

*Живи экологично –
уменьшай свой
углеродный след*



ПРИЛОЖЕНИЯ

- 151** Указатель содержания GRI
- 163** Независимое заверение
- 167** Управление значимыми темами
- 171** Вклад КПО в достижение ЦУР ООН
- 175** Глоссарий
- 179** Форма обратной связи

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Положение об использовании стандарта

Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подготовлен в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 гг.

Применение GRI 1

GRI 1: Основные положения 2021

Применяемый секторный стандарт GRI

GRI 11: Отраслевое приложение по нефтегазовому сектору от 2021 г., Отраслевое приложение по нефти и газу G4 от 2012 г.

Данный Отчет был проверен компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (PwC) на соответствие требований Стандартов GRI. Компания PwC выполнила ограниченную независимую проверку 5 тематических раскрытий в Отчете, а именно: 302-1, 303-3, 305-1, 306-3, 403-9; а также 27 общих показателей за исключением 2-19, 2-20, 2-21.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 2: Общие стандартные элементы отчетности 2021			
Организация и ее практика отчетности			
2-1	Организационные данные	4, 16, 32, 138, 182 (задняя обложка)	
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	Данный отчет охватывает производственную деятельность и капитальные проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация	4, 182 (задняя обложка)	
2-4	Переформулировки в Отчете	Не было переформулировок информации в отчетном периоде	
2-5	Внешнее заверение	5	
Производство и персонал			
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения	16-19, 32, 138, 140	Не было значительных изменений в отчетном периоде
2-7	Сотрудники	71-72	b-iii - В КПО нет работников с негарантированным рабочим временем b-v - В КПО нет работников с частичной занятостью. e - За отчетный период не было существенных колебаний численности работников.
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	83, 87, 71	a - На конец 2024г. численность работников подрядных организаций составила 16 043 человека. в - Количество работников подрядных организаций определяется на основе держателей пропусков на объекты КНГКМ. Раскрытие текучести кадров по типу контрактов неприменимо, т.к. текучесть кадров включает в себя работников на прямом контракте и работников направляющих сторон. Работники, прикомандированные материнскими компаниями входят в статистику текучести материнских компаний.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
Управление			
2-9	Структура и состав управления	32-33, 36	
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	34, 32	
2-11	Глава высшего органа управления	32	
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	33, 35, 37-38	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием	33-34, 37	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	5	
2-15	Конфликт интересов	42	
2-16	Информирование о критических проблемах	44, 74, 92	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	5, 36	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	34	КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии.
2-19	Политика вознаграждения	34, 75-77	а-iii- Консультанты по вознаграждениям не привлекаются.
2-20	Процесс определения вознаграждения	75	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	75-76	
Стратегия, политики и процедуры			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	3, 6	
2-23	Обязательства политики	9, 12, 15, 29, 31, 40, 41, 43, 51-52, 56-57, 60, 68, 86, 90-91, 95, 97, 113, 137	
2-24	Внедрение обязательств политики	40-42, 44, 87, 97	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	24-26, 44, 87-88, 92	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	44, 74, 87-88, 92	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	45, 98	Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и нормативных актов, имевшие место в предыдущих отчетных периодах и уплаченные в отчетном периоде, не начислялись.
2-28	Членство в ассоциациях	13, 144	КПО является членом ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ». Деловые партнерства и членство в ассоциациях.
Взаимодействие со стейкхолдерами			
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	9-10, 12, 29, 57, 93, 98, 141-142, 179-180	
2-30	Коллективные трудовые договоры	74, 77	

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ				
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения	
GRI 3: Значимые темы 2021				
3-1	Процессы по определению значимых тем	9, 11, 97		
3-2	Перечень значимых тем	9, 11	Добавлена новая тема - Изменение климата	
ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.1 Парниковые газы				
Энергоэффективность; Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.1	97, 100-101, 106, 111-113	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	11.1.2	112	302-1 - с (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар. f- В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. g - 1 TCE = 29.31 Unit Converter – Data Tools - IEA (добавить ссылку в пдф)
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Информация недоступна
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	112	d - В КПО ведется учет энергопотребления внутри организации.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	11.1.5	109	d - В КПО не используется базовый год для расчетов.
	305-2 Энергетические непрямые парниковые газы (Объем 2)	11.1.6	110	d - В КПО не используется базовый год для расчетов.
	305-3 Другие непрямые парниковые газы (Объем 3)	11.1.7		Информация недоступна
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	110	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG6 Объем сожженных и разветвленных углеводородов		108	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переход к углеродной нейтральности				
Инвестиции в охрану окружающей среды; соблюдение природоохранного законодательства				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.2.1	96-97	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2 Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	6, 8, 149	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG2 Общая сумма инвестиций в возобновляемые источники энергии		149	
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3		Информация неполная
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям (частичное раскрытие)		99	Информация неполная
	308-2 Значительные актуальные и потенциальные отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		99	
Тема 11.3 Выбросы в атмосферу				
Мониторинг качества воздуха; Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.3.1	106	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	107, 109	
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей / Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	11.3.3	20	Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя
Тема 11.4 Биоразнообразие				
Сохранение биоразнообразия и экосистем				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.4.1	97, 100, 127	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	11.4.2	Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	11.4.3	129, 131; вебсайт https://kpo.kz: «Мониторинг флоры и фауны»	
	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	101	
	304-4 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.	11.4.5	Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»	
Тема 11.5 - Отходы				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	97, 122	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	11.5.2	122	
	306-2 Управление значительными последствиями, связанными с отходами	11.5.3	123	
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	123-124	
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	11.5.5	123-124, 126	
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	11.5.6	123-125	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	-	123, 125	
Тема 11.6 Вода и сточные воды				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков; Рациональное водопользование				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.6.1	97, 115	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой, как с общим ресурсом	11.6.2	115	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	117, 119, 121	
	303-3 забор воды (из природных источников)	11.6.4	115-117	
	303-4 Сброс воды	11.6.5	117-118	
	303-5 Потребление воды	11.6.6	115-116	
GRI 303: Вода 2016	303-3 Вторичное использование очищенных сточных и других вод		119	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.7 Завершение работ и рекультивация земель				
Развитие и обучение персонала; Производственные отношения с подрядчиками; Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.7.1	69, 97	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.7.2		В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.7.3	79	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	101	
Тема 11.8 Целостность производства и аварийное реагирование				
Разливы; Безопасность технологических процессов; Готовность к реагированию на ЧС				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.8.1	24	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карагаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.
GRI 306: Сбросы и отходы 2016	306-3 Существенные разливы	11.8.2	26	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	11.8.3	24-26	
Тема 11.9 Охрана труда и техника безопасности				
Охрана труда и техника безопасности работников; Охрана здоровья работников				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.9.1	24, 52, 60	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	11.9.2	39	вебсайт КПО http://kpo.kz : «Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС»
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	24-25, 53, 59, 65;	вебсайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»
	403-3 Службы по охране труда	11.9.4	64-66	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5	вебсайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.6	27, 57, 82	
	403-6 Укрепление здоровья работников	11.9.7	65-67	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	11.9.8	24-25, 39, 56	
	403-8 Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности	11.9.9	39	
	403-9 Производственные травмы	11.9.10	53-55	Погибших и травмированных среди работников в отчетном периоде не было. Общее количество зарегистрированных травм среди работников - 3. Среди сотрудников, не являющихся наемными работниками, погибших не было. Число травм с потерей трудоспособности среди работников, не являющихся наемными работниками - 7. Общее количество регистрируемых травм среди работников, не являющихся наемными работниками - 12.
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	65	

Тема 11.10 Практики трудоустройства				
Занятость и оплата труда; Развитие и обучение персонала; Производственные отношения с подрядчиками				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.10.1	68-69	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	11.10.2	72-73	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	77	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	73	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5		В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.10.6	77, 82	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.10.7	73, 79, 81, 83-84	
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		77	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.10.8	43, 141	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	62, 87-88	Доля поставщиков, выявленных в 2024 году как имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие, с которыми по результатам оценки были согласованы улучшения, составила 8%. Случаев прекращения отношений с поставщиками по результатам оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не зарегистрировано.
Тема 11.11 Недопущение дискриминации и равные возможности				
Местное содержание в кадрах; Соблюдение прав человека; Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.11.1	40-41, 68-69	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		76	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.11.2	78	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	73	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.11.4	77, 82	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	11.11.5	69, 71-72, 78-79	
	405-2 Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	11.11.6	76	Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	За отчетный период в КПО не было зарегистрировано случаев дискриминации.	
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство				
Соблюдение прав человека; Обеспечение личной и производственной безопасности; Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.12.1	40-41	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 408: Детский труд	408-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда		41	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	11.12.2	41, 87	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.12.3	43, 141	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.13 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров				
Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.13.1	40, 85, 86	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 407: Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Рабочие процессы и поставщики, с рисками соблюдения права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров	11.13.2	87-88	
Тема 11.14 Экономическое воздействие				
Занятость и оплата труда; Местное содержание в кадрах; Социально-инфраструктурные проекты; Спонсорство и благотворительность; Поставки электроэнергии в местную сеть; Импортзамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг; Цепочки поставок и организация снабжения; Расчетные доказанные запасы и добыча				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.14.1	68-69, 140, 142	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	138	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		76	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.14.3	78	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги	11.14.4	64, 146-148	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	142	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля затрат на местных поставщиков	11.14.6	142-143	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		16	Информация неполная

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.15 Местные сообщества				
Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения. Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.15.1	90-91	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	11.15.2, 11.15.4	91-92, 101, 103, 105; вебсайт https://kpo.kz: Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
	413-2 Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	127, вебсайт http://kpo.kz/ru: Переселение жителей сел Березовка и Бестау https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/pereselenie-zhitelei-sel-berezovka-i-bestau	
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.16.1	90-91	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG12 Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество переселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь	11.16.2	90-91; вебсайт https://kpo.kz: «Переселение жителей сел Березовка и Бестау» , Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017 стр. 105-106	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г.Аксай Бурлинского района ЗКО
Тема 11.17 Права коренных народов				
Не применимо для Казахстана				
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности				
Обеспечение личной и производственной безопасности. Соблюдение прав человека.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.18.1	85, 87	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	11.18.2	85	

Тема 11.19 Антимонопольная деятельность

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.19.1	40-41	
GRI 206 Антимонопольная деятельность	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антистратовую и монополистическую практику	11.19.2	45	

Тема 11.20 Противодействие коррупции

Противодействие коррупции

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.20.1	40-41	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Рабочие процессы, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	42-43	
	205-2 Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	11.20.3	43	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	42-43	За отчетный период не было выявлено подтвержденных случаев коррупции в КПО.

Тема 11.21 Платежи государству

Прозрачность платежей государству (ИПДО)

GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.21.1	142	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	138	
	201-4 Финансовая помощь, оказываемая государством	11.21.3	КПО не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.	
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	11.21.4	138	
	207-2 Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	138	
	207-3 Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	138	
	207-4 Страновая отчетность	11.21.7	138	

Тема 11.22 Публичная политика

Как указано в «Деловых принципах» и «Кодексе поведения» компании КПО, политические пожертвования или «неденежные вклады» никогда не должны производиться компанией КПО или профессиональными объединениями за счет средств КПО. КПО не должна принимать участие в партийной политике.

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАЧИМЫМИ ТЕМАМИ В КПО

/ GRI 3-3 /

Надлежащее управление необходимо для обеспечения устойчивости крупномасштабных инвестиций и особенно важно в такой сложной организации, как КПО, где эффективное управление, внутренний контроль и процессы обеспечения качества имеют жизненно важное значение.

По всем аспектам своей деятельности в соответствии с ОСРП КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами. Стандарты внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик, лежащих в основе системы управления КПО.

Системы менеджмента и регламентирующие документы КПО, связанные с устойчивым развитием по каждой из значимых тем, приведены в следующей таблице:

Табл. 2. Руководящие документы по вопросам устойчивого развития КПО (по существенным темам)
/ GRI 3-3 /

Существенные темы	Руководящие документы	
Социально-экологические темы	Охрана труда и техника безопасности работников	Политика в области ОТ, ТБ и ООС Золотые правила КПО Жизненно важные правила Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства Стратегия по защите от воздействия H ₂ S Четырехлетний стратегический план КПО в области ОТ, ТБ и ООС План по улучшению ОТ, ТБ и ООС КПО на 2024 год Программа лидерства и культуры по технике безопасности
	Охрана здоровья работников	Положение о запрете курения Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО План пропаганды здоровья на 2024 год Правила управления рисками, связанными с утомлением Программа психического здоровья Программа стрессоустойчивости
	Безопасность технологических процессов	Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства Руководство по основам безопасности технологического процесса Стратегия управления рисками одновременных работ Руководство по использованию модели барьеров
	Готовность к реагированию на ЧС	Положение об организации гражданской обороны в КПО Положение об эвакуационной комиссии КПО Стратегия по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, на месторождении План действий по ликвидации ЧС и их последствий
	Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения	Политика и стандарты КПО в области социальной деятельности Процедура КПО по рассмотрению жалоб и предложений населения Процедура по оценке исходных социально-экономических данных и анализ воздействия Процедура о порядке взаимодействия с соответствующими сторонами Процедура по сохранению культурного наследия Процедура по вынужденному переселению Процедура по программам содействия развитию местного населения

Существенные темы	Руководящие документы
Темы социальных отношений	Развитие и обучение персонала Ежегодный План подготовки кадров План по обеспечению непрерывности деятельности по обучению и развитию Процесс планирования и бюджетирования программ обучения и развития для персонала КПО Программы ускоренного развития кадрового резерва Программа предоставления грантов для казахстанского персонала и их детей
	Производственные отношения с подрядчиками Положение по производственным отношениям Процедура по управлению подрядными организациями в вопросах ОТ, ТБ и ООС Приложение Д к форме контракта «Требования по ОТ, ТБ и ООС к контракту» Приложение Н к форме контракта «Производственные отношения»
	Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров Коллективный договор Положение о решении трудовых споров
	Обеспечение личной и производственной безопасности Положение по Системе управления безопасностью Положение по обеспечению безопасности КПО Положение по проведению внутренних служебных расследований Положение о персональных данных работников КПО Положение по соблюдению чистого рабочего стола КПО
	Соблюдение прав человека Кодекс устойчивого развития
	Равные возможности, социальное, культурное и гендерное разнообразие Деловые принципы КПО Кодекс поведения Горячая линия Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия Процедура по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия
Социально-экономические темы	Занятость и оплата труда Положение о директорате по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению Положение по ежегодному пересмотру оплаты труда Политика по оплате труда местного персонала Правила сокращения численности или штата работников КПО Программа добровольного расторжения трудовых отношений с льготным обеспечением для работников КПО
	Местное содержание в кадрах Программа по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг.
	Социально-инфраструктурные проекты Приложение 5 к Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП) Система управления отдела социальных проектов Процедура по реализации социальных инвестиций Процедура по контролю над социальными и инфраструктурными проектами Процедура по управлению изменениями при реализации СИП
	Спонсорство и благотворительность Политика в области спонсорства и благотворительности Программа предоставления грантов и стипендий для населения сельских округов
	Поставки электроэнергии в местную сеть Положение Окончательного соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (Ст. I, Разд. 1.1)
	Противодействие коррупции Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег Руководство по управлению потенциальными Конфликтами интересов Руководство по соблюдению торгового законодательства Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия Процедура по проверке этической благонадежности
	Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг Политика КПО по местному содержанию Программа развития местного содержания 2024–2029 гг. Положение об отчетности по закупленным товарам, работам и услугам Положение о проведении аудита по местному содержанию Процедура проведения ранних тендеров и тестирования пробных заказов

	Существенные темы	Руководящие документы
Экономические темы	Технологии и инновации	Цифровая дорожная карта Стратегия непрерывного совершенствования Политика в сфере деловых коммуникаций, социальных сетей и допустимого использования ИТ
	Расчетные доказанные запасы и добыча	Отчет КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке
	Цепочки поставок и организация снабжения	Политика по договорной работе и закупкам Положение о тендерных торгах СКУ Карачаганакского проекта Приложение 1 к Резолюции СКУ от апреля 2020 г. Процедура по комплексной проверке благонадежности
	Прозрачность платежей государству (ИПДО)	Статья XIX Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) Положение о налоговой учетной политике Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Эколого-экономические темы	Изменение климата	Бизнес-стратегия 365 Зеленая стратегия Экологическая концепция
	Энергоэффективность	Энергетическая политика и зеленые правила КПО Руководство по системе энергоменеджмента Руководство по «Зеленому офису» План внедрения проекта «Зеленый офис» в офисах КПО План мероприятий системы энергоменеджмента Процедура по энергоанализу и мониторингу энергоэффективности
	Соблюдение природоохранного законодательства	Процедура по организации проведения экологической ОВОС при разработке проектов намечаемой деятельности Процедура по учету и мониторингу нормативов эмиссий и лимитов накопления и захоронения отходов Реестр соответствия законодательным требованиям ООС План мероприятий по соблюдению требований Экологического кодекса РК
	Инвестиции в охрану окружающей среды	План мероприятий по охране окружающей среды КПО Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО Программа повышения экологической осведомленности и культуры на 2025–2028 гг.

Существенные темы	Руководящие документы
Разливы	План по ликвидации нефтяных разливов План ликвидации нефтяных разливов на воздушных/водных пересечениях магистральных и внутрипромысловых трубопроводов КОТС и ОЭСиД
Мониторинг качества воздуха	Производственный экологический мониторинг (ПЭК) Программа контроля достоверности данных экологического мониторинга
Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ	Процедура по управлению выбросами парниковых газов Процедура по управлению выбросами загрязняющих веществ Процедура по управлению выбросами парниковых газов Процедура проведения инструментального замера промышленных выбросов на объектах КНГКМ Учет и отчетность по сжиганию углеводородного сырья на вертикальных факелах месторождения Процедура по учету и отчетности сжигания углеводородного сырья на вертикальных и горизонтальных факельных установках Методика расчета выбросов парниковых газов от неорганизованных источников выбросов КНГКМ
Рациональное водопользование	Управление водными ресурсами на КНГКМ – техническая и пластовая вода Процедура управления водопотреблением, водоотведением, учета и отчетности в водохозяйственной деятельности Процедура учета и распределения потребления питьевой и технической воды на Карачаганакском месторождении Процедура по учету, хранению и использованию соленасыщенных подземных вод в Чеке №2
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков	Программа управления отходами на КНГКМ Процедура управления отходами Процедура приема и классификации отходов, принимаемых для захоронения на Полигон по захоронению твердых промышленных отходов Комплекса утилизации отходов
Сохранение биоразнообразия и экосистем	План мероприятий по охране биоразнообразия
Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО	Порядок действий при жалобах на запах газа в прилегающих к КНГКМ населенных пунктах

ВКЛАД КПО В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	
3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия	Охрана труда и здоровья: Контроль заболеваемости работников, Пропаганда здорового образа жизни
3.5 Улучшать профилактику и лечение зависимости от психоактивных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем	Охрана труда и здоровья: Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО, проведение алкотеста.
3.6 К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	Показатели по ОТ и ТБ: Дорожная безопасность
3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	Охрана труда и здоровья: Повышение качества оказания неотложной медицинской помощи, Контроль заболеваемости работников, Медицинское страхование, Пропаганда здорового образа жизни, Проект модернизации отделения неотложной медицинской помощи ЦРБ г. Аксая
3.9 К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения, и отравления воздуха, воды и почв	Целостность производства, Управление ЧС, Практики техники безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Мониторинг окружающей среды, Выбросы в атмосферу, Обращение с отходами, Водопотребление и водоотведение
4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	
4.3 К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию	Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами, Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.4 К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью	Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами, Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.а Создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, и обеспечить безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех	Вклад в социальную инфраструктуру: строительство детских садов, школ, спортивных комплексов в рамках социально-инфраструктурных проектов
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	
5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек	Оплата труда и льготы, Обучение и профессиональная подготовка, Женский клуб КПО, Разнообразие и инклюзивность
5.4 Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства	Данные КПО по отпускам по беременности, родам и уходу за ребенком
5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, Женский клуб КПО

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	
6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире	Водопотребление и водоотведение
6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды	Вторичное использование очищенных сточных и других вод
6.6 К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер	Сохранение биоразнообразия
7. Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	
7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	Поставки электроэнергии
7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе	Стратегия «КПО 365», Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии
7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	Энергоэффективность
8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	
8.1 Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 % в год в наименее развитых странах	Косвенное экономическое воздействие КПО на развитие региона: Цепочки поставок, Развитие местного содержания, Платежи государству, Оплата труда и льготы
8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий	Цепочки поставок, Развитие местного содержания
8.4 К 2030 году постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в сфере потребления и производства и стремиться отделить экономический рост от ухудшения состояния окружающей среды в соответствии с Десятилетней рамочной программой устойчивого потребления и производства при лидирующей роли развитых стран.	Стратегия «КПО 365», Сжигание газа на факельных установках
8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	Оплата труда и льготы, Производственные отношения, Разнообразие и инклюзивность
8.7 Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд	Права человека, Производственные отношения
8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Техника безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Трудовые отношения, Производственные отношения
9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	
9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех	Вклад в социальную инфраструктуру

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
<p>9.2 Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2030 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели в наименее развитых странах</p>	<p>Развитие местного содержания</p>
<p>9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями</p>	<p>Стратегия «КПО 365», Цифровизация и непрерывное совершенствование, Программа цифровизации в отделе по охране здоровья, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии, План мероприятий по ООС</p>
<p>10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними</p>	
<p>10.3 Обеспечить равные возможности и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем устранения дискриминационных законов, политики и практики, и продвижения соответствующего законодательства, политики и действий в этом отношении</p>	<p>Бизнес этика, Кодекс поведения КПО, Разнообразие и инклюзивность</p>
<p>11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	
<p>11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия</p>	<p>Исследования по сохранению историко-культурного наследия, Сохранение биоразнообразия, Пример из практики «Перенос памятника солдату ВОЗ из Березовки»</p>
<p>12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	
<p>12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран</p>	<p>Стратегия «КПО 365»</p>
<p>12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов</p>	<p>Стратегия «КПО 365», Зеленая Стратегия КПО, Экологическое воздействие</p>
<p>12.4 К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду</p>	<p>Обращение с отходами, Сбросы очищенных сточных вод, Вторичное использование очищенных сточных и других вод, Управление промышленными сточными водами</p>
<p>12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>	<p>Обращение с отходами</p>
<p>12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах</p>	<p>Стратегия «КПО 365», Технологии бурения, Экологическое воздействие</p>
<p>12.8 К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой</p>	<p>Отчеты об устойчивом развитии КПО за периоды с 2009 года по 2023 год, 10-й принцип Кодекса устойчивого развития КПО</p>
<p>13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	
<p>13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p>	<p>Климатические риски и возможности, Изменение климата и энергопереход, Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО</p>
<p>13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p>	<p>Климатические риски и возможности, Изменение климата и энергопереход, Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО</p>

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в Отчете
13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	Стратегия «КПО 365», Зеленая стратегия КПО
15. Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	
15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений	Сохранение биоразнообразия
15.2 К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире	Проект «Организация и благоустройство расчетной СЗЗ КНГКМ»
15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	Сохранение биоразнообразия
16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	
16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах	Бизнес-этика
16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях	Структура организации и подходы в управлении
16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями	Отчет УР, Общественные слушания, Механизмы обратной связи
16.b Поощрять и проводить в жизнь недискриминационные законы и политику в интересах устойчивого развития	Кодекс Поведения КПО , Бизнес принципы КПО , Кодекс Устойчивого развития КПО , Стратегия «КПО 365»
17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	
17.7 Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях	Развитие местного содержания, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии, экологические НДТ
17.14 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития	Стратегия «КПО 365», Кодекс устойчивого развития КПО
17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах	Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, проведение Uralsk Green Forum
17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров	Вклад в социальную инфраструктуру, Местное содержание, Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, Uralsk Green Forum

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
АШУ	Аварийный Штаб управления
ГАУ	Группа аварийного управления
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ДПБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КВИ	Коронавирусная инфекция 2019 года
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт	Мегаватт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе	Концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни
ПМОС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия
Подрядчик/ подрядные или материнские компании	Относится к компаниям-акционерам КПО – «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз», которые являются партнерами по ОСРП
ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
СДРН	Спутник добычи ранней нефти
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Совместный комитет по закупкам
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СКС	Совместный комитет по сбыту
СКУ	Совместный Комитет по управлению
СЭМ	Станция экологического мониторинга
СУБ	Систему управления безопасностью
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
т	тонны
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТПУ	Травмы, подлежащие учету
ТРУ	Товары, работы и услуги
УВС	Углеводородное сырье
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ЧС	Чрезвычайные ситуации
CH ₄	Метан
CO	Оксид углерода
CO ₂	Диоксид углерода
C ₆ H ₆	Бензол
C ₇ H ₈	Толуол
C ₈ H ₁₀	Ксилол
ESG	Экологические, социальные и управленческие (ESG) критерии – это набор стандартов поведения компании, используемых социально сознательными инвесторами для проверки потенциальных инвестиций. Экологические критерии учитывают, как компания защищает окружающую среду, включая, например, корпоративную политику в отношении изменения климата. Социальные критерии исследуют, как компания управляет отношениями с сотрудниками, поставщиками, клиентами и сообществами, в которых она работает. Управление касается руководства компании, оплаты труда руководителей, аудита, внутреннего контроля и прав акционеров.
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H ₂ S	Сероводород
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ISO 45001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
ISO 90001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента качества
NO ₂	Диоксид азота
N ₂ O	Закись азота
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO ₂	Сернистый газ

Наемный персонал (по прямому контракту) – Работники, имеющие действующий трудовой договор с КПО.

Персонал, прикомандированный материнскими компаниями – Работники материнских компаний, прикомандированные в КПО в рамках Соглашения о прикомандировании с материнской компанией на основании письма о прикомандировании. В основном к ним относятся руководители высшего звена и иностранные специалисты, имеющих специальные навыки в проектировании и разработке, а также международный опыт и знания, необходимые для обеспечения внедрения международных технологий в производстве. Иностранные специалисты привлекаются для обмена с казахстанскими сотрудниками международным опытом и знаниями в различных сферах. Тем не менее, КПО ежегодно национализирует позиции, занимаемые иностранными специалистами в соответствии с Программой по увеличению местного содержания в кадрах (Более подробно в главе «Развитие местного персонала»). Совет директоров КПО состоит из прикомандированных работников материнских компаний, кроме Заместителя генерального

директора и Начальника отдела цифровизации и непрерывного усовершенствования производства.

Направляющая сторона – Юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее деятельность по оказанию услуг по предоставлению персонала, в том числе филиал иностранного юридического лица.

Наемный персонал (направляющих сторон) – Сотрудники, предоставляющие услуги при повседневном контроле со стороны КПО, которые при этом не имеют прямых контрактных отношений с КПО, а привлекаются и получают заработную плату от направляющих сторон (кадровых агентств). Типы работ, выполняемые сотрудниками на прямом контракте и сотрудниками направляющих сторон идентичны.

Временный работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на время замещения временно отсутствующего основного работника, находящегося в длительном отпуске, по беременности и родам, отпуске без сохранения заработной платы и по уходу за ребенком, в учебном отпуске и т.д., либо на время выполнения определенной работы.

1 Фамилия, имя
Организация

2 К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?

- Материнские компании
- Контрагенты (поставщики /подрядчики, заказчики, банки)
- Полномочный орган ТОО «PSA»
- Местное население
- Работники
- Отраслевые партнеры
- Местные власти
- СМИ
- Министерства / агентства РК (отрасль)
- НПО
- Контролирующие органы
- Профсоюзы
- Молодое поколение

Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с КПО:

3 Какие существенные темы, раскрытые в ESG-Отчете, важны для вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО?
Просим вас ограничить выбор пятью темами.

Темы социальных отношений:

- Развитие и обучение персонала
- Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
- Производственные отношения с подрядчиками
- Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
- Обеспечение личной и производственной безопасности
- Соблюдение прав человека

Социально-экологические темы:

- Охрана труда и техника безопасности работников
- Охрана здоровья работников
- Безопасность технологических процессов
- Готовность к реагированию на ЧС
- Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения



3 Социально-экономические темы:

- Увеличение местного содержания в кадрах
- Занятость и оплата труда
- Социально-инфраструктурные проекты
- Спонсорство и благотворительность
- Поставки электроэнергии в местную сеть
- Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг
- Противодействие коррупции

Экономические темы:

- Технологии и инновации
- Расчетные доказанные запасы и добыча
- Практика закупок и организация снабжения
- Прозрачность платежей государству (ИПДО)

Эколого-экономические темы:

- Изменение климата
- Энергоэффективность
- Соблюдение природоохранного законодательства
- Инвестиции в охрану окружающей среды

Темы охраны окружающей среды:

- Разливы
- Мониторинг качества воздуха
- Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
- Рациональное водопользование
- Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков
- Сохранение биоразнообразия и экосистем
- Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО

4 Ваши предложения по улучшению ESG-Отчета КПО:

.....

.....

.....

Ваши отзывы, комментарии и предложения к Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2025 год, Вы можете отправить по адресу, указанному на задней обложке, или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.



НАШИ КОНТАКТЫ / GRI 2-1, 2-3 /

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Казахстанский филиал

Офис в г. Аксай

ул. Промышленная зона, 81Н
090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Уральск

ул. Курмангазы, 160/1
090000, г. Уральск
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Астана

Микрорайон «Самал 12»
Бизнес-центр «Астана Тауэр»
9-й этаж
010000 г. Астана
Республика Казахстан

КПО в социальных сетях:

www.facebook.com/kpobv
www.linkedin.com/company/kpobv
www.instagram.com/kpobv
www.vk.com/kpobv
www.youtube.com/@Karachaganak

Подготовили отчет:

Отдел по связям с
общественностью и СМИ КПО
Лыскова Ольга
Аймухамбетова Гаухар
Почтарева Александра
Эл.почта: Sustainability@kpo.kz

Все наши отчеты об устойчивом развитии доступны по ссылке:

<https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe>

© 2025 «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

