

*Экология жағынан саналы  
бал – көміртек ізінді  
азайтуға әрекет жаса*



## **ҚОСЫМШАЛАР**

- 151** GRI мазмұны көрсеткіші
- 163** Тәуелсіз тексеру туралы есеп
- 171** КПО-да маңызды тақырыптарды басқару
- 175** КПО-ның БҰҰ ТДМ мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесі
- 179** Глоссарий
- 183** Кері байланыс

# GRI МАЗМҰНЫ КӨРСЕТКІШІ

## Стандартты пайдалану туралы ереже

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Қазақстандық филиалының тұрақты дамуы туралы есебі GRI стандарттарына сәйкес дайындалды және 01.01.2024–31.12.2024 мерзімі аралығын қамтиды.

## Қолданылған GRI 1

GRI 1: Негізгі ережелер 2021

## Қолданылатын GRI салалық стандарты

GRI 11: 2021 жылғы мұнай-газ секторы бойынша қосымша, G4: 2012 жылғы мұнай және газ секторы бойынша қосымша

«ПрайсютерхаусКуперс» (PwC) ЖШС компаниясы осы есептің GRI стандарттарының талаптарына сәйкестігін тексерді. PwC компаниясы есепте ашылған 5 тақырыпты шектеулі тәуелсіз тексеруден өткізді, атап айтқанда: 302-1, 303-3, 305-1, 306-3, 403-9; әрі 2-19, 2-20, 2-21 қоспағанда 27 жалпы көрсеткіш.

ӘМБЕБАП СТАНДАРТТАР			
№	Жарияланатын мәлімет	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/Ерекшеліктер
<b>GRI 2: 2021 жылғы есепте жалпы жарияланған мәліметтер</b>			
<b>Ұйымдастыру және есеп беру тәжірибесі</b>			
2-1	Ұйымдастыру деректері	4, 16, 32, 138, 182 (артқы мұқаба)	
2-2	Біріктірілген қаржылық есептілікке енгізілген заңды тұлғалардың тізбесі	Бұл есеп КПО Б. В. компаниясының Қазақстандағы филиалының өндірістік қызметі мен күрделі жобаларын қамтиды	
2-3	Есепті кезең, есептілік циклі және байланысу жолдары туралы ақпарат	4, 182 (артқы мұқаба)	
2-4	Есептегі ақпараттың қайта қаралуы	Есепті кезеңде ақпарат қайта тұжырымдалған жоқ.	
2-5	Сыртқы тараптардың растауы	5	
<b>Өндіріс және персонал</b>			
2-6	Өндірістік қызметтер, өткізу/жеткізу тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	16-19, 32, 138, 140	Есепті кезеңде айтарлықтай өзгерістер болған жоқ
2-7	Жұмыскерлер	71-72	b-iii - В КПО-да кепілдендірілмеген жұмыс уақыты бар қызметкерлер жоқ. b-v - В КПО-да жартылай жұмыс уақыты бар қызметкерлер жоқ. e - Есепті кезеңде қызметкерлер санының елеулі өзгерістері болған жоқ.
2-8	Жұмыскерлер болып табылмайтын жұмысшылар	83, 87, 71	a - 2024 жылдың соңына қарай жағдай бойынша келісімшарттық ұйымдардың қызметкерлер саны 16 043 адамды құрады. b - Келісімшарттық ұйымдардың қызметкерлер саны ҚМГКК нысандарына өту рұқсаттарының иелері негізінде анықталады. Келісімшарттардың түрі бойынша кадрлардың тұрақтамауы туралы ақпаратты жария етуге болмайды, себебі кадрлардың тұрақтамауы тікелей еңбек шартын жасасқан жұмыскерлерді және жіберуші тараптардың жұмыскерлерін қамтиды. Бас компаниялар жіберген жұмыскерлер бас компаниялардың кадрлардың тұрақтамауы бойынша статистикасына кіреді.

ӘМБЕБАП СТАНДАРТТАР			
№	Жарияланатын мәлімет	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/Ерекшеліктер
<b>Шаршағанды</b>			
2-9	Басқару құрылымы және құрамы	32-33, 36	
2-10	Жоғары басқару органын тағайындау және іріктеу	34, 32	
2-11	Жоғары басқару органының басшысы	32	
2-12	Қоршаған ортаға тиетін әсерді басқарудағы жоғары басқару органының рөлі	33, 35, 37-38	
2-13	Әсерді басқару өкілеттігін беру	33-34, 37	
2-14	Тұрақты даму бойынша есептілікте жоғары басқару органының рөлі	5	
2-15	Мүдделер қайшылығы	42	
2-16	Маңызды мәселелер туралы хабардар ету	44, 74, 92	
2-17	Жоғары басқару органының ұжымдық білімі	5, 36	
2-18	Жоғары басқару органының жұмысын бағалау	34	Есеп беруге тиіс ұйым болғандықтан, бұл мәліметтер КПО-ға берілмейді. Осы мәселелер бойынша есеп құрушы компаниялардың өз тұрақты даму есептерінде жеке беріледі.
2-19	Сыйақы беру саясаты	34, 75-77	а-iii- Сыйақы беру жөніндегі кеңесшілер саясатты әзірлеуге тартылмайды.
2-20	Сыйақыны анықтау процесі	75	
2-21	Сыйақының жылдық жалпы коэффициенті	75-76	
<b>Стратегия, саясаттар және процедуралар</b>			
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	3, 6	
2-23	Саясаттың міндеттері	9, 12, 15, 29, 31, 40, 41, 43, 51-52, 56-57, 60, 68, 86, 90-91, 95, 97, 113, 137	
2-24	Саясат міндеттерін енгізу	40-42, 44, 87, 97	
2-25	Кері әсерлердің алдын алу процестері	24-26, 44, 87-88, 92	
2-26	Консультациялық кеңес алу механизмдері және бейәдеп мінез-құлық туралы хабарламалар	44, 74, 87-88, 92	
2-27	Заңнама мен нормативтік актілердің талаптарын сақтау	45, 98	Алдыңғы есепті кезеңдерде орын алған және есепті кезеңде төленген заңдар мен нормативтік актілерді сақтамаған жағдайлар үшін айыппұлдар есептелмеген.
2-28	Қауымдастыққа мүшелік	13, 144	КПО – «КАЗЭНЕРДЖИ» ұйымдастығының мүшесі Іскерлік серіктестіктер және қауымдастықтарға мүшелік ету.
<b>Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу</b>			
2-29	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу тәсілі	9-10, 12, 29, 57, 93, 98, 141-142, 179-180	
2-30	Ұжымдық еңбек шарттары	74, 77	

ӘМБЕБАП СТАНДАРТТАР			
№	Жарияланатын мәлімет	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/Ерекшеліктер
<b>GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021</b>			
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	9, 11, 97	
3-2	Маңызды тақырыптардың тізбесі	9, 11	Жаңа тақырып қосылды – Климаттың өзгеруі

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/Ерекшеліктер
<b>Тақырып 11.1 Парниктік газдар</b>				
<b>Парниктік газдар мен ластаушы заттар шығарындыларын азайту</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.1.1	97, 100-101, 106, 111-113	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Ұйым ішінде энергияны тұтыну	11.1.2	112	302-1 – с (ii, iii, iv), d. Қолданылмайды. КПО салқындату үшін энергия тұтыну мен бу тұтынудың жеке есебін жүргізбейді, бұл туралы ақпарат электр қуатын тұтынудың жалпы көлеміне енгізілген. КПО электр энергиясын, жылу энергиясын, кондиционерлеуді және буды сатпайды. f- КПО-да энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласында Қазақстан Республикасының нормативтік құжаттарымен регламенттелетін стандарттар, әдістемелер, есептеу құралдары және болжамдар қолданылады. g – 1 TCE = 29.31 Unit Converter – Data Tools – IEA
	302-2 Ұйымнан тыс энергияны тұтыну	11.1.3		Ақпарат қолжетімсіз
	302-3 Энергияны жұмсау көрсеткіші	11.1.4	112	d – КПО ұйым ішінде энергияны тұтыну бойынша есеп жүргізеді.
GRI 305: Шығарындылар 2016	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары	11.1.5	109	d – В КПО-да есептеулер үшін базалық жыл қолданылмайды.
	305-2 Энергетикалық жанама (тақырып 2) парниктік газдардың шығарындылары	11.1.6	110	d – В КПО-да есептеулер үшін базалық жыл қолданылмайды.
	305-3 Басқа жанама (тақырып 3) парниктік газдардың шығарындылары	11.1.7		Ақпарат қолжетімсіз
	305-4 Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	11.1.8	110	
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG6 Жағылған және сейілтілген көмірсутектердің көлемі		108	

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
<b>Тақырып 11.2 Климаттың өзгеруіне бейімделу және көміртегі шығарындылары бойынша бейтараптыққа көшу және тұрақтылық</b>				
<b>Қоршаған ортаны қорғауға қаражат бөлу; табиғатты қорғау заңнамасын сақтау</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.2.1	96-97	
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер 2016	201-2 Климаттың өзгеруіне байланысты ұйымның қызметіндегі қаржылық жауапкершілік пен басқа қатерлер және мүмкіндіктер	11.2.2	6, 8, 149	
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG2 Жаңартылатын энергия көздеріне бөлінетін қаражаттың жалпы сомасы		149	
GRI 305: Шығарындылар 2016	305-5 Парниктік газдар шығарындыларын азайту	11.2.3		Ақпарат толық емес
GRI 308: Жеткізушілерді экологиялық тұрғыдан бағалау	308-1 Экологиялық критерийлер бойынша бағалаудан өткен жаңа жеткізушілердің пайызы (тақырып ішінара ашылды)		99	Ақпарат толық емес
	308-2 Жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға тиетін өзекті және ықтимал кері әсерлер және қабылданған шаралар		99	
<b>Тақырып 11.3 Атмосфераға тасталатын шығарындылар</b>				
<b>Ауа тазалығын қадағалау; Парниктік газдар мен ластағыш заттар шығарындыларын азайту</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.3.1	106	
GRI 305: Шығарындылар 2016	305-7 NOx, SOx шығарындылар мен басқа да маңызды ауаны ластағыш заттар	11.3.2	107, 109	
GRI 416: Тұтынушылардың денсаулығын қорғау және қауіпсіздігін қамтамасыз ету / Customer Health and Safety 2016	416-1 Тауарлар мен қызметтер санаттары бойынша денсаулық пен қауіпсіздікке тиетін әсерді бағалау	11.3.3	20	Өнім мен қызметтер санаттарының тұтынушының денсаулығы мен қауіпсіздігіне әсер ету жағдайлары тіркелмеді
<b>Тақырып 11.4 Биотүрлілік</b>				
<b>Биотүрлілікті және экожүйені сақтау</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.4.1	97, 100, 127	
GRI 304: Биотүрлілік 2016	304-1 Меншіктегі, жалдаудағы, басқарудағы немесе қорғалған аймақтарға жақын орналасқан және олардың шекараларынан тыс жердегі биологиялық әртүрліліктің жоғары құндылығы бар аумақтардағы жұмыс алаңдары	11.4.2	Вебсайт <a href="https://kpo.kz: «Биотүрлілікті сақтау»">https://kpo.kz: «Биотүрлілікті сақтау»</a>	

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
	304-2 Қызметтің, өнімнің және қызметтердің биотүрлілікке елеулі әсерінің сипаттамасы	11.4.3	129, 131; вебсайт <a href="https://kpo.kz: «Флора мен фаунаны қорғау»">https://kpo.kz: «Флора мен фаунаны қорғау»</a>	
	304-3 Қорғалатын және қайта қалпына келтірілген тіршілік ету ортасы	11.4.4	101	
	304-4 Халықаралық табиғатты қорғау одағының Қызыл кітабына және табиғатты қорғаудың ұлттық тізіміне енгізілген, өндірістік қызметтің әсеріне ұшыраған аймақтарда мекендейтін және жойылу қаупі бар түрлердің жалпы саны.	11.4.5	Вебсайт <a href="https://kpo.kz: «Биотүрлілікті сақтау»">https://kpo.kz: «Биотүрлілікті сақтау»</a>	
Тақырып 11.5 Қалдықтар				
Қатты және сұйық қалдықтармен жұмыс істеу, сарқынды суларды кәдеге жарату				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.5.1	97, 122	
GRI 306: Қалдықтар 2020	306-1 Қалдықтардың түзілуі және қалдықтардың елеулі әсері	11.5.2	122	
	306-2 Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	11.5.3	123	
	306-3 Түзілген қалдықтар	11.5.4	123-124	
	306-4 Полигондардан алынған қалдықтар	11.5.5	123-124, 126	
	306-5 Полигондарға жіберілген қалдықтар	11.5.6	123-125	
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG7 Бұрғылау қалдықтарының саны, оларды өңдеу және жою стратегиясы	–	123, 125	
Тақырып 11.6 Су және сарқынды сулар				
Қатты және сұйық қалдықтарды басқару, сарқынды суларды кәдеге жарату; Суды ұтымды пайдалану				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.6.1	97, 115	
GRI 303: Су және сарқынды сулар 2018	303-1 Ортақ ресурс ретінде сумен өзара әрекеттесу	11.6.2	115	
	303-2 Су төгумен байланысты ықпалдарды басқару	11.6.3	117, 119, 121	
	303-3 Су сынамаларын алу (табиғи көздерден)	11.6.4	115-117	
	303-4 Суды төгу	11.6.5	117-118	
	303-5 Суды тұтыну	11.6.6	115-116	
GRI 303: Су 2016	303-3 Тазартылған сарқынды және басқа да суларды қайта пайдалану		119	

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
<b>Тақырып 11.7 Жұмыстардың аяқталуы және топырақ құнарлығын қалпына келтіру</b>				
<b>Персоналды дамыту және оқыту; Мердігерлермен өндірістік қатынас; Кәсіби одақтарға мүшелік және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.7.1	69, 97	
GRI 402: Еңбек және еңбек қатынастары 2016	402-1 Қызметтегі өзгерістерге қатысты хабарландырудың ең қысқа мерзімі	11.7.2		Ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес, Компания таратылып, кейін жұмыс орындары қысқартылатын болса немесе жүйе өзгеретін жағдайда, немесе еңбекақы мөлшері немесе жүйесі жұмыскерлердің жағдайының нашарлауына әкелетіндей өзгеретін жағдайда, КПО кәсіподақтарды 2 ай (8 апта) бұрын хабардар етуге міндетті.
GRI 404: Оқыту және білім беру 2016	404-2 Жұмыскерлердің біліктіліктерін арттыру және басқа қызметке ауысу кезінде көмектесу бағдарламалары	11.7.3	79	
GRI 304: Биотүрлілік 2016	304-3 Қорғалатын және қайта қалпына келтірілген тіршілік ету ортасы	11.4.4	101	
<b>Тақырып 11.8 Өндіріс тұтастығы және апатқа қарсы әрекет ету</b>				
<b>Төгілулер; Технологиялық процестердің қауіпсіздігі; ТЖ кезінде әрекет ету дайындығы</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.8.1	24	КПО ықпал ету шекарасы Батыс Қазақстан облысы Қарашығанақ кен орнындағы КПО объектілері мен Атырау облысындағы экспорттық құбыр желісін қамтиды. Тақырып КПО мен мердігерлерді қамтиды.
GRI 306: Шығарындылар мен қалдықтар 2016	306-3 Елеулі төгінділер	11.8.2	26	
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG13 Қызмет түрлері бойынша өнеркәсіптік қауіпсіздікпен байланысты оқиғалар саны	11.8.3	24-26	
<b>Тақырып 11.9 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы</b>				
<b>Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы; Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.9.1	24, 52, 60	
GRI 403: Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы 2018	403-1 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жүйесін басқару	11.9.2	39	
	403-2 Қауіптерді анықтау, қатерлерді бағалау және оқиғаларды тергеу	11.9.3	24-25, 53, 59, 65; КПО вебсайты <a href="http://kpo.kz">http://kpo.kz</a> ; «ЕК, ҚТ және ҚОҚ карталары бағдарламасы»	
	403-3 Еңбекті қорғау қызметтері	11.9.4	64-66	

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
	403-4 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жұмыскерлердің атсалысуы, кеңес беру және тілдесу	11.9.5	вебсайт КПО <a href="http://kpo.kz">http://kpo.kz</a> : «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карталары бағдарламасы»	
	403-5 Жұмыскерлерді еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша оқыту	11.9.6	27, 57, 82	
	403-6 Жұмыскерлердің денсаулығын нығайту	11.9.7	65-67	
	403-7 Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне әсер ететін салдарларды болдырмау және азайту	11.9.8	24-25, 39, 56	
	403-8 Басқару жүйесі, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасымен қамтылған жұмысшылар	11.9.9	39	
	403-9 Өндірістік жарақаттар	11.09.10	53-55	Есепті кезеңде жұмыскерлер арасында қаза тапқандар мен жарақат алғандар болған жоқ. Жұмыскерлер арасында тіркелген жарақаттардың жалпы саны – 3. Жалдамалы емес жұмыскерлер арасында қаза тапқандар жоқ. Жалдамалы емес жұмыскерлер арасында еңбек ету қабілетін жоғалтуға әкелген жарақаттар саны – 7. Жалдамалы емес жұмыскерлер арасында тіркелген жарақаттардың жалпы саны-12.
	403-10 Кәсіптік аурулар	11.09.11	65	

**Тақырып 11.10 Жұмысқа орналасу тәжірибелері**

**Жұмыспен қамту және еңбекақы төлеу; Персоналды дамыту және оқыту; Мердігерлермен өндірістік қатынас**

GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.10.1	68-69	
GRI 401: Жұмыспен қамту 2016	401-1 Жаңа жұмыскерлерді жұмысқа қабылдау мен кадрлардың тұрақтамауы	11.10.2	72-73	
	401-2 Жұмыспен толық қамту шарттарында жұмыс істейтін жұмыскерлерге берілетін, уақытша немесе жұмыспен уақытша немесе толық емес қамту шарттарында жұмыс істейтін жұмыскерлерге берілмейтін жеңілдіктер	11.10.3	77	
	401-3 Бала күтімі бойынша демалыс	11.10.4	73	

## ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР

GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
GRI 402: Еңбек және еңбек қатынастары 2016	402-1 Қызметтегі өзгерістерге қатысты хабарландырудың ең қысқа мерзімі	11.10.5		Ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес, Компания таратылып, кейін жұмыс орындары қысқартылатын болса немесе жүйе өзгеретін жағдайда, немесе еңбекақы мөлшері немесе жүйесі жұмыскерлердің жағдайының нашарлауына әкелетіндей өзгеретін жағдайда, КПО кәсіподақтарды 2 ай (8 апта) бұрын хабардар етуге міндетті.
GRI 404: Оқыту және білім беру 2016	404-1 Бір жұмыскерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	11.10.6	77, 82	
	404-2 Жұмыскерлердің біліктіліктерін арттыру және басқа қызметке ауысу кезінде көмектесу бағдарламалары	11.10.7	73, 79, 81, 83-84	
	404-3 Өнімділік пен мансапты дамыту бойынша тұрақты бағаланатын жұмыскерлердің пайызы		77	
GRI 414: Жеткізушілерді әлеуметтік тұрғыдан бағалау 2016	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдап алынған жаңа жеткізушілер	11.10.8	43, 141	
	414-2 Жеткізу тізбегіндегі кері әлеуметтік әсерлер және қабылданған шаралар	11.10.9	62, 87-88	2024 жылы бағалау нәтижелері бойынша елеулі нақты және ықтимал кері әлеуметтік әсері бар деп анықталған жеткізушілердің үлесі 8% құрады. Нақты және ықтимал кері әлеуметтік салдарларды бағалау нәтижелері бойынша жеткізушілермен қарым-қатынасты тоқтату жағдайлары тіркелмеген.
<b>Тақырып 11.11 Кемсітушіліктерге жол бермеу және тең мүмкіндіктер</b>				
<b>Кадрларлағы жергілікті қамту; Адам құқықтарын сақтау; Әлеуметтік, мәдени және жыныстық сан алуандық, тең мүмкіндіктер</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.11.1	40-41, 68-69	КПО ықпал ету шекарасы Батыс Қазақстан облысын қамтиды. Ұжымдық шарттың талаптары 2-3 жыл сайын қайта қарастырылады.
GRI 202: Нарыққа қатысу 2016	202-1 Жергілікті ең аз еңбекақымен салыстырғанда жыныс бойынша бастапқы жұмысқа кіргендегі стандартты еңбекақының үлесі		76	202-1-а. Қолданылмайды. Еңбекақы деңгейлерінде жыныс бойынша айырмашылық жоқ. Қарашығанақ мұнай, газ, конденсат кен орны Батыс Қазақстан облысында (Қазақстан Республикасы) орналасқан, «өндіріс қызметінің ерекше аймағына» жатады.

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
	202-2 Жергілікті халық арасынан жұмысқа қабылданған жоғарғы басшылық үлесі	11.11.2	78	«Жұмыскерлер санаты бойынша кадрларлағы жергілікті қамту үлесін арттыру көрсеткіштері» кестесінде «жергілікті» ұғымымен жергілікті жұмыскерлер, ҚР азаматтары сипатталады. Қарашығанақ мұнай, газ, конденсат кен орны Батыс Қазақстан облысында (Қазақстан Республикасы) орналасқан, «өндіріс қызметінің ерекше аймағына» жатады.
GRI 401: Жұмыспен қамту 2016	401-3 Бала күтімі бойынша демалыс	11.11.3	73	
GRI 404: Оқыту және білім беру 2016	404-1 Бір жұмыскерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	11.11.4	77, 82	
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер 2016	405-1 Басқару органдары мен жұмыскерлердің әртүрлілігі	11.11.5	69, 71-72, 78-79	
	405-2 Еркектер мен әйелдердің базалық еңбекақылары мен сыйақы деңгейі	11.11.6	76	Қарашығанақ мұнай, газ, конденсат кен орны Батыс Қазақстан облысында (Қазақстан Республикасы) орналасқан, «өндіріс қызметінің ерекше аймағына» жатады. Негізгі еңбекақы жұмыскерлерді санаттарына, жыныс белгісіне қарамастан бекітіледі, сондықтан әйелдер мен ерлердің негізгі еңбекақылары тең.
GRI 406: Кемсітушілікке жол бермеу 2016	406-1 Кемсітушілік жағдайлары және қабылданған түзету шаралары	11.11.7	Есепті кезең ішінде КПО-да ешқандай кемсітушілік жағдайлары тіркелмеді.	
Тақырып 11.12 Мәжбүрлі еңбек және заманауи құлдық				
Адам құқықтарын сақтау; Жеке және өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету; Кәсіби одақтарға мүшелік және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.12.1	40-41	КПО ықпал ету шекарасы Батыс Қазақстан облысын қамтиды. Ұжымдық шарттың талаптары 2-3 жыл сайын қайта қарастырылады.
GRI 408: Бала еңбегі	408-1 Бала еңбегін қолдану оқиғалары болуының едәуір қаупі бар жұмыстар мен жеткізушілер		41	
GRI 409: Мәжбүрлі немесе еріксіз еңбек	409-1 Мәжбүрлі немесе еріксіз еңбек ету оқиғалары болуының едәуір қаупі бар жұмыстар мен жеткізушілер	11.12.2	41, 87	
GRI 414: Жеткізушілерді әлеуметтік тұрғыдан бағалау 2016	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдап алынған жаңа жеткізушілер	11.12.3	43, 141	

## ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР

GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
<b>Тақырып 11.13 Кәсіби одақтар құру және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі</b>				
<b>Кәсіби одақтарға мүшелік және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.13.1	40, 85, 86	КПО ықпал ету шекарасы Батыс Қазақстан облысын қамтиды. Ұжымдық шарттың талаптары 2-3 жыл сайын қайта қарастырылады.
GRI 407: Кәсіби одақтар құру және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі 2016	407-1 Кәсіподақ құру мен ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі туралы құқыққа едәуір қауіп төнуі мүмкін жұмыстар мен жеткізушілер	11.13.2	87-88	
<b>Тақырып 11.14 Экономикалық үлес</b>				
<b>Жұмыспен қамту және еңбекақы төлеу; Кадрлардағы жергілікті қамту; Әлеуметтік және инфрақұрылымдық жобалар; Демеушілік және қайырымдылық; Жергілікті желілерге электр қуатын жеткізу; Импортты алмастыру және жұмыс, қызмет пен тауарларды сатып алудағы жергілікті қамту үлесін арттыру; Жеткізу тізбегі және жеткізілімдерді ұйымдастыру; Есептелген дәлелденген қорлар мен өндіру көлемі</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.14.1	68-69, 140, 142	
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер 2016	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	11.14.2	138	
GRI 202: Нарыққа қатысу 2016	202-1 Жергілікті ең аз еңбекақымен салыстырғанда жыныс бойынша бастапқы жұмысқа кіргендегі стандартты еңбекақының үлесі		76	202-1-а. Қолданылмайды. Еңбекақы деңгейлерінде жыныс бойынша айырмашылық жоқ. Қарашығанақ мұнай, газ, конденсат кен орны Батыс Қазақстан облысында (Қазақстан Республикасы) орналасқан, «өндіріс қызметінің ерекше аймағына» жатады.
	202-2 Жергілікті халық арасынан жұмысқа қабылданған жоғарғы басшылық үлесі	11.14.3	78	«Жұмыскерлер санаты бойынша кадрларлағы жергілікті қамту үлесін арттыру көрсеткіштері» кестесінде «жергілікті» ұғымымен жергілікті жұмыскерлер, ҚР азаматтары сипатталады. Қарашығанақ мұнай, газ, конденсат кен орны Батыс Қазақстан облысында (Қазақстан Республикасы) орналасқан, «өндіріс қызметінің ерекше аймағына» жатады.
GRI 203: Жанама экономикалық әсерлер 2016	203-1 Инфрақұрылымдық инвестициялар мен көрсетілетін қызметтер	11.14.4	64, 146-148	
	203-2 Айтарлықтай жанама экономикалық әсерлер	11.14.5	142	
GRI 204: Сатып алу тәжірибесі 2016	204-1 Жергілікті жеткізушілерге шығатын шығындардың ара салмағы	11.14.6	142-143	
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG1 Бағаланған және дәлелденген қорлар мен өндіріс көлемі мен түрі		16	Ақпарат толық емес.

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР				
GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
<b>Тақырып 11.15 Жергілікті қауымдастықтар</b>				
<b>Жергілікті халықпен қарым-қатынас: Компания қызметі әсерін бағалау және азайту тәсілдері, шағымдар мен өтініштер КПО қызметінің экологиялық аспектілері бойынша шағымдар мен өтініштерді қабылдау</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.15.1	90-91	КПО ықпал ету шекарасы Қарашығанақ кен орны айналасында орналасқан елді мекендер мен БҚО Бөрлі ауданының Ақсай қаласын қамтиды
GRI 413: Жергілікті қауымдастықтар 2016	413-1 Жергілікті қауымдастықтармен жұмыс, жергілікті қауымдастықтарға әсерді бағалау мен дамыту бағдарламалары	11.15.2, 11.15.4	91-92, 101, 103, 105; вебсайт <a href="https://kpo.kz">https://kpo.kz</a> ; ҚМГКК-ге жақын орналасқан ауылдардың атмосфералық ауа сапасын бақылау	
	413-2 Жергілікті қауымдастыққа елеулі нақты және ықтимал кері ықпал ететін жұмыстар	11.15.3	127; вебсайт <a href="http://kpo.kz/ru">http://kpo.kz/ru</a> ; Березов және Бестау ауылдарының тұрғындарын көшіру <a href="https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/pereselenie-zhitelei-sel-berezovka-i-bestau">https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/pereselenie-zhitelei-sel-berezovka-i-bestau</a>	
<b>Тақырып 11.16 Жер және ресурстар құқығы</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.16.1	90-91	КПО ықпал ету шекарасы Қарашығанақ кен орны айналасында орналасқан елді мекендер мен БҚО Бөрлі ауданының Ақсай қаласын қамтиды.
G4 Мұнай-газ саласындағы жарияланатын мәліметтер 2012	OG12 Өндірістік қызметтерге байланысты мәжбүрлі қоныс аудару және көшу процесі адам өміріне қалай әсер етті	11.16.2	90-91; вебсайт <a href="https://kpo.kz">https://kpo.kz</a> ; «Березов және Бестау ауылдары тұрғындарын көшіру», Қарашығанақ тұрақты даму туралы есеп 2017, 105-106-беттер	
<b>Тақырып 11.17 Байырғы халықтың құқығы</b>				
Қазақстан үшін қолданылмайды.				
<b>Тақырып 11.18 Жанжалдар және қауіпсіздікті қамтамасыз ету</b>				
<b>Жеке және өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету Адам құқықтарын сақтау</b>				
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.18.1	85, 87	КПО ықпал ету шекарасы Батыс Қазақстан облысы, Қарашығанақ кен орны объектілеріндегі КПО мен мердігерлерді және Атырау облысындағы экспорттық құбыр желісі объектілерін қамтиды

## ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР

GRI стандарты / маңызды тақырып	Жарияланатын мәлімет	GRI 11 салалық стандартының сілтеме нөмірі	Есептің бет нөмірі	Есептегі түсініктемелер/ Ерекшеліктер
GRI 410: Қауіпсіздікті қамтамасыз ету тәжірибесі 2016	410-1 Адам құқықтарына қатысты саясаттар мен процедуралар бойынша оқытудан өткен қауіпсіздік қызметі жұмыскерлерінің үлесі	11.18.2	85	

## Тақырып 11.19 Монополияға қарсы күрес

GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.19.1	40-41	
GRI 206 Монополияға қарсы күрес	206-1 Монополияға қарсы, трестке қарсы және монополиялық тәжірибелер үшін сот істері	11.19.2	45	

## Тақырып 11.20 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес

## Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес

GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.20.1	40-41	
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес 2016	205-1 Сыбайлас жемқорлықпен байланысты қатерлерге бағаланған жұмыстар	11.20.2	42-43	
	205-2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бойынша саясаттар мен процедуралар туралы хабарлау және оқыту	11.20.3	43	
	205-3 Расталған сыбайлас жемқорлық оқиғалары және қабылданған шаралар	11.20.4	42-43	Есепті кезең ішінде КПО-да сыбайлас жемқорлық бойынша расталған қандай да бір оқиғалар тіркелген жоқ.

## Тақырып 11.21 Мемлекетке жасалатын төлемдер

## Мемлекетке жасалатын төлемдердің жариялылығы (Өндіруші салалардың ашықтығы бастамасы)

GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.21.1	142	
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер 2016	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	11.21.2	138	
	201-4 Мемлекеттен алынатын қаржылық көмек	11.21.3		Есепті кезең ішінде КПО мемлекеттен ақшалай қаржылық көмек алмады және мемлекеттік/саяси қажеттіліктер үшін ешқандай жәрдем бермейді.
GRI 207: Салықтар 2019	207-1 Салық салу тәсілі	11.21.4	138	
	207-2 Салық саясаты, бақылау және қатерлерді басқару	11.21.5	138	
	207-3 Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді басқару	11.21.6	138	
	207-4 Ел бойынша есеп беру	11.21.7	138	

## Тақырып 11.22 Қоғамдық саясат

КПО-ның Іскерлік қағидаттары мен Тәртіп кодексінде айтылғандай, КПО немесе Кәсіби қауымдастықтар КПО қаражаты есебінен ешқандай саяси қайырымдылықтар немесе «Заттай жарналар» жасамауы керек. КПО партиялық саясатқа араласпауы керек.

# ТӘУЕЛСІЗ ТЕКСЕРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП



## Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В. Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпараты бойынша шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп

«Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.» Директорлар Комитетіне

### Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды

Біз 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және сол күнмен аяқталған 2024 жыл бойынша КПО ESG есебіне 2024 (бұдан әрі – «ESG есеп») енгізілген және осы есепке 1-қосымшада қорытындыланған (бұдан әрі – «Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат») «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.» (бұдан әрі – «Компания») тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратқа қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тексеру жүргіздік.

Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және сол күнмен аяқталған жыл үшін ESG есебінде («Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат») мыналарды қамтиды:

- жаһандық есеп беру бастамасы (GRI) жариялаған GRI тұрақты даму саласындағы есеп беру стандарттарына, сондай-ақ Компания әзірлеген және ESG есепте ашылған әдіснамалар мен нұсқаулықтарға (бұдан әрі бірлесіп – «GRI стандарттары және байланысты әдістеме») сәйкес дайындалған және осы есептің Қосымшаның 1-қосымшасында баяндалған Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты («GRI стандарттары бойынша тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат»).

Біз орындаған рәсімдер мен алынған дәлелдемелердің қорытындылары бойынша Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат ESG есептің «Есеп туралы», «Маңызды тақырыптар және мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу» бөлімдерінде (бірлесіп «Есеп беру критерийлері» деп аталады) сипатталғандай қолданылатын, Жаһандық есеп беру бастамасында (GRI) (бұдан әрі – «GRI стандарттары») жарияланған Тұрақты даму саласындағы есеп беру GRI стандарттарына сәйкес дайындалмады деген пікірге әкелетін ешқандай деректер жоқ.

### Қорытындының негізі

Біз Халықаралық аудит стандарттары және ақпараттың дұрыстығын растау комитеті шығарған 3000 (қайта қаралған) «Өткен кезеңдердегі қаржылық ақпаратты аудиттен немесе шолудан басқа сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» («3000 СҚТХС (қайта қаралған)») Сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалардың халықаралық стандартына (СҚТХС) сәйкес шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындадық.

Біздің ойымызша, алынған дәлелдер біздің қорытындыға негіз болу үшін жеткілікті және тиісінше берілген. Осы стандарт бойынша біздің жауапкершілігіміз «Біздің жауапкершілігіміз» есебінің бөлімінде сипатталған.

### Біздің тәуелсіздігіміз және сапа менеджментіміз

Біз адалдық, объективтілік, кәсіби құзыреттілік пен адал ниеттілік, құпия сақтау мен кәсіби мінез-құлық ұстану туралы негізгі қағидаттарында негізделген бухгалтерлерге арналған Халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңестің (БХЭСК кодексі) Кәсіби бухгалтерлердің кәсіби этикасы кодексінің (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қосатын) тәуелсіздік және өзге де этикалық талаптарына сай болдық.

Біз этикалық талаптарға, кәсіптік стандарттарға және қолданылатын құқықтық және заңнамалық талаптарға сәйкестікке қатысты саясаттар мен рәсімдерді қоса алғанда, сапаны бақылау жүйесін



әзірлеуді, енгізуді және оның жұмыс істеуін ұйымдастыруды талап ететін 1-Сапаны Басқару жөніндегі Халықаралық Стандартты қолданамыз.

### Басқа жағдайлар

Біздің ағымдағы кезеңге қатысты қорытындымыз есептің «Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды» бөлімінде сипатталған Тұрақты даму туралы ақпаратқа қатысты. 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және сол күнмен аяқталған жылға арналған Компанияның Тұрақты даму туралы салыстырмалы іріктемелі ақпарат біздің тапсырмамыздың тақырыбы болған жоқ. Бұл мәселеге қатысты біз өзгертулер енгізілген қорытынды жасамаймыз.

### Тұрақты даму бойынша іріктемелі ақпарат үшін жауапкершілік

Компания басшылығы мыналарға жауапкершілік алады:

- ESG есепте түсіндірілгендей қолданылатын GRI стандарттарында қамтылған критерийлерге сәйкес Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау (бұдан әрі – «Есеп беру критерийлері»);
- Компания басшылығы жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмалануларды қамтымайтын есептілік критерийлеріне сәйкес Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесін әзірлеу, енгізу және қолдау; және
- тұрақты даму саласындағы тиісті есеп беру әдістерін таңдау және қолдану, сондай-ақ осы жағдайларда негізделген болжамдар мен бағалауларды ұсыну.

Директорлар комитеті Компанияның тұрақты даму туралы есептілікті дайындау процесін қадағалауға жауапты.

### Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындауға тән шектеулер

GRI стандарттары тұрғысынан есептеу мен ашудың әртүрлі, бірақ рұқсат етілген әдістерінің ауқымы бар. Бұл әдістер нәтижелерде айтарлықтай айырмашылықтарға әкелуі мүмкін, бұл олардың басқа ұйымдардың деректерімен салыстырылуына әсер етуі мүмкін. Демек, Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты Компания басшылығы ESG есебінде сипатталғандай қолданған және Компания жалғыз өзі жауап беретін әдістемемен бірге қарау керек.

### Біздің жауапкершілігіміз

Біздің жауапкершілікке сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы жоспарлау және орындау, Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратта жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланулар жоқ екеніне шектеулі сенімділік алу, сондай-ақ біздің қорытындымызды қамтитын шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тексеру нәтижелері туралы есеп шығару кіреді. Бұрмаланулар жосықсыз әрекеттерден немесе қателіктерден туындауы мүмкін. Егер олар жеке немесе жиынтықта Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат негізінде қабылданған пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп болжауға болатын болса, олар маңызды болып саналады.

3000 СҚТХС (қайта қаралған) сәйкес жүргізілетін шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма шеңберінде біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және тапсырма бойы кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Сонымен қатар, біз келесі әрекеттерді орындаймыз

- Компанияның есеп беру критерийлерін Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау үшін негіз ретінде пайдаланудың орындылығын анықтаймыз;
- жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланулардың туындауы мүмкін екенін анықтау мақсатында, бірақ Компанияның ішкі бақылауларының тиімділігі



туралы қорытынды беру мақсатында емес, тапсырмаға қатысы бар ішкі бақылау туралы түсінік алуды қоса алғанда, тәуекелдерді бағалау рәсімдерін жүргіземіз;

- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратта елеулі бұрмаланулардың туындауы мүмкін екендігін ескере отырып, рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз. Жосықсыз әрекеттер нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау қаупі қателік нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау қаупінен жоғары, өйткені жосықсыз әрекеттер сөз байласу, жалғандық, қасақана өткізіп жіберу, ақпаратты бұрмаланған түрде ұсыну немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өту әрекеттерін қамтуы мүмкін.

### Орындалған жұмыстардың қысқаша сипаттамасы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратқа қатысты дәлелдемелер алу мақсатында рәсімдерді жүргізуді көздейді. Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма шеңберіндегі процедуралар сипаты, мерзімі, сондай-ақ көлемі бойынша ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмадан ерекшеленеді. Демек, шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма шеңберінде алынған сенімділік деңгейі ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде алынатын сенімділіктен айтарлықтай төмен.

Таңдалған рәсімдердің сипаты, мерзімдері мен көлемі кәсіби пікірге, соның ішінде жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан Тұрақты даму туралы іріктемелік ақпаратта Елеулі бұрмаланулардың туындау мүмкіндігін анықтауға байланысты.

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде біз келесі процедураларды орындадық:

- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындауға қатысы бар компанияның есеп беру процестері туралы түсінікті келесі жолмен алады:
  - қоғаммен байланыс және бұқаралық ақпарат құралдары командасының Тұрақты даму туралы есеп беру бөлімін, сондай-ақ ESG есебін басқаруға және жасауға жауапты адамдарды қоса алғанда, Компания басшылығына сауалнама жүргізу;
  - ESG есебін дайындауға және тиісті деректерді жинауға жауапты шенеуніктерге сауалнама жүргізу;
  - тиісті ішкі әдіснамалар мен нұсқаулықтарды талдау, тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау және ашу саласында негізгі жүйелердің, процестердің және бақылау құралдарының қалай ұйымдастырылғандығы туралы түсінік алу; және
- Бағалау мәндерін қалыптастыру үшін әдіснамалар мен бастапқы деректерге талдау жүргізу.
- Деректердің тиісті түрде есептелгенін, есепке алынғанын, салыстырылғанын және ашылғанын тексеру үшін Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратқа қатысты таңдамалы негізде тестілеуді өткізу.

### Пайдалану және тарату бойынша шектеулері

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытындымызды қамтитын біздің есеп компания басшылығына компанияның тұрақты даму қызметі және осы қызметтің нәтижелері туралы ақпаратты ашуда жәрдемдесу, сондай-ақ Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратқа қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есепті алу арқылы корпоративтік басқару саласындағы міндеттерді орындау мақсатында біздің арамыздағы келісімге сәйкес Компанияның Директорлар комитеті үшін ғана дайындалды. Сондықтан, Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты басқа мақсаттарда пайдалану мүмкін емес және пайдаланылмауы тиіс .

Біз осы есепті Компанияның сайтында жарияланатын ESG есебінің бөлігі ретінде ашуға келісім береміз.

Компания сайтының сақталуы мен тұтастығы үшін Компания басшылығы жауап береді; біз орындайтын жұмыс осы мәселелерді қарастыруды қамтымайды және, тиісінше, біз Компанияның



сайтында жарияланған жағдайда Тұрақты даму туралы жарияланған іріктемелі ақпаратқа қатысты болуы мүмкін кез келген өзгерістер үшін жауап бермейміз.

Тиісті шарттар жазбаша түрде тікелей келісілген және жазбаша түрде біздің алдын ала келісіміміз алынған жағдайларды қоспағанда, заңмен рұқсат етілген толық көлемде біз Компаниядан басқа ешкімнің алдында жұмысымыз немесе осы есеп үшін жауапкершілікті қабылдамаймыз, немесе өзімізге алмаймыз

Pricewaterhouse Coopers LLP

2025 жылғы 30 шілде

Астана, Қазақстан



**2025 жылғы 30 шілдедегі шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есепке 1-қосымша**

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша және сол жылы аяқталған кезеңге арналған ESG есебінде ашып көрсетілген және Есеп беру критерийлеріне сәйкес дайындалған Тұрақты даму бойынша ақпарат төменде келтірілген:

№	Көрсеткіш	GRI стандартына сілтеме	Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат (бөлімше, параграф)
1	Компания туралы жалпы ақпарат	2-1 ұйымның мәліметтері	«Есеп туралы» бірінші параграф
	Компания туралы жалпы ақпарат	2-1 ұйымның мәліметтері	«Ұйымның құрылымы және басқару тәсілдері», бірінші параграф
	Компанияның операциялары туралы ақпарат	2-1 ұйымның мәліметтері	«Кіріспе», бірінші параграф, бірінші сөйлем
2	Тұрақты даму жөніндегі есептілікке енгізілген ұйымдар	2-2 Тұрақты даму бойынша есептілікке енгізілген ұйым	«GRI мазмұны көрсеткіші», «2-2» жолы
3	Есепті кезең, жиілігі есептілік және байланыс тұлғасы	2-3 Есепті кезең, жиілігі есептілік және байланыс тұлғасы	«Есептің қолдану аясы мен шегі», бірінші, екінші параграф, бірінші сөйлем
4	Ақпаратты қайта құру	2-4 Ақпаратты қайта құру	«GRI мазмұны көрсеткіші», «2-4» жолы
5	Сыртқы сенімділік	2-5 Сыртқы сенімділік	«Ақпараттың тәуелсіз расталуы», екінші, үшінші параграфтар
6	Компанияның өндірістік объектілері	2-6 Компанияның қызметі, күн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	«КПО-ның өндірістік объектілері», бірінші, екінші параграфтар
	Компанияның экспорттық стратегиясы мен бағыттары		«Өнімдер және экспорттық бағыттар» бірінші-төртінші параграфтар
	Мұнай экспорты жөніндегі қызмет		«Мұнай экспорты бойынша 2024 жылғы әрекеттер» бірінші параграф
	Тұрақсыз газ конденсатын жеткізу		«Тұрақсыз газ конденсаты жеткізу » бірінші параграф
	Газды өндіру және пайдалану		«Газ өндіру және пайдалану», бірінші-төртінші параграфтар
	2024 жылы өндіру және сату		«2024 жылдағы өндіру мен сату көлемі», бірінші параграф
	2024 жылғы өндіріс үздіксіздігі		«GRI мазмұны көрсеткіші», «2-6» жолы
7	Қызметкерлердің 2024 жылғы 31 желтоқсанға жынысы мен жасы бойынша, тұрақты және уақытша деп бөле отырып тізімдік саны	2-7 Қызметкерлер	Сызба 6, Сызба 7, Сызба 8
	Есепті кезеңдер арасындағы жұмысшылар санының ауытқуы	2-7 Қызметкерлер	«Персонал бойынша статистика», үшінші параграф
8	2024 жылғы 31 желтоқсанға, жынысы бойынша бөлінген штаттан тыс қызметкерлердің саны	2-8 Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын қызметкерлер	«Өндірістік қатынастар», бірінші параграф
9	Жоғары басқарушы органның және оның комитеттерінің құрылымы мен құрамы	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	«Ұйымның құрылымы», бірінші-үшінші параграфтар
	Жоғары басқарушы органның және оның	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	«Директорлар комитеті», бірінші-бесінші параграфтар



	комитеттерінің құрылымы мен құрамы		
10	Жоғары басқарушы органды тағайындау және таңдау	2-10 Жоғары басқарушы органды тағайындау және таңдау	«Ұйым құрылымы», төртінші параграф
	Жоғары басқарушы органды тағайындау және таңдау	2-10 Жоғары басқарушы органды тағайындау және таңдау	«Басқару жөніндегі бірлескен комитет», үшінші параграф
11	Жоғары басшы органның төрағасы	2-11 Жоғары басшы органның төрағасы	«Ұйым құрылымы», екінші параграф
12	Жоғары басқарушы органның рөлі	2-12 Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	«Мердігер комитеті және Оператор комитеті», екінші параграф
	Жоғары басқарушы органның рөлі		«Мердігер және Оператор комитеттерінің қосалқы комитеттері», бірінші-үшінші параграфтар
	Жоғары басқарушы органның рөлі		«Бизнеске және технологиялық қауіпсіздікке төнетін қауіп-қатерлерді басқару», бесінші параграф
13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	2-13 Әсерді басқару жауапкершілігін беру	«Ұйымның құрылымы», бесінші параграф
14	Тұрақты дамуды басқарудағы жоғары басқарушы органның рөлі	2-14 Жоғары басқарушы органның Тұрақты даму саласындағы есептілікті дайындаудағы рөлі	«Ақпараттың тәуелсіз расталуы», үшінші параграф
15	Мүдделер қақтығысы	2-15 Мүдделер қақтығысы	«Мүдделер қақтығысы», бірінші-үшінші параграфтар
16	Маңызды мәселелер туралы есеп беру	2-16 Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	«Жедел желі және сәйкестіктің сақталуын қамтамасыз ету бойынша басқа да шаралар», үшінші параграф.
	Маңызды мәселелер туралы есеп беру	2-16 Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	«Кері байланыс механизмдері», үшінші параграф
	Маңызды мәселелер туралы есеп беру	2-16 Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	«Шағымдар мен өтініштерді қарау», бірінші параграф
17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық білімі	2-17 Жоғары басқарушы органның ұжымдық білімі	«Директорлар комитеті», алтыншы және жетінші параграфтар
18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	2-18 Жоғары басшы органның қызметін бағалау	«GRI мазмұны көрсеткіші», 2-18-жол.
19	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	2-22 Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	«Бас директордың үндеуі», үшінші параграф
	Компанияның миссиясы	2-22 Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	«Компанияның миссиясы», бірінші-үшінші параграфтар
	Компанияның Бизнес стратегиясы	2-22 Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	«КПО бизнес стратегиясы», бірінші параграф
20	Жауапты бизнесті жүргізу бойынша міндеттемелер	2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: хабарлау және өзара әрекеттесу» бірінші-үшінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: Экономика», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: ҚОҚ», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: іскерлік этиканың нормаларын сақтау», бірінші-үшінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: құқықтық нормалардың сақталуы», бірінші параграф



		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«КПО іскерлік қағидалары», бірінші және екінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Тәртіп кодексі», бірінші және үшінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Адам құқықтары», бірінші және бесінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Контрагенттердің этикалық сәйкестігін тексеру», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы», бірінші және екінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелері бойынша хабардарлықты арттыру құралдары», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: еңбекті қорғау», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: қызметкерлер», бірінші-үшінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: ақпарат беру және өзара әрекеттесу», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: жергілікті қауымдастықтар», бірінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: жергілікті қауымдастықтар», бірінші-үшінші параграфтар
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Жергілікті қауымдастықтар », үшінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: қоршаған ортаны қорғау», біріншіден үшінші параграфқа дейін
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Энергетикалық менеджмент жүйесі», үшінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: жергілікті қауымдастықтар», бірінші және екінші параграф
		2-23 Саясаткерлерге бейілділік	«Іскерлік қағида: Экономика», бірінші параграф
21	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Тәртіп кодексі», екінші және үшінші параграфтар
	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Адам құқықтары», екінші-төртінші параграфтар
	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл», бірінші-үшінші параграфтар
	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Өндірістік қатынастар», бірінші параграф, бірінші сөйлем
	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	"Экологиялық менеджмент жүйесі», біріншіден жетінші параграфқа дейін
	Бизнесі жауапты жүргізу қағидаттарын сақтау	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Контрагенттердің этикалық сәйкестігін тексеру», екінші параграф
22	Теріс әсерлерді жою процестері	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Өндірістің тұтастығы», үшінші параграф
	Теріс әсерлерді жою процестері	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Алғашқы қорғаныш қабаты тұтастығының бұзылуы», бірінші және бесінші параграфтар
	Теріс әсерлерді жою процестері	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Контрагенттердің этикалық сәйкестігін тексеру», үшінші параграф
	Теріс әсерлерді жою процестері	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Өндірістік қатынастар», екінші, төртінші, сегізінші параграфтар
	Теріс әсерлерді жою процестері	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Шағымдар мен өтініштерді қарау», бірінші, екінші параграфтар



23	Байланыс арналары	2-26 Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру тетіктері	«Жедел желі және сәйкестіктің сақталуын қамтамасыз ету бойынша басқа да шаралар», бірінші, екінші параграфтар
	Байланыс арналары		«Кері байланыс механизмдері», бірінші параграф
24	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	2-27 Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	«Заңнама мен нормативтік актілерді сақтау» үшінші және төртінші параграфтар
	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	2-27 Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	«Экологиялық сәйкестікті қамтамасыз ету», екінші параграф
25	Қауымдастықтарға мүшелік	2-28 Қауымдастық мүшелігі	«Іскерлік серіктестіктер және қауымдастықтарда мүшелік ету», бірінші-бесінші параграфтар
		2-28 Қауымдастық мүшелігі	«Ұзақ мерзімді бастамалар», бірінші параграф
26	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«Маңызды тақырыптар және стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу», үшіншіден бесінші, оныншы параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«ТЖ мәселелері бойынша жергілікті халықпен қарым-қатынас», бірінші-екінші параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелері бойынша хабардарлықты арттыру құралдары», екінші, үшінші параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«Қоғамдық тыңдаулар», бірінші-төртінші параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«ҚОҚ бойынша қоғамдық тыңдаулар», бірінші-үшінші параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	«Әлеуетті жеткізушілермен байланыс», бірінші, екінші, бесінші параграфтар
	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	"Жергілікті қамтуды дамыту", екінші параграф
27	Ұжымдық шартпен қамтылған қызметкерлер саны	2-30 Ұжымдық шарттар	«Еңбек қатынастары. Кәсіподақ ұйымдарымен жүргізілетін жұмыс», екінші параграф
28	Жалпы энергия шығыны	302-1 Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	37-кесте
	Энергияны есептеу әдістемесі	302-1 Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	«GRI мазмұны көрсеткіші», 302-1-жол.
29	Су жинау көлемі	303-3 Суды жинау (2018)	Сызба 26, 38-кесте, «Тазартылған ағынды суларды екінші қайтара пайдалану ҚМГКК техникалық қажеттіліктері»
		303-3 Суды жинау (2018)	«Тазартылған ағынды суларды төгу», жетінші параграф, бірінші және екінші сөйлем
30	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (қамту аймағы 1)	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (қамту аймағы 1)	Кесте 35
	Парниктік газдардың тікелей шығарындыларын есепке алу тәсілі	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (қамту аймағы 1)	«Ұйымдастырылмаған көздерінен ПГ шығарындыларын есептеу әдістемесі», бірінші параграф
31	Түзілген қалдықтар	306-3 Түзілген қалдықтар (2020)	Қайта өңделген қалдықтарды қоспағанда, 27-сызба
		306-3 Түзілген қалдықтар (2020)	46-кесте, "Есептік жыл ішінде түзілген" жолы
32	Компания қызметіне байланысты жарақат алған қызметкерлер саны	403-9 Өндірістік жарақаттар	Сызба 3, 7-кесте, 8-кесте, 9-кесте, 10-кесте, 11-кесте, 12-кесте

# КПО-ДА МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫ БАСҚАРУ

/ GRI 3-3 /

Ірі көлемдегі инвестициялардың тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін тиісті басқаруды қажет етеді және КПО сияқты күрделі ұйымда тиімді басқару, ішкі бақылау және сапаны қамтамасыз ету процестері айрықша маңызды.

ӨБТК-ге сәйкес, КПО өз қызметінің барлық аспектілері бойынша жұмысын халықаралық стандарттарды басшылыққа ала отырып жүргізеді. Стандарттар КПО басқару жүйесінің негізін құрайтын бірқатар ережелер, процедуралар және тиісті ұтымды тәжірибелерге сүйеніп енгізіледі.

Тұрақты даму жөніндегі әрбір өзекті тақырып бойынша КПО-ның менеджмент жүйесі мен реттеуші құжаттары төмендегі кестеде ұсынылады:

## 2-кесте. КПО тұрақты даму (маңызды тақырыптар) бойынша басшылыққа алынатын құжаттар / GRI 3-3 /

Маңызды тақырыптар	Басшылыққа алынатын құжаттар	
Әлеуметтік-экологиялық құжаттар	<b>Жұмыскерлердің еңбегін қорғау мен қауіпсіздік техникасы</b>	ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы саясат КПО алтын ережелері Өмірлік маңызы бар ережелер ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы менеджмент жүйесі бойынша нұсқаулық Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өндіріс тұтастығы қызметінің ережесі H <sub>2</sub> S әсерінен қорғану стратегиясы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы КПО-ның төрт жылдық стратегиялық жоспары КПО-ның 2024 жылға арналған ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ қызметін жетілдіру жоспары Қауіпсіздік техникасы саласындағы көшбасшылық және мәдениет бағдарламасы
	<b>Жұмыскерлердің денсаулығын сақтау</b>	Шылым шегуге тыйым салу саясаты КПО-да алкоголь, есірткі, психотроптық және уытқұмарлық (және соларға ұқсас) заттарды қабылдауға тыйым салу туралы ереже 2024 жылға арналған жұмыскерлердің денсаулығын жақсарту жоспары Қажығандықпен байланысты қатерлерді басқару қағидалары Психикалық денсаулық бағдарламасы Стресске төзімділік бағдарламасы
	<b>Технологиялық процестердің қауіпсіздігі</b>	Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өндіріс тұтастығы туралы ереже Технологиялық процес қауіпсіздігінің негіздері бойынша нұсқаулық Бір мезгілде орындалатын жұмыстармен байланысты қатерлерді басқару стратегиясы Тосқауылдар моделін қолдану бойынша нұсқаулық
	<b>ТЖ кезінде әрекет етуге дайындық</b>	КПО-да азаматтық қорғанысты ұйымдастыру туралы ереже КПО эвакуациялық комиссиясы туралы ереже Кен орнында күкіртсутекпен (H <sub>2</sub> S) байланысты апат кезінде адамдарды қорғау стратегиясы Төтенше жағдай және оның салдарын жою бойынша іс-әрекет жоспары
	<b>Жергілікті халықпен қарым-қатынас: Компания қызметі әсерін бағалау және азайту тәсілдері, шағымдар мен өтініштер</b>	Әлеуметтік қызмет саласындағы КПО саясаты және стандарттары Тұрғындардың ұсыныстары мен шағымдарын қарастыру бойынша КПО процедурасы Бастапқы әлеуметтік-экономикалық деректерді бағалау мен олардың әсерін талдау процедурасы Тиісті жақтармен әрекеттесу тәртібінің процедурасы Мәдени мұраны сақтау процедурасы Мәжбүрлі көшіру процедурасы Жергілікті халықтың дамуына жәрдемдесу бағдарламасы бойынша процедура

	Маңызды тақырыптар	Басшылыққа алынатын құжаттар
Әлеуметтік қатынастарға қатысты тақырыптар	<b>Персоналды дамыту және оқыту</b>	Кадрларды дайындау бойынша жылдық жоспар Оқыту және дамыту жұмыстарының үздіксіз жүруін қамтамасыз ету жоспары КПО жұмыскерлерін дамыту мен оқыту бағдарламаларын жоспарлау және бюджеттеу процесі Кадрлар резервін жедел дамыту бағдарламасы Қазақстандық персонал мен олардың балаларына грант беру бағдарламасы
	<b>Мердігерлермен өндірістік қатынас</b>	Өндірістік қатынастар туралы ереже Мердігер ұйымдардың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ көрсеткіштерін басқару стратегиясы Келісімшартқа қосымша Д нысаны – «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ келісімшарттарына қойылатын талаптар» Келісімшартқа қосымша Н нысаны – «Өндірістік қатынастар»
	<b>Кәсіби одақтарға мүшелік және ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігі</b>	Ұжымдық шарт Еңбек дауларын шешу жөніндегі ереже
	<b>Жеке және өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету</b>	Қауіпсіздікті басқару жүйесі бойынша ереже КПО-ның қауіпсіздікті қамтамасыз ету ережесі Ішкі қызметтік тергеулер жүргізу ережесі КПО жұмыскерлерінің жеке деректері туралы ереже КПО-ның таза жұмыс үстелін сақтау жөніндегі ережесі
	<b>Адам құқықтарын сақтау</b>	Тұрақты даму кодексі
	<b>Тең мүмкіндіктер, әлеуметтік, мәдени және жыныстық сан алуандық</b>	КПО іскерлік қағидаттары Тәртіп кодексі Жедел желі Нормативтік-құқықтық сәйкестік пен этика нормаларын сақтау бойынша оқыту курстарын өткізу бағдарламасы Нормативтік-құқықтық сәйкестіктің бұзылуын тергеу процедурасы
Әлеуметтік-экономикалық тақырыптар	<b>Жұмыспен қамту және еңбекақы төлеу</b>	Еңбек ресурстары және қызметтер директоры туралы ереже Еңбекақыны жыл сайынғы қайта қарау туралы ереже Жергілікті персоналға еңбекақы төлеу саясаты КПО жұмыскерлері санын немесе штатын қысқарту қағидалары КПО жұмыскерлеріне арналған жеңілдіктерді қамтитын еңбек қатынастарын ерікті түрде бұзу бағдарламасы
	<b>Кадрлардағы жергілікті қамту</b>	КПО-ның 2020–2025 жылдарға арналған кадрлардағы жергілікті қамтуды ұлғайту жөніндегі бағдарламасы
	<b>Әлеуметтік және инфрақұрылымдық жобалар</b>	Өнімді бөлісу туралы түпкілікті келісімнің (ӨБТК) 5-қосымшасы Әлеуметтік жобалар бөлімінің басқару жүйесі Әлеуметтік инвестицияларды жүзеге асыру процедурасы Әлеуметтік және инфрақұрылымдық жобаларды қадағалау процедурасы ӘИЖ орындау кезіндегі өзгерістерді басқару процедурасы
	<b>Демеушілік және қайырымдылық</b>	Демеушілік және қайырымдылық саласындағы саясат Ауылдық округтердің тұрғындарына гранттар мен шәкіртақылар беру бағдарламасы
	<b>Жергілікті желілерге электр қуатын жеткізу</b>	Қарашығанақ кен орнының өнімін бөлісу туралы түпкілікті келісім (I бап, 1.1 бөлім)
	<b>Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес</b>	Парақорлыққа, сыбайлас жемқорлыққа және ақшаны жылыстатуға қарсы әрекет ету жөніндегі нұсқаулық Ықтимал мүдделер қайшылықтарын басқару бойынша нұсқаулық Сауда заңнамасын сақтау бойынша нұсқаулық Нормативтік-құқықтық сәйкестік пен этика нормаларын сақтау бойынша оқыту курстарын өткізу бағдарламасы Этикалық сәйкестікті тексеру процедурасы
<b>Импортты алмастыру және жұмыс, қызмет пен тауарларды сатып алудағы жергілікті қамту үлесін арттыру</b>	Жергілікті қамту бойынша КПО саясаты 2024–2029 жылдарға арналған жергілікті қамтуды дамыту бағдарламасы Сатып алынған тауарлар, жұмыстар мен қызметтер бойынша есеп беру туралы ереже Жергілікті қамту бойынша аудит өткізу туралы ереже Ерте тендерлерді өткізу және сынама тапсырыстарды тестілеу процедурасы	

	Маңызды тақырыптар	Басшылыққа алынатын құжаттар
Экономикалық тақырыптар	Технологиялар мен инновациялар	Цифрлық жол картасы Үздіксіз жетілдіру стратегиясы Іскерлік коммуникациялар, әлеуметтік желілер және рұқсат етілген АТ жабдықтары туралы саясат
	Есептелген дәлелденген қорлар мен өндіру көлемі	Қарашығанақ кен орнындағы мұнай, газ, конденсат және ілеспе компоненттер қорын қайта есептеу туралы КПО есебі
	Жеткізу тізбегі және жеткізілімдерді ұйымдастыру	Келісімшарт жұмыстары мен сатып алулар саясаты Қарашығанақ жобасы бойынша ББК тендер процедурасы 2020 жылғы сәуірдегі ББК қарарына 1-қосымша Этикалық сәйкестікті кешенді түрде тексеру процедурасы
	Мемлекетке жасалатын төлемдердің жариялылығы (Өндіруші салалардың ашықтығы бастамасы)	Өнімді бөлісу туралы түпкілікті келісімнің (ӨБТК) XIX бабы «КПО Б.В.» Қазақстандық филиалының салықты есептеу саясаты туралы ережесі
Экологиялық-экономикалық тақырыптар	Климаттың өзгеруі	«КПО-365» бизнес-стратегиясы Жасыл стратегия Экологиялық тұжырымдама
	Энергия тиімділігі	КПО-ның энергетикалық саясаты және жасыл қағидалары Энергия менеджменті жүйесі бойынша нұсқаулық Жасыл кеңсе бойынша нұсқаулық КПО кеңселерінде жасыл кеңсе жобасын енгізу жоспары энергия менеджменті жүйесінің жоспары Энергияны талдау және энергия тиімділігіне мониторинг жүргізу процедурасы
	Табиғатты қорғау заңнамасы талаптарын сақтау	Көзделіп отырған қызмет жобаларын әзірлеу кезінде қоршаған ортаға әсер етуге экологиялық бағалау жүргізуді ұйымдастыру жөніндегі процедурасы Эмиссия нормативтері мен қалықтарды жинақтау және көму лимиттеріне мониторинг жүргізу және есепке алу процедурасы ҚОҚ заңнамалық талаптарына сәйкестік тізілімі ҚР экологиялық кодексінің талаптарын сақтау бойынша іс-шаралар жоспары
	Қоршаған ортаны қорғауға қаражат бөлу	КПО-ның қоршаған ортаны қорғау бойынша іс-шаралар жоспары КПО-ның маңызды экологиялық аспектілерінің жиынтық тізілімі 2025–2028 жылдарға арналған экологиялық хабардарлық пен мәдениетті арттыру бағдарламасы

Маңызды тақырыптар	Басшылыққа алынатын құжаттар
<b>Төгілу</b>	Мұнайдың төгілуін жою жоспары ҚОТЖ және ҰПӨБ магистралдық және кен орны құбырларының әуе / су қиылыстарында мұнайдың төгілуін жою
<b>Ауа сапасын қадағалау</b>	Өндірістік экологиялық бақылау (ӨЭБ) Экологиялық мониторинг деректерінің дұрыстығын бақылау бағдарламасы
<b>Парниктік газдар мен ластаушы заттар шығарындыларын азайту</b>	Ластаушы заттардың шығарылуын басқару процедурасы Парниктік газдардың шығарылуын басқару процедурасы ҚМГКК объектілерінде өнеркәсіптік шығарындыларды аспаппен өлшеу процедурасы Кен орнының тік алауында көмірсутек шикізатының жағылуын есепке алу және ол туралы есеп беру Көмірсутек шикізатының тік және көлденең алау қондырғыларында жағылуын есепке алу және ол туралы есеп беру процедурасы ҚМГКК объектілеріндегі ұйымдастырылмаған шығарындылар көздерінен шыққан парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі
<b>Суды ұтымды пайдалану</b>	ҚМГКК объектілерінде су ресурстарын басқару – техникалық су және қабат су Су шаруашылығы қызметінде су тұтыну мен су тартуды басқару, есепке алу және есептілік процедурасы Қарашығанақ кен орнында ауыз су мен техникалық суды тұтынуды есепке алу және бөлу процедурасы; 2-ұяшықтағы тұзға қаныққан жерасты суларын есепке алу, сақтау және қолдану процедурасы
<b>Қатты және сұйық қалдықтармен жұмыс істеу, сарқынды суларды кәдеге жарату</b>	ҚМГКК объектілерінде қалдықтарды басқару бағдарламасы; Қалдықтарды басқару процедурасы Қалдықтарды кәдеге жарату кешенінің қатты өнеркәсіптік қалдықтарды көму полигонына көму үшін қабылданатын қалдықтарды қабылдау және жіктеу процедурасы
<b>Биотүрлілікті және экожүйені сақтау</b>	Биотүрлілікті сақтау бойынша іс-шаралар жоспары
<b>КПО қызметінің экологиялық аспектілері бойынша шағымдар мен өтініштерді қабылдау</b>	ҚМГКК-ға іргелес елді мекендерде газ иісіне шағымдар түскен жағдайдағы әрекеттер тәртібі

# КПО-НЫҢ БҰҰ ТДМ ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҚОСҚАН ҮЛЕСІ

ТДМ	Есепте талқыланатын тақырып / бөлім
<b>3. Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және барлық жастағы адамдардың әл-ауқатына жағдай жасау</b>	
3.4 2030 жылға қарай жұқпалы емес аурулардан болатын мезгілсіз өлімдерді алдын алу, емдеу және психикалық денсаулық пен саулықты қолдау арқылы үштен бірге кеміту	Еңбекті қорғау және денсаулықты сақтау: Жұмыскерлердің аурушандығын бақылау, салауатты өмір салтын насихаттау
3.5 Психикалық белсенді заттарға құмарлықтың (соның ішінде есірткі мен ішімдікке салынуды) алдын алу мен емдеуді жақсарту	Еңбекті қорғау және денсаулықты сақтау: КПО-дағы алкогольдік, есірткі, психотроптық және уытқұмарлық (және соларға ұқсас) заттарды қабылдауға тыйым салу туралы ереже, алкотест өткізу.
3.6 2020 жылға қарай бүкіл әлемде жол-көлік оқиғалары себептерінен болатын өлімдер мен жарақаттардың санын екі есе азайту	ЕҚ және ҚТ бойынша көрсеткіштер: Жол қауіпсіздігі
3.8 Денсаулық сақтау қызметтерімен жалпы қамтуды, соның ішінде қаржыға қатысты қауіп-қатерлерден қорғауды, сапалы негізгі медициналық-санитарлық қызметтерге қол жеткізуді, сондай-ақ барлық адамдар үшін қауіпсіз, тиімді, сапалы және де қымбат емес негізгі емдік дәрі-дәрмектер мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету.	Еңбекті және денсаулықты қорғау: Шұғыл медициналық көмек көрсету сапасын арттыру, жұмыскерлердің аурушандығын бақылау, медициналық сақтандыру, салауатты өмір салтын насихаттау, Ақсай қаласындағы аудандық орталық ауруханасының шұғыл медициналық көмек бөлімшесін жаңғырту жобасы
3.9 2030 жылға қарай қауіпті химиялық заттар мен ауаның, судың және топырақтың ластануы мен улануының әсерінен пайда болатын өлімдер мен аурулардың санын айтарлықтай азайту	Өндірістің тұтастығы, ТЖ басқару, қауіпсіздік техникасы практикасы, өнеркәсіптік объектілердегі өндірістік бақылау, қоршаған ортаны бақылау, атмосфераға шығарындылар, қалдықтармен жұмыс, су тұтыну және суды бұрып әкету
<b>4. Барлығын қамтитын ауқымды және әділ сапалы білім беруді қамтамасыз ету және барлығын өмір бойы білім алу мүмкіндігіне ынталандыру</b>	
4.3 2030 жылға қарай барлық әйелдер мен ерлер үшін қымбат емес сапалы кәсіптік-техникалық және жоғары білімге, соның ішінде университеттік білімге тең қол жетімділігін қамтамасыз ету	КПО-ның стипендиялық бағдарламалары және университеттермен серіктестік, ЖОО түлектерінің біліктілігін арттыру бағдарламасы
4.4 2030 жылға қарай жұмысқа орналасу, лайықты жұмыс орнын табу және кәсіпкерлік қызметпен айналысу үшін қажетті дағдылары бар, соның ішінде кәсіптік-техникалық дағдылары бар жастар мен ересектер санын айтарлықтай көбейту	КПО-ның стипендиялық бағдарламалары және университеттермен серіктестік, ЖОО түлектерінің біліктілігін арттыру бағдарламасы
4.а Балалардың мүдделерін, мүгедектердің ерекше қажеттіліктерін және гендерлік аспектілерді ескеретін оқу орындарын құру, жетілдіру және барлығына қауіпсіз, зорлықтан бос, әлеуметтік кедергілері жоқ, тиімді оқу ортасын қамтамасыз ету	Әлеуметтік инфрақұрылымға қосатын үлес: әлеуметтік-инфрақұрылымдық жобалар шеңберінде балабақшалар, мектептер, спорт кешендерін салу
<b>5. Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және барлық әйелдер мен қыздардың құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту</b>	
5.1 Барлық әйелдер мен қыздарға қатысты кемсітушіліктің барлық түрлерін жаппай жою	Еңбекақы және жеңілдіктер, Оқыту және кәсіби дайындық, КПО Әйелдер клубы, Әртүрлілік және инклюзивтілік
5.4 Үй шаруашылығын жүргізу бойынша ақысы төленбейтін еңбек пен күтімді тану және бағалау	Жүктілікке, босануға және бала күтіміне байланысты демалыстар бойынша КПО деректері
5.5 Әйелдердің саяси, экономикалық және қоғамдық өмірге жан-жақты және шынайы қатысуын және олардың саяси, экономикалық және қоғамдық өмірдегі шешімдердің қабылдануының барлық деңгейлерінде көшбасшылық етуіне тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету	Жасы және жынысы бойынша жергілікті және шетелдік басшылардың саны, КПО Әйелдер клубы

ТДМ	Есепте талқыланатын тақырып / бөлім
<b>6. Барлығы үшін қолжетімді су ресурстары мен санитарияның болуын мен олардың тиімді пайдаланылуын қамтамасыз ету</b>	
6.3 2030 жылға қарай ластануды азайту, қалдықтарды төгуді жою және қауіпті химиялық заттар мен материалдардың шығарындыларын барынша азайту, тазартылмаған сарқынды сулардың үлесін екі есе азайту және бүкіл әлемде сарқынды суларды қайта өңдеу мен қауіпсіз қайта пайдалану ауқымын айтарлықтай көбейту арқылы судың сапасын жақсарту	Су қорларын тұтыну және су тарту
6.4 2030 жылға қарай барлық секторларда суды пайдалану тиімділігін айтарлықтай арттыру және су тапшылығы мәселесін шешу және су тапшылығынан зардап шегетін адамдар санын айтарлықтай азайту үшін тұщы суды тұрақты алу мен беруді қамтамасыз ету	Тазартылған ағындылар мен басқа суларды қайталама пайдалану
6.6 2020 жылға қарай сумен байланысты экожүйелерді, соның ішінде тауларды, ормандарды, сулы-батпақты алқаптарды, өзендерді, сулы қабаттар мен көлдерді қорғауды және қалпына келтіруді қамтамасыз ету	Биотүрлілікті сақтау
<b>7. Қымбат емес, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздерінің барлығы үшін жаппай қолжетімділігін қамтамасыз ету</b>	
7.1 2030 жылға қарай барлығы үшін қымбат емес, сенімді және заманауи энергиямен жабдықтауды қамтамасыз ету	Электр қуатын жеткізу
7.2 2030 жылға қарай әлемдік энергетикалық теңгерімдегі жаңартылатын көздерден алынатын энергияның үлесін айтарлықтай көбейту	«КПО 365» стратегиясы, Жаңартылатын энергия көздерін қолдау заңы жөніндегі міндеттемелері
7.3 2030 жылға қарай энергия тиімділігін арттырудың ғаламдық көрсеткішін екі есеге арттыру	Энергия тиімділігі
<b>8. Алға бағытталған, ауқымды және тұрақты экономикалық өсуге, барлығы үшін толық әрі өнімді жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу</b>	
8.1. Халықтың жан басына шаққандағы экономикалық өсімді ұлттық жағдайларға сәйкес және атап айтқанда, ең аз дамыған елдерде жалпы ішкі өнімнің өсімін жылына кем дегенде 7% деңгейінде сақтау	КПО-ның аумақтың дамуына тигізетін жанама экономикалық ықпалы: Жеткізілімдерді ұйымдастыру, Жергілікті қамтуды дамыту, Мемлекетке төленетін төлемдер, Еңбек ақысы және жеңілдіктер
8.3 Өнімді қызметке, лайықты жұмыс орындарын құруға, кәсіпкерлікке, шығармашылыққа және инновациялық қызметке мүмкіндік беретін дамуға бағытталған саясатты жүргізуге жәрдемдесу және микро, шағын және орта кәсіпорындардың ресми танылуы мен дамуын көтермелеу	Жеткізілімдерді ұйымдастыру, Жергілікті қамтуды дамыту
8.4. 2030 жылға қарай тұтыну және өндіру саласындағы ресурстарды пайдаланудың әлем бойынша тиімділігін біртіндеп арттыру және «Тұрақты тұтыну мен өндірудің он жылдық негіздемелік бағдарламасына» сәйкес экономикалық өсім мен қоршаған ортаның нашарлауы арасындағы байланысты жою (дамыған елдер көшбасшы рөлін атқарады)	«КПО 365» стратегиясы, Газды алау қондырғыларында жағу
8.5. 2030 жылға қарай барлық әйелдер мен ерлерді, соның ішінде жастар мен мүгедектерді де толық әрі өнімді кәсіппен, лайықты жұмыспен және құны бірдей еңбек үшін тең еңбек ақысымен қамтамасыз ету	Еңбек ақысы және жеңілдіктер, Өндірістік қатынастар, Әртүрлілік және инклюзивтілік
8.7. Мәжбүрлі жұмысқа салуды жою бойынша шұғыл әрі тиімді шараларды қабылдау	Адам құқықтары, Өндірістік қатынастар
8.8. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбекші мигранттар, әсіресе әйел мигранттар және тұрақты жұмысы жоқ адамдарды қосқандағы барлық еңбек етушілер үшін сенімді әрі қауіпсіз жұмыс жағдайын қамтамасыз етуге жәрдемдесу	Қауіпсіздік техникасы, Өнеркәсіптік объектілеріндегі өндірістік бақылау, Еңбек қатынастары, Өндірістік қатынастар
<b>9. Берік инфрақұрылым құру, ауқымды және орнықты индустриализация мен инновацияларға жәрдемдесу</b>	
9.1. Экономикалық дамуды және адамдардың әл-ауқатын қолдау мақсатында барлығына бірдей қымбат емес және қолжетімді болуына айрықша назар аудара отырып, сапалы, сенімді, орнықты әрі берік инфрақұрылымды, соның ішінде өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылыммен дамыту	Әлеуметтік инфрақұрылымға қосылатын үлес

ТДМ	Есепте талқыланатын тақырып / бөлім
9.2. Жалпыны қамтитын орнықты индустрияландыруға жәрдемдесу және 2030 жылға қарай өнеркәсіптегі жұмыспен қамту деңгейін, ұлттық жағдайларға сәйкес жалпы ішкі өнімдегі өнеркәсіптік өндіріс үлесін айтарлықтай көбейту және ең нашар дамыған елдердегі тиісті көрсеткіштерді екі есеге арттыру	Жергілікті қамтуды дамыту
9.4. Барлық елдердің қатысуымен және олардың жеке мүмкіндіктеріне сәйкес, 2030 жылға қарай инфрақұрылымды жаңғырту және өнеркәсіптік кәсіпорындарды қайта жабдықтау, сонымен қатар ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру және таза әрі экологиялық тұрғыдан қауіпсіз технологиялар мен өнеркәсіптік процесстерді кеңінен пайдалану арқылы оларды тұрақты ету	«КПО 365» стратегиясы, Цифрландыру және үздіксіз жетілдіру, Денсаулықты сақтау бөліміндегі цифрландыру бағдарламасы, Жаңартылатын энергия көздері заңын қолдау міндеттемелері, ҚОҚ бойынша іс-шаралар жоспары
<b>10. Елдер ішіндегі және олардың арасындағы теңсіздікті қысқарту</b>	
10.3. Кемсітуші заңдар, саясат пен практиканы жою және осыған байланысты тиісті заңнаманы, саясат пен әрекеттерді ілгерілету арқылы тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету және нәтижелер теңсіздігін азайту	Бизнес-этика, КПО Іскерлік тәртіп кодексі, Әртүрлілік және инклюзивтілік
<b>11. Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, өміршеңдігін және экологиялық тұрақтылығын қамтамасыз ету</b>	
11.4. Дүниежүзілік мәдени және табиғи мұраны қорғау және сақтау бойынша жұмысты белсендіру	<a href="#">Тарихи-мәдени мұраларды сақтау бойынша жүргізілген зерттеу жұмыстары</a> , Биотүрлілікті сақтау, <a href="#">Тәжірибеден мысал – «Березов ауылындағы Ұлы Отан соғысы жауынгеріне арнап қойылған ескерткішті көшіру»</a>
<b>12. Тұтыну мен өндірудің оңтайлы үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету</b>	
12.1. Дамушы елдердің дамуы мен әлеуетін ескере отырып, тұтыну мен өндірудің оңтайлы үлгілерін пайдалануға көшудің он жылдық іс-қимылдар стратегиясын барлық елдердің қатысуымен жүзеге асыру, және де дамыған елдер бұл стратегияға алғашқы болып кірісуі тиіс	«КПО 365» стратегиясы
12.2. 2030 жылға қарай табиғи ресурстарды оңтайлы игеру мен тиімді пайдалануға қол жеткізу	«КПО 365» стратегиясы, КПО-ның Жасыл стратегиясы, Экологиялық үлес
12.4. 2020 жылға қарай халықаралық келісілген қағидаттарға сәйкес химиялық заттар мен барлық қалдықтарды олардың тіршілік кезеңінің барысында экологиялық тұрғыдан тиімді пайдалануға қол жеткізу және олардың адамдардың денсаулығы мен қоршаған ортаға деген жағымсыз әсерін мейлінше қысқарту үшін олардың ауаға, суға және топыраққа түсуін барынша азайту	Қалдықтарды басқару, Тазартылған ағынды суларды төгу, Тазартылған ағынды суларды және басқа суларды қайта пайдалану, Өндірістік ағынды суларды басқару
12.5. 2030 жылға қарай қалдықтардың пайда болуының алдын алу, олардың көлемін қысқарту, қайта өңдеу және қайта пайдалану бойынша шараларды қолдану арқылы қалдықтардың көлемін айтарлықтай азайту	Қалдықтарды басқару
12.6. Компанияларға, әсіресе ірі әрі трансұлттық компанияларға өндірістің орнықты әдістерін қолдануды және өз есептерінде ресурстарды тиімді пайдалану туралы ақпаратты көрсетуді ұсыну	«КПО 365» стратегиясы, Бұрғылау технологиялары, Экологиялық әсер
12.8. 2030 жылға қарай бүкіл әлемдегі адамдарда тұрақты даму және табиғатпен үйлесімді өмір салты туралы тиісті ақпарат барын және ол туралы хабардар болуын қамтамасыз ету	2009 жылдан 2023 жылға дейінгі кезеңдегі КПО-ның тұрақты дамуы туралы есептері, <a href="#">КПО-ның Тұрақты даму кодексінің</a> 10-қағидасы
<b>13. Климаттың өзгеруімен және оның салдарларымен күрес бойынша шұғыл шараларды қабылдау</b>	
13.1. Барлық елдерде қауіпті климат құбылыстарына және табиғат аппаратына төзімділік пен бейімделу қабілетін арттыру	Климаттық қатерлер мен мүмкіндіктер, Климаттың өзгеруі және энергияның ауысуы, «КПО 365» стратегиясы, КПО-ның Жасыл стратегиясы.
13.2. Климаттың өзгеруіне әрекет ету шараларын саясатқа, стратегияларға және ұлттық деңгейдегі жоспарлауға енгізу	Климаттық қатерлер мен мүмкіндіктер, Климаттың өзгеруі және энергияның ауысуы, «КПО 365» стратегиясы, КПО-ның Жасыл стратегиясы.
13.3. Климат өзгеруінің қауіптілігін төмендету және салдарын жұмсарту, оларға бейімделу және алдын ала ескерту жөніндегі адамдар мен мекемелердің мүмкіндіктерін, ақпарат тарату мен ағарту процесін жақсарту	«КПО 365» стратегиясы, КПО-ның Жасыл стратегиясы.

ТДМ	Есепте талқыланатын тақырып / бөлім
<b>15. Құрлық экожүйелерін қорғау және қалпына келтіру және олардың тиімді пайдаланылуына жәрдемдесу, ормандарды тиімді пайдалану, шөлейттенумен күрес, жердің азу процесін тоқтату, оны кері бұру және биотүрліліктің жоғалу процесін тоқтату</b>	
15.1. 2020 жылға қарай халықаралық келісімдерде белгіленген міндеттемелерге сәйкес жер үсті және ішкі тұщы су экожүйелерін және олардың қызметтерін, атап айтқанда ормандардың, сулы-батпақты алқаптардың, таулардың және шөлейт жерлердің сақталуын, қалпына келтірілуін және тиімді қолданылуын қамтамасыз ету	Биотүрлілікті сақтау
15.2. 2020 жылға қарай ормандардың барлық түрлерін оңтайлы пайдалану әдістерін енгізуге жәрдемдесу, ормансыздандуды тоқтату, тозған ормандарды қалпына келтіру және бүкіл әлемдегі орман өсіру және орманды қалпына келтіру ауқымдарын кеңейту	«ҚМГКК есептік санитарлық-қорғау аймағының ұйымдастыру және абаттандыру» жобасы
15.5. Табиғи тіршілік ету орталарының тозуын тоқтату бойынша елеулі шараларды шұғыл түрде қолдану, биотүрліліктің жоғалуын тоқтату және 2020 жылға қарай құрып кету қаупі төніп тұрған түрлерді сақтау және олардың жоғалуына жол бермеу	Биотүрлілікті сақтау
<b>16. Тұрақты даму мүдделері үшін бейбіт және ашық қоғамның құрылуына жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізу мүмкіндігін қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беруге міндетті және кең қатысуға негізделген мекемелерді құру</b>	
16.5. Жемқорлық және парақорлықтың барлық түрлерінің ауқымын айтарлықтай азайту	Бизнес-этика
16.6. Барлық деңгейлерде тиімді, есеп беруге міндетті және ашық мекемелерді құру	Ұйым құрылымы және басқару тәсілдері
16.10. Ұлттық заңнамаға және халықаралық келісімдерге сәйкес ақпаратқа деген қоғамның қолжетімділігін қамтамасыз ету және негізгі еркіндіктерді қорғау	ТД Есебі, Қоғамдық тыңдаулар, Кері байланыс механизмдері
16.b Тұрақты даму мүдделері үшін кемсітпейтін заңдар мен саясатты ынталандыру және жүзеге асыру	<a href="#">КПО Тәртіп кодексі</a> , <a href="#">КПО Бизнес қағидалары</a> , <a href="#">КПО Тұрақты даму кодексі</a> , «КПО 365» стратегиясы
<b>17. Тұрақты дамудың мүдделері үшін Ғаламдық әріптестіктің шеңберінде жұмысты жандандыру және жүзеге асыру құралдарын нығайту</b>	
17.7. Дамушы елдер экологиялық тұрғыдан қауіпсіз технологияларды өзара келісілген қолайлы шарттардың, соның ішінде жеңілдік және артықшылық берілген шарттардың негізінде алатындай етіп, экологиялық тұрғыдан қауіпсіз технологияларды даярлауға, тапсыруға, таратуға және игеруге жәрдемдесу	Жергілікті қамтуды дамыту, Жаңартылатын энергия көздері (ЖЭК) заңын қолдау міндеттемелері, экологиялық ЕҚТ
17.14. Тұрақты дамуды қамтамасыз ету жөніндегі саясатты анағұрлым жүйелі ету	«КПО 365» стратегиясы, <a href="#">КПО тұрақты даму кодексі</a>
17.16. Барлық елдерде, әсіресе дамушы елдерде тұрақты даму саласындағы мақсаттарға қол жеткізуді қолдау үшін білім, тәжірибе, технологиялар мен қаржылық қорларды жұмылдыратын және тарататын көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен толықтырылатын, тұрақты даму мүдделері үшін Ғаламдық серіктестікті нығайту.	Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу, Іскерлік серіктестіктер және қауымдастықтарда мүшелік ету, «Uralsk Green Forum» форумын өткізу
17.17. Серіктестердің қорларын пайдалану тәжірибесіне және стратегияларына сүйене отырып, мемлекеттік ұйымдар арасындағы, мемлекеттік пенжеке секторлар арасындағы және азаматтық қоғам ұйымдары арасындағы тиімді серіктестікті ынталандыру және мадақтау	Әлеуметтік инфрақұрылымға қосылатын үлес, Жергілікті қамту, Стейкхолдерлермен өзара әрекеттесу, Іскерлік серіктестіктер және қауымдастықтарда мүшелік ету, Uralsk Green Forum

# ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН/ҚЫСҚАРТУ	СИПАТТАМАСЫ
<b>АҚҚТБ</b>	Алғашқы қорғаныш қабаты тұтастығының бұзылуы
<b>Атмосфералық ауадағы ластаушы заттың шекті рұқсат етілген концентрациясы</b>	Атмосфералық ауадағы ластаушы заттың шекті рұқсат етілген концентрациясы – осы немесе болашақ буынға тікелей немесе жанама зиянды еш әсер етпейтін, адамның еңбекке деген қабілетін төмендетпейтін, оның хал-жағдайын және санитарлық-тұрмыстық өмір салтын нашарлатпайтын концентрация.
<b>ББК</b>	Басқару жөніндегі бірлескен комитет
<b>БҚО</b>	Батыс Қазақстан облысы
<b>БСШЖ</b>	Биотүрлілікті сақтау бойынша іс-шаралар жоспары
<b>ГКДҚ</b>	Газды кешенді дайындау қондырғысы
<b>ГӨЗ</b>	Газ өңдеу зауыты
<b>ГТЭС</b>	Газ турбиналы электр станциясы
<b>ЕК, ҚТ және ҚОҚ</b>	Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау
<b>ЖҚҚ</b>	Жеке қорғаныш құралдары
<b>КВИ</b>	Коронавирус инфекциясы
<b>КҚК</b>	Каспий құбыржолы консорциумы
<b>КПО</b>	«Қарачағанак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Қазақстан филиалы
<b>ҚАТЖ</b>	«Қарашығанақ-Атырау» тасымалдау жүйесі
<b>ҚБЖ</b>	Қауіпсіздікті басқару жүйесі
<b>ҚжАҚЕҚ</b>	Қауіпсіздік және адам құқықтарына қатысты ерікті принциптер
<b>ҚҚЖ</b>	Қарашығанақты кеңейту жобасы
<b>ҚМГКК</b>	Қарашығанақ мұнай, газ және конденсат кен орны
<b>ҚОҚШЖ</b>	Қоршаған ортаны қорғау бойынша іс-шаралар жоспары
<b>ҚОТЖ</b>	«Қарашығанақ-Орынбор» тасымалдау жүйесі
<b>ҚӨК</b>	Қарашығанақ өңдеу кешені
<b>ҚТҚ</b>	Қатты тұрмыстық қалдықтар
<b>ЛЗ</b>	Ластаушы заттар
<b>МАС</b>	Мұнай айдау станциясы
<b>МБӨС</b>	Мұнайды бастапқы өндіру сателлиті
<b>МВт</b>	Мегаватт
<b>Мердігер/ мердігер немесе бас компаниялар/ серіктес-компаниялар</b>	«Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон», «ҚазМұнайГаз» ҰК компанияларын қамтиды
<b>МӨЗ</b>	Мұнай өңдеу зауыты
<b>ӨБТК</b>	Қарашығанақ кен орны бойынша Өнімді бөлісу туралы түпкілікті келісім
<b>ӨСАБ</b>	Өндіруші салалардың ашықтығы бастамасы
<b>ПГ</b>	Парниктік газдар

ТЕРМИН/ҚЫСҚАРТУ	СИПАТТАМАСЫ
СҚА	Санитарлық қорғау аймағы
т	тонна
ТЖ	Төтенше жағдайлар
ТЖҚ	Тауарлар, жұмыстар мен қызметтер
ТНК	Тиімділіктің негізгі көрсеткіштері
ТТЖ	Тіркелуге тиіс жарақаттар
ҰҰ	Үкіметтік емес ұйым
ШРК	Шекті рұқсат етілген концентрация
ЭМС	Экологиялық мониторинг станциясы
CH <sub>4</sub>	Метан
CO	Көміртегі оксиді
CO <sub>2</sub>	Көміртегі диоксиді
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	Бензол
C <sub>7</sub> H <sub>8</sub>	Толуол
C <sub>8</sub> H <sub>10</sub>	Ксилол
ESG	<p>Экологиялық, әлеуметтік және басқару критерийлері (ESG) – бұл әлеуметтік саналы инвесторлар әлеуетті инвестицияларды тексеру үшін қолданатын компанияның қызмет стандарттарының жиынтығы.</p> <p>Экологиялық критерийлер компания қоршаған ортаны қалай қорғайтынын, соның ішінде, компанияның климаттың өзгеруіне қатысты корпоративтік саясатын ескереді. Әлеуметтік критерийлер компанияның жұмыскерлермен, жеткізушілермен, тұтынушылармен, сондай-ақ, өзі жұмыс істейтін қауымдастықтармен қарым-қатынасын зерттейді. Басқару критерийлері компанияның басшылығына, басшылардың еңбекақысына, аудит, ішкі бақылау және акционерлердің құқықтарына қатысты жұмыстарды қамтиды.</p>
GRI	Тұрақты даму саласындағы есептілік бойынша жаһандық бастама
H <sub>2</sub> S	Күкіртсутегі
IOGP	Халықаралық мұнай мен газ өндірушілер қауымдастығы, 1985 жылдан бері осы қауымдастыққа кіретін әлемдік деңгейдегі компаниялардың оқиғалары бойынша деректерді жинаумен айналысады.
IPIECA	Қоршаған ортаны қорғауды көздейтін мұнай өндіруші компаниялардың халықаралық қауымдастығы
ISO 14001	Табиғат қорларын тиімді пайдаланудың жүйесін енгізуге қойылатын талаптарды белгілейтін әлемде танылған стандарт
ISO 45001	Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесін енгізуге қойылатын талаптарды белгілейтін әлемде танылған стандарт
ISO 50001	Энергетикалық менеджменті жүйесін енгізуге қойылатын талаптарды белгілейтін әлемде танылған стандарт
ISO 39001	Жол қауіпсіздігінің менеджменті жүйесін енгізуге қойылатын талаптарды белгілейтін әлемде танылған стандарт
NO <sub>2</sub>	Азот диоксиді
N <sub>2</sub> O	Азот тотығы
OPITO	Мұнай-газ өнеркәсібіндегі оффшорлық компанияларды оқыту жөніндегі ұйым

ТЕРМИН/ҚЫСҚАРТУ	СИПАТТАМАСЫ
SO <sub>2</sub>	Күкіртті газ

**Жалдамалы жұмыскерлер (тікелей келісімшарт бойынша жұмыс істейтін)** – КПО-мен қолданыстағы еңбек шарты бар жұмыскерлер

**Бас компаниялар іссапарға жіберген персонал** –

Бас компаниялармен жасалған іссапарға жіберу туралы келісім шеңберінде іссапарға жіберу туралы хат негізінде КПО-ға іссапарға жіберілген бас компаниялардың жұмыскерлері. Негізінен оларға жобалауда және әзірлеуде арнайы дағдыларға ие, өндірісте халықаралық технологиялардың енгізілуін қамтамасыз етуге қажетті халықаралық тәжірибесі мен білімі бар жоғары деңгейдегі басшылар мен шетелдік мамандар жатады. Шетелдік мамандар қазақстандық жұмыскерлермен әртүрлі саладағы халықаралық тәжірибесі және білімін алмасу үшін тартылады. Дегенмен, Кадрлардағы жергілікті қамту үлесін арттыру бағдарламасына сәйкес КПО шетелдік мамандар атқаратын лауазымдарды жыл сайын жергіліктендіріп келеді (бұл туралы «Жергілікті персоналды дамыту» тарауында толығырақ ақпарат берілген). КПО директорлар кеңесі Бас директордың орынбасары мен Өндірістік процестерді цифрландыру және үздіксіз жетілдіру бөлімінің бастығынан басқа, бас компаниялардың іссапарға жіберілген жұмыскерлерінен тұрады.

**Жіберуші тарап** – Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тіркелген, жұмыскерлермен қамтамасыз ету жөніндегі қызметтерді көрсету бойынша қызметті жүзеге

асыратын заңды тұлға, оның ішінде шетелдік заңды тұлғаның филиалы.

**Жалдамалы жұмыскерлер (жіберуші тарап)** – қызметін КПО күнделікті бақылайтын, алайда КПО-мен тікелей келісімшарт жасаспаған, жұмысқа жіберуші тараптар (кадрлық агенттіктер) арқылы тартылып, жалақы алатын жұмыскерлер. Тікелей келісімшарт жасасқан жұмыскерлер мен жіберуші тараптардың жұмыскерлері орындайтын жұмыс түрлері бірдей.

**Уақытша жұмыскер** – жүктілікке және босануына байланысты ұзақ мерзімді демалыстағы, бала күтіміне байланысты жалақысы сақталмайтын демалыстағы, оқу демалысындағы уақытша жұмыста болмайтын жұмыскерді ауыстыра тұру үшін немесе белгілі бір жұмысты уақытша орындау үшін Компаниямен еңбек қатынастарына тұратын тұлға.