процедура по управлению выбросами загрязняющих веществ Процедура по управлению выбросами парниковых газов Процедура проведения инструментального замера промышленных выбросов на объектах КНГКМ Учет и отчетность по сжиганию углеводородного сырья на вертикальных факелах месторождения Процедура по учету и отчетности сжигания углеводородного сырья на вертикальных и горизонтальных факельных установках Методика расчета выбросов парниковых газов от неорганизованных источников выбросов КНГКМ
Рациональное водопользование	Управление водными ресурсами на КНГКМ – техническая и пластовая вода Процедура управления водопотреблением, водоотведением, учета и отчетности в водохозяйственной деятельности Процедура учета и распределения потребления питьевой и технической воды на Карачаганакском месторождении Процедура по учету, хранению и использованию соленасыщенных подземных вод в Чеке №2
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков	Программа управления отходами на КНГКМ Процедура управления отходами Процедура приема и классификации отходов, принимаемых для захоронения на Полигон по захоронению твердых промышленных отходов Комплекса утилизации отходов
Сохранение биоразнообразия и экосистем	План мероприятий по охране биоразнообразия
Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО	Порядок действий при жалобах на запах газа в прилегающих к КНГКМ населенных пунктах

Экологические темы

ВКЛАД КПО В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	
3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия	Охрана труда и здоровья: Контроль заболеваемости работников, Пропаганда здорового образа жизни
3.5 Улучшать профилактику и лечение зависимости от психоактивных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем	Охрана труда и здоровья: Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО, проведение алкотеста.
3.6 К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	Показатели по ОТ и ТБ: Дорожная безопасность
3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	Охрана труда и здоровья: Повышение качества оказания неотложной медицинской помощи, Контроль заболеваемости работников, Медицинское страхование, Пропаганда здорового образа жизни, Проект модернизации отделения неотложной медицинской помощи ЦРБ г. Аксая
3.9 К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения, и отравления воздуха, воды и почв	Целостность производства, Управление ЧС, Практики техники безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Мониторинг окружающей среды, Выбросы в атмосферу, Обращение с отходами, Водопотребление и водоотведение
4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	
4.3 К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию	Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами, Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.4 К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью	Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами, Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.а Создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, и обеспечить безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех	Вклад в социальную инфраструктуру: строительство детских садов, школ, спортивных комплексов в рамках социально-инфраструктурных проектов
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	
5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек	Оплата труда и льготы, Обучение и профессиональная подготовка, Женский клуб КПО, Разнообразие и инклюзивность
5.4 Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства	Данные КПО по отпускам по беременности, родам и уходу за ребенком
5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, Женский клуб КПО

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	
6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире	Водопотребление и водоотведение
6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды	Вторичное использование очищенных сточных и других вод
6.6 К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер	Сохранение биоразнообразия
7. Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	
7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	Поставки электроэнергии
7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе	Стратегия «КПО 365», Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии
7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	Энергоэффективность
8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	
8.1 Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 % в год в наименее развитых странах	Косвенное экономическое воздействие КПО на развитие региона: Цепочки поставок, Развитие местного содержания, Платежи государству, Оплата труда и льготы
8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий	Цепочки поставок, Развитие местного содержания
8.4 К 2030 году постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в сфере потребления и производства и стремиться отделить экономический рост от ухудшения состояния окружающей среды в соответствии с Десятилетней рамочной программой устойчивого потребления и производства при лидирующей роли развитых стран.	Стратегия «КПО 365», Сжигание газа на факельных установках
8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	Оплата труда и льготы, Производственные отношения, Разнообразие и инклюзивность
8.7 Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд	Права человека, Производственные отношения
8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Техника безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Трудовые отношения, Производственные отношения
9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	
9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех	Вклад в социальную инфраструктуру

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
9.2 Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2030 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели в наименее развитых странах	Развитие местного содержания
9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями	Стратегия «КПО 365», Цифровизация и непрерывное совершенствование, Программа цифровизации в отделе по охране здоровья, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии, План мероприятий по ООС
10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	
10.3 Обеспечить равные возможности и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем устранения дискриминационных законов, политики и практики, и продвижения соответствующего законодательства, политики и действий в этом отношении	Бизнес этика, Кодекс поведения КПО , Разнообразие и инклюзивность
11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	
11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия	Исследования по сохранению историко-культурного наследия , Сохранение биоразнообразия, Пример из практики «Перенос памятника солдату ВОЗ из Березовки»
12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	
12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран	Стратегия «КПО 365»
12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов	Стратегия «КПО 365», Зеленая Стратегия КПО, Экологическое воздействие
12.4 К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду	Обращение с отходами, Сбросы очищенных сточных вод, Вторичное использование очищенных сточных и других вод, Управление промышленными сточными водами
12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	Обращение с отходами
12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	Стратегия «КПО 365», Технологии бурения, Экологическое воздействие
12.8 К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой	Отчеты об устойчивом развитии КПО за периоды с 2009 года по 2023 год, 10-й принцип Кодекса устойчивого развития КПО
13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	
13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах	Климатические риски и возможности, Изменение климата и энергопереход, Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО
13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне	Климатические риски и возможности, Изменение климата и энергопереход, Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО
13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
15. Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	
15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений	Сохранение биоразнообразия
15.2 К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире	Проект «Организация и благоустройство расчетной СЗЗ КНГКМ»
15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	Сохранение биоразнообразия
16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	
16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах	Бизнес-этика
16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях	Структура организации и подходы в управлении
16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями	Отчет УР, Общественные слушания, Механизмы обратной связи
16.b Поощрять и проводить в жизнь недискриминационные законы и политику в интересах устойчивого развития	Кодекс Поведения КПО , Бизнес принципы КПО , Кодекс Устойчивого развития КПО , Стратегия «КПО 365»
17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	
17.7 Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях	Развитие местного содержания, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии, экологические НДТ
17.14 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития	Стратегия «КПО 365», Кодекс устойчивого развития КПО
17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах	Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, проведение Uralsk Green Forum
17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров	Вклад в социальную инфраструктуру, Местное содержание, Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, Uralsk Green Forum

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
АШУ	Аварийный Штаб управления
ГАУ	Группа аварийного управления
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ДПБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КВИ	Коронавирусная инфекция 2019 года
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт	Мегаватт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе	Концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни
ПМОС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия
Подрядчик/ подрядные или материнские компании	Относится к компаниям-акционерам КПО – «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз», которые являются партнерами по ОСРП
ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
СДРН	Спутник добычи ранней нефти
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Совместный комитет по закупкам
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СКС	Совместный комитет по сбыту
СКУ	Совместный Комитет по управлению
СЭМ	Станция экологического мониторинга
СУБ	Систему управления безопасностью
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
т	тонны
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТПУ	Травмы, подлежащие учету
ТРУ	Товары, работы и услуги
УВС	Углеводородное сырье
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ЧС	Чрезвычайные ситуации
CH ₄	Метан
CO	Оксид углерода
CO ₂	Диоксид углерода
C ₆ H ₆	Бензол
C ₇ H ₈	Толуол
C ₈ H ₁₀	Ксилол
ESG	Экологические, социальные и управленческие (ESG) критерии – это набор стандартов поведения компании, используемых социально сознательными инвесторами для проверки потенциальных инвестиций. Экологические критерии учитывают, как компания защищает окружающую среду, включая, например, корпоративную политику в отношении изменения климата. Социальные критерии исследуют, как компания управляет отношениями с сотрудниками, поставщиками, клиентами и сообществами, в которых она работает. Управление касается руководства компании, оплаты труда руководителей, аудита, внутреннего контроля и прав акционеров.
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H ₂ S	Сероводород
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ISO 45001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
ISO 39001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента безопасности дорожного движения
NO ₂	Диоксид азота
N ₂ O	Закись азота
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO ₂	Сернистый газ

Наемный персонал (по прямому контракту) – Работники, имеющие действующий трудовой договор с КПО.

Персонал, прикомандированный материнскими компаниями – Работники материнских компаний, прикомандированные в КПО в рамках Соглашения о прикомандировании с материнской компанией на основании письма о прикомандировании. В основном к ним относятся руководители высшего звена и иностранные специалисты, имеющих специальные навыки в проектировании и разработке, а также международный опыт и знания, необходимые для обеспечения внедрения международных технологий в производстве. Иностранные специалисты привлекаются для обмена с казахстанскими сотрудниками международным опытом и знаниями в различных сферах. Тем не менее, КПО ежегодно национализирует позиции, занимаемые иностранными специалистами в соответствии с Программой по увеличению местного содержания в кадрах (Более подробно в главе «Развитие местного персонала»). Совет директоров КПО состоит из прикомандированных работников материнских компаний, кроме Заместителя генерального

директора и Начальника отдела цифровизации и непрерывного усовершенствования производства.

Направляющая сторона – Юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее деятельность по оказанию услуг по предоставлению персонала, в том числе филиал иностранного юридического лица.

Наемный персонал (направляющих сторон) – Сотрудники, предоставляющие услуги при повседневном контроле со стороны КПО, которые при этом не имеют прямых контрактных отношений с КПО, а привлекаются и получают заработную плату от направляющих сторон (кадровых агентств). Типы работ, выполняемые сотрудниками на прямом контракте и сотрудниками направляющих сторон идентичны.

Временный работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на время замещения временно отсутствующего основного работника, находящегося в длительном отпуске, по беременности и родам, отпуске без сохранения заработной платы и по уходу за ребенком, в учебном отпуске и т.д., либо на время выполнения определенной работы.

1 **Фамилия, имя**

Организация

2 **К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?**

- Материнские компании
- Контрагенты (поставщики /подрядчики, заказчики, банки)
- Полномочный орган ТОО «PSA»
- Местное население
- Работники
- Отраслевые партнеры
- Местные власти
- СМИ
- Министерства / агентства РК (отрасль)
- НПО
- Контролирующие органы
- Профсоюзы
- Молодое поколение

Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с КПО:

.....

.....

3 **Какие существенные темы, раскрытые в ESG-Отчете, важны для вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО?**

Просим вас ограничить выбор пятью темами.

Темы социальных отношений:

- Развитие и обучение персонала
- Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
- Производственные отношения с подрядчиками
- Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
- Обеспечение личной и производственной безопасности
- Соблюдение прав человека

Социально-экологические темы:

- Охрана труда и техника безопасности работников
- Охрана здоровья работников
- Безопасность технологических процессов
- Готовность к реагированию на ЧС
- Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения



3 Социально-экономические темы:

- Увеличение местного содержания в кадрах
- Занятость и оплата труда
- Социально-инфраструктурные проекты
- Спонсорство и благотворительность
- Поставки электроэнергии в местную сеть
- Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг
- Противодействие коррупции

Экономические темы:

- Технологии и инновации
- Расчетные доказанные запасы и добыча
- Практика закупок и организация снабжения
- Прозрачность платежей государству (ИПДО)

Эколого-экономические темы:

- Изменение климата
- Энергоэффективность
- Соблюдение природоохранного законодательства
- Инвестиции в охрану окружающей среды

Темы охраны окружающей среды:

- Разливы
- Мониторинг качества воздуха
- Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
- Рациональное водопользование
- Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков
- Сохранение биоразнообразия и экосистем
- Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО

4 Ваши предложения по улучшению ESG-Отчета КПО:

.....

.....

.....

Ваши отзывы, комментарии и предложения к Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2025 год, Вы можете отправить по адресу, указанному на задней обложке, или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.



НАШИ КОНТАКТЫ / GRI 2-1, 2-3 /

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Казахстанский филиал

Офис в г. Аксай

ул. Промышленная зона, 81Н
090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Уральск

ул. Курмангазы, 160/1
090000, г. Уральск
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Астана

Микрорайон «Самал 12»
Бизнес-центр «Астана Тауэр»
9-й этаж
010000 г. Астана
Республика Казахстан

КПО в социальных сетях:

www.facebook.com/kpobv
www.linkedin.com/company/kpobv
www.instagram.com/kpobv
www.vk.com/kpobv
www.youtube.com/@Karachaganak

Подготовили отчет:

Отдел по связям с
общественностью и СМИ КПО
Лыскова Ольга
Аймухамбетова Гаухар
Почтарева Александра
Эл.почта: Sustainability@kpo.kz

Все наши отчеты об устойчивом развитии доступны по ссылке:

<https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe>

© 2025 «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

