



ESG-ОТЧЕТ КПО 2023

ЧЕРЕЗ ДИАЛОГ И ПАРТНЕРСТВО К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ОГЛАВЛЕНИЕ

01

ВВЕДЕНИЕ

- 3 Обращение Генерального директора
- 6 Об Отчете
- 8 Миссия и бизнес-стратегия КПО
- 11 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами

03

УПРАВЛЕНИЕ

- 38 Структура организации и подходы в управлении
- 44 Наше руководство
- 48 Бизнес-этика
- 50 Нормативно-правовое соответствие

02

ПРОИЗВОДСТВО

- 18 Производственные объекты КПО
- 20 Продукция и экспортные маршруты
- 22 Технологии бурения
- 23 Капремонт
- 24 Капитальные проекты
- 26 Целостность производства и управление ЧС
- 32 Цифровизация и непрерывное совершенствование

04

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 57 Практики техники безопасности
- 65 Охрана труда и здоровья
- 75 Практики трудоустройства
- 91 Конфликты и обеспечение безопасности
- 97 Местные сообщества

05

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 102** Изменение климата и энергопереход
- 103** Подходы в управлении ООС
- 112** Выбросы в атмосферу
- 116** Энергоэффективность
- 120** Водопотребление и водоотведение
- 126** Обращение с отходами
- 130** Сохранение биоразнообразия

07

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 149** Указатель содержания GRI
- 161** Независимое подтверждение информации
- 165** Управление значимыми темами
- 169** Вклад КПО в достижение ЦУР ООН
- 169** Глоссарий
- 173** Обратная связь

06

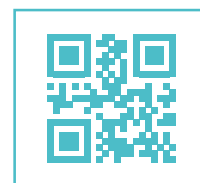
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 138** Цепочки поставок
- 140** Развитие местного содержания
- 143** Платежи государству
- 144** Поставки электроэнергии
- 146** Вклад в социальную инфраструктуру

ИДЕЯ: КОММУНИКАЦИИ

Один из важнейших навыков в современном мире – навык коммуникаций. Мы взаимодействуем каждую минуту с самим собой, с семьей, с друзьями, с коллегами, с партнерами. Эффективные коммуникации приносят огромную пользу как для человека в отдельности, так и для организаций. Развитые коммуникативные навыки могут привести к личностному росту и совершенствованию, что в свою очередь окажет положительное влияние на бизнес в целом.

Для наших читателей в начале каждой главы Отчета мы подготовили коммуникационные «подсказки», применение которых поможет выстраивать правильные коммуникации и иметь успех в любой деятельности.



ESG-отчет КПО доступен в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КПО



ВВЕДЕНИЕ

- 3 Обращение Генерального директора
- 6 Об Отчете
- 8 Миссия и бизнес-стратегия КПО
- 11 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами



**ВОВЛЕКАЮЩЕЕ ОБЩЕНИЕ ПОБУЖДАЕТ
ЛЮДЕЙ К ДЕЙСТВИЮ**



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 2-22

**Я ПРИЯТНО ВПЕЧАТЛЕН МАСШТАБАМИ
КПО, КАК ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРАЯ
ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕТСЯ И
АДАПТИРУЕТСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ.**

Марко Марсили
Генеральный директор КПО

Уважаемые читатели!

В качестве нового Генерального директора КПО, я рад представить вам ESG-Отчет или Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2023 год. Это будет шестнадцатый по счету с начала публикации нефинансовых отчетов Компании.

Я приятно впечатлен масштабами КПО, как организации, которая постоянно развивается и адаптируется к изменениям. Сегодня, в условиях быстрого развития технологий и инноваций, устойчивое будущее зависит от нашей способности к сотрудничеству и обмену опытом. Тема коммуникаций в данном выпуске была выбрана не случайно, так как то, как мы взаимодействуем друг с другом влияет на эффективность и результаты работы любого коллектива.

В рамках наших успехов, в первую очередь хочу отметить разработку и внедрение Бизнес-стратегии КПО-365, направленной на трансформацию производственной философии и организационной модели Компании. Эта многоуровневая стратегия рассчитана на долгосрочное развитие и эволюцию КПО на основе ценностей и принципов устойчивого развития. В 2023 году шесть приоритетных направлений КПО-365 получили дальнейшее развитие, включая разработку Газовой стратегии, Энергетической стратегии и Стратегии по водным ресурсам.

В 2023 году показатель по травматизму с потерей трудоспособности КПО и подрядных организаций составил только 0,05 в сравнении с 0,22 в 2022 году. При этом, количество травм с потерей трудоспособности снизилось с семи (2022 г.) до двух (2023 г.). Общая частота травм, подлежащих учету, составила 0,37 в 2023 году. Частота ДТП в КПО и подрядных организациях за 2023 год составила 0,02. Было зарегистрировано одно крупное ДТП, в результате которого водитель подрядной организации получил травму.

Мы неустанно продолжаем работу над повышением культуры безопасности, как на производстве, так и в офисах и на объектах инфраструктуры. В течение прошлого года мы активно работали над внедрением Программы лидерства и культуры ТБ, которая является ключевым инструментом повышения уровня безопасности на производстве. Кроме того, по итогам внедрения карточек по ТБ, ОТ и ООС было выявлено 125 потенциально опасных случаев, т.е. система реально помогает предотвращать несчастные случаи на производстве.

За отчетный период КПО добыла около 143 млн баррелей нефтяного эквивалента в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов, сырого газа на экспорт и очищенного газа для собственного потребления. За 2023 год было пробурено 4 добывающих и 3 нагнетательных скважины. Наш Отдел скважинных операций выполняет работы как по ремонту скважин, так и по оптимизации разработки, обеспечивая добычу 2,5 млн баррелей ежегодно без каких-либо происшествий. Нами

были также достигнуты значительные улучшения в сфере безопасного проведения работ по бурению благодаря реализации ряда программ, включая программу коучинга буровых мастеров.

В 2023 году по различным маршрутам Компанией было экспортировано 10,8 млн тонн или 85,3 млрд баррелей сырой нефти. Были достигнуты новые рекорды в обратной закачке газа благодаря запуску 4-го компрессора. Отделом маркетинга был освоен новый маршрут экспорта нефти по трубопроводу «Дружба» в ФРГ (п.Адамова застава), по которому было поставлено около 1 млн т нефти.

В прошедшем году мы также достигли заметных успехов в реализации 1-го этапа Проекта расширения Карачаганак (ПРК-1), включая строительство 5-ого компрессора и сопутствующих объектов. Одновременно с этим, рассматриваются другие возможности, в том числе Проект строительства Карачаганакского Газового завода (КГЗ).

Капремонт и ППР в 2023 году были произведены без происшествий и позволили укрепить надежность работы основных производственных узлов, а также повысить эффективность добычи и безопасность технологического оборудования.

Информационные технологии сегодня играют первоочередную роль в ведении бизнеса. Существенные сдвиги в производственной философии КПО произошли благодаря активной работе созданного недавно Отдела по цифровизации. С целью достижения нового уровня цифровых возможностей были разработаны комплексная стратегия и дорожная карта по цифровизации. В числе инициированных проектов стоит отметить Проект телеметрии скважин, Проект цифровизации заявок на транспорт и табели учета рабочего времени, и Программу расширенного внедрения кибербезопасности,

включая обучение сотрудников и создание Центра управления безопасностью.

В сфере охраны окружающей среды в 2023 году процент утилизации газа в КПО составил 99,95%, что является показателем мирового уровня. В настоящее время КПО реализует целый ряд инициатив в сфере декарбонизации, уделяя при этом особое внимание вопросам энергоэффективности, сокращения выбросов метана, а также оценке низкоуглеродных и безуглеродных решений. Кроме этого, в начале 2024 года КПО присоединилась к участию в программе ООН «Партнерство по управлению метаном из нефтегазового сектора 2.0», тем самым подтверждая свою приверженность сокращению выбросов метана.

КПО также значительно продвинулась в разработке новой стратегии управления водными ресурсами, направленной на сокращение потребляемой технической воды и поиск возможностей использования доступных объемов переработанных сточных вод от гражданских объектов.

КПО продолжает активную работу над проектами, продвигающими внедрение «зеленых» технологий, сокращение выбросов ПГ и внедрение эффективных методов переработки отходов. В рамках проекта «Зеленый офис» в течение 2023 года были инициированы отказ от использования одноразовой пластиковой посуды во всех офисах за пределами КНГКМ офисах Компании, запущен ряд инициатив по отдельному сбору отходов, и кампания по повышению осведомленности сотрудников и формированию «зеленого мышления». При этом, Uralsk Green Forum уже 6 лет подряд является площадкой для обсуждения наиболее актуальных вопросов в области ООС.

Наши системы экологического и энергетического менеджмента регулярно проходят аудит и подтверждаются, как эффективные и



соответствующие международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018 и ISO 14001:2015.

В течение прошлого года нами успешно осуществлялась реализация ежегодных программ по обучению и профессиональной подготовке сотрудников. В 2023 году местное содержание в кадрах достигло 98% по профессионально-техническим и 86% по управленческим должностям. При этом показатель местного содержания КПО в закупках товаров, работ и услуг в 2023 году составил 63,24% или 756,1 млн долл. США в денежном выражении. В рамках долгосрочных инициатив, КПО активно сотрудничает с Международным центром развития нефтегазового машиностроения. Так, благодаря совместной работе с центром за 2022–2023 гг. нами было заключен ряд контрактов с местными товаропроизводителями на общую сумму более 94 млн долл. США. Более этого, в период 2022–2023 годов 30 контрактов на 107 млн долл. США были вручены казахстанским компаниям на поставку товаров местного производства.

Уровень взаимодействия с нашими подрядными организациями или бизнес-партнерами постоянно растет, что не может не радовать. Каждая подрядная организация вносит свой вклад в обеспечение стабильной производственной деятельности на Карачаганаке. Для поддержания благоприятной социальной атмосферы важен регулярный конструктивный диалог между КПО и подрядными организациями по всем злободневным вопросам, в том числе ОТ, ТБ и ООС, создание благоприятных условий труда, соблюдение трудовых прав работников, требования Эко Кодекса РК и другие.

В социальной сфере КПО осуществляет масштабную программу развития социальной инфраструктуры. В прошлом году работы велись на 24 объектах, 18 из которых были сданы в эксплуатацию. В том числе было завершено строительство 13 школ, двух физкультурно-оздоровительных

комплекса, визит-центра и ремонт дорог в Западно-Казахстанской области. Кроме того, ЦРБ г.Аксай получила новое медицинское оборудование в. С 1998 г. на средства компании было построено более 250 социальных и инфраструктурных объектов.

Всего, на конец 2023 года в разработку КНГКМ партнерами по Карачаганаку было инвестировано 31,3 млрд долл. США.

Все перечисленные достижения говорят об усердии и слаженной работе всего коллектива КПО в достижении поставленных целей. При этом, мы призываем наших бизнес партнеров по отрасли присоединиться к нам на пути развития инноваций и устойчивости.

Совместными усилиями мы создаем инновационное, эффективное и экологически устойчивое энергетическое будущее. Через конструктивный диалог и обмен мнениями с заинтересованными сторонами, мы сможем создавать более благоприятную бизнес среду и новые возможности для роста.

Надеюсь, что данный Отчет расширит ваше представление о деятельности нашей компании в области устойчивого развития. Ваши замечания и предложения по поводу содержания и подачи информации будут с благодарностью приняты и учтены нами при работе над последующими выпусками.

Искренне Ваш,

Марко Марсили
Генеральный директор КПО



ОБ ОТЧЕТЕ ЦУП 12.8, 16.10

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – КПО) – международная нефтегазовая компания, зарегистрированная в Нидерландах в 1998 году, которая осуществляет разведку и добычу нефтегазового сырья на территории Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Компания КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от имени своих компаний-акционеров «Шелл», «Эни», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз» на основании подписанного между ними и Правительством Республики Казахстан Окончательного соглашения о разделе продукции (далее – ОСРП). GRI 2-1, 3-3

КПО отчитывается о своей деятельности в области устойчивого развития с 2008 года, т.е. уже на протяжении 15 лет. В 2009 году Компания приняла [Кодекс устойчивого развития](#), согласно которому обязуется ежегодно «представлять внешним заинтересованным сторонам полный и достоверный отчет о проделанной работе» в области устойчивого развития. Положения Кодекса устойчивого развития КПО соответствуют общепризнанному определению устойчивого развития: **«удовлетворять потребности настоящего, не подвергая риску возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности».**

Данный Отчет Компании – шестнадцатый по счету. Отчет является свидетельством прозрачности и открытости со всеми заинтересованными сторонами касательно влияния деятельности Компании на регион присутствия – по наиболее существенным аспектам. В данном документе мы раскрываем результаты деятельности Компании за отчетный период по трем базовым направлениям устойчивого развития: социальному (S), экологическому и экономическому (E), а также по организации управления предприятием (G).

В Отчете представлены производственные показатели и планы развития, наши подходы

в области энергетического перехода, а также социальные проекты, экологические инициативы и экономические партнерства, реализованные путем взаимодействия с группами заинтересованных сторон.

Именно сегодня мы ощущаем результаты того, что было нами заложено более 25 лет назад. Соблюдение принципов устойчивого развития было и остается нашей моральной «лицензией» на дальнейшее освоение Карачаганака, так как мы осознаем результаты своего воздействия в масштабах региона, страны в целом и даже глобально.

Область применения и границы Отчета GRI 2-3, 2-6, 3-3

ESG-отчет КПО распространяется на всю деятельность Компании в пределах горного отвода Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода Карачаганак – Оренбург (СТКО) и Карачаганак – Атырау (СТКА).

В данном издании речь идет о работе КПО в 2023 году. В документе представлены наши показатели за 2023 год и планы на 2024 год. С целью демонстрации устойчивости нашей деятельности показатели по отобраннным существенным темам раскрыты в динамике за несколько лет. По устоявшейся практике и в соответствии с требованиями принципов Стандартов GRI мы стараемся рассказывать как о своих успехах, так и сложностях. В Оглавлении мы обозначили наиболее значимые темы с нашей точки зрения, которые затем детально раскрываются в одноименных главах.

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год был издан в конце июня 2023 г. Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на веб-сайте КПО в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

История нефинансовой отчетности КПО

КПО публикует отчеты об устойчивом развитии с 2008 года.

- **2008–2012 гг.** – самые ранние выпуски отчета, составленные в соответствии с третьим Руководством
- **2013–2016 гг.** – отчеты КПО, изданные в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). В 2014 году КПО была одной из первых компаний в Казахстане, применивших требования Руководства
- **2017–2022 гг.** – отчеты, подготовленные в соответствии с требованиями Стандартов GRI, с учетом ЦУП ООН.

Применяемые стандарты отчетности в области устойчивого развития

Данный отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI от 2021 г. и с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 г. В Отчете раскрыты показатели по наиболее значимым темам для Компании. Кроме того, мы изучали ESG-повестку, которая во многом согласуется с требованиями Стандартов GRI. Мы регулярно проводим сравнительный анализ нашего вклада в выполнение Целей устойчивого развития ООН в Казахстане. Мы также изучаем новые стандарты в сфере нефинансовой отчетности, такие как CSRD, SASB, и определяем, насколько они применимы к нашей Компании.

Для нас всегда важно обеспечивать необходимый уровень прозрачности и достоверности Отчета, как того требуют Стандарты GRI. Последние мы считаем наиболее подходящими для нашей отчетности по устойчивому развитию.

Независимое подтверждение информации GRI 2-5

Компания начала практику заверения своего Отчета об устойчивом развитии в 2009 году. С тех пор тринадцать отчетов КПО были проверены аудиторскими компаниями на предмет достоверности. Мы уверены, что практика независимого заверения позволяет нам поддерживать достойный уровень прозрачности и правдивости наших нефинансовых отчетов.

Для подтверждения раскрываемых в этом Отчете данных КПО обратилась к независимым экспертам компании PwC Kazakhstan. «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» компании PwC Kazakhstan представлен на стр. 161-164.

Что касается внутреннего согласования содержания, ESG-отчет утверждается Комитетом директоров Компании, а на стадии подготовки проходит согласование с членами Подкомитета по вопросам устойчивого развития со стороны компаний-операторов.



Высокое качество и основательность отчетности об устойчивом развитии КПО неоднократно получали признание на ежегодных конкурсах и по итогам национальных рейтингов агентства «Эксперт Казахстан».



Благодаря раскрытию информации по охране окружающей среды в Отчете об устойчивом развитии начиная с 2017 года КПО остается в тройке лидеров в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Казахстана, проводимым Всемирным фондом дикой природы (WWF).



В 2018 году КПО прошла в финал азиатского конкурса Asian Sustainability Reporting Awards 2018 в номинациях «Лучшая экологическая отчетность» и «Лучшая отчетность по обеспечению достойных условий труда».



В декабре 2023 года КПО вошла в список лидеров четвертого издания Рейтинга 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации, проведенного компанией PwC Kazakhstan по результатам годовых отчетов 2022 года.



Начиная с 2019 года КПО находится в десятке лучших нефинансовых компаний по уровню раскрытия ESG-информации в рейтинге PwC Kazakhstan.



В рамках конкурса PwC Казахстан на лучшие годовые отчеты за 2022 год, КПО получила дипломы в номинациях «Лучшая практика раскрытия ESG-информации» и «Лучшее раскрытие вопросов охраны окружающей среды».

КПО 365



Первая цифра Стратегии «КПО 365» означает, что мы ставим перед собой **3 основные цели**. Они остаются неизменными из года в год. Это основные принципы, лежащие в основе остальной части стратегии 365, и они являются залогом становления КПО как производителя мирового уровня, бизнес которого функционирует стабильно и в соответствии с принципами устойчивого развития.

Далее следует шестерка – **6 приоритетных направлений**, которые должны также оставаться неизменными с трехлетним циклом обновления, если это необходимо.

И наконец, для каждой приоритетной области в «КПО 365» будет **5 «дорог»**, которые представляют собой ежегодные краткосрочные стратегии, разработанные для продвижения долгосрочного видения КПО. Наши планы включают в себя ежегодный пересмотр, подтверждение или обновление этих «дорог» с привязкой к годовым ключевым показателям эффективности, которые будут использоваться в качестве исходных данных для последующего обновления бизнес-плана.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключается в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на принципах бережного отношения к природе, а также экономической рентабельности и создания при этом условий для социально-экономического роста и процветания местного населения.

В стремлении к этой цели КПО неуклонно соблюдает принципы устойчивого развития в своей деятельности и видит свой вклад в выполнение следующих условий:

- Снижение потенциального негативного воздействия и максимальное увеличение

возможностей, связанных с хозяйственной деятельностью Компании;

- Учет долгосрочных последствий своих решений, принимаемых в ходе освоения КНГКМ;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу;
- Внедрение передовых методов организации производства и обеспечение прозрачности.

Руководствуясь десятью принципами устойчивого развития, установленными в [Кодексе устойчивого развития](#), а также [Бизнес-принципами КПО](#), Компания ведет свою деятельность, осуществляя вклад в достижение целей и задач устойчивого развития ООН. [ЦУР 16.b](#)

БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ КПО

[GRI 2-22, 201-2, ЦУР 7, 8.4, 12, 13, 16.b, 17.14](#)

Миссия КПО отражает нашу приверженность обеспечению долгосрочной социальной, экологической и экономической устойчивости, которой мы планируем достичь через реализацию нашей Стратегии «КПО 365», состоящей из 3 целей, 6 приоритетных направлений и 5 «дорог» (см. рис. 1).

Целью Бизнес-стратегии КПО является обеспечение согласованности миссии во всей организации и

следования системе, созданной для отслеживания реализации поставленных задач и обещаний.

Преобразование видения и миссии в тактические осязаемые действия имеет решающее значение для достижения стратегических целей. Это достигается за счет внедрения Корпоративной стратегии «КПО 365». Эта стратегия определяет составляющие элементы успеха КПО в будущем и представлена на рис. 1.

Рис. 1. Стратегия «КПО 365»

3 основные цели

6 приоритетных направлений

5 «дорог»

1

НАШИ ЦЕННОСТИ

1



Забота о людях

Люди являются важным ресурсом для КПО. Развитие людей и бизнес-процессов – основа Компании.

2



ОТ, ТБ и ООС «Цель-ноль»

Термин «цель ноль» – это вдохновляющая цель, которая подчеркивает нашу приверженность обеспечению безопасности наших сотрудников, окружающей среды, в которой мы работаем, и активов, которыми мы пользуемся КАЖДЫЙ ДЕНЬ.

2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ

3



Стейкхолдеры и взаимоотношения

Взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

4



Контроль затрат

Разумное освоение каждого доллара при обеспечении стабильного и обоснованного бюджета, равно как и процесса освоения затрат способствует созданию конструктивных взаимоотношений со стейкхолдерами, тем самым, способствуя еще более эффективному контролю наших затрат.

3

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

5



Диверсификация и увеличение дохода

Стратегия освоения КНГКМ нацелена на максимальное увеличение выгоды/выручки для всех стейкхолдеров, относя к числу приоритетных задач добычу нефти и стабильного конденсата и поддержание полки добычи жидких углеводородов в течение максимально долгого периода.

6



Переход к «Зеленому КПО»

Зеленая Стратегия КПО направлена на то, чтобы Компания стала зеленым производителем углеводородов и энергии мирового класса, с областями Net Zero 1 и 2 и фокусом на региональном развитии, а также на снижение воздействия на окружающую среду при сохранении возможностей устойчивой энергетики для Казахстана.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ GRI 201-2

Мы последовательно совершенствуем наш подход к оценке и управлению рисками и возможностями, возникающими в результате изменений климата. Это предполагает рассмотрение различных временных горизонтов и их значимости для выявления рисков и бизнес-планирования. Мы активно отслеживаем нормативные изменения, связанные с системой торговли выбросами, углеродным ценообразованием, возобновляемыми источниками энергии и офсетными решениями. Эти факторы включены в наши потенциальные сценарии, которые дают представление о том, как энергетический переход может развиваться в среднесрочной и долгосрочной перспективах. Эти идеи определяют наше стратегическое видение, распределение средств и целеполагание по сокращению выбросов парниковых газов.

Мы работаем над эффективной адаптацией наших активов и производственной деятельности в плане повышения устойчивости к физическим рискам, связанным с изменениями климата, где это необходимо. Ведутся мероприятия по защите активов и персонала от физического воздействия климатических рисков. В марте-апреле 2024 года КПО оказала помощь властям Бурлинского района Западно-Казахстанской области по строительству противопаводковых ограждений и помощи пострадавшим жителям. Компания оказала выделенную безвозмездную финансовую помощь в размере 2 млрд тенге на приобретение нового жилья для тех, чьи дома были разрушены в результате подтопления.

Мы также сотрудничаем с Правительством РК, участвуя в различных рабочих группах по формированию нормативной базы, которая позволит нам достичь целей Парижского соглашения.

В марте 2024 года КПО присоединилась к международной инициативе «Партнерство по нефтегазовому метану» (OGMP) 2.0 – комплексной системе отчетности, основанной на точных измерениях выбросов. OGMP 2.0 – это флагманская инициатива Программы ООН по окружающей среде, направленная на улучшение отчетности и сокращение выбросов метана в нефтегазовой отрасли.

Как одно из ведущих нефтегазовых предприятий Казахстана, КПО стремится заранее выявить риски и возможности энергетического перехода.

Коммерческие риски (средне- и долгосрочные)

Переход к низкоуглеродной экономике и возможное распространение трансграничного регулирования выбросов углерода (Механизм трансграничного углеродного регулирования) ЕС на нефть и газ может привести к снижению объемов продаж и/или рентабельности из-за высокой энергоёмкости нефтегазовой продукции. Кроме того, меняющиеся предпочтения среди инвесторов и финансовых учреждений могут ограничить доступ к капиталу и повысить его стоимость.

Регуляторные риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Углеродный рынок Казахстана, как и другие рынки, нацелен на системный переход бизнеса на низкоуглеродные технологии за счет снижения бесплатной квоты на выбросы ПГ и развития системы торговли квотами на выбросы. Ожидается, что затраты на соблюдение нормативных требований увеличатся из-за усиления углеродного регулирования. Однако, в настоящее время существует большая неопределенность относительно темпов сокращения бесплатных углеродных квот, углеродного ценообразования и других механизмов регулирования. Это затрудняет определение соответствующих допущений, которые следует учитывать в процессах планирования проектов и принятия инвестиционных решений.

Физические риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Потенциальное воздействие климатических изменений связано с такими рисками, как наводнения и засухи, а высокие летние температуры могут потенциально повлиять на объекты, производственные операции и цепочку поставок КПО. Ожидается, что частота этих опасностей и воздействий увеличится. Экстремальные погодные явления, независимо от того, связаны они с изменением климата или нет, могут оказать негативное влияние на финансовое состояние КПО.

Репутационные риски (долгосрочные)

Что касается репутационных рисков, то КПО, если она не сможет себя позиционировать в качестве одного из лидеров в борьбе с изменением климата, потенциально может пострадать от нематериальных репутационных рисков. Это подчеркивает необходимость того, чтобы каждое предприятие нефтегазовой отрасли подключилось к процессу и разделило общую ответственность. Следовательно, вклад КПО в общепромышленные усилия должен быть зримым и отчетливым. Это подразумевает стремление к использованию лучших доступных технологий, практик и инициатив, как собственных, так и заимствованных у материнских компаний КПО, большинство из которых уже совершили огромный скачок в своей операционной философии с точки зрения энергетического перехода.

Энергетический переход также предоставляет КПО позитивные возможности в связи с изменяющимися правилами и потребностями рынка. Поскольку мы стремимся обеспечить большую ценность при меньшем количестве выбросов, сегодня мы концентрируемся на инструментах энергоэффективности, возобновляемых источниках энергии, возможностях природных офсетов и контроле выбросов метана. Повышение энергоэффективности и использование возобновляемых источников энергии поможет нам сократить выбросы ПГ и углеродный след нашей продукции. Это обеспечит соблюдение законодательства, а также предупредит потенциальные расходы за превышение квоты и сохранит нашу конкурентоспособность. По мере того, как набирают силу другие решения, углеродные офсетные решения дают быстрый эффект и выступают в роли моста к будущей декарбонизации в краткосрочной и среднесрочной перспективах. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергетический переход» настоящего отчета.

Вместе с тем, контроль за выбросами метана необходим по нескольким причинам, главным образом из-за значительного воздействия метана на изменение климата и качество воздуха. Внедрение эффективных систем мониторинга поможет улучшить процессы отчетности и предотвратить выбросы метана в окружающую среду. Усовершенствованный мониторинг выбросов метана и прозрачная отчетность являются нашими главными приоритетами на ближайшие пять лет – с 2024 по 2029 годы.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Информирование и взаимодействие

Мы понимаем, что регулярный диалог и взаимодействие с нашими заинтересованными сторонами имеет важное значение.

Мы считаем своей обязанностью информировать о нашей работе и представлять соответствующую информацию заинтересованным сторонам, имеющим право получать эту информацию, но при этом учитывая правила деловой конфиденциальности, имеющих преимущественное юридическое действие.

В наших взаимоотношениях с сотрудниками, деловыми партнерами и местными сообществами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-29, 3-1, 3-2, ЦУР 17.16, 17.17

Успех в области устойчивого развития зависит от эффективности диалога бизнеса и заинтересованных сторон. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами, и их мнение важно для нас. ESG-отчет является основным инструментом информирования заинтересованных сторон о нашей деятельности в области устойчивого развития. В том числе о том, как решались нами ключевые вопросы, и о связанных с этим изменениях, которые так или иначе могли воздействовать на Компанию и стейкхолдеров в течение отчетного периода.

Кроме этого, в Отчете представлен большой объем показателей, позволяющих проанализировать влияние Компании КПО на развитие региона в целом. В работе над данным Отчетом мы опираемся на обширный опыт наших материнских компаний и следуем требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

Для нас важны поддержание конструктивного диалога с нашими стейкхолдерами и внедрение взаимовыгодных решений. Как правило, решения принимаются в процессе взаимодействия. Взаимодействие со стейкхолдерами – это неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

Подразделения КПО определяют своих стейкхолдеров на основании анализа рисков и значимых тем и делятся опытом взаимодействия с ними в соответствующих главах данного Отчета. С учетом масштаба деятельности КПО ее стейкхолдерами является большое количество групп и организаций. На рисунке 3 мы перечислили наиболее значимые для нас группы стейкхолдеров и указали формы взаимодействия с ними в 2023 году.

Процесс подготовки ESG-отчета включает в себя обмен информацией и сбор данных через взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании, а также с заинтересованными лицами за ее пределами. В течение многих лет работы над отчетами мы обозначили для себя ряд значимых тем, которые ежегодно пересматриваются с целью освещения наиболее актуальных и критичных для нашей деятельности. В данном выпуске мы продолжаем освещать динамику их развития.

В качестве инструмента определения границ значимых тем мы руководствуемся Стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI и их приложением для нефтегазовой отрасли. Наиболее существенные показатели результативности в Отчете мы приводим в сравнении с данными Международной ассоциации производителей

нефти и газа IOGP. Применяемые Стандарты GRI мы раскрываем с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Параллельно с этим проводится оценка рисков и возможностей, а также изучаются поставленные цели в количественном сравнении с достижениями предыдущих периодов.

Независимо от требований различных стандартов мы стараемся представить максимально полную картину деятельности Компании и значимых тем в области устойчивого развития. Как следствие, информация, представленная в Отчете, выходит за рамки показателей GRI.

Рассматриваемые нами значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в целом, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций.

Освещенные за отчетный период темы регулярно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия в диалоге с нашими материнскими компаниями, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, отраслевыми партнерами, работниками, профсоюзами, местным населением и СМИ. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов с местным населением, а также в ходе форумов,

конференций, общественных слушаний, социальных опросов, проверок и через прямое обращение в Компанию (см. рис. 3). **GRI 2-29**

В конце 2023 года мы провели опрос наших ключевых стейкхолдеров с целью определения наиболее значимых тем для освещения в данном Отчете. Из выбранных внешних респондентов на опрос ответили представители государственных органов, материнских компаний и подрядных организаций, а также работники Компании. Данный опрос помог нам проанализировать процесс отчетности и расставить приоритеты в списке существенных тем. При этом в 2023 году все темы, перечисленные на рис. 2, оставались значимыми для КПО и ее стейкхолдеров. В 2024 году мы добавили новую значимую тему – Изменение климата, так как эта тема одна из наиболее значимых в мировой и казахстанской повестках. **GRI 3-1, 3-2**

Результаты опроса также показали высокую значимость таких тем, как технологии и инновации, соблюдение природоохранного законодательства и охрана труда и техники безопасности. Далее следуют темы развития и обучения персонала, энергоэффективности, безопасности технологических процессов. Темы снижения объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ и рационального водопользования также были выделены значимыми. Топ-8 тем, выбираемых за последние три года, представлен в таблице 1.

Таб. 1. Сравнение наиболее значимых тем по опросам мнения ключевых групп стейкхолдеров за 2021–2023 гг.

2023	2022	2021
1. Технологии и инновации	1. Обеспечение личной и производственной безопасности	1. Обеспечение личной и производственной безопасности
2. Соблюдение природоохранного законодательства	2. Охрана труда и ТБ работников	2. Охрана труда и ТБ работников
3. Охрана труда и ТБ работников	3. Охрана здоровья работников	3. Охрана здоровья работников
4. Развитие и обучение персонала	4. Безопасность технологических процессов	4. Безопасность технологических процессов
5. Энергоэффективность	5. Готовность к реагированию на ЧС	5. Готовность к реагированию на ЧС
6. Безопасность технологических процессов	6. Производственные отношения с подрядчиками	6. Мониторинг качества воздуха
7. Снижение объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ	7. Занятость и оплата труда	7. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
8. Рациональное водопользование	8. Увеличение местного содержания в кадрах	8. Рациональное водопользование

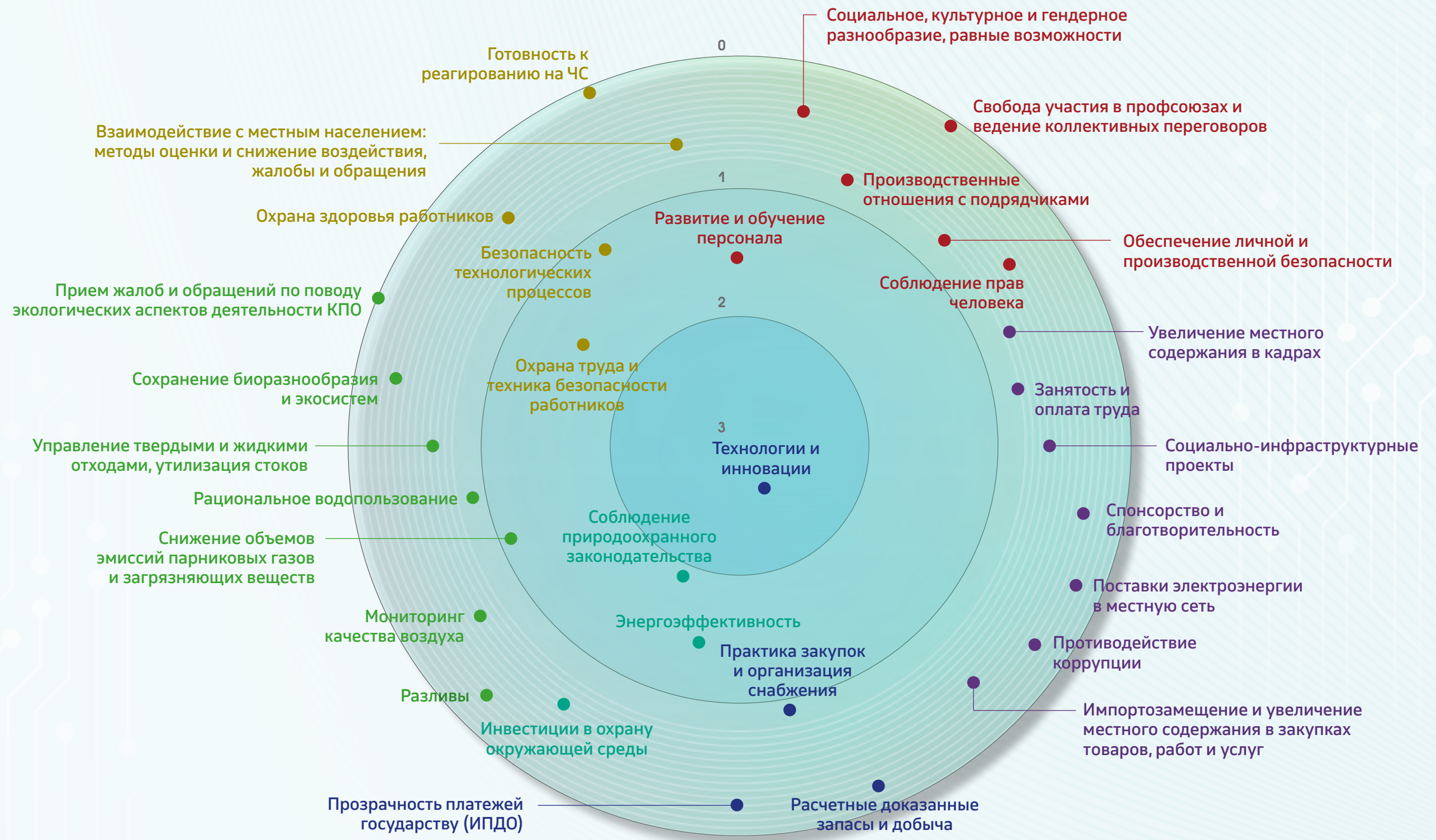
Степень актуальности тех или иных вопросов, раскрываемых в данном Отчете, можно проследить на рис. 2. Значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы, при этом наиболее значимые темы с пороговым значением выше единицы находятся во внутренних слоях диаграммы.

В рамках работы над подготовкой данного Отчета мы видим своей основной целью постоянное повышение осведомленности общественности о

значимых темах, раскрываемых в Отчете. Онлайн-форма обратной связи размещена на нашем [веб-сайте](#), кроме того, мы всегда открыты для получения обратной связи по Отчету в произвольной форме через эл. почту: Sustainability@kpo.kz.

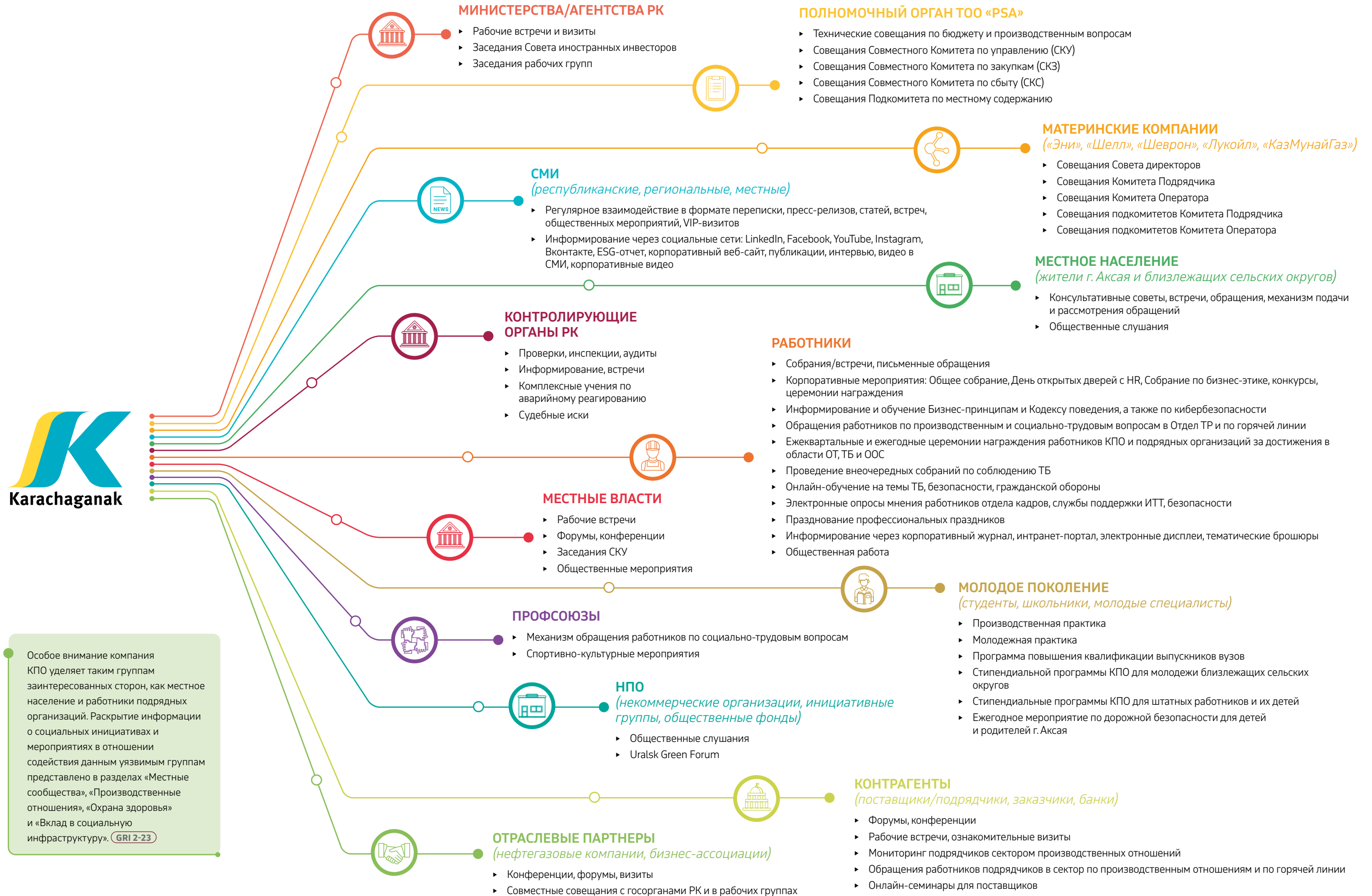
В бумажных вариантах наших Отчетов есть отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке очередного отчета.

Рис. 2. Значимые темы устойчивого развития КПО по результатам опроса в 2023 г. GRI 3-1, 3-2



* Примечание: значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы. Наиболее значимые темы находятся в пределах внутренних кругов диаграммы.

Рис. 3. Стейкхолдеры КПО и основные способы взаимодействия с ними в 2023 г. GRI 2-29



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРСТВА И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28, ЦУП 17.16, 17.17

Мы расцениваем свое участие в работе казахстанских ассоциаций, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», Ассоциация «Международный центр развития нефтегазового машиностроения», «Казахстанская ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (КАПУР), Союз сервисных компаний Казахстана, как стратегически важное. Благодаря партнерству в рамках этих ассоциаций КПО имеет возможности для обмена опытом с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, а также для продвижения интересов Компании посредством участия в рабочих группах и комитетах.

В сотрудничестве с Ассоциацией KAZENERGY нам удается разрешать многие вопросы, поднимаемые как со стороны КПО, так и со стороны государственных стейкхолдеров. Взаимодействие ведется по нескольким направлениям в рамках Координационных советов, комитетов и рабочих групп.

Круг обсуждаемых вопросов в социальной сфере включает в себя темы трудовых отношений, социально-бытового обеспечения на проектах, а также разработку проекта Отраслевого соглашения как базового документа для проектов коллективных договоров, разработку профессиональных стандартов, призванных заменить единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий, и другие. Темы, касающиеся охраны окружающей среды, реализуются через разработку и применение в нефтегазовой отрасли новых доступных технологий, совершенствование экологического законодательства, включая проект нового Водного кодекса РК, своевременное участие недропользователей в комментариях к НПА, внесение изменений в НПА по регулированию выбросов парниковых газов и декарбонизации, установление Экологических нормативов качества для компонентов ОС, работа над проектом Налогового кодекса РК и другие.

В начале октября 2023 г. КПО активно участвовала в одном из крупнейших международных событий нефтегазового сектора в Каспийском и Центрально-Азиатском регионах, в XV Евразийском форуме KAZENERGY. Делегация КПО приняла участие в целом ряде технических сессий, круглых столов и панельных дискуссий. Генеральный директор КПО Джанкарло Рую выступил на панельной сессии по теме комплексных мер и взаимодействию между

Правительством и иностранными инвесторами для достижения углеродной нейтральности к 2060 году. В рамках мероприятия состоялся VI Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY EmpowerHer energy forum, где рассматривались роль женщин в инициировании и достижении социальных и экологических результатов, эффективные стратегии снижения неравенства. Подробнее о нем описано в разделе «Женский клуб КПО».

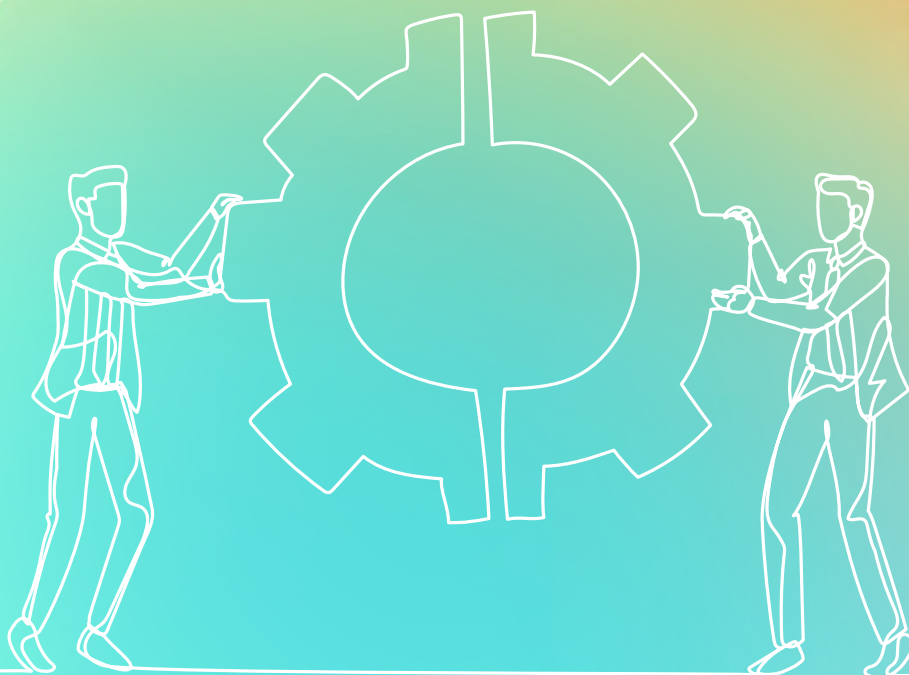
Активное участие в работе Международного центра развития нефтегазового машиностроения (IMBC), реализующего мероприятия по развитию отечественного нефтегазового машиностроения РК, способствует увеличению доли местного содержания в ТРУ на Карачаганакском проекте.

В апреле 2023 г. КПО приняла участие в ежегодном форуме по развитию нефтегазового машиностроения по инициативе IMBC при поддержке Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК, Министерства энергетики РК, а также крупных нефтегазовых операторов НКОК и ТШО. В своем выступлении бывший генеральный директор КПО Джанкарло Рую доложил о подписании новых контрактов с девятью местными производителями, что позволит создать более 150 новых рабочих мест с обязательствами по доведению местного содержания до 75%.

Более подробно о взаимодействии КПО с IMBC говорится в главе «Развитие местного содержания».

17 ноября 2023 г. КПО участвовала в XI ежегодной нефтесервисной конференции «Казнефтегазсервис-2023», организованной Союзом сервисных компаний Казахстана. В конференции приняли участие представители Министерства энергетики РК, местных исполнительных органов, Национальной палаты предпринимателей, отечественные нефтесервисные компании, а также крупные недропользователи Казахстана.

Форум «Казнефтегазсервис» является эффективной площадкой для диалога и обратной связи между казахстанской нефтесервисной отраслью и опытными зарубежными подрядчиками, способствуя установлению контактов и обмену опытом. На мероприятии обсуждались вопросы участия казахстанских компаний в инжиниринге и строительстве в нефтегазовой отрасли.



ПРОИЗВОДСТВО

- 18 Производственные объекты КПО
- 20 Продукция и экспортные маршруты
- 22 Технологии бурения
- 23 Капремонт
- 24 Капитальные проекты
- 26 Целостность производства и управление ЧС
- 32 Цифровизация и непрерывное совершенствование



ЧАСТО МЫ СЛУШАЕМ, ЧТОБЫ ОТВЕТИТЬ, А НЕ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ УСЛЫШАТЬ. ВАЖНО УБЕДИТЬСЯ, ЧТО ЧЕЛОВЕК ГОТОВ ВАС СЛУШАТЬ И В СОСТОЯНИИ "ПРИНИМАТЬ" ИНФОРМАЦИЮ.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Экономика

Обеспечение долгосрочной рентабельности является существенным фактором для достижения наших деловых целей и создания выгодных условий для наших акционеров и Республики Казахстан.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

ООС

Мы постоянно изыскиваем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2023

ДОБЫЧА

Общий объем добычи

142,7
млн БНЭ

Общий объем нефти в СЭ

10 858
тыс. тонн

Общий объем газа

22 385
млн м³

ФОНД СКВАЖИН

Общий фонд скважин

572

Добывающие скважины

126

Нагнетательные скважины

21

0 случаев НЦПЗО Уровня 1 и 2

0 случаев значительных разливов

ОБЗОР GRI 2-1, 3-3, OG1

КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – КНГКМ), которое расположено в северо-западной части Казахстана и занимает территорию площадью более 280 км². КНГКМ – уникальное месторождение, характеризующееся непростыми условиями эксплуатации, в том числе из-за резко континентального климата. Верхняя граница пласта залегает на глубине примерно 3 500 м, а толщина продуктивного пласта составляет порядка 1 600 м. В составе добываемого углеводородного сырья содержится до 4,5% высокотоксичного и коррозионного сероводорода (H₂S) и углекислый газ (CO₂), которые при определенных условиях могут быть высококоррозионными. GRI 413-2

Согласно данным последнего Отчета о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих

компонентов по Карачаганакскому месторождению (принятого Государственным комитетом по запасам РК 17.11.2017), запасы месторождения Карачаганак оцениваются в 13,6 млрд баррелей жидких углеводородов и 59,4 трлн кубических футов газа, из которых по состоянию на 2023 год добыто около 15,5% жидких углеводородов и около 14,5% газа.

OG-1

В целях максимальной экономической отдачи и минимизации воздействия на окружающую среду ПО вкладывает значительные средства в передовые технологии. С момента подписания ОСРП в 1997 году по состоянию на 31.12.2023 общий объем инвестиций в разработку Карачаганакского месторождения превысил 31,3 млрд долл. США. На конец 2023 года в КПО работало 4 080 человек. GRI 2-6

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО GRI 2-1, 2-6

Добыча и переработка углеводородного сырья в КПО осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), УКПГ-2 и УКПГ-3. Внутрипромысловая система, включающая приблизительно 2 000 километров трубопроводов, обеспечивает эффективную связь основных производственных объектов и облегчает движение добытых потоков из скважин и между установками. Кроме того, к объектам инфраструктуры относятся спутник добычи ранней нефти (СДРН) и экоцентр, представленные на рис. 4.

Система транспортировки, функционирующая в КПО, предусмотрена по двум направлениям:

1. Система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА):
 - включающая насосно-перекачивающие станции на КПК и в пос. Большой Чаган;
 - имеющая объекты приема и хранения на территории терминала КПО в г. Атырау.
2. Система транспортировки «Карачаганак – Оренбург» (СТКО):
 - используемая для транспортировки газа на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

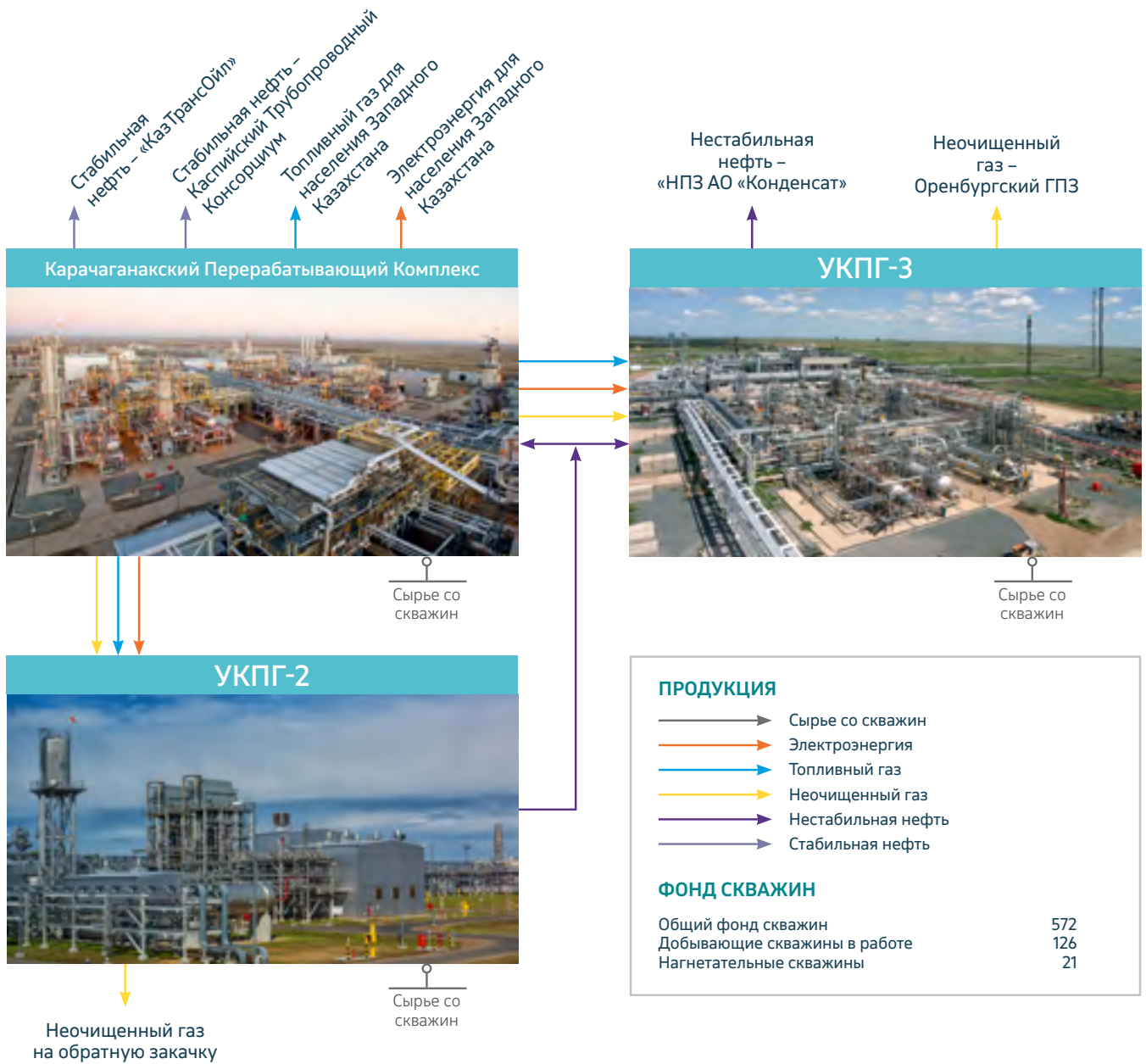
По состоянию на конец 2023 года на Карачаганакском месторождении функционировало 126 добывающих скважин и 21 нагнетательная скважина обратной закачки сырого газа, при этом всего в фонде скважин числились 572 скважины. В 2023 году в фонд специальных скважин была

ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА НА КАРАЧАГАНАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ФУНКЦИОНИРОВАЛО 126 ДОБЫВАЮЩИХ СКВАЖИН И 21 НАГНЕТАТЕЛЬНАЯ СКВАЖИНА ОБРАТНОЙ ЗАКАЧКИ СЫРОГО ГАЗА, ПРИ ЭТОМ ВСЕГО В ФОНДЕ СКВАЖИН ЧИСЛИЛИСЬ 572 СКВАЖИНЫ.

добавлена новая категория «Наблюдательные скважины на участках наземных накопителей отходов и сточных вод» в количестве 94 скважины, а также одна ликвидированная скважина этой же категории. Таким образом, количество специальных скважин увеличилось на 95 скважин и по состоянию на 01.01.2024 составило 279.

За отчетный период пробурены 4 добывающие скважины и 3 газонагнетательные скважины. В 4 квартале 2023 года в бурении находились две добывающие скважины, которые были завершены в 1 квартале 2024 года. В трех скважинах был проведен капитальный ремонт.

Рис. 4. Объекты и продукция КНГКМ (на конец 2023 г.) GRI 2-6



ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ GRI 2-6

КПО производит жидкие углеводороды, сырой и топливный газ.

С целью максимизации чистой выручки в 2023 г. около 99,13% добытых жидких углеводородов КНГКМ были экспортированы в виде стабильной нефти на западные рынки по следующим маршрутам:

- Каспийский трубопроводный консорциум (КТК)
- Трубопровод Атырау – Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть»

По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в морской терминал КТК на Черном море (с. Южная Озереевка), а трубопровод Атырау – Самара использовался в 2023 году для поставки нефти на Адамову Заставу (Польша) с конечным пунктом назначения покупателя в Германию (на НПЗ Шведт) и в порт Усть-Луга на Балтийском море (см. рис. 5).

Трубопровод КТК является основным экспортным маршрутом продажи нефти КПО; маршрут Атырау – Самара в направлении Адамова Застава был задействован и максимизирован в 2023 году в силу сложившейся политической и экономической ситуации, поскольку принес более высокий нетбэк в сравнении с КТК. Как правило, маршрут Атырау – Самара используется в качестве резервного на случай запланированных или незапланированных сбоев на КТК.

В 2023 году компания КПО предпринимала все возможные меры по обеспечению соблюдения международных санкционных требований, вызванных геополитической обстановкой.

В 2023 году через НПС им. Т. Касимова компанией КПО была успешно осуществлена транспортировка нефти в объеме 0,14 млн тонн с последующей перевалкой в трубопровод КТК.

Рис. 5. Экспортные маршруты КПО в 2023 г. GRI 3-3



Экспортная деятельность в 2023 г.

В 2023 году КПО экспортировала в общей сложности 10,6 млн тонн нефти, из которых:

- 9,62 млн тонн было поставлено по КТК, включая объемы НПС им. Т. Касимова;
- Почти 0,99 млн тонн нефти было экспортировано по трубопроводу «Дружба» на Адамову Заставу;
- 0,04 млн тонн нефти было отгружено в порт Усть-Луга на Балтийском море.

Поставки нестабильного конденсата

В рамках технического обслуживания на КПК при проведении таких работ, как промывка ребойлеров и т. д., а также при выполнении работ, связанных с запуском новых скважин, осуществлялись поставки нестабильного конденсата на НПЗ АО «Конденсат».

Добыча и использование газа

Газ, добываемый на Карачаганакском месторождении, используется в различных целях:

- Обратная закачка в пласт для поддержания пластового давления;
- Реализуется в качестве сырого газа ТОО «КазРосГаз» (КРГ) в рамках долгосрочного договора на куплю и продажу газа. В 2023 году КПО превысила первоначальные прогнозы, реализовав КРГ 8,8 млрд м³ сырого газа для переработки покупателем на Оренбургском газоперерабатывающем заводе. Данное

достижение свидетельствует о положительных результатах, несмотря на проблемы, возникшие в связи с увеличением сроков или незапланированными ремонтными работами на Оренбургском газоперерабатывающем заводе в определенные месяцы 2023 года.

- Обессеривание (очистка от сероводорода) для использования в различных процессах установок месторождения, производстве электроэнергии на газотурбинной электростанции для объектов КПО и для выполнения обязательств согласно ОСРП путем поставки топливного газа местным электрораспределительным компаниям.

ДОБЫЧА И ПРОДАЖИ В 2023 ГОДУ GRI 2-6

В 2023 году компания КПО добыла 142,7 млн баррелей нефтяного эквивалента (БНЭ) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем добычи газа в 2023 году достиг

22 млрд м³. Объем обратной закачки газа в пласт для поддержания пластового давления в 2023 году в КПО составил ~12,6 млрд м³, что эквивалентно ~56,5% от общего объема добытого газа.

Таб. 2. Добыча в 2023 г.

		2023 г.	2022* г.	2021 г.
Общий объем добычи <i>(не включает объем закачанного газа в пласт)</i>	млн БНЭ	142,7	128,5	134,1
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	10 858	10 134	10 338
Общий объем добычи газа	млн м ³	22 385	19 442	18 980
Закачка газа в пласт	млн м ³	12 650	11 131	9 998
Очищенный газ для нужд месторождения	млн м ³	919	843	789

* Год проведения широкомасштабного ППР.

Таб. 3. Продажи в 2023 г.

		2023 г.	2022 г.	2021 г.
Общий объем продаж	млн БНЭ	136,7	124,9	130,7
Стабильные жидкие углеводороды <i>Стабильный конденсат/нефть, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау – Самара</i>	тыс. тонн	10 648	10 171	10 366
Нестабильные жидкие углеводороды <i>Нестабильный конденсат, поставляемый на НПЗ АО «Конденсат»</i>	тыс. тонн	104	30	1,5
Неочищенный газ <i>на Оренбургский ГПЗ</i>	млн м ³	8 805	7 455	8 182
Топливный газ <i>Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения ЗКО</i>	млн м ³	65	70	70

В 2023 году в Компании не было зарегистрировано случаев воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя или несоблюдения правил, приводящих к штрафу, пени или предупреждению.

GRI 416-1



ТЕХНОЛОГИИ БУРЕНИЯ ЦУР 12.6

В 2023 году КПО продолжила работу с опорой на прочный фундамент, заложенный в прошлые годы, работая над минимизацией воздействия работ по бурению и обслуживанию скважин на состояние окружающей среды. Как и ранее, мы работали над достижением нулевого уровня выбросов с помощью нижеперечисленных мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и снижению потребления воды и ресурсов:

- Использование высокоэффективных экологически безопасных горелок для исключения, где это возможно, или снижения потребности в отжигах и необходимости в утилизации загрязненных жидкостей.
- Продолжение кампании по бурению для освоения скважин, обеспечивающих более высокую нефтеотдачу, в противовес действующим скважинам с высоким уровнем добычи газа (газовый фактор).
- Интенсивное испытание скважин с сепаратором высокого давления в сочетании с насосами высокой подачи (насосы для перекачивания скважинного флюида с высоким газовым фактором) для обеспечения «нулевого» отжига на новых скважинах во время испытания / очистки скважин.
- Эксплуатация малотоннажных буровых установок для КРС (ZJ-20) вместо крупнотоннажных буровых установок с мощностью 3 000 л.с. для завершения геолого-технических мероприятий и КРС на скважинах 121-1 и RP-6. Это обеспечило более низкие уровни выбросов и меньшее воздействие на окружающую среду для достижения наших целей.
- Наш промышленный Экоцентр, или комплекс по утилизации отходов, позволяет извлекать нефтяную основу из загрязненных буровых растворов и бурового шлама для повторного

использования в геолого-технических мероприятиях.

- Инициирован план сокращения выбросов парниковых газов и реализованы другие инициативы по улучшению. Внедрены мобильные офисы, работающие на солнечной энергии, которые используются для мониторинга H_2S на некоторых наших объектах без бурового оборудования (заменяя традиционные дизель-генераторные установки для этих объектов). Также реализован ряд инициатив на наших буровых площадках, включая установку светодиодных фонарей Halo на буровых вышках, способствующих повышению энергоэффективности.

Отдел скважинных операций КПО ведет непрерывную работу по разработке внутренних процедур, рабочих процессов, усовершенствованию технологий и инноваций, направленных на повышение эффективности эксплуатации скважин и производственных показателей. На протяжении 2023 года были достигнуты следующие цели:

- Разработка и внедрение «Плана повышения эффективности деятельности предприятия» для повышения эффективности освоения скважин, где особое внимание уделено цифровизации и повышению производительности.
- Повышение эффективности мониторинга целостности скважин и состояния целостности скважин – предотвращение и снижение возможности выбросов в окружающую среду, связанных с целостностью скважин.
- Использование новых технологий, например расширитель (позволяющий локально проводить ремонт в стволе скважины, что позволяет избежать повторного бурения), повышающий эффективность добычи.



КАПРЕМОНТ

Стратегия КПО по проведению капремонта направлена на оптимизацию добычи и сведение к минимуму затрат за счет продления интервалов между капремонтами и сокращения сроков проведения самого капремонта. При реализации данной задачи уделяется внимание вопросам обеспечения безопасного, надежного и бесперебойного производства, а также соблюдения установленных норм и требований. Исторически сложилось так, что общепромышленный капремонт на объектах КПО проводится каждые три года.

В течение 2023 года был проведен обширный технический обзор, охватывающий все аспекты, связанные с определением периодичности интервалов, такие как стратегии технического обслуживания оборудования и соответствие нормативным требованиям. По результатам этого обзора было одобрено внедрение расширенного интервала эксплуатации от 3 до 4 лет начиная с 2022 года. Таким образом, следующий полный капремонт запланирован на 2026 год.

Стратегия капремонта, реализованная в 2023 году, соответствовала подходу предыдущих лет. Как правило, полный капремонт представляет собой масштабную программу работ, что накладывает значительную нагрузку на персонал КПО и подрядных организаций с привлечением большого количества техники и оборудования. Где возможно, КПО проводит небольшие остановки отдельных производственных линий, поскольку это сводит к минимуму пиковую нагрузку во время полных капремонтов и снижает риски, связанные с охраной труда и с параллельными работами на всех технологических линиях производственного комплекса.

В течение 2023 года на УКПГ-3 были проведены ремонтные и регламентные работы с практикой «пониточного» останова, а также краткосрочный останов всего объекта для выполнения планово-предупредительных работ. Работы проводились с мая по сентябрь и включали замену теплообменника E209, реализацию текущей программы работ службы добычи и техобслуживания, а также внесение небольших модификаций.

Также 11 сентября 2023 г. был проведен полный останов на всех объектах месторождения на 24 часа в целях выполнения необходимых технологических врезок на КПК в рамках подготовки к пуску 5-го компрессора обратной закачки газа Проекта расширения мощностей Карачаганак: этап 1А (ПРК-1А), запланированного на 2024 год.

На УКПГ-2 проводились ежегодные плановые работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования компрессоров обратной закачки газа. В период с 11 сентября по 30 октября были выполнены такие работы, как замена сухих газовых уплотнений на компрессоре 360 С, работы по техническому осмотру оборудования / повторной сертификации ППК на компрессорах 360 А/В/Д, а также предусмотренные законодательством обязательные регламентные работы.

**СЛЕДУЮЩИЙ ПОЛНЫЙ
КАПРЕМОНТ ЗАПЛАНИРОВАН
НА 2026 ГОД.**

КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Будучи Подрядчиком для Республики Казахстан, КПО приняла на себя обязательства по осуществлению всех операций, необходимых для разработки Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной практикой эксплуатации нефтяных месторождений.

После завершения в 2003 году Начальной программы второй фазы освоения Карачаганакского месторождения КПО начала и продолжает финансирование и осуществление текущей рабочей программы, которая включает бурение новых скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и выполнение других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи.

С 2014 года с целью недопущения увеличения газового фактора, ограничивающего подготовку газа на действующих установках, КПО разрабатывала Программу реализации проектов продления полки добычи, которая включала в себя:

- Проект снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса с целью увеличения мощности КПК в подготовке газа за счет увеличения производительности соответствующих установок.
- Проект 4-го компрессора обратной закачки газа, целью которого было увеличение уровня годового среднесуточного объема закачиваемого в пласт газа и повышение эффективности поддержки пластового давления.
- Проект 5-го внутривнепромывного трубопровода и скважин обратной закачки газа, направленные на модернизацию производительности системы обратной закачки ниже по потоку от УКПГ-2 путем строительства нового внутривнепромывного трубопровода, а также бурения и заканчивания новых скважин обратной закачки.

Вышеуказанные проекты по продлению полки добычи были успешно реализованы и завершены.

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

КПО продолжает работы, направленные на дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения за счет поэтапной реализации первого этапа Проекта расширения Карачаганак (ПРК-1). ПРК-1 позволит увеличить прибыль как для материнских компаний по Карачаганакскому проекту, так и Республики Казахстан за счет поддержания полки добычи стабилизированных жидких углеводородов с учетом дополнительных скважин, технологических объектов и обратной закачки газа для регулирования растущего газового фактора на месторождении.

В декабре 2020 г. материнские компании по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании ПРК-1А. Данное соглашение стало еще одним важным событием, ознаменовавшим собой новую веху в продолжение освоения Карачаганакского месторождения, с учетом достижений Проекта по снятию производственных ограничений по газу на КПК и Проекта 4-го компрессора обратной закачки газа.

ПРК-1А представляет собой первый этап объема работ по ПРК-1, включающий строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и других сопутствующих установок. В рамках ПРК-1А планируется задействовать имеющиеся объекты по осушке, установленные в ходе реализации проекта СПОГ на Карачаганакском перерабатывающем

комплексе, для увеличения мощностей по обратной закачке газа, и интегрировать строящиеся в рамках проекта объекты с существующими системами, инженерными сетями и производственными установками. Такой подход позволяет получить эффект синергии за счет интеграции и снизить капитальные затраты. Одним из приоритетов КПО в реализации ПРК-1 является максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности местных подрядных организаций.

В этом году проект ПРК-1А успешно продвинулся и близится к завершению. Окончание проекта и начало обратной закачки газа ожидается в третьем квартале 2024 года.

Параллельно ведутся работы и по проекту ПРК-1Б, который был санкционирован 25 ноября 2022 г. Полномочным органом (ТОО PSA) при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан. ПРК-1Б представляет собой второй этап объема работ по ПРК-1, который включает 6-й компрессор обратной закачки газа, установку по осушке газа, расширение системы сбора и другие сопутствующие объекты. Как и ПРК-1А, целью ПРК-1Б является увеличение объемов добываемых жидких углеводородов путем максимального использования производственных мощностей существующих установок. Проект управляется той же командой, что

и проект ПРК-1А. За год данный проект значительно продвинулся вперед. Заложен фундамент и продолжается монтаж металлоконструкций. Установки по компримированию (компрессорные) и осушке газа (с длительным сроком поставки) изготовлены и готовы к поставке.

Целью проекта шестого внутрипромыслового трубопровода и трех скважин обратной закачки является максимальное увеличение добычи жидких углеводородов за счет увеличения

площади обратной закачки на месторождении. В результате реализации проекта произойдет перераспределение обратной закачки газа на юго-западный участок месторождения с целью поддержания давления на близлежащих скважинах с низким газовым фактором и улучшения управления коллектором. Данный проект трубопровода был успешно завершен и введен в эксплуатацию в марте 2024 года.

ПРОЕКТ КАРАЧАГАНАКСКОГО ГАЗОВОГО ЗАВОДА

КПО выявила перспективное направление повышения экономической выгоды, получаемой от Карачаганакского месторождения, за счет монетизации товарного газа и сжиженного углеводородного (нефтяного) газа (СУГ) с помощью нового газоперерабатывающего завода, что

также позволит КПО нарастить мощности по добыче жидких углеводородов. Перспектива, так называемого Карачаганакского газового завода (КГП), и его экономическая целесообразность в настоящее время рассматривается.



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Основная задача отдела по обеспечению целостности объекта состоит в предотвращении крупных происшествий и снижении рисков для людей, окружающей среды, объектов и репутации Компании. Выполнению данной задачи способствуют грамотное проектирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание.

Целостность объекта обеспечивается лишь при наличии конструктивно прочных и механически исправных объектов, осуществляющих технологические процессы, для которых они и предназначены. С целью снижения риска возникновения крупномасштабного происшествия до минимального практически целесообразного уровня в отношении оборудования, персонала и процессов определяются барьеры.

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЕ ЧС

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА GRI 3-3, 2-16, 2-25, 403-2, 403-7, OG13, SDG 3.9, 8.8

КПО отслеживает потенциальные угрозы своей производственной деятельности и снижает риски для целостности объекта с помощью системы управления барьерами. Отдел по обеспечению целостности объекта вместе с персоналом производственных объектов непрерывно оценивают состояние защитных барьеров для выявления слабых мест в целях принятия мер по смягчению последствий и разработки планов по восстановлению этих барьеров до их первоначальной конструкции для предотвращения крупных аварий.

Основные принципы организации работ по обеспечению целостности объекта представляют собой комплекс мер по предотвращению возникновения крупномасштабных аварий и повышению осведомленности о целостности объекта и технологической безопасности среди работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО, работающих на Карачаганакском месторождении.

Система управления целостностью объекта включает следующие ключевые процессы:

- **Управление барьерами** – путем применения структурированного процесса при помощи ПО модели барьеров
- **Анализ показателей целостности объекта** – путем использования Ключевых показателей эффективности

- **Система управления изменениями для модификаций действующих объектов** – с помощью использования базы данных управления изменениями
- **Обеспечение целостности производства** – путем проведения анализов, аудитов, проверок и оценок
- **Инициативы по культуре повышения целостности объекта** – путем разработки электронных обучающих модулей, согласно процедуре по механическим отключениям, основам безопасности технологического процесса и процессу модели барьеров

В 2023 году отдел по обеспечению целостности производства КПО работал над дальнейшим совершенствованием программного обеспечения Модели барьеров с точки зрения ответственности за определенные этапы процесса самими объектами на производстве, а также интеграцией МБ с другими программными приложениями. Для решения этих вопросов была разработана и внедрена Методология совокупной оценки рисков. В практику введены ежемесячные совещания по обзору модели барьеров на объектах. Продолжено обучение новых сотрудников работе с ПО Модели барьеров.

Для сведения к минимуму рисков, связанных с обеспечением целостности объекта, был определен ряд задач на 2023 год, результаты выполнения которых представлены далее в таблице.



Таб. 4. Задачи по обеспечению целостности производства (GRI 3-3, 403-2, 403-7)

Задачи на 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
<p>Дальнейшее внедрение ПО модели барьеров, повышение уровня понимания и владения этим инструментом на производственных объектах</p> <p>Дальнейшее расширение функциональности ПО модели барьеров</p>	<p>В процессе</p> <p>В процессе</p>	<ul style="list-style-type: none"> Разработана и внедрена Методология совокупной оценки рисков для модели барьеров, выполнен этап I. В Модели барьеров внедрен процесс согласования/утверждения рисков с целью распределения ролей и обязанностей в рабочем процессе. Проведены ежемесячные обзорные встречи с объектами по Модели барьеров, согласно графику 2023 г. Продолжено обучение, курсы электронного обучения и ознакомительные сессии. 	<ul style="list-style-type: none"> Оптимизировать и внедрить II этап совокупной оценки рисков с дополнительными данными по целостности объектов. Повысить ответственность координаторов ПО модели барьеров на объектах. Завершить электронное обучение по Модели барьеров, обеспечить его 100% прохождение (только для новых сотрудников, если потребуется). Интегрировать информационную панель Модели барьеров с базой данных RiskPoint (DCI).
<p>Анализ эффективности внедрения основ безопасности технологического процесса (ОБТП)</p>	<p>Выполнено</p>	<ul style="list-style-type: none"> Проведено 11 модулей электронного обучения по ОБТП – обучение завершено на 100% с охватом 1 892 работников на производстве. Проведено 50 ознакомительных сессий по ОБТП для персонала КПО и подрядных организаций, в которых приняли участие 1 111 человек. Выпущена Викторина по правилам ОБТП №1, 2, 3. Выбраны лучшие карточки по ОТ, ТБ и ООС по ОБТП за 1-4 кварталы. 	<ul style="list-style-type: none"> Провести анализ реализации программы по основам безопасности технологического процесса с целью ее улучшения. Продолжить проведение ознакомительных сессий по ОБТП для нового персонала КПО и подрядных организаций. Продолжить продвигать культуру соблюдения технологической безопасности, включая конкурсы и поощрения. Обучить начальников участков по ОТ, ТБ и ООС объектов самостоятельно внедрять ОБТП на местах.

Нарушение целостности первичной защитной оболочки (GRI 403-2, OG-13)

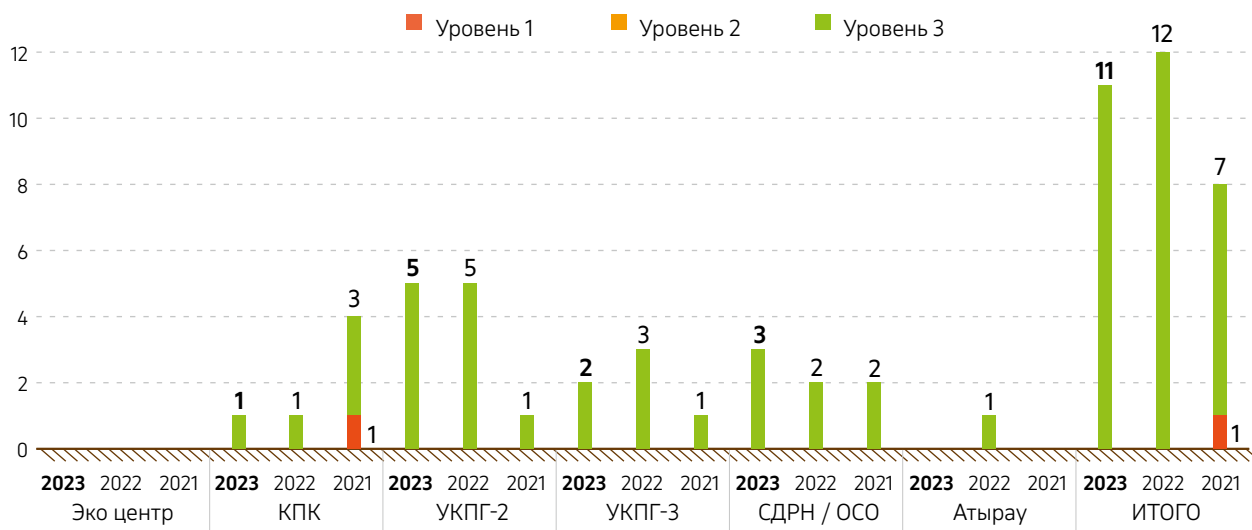
В соответствии с требованиями КПО все происшествия, связанные с технологической безопасностью (ПТБ) и нарушением первичной защитной оболочки (НЦПЗО), выявляются, анализируются, классифицируются, после чего следуют корректирующие действия для предотвращения их повторения.

2023 год – это второй год в истории КПО (первый был в 2014 г.), когда не было зафиксировано происшествий с НЦПЗО 1-го или 2-го уровня, как это определено стандартом МАПНГ 456. В 2023 году количество происшествий с НЦПЗО 3-го уровня составило 11 случаев (3 из которых связаны с потерей контроля над скважиной). В 2022 году было зафиксировано 12 инцидентов с НЦПЗО 3-го уровня.

Основные причины происшествий с технологической безопасностью в 2023 году – проблемы с оборудованием, вопросы системы управления и контроля качества.



Граф. 1. Случаи нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования КПО по объектам, 2021–2023 гг.



Примечание: для ознакомления с определением происшествия, связанного с технологической безопасностью (уровни 1/2/3), см. международный стандарт МАПНГ 456.

В течение 2023 года Компания провела ряд мероприятий по устранению основных рисков или барьеров в обеспечении целостности объекта, включая герметичность технологического оборудования и устранение рисков. Среди них были ремонтные работы по обеспечению герметичности технологического оборудования, замена некоторых запасных частей и вышедшего из строя оборудования. Устранено 26 рисков модели барьеров: 10 высоких рисков, 14 средних рисков, 2 низких. Мероприятия были сосредоточены на обеспечении эффективных мер по уменьшению последствий всех рисков, учтенных в приложении Модели барьеров, и на обеспечении необходимых планов восстановления по всем вопросам в рамках Модели безопасности. Постоянное обучение и инструктаж оперативного персонала по использованию приложения МБ продолжаются.

В 2024 году в рамках процесса управления барьерами запланированы следующие ключевые мероприятия:

- Продолжить проведение предварительных совещаний по Модели безопасности с координаторами на объектах и ежемесячные собрания по МБ на объектах в соответствии с графиком на 2024 год.
- Продолжить проверку эффективности мер по смягчению последствий и реализацию плана восстановления.
- Поддерживать процесс интеграции МБ с предстоящими новыми проектами.

- Продолжить обучение и повышение осведомленности персонала; организовывать проведение ознакомительных семинаров по МБ и электронное обучение по данной теме для новых сотрудников или специалистов, сменивших должность.
- Содействовать закрытию рисков МБ и учету новых рисков МБ на объектах.
- Усилить процесс управления барьерами. Интегрировать риски МБ, выявленные в ходе мероприятий по обеспечению соответствия ключевых процессов, и риски, связанные с критическими процессами обеспечения эксплуатационной целостности.
- Продвигать, мотивировать и обучать персонал на объектах использованию информационных панелей МБ и целостности объектов / технологической безопасности.
- Интегрировать отсроченные/невыполненные заявки на обслуживание ключевых компонентов безопасности в Модель барьеров для повышения уровня детализации совокупной оценки рисков.

Разливы GRI 306-3 (2016)

В 2023 году на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительного разлива¹.

¹ Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов/ химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1000 литров.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Аварийное реагирование и управление кризисными ситуациями являются ключевыми элементами системы управления КПО, поскольку в случае эскалации аварийной ситуации работники КПО и подрядных организаций, как и жители близлежащих населенных пунктов, могут оказаться в зоне возможного воздействия опасных или вредных факторов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них предполагают выявление вероятных внештатных ситуаций и аварий, а также формирование организационной структуры и ресурсов для минимизации воздействия последствий таких аварий на людей, окружающую среду, активы и репутацию Компании. Данные ресурсы также используются для оказания поддержки силам и средствам государственных аварийно-спасательных служб Бурлинского района в борьбе с пожарами на селитебных и сельскохозяйственных землях, а также с последствиями паводков.

УПРАВЛЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМИ СИТУАЦИЯМИ GRI 3-3, 2-23, ЦУР 3.9

В случае возникновения происшествия, аварии или чрезвычайной ситуации в КПО действует надежная трехуровневая система аварийного реагирования, необходимая для проведения первоочередных

мероприятий, оценки масштабов ЧС, планирования и реализации действий по локализации и ликвидации ЧС, а также по устранению последствий.

Графически система представлена на рис. 6.

Рис. 6. Система аварийного реагирования КПО GRI 3-3, 403-5



В 2023 году компания КПО продолжила подготовку аварийных штабов управления в соответствии с утвержденным графиком.

В течение 2023 года проводились еженедельные теоретические и практические занятия с привлечением формирований гражданской защиты КПО, а именно:

- службы пожаротушения;
- газоспасательной службы;
- добровольных аварийно-спасательных формирований;
- медицинских формирований.

Всего было проведено 43 тренировки с участием формирований гражданской защиты КПО на учебно-тренировочном полигоне.

Кроме этого, в 2023 году КПО продолжила обучение персонала по гражданской защите на базе электронной системы обучения, согласно требованиям законодательства РК.

В рамках подготовки сил и средств уровня I в 2023 году все опасные производственные объекты Компании ежемесячно проводили противоаварийные тренировки с участием Аварийного штаба управления объекта, аварийно-спасательных служб, персонала КПО и подрядных организаций.

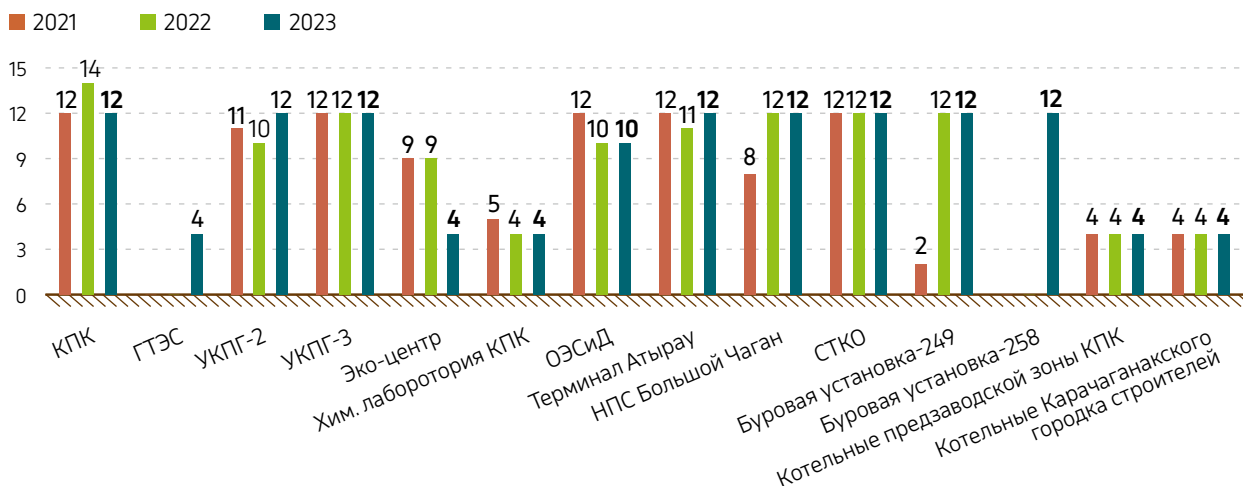
Всего в 2023 году для отработки действий аварийных штабов управления первого уровня и аварийно-спасательных формирований на объектах КПО было проведено 113 противоаварийных тренировок (114 – в 2022 г.).

В течение 2023 года в Компании было проведено 13 учебных тревог, 7 из которых выполнялись с привлечением ГАУ 2 уровня.

В 2023 году проведены следующие занятия по отработке практических навыков надевания фильтрующих самоспасателей:

- AVON NH-15 – 50 занятий, обучено 1 677 человек.
- ЭВДА – 54 занятия, обучено 802 человека.

Граф. 2. Противоаварийные тренировки и учебные тревоги, проведенные в 2021–2023 гг.



КПО продолжает тесно сотрудничать и оказывает содействие местным исполнительным органам в паводковый, пожароопасный и зимний периоды. В марте 2023 года представители аварийно-спасательных служб и формирований КПО на протяжении нескольких дней оказывали поддержку ОЧС Бурлинского района в проведении противопаводковых мероприятий.

В течение 2023 г. представители аварийно-спасательных служб и формирований КПО выполнили 16 выездов в населенные пункты для оказания поддержки в тушении степных пожаров сельскохозяйственных объектов, хозяйственных построек и возгораний лесополос.

В 2023 году в период весеннего паводка штаб II уровня ГАУ был мобилизован дважды для проведения мероприятий по восстановлению и оказанию поддержки местному населению.



ВСЕГО В 2023 ГОДУ ДЛЯ ОТРАБОТКИ ДЕЙСТВИЙ АВАРИЙНЫХ ШТАБОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРВОГО УРОВНЯ И АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ НА ОБЪЕКТАХ КПО БЫЛО ПРОВЕДЕНО

113

ПРОТИВОАВАРИЙНЫХ ТРЕНИРОВОК

Члены штабов уровней II и III приняли участие в следующих учениях, позволивших поддерживать уровень готовности: **GRI 3-3**

Таб. 5. Проведенные учения уровней II и III в 2023 г.

Вид учения	Дата	Задачи	Участники
Тактико-специальное учение	20 сентября 2023 г.	«Действия сил и средств по ликвидации разлива нефти на пересечении реки Урал и трубопровода СТКА». В ходе учения отработаны действия Аварийно-спасательных служб по доставке и развертыванию оборудования, предназначенного для перехвата нефти и сбору нефтепродуктов на водной поверхности, первоочередные действия АШУ и ГАУ при возникновении разлива нефтепродуктов на линейной части экспортного трубопровода СТКА, а также взаимодействие с местными исполнительными органами и ДЧС ЗКО.	АСС и формирования КПО совместно с ДЧС ЗКО
Командно-штабное учение DIAMOND	24 октября 2023 г.	«Потеря контроля над скважиной на буровой установке 258 на скважине 9881». Цели учения включали в себя: <ul style="list-style-type: none"> Отработку процедур и планов КПО при реагировании на крупное чрезвычайное происшествие с привлечением ресурсов всех уровней. Определение уровня готовности ресурсов и оборудования КПО к крупному ЧП с долгосрочными последствиями, включая многочисленные жертвы, ущерб окружающей среде, воздействие на производственные объекты, материальный ущерб, остановку производства и репутационный ущерб. Отработку процесса оповещения и коммуникации с компаниями-операторами, государственными контролирующими органами (смоделировано), местным населением, СМИ и родственниками пострадавших. 	Персонал штабов I, II, III уровней АР КПО, группа PARIS

Взаимодействие с населением по вопросам ЧС **GRI 2-23, 2-29, 3-3**

Компания КПО на постоянной основе ведет работу по информированию жителей населенных пунктов о порядке реагирования в случае ЧС на территории КНГКМ и вдоль экспортного трубопровода КАТС. Аналогичная разъяснительная работа проводится относительно общих требований пожарной безопасности в пожароопасный период.

В 2023 году, согласно утвержденному плану проведено 22 встречи с охватом 184 человека с акимами сельских округов и жителями населенных пунктов, расположенных по периметру КНГКМ, на следующие темы: роль центральной станции мониторинга, станции аварийного оповещения и их предназначение, соблюдение правил пожарной безопасности при проведении сельскохозяйственных работ в пожароопасный период.

Проведена 21 встреча с охватом 193 человека с жителями населенных пунктов, проживающими вдоль экспортного трубопровода КАТС в Индирборском и Махабетском районах Атырауской области.

Проведено 12 практических тренировок по отработке совместных действий акиматов сельских округов и ответственных лиц при организации эвакуации жителей населенного пункта в случае угрозы с территории месторождения, с задействованием единого сигнала оповещения «Внимание всем!» и с использованием оборудования

ПРОВЕДЕНА 21 ВСТРЕЧА С ОХВАТОМ 193 ЧЕЛОВЕКА С ЖИТЕЛЯМИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, ПРОЖИВАЮЩИМИ ВДОЛЬ ЭКСПОРТНОГО ТРУБОПРОВОДА КАТС В ИНДИРБОРСКОМ И МАХАБЕТСКОМ РАЙОНАХ АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ.

станции аварийного оповещения (САО), а также по вопросам взаимодействия с диспетчером Центра Аварийной службы. В практических тренировках приняли участие 133 человека.

В течение года в населенных пунктах Приуральное и Жарсуат КПО установила дополнительные сирены С-40 для подачи единого сигнала оповещения «Внимание всем!» для 100% охвата населения. На САО в Димитрово был установлен GSM модуль для удаленного задействования сирены С-40.

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах в течение 2023 года специалисты по защите населения группы аварийного реагирования КПО совместно с представителями подрядной организации ежемесячно проводили тестирование сигналов аварийного оповещения и систем громкоговорящей связи, а также техническое обслуживание данного оборудования. Данные станции аварийного оповещения установлены в семи населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Весь мир переходит на цифровые технологии, и КПО не может оставаться в стороне, если мы хотим сохранить привлекательность нефтегазового бизнеса для страны и инвесторов. Некоторые из пилотных проектов, реализованных в Компании, уже демонстрируют существенное влияние на бизнес, например: снижение нагрузки на персонал, более эффективные бизнес-процессы, экономическая результативность и многое другое.

В настоящее время ИТ / цифровые ресурсы окружают нас в деловой и личной жизни, и в связи с этим становится критически важным знать, как их безопасно использовать. Кроме того, кибербезопасность является одним из условий реализации стратегических приоритетов КПО по защите наших ценных ресурсов – людей, информационных данных и приложений, от киберугроз, таких как фишинг, программы-вымогатели или целевые атаки.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦУР 9.4

Мы воодушевлены успехами, достигнутыми на пути цифровой трансформации в течение 2023 года. Признав необходимость комплексной стратегии, четких целей трансформации, эффективного мониторинга, фундаментальных корректировок цифровых технологий и профессионального развития персонала, КПО добилась успехов в совершенствовании своей цифровой готовности и в установлении нового стандарта в нефтегазовой отрасли.

2023 год стал знаковым периодом для Компании: мы выяснили уровень своей текущей цифровой готовности и разработали комплексную стратегию цифровизации, призванную поднять наши цифровые возможности до желаемого уровня. Наша стратегия изложена в Дорожной карте цифровизации, охватывающей проекты по шести основным портфелям: базовый уровень, производство, автоматизация процессов по ОТ, ТБ, ООС и безопасности, цифровизация бэк-офисных процессов, обеспечение успеха цифровой трансформации и программа зрелости кибербезопасности.

Наши основные достижения в области цифровизации в 2023 году включают в себя:

- **Завершение фазы II телеметрии:** успешно завершена запланированная телеметрия для 15 скважин, что позволило получать данные в режиме реального времени. Этот ключевой проект снизил воздействие на персонал на буровых площадках и повысил точность и частоту анализа данных, что стало шагом вперед в области эксплуатационной безопасности и эффективности.
- **Пилотный проект службы заказа автомашин:** запуск службы заказа автомобилей позволил сменить формат использования автомобилей в

нашем автопарке и автоматизировал процесс их заказа. Запланированный на 2024 год, данный проект демонстрирует нашу приверженность оптимизации ресурсов и производственных процессов.

- **Интеграция платформы электронного обучения UdeMy:** наше партнерство с UdeMy в целях содействия непрерывному обучению началось только в 2023 году. Сотрудники КПО прошли более 650 часов обучения, уделяя особое внимание развитию деловых навыков (36,3%), технических навыков (51,4%) и навыков личностного развития (12,3%). Популярные курсы включали Microsoft Power BI, Python, Excel, Data Science и Machine Learning, что подчеркивает наше стремление предоставить нашим сотрудникам обучение навыкам, необходимым в эпоху цифровых технологий.
- **Цифровизация процессов заявок на поездки и утверждения табелей учета рабочего времени:** введение утверждения заявок с помощью электронной подписи принесло ряд преимуществ. Ключевые преимущества, которых мы достигли благодаря этим цифровым преобразованиям:
 - ▶ **Повышение эффективности и скорости.** Переход на цифровые процессы и утверждение с помощью электронных подписей ускорили время для согласования как поездок, так и сдачи табелей учета рабочего времени. Теперь сотрудники могут быстрее согласовывать командировки, поездки и табели рабочего времени, что позволяет сделать данные процессы более эффективными и сократить сроки их оформления.
 - ▶ **Отказ от бумажных форм:** Перейдя от традиционных бумажных форм к цифровым форматам, мы уменьшили нашу зависимость

от физических документов. Этот переход не только способствует достижению наших целей в области экологической устойчивости за счет сокращения использования бумаги и отходов, но также упрощает процессы ведения учета, хранения и поиска, делая наши операции более систематизированными и менее подверженными ошибкам.

- ▶ **Снижение затрат.** Цифровизация этих процессов привела к снижению затрат, связанных с бумагой, печатью и физическим хранением. Более того, повышение эффективности за счет ускорения циклов одобрений и сокращения административных накладных расходов позволило нашим сотрудникам уделять больше времени и ресурсов своей основной работе, не отвлекаясь на ручную обработку документов.
- ▶ **Повышенная безопасность и соответствие требованиям.** Цифровые процессы и электронные подписи обеспечивают большую безопасность, в том числе и за счет внедрения контрольных журналов и шифрования, которые повышают защищенность базы данных и конфиденциальных документов. Это не только помогает обеспечить соблюдение нормативных требований, но также укрепляет доверие наших клиентов и партнеров за счет защиты конфиденциальной информации.
- ▶ **Возможность удаленной и гибкой работы.** Внедрение цифровых решений повысило гибкость и адаптируемость нашего персонала. Сотрудники могут теперь подавать и утверждать документы в любой локации и в любое время, что особенно удобно

при работе на удалении и с точки зрения обеспечения непрерывности бизнеса в различных обстоятельствах.

- ▶ **Повышение удовлетворенности сотрудников.** Оптимизация процесса оформления поездок и табелей привела к менее стрессовой и комфортной рабочей среде. Эта простота в использовании и эффективность способствуют повышению удовлетворенности от работы и вовлеченности, поскольку сотрудники могут больше сосредоточиться на своих основных обязанностях, а не на административных формальностях.
- ▶ **Выгоды:** эти проекты среди прочих не только продемонстрировали мастерство КПО в цифровой трансформации, но и принесли существенные выгоды, включая повышение операционной эффективности, повышение уровня безопасности, оптимизацию ресурсов и расширение прав и возможностей сотрудников. Наш активный подход к цифровизации позволил КПО стать лидером в использовании технологий, способствующих росту, устойчивому развитию и конкурентным преимуществам в нефтегазовой отрасли.

Планируя будущее, КПО по-прежнему нацелена на применение цифровых инноваций для дальнейшего совершенствования производственной деятельности, обеспечения безопасности нашего персонала и внесения вклада в развитие мирового энергетического сектора. Следите за обновлениями, поскольку мы продолжаем лидировать в области цифровых трансформаций.



Команда КПО по информационным технологиям и непрерывному совершенствованию

Непрерывное улучшение

Чтобы получить больше преимуществ от цифровизации, в Компании была сформирована команда непрерывного совершенствования (далее – CI). В 2023 году при поддержке ENI проведен курс

обучения Lean Six Sigma (LSS), в результате 15 сотрудников КПО успешно получили сертификаты «Желтый пояс Шесть Сигм». Основная цель курса заключалась в разработке общего понимания по улучшению бизнеса, созданию масштабной системы экономии, снижению операционных затрат, оптимизации времени выполнения процессов.

УЛУЧШЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОНТРАКТОВ И ЗАКУПОК

Команда CI рассмотрела нормативные процедуры закупок в Компании, модели BPMN «КАК ЕСТЬ» были построены для 7 групп процессов и определены области для улучшений. Проведенная работа заложила базу для реализации проекта электронных закупок, запланированного на 2024 год. Осуществляя анализ процесса закупок, команда CI в сотрудничестве с экспертами по закупкам стремится повысить общую эффективность процесса и упростить процесс закупок для бизнес-пользователей КПО.

УЛУЧШЕНИЯ В ДОБЫЧЕ И ТЕХОБСЛУЖИВАНИИ

Процесс прогнозирования добычи также был определен как один из приоритетных для непрерывного улучшения. Текущий процесс в основном представлен ручными операциями, такими как консолидация данных и передача от одного уровня управления на другой. Команда CI в сотрудничестве с инженерами-геологами, группой оптимизации добычи и ТО и специалистами по маркетингу работает над проектом «Цифровое нефтяное месторождение», цель которого – охватить сквозной процесс прогнозирования добычи с использованием передовых инструментов аналитики (технологии ML) и обеспечить существенную оптимизацию процессов.

Команда CI провела картирование процессов для следующих функциональных областей КПО

ПЕРЕСМОТР ПРОЦЕССА ПОДБОРА КАДРОВ

В результате углубленного анализа процесса подбора персонала были созданы сквозная схема процесса и диаграмма текущего состояния, а также определены ключевые области для улучшений. Оптимизируя шаги, сокращая бумажную работу и минимизируя ручные операции, мы обогащаем процесс подбора персонала. Эта капитальная реконструкция призвана значительно оптимизировать процесс, сделать его более быстрым, эффективным и высокоинтегрированным, что повысит способность привлекать и удерживать таланты.

ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Был проанализирован процесс выдачи разрешений на проведение работ, в результате чего определились области повышения эффективности. CI-команда фокусируется на сокращении неэффективных шагов, бумажной работы и минимизации ручных операций. Разрешение на проведение работ на площадке для КПО, как и для любой другой промышленной компании, является важным фактором, поскольку обеспечивает безопасную и надежную среду. Команда CI в сотрудничестве с экспертами по ТБ на производстве планирует реализовать выявленные улучшения с помощью проектов электронных разрешений на проведение работ.

Данные инициативы являются частью нашей более широкой стратегии по повышению операционной эффективности, снижению затрат и улучшению предоставления услуг по всем направлениям. Команда цифровизации и непрерывного улучшения обеспечивает поддержку бизнес-подразделений КПО в целях выстраивания процесса цифровизации по всей Компании.

Программа зрелости кибербезопасности

Департамент кибербезопасности был создан в конце 2022 года, а в 2023 году запущена Программа зрелости кибербезопасности с целью достижения необходимого уровня как для одной из крупнейших компаний нефтегазовой отрасли.

Основные результаты Программы развития кибербезопасности в 2023 году:

- **Кампания по повышению осведомленности и обучению в области кибербезопасности** – 2023 завершена. Она состояла из обучающих уроков по кибербезопасности, имитации фишинга, игр и ежемесячных информационных бюллетеней. Сотрудники были проинформированы о том, как избежать киберугроз, например фишинга, целевого фишинга, программ-вымогателей, вредоносных программ, схем социальной инженерии и многого другого.

Одним из главных свидетельств эффективности этой кампании являются результаты имитации фишинга: количество пользователей, сообщающих о потенциально опасных письмах, увеличилось на 303% в 2023 году. Это существенное достижение, поскольку, по данным Национального статистического бюро РК, 91% всех кибератак начинается с подозрительных писем, а причиной их успеха является человеческий фактор.

- **Начато пилотное внедрение Центра управления безопасностью (ЦУБ)**, которое планируется завершить к концу 2024 года. Ценность создания данного центра заключается в круглосуточном мониторинге, автоматическом обнаружении, предотвращении и анализе подозрительной активности, а также корреляции действий и рекомендаций. Кибератаки становятся все более изощренными, и наша цель – постоянно совершенствовать систему безопасности.



Сотрудники КПО на форуме «Digital Almaty», февраль 2024 г.



УПРАВЛЕНИЕ

- 38 Структура организации и подходы в управлении
- 44 Наше руководство
- 48 Бизнес-этика
- 50 Нормативно-правовое соответствие



ПРИЙТИ К КОНСЕНСУСУ ЛУЧШЕ, ЧЕМ НАЙТИ КОМПРОМИСС.
ОБОЮДОВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ WIN-WIN ВСЕГДА ОКУПАЮТСЯ.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Соблюдение норм деловой этики

Мы привержены принципам честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах нашей деятельности и требуем аналогичного подхода от лиц, с которыми имеем деловые отношения.

Мы не приемлем прямое или косвенное предложение, передачу, вымогание или принятие взяток в любой форме, и категорически отвергаем обусловленное вышеуказанным поведением.

Мы требуем от сотрудников КПО избегать конфликта между личными делами и профессиональной деятельностью в КПО, и сообщать в КПО о любом потенциальном или фактическом конфликте интересов.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Соблюдение правовых норм

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

2023

БИЗНЕС-ЭТИКА:

Обучение по нормативно-правовому соответствию

93%
работников

129
обращений на
Горячую линию

Мероприятий по управлению последствиями

55

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СЕРТИФИКАЦИИ ПО СТАНДАРТАМ:

ISO 14001:2015

Система экологического управления

ISO 45001:2018

Охрана труда и промышленной безопасности

ISO 50001:2018

Управление энергопотреблением

ISO 39001:2012

Система менеджмента безопасности дорожного движения

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Грамотно выстроенная система управления – залог успешного развития и эффективности любого предприятия. В КПО действует комплексная и сбалансированная система управления, включающая в себя управление рисками, внутренний контроль и обеспечение нормативно-правового соответствия.

Комплексный управленческий подход способствует принятию взвешенных решений и применению механизмов контроля для обеспечения системного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний от высшего руководства.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ GRI 2-9, 3-3, ЦУП 16.6

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» был основан в 1997 году как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее – ОСРП). GRI 2-1

КПО объединяет в себе опыт пяти Подрядных компаний, представленных их соответствующими филиалами, а именно:

«Аджип Карачаганак Б.В.», «Шелл Казахстан», «Шеврон Интернэшнл Петролеум Компани», «Лукойл Оверсиз Карачаганак Б.В.» и ТОО «КМГ Карачаганак».

GRI 2-6 c



29,25%



29,25%



18%



13,5%



10%

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ GRI 2-9, 2-10

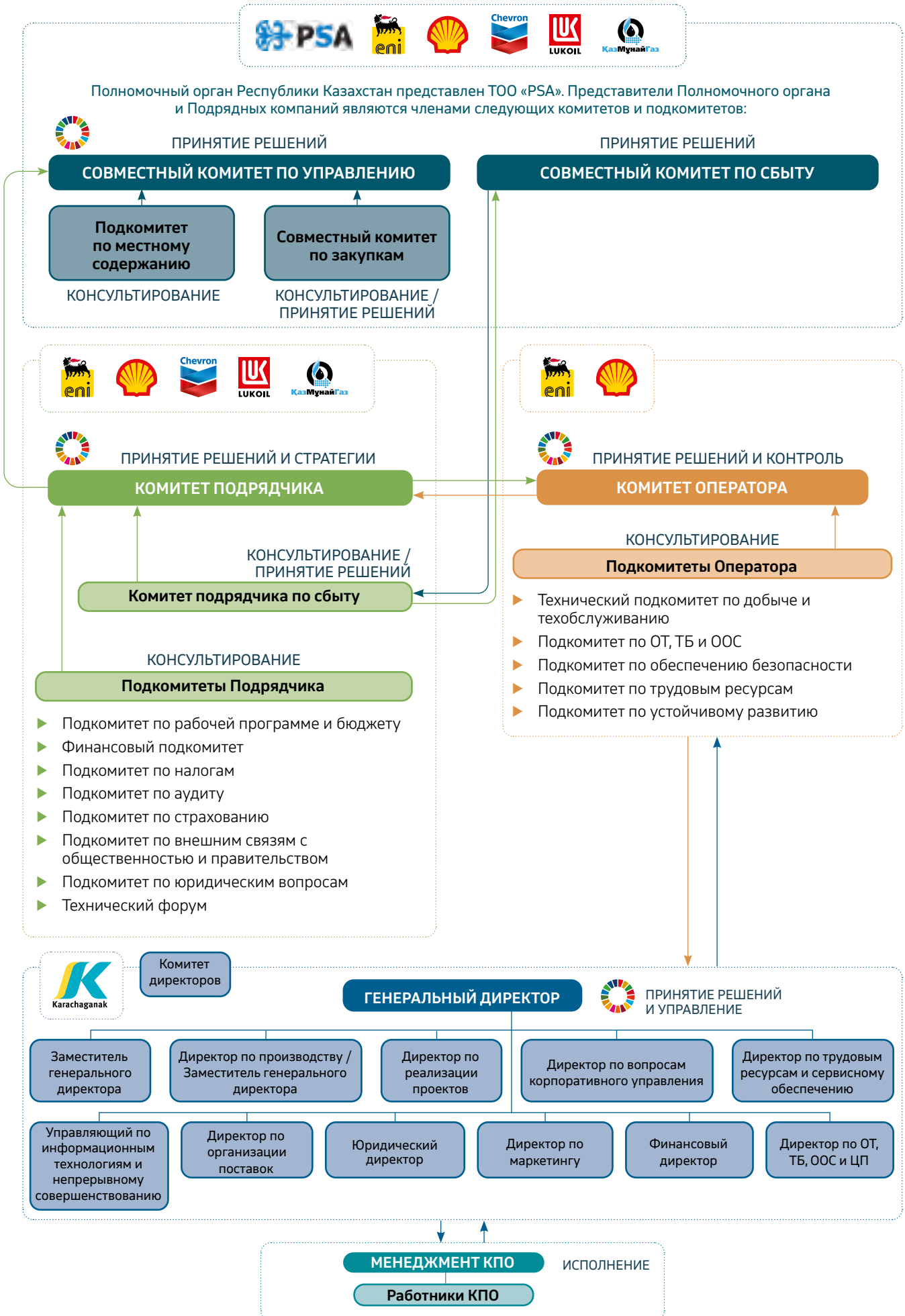
Организационная структура КПО разработана для достижения поставленных бизнес-задач и требований Республики Казахстан (представленной Полномочным органом в лице ТОО «PSA») и материнских компаний с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям. Для осуществления нефтегазовых операций, предусмотренных в ОСРП, была принята модель совместного управления в лице «Аджип Карачаганак Б.В.» и «Би Джи Карачаганак Лимитед» (филиалы соответственно «ЭНИ С.п.А.» и «Шелл»; концерн «Шелл» официально приобрел 100% «БиДжи Групп»).

Двумя высшими органами управления КПО являются Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС), которые состоят из представителей каждой из пяти Подрядных компаний и Полномочного органа, согласно ОСРП. Согласно положениям ОСРП, председателем СКУ всегда является представитель Полномочного органа, а секретарем СКУ – представитель руководящего звена материнских компаний-операторов. GRI 2-11

В дополнение в целях выполнения условий Соглашения о совместной деятельности (между материнскими компаниями) и Соглашения о совместном управлении (между Операторами «ЭНИ» и «Шелл») на уровне Подрядчика и Оператора на предприятии учреждена система подкомитетов, которые отвечают за соответствующие вопросы. Графически полная структура управления представлена на рис. 7.

ДВУМЯ ВЫСШИМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ КПО ЯВЛЯЮТСЯ СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ (СКУ) И СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО СБЫТУ (СКС).

Рис. 7. Высшие звенья управления Карачаганакским проектом (на 31.12.2023) GRI 2-9, 2-12, 2-13



Назначение, выбор и оценка эффективности работы представителей материнских компаний в качестве участников для членства во всех звеньях структуры управления осуществляются в соответствии с внутренними положениями непосредственно материнских компаний и уполномоченного органа со стороны РК. КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии. **GRI 2-9, 2-10, 2-18**

КПО представляет различные виды отчетов в комитеты, подкомитеты и представителям Оператора, материнских компаний, Полномочного органа от Республики Казахстан, представленной в проекте ТОО «PSA», и других уполномоченных органов Республики Казахстан. Высшим управляющим органом по вопросам устойчивого развития является Совместный комитет по управлению. В целях поддержки устойчивого развития КПО члены СКУ контролируют и управляют взаимодействием с заинтересованными сторонами на основе обмена информацией с вышеперечисленными официальными комитетами. **GRI 2-13 b**

ВЫСШИМ УПРАВЛЯЮЩИМ ОРГАНОМ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ.

Совместный комитет по управлению

Совместный комитет по управлению отвечает за общее управление нефтегазовыми операциями, социальными и инфраструктурными проектами и обеспечивает проведение работ в соответствии с ОСРП и Соглашением об урегулировании. Вопросы, входящие в круг полномочий СКУ, включают рассмотрение и утверждение ежегодной Рабочей программы и бюджета, социальных и инфраструктурных проектов, а также любых изменений в Планах освоения месторождения. Совещания СКУ обычно проводятся не менее двух раз в год. В 2023 году совещания проводились в июне и ноябре.

Полномочный орган и материнские компании (Подрядчик) назначают по пять представителей для участия в СКУ. Председателем СКУ является представитель Полномочного органа или ТОО «PSA». Аким Западно-Казахстанской области принимает участие в СКУ в качестве представителя региона без права голоса. КПО участвует в заседаниях в качестве гостя и не имеет представителя в этом комитете. Представители СКУ имеют дублеров, которые тоже

назначаются соответственно Полномочным органом и материнскими компаниями КПО (Подрядчиком).

Работа членов СКУ оплачивается их компаниями, кандидатов выбирает высшее руководство всех участвующих организаций на основании личного опыта каждого из них и политики соответствующей компании. **GRI 2-10, 2-19**

Подкомитеты СКУ

СКУ учредил несколько подкомитетов – Совместный комитет по закупкам (СКЗ) и Подкомитет по местному содержанию (Подкомитет по МС).

СКЗ отвечает за утверждение или согласование основных контрактов, заключаемых КПО, и в своей работе руководствуется Тендерными процедурами, утвержденными СКУ. Членство и право голоса для СКЗ аналогичны СКУ, и его решения также должны приниматься единогласно.

Подкомитет по местному содержанию состоит из представителей КПО и Полномочного органа. Подкомитет по местному содержанию отвечает за поддержку СКУ по вопросам закупок местных товаров, работ и услуг, увеличения местных кадров, а также обучения и развития казахстанских сотрудников. Подкомитет по МС также участвует в обсуждениях и анализе планов и программ по вопросам местного содержания, предлагаемых республикой, Полномочным органом или Подрядными компаниями.

Совместный комитет по сбыту

СКС отвечает за все виды деятельности, связанные со сбытом углеводородной и неуглеводородной продукции в рамках ОСРП. Данный Комитет утверждает предложения по вопросам транспортировки, переработки, замещения и продажи нефтепродуктов. Решения принимаются в целях получения максимальной чистой выручки. Председателем СКС является представитель одной из материнских компаний. Директор по маркетингу КПО имеет право принимать участие в заседаниях СКС без права голоса.

Комитет Подрядчика и Комитет Оператора

В соответствии с определениями Соглашения о совместной деятельности (ССД) управление совместным предприятием Карачаганакского проекта осуществляется посредством

ВЫСШИМ РУКОВОДЯЩИМ ОРГАНОМ ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КОМИТЕТ ПОДРЯДЧИКА.

двухуровневой системы управления и принятия решений. Первый орган управления – Комитет подрядчика, который отвечает за выработку позиции всех Подрядных компаний по вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях SKU. Следующий орган управления – Комитет оператора, в задачи которого входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения требований ОСРП.

Высшим руководящим органом по разработке стратегии устойчивого развития является Комитет подрядчика. Данная работа по достижению стратегических целей инициируется и выносится на обсуждение на заседаниях Комитета Оператора представителями КПО и обсуждаются на уровне Комитета Оператора. Комитет Подрядчика отслеживает эффективность организации и реализации процессов в рамках ежегодного внутреннего аудита со стороны всех материнских компаний. **GRI 2-12**

Подкомитеты Комитетов Подрядчика и Оператора

Различные подкомитеты на уровне Подрядчика и Оператора дают свои профессиональные рекомендации и ценные указания в специфических сферах по конкретным производственным и

корпоративным вопросам. У каждого Подкомитета есть свои цели и задачи, которые прописаны в соответствующих Положениях.

Вопросы устойчивого развития, в том числе его социальные, экономические и экологические аспекты, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете Операторов. В его работе участвуют представители как Оператора, так и КПО. Его основная цель – консультирование по конкретным вопросам и проблемам, касающимся влияния месторождения на жителей населенных пунктов, находящихся в зоне непосредственного воздействия операций КПО. **GRI 2-12**

Подкомитет по устойчивому развитию также занимается рассмотрением вопросов мониторинга условий проживания жителей бывших пп. Березовка и Бестау после их переселения, а также взаимодействия с населением Бурлинского района, в том числе и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов; работы с неправительственными организациями и отчетности по устойчивому развитию. **GRI 2-14**

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **GRI 2-12, 2-13, 2-16**

Организация и проведение нефтегазовых операций требуют тщательного подхода с учетом возможного воздействия на здоровье сотрудников, окружающую среду и производственные активы. Как добросовестный недропользователь, компания КПО уделяет особое внимание управлению бизнес-рисками, охватывающими все аспекты работы предприятия, включая помимо прочего следующие:

1. риск влияния процесса декарбонизации на ведение бизнеса;
2. дорожно-транспортные происшествия (потеря управления транспортным средством);
3. риск для целостности производства;
4. риск невозможности возмещения затрат;
5. риск приостановления действия разрешения на выбросы в окружающую среду с последующим возможным отзывом;
6. отсутствие четкой долгосрочной стратегии материнских компаний;
7. подверженность серьезным инцидентам кибератак;
8. снижение зависимости от приемки газа ОГПЗ при одновременной стабилизации и диверсификации доходов;
9. риск потери политической и социальной стабильности;
10. риск подверженности серьезным нарушениям Кодекса поведения, этических стандартов,

политики и процедур нормативно-правового соответствия;

11. отсутствие/потеря кадров и ресурсов для достижения целей КПО;
12. международные геополитические и экономические факторы/санкции и встречные санкции.

КПО ведет работу по снижению негативного воздействия вышеуказанных рисков через системный подход и непрерывную оценку с целью выработки оптимальной бизнес-стратегии и управления изменениями.

Для обеспечения надлежащей проверки эффективности нашего процесса управления рисками выполняются следующие этапы подготовки отчетности:

- **Дважды в год:** на заседаниях Комитета по рискам обсуждается, согласовывается и направляется в Комитет Подрядчика Сводный отчет о рисках.
- **На постоянной основе:** информация о развитии рисков регулярно пересматривается и обновляется на уровне владельцев (департаментов) рисков для обеспечения своевременного и эффективного выполнения профилактических мероприятий по снижению выявленных рисков и своевременного информирования координатора, ответственного за комплексное управление рисками.

Подробное описание мер по снижению воздействия ключевых рисков, связанных с социальными, экологическими и экономическими темами, содержится в соответствующих главах Отчета.

КПО разработала программу интегрированного управления рисками, позволившую начиная с 2021 года осуществлять более качественную оценку и эффективное управление рисками для бизнеса и безопасности. Ранее была внедрена система «Модель барьеров» для управления безопасностью технологического процесса.

Мониторинг и проверка рисков являются частью процесса управления рисками и включают в себя регулярные проверки и повторные оценки, выполняемые при помощи специальной программы управления рисками. Данная программа содержит в себе подробную информацию об отчетах и проверках в отношении вопросов интегрированного управления рисками.

Управление рисками для бизнеса и безопасности: в Процедуру интегрированного управления рисками и в Систему по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС содержатся определения и описание данного процесса, а также соответствующие роли и обязанности по Компании. Управление рисками также направлено на синхронизацию целей и задач бизнес-процесса с управлением бизнес-рисками на всех уровнях организации. Управление по вопросам корпоративного управления несет ответственность за принятие, поддержание, контроль и непрерывное совершенствование Системы интегрированного управления рисками, распространяющейся на риски

для бизнеса и безопасности. В области бизнес-рисков данный процесс регулируется Процедурой интегрированного управления рисками, риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков – это модель с перечнем основных рисков для бизнеса, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий.

В области рисков для безопасности, данный процесс регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. Риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков в области ОТ, ТБ и ООС – это модель с перечнем основных рисков для безопасности, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий. Результаты применения модели управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС входят в модель управления рисками для бизнеса.

Окончательная модель управления рисками рассматривается и резюмируется при подготовке совещаний Комитета по рискам КПО, в которых участвует высшее руководство КПО. **GRI 2-13**

Управление рисками для безопасности технологических процессов: ключевые риски для безопасности технологических процессов зарегистрированы в Модели барьеров, которая содержит в себе подробное описание рисков по безопасности технологических процессов. За этот процесс отвечает Управление по охране труда, технике безопасности и целостности производства и регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. **GRI 2-16**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ **GRI 2-12, 3-3**

В КПО приверженность развитию культуры внутреннего контроля имеет первостепенное значение для обеспечения устойчивости и ответственного роста Компании. В рамках этого обязательства КПО внедрила два ключевых процесса для поддержки своих бизнес-целей:

- i) процесс оценки рентабельности по проектам с капитальными затратами;
- ii) аудиты – внутренние, внешние и аудиты работы подрядных организаций.

В 2023 году КПО продолжила уделять приоритетное внимание оценке рентабельности, тщательно оценивая все проекты развития с целью принятия обоснованных решений. Этот комплексный процесс – от определения возможностей до эксплуатации – подробно описан в таких обновленных документах, как Политика оценки рентабельности проектов, Система управления и Руководство по мероприятиям оценки рентабельности проектов. Наша цель остается неизменной: получение максимального возврата от капиталовложений,

с особым вниманием к устойчивому развитию и охране окружающей среды.

Учитывая существенный масштаб капиталовложений, КПО проводит различные мероприятия по оценке рентабельности, как внутренние, так и внешние, с привлечением материнских компаний, чтобы обеспечить эффективное выполнение работ по реализации проектов развития. Такие тщательные процедуры по обеспечению эффективности служат двойной цели: повышают прозрачность и подотчетность, а также имеют решающее значение для долгосрочного устойчивого развития Компании.

В 2023 году ключевым событием стала интеграция в бизнес-процессы «Зеленой стратегии». Эта прогрессивная инициатива побудила нас разработать инновационные концептуальные предложения по снижению негативного воздействия на окружающую среду в процессе подготовки новых капитальных проектов. Такой стратегический шаг подчеркивает нашу приверженность не только



поддержанию, но и повышению устойчивости нашей деятельности, что соответствует нашему видению более «зеленого» будущего.

С точки зрения процесса аудиторского обеспечения, который нашел отражение в Процедура по внутреннему аудиту, функция внутреннего аудита обеспечивает основанные на рисках независимые проверки общей структуры и эффективности системы корпоративного управления, внутренних контролей и процессов, согласно Системе управления и контроля КПО. Функция внутреннего аудита устанавливает любые пробелы, способные повлиять на достижение производственных целей КПО.

Компания КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в подверженных рискам направлениях своей производственной деятельности, таких как: корпоративное управление, договорная работа и закупки, управление ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций и внутри Компании, финансы, бухгалтерский учет, операции по добыче, организация логистики и другое. Кроме того, внутренние аудиты включают в себя функцию проверки выполнения мероприятий, рекомендованных по итогам аудитов. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Помимо этого, материнские компании КПО ежегодно проводят аудит на основе собственных внутренних оценок рисков. Это подразумевает дополнительный уровень независимой проверки структуры и рабочей эффективности Системы управления КПО. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Наконец, проведение внешних сертифицированных аудитов помогает обеспечивать общую эффективность Системы управления КПО, в то время как ее соответствие международным стандартам и законам РК закрепляется через получение сертификатов ISO и обзорные аудиты.

Также КПО выполняет свой ежегодный план по внутреннему аудиту в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2023 году КПО провела 15 аудитов в области ОТ, ТБ и ООС.

Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС

GRI 3-3, 403-1, 403-7, 403-8

Непрерывное совершенствование и ответственность являются приоритетными подходами КПО в деле обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда сотрудников компании при минимальном воздействии на окружающую среду.

Компания КПО управляет вопросами ОТ, ТБ и ООС в рамках одноименной интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015 «Система экологического управления», ISO 45001:2018 «Охрана труда и промышленной безопасности» и ISO 50001:2018 «Управление энергопотреблением».

Дополнительно в 2022 году КПО получила сертификат ISO 39001:2012 «Система управления безопасностью дорожного движения». Чтобы подтвердить соответствие требованиям международных стандартов ISO, в 2023 году КПО прошла процесс ресертификации по стандартам ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, а также надзорный аудит по стандарту ISO 39001:2012. Большая работа над поддержанием данного процесса ведется сотрудниками как КПО, так и подрядных организаций.

Требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС широко распространены как внутри Компании, так и за ее пределами и изложены в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым Компанией (т.е. требования по ОТ, ТБ и ООС включаются во все присуждаемые контракты).

Ежегодно в КПО осуществляется ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний с целью повышения культуры ОТ, ТБ и ООС. Такие инициативы включают, помимо прочего, вводные инструктажи по ОТ, ТБ и ООС, специализированное профобучение по ОТ, ТБ и ООС, а также такие программы ОТ, ТБ и ООС, как «Программа культуры лидерства и безопасности», «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС», «Программа поощрения в области ОТ, ТБ и ООС», «Оценка рисков для здоровья», «Программа стрессоустойчивости», «Программа развития экологической культуры и повышения осведомленности» и другие.

НАШЕ РУКОВОДСТВО GRI 2-9

Комитет директоров компании КПО является исполнительным органом. Это совещательный орган для принятия оперативных решений по управлению Компанией, в том числе коллегиально.

В состав Комитета директоров КПО входят руководители всех ключевых подразделений. Директора представлены как назначенцами со стороны компаний-операторов, так и сотрудниками КПО из числа граждан Республики Казахстан. Назначение директоров осуществляется в соответствии с условиями Соглашения о совместном управлении. Срок назначения на должности директоров составляет три года. Каждый из назначаемых на соответствующую должность директора проходит строгий отбор со стороны компаний-операторов в соответствии с его/ее профессиональными компетенциями и опытом.

На должности Генерального директора и Директора по производству / Заместителя генерального директора попеременно назначаются представители компаний-операторов – «Шелл» и «Эни». В структуре КПО должность независимого директора не предусмотрена.

Далее представлены члены Комитета директоров на июнь 2024 г. Гендерное соотношение в Комитете директоров на момент выпуска Отчета составляло 82% мужчин к 18% женщин. В состав Комитета директоров КПО не входят недостаточно представленные социальные группы.

Самая актуальная информация о составе Комитета Директоров представлена на вебсайте КПО в разделе [Руководство КПО](#).



Марко Марсили

Генеральный директор

Марко Марсили имеет более чем двадцатипятилетний стаж работы в нефтегазовой отрасли, за которые он накопил обширный технический и производственный опыт, а также приобрел коммерческие и управленческие навыки, занимая различные должности в международных проектах.

В компании «Шелл» Марко работает успешно с 2002 года, за это время он занимал различные руководящие должности на проектах в Нидерландах, Италии, Великобритании, Ираке, США, Канаде, Мексике, Аргентине и Бразилии.

До назначения на пост генерального директора КПО Марко Марсили занимал должность Управляющего директора и Председателя правления подразделения «разведка и добыча» в «Шелл Италия». До этого он около пяти лет работал в США, сначала в качестве вице-президента по развитию нового бизнеса в Северной Америке и Бразилии, а затем в должности коммерческого вице-президента по новым сланцевым месторождениям.



Никола Аллегро

Директор по производству / Заместитель генерального директора

У Николя 15-летний международный опыт руководства в нефтегазовой отрасли. Он начал свою карьеру в 2007 году в компании «Эни» в качестве инженера по добыче и до текущего назначения занимал должность генерального менеджера филиала «Эни» на Мальте, а также управляющего производственным подразделением Ливии и Мальты в составе ENI North Africa (ENINA) Триполи, Ливия. Никола работал в различных странах мира, включая Ливию, Индонезию, Египет, Нигерию, Италию и Казахстан. С 2016 по 2021 гг. занимал должности начальника отдела по техническим вопросам производства и начальника промысла в КПО.



Мухтар Манкеев

Заместитель генерального директора

Мухтар Манкеев обладает обширным управленческим опытом, за свою карьеру он занимал различные руководящие должности как в коммерческих структурах, так и в государственных органах. Имеет зарубежную степень магистра делового администрирования, а также получил инженерное образование в Западно-Казахстанском университете.

Мухтар начал свою карьеру в качестве инженера по развитию месторождений в компании Petrofac International на Карачаганакском проекте. Он также работал директором ТОО «Finnish Business Hub» в Финляндии. До своего назначения в КПО занимал должность генерального директора АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа» Министерства энергетики Республики Казахстан.



Алмасбек Мухашов

Директор по маркетингу

Алмасбек работает в группе компаний «Эни» свыше 20 лет. Он выполнял различные обязанности, от внешних связей, экономического анализа и финансов, разработки производственных проектов до экспорта и коммерческих переговоров на различных стадиях проектов в Нигерии, Мексике, Туркменистане, Алжире, Тунисе, Венесуэле и Казахстане, от разведки и добычи до транспортировки и сбыта продукции.

На своей предыдущей должности Алмасбек работал в качестве менеджера по новым сделкам и региональному анализу в компании «Аджип Карачаганак Б.В. – Казахстанский филиал».



Жан Вак

Финансовый директор

Жан Вак имеет почти 20-летний опыт руководящей работы по всему миру. Он занимал различные должности по финансам в нефтегазовой отрасли как в сфере разведки и добычи, так и в сфере хранения и транспортировки в восьми разных странах. Как квалифицированный бухгалтер-управленец, Жан накопил глубокие знания в области казначейства, финансового контроля, корпоративных финансов и финансов совместных предприятий, занимая различные руководящие должности, в том числе шесть лет работы в Basrah Gas Company в Ираке. До прихода в КПО занимал должность финансового директора представительства «Шелл» в Мексике.



Сергей Дубынин

Директор по юридическим вопросам

Сергей имеет 20-летний опыт работы на руководящих должностях в сфере правовой работы в международных компаниях. В компании Shell и ее дочерних организациях Сергей занимал руководящие должности с 2007 года. До своего назначения в КПО работал на должности руководителя Юридической службы в Shell Exploration and Production Services (RF) B.V. в г. Москве, Россия.



Оскар ван дер Вейде

Директор по реализации проектов

Оскар работает в компании «Шелл» и ее дочерних организациях с 1990 года. До этого назначения занимал пост генерального менеджера по цифровым проектам в Shell Projects & Technology в Бангалоре, Индия. Оскар имеет обширный опыт работы в инженерном проектировании и управлении проектами. За время своей деятельности занимал руководящие посты в дочерних организациях «Шелл» в Нидерландах, Великобритании, Нигерии, Сирии, Индии и Казахстане.



Роккантонио Каталано

Директор по вопросам корпоративного управления

Роккантонио работает в Eni Group с 2002 года, занимая различные руководящие должности в международных проектах на корпоративном уровне и за рубежом. Он является опытным управляющим, ориентированным на производительность, с проверенным опытом работы в энергетической и нефтегазовой отрасли. До нынешнего назначения занимал должность корпоративного вице-президента / руководителя по безопасности в подразделении природных ресурсов Eni и генерального директора в GSA (совместное предприятие Eni-Sonatrach в алжирской пустыне Сахара). Роккантонио также имеет опыт работы в Казахстане, работая в КПО в качестве начальника отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората и начальника отдела по корпоративным вопросам техники безопасности.



Слушаш Избасарова

Директор по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению

У Слушаш 20-летний опыт работы на руководящих должностях в сфере управления трудовыми ресурсами. Ее предыдущая должность – управляющий трудовыми ресурсами в КПО. До прихода в КПО Слушаш занимала руководящие должности в таких крупных нефтяных транснациональных корпорациях, как Agip Kazakhstan North Caspian Operations Company, NC Production Operations Company B.V., North Caspian Operations Company B.V. В компании «Шелл» работает с 2017 года.



Жанат Жахметова

Управляющий по информационным технологиям и непрерывному совершенствованию*

До своего назначения в КПО Жанат Жахметова занимала должность вице-министра энергетики Республики Казахстан. Жанат имеет степень магистра в области нефтегазового дела Университета в Абердине, а также дипломы бакалавра наук по специальностям «Химическая технология органических веществ» и «Вычислительная техника и программное обеспечение» университетов г. Алматы. В своей ранней профессиональной практике Жанат работала на должностях заместителя председателя правления АО Национальный инфокоммуникационный холдинг «Зерде» и заместителя директора департамента по информационным технологиям Министерства информации и коммуникаций РК. В начале своей карьеры работала в Министерстве информации и коммуникаций, занимая ряд должностей в области развития сектора ИТ-технологий, правовой среды, развития и продвижения национальных проектов электронного правительства. Среди инициированных проектов Жанат – информационная система учета добычи нефти и газа, онлайн-аукцион на право недропользования, электронные контракты и другие.

** Данная позиция была введена в оргструктуру в 2023 году с учетом текущего акцента на внедрение цифровых решений во все ключевые аспекты деятельности Компании.*



Норберт Жалле

Директор по технике безопасности, охране окружающей среды и целостности производства

Норберт имеет 20-летний опыт работы в сфере ОТ, ТБ и ООС на промышленных предприятиях. Он обладает степенью магистра в области инженерии окружающей среды и экологического менеджмента. Норберт начал работать в компании «Эни» с 2006 года, занимая должность менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС и обеспечения устойчивости в различных странах, в основном в Африке. Ранее занимал ряд руководящих должностей в таких международных компаниях, как ENI, ERM, NAOC и др. До своего назначения в КПО Норберт занимал должность руководителя корпоративного подразделения по ОТ, ТБ и ООС в компании NAOC в г. Порт-Харкорт, дочернее предприятие «Эни» в Нигерии.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

В КПО мы руководствуемся основополагающими ценностями, лежащими в основе уважения к людям. Для нас это – честность, порядочность и справедливость. Принимая эти ценности и соблюдая их в нашей трудовой деятельности, каждый из нас вносит свой вклад в защиту и укрепление репутации КПО. Наши общие ценности определяют всю нашу работу и лежат в основе Кодекса поведения и Деловых принципов КПО.

Деловые принципы КПО – это правила, которыми руководствуется КПО в своей деятельности и которые определяют наши обязанности перед акционерами, заказчиками, сотрудниками, деловыми партнерами и обществом. В **Кодексе поведения** разъясняются правила поведения, обязательные для всех сотрудников КПО, а также обязательства КПО по отношению к сотрудникам.

Нас оценивают по нашим поступкам. Наша репутация лишь крепнет, если мы действуем в соответствии с законодательством, Деловыми принципами КПО и Кодексом поведения. Мы настоятельно рекомендуем нашим деловым партнерам следовать положениям Деловых принципов КПО или руководствоваться эквивалентными принципами.

БИЗНЕС-ЭТИКА GRI 2-23, 2-24, 3-3, ЦУП 10.3, 16.5, 16.8

ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с Деловыми принципами КПО, которые были введены в 2019 году и подписаны всеми членами Совета директоров КПО. До этого деловые принципы были частью Кодекса поведения КПО.

Деловые принципы КПО определяют основные деловые аспекты, которыми мы руководствуемся

при осуществлении своей деятельности, и устанавливают высокие стандарты ведения деятельности и этического поведения. Мы также ожидаем, что все наши заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и следовать Деловым принципам в работе.

Рис. 8. Деловые принципы КПО охватывают семь основных категорий:



Полная версия документа «Деловые принципы КПО» и ознакомительное видео доступны на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения КПО является основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия, цель которого – защита деятельности и репутации Компании и ее сотрудников. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками, сотрудниками подрядных организаций и другими лицами, работающими от имени КПО, без какого-либо различия или исключения.

Кодекс поведения включает в себя положения о соблюдении принципов свободы предпринимательства и добросовестной

конкуренции, защиты прав человека и активов Компании, предоставления равных возможностей, недопустимости коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем (отмывание денег), каких-либо преследований на работе, а также регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией, в том числе персональных данных.

Полная версия документа Кодекса поведения КПО доступна на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА GRI 408-1, 409-1, ЦУП 8.7

КПО уважает права человека и соблюдает требования применимого законодательства, в том числе нормы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН, а также базовыми конвенциями Международной организации труда. Более того, эти нормы прописаны в Конституции Республики Казахстан (РК), в Трудовом кодексе РК, Кодексе РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законе РК «О гражданской защите», Экологическом кодексе РК и в соответствующих нормативных актах.

Соблюдение прав человека является обязательным условием для получения Компанией «лицензии на ведение бизнеса». В основе всей деятельности КПО лежит соблюдение прав человека всех наших заинтересованных сторон, начиная с работников, подрядчиков, местного населения и заканчивая местными органами управления. Следуя этим целям, в КПО мы регулярно взаимодействуем с нашими внешними заинтересованными сторонами и стремимся внести прямой или косвенный вклад в общее благополучие сообществ, в которых работаем.

Вопросы прав человека являются неотъемлемой частью внутренних положений Компании, описывающих соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов. С этой целью требования в области прав человека включены в Кодекс поведения, а также в существующие основные принципы, политики и внутренние положения КПО. К ним относятся:

- **Социальная деятельность** – у Компании есть планы по социальному развитию, и мы учитываем последствия нашей производственной деятельности для жизни местного населения.

- **Безопасность** – требования безопасности в масштабах всей Компании помогают обеспечить безопасность персонала, подрядчиков и объектов таким образом, чтобы соблюдались права человека и безопасность местного населения.
- **Человеческие ресурсы** – политики и стандарты Компании помогают нам реализовывать на практике принципы справедливого трудоустройства, этических трудовых отношений, благоприятной рабочей среды и условий труда.
- **Заключение контрактов и закупки** – мы стремимся работать с подрядчиками и поставщиками, которые вносят свой вклад в устойчивое развитие и несут экономическую, экологическую и социальную ответственность.

В рамках общей политики в области соответствия законодательству КПО приняла и приступила к выполнению новой Программы проведения обучения в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия. Данная программа нацелена на решение основных вышеперечисленных вопросов по принятым принципам и обязательствам.

КПО придерживается подхода «абсолютной нетерпимости» к современному рабству и детскому труду и обязуется выявлять и сводить к минимуму, насколько это возможно, использование детского труда, возникновение рабства и торговли людьми в своих цепочках поставок и во всех сферах своей деятельности.

В 2023 году в КПО и ее подрядных организациях не было зарегистрировано случаев применения детского труда и торговли людьми.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ GRI 2-24

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ GRI 2-15, 205-1, 205-3

КПО уделяет особое внимание вопросу противодействия коррупции. Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег в КПО (далее – Руководство) основывается на Кодексе поведения и Деловых принципах и определяет требования Компании по соблюдению национальных и международных законов, запрещающих взяточничество и коррупцию. Руководство является обязательным для всего персонала, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон (кадровые агентства). Руководство определяет рабочие процессы, связанные с подарками и знаками гостеприимства, и помогает персоналу оценить возможные коррупционные риски. Особое внимание уделяется:

- Заключение договоров;
- Подаркам и знакам гостеприимства;
- Финансированию социальных инвестиций;
- Взаимодействию с государственными органами;
- Конфликту интересов.

Генеральный директор, директора или управляющие КПО определяют ключевые правовые и этические риски по нормативно-правовому соответствию в соответствующих директоратах/управлениях, а также проводят оценку и мониторинг рисков.

ОЦЕНКА РИСКА «ПОДВЕРЖЕННОСТЬ СЕРЬЕЗНЫМ НАРУШЕНИЯМ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЛИТИК И ПРОЦЕДУР НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ОЦЕНКУ ВСЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КПО НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ КОРРУПЦИИ.

Для смягчения рисков, связанных с коррупцией, установлены следующие правила и процессы:

- Применяется процедура по комплексной проверке благонадежности перед заключением контрактов или любого имеющего обязательную силу соглашения с контрагентом (см. ниже *Проверка этической благонадежности контрагентов*).
- Запрещено взяточничество и любые «платежи за упрощение формальностей» (включая получение взятки, дачу взятки, коммерческий

подкуп, посредничество во взяточничестве и коммерческом подкупе).

- Установлены строгие правила и ограничения для таких бизнес-процессов, как благотворительность и спонсорство, с обязательной фиксацией расходов и предварительной проверкой всех участников процесса.
- Установлен запрет на любые выплаты (прямые или косвенные) за счет средств Компании политическим партиям, политическим организациям или их представителям. GRI 415-1
- Установлены основные принципы предоставления и получения подарков и знаков гостеприимства, пороговые значения, уровни согласования и утверждения; ведется соответствующий реестр.
- Установлены принципы и правила сообщения о конфликте интересов (фактическом, потенциальном и предполагаемом), особые положения о приеме на работу. Все случаи конфликта интересов фиксируются в соответствующем реестре и предпринимаются меры по его урегулированию ответственными подразделениями (см. ниже *Конфликт интересов*).
- Проводятся регулярные тренинги и проверяется осведомленность сотрудников об антикоррупционных правонарушениях (см. ниже *Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований*).
- Урегулированы процессы сообщения о нарушениях внутренних документов Компании и применимого законодательства, установлены процедуры по расследованию и привлечению к ответственности за нарушение внутренних правил Компании.

Конфликт интересов GRI 2-15

Конфликты интересов в КПО регулируется Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и Руководством по управлению конфликтами интересов. Последнее руководство разработано в качестве указаний для различных менеджеров КПО, занимающихся наймом персонала, а также Юридическому директорату, чтобы помочь им в управлении предполагаемым, потенциальным или фактическим конфликтом интересов. Комитет Операторов контролирует регулирование процесса рассмотрения такого конфликта путем проведения аудитов в сфере нормативно-правового соответствия. Конфликт интересов может возникнуть



у сотрудников Компании при наличии родственных связей с сотрудниками КПО, государственными должностными лицами, подрядчиками, поставщиками, конкурентами и бизнес-партнерами КПО. Подобные случаи рассматриваются и регулируются в рамках Компании.

Отдел по нормативно-правовому соответствию периодически напоминает всем сотрудникам о необходимости декларирования конфликта интересов. До приема на работу каждый подходящий кандидат заполняет Декларацию о наличии или отсутствии конфликта интересов в КПО.

Важность темы конфликта интересов и необходимость соблюдения нормативно-правовых требований транслируется на регулярной основе всем сотрудникам от Генерального директора и от отдела по нормативно-правовому соответствию через корпоративную почту.

Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований

GRI 205-2

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований. По итогам 2023 года в среднем 93% работников Компании прошли ежегодное интерактивное обучение. Все категории сотрудников – прикомандированные работники материнских компаний, штатные сотрудники и работники направляющих сторон – прошли ежегодное интерактивное обучение по курсам:

- Кодекс поведения
- Противодействие действиям нежелательного характера, давлению и домогательствам
- Конфиденциальность

Темы дискриминации и противодействия действиям нежелательного характера в обучении включали в себя такие критерии, как расовая и религиозная принадлежность, возраст, пол, происхождение, внешний вид (одежда, цвет волос, тело и т.д.), социальный статус, недееспособность, состояние здоровья.

В 2023 году Отдел по нормативно-правовому соответствию провел 18 очных сессий по курсу «Противодействие коррупции и взяточничеству» для категории сотрудников с высокой степенью риска совершения правонарушений в области комплаенс. 246 сотрудников посетили данный курс, включая Комитет директоров КПО.

Кроме этого, каждый работник Компании обязан на ежегодной основе подтвердить свое ознакомление с Деловыми принципами, Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и подписать Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям. По итогам 2023 года 91% сотрудников, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников, подписал Ежегодное заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям.

Все политики и процедуры нормативно-правового соответствия доступны каждому работнику в интранет-сети КПО. Деловые принципы и Кодекс поведения КПО доступны всем заинтересованным сторонам на веб-сайте КПО.

Проверка этической благонадежности контрагентов

GRI 2-23, 205-1, 205-2, 414-1

КПО стремится к достижению и поддержанию самых высоких стандартов корпоративного управления, особенно в отношении соблюдения этических и нормативных требований. Успех КПО связан с

деловыми партнерами Компании, которые играют важную и ценную роль в нашем постоянном успехе в бизнесе и разделяют это обязательство.

КПО осуществляет оценку этической благонадежности своих поставщиков для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, и для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации и подтверждающих документов о форме собственности и владельца, о руководителе и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая вопросы об этических деловых принципах. В рамках проведения проверки КПО также использует информацию из открытых источников в целях подтверждения полученной информации от партнеров, проверки отзывов о деловой практике и репутации на рынке. Для этого КПО использует международную базу данных, базу данных юридических лиц Казахстана и открытые национальные базы данных, включая налоговые и судебные, а также привлекает независимых международных экспертов. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и при необходимости принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

КПО ТРЕБУЕТ ОТ СВОИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИМЕНИМОГО КАЗАХСТАНСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ ПОСРЕДСТВОМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ СТАНДАРТНОЙ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ КОМПАНИИ.

Все деловые партнеры обязаны заполнять Ежегодный Сертификат по соответствию, подтверждающий их соответствие в течение предыдущего календарного года заявлениям, гарантиям и обязательствам, изложенным в каждом контракте КПО в статье 25 «Этика и деловая практика».

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. КПО сотрудничает со своими деловыми партнерами и обязана вместе с ними соблюдать все применимые законы в целях предупреждения коррупции и взяточничества.

Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения

соответствия GRI 2-16, 2-25, 2-26, 3-3. ЦУП 16.10

Для выполнения программы по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия в компании КПО функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная горячая линия.

Горячая линия – это важный инструмент, позволяющий обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Посредством горячей линии сотрудники и третьи лица (подрядчики, поставщики и любые другие заинтересованные стороны) могут сообщать о потенциальных ситуациях, которые включают в себя такие правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, неправомерные финансовые действия или взяточничество. Обратившийся может подать обращение по телефону или заполнить онлайн-форму. Поступившие обращения обрабатываются независимой компанией, которая гарантирует их конфиденциальность и анонимность. Далее обращения передаются определенным лицам КПО, которые обеспечивают их профессиональное рассмотрение. Также сотрудники Компании могут обращаться напрямую в отдел по нормативно-правовому соответствию, департамент трудовых ресурсов или к своим непосредственным руководителям.

В 2023 году в отдел по нормативно-правовому соответствию поступило 129 обращений, как напрямую, так и через горячую линию. Большая часть обращений относилась к вопросам взаимоотношений на рабочих местах и конфликтам интересов. Всего в 2023 году было завершено 123 расследования, включая расследования по обращениям, полученным в 2022 году. 37% расследованных обращений оказались обоснованными полностью или частично. Расследования проводятся в соответствии с требованиями Процедуры по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия и/или Положения по решению дисциплинарных вопросов, в зависимости от природы обращения.

Обращения рассматриваются группой по расследованию нормативно-правового соответствия, и в случае необходимости принимаются соответствующие мероприятия по управлению последствиями. В 2023 году было рекомендовано 83 мероприятия по управлению последствиями, из которых завершено и закрыто – 55. Качество проведения расследований обеспечивается постоянным ведением и обновлением «Журнала регистраций обращений», что способствует

измерению результативности исследований и проведения анализа тенденций и первопричин в случае неудовлетворительных результатов деятельности.

ДЛЯ КОНТРОЛЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ РАССЛЕДОВАНИЯМ И ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЯМИ В КОМПАНИИ УЧРЕЖДЕН СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ.

Все мероприятия по управлению последствиями подлежат мониторингу и контролю в соответствии с применимыми политиками КПО. После обсуждения,

согласования и утверждения Советом по вопросам этики мероприятия по управлению последствиями становятся обязательными для исполнения в соответствующих директоратах/управлениях. Все эти мероприятия регистрируются, отслеживаются и контролируются с использованием специального журнала («Реестр мероприятий»).

В сентябре 2023 года по инициативе Юридического директората в Компании был проведен День этики КПО, посвященный корпоративным этическим ценностям и повышению уровня лидерства в вопросах этики. Цель этого мероприятия – создать площадку для обсуждения актуальных тем этического характера и комплаенс. В мероприятии приняли участие руководители КПО первого и второго уровней, а также представители материнских компаний Shell и ENI. День этики планируется проводить ежегодно.

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ GRI 206-1, 3-3

Антимонопольное законодательство охраняет свободу предпринимательства и добросовестную конкуренцию. Поэтому для КПО очень важно поддерживать эти принципы, и не только потому, что они прописаны в законах, а потому, что мы в них верим.

Кодекс поведения КПО регламентирует правила для всех сотрудников по борьбе с незаконной практикой, включая фиксирование цен, раздел рынка, ограничение объемов производства, сговор при подаче конкурсных заявок или при участии в

тендерах, а также противодействие конкуренции и монополизации рынков. Сотрудникам КПО запрещается даже в частном порядке обсуждать с конкурентами вопросы, которые могут восприниматься как нарушение антимонопольного законодательства, и тем более вступать с ними в соглашения по таким вопросам.

За 2023 год у КПО не имеется незавершенных или завершенных судебных исков в связи с недобросовестным конкурентным поведением и нарушением антимонопольного законодательства.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ GRI 2-27

КПО соблюдает все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

Все члены Совета директоров КПО и юридический директорат следят за тем, чтобы все вопросы нормативно-правового соответствия решались в соответствии с ОСРП и Соглашением о совместной деятельности, всеми применимыми законами РК и международным законодательством, регулирующими деятельность нефтегазовых компаний, а также политиками и процедурами КПО, регулирующими процессы нормативно-правового соответствия.

В 2023 году всего в производстве было восемь дел по административным правонарушениям, из которых дело по ГУ «Департамент экологии по ЗКО», дело по

ГУ «Департамент юстиции ЗКО», дело Департамента Государственных Доходов по ЗКО, три дела по Бурлинскому отделу полиции; дело ГУ «Департамент Комитета промышленной безопасности МЧС РК по ЗКО», и дело по ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля ЗКО».

Все административные правонарушения относятся к периоду 2023 года. За отчетный период КПО произвела уплату административных штрафов в рамках семи дел по административным правонарушениям на общую сумму в размере 167 453 920 тенге. По восьмому делу – ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля ЗКО» – были применены неденежные санкции.



СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 57 Практики техники безопасности
- 65 Охрана труда и здоровья
- 75 Практики трудоустройства
- 91 Конфликты и обеспечение безопасности
- 97 Местные сообщества



УТОЧНЯЮЩИЕ ВОПРОСЫ НЕОБХОДИМЫ КАК ДЛЯ ПРОЯСНЕНИЯ СВОЕГО ПОНИМАНИЯ, ТАК И ПОЗИЦИИ СОБЕСЕДНИКА.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Охрана труда и техника безопасности

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Сотрудники

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП: Местные сообщества

Прим.: более детально принципы раскрыты в соответствующих главах раздела.

2023

ПОКАЗАТЕЛИ ТБ:

Частота травм с потерей трудоспособности

0,05

Частота ДТП

0

СОТРУДНИКИ:

4 080
человек

Размер общего повышения зарплат

13%

МОНИТОРИНГ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ:

23 тыс.
работников из

172
подрядной организации

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА:

Одобен и принят к исполнению Проект по утилизации и рекультивации земель переселенных сел Березовка и Бестау

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Охрана труда, техника безопасности и целостность объекта – ключевые факторы успеха в разработке и эксплуатации любого нефтегазоконденсатного месторождения. Безопасность персонала на производстве, связанная с рисками выбросов сероводорода, утечек и ДТП, является первостепенной задачей для Компании. Каждый работник должен возвращаться домой целым и невредимым, а утечки на производстве должны быть полностью исключены.

Компания КПО прилагает много усилий для поддержания эффективной культуры ОТ, ТБ и ООС как внутри организации, так и за ее пределами.



GRI 2-23

ПРАКТИКИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Охрана труда и техника безопасности

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.

2023

Мероприятия по дорожной безопасности – выполнено на

88%

Мероприятия по культуре ОТ, ТБ и ООС – выполнено на

100%

31 977

карточек по ОТ, ТБ и ООС

ОБХОДЫ ПО ОТ, ТБ И ООС:

212%

высшим руководством

270%

руководители среднего звена

Успешно пройден надзорный аудит по ISO 39001

ПРАКТИКИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях снижения рисков по технике безопасности и воздействия Компании мы установили ряд задач. Результаты их реализации представлены далее.

Таб. 6. Наши задачи в области охраны труда и техники безопасности GRI 3-3

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Улучшить культуру безопасности в КПО, уделяя особое внимание вопросам лидерства и поведенческих аспектов. Внедрить Программу по лидерству и культуре безопасности.	Выполнено	Программа лидерства и культуры безопасности была запущена в июле 2023 года. Из числа работников Компании были отобраны коучи для проведения вводных сессий по культуре ТБ для всего персонала КПО и подрядных организаций. Задача на 2023 год – охватить 4 500 работников КПО и подрядных организаций; всего было охвачено 5 506 человек.	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжить проведение вводных сессий с охватом 10 000 работников КПО и подрядных организаций. • Обучить коучей, для того чтобы они могли проводить сессии для руководителей и работников. • Создать группу из 25 ведущих коучей и развивать внутренние ресурсы для достижения долгосрочного эффекта.
Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2023 г.	Выполнено	Мероприятия и кампании, запланированные на 2023 год, были успешно реализованы на 100%.	Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2024 г.
Успешно пройти надзорный аудит по стандарту ISO 39001.	Выполнено	В 2023 году КПО успешно прошла первый надзорный аудит по данному стандарту.	Успешно пройти второй надзорный аудит по стандарту ISO 39001.

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТ И ТБ

GRI 3-3, 403-2, 403-9, ЦУР 3.9, 8.8

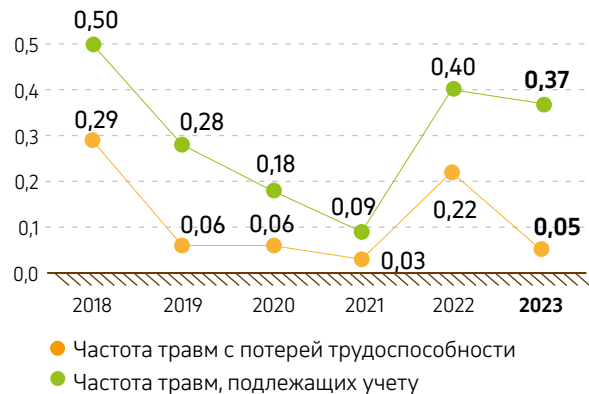
Мы планируем деятельность в области техники безопасности и охраны труда, отслеживая динамику своего прогресса и наблюдая за событиями в мире. Мы измеряем частоту происшествий, имевших место за период выполнения определенного объема работ с учетом человеко-часов. Наши показатели по охране труда и технике безопасности представлены за период 2018–2023 годов с акцентом на 2023 год.

На графике 3 показаны частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ)² и частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ)³.

В 2023 году количество травм, подлежащих учету в КПО, увеличилось незначительно: с 13 в 2022 г. до 14 травм в 2023 г. В то же время количество травм с потерей трудоспособности значительно снизилось с семи в 2022 г. до двух травм в 2023 г. В 2023 году ЧТПТ в КПО составила 0,05 (по сравнению с 0,22 в 2022 г.) и ЧТПУ – 0,37 (по сравнению с 0,40 в 2022 г.).

В КПО по каждому происшествию проводится расследование во избежание повторения. Дополнительно, мы обмениваемся информацией об извлеченных из происшествий уроках с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

Граф. 3. Частота ТПТ и ТПУ: КПО и подрядные организации, 2018–2023 гг. GRI 403-9



Примечание: для расчета частоты ТПТ и ТПУ в КПО применяется следующий метод:

² Частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) = количество травм с потерей трудоспособности (травмы с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000 / человеко-часы.

³ Частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ) = количество травм, подлежащих учету (травмы с потерей трудоспособности + происшествия, после которых требуется медицинское лечение + происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд) x 1 000 000 / человеко-часы).

В таблице 7 представлены показатели ЧТПТ КПО в сопоставлении с ЧТПТ подрядных организаций за последние четыре года. Данные КПО и подрядных организаций представлены по отдельности. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчета, а не суммировать данные.

Таб. 7. Частота травм с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020–2023 гг. (GRI 403-9)

Показатели эффективности	2023	2022	2021	2020
Частота травм с потерей трудоспособности (КПО)	0,00	0,00	0,14	0,00
Частота травм с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,06	0,27	0,00	0,07

В таблице 8 представлены данные по ЧТПУ КПО в сопоставлении с ЧТПУ подрядных организаций.

Таб. 8. Частота травм, подлежащих учету: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020–2023 гг. (GRI 403-9)

Показатели	2023	2022	2021	2020
Частота травм, подлежащих учету (КПО)	0,45	0,00	0,14	0,00
Частота травм, подлежащих учету (подрядные организации)	0,35	0,50	0,08	0,22

Примечание: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

КПО стремится создать безопасные условия для работы. Несмотря на это, в течение 2023 года в Компании имели место четырнадцать происшествий, приведших к различным травмам, полученным работниками КПО и подрядных организаций.

Таб. 9. Происшествия (травмы, подлежащие учету) в 2023 г. (GRI 403-9)

Вид травмы	Описание	Кол-во
Случаи временной потери трудоспособности	Травма ребер, полученная в результате крупного ДТП	1
	Травма пальца в результате защемления	1
Травмы, подлежащие учету, полученные работниками, которые после медицинского лечения смогли продолжить работу или были переведены на легкий труд	Травма подбородка (порез) при работе с углошлифовальной машиной	1
	Травма пальца в результате защемления	3
	Травма руки в результате защемления	1
	Травма локтя в результате потери равновесия и падения	1
	Травма стопы (ушиб и растяжение) в результате подворачивания ноги	1
	Травма колена в результате падения	2
	Травма ноги в результате падения в арык	1
	Травма ноги в результате спотыкания	1
	Травма спины и ноги в результате падения с высоты	1
ИТОГО		14

В 2023 году было зарегистрировано одно значительное (крупное) ДТП – столкновение транспортных средств двух подрядных организаций автомашины «Газель» с бетоносмесителем КамаЗ); в результате ДТП водитель автомашины «Газель» получил серьезную травму.

Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП⁴) на 1 млн км пробега в 2023 г. в КПО и подрядных организациях составила 0,02 (0 в 2022 г.). В 2023 г. пробег транспортных средств КПО составил 41,8 млн км по сравнению с 39,3 млн км в 2022 г.

(GRI 403-9, ЦУР 3.6)

⁴ Метод расчета ЧДТП, используемый в КПО: частота ДТП = количество ДТП (значительных) x 1 000 000 / км пробега.

В 2023 году работниками КПО и подрядных организаций было отработано 37 823 703 чел.-часов: 18% из них (6 652 986 чел.-часов) отработано сотрудниками КПО и 82% (31 170 717 чел.-часов) – работниками подрядных организаций.

Таб. 10. Количество отработанных человеко-часов: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020–2023 гг. (GRI 403-9)

Показатели	2023	2022	2021	2020
Количество отработанных чел.-часов (КПО)	6 652 986	6 629 709	6 924 081	7 269 825
Количество отработанных чел.-часов (подрядные организации)	31 170 717	25 885 889	25 340 974	26 955 757
Всего	37 823 703	32 515 598	322 65 055	34 225 582

В 2023 году в КПО не было зарегистрировано ни одного потенциально опасного происшествия (ПОП).

Таб. 11. Количество потенциально опасных происшествий (ПОП): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020–2022 гг. (GRI 403-9)

Показатели	2023	2022	2021	2020
Количество ПОП (КПО)	0	0	0	1
Количество ПОП (подрядные организации)	0	7	1	1
Всего	0	7	1	2

В 2023 году в Компании было зарегистрировано 125 потенциально опасных случаев (далее – ПОС⁵): из них 74 (59%) были выявлены по процедуре оповещения о происшествиях, 51 (41%) – выявлены с помощью карточек ОТ, ТБ и ООС. По каждому ПОС,

как и по каждому происшествию, КПО проводит тщательное расследование, устанавливаются причины и разрабатываются рекомендации для исправления недостатков и предотвращения повторения происшествий.

Таб. 12. Количество потенциально опасных случаев (ПОС): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020–2023 гг. (GRI 403-9)

Показатели	2023	2022	2021	2020
Количество ПОС (КПО)	41	24	22	27
Количество ПОС (подрядные организации)	84	58	43	46
Всего	125	82	65	73

ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ⁶ В КПО И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗА 2019–2023 ГГ. ОСТАЕТСЯ РАВНОЙ НУЛЮ.

(GRI 403-9)

⁵ Потенциально опасный случай (ПОС) – любое незапланированное или неконтролируемое событие, или цепь событий, которые могли привести к получению травм, подлежащих учету, ущербу имуществу, окружающей среды или происшествию, связанному с технологической безопасностью, но таких последствий по стечению обстоятельств удалось избежать.

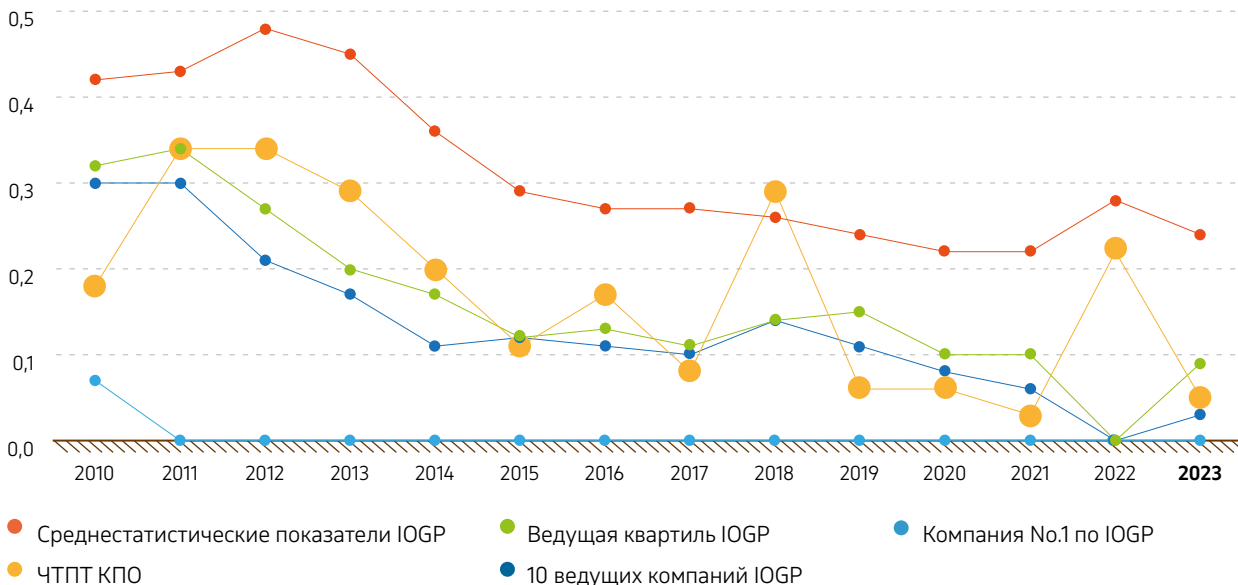
⁶ Метод расчета частоты происшествий со смертельным исходом, используемый КПО: частота происшествий со смертельным исходом (на млн отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом x 1 000 000 / отработанные человеко-часы.

Сравнение с другими организациями отрасли **GRI 3-3**

Ежегодно мы сравниваем свои ключевые показатели эффективности (КПЭ) с показателями компаний-операторов, представленных в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа (далее – IOGP). Показатели эффективности в области ОТ и ТБ Ассоциация IOGP ежегодно размещает на сайте www.iogp.org.

В 2023 году количество травм с потерей трудоспособности в КПО уменьшилось – две травмы в 2023 г. (в сравнении с семью в 2022 г.). Если сравнивать КПО с другими компаниями отрасли в 2023 г., показатель частоты травм с потерей трудоспособности КПО лучше среднестатистических показателей IOGP, но уступает показателям 10 ведущих компаний IOGP (см. график 4).

Граф. 4. Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2010–2023 гг.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2023 ГОД **GRI 2-23, 3-3, 403-7, ЦУП 8.8**

Главная задача Плана заключается в оптимизации системы управления ОТ, ТБ и ООС, дальнейшем контроле факторов риска, недопущении ущерба здоровью работников и окружающей среде. Это достигается путем использования «целевых элементов» и ряда мероприятий, которые выходят за рамки повседневной производственной

деятельности Компании и направлены на достижение ощутимой пользы и улучшений.

В 2023 году КПО использовала структурированный подход к подготовке Плана мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС для обеспечения согласованности Плана и КПЭ и достижения поставленных задач.

Таб. 13. План мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС КПО на 2023 год состоит из взаимосвязанных направлений:

УРОВЕНЬ I (основной):	Нулевой показатель травматизма и обеспечение целостности производств
УРОВЕНЬ II (вспомогательный):	<ul style="list-style-type: none"> • Защита здоровья персонала • Безопасность персонала • Целостность объектов и безопасность производства • Дорожная безопасность • Минимизация воздействия на окружающую среду
УРОВЕНЬ III (как это будет достигнуто):	Стратегия и целевые элементы

Мониторинг Плана осуществлялся с помощью системы «светофоров» (зеленый, желтый, красный) применительно к задачам уровней I, II и III.

Компания работает над реализацией планов и укреплением барьеров безопасности совместно с заинтересованными сторонами. Для решения задач Плана применяются более детальные вспомогательные планы.

В следующих параграфах мы описываем мероприятия, выполненные в 2023 году, по развитию навыков лидерства и повышению культуры в области ОТ, ТБ и ООС, а также мероприятия плана по улучшению дорожной безопасности. Информация по охране окружающей среды, целостности производства, управлению рисками и охране здоровья представлена в соответствующих главах Отчета.

ЛИДЕРСТВО И КУЛЬТУРА ОТ, ТБ И ООС GRI 3-3, 2-23, 2-29, 403-5, ЦУР 8.8

В целях предотвращения происшествий и профилактики травматизма, защиты наших людей, окружающей среды и наших активов в июле 2023 года была запущена Программа лидерства и культуры безопасности (ЛКБ). Подход – развивать внутренние возможности и ресурсы.

С этой целью и на основании определенных критериев были отобраны кандидаты для курса «Обучить обучающего». Около 200 кандидатов прошли интервью, из них были отобраны и обучены 88 сотрудников КПО и подрядных организаций. Они посетили трехдневные курсы «Обучить обучающего» и стали коучами ЛКБ, которые проводят вводные сессии по культуре безопасности. Было проведено 372 сессии и охвачены 5 506 работников КПО и подрядчиков при установленной цели охватить 4 500 работников.

С целью реализации планов и общего видения Программы культуры безопасности было проведено два семинара по принятым обязательствам для руководителей КПО и подрядчиков, выполняющих работы с высоким и средним уровнем риска для КПО.

Был определен состав и установлен Офис управления проектом (ОУР) для координации внедрения программы. Было проведено девять собраний ОУР. Основные задачи ОУР включают:

- Общее управление, определение направления и стратегии по внедрению Программы лидерства и культуры безопасности;
- Развитие устойчивого партнерства между КПО и подрядными организациями;
- Решение вопросов, препятствующих реализации программы лидерства и культуры безопасности.

В июле и декабре 2023 г. были проведены анонимные экспресс-опросы для определения уровня культуры безопасности. В экспресс-опросах участвовали сотрудники как КПО, так и подрядчиков. На основании результатов опросов и отзывов, полученных в ходе вводных сессий по культуре ТБ семинаров по Обязательствам лидеров по обеспечению безопасности, были выявлены некоторые области, требующие улучшения и более активной работы в 2024 году.

В декабре по итогам 2023 года состоялась церемония награждения коучей по лидерству и культуре безопасности.

Инструменты повышения осведомленности по вопросам ОТ, ТБ и ООС GRI 2-29, 3-3

Ключевое обязательство Компании – обеспечивать технику безопасности, охрану труда и окружающей среды.

Благодаря совместным усилиям всех служб ОТ, ТБ и ООС в 2023 году все запланированные мероприятия и кампании по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС были выполнены на 100%.

На ежеквартальной основе была запущена викторина по ОТ, ТБ и ООС. Каждый работник мог проверить базовые знания по ОТ, ТБ и ООС и в случае выигрыша получить подарок. Помимо этого, велась постоянная работа по оперативному информированию и повышению осведомленности сотрудников посредством ежедневных всплывающих сообщений и периодических «Минутки по ТБ» на актуальные темы и профилактические рекомендации. В течение всего года было выпущено 15 минуток по ТБ на различные темы, такие как защита слуха, важность сообщения о потенциально опасных случаях, недавние случаи травм рук и пальцев в КПО и другие.

В апреле 2023 года в преддверии Всемирного дня охраны труда в КПО состоялась церемония награждения по итогам 2022 года за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС. Главную награду в номинации «Лучший показатель года по охране труда и технике безопасности среди отделов КПО» получила команда УКПГ-2, среди подрядных организаций за лучшие показатели стала победителем компания «Елжас». Также почетную награду получила компания «Шлюмберже» за приверженность технике безопасности и передовые методы улучшения безопасности. Обладателям индивидуальных наград за вмешательство и сообщение о потенциальных опасностях и небезопасном поведении вручили денежное

вознаграждение. Помимо этого, поощрительные денежные награды получили и те, кто внес особый вклад в улучшение техники безопасности и содействовали реализации различных инициатив и кампаний в области охраны труда дополнительно к своей основной работе.

В августе 2023 года на всех объектах КПО прошел день безопасности на тему «Право остановить работу». Программа включала статистику о травмах, полученных в период 2022–2023 годов, видеообращение генерального директора и напоминание о необходимости продвижения и применения права и обязанности останавливать любую небезопасную деятельность или небезопасное действие.

На протяжении многих лет неотъемлемой частью коммуникации является ежегодный форум по ОТ, ТБ и ООС. В ноябре 2023 года КПО провела ежегодный форум по вопросам ОТ, ТБ и ООС с подрядными организациями на тему «Лидеры в условиях изменений». В форуме приняли участие высшее руководство КПО и ключевых подрядных организаций. Трансляция форума велась также в прямом эфире, позволяя большему числу участников присоединиться к форуму онлайн. Целью форума было совместное обсуждение имеющихся изменений и вызовов в сфере ОТ, ТБ и ООС и роли лидеров в эффективном внедрении изменений, а также в целом в повышении культуры безопасности труда на месторождении Карачаганак.

В рамках форума были рассмотрены такие темы, как изменения в Экологическом кодексе РК и процессе управления отходами КПО; изменения в процессах выборочного алкогольного тестирования и профпригодности КПО и бизнес-партнеров; ДТП и нарушения; приостановка работ; лидерство и культура безопасности.

Для более эффективного обсуждения и вовлечения каждого участника проводились групповые интерактивные сессии, командные задания и опросы, которые способствовали всестороннему анализу причин устоявшихся поведенческих аспектов и культурных убеждений, а также планированию мер по их улучшению и профилактике.

В июле 2023 года с держателями контрактов / уполномоченными лицами КПО был проведен семинар, посвященный ключевым обязанностям и ожиданиям в области управления показателями ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций. Семинар проходил под председательством генерального директора, который подчеркнул важность процесса и роль ДК/УПК в достижении нашей общей цели «Работа без травм и утечек». Обсуждение на семинаре охватывало ключевые обязанности в управлении показателями ОТ, ТБ и ООС подрядных

организаций, повышение участия высшего руководства подрядных организаций в обходах по ОТ, ТБ и ООС, проблемы/предложения/действия по дальнейшему улучшению процесса и др.

С целью повышения уровня культуры безопасности на 2023 год были установлены следующие упреждающие показатели/задачи по ОТ, ТБ и ООС как обязательные для ежегодной премии работникам:

- Соотношение количества зарегистрированных потенциально опасных случаев (ПОС) к общему количеству человеко-часов должно быть не менее 2,6;
- До конца года сотрудники должны были пройти электронное обучение по «Жизненно важным правилам – Работа на высоте» и провести хотя бы одно вмешательство в небезопасное поведение либо обсудить вопросы ОТ, ТБ и ООС с коллегами.

КПО достигла планового показателя (не менее 2,6) по соотношению количества ПОС к общему количеству человеко-часов, и премия по ОТ, ТБ и ООС была выплачена тем сотрудникам КПО и агентств, которые вовремя прошли электронное обучение и заполнили отчет о вмешательстве.

Присутствие руководства на участках работ

В целях отслеживания общих показателей ОТ, ТБ и ООС и взаимодействия руководства с работниками на местах КПО практикует проведение обходов по ОТ, ТБ и ООС. Обходы по ОТ, ТБ и ООС выполняются на двух уровнях: обходы руководителями среднего звена и обходы высшим руководством с участием директоров/управляющих КПО и подрядных организаций.

В 2023 году общее количество участия в обходах по ОТ, ТБ и ООС высшего руководства составило 176, по сравнению с запланированными 83 (212% выполнения плана), общее количество участия в обходах руководителей среднего звена составило 944, по сравнению с запланированными 350 (270% выполнения плана).

В 2023 ГОДУ ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ОБХОДОВ ПО ОТ, ТБ И ООС ВЫСШИМ РУКОВОДСТВОМ СОСТАВИЛ 212%, РУКОВОДИТЕЛЯМИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА СОСТАВИЛ 270%.

ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ GRI 3-3, 403-9

В целях обеспечения устойчивых показателей по БДД КПО продолжает реализацию ежегодных планов мероприятий по улучшению ДБ. В 2023 году Компания выполнила 88% мероприятий плана.

Ключевые достижения / выполненные мероприятия по ДБ в 2023 году:

- ISO 39001: Система управления безопасностью дорожного движения – успешное прохождение 1-го надзорного аудита (полное отсутствие несоответствий);
- Обновление процедур по управлению СМТС/ видеорегистраторами и по безопасной транспортировке грузов;
- Проверка эффективности обеспечения безопасности дорожного движения (БДД) в 13 подрядных организациях с самыми низкими показателями по ДБ;
- Семинары для подрядных организаций по безопасной транспортировке грузов и управлению утомляемостью водителей;
- Мини-форумы с водителями для обмена опытом и получения предложений по повышению БДД;
- Внеочередное собрание для водителей касательно рисков, связанных с вождением в зимнее время, в том числе риска столкновения с животными на дорогах;
- Собрания в рамках сотрудничества по вопросам дорожной безопасности четырех совместных предприятий (ТШО, НКК, КТК и КПО);
- Учебно-тренировочное занятие по катастрофическому ДТП с привлечением отделов по Аварийному реагированию и Охране здоровья КПО;

- Применение на всех транспортных средствах наклеек с QR-кодом, чтобы предоставить водителям ко всей основной информации / требованиям по БДД;
- Обновление оценки дорожных рисков КПО для основных маршрутов (новые опасности, риски, меры контроля, новый формат) и загрузка в интранет КПО;
- Внедрение категории водителей «синий» (100 баллов) в отчет RAG СМТС и пересмотр баллов в категориях водителей «зеленый», «желтый» и «красный»;
- Оценка компетентности более 200 водителей как методом случайного выбора, так и с применением подхода на основе анализа риска, например на основании BRAG отчетов СМТС, вида транспортного средства, типа перевозимого груза, пробега.

Также в рамках взаимодействия с государственными органами и населением в целях улучшения ДБ КПО провела/ приняла участие в следующих мероприятиях в 2023 году:

- По инициативе отдела образования Бурлинского района в мае и июне 2023 года КПО приняла участие в мероприятиях по повышению осведомленности по ДБ для детей, с проведением конкурсов и вручением памятных подарков участникам;
- Компания обновила билборды на тему БДД в г. Аксае;
- КПО направила письмо в государственные органы в июне 2023 года с предложениями по улучшению БДД на кольцевой дороге в г. Аксае, ведущей на месторождение, и оно было внедрено государственными органами.



Во время мероприятия в рамках обучающей кампании «Школа юного пешехода», 1 июня 2024 г.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Пригодность к работе – широкое понятие, поскольку оно касается взаимосвязи между работником и его способностью выполнять свои должностные обязанности безопасным и компетентным образом. Цель обследований на предмет пригодности к работе заключается в выявлении физических и психологических ограничений, которые могут быть несовместимыми или вызывать особые проблемы при выполнении конкретной задачи или работы в определенном месте.

Работникам, которые были признаны «непригодными» или «пригодными с ограничениями», Компания предлагает поменять место работы или переводит их на альтернативную должность. Данная мера исключает возможность работника находиться в потенциально вредной среде, но при этом позволяет продолжать работать.

Не менее важным является соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в отношении профессиональной пригодности. Эти требования включают в себя такие обязанности работодателя, как организация проведения и оплата медицинских осмотров, распределение работников по категориям в зависимости от условий труда, отстранение от работы сотрудников, своевременно не прошедших периодический медицинский осмотр, принятие мер по улучшению состояния здоровья работников, а также информирование о возможных профессиональных заболеваниях и пр.



GRI 2-23

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Охрана труда

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

2023

364

сотрудника прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи

868

сотрудников обратились за консультациями в рамках Программы психологической поддержки работников

ПРОВЕДЕНО:

179 тыс.

предсменных медицинских осмотров

30 тыс.

измерений физических факторов и воздуха рабочих зон по программе санитарно-гигиенического мониторинга

2

аудита в медицинских пунктах подрядных организаций

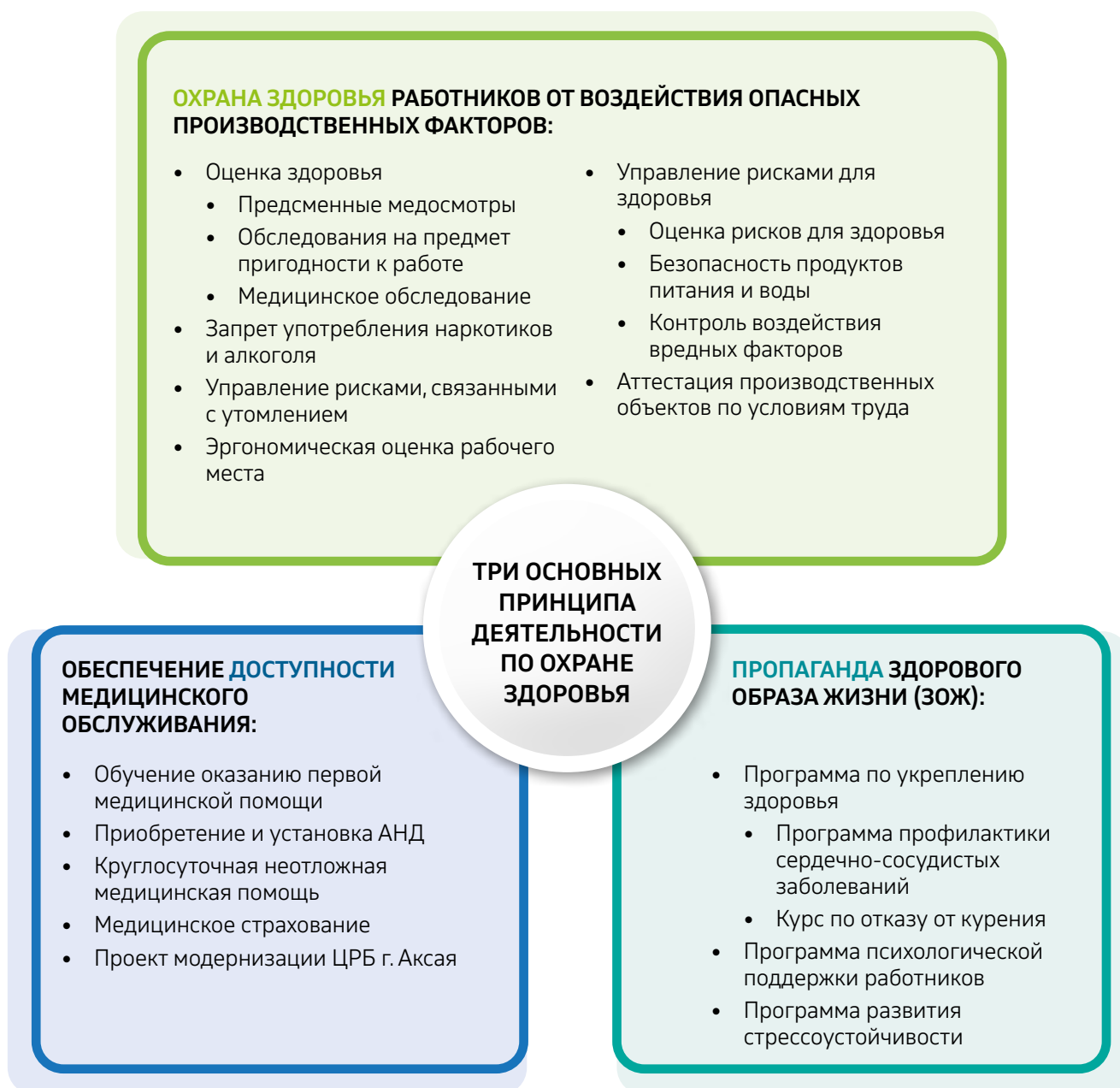
36

проверок объектов общественного питания подрядных организаций

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В основе деятельности отдела по охране здоровья КПО лежат три основных принципа: доступность медицинского обслуживания, охрана здоровья и продвижение ЗОЖ, как показано на рис. 9.

Рис. 9.



Ниже приведены результаты выполнения поставленных задач по минимизации определенных рисков и влияния производственных факторов на профессиональное здоровье работников.



Таб. 14. Наши задачи в области охраны здоровья (GRI 3-3, 414-2, ЦУП 3.4, 3.5, 3.8, 3.9, 8.8)

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
ДОСТУПНОСТЬ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ			
Провести аудит системы экстренного медицинского реагирования (ЭМР) основных подрядчиков КПО	Выполнено	Проведено 2 комплексных аудита («Сичим» и «KMG Parker») оценки готовности подрядных организаций к соблюдению требований минимальных стандартов ЭМР. В ходе аудита была проведена оценка соблюдения подрядными организациями руководящих принципов в области ЭМР и определены области, требующие улучшения.	В связи с расширением ПРК-1, провести аудит медпунктов подрядчиков, предоставляющих услуги на данном проекте.
Пакет документов и программа подготовки группы экстренного медицинского реагирования (ЭМР)	Новая задача – выполнено	Разработка пакета документов и программы подготовки группы ЭМР успешно реализована. Соответствующие группы прошли обучение, предусмотренное в пакете документов, что позволило им получить необходимые знания и ресурсы для эффективного выполнения своих функций.	–
Приобретение и установка автоматических наружных дефибрилляторов (АНД)	Выполнено	Приобретено 10 дополнительных АНД, которые были оперативно установлены на всех объектах КПО для обеспечения их наличия при возникновении чрезвычайной ситуации.	Провести повторный курс обучения правилам оказания первой помощи с использованием АНД.
Разработка новой программы медицинского страхования	В процессе выполнения	Объем работ был разработан с учетом опыта, полученного в ходе управления предыдущим договором страхования, а также на основании отзывов сотрудников и сравнительного анализа с аналогичными компаниями. Начало проведение тендера.	Перейти на новую программу медицинского страхования, обеспечивающую более эффективные коммуникации и минимальные перебои в работе.
Новые задачи		Повысить уровень оказания первой медицинской помощи через обучение достаточного количества работников внутри Компании и обеспечение достаточного количества аптечек и АНД (уровень 1). Провести оценку и составить план цифровизации по оказанию врачебной медицинской помощи (уровень 2).	
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ			
Провести инспекции в санитарно-бытовых помещениях подрядчиков	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Проведены 2 аудита в медицинских пунктах подрядных организаций. Выполнены 36 проверок объектов общественного питания подрядных организаций. 	Продолжать участие в проведении проверок санитарно-бытовых помещений подрядчиков, а также аудитов по ОТ, ТБ и ООС.
Обновить правила по управлению рисками, связанными с утомлением с охватом не только персонала, занимающего критичные с точки зрения ОТ, ТБ и ООС должности, но и всего персонала КПО и подрядных организаций	Выполнено	Пересмотрены правила по управлению рисками, связанными с утомлением. Теперь они распространяются не только на персонал, занимающий критичные с точки зрения ОТ, ТБ и ООС должности, но и на весь персонал Компании и подрядных организаций. Больше количество отделов провели оценку рисков, связанных с утомлением, и разработали планы по управлению такими рисками.	Продолжать дальнейшее внедрение правил по управлению рисками, связанными с утомлением, для обеспечения их применения как Компанией, так и подрядными организациями.
Провести аудит выполнения плана по снижению риска заболевания легионеллезом	Не выполнено	Проведено обучение персонала подрядчиков отдела инфраструктуры и обслуживания.	<ul style="list-style-type: none"> Провести проверку выполнения Плана по снижению риска заболевания легионеллезом. Провести дополнительные занятия по повышению осведомленности о легионеллезе для персонала отдела по управлению инфраструктурой.

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Провести аттестацию восьми производственных объектов по условиям труда	Выполнено	Десять производственных объектов КПО прошли тщательную аттестацию производственных объектов по условиям труда. По ее результатам были разработаны планы корректирующих действий.	Выполнить корректирующие действия по результатам аттестации производственных объектов.
Провести модификацию Программы выборочного тестирования на алкоголь работников Компании с целью включения подрядных организаций на промышленных объектах КПО	В процессе выполнения	Был разработан процесс потенциального тестирования на алкоголь для подрядных организаций. Инструменты произвольного распределения были отобраны, ИТ-приложение разработано. Координаторы по проведению тестирования назначены.	<ul style="list-style-type: none"> Подготовить окончательную версию процедуры выборочного алкогольного тестирования для работников и подрядных организаций. Оценить и урегулировать связанные с этим юридические и кадровые аспекты. Установить процесс направления персонала подрядных организаций на консультации.
Контроль воздействия ионизирующего излучения	Новая задача Выполнено	На всех объектах КПО проводился комплексный мониторинг воздействия ионизирующего излучения. Данные об уровнях природных радионуклидов и облучении персонала были собраны и проанализированы на предмет соответствия нормативным требованиям.	Предоставлять услуги по радиационному обследованию «по запросу».
Реализация Программы санитарно-гигиенического мониторинга	Новая задача Выполнено	Проведены проверки соблюдения санитарных правил для оценки соблюдения санитарных норм и стандартов и устранения любых несоответствий путем принятия корректирующих мер.	План контроля за соблюдением санитарных правил и учета факторов риска: определить приоритетные участки с высокими рисками нарушения санитарных правил и снизить риски потенциальной опасности для здоровья.
Новые задачи	Провести шесть оценок риска для здоровья, согласно обновленному Плану. Внедрить оценку профпригодности по состоянию здоровья персонала бизнес-партнеров (подрядные организации), выполняющих работы на объектах КПО.		
ПРОДВИЖЕНИЕ ЗОЖ			
<ul style="list-style-type: none"> Провести обучение фасилитаторов для реализации Программы развития стрессоустойчивости Запустить Программу развития стрессоустойчивости среди персонала Компании 	Выполнено	50% фасилитаторов Программы успешно провели в своих командах не менее 4 обучающих модулей по стрессоустойчивости.	Продолжать оказывать поддержку фасилитаторам, проводящим обучающие занятия по стрессоустойчивости, обеспечивать подготовку новых волонтеров.
Провести оценку заинтересованности в рамках рабочих групп в проведении вебинаров и групповых занятий по различным психологическим аспектам. На основе результатов такой оценки разработать план проведения занятий	Выполнено	Поставщик услуг EAP Lotus МНН провел 7 вебинаров, посвященных различным темам психического здоровья, в которых приняли участие 404 сотрудника КПО.	Рассмотреть альтернативные способы оказания поддержки психического здоровья работников.
Реализовать Программу по оздоровлению работников на 2023 год, включая пилотную программу по снижению риска сердечно-сосудистых заболеваний	Выполнено	Через 6 месяцев после начала проведения пилотной кампании у 40% целевой группы улучшились показатели состояния сердечно-сосудистой системы.	Реализовать План по укреплению здоровья на 2024 год, включая: <ul style="list-style-type: none"> Кампанию по предотвращению развития сердечно-сосудистых событий – биометрия; Программу питания – «Здоровое питание».

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗАНИЯ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ GRI 3-3, 403-3

Сектор скорой и неотложной медицинской помощи обеспечивает круглосуточное оказание экстренной медицинской помощи на территории месторождения и в офисах г. Аксая. Помимо экстренных вызовов врачи и фельдшеры пяти медпунктов оказывают пациентам амбулаторную помощь, проводят предсменные, предрейсовые

и послерейсовые медицинские осмотры, информируют работников по вопросам здоровья и его охраны на промышленных объектах, проводят регулярные занятия и учения с персоналом, задействованным в общем процессе реагирования на чрезвычайные ситуации.

Таб. 15. Результаты оказания медицинской помощи в 2023 г.

Показатели оказания медицинской помощи	
Количество пациентов, обратившихся в клиники	1 814
Количество экстренных вызовов	102
Количество пациентов, доставленных в медицинские учреждения	83
Количество проведенных учений и практических занятий	311
Количество работников, обученных оказанию первой помощи	364
Предсменное медицинское освидетельствование (водители/операторы/электрики)	
Осмотры	178 923
Случаи непригодности к работе	162
Выборочные тесты на употребление алкоголя ЦУР 3.5	1 105
Положительные результаты выборочных тестов на употребление алкоголя	1

Программа цифровизации в отделе по охране здоровья ЦУР 9.1, 9.4

Электронная система медицинского осмотра (ЭСМО) предназначена для оптимизации процесса предсменного медицинского осмотра путем проведения автоматизированных оценок, предусмотренных законодательством РК, охватывающих предсменные, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры. Программно-аппаратный комплекс ЭСМО эффективно измеряет артериальное давление, пульс, температуру тела, наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также выявляет признаки употребления психоактивных веществ в течение 2-3 минут, значительно сокращая время по сравнению с традиционными ручными методами осмотра, которые обычно занимают 5-6 минут и более. Все собранные данные, а также фото- и видеозаписи надежно хранятся в электронном журнале.

В настоящее время во всех клиниках КПО установлено 7 аппаратов ЭСМО. Только в 2023 году было проведено 178 923 медицинских осмотра, в результате которых 162 работника были признаны непригодными к работе по медицинским показаниям. Высокая точность системы побудила многих работников уделять приоритетное внимание своему здоровью, что привело к таким инициативам, как снижение веса и улучшение контроля артериального давления.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВСЕ КЛИНИКИ КПО ОСНАЩЕНЫ АППАРАТАМИ ЭЛЕКТРОННОЙ СИСТЕМЫ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА.

Проект модернизации отделения неотложной медицинской помощи ЦРБ г. Аксая GRI 3-3, 203-1, ЦУП 3.8, 9.1, 9.4

Начатый в январе 2020 года и рассчитанный на 5 лет проект модернизации Центральной районной больницы (ЦРБ) г. Аксая значительно расширил возможности больницы в области оказания неотложной медицинской помощи и интенсивной терапии. Об этом свидетельствует улучшение ключевых показателей работы больницы.

Признавая значительные достижения в области оказания неотложной медицинской помощи и интенсивной терапии в период с 2020 года по

настоящее время и в ответ на запросы акимата ЗКО, областного управления здравоохранения и Центральной районной больницы г. Аксая, в 2023 году проект был временно приостановлен, чтобы перенаправить усилия на улучшение качества предоставления услуг в области акушерства, гинекологии, педиатрии и неонатологии, которые являются важнейшим приоритетом для заинтересованных сторон.

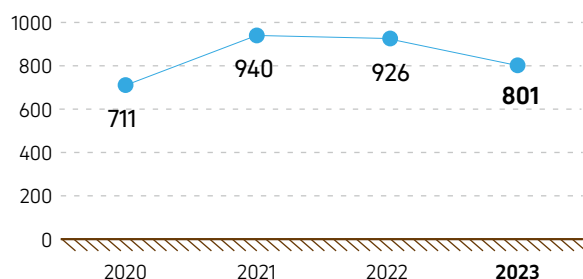
Ведутся подготовительные мероприятия для возобновления проекта в 2024 году с целью реализации проекта модернизации ЦРБ г. Аксая в срок и в рамках утвержденного бюджета.

КОНТРОЛЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ GRI 403-3, 403-6, ЦУП 3.5, 3.8

Мониторинг отсутствия сотрудников на рабочем месте по состоянию здоровья GRI 403-3, 403-10, 2-4

В 2023 году число сотрудников КПО, отсутствующих на рабочем месте по состоянию здоровья, увеличилось на 11% по сравнению с показателями 2022 года. Начиная с 2020 года данные в графике 5 были обновлены в связи с введением электронной системы учета больничных листов. Ранее некоторые данные учитывались в последующих периодах в связи с тем, что больничные листы сдавались работниками после оформления табелей учета рабочего времени. Соответственно, данные с 2020 года были пересчитаны.

Граф. 5. Показатель отсутствия на рабочем месте персонала КПО, 2020–2023 гг.



Примечание: для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) x 100 / общее количество работников. Сведений о днях отсутствия на рабочем месте по иным причинам нет.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

Медицинское страхование

Сотрудникам КПО, а также членам их семей предоставляется медицинское страхование, дополняющее медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного бесплатного медицинского обслуживания и обязательного социального медицинского страхования в РК.

В 2023 году был объявлен тендер на присуждение нового договора медицинского страхования для местного персонала и членов их семей. Стратегия заключается в приобретении двух поставщиков услуг, чтобы у застрахованных лиц был выбор. Новый объем был разработан с учетом мнения и предложений работников и предлагает значительные улучшения по сравнению с текущим набором услуг. Например, существенно увеличены лимиты на стоматологическое обслуживание и медикаменты, а также работники располагают более широким выбором клиник.

Профессиональные заболевания

GRI 403-2, 403-3, 403-10

Охрана здоровья является одним из основных приоритетов Компании и играет важную роль в сфере трудовой деятельности. Выполнение трудовой деятельности ни при каких обстоятельствах не должно приводить к нанесению ущерба здоровью, т. е. охрана здоровья важнее эффективности труда.

Компания обеспечивает работникам такие условия труда, чтобы персонал мог надлежащим образом выполнять свои трудовые задания, не ставя под угрозу свое здоровье.

В 2023 году случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников КПО не зарегистрированы.

Пригодность к работе GRI 403-2, 403-3, 403-6

В 2023 году повышенное внимание уделялось пригодности к работе персонала подрядных организаций, а также персонала, нанятого через кадровые агентства. Для держателей контракта разработано руководство по определению пригодности к работе сотрудников подрядных организаций с целью усиления контроля за соблюдением ими нормативных требований к профпригодности. Непрерывное наблюдение за состоянием здоровья сотрудников дает возможность диагностировать заболевания на начальных стадиях, проводить соответствующие профилактические мероприятия, предотвращать дальнейшее развитие

заболеваний и оказывать медицинскую помощь по мере необходимости. Это хорошая возможность для поддержания и обеспечения профессиональной заботы о здоровье.

В КПО имеется ряд недостатков в управлении процессом определения пригодности к работе персонала, нанятого через кадровые агентства. Такие недостатки, выявленные в ходе внутреннего аудита, обусловили необходимость осуществления корректирующих действий, которые были включены в План по охране здоровья на 2024 год.

Управление рисками, связанными с утомлением

Нефтегазовая отрасль имеет ряд особенностей, которые могут способствовать возникновению утомления⁷. В КПО действуют «Правила управления рисками, связанными с утомлением», которые описывают процессы управления, минимизирующие риски производственных травм или инцидентов, связанных с утомлением. В целях непрерывного совершенствования данные Правила были пересмотрены в 2023 году. Теперь они распространяются не только на персонал, занимающий критичные с точки зрения ОТ, ТБ и ООС должности, но и на весь персонал Компании и подрядных организаций. Увеличилось количество отделов, проводящих оценку рисков, связанных с утомлением, разрабатывающих планы управления рисками, связанными с утомлением.



Сотрудники медицинского отдела КПО

⁷ Утомление – это отсутствие ментальной бдительности, возникающее из-за недостатка сна.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ GRI 403-3, ЦУП 3.9, 8.8

КПО регулярно контролирует санитарно-гигиеническое состояние промышленных объектов. В таблице ниже представлены данные мониторинга за последние три года.

Таб. 16. Мониторинг производственных факторов, 2021–2023 гг.

Производственные факторы	2023		2022		2021	
	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий
Шум	492	122	420	91	368	83
Вибрация	84	29	75	16	63	12
Электромагнитные поля	3 964	63	3 968	27	3 676	50
Электростатические поля	2 419	0	2 342	0	2 048	0
Освещение	3 581	589	3 045	27	2 743	730
Микроклимат	6 474	790	6 258	575	5 250	360
Воздух рабочей зоны	12 612	0	13 965	0	12 342	0
Итого	29 626	1 593	30 073	736	26 490	1 235

Информация о случаях несоответствия доводится до сведения руководства соответствующего подразделения, и разрабатываются корректирующие действия, дальнейшее выполнение которых отслеживается в базе данных Synergi.

Аттестация производственных объектов

Обязательная аттестация производственных объектов, проводимая каждые пять лет, направлена на оценку условий труда.

В 2023 году плановая обязательная аттестация по условиям труда была проведена на 10 объектах, таких как КПК, УКПГ-2, УКПГ-3, главная мастерская, главный склад, химическая лаборатория, насосная станция в пос. Большой Чаган, терминал в г. Атырау, отдел по эксплуатации скважин и добыче, а также транспортный отдел.

Значение результатов аттестации производственных объектов невозможно переоценить: она не только позволяет оценивать условия труда в соответствии с нормативными требованиями, но и также предусматривает основания для компенсационных выплат работникам, таких как дополнительная пенсионная надбавка в размере 5% за работу во вредных условиях.



ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

GRI 3-3, 403-6, ЦУР 3.4, 3.8

В 2023 году структура Программы по укреплению здоровья была изменена на более интерактивную и привлекательную для работников. Одна из ее частей была основана на календаре международных дней здоровья, установленных Всемирной организацией здравоохранения:

03.03.2023



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СЛУХА

Рассмотрены последствия нарушения слуха для работников и населения. Включены также лучшие наблюдения по программе «Карточки ОТ, ТБ и ООС» по защите от шума / защите органов слуха.

17.05.2023



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТОНИЕЙ

Особое внимание уделено модифицируемому фактору риска: высокому кровяному давлению. Проводились инструктажи на рабочем месте касательно гипертонии и проверки артериального давления в клиниках КПО.

14.06.2023



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА КРОВИ

Внимание было сосредоточено на важности донорства крови для населения. Мероприятия включали информационную рассылку КПО о том, как стать донором, о правах, льготах, а также интервью с донорами-работниками КПО.

25.09.2023



ДЕНЬ ВАКЦИНАЦИИ

Пропаганда вакцинации посредством проведения вебинара и предложения сделать бесплатную прививку против гриппа для работников КПО и материнских компаний.

29.09.2023



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СЕРДЦА

Повышение осведомленности о заболеваниях сердечно-сосудистой системы посредством проведения инструктажей на рабочем месте и предоставление ссылок на дополнительные источники информации.

10.10.2023



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПСИХИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ

Повышение осведомленности и стимулирование действий, направленных на укрепление и защиту психического здоровья каждого человека. Мероприятия включали проведение вебинара с участием поставщика услуг по Программе психологической поддержки сотрудников.

Таб. 17. Результативность программ по продвижению здорового образа жизни

Наименование программы	Описание	Результат выполнения
Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний	Пилотная программа управления рисками развития сердечно-сосудистых заболеваний, запущенная в 2023 году, служит основой для дальнейшего применения ее в масштабах компании. Среди отобранной группы сотрудников высокого риска развития сердечно-сосудистых заболеваний использовался калькулятор оценки степени риска HeartScore Европейского общества кардиологов для оценки риска развития смертельных и несмертельных сердечно-сосудистых заболеваний в течение 10 лет. Участникам были разработаны индивидуальные планы улучшения состояния здоровья, а также организованы последующие посещения клиник КПО на месторождении для отслеживания результатов.	У 11 из 18 участников (61%) риск был снижен. В ходе опроса мнения сотрудников подавляющее большинство положительно оценили данную Программу.
Курс по отказу от курения	В 2023 году отдел по охране здоровья организовал проведение двух курсов в режиме офлайн по теме отказа от курения по известному методу («Легкий способ бросить курить» автора Аллена Карра) для работников с наиболее высоким риском заболеваний сердечно-сосудистой системы.	В обучающем курсе приняли участие 27 сотрудников. Число работников, кто бросил курить, еще предстоит определить.
Программа психологической поддержки	В 2020 году в КПО была реализована Программа психологической поддержки, главная цель которой заключалась в поддержании психического здоровья и предотвращении вреда здоровью работников КПО. Программа предусматривает работу с сопутствующими соматическими заболеваниями, членовредительством и снижением риска суицида, вызванных психологическими проблемами, такими как тревога, депрессия и панические атаки. Программа включает в себя конфиденциальные консультации, проводимые квалифицированными психологами от сторонних организаций с использованием мультимедиа, видео или формата очных встреч, которые доступны 24/7 по специальной горячей линии. Кроме того, в рамках программы проводятся групповые занятия и вебинары.	В 2023 году в общей сложности 868 работников обратились за консультациями через различные каналы связи. В течение года поставщик услуг EAP Lotus MHN провел 7 вебинаров, посвященных различным темам психического здоровья, в которых приняли участие 404 сотрудника КПО.
Программа развития стрессоустойчивости	Программа развития стрессоустойчивости, внедренная в КПО в 2018 году, является добровольной и состоит из 13 модулей, разработанных для небольших групп. Участвующие в Программе сотрудники могут стать фасилитаторами (кураторами), пройдя короткий подготовительный курс, проводимый отделом по охране здоровья. После прохождения курса фасилитаторы самостоятельно проводят модульное обучение для своих коллег при поддержке отдела по охране здоровья. Цель заключается в развитии у сотрудников навыков стрессоустойчивости и сведении к минимуму вероятности болезней и состояний, вызываемых стрессом, таких как депрессия, алкоголизм, риск суицида. Программа была заморожена во время пандемии КВИ и возобновлена в 2022 году. Руководство КПО поддержало повторный запуск Программы развития стрессоустойчивости в 2023 году, ее материалы были пересмотрены с учетом прошлого опыта, а с начала 2023 года для реализации Программы привлекались новые фасилитаторы.	50% фасилитаторов Программы успешно провели в своих командах не менее 4 обучающих модулей по стрессоустойчивости.



Работа Магзумовой Карлыгаш, участницы Конкурса рисунков среди женщин Ассоциации KAZENERGY, 2023 г.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных, преданных и талантливых работников разных специальностей, от инженеров-нефтяников и техников, до бухгалтеров и логистов.

Наши работники – залог нашего успеха. Компания инвестирует в развитие своего казахстанского персонала, перенимая зарубежный опыт компаний-акционеров, организовывая соответствующее обучение и привлекая различные образовательные учреждения.

Кадровая политика КПО и трудовые отношения с работниками регулируется Трудовым Кодексом РК, положениями ОСРП и Решениями Комитета Подрядчиков, Соглашением о совместном управлении, и коллективными договорами.



GRI 3-3, 2-23

ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Сотрудники

Мы относимся друг к другу уважительно, справедливо и вежливо.

Мы поддерживаем и уважаем различные культуры наших коллег и сообществ, в которых мы работаем.

Мы ценим культурно-этническое разнообразие, а также разные убеждения, умения, знания и опыт.

2023

ПРОГРАММА УВЕЛИЧЕНИЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В КАДРАХ:

12

должностей национализированы

95%

персонала граждане РК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:

67

обращений поступило и закрыто

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ:

3 967

работники КПО

22 887

работники подрядных организаций

214

работников, прошедших программы сертифицированного обучения

ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА GRI 3-3

Привлечение и удержание квалифицированных и талантливых специалистов – одно из ключевых условий успешного бизнеса.

КПО предлагает конкурентные условия на рынке труда среди компаний нефтедобывающей отрасли в Казахстане с целью привлечения высокопотенциальных кандидатов и снижения риска текучести персонала. Другим важным фактором привлекательности КПО, как работодателя, является выполнение Компанией взятых на себя обязательств и соблюдение трудовых прав работников.

КПО предоставляет равные возможности каждому сотруднику, проводя мероприятия по недопущению дискриминации на основании расы, цвета кожи, религии, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения, инвалидности, этнического происхождения или национальной принадлежности. Это помогает нам привлекать наиболее способных и талантливых людей. Все кадровые решения, в том числе по таким вопросам, как прием на работу, аттестация, повышение, профессиональная подготовка и развитие, меры дисциплинарного воздействия, оплата труда и увольнение, принимаются исключительно по таким объективным критериям, как заслуги сотрудника, его квалификация, производственные показатели и деловые качества.

Увеличение местного содержания в КПО решается за счет замены иностранных сотрудников местными кадрами и профессионального обучения и развития местного персонала. Это дает возможность выполнять работы на местах квалифицированно, качественно и в соответствии с международными стандартами. Такой подход способствует замене иностранного персонала с наименьшими рисками для производственной деятельности, и достижению поставленных целей на максимально возможном качественном уровне. Для этого КПО разрабатывает Годовой План подготовки кадров, который реализуется с учетом индивидуальных потребностей каждого работника. Реализация учебных программ позволяет Компании:

- Выполнять требования Приложения 7 ОСРП, касающиеся подготовки, переподготовки и повышения квалификации казахстанских работников в соответствии с наилучшими международными практиками в нефтегазовой промышленности, а также требованиями по ОТ, ТБ и ООС, и промышленной гигиене.
- Осуществлять программы, направленные на увеличение местного содержания в

кадрах и позволяющие организации иметь квалифицированный и компетентный персонал.

- Проводить учебные мероприятия для достижения производственных целей и задач.
- Предоставлять специальное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС персоналу Компании согласно требованиям законодательства РК, внутренним процедурам Компании и лучшим международным практикам.

Разнообразие и инклюзивность

GRI 3-3, 405-1

Развитие инклюзивной культуры, уважение и ценность вклада каждого работника независимо от пола, возраста, национальности и других факторов важны для успешной работы компании КПО.

Коллектив компании КПО многонационален. В нашей компании трудятся жители из всех регионов Казахстана. Работники-жители Западно-Казахстанской области составляют около 82% от общего числа сотрудников. Иностранцы работники из других стран мира составляют около 6% всего коллектива.

Женщины составляют 27% от общего числа сотрудников компании. Преобладание мужчин среди персонала обусловлено особенностями нефтегазового сектора и преимущественно работами на производственных площадках, связанными с опасными факторами, а также традиционно большим занятием технических должностей мужчинами.

Руководство поощряет равные возможности для всех сотрудников, независимо от пола. Среди руководителей (1-2 категории персонала) женщины составляют 17%. КПО стремится к гендерному балансу и разнообразию в руководстве компании.

Анализ возрастного состава показывает, что крупнейшая группа – работники в возрасте от 31 до 50 лет (67%). Важно учитывать представленность молодых сотрудников (8%) для внесения новых идей, а также опытных сотрудников старшего возраста (24%), которые приносят обширный опыт и мудрость. Такой разнообразный возрастной состав способствует инновационному и динамичному рабочему процессу.

В нашем коллективе также трудятся работники с ограниченными возможностями. Мы предоставляем им индивидуальную поддержку, включая гибридный



Пыханова Клара, начальник Отдела поддержки добычи, получает награду в адрес КПО на VI Форуме Женского Энергетического Клуба KAZENERGY «EMPOWERHER ENERGY FORUM»

график работы, чтобы обеспечить им более благоприятные условия труда и возможности привнести свой вклад в общий успех компании. В нефтегазовой отрасли безопасность имеет первостепенное значение, с чем связаны повышенные требования к профессиональной пригодности по состоянию здоровья. Коллеги с ограниченными возможностями в основном занимают канцелярские должности.

В течение 2023 года в Компании проводились различные мероприятия, позволяющие работникам дать обратную связь руководству и отделу кадров. К ним относятся Общие собрания руководства с работниками, ежегодный Опрос мнения сотрудников компании, День открытых дверей HR Open Day, а также периодические встречи с директорами в формате кофе-брейка. Дополнительно, обратная связь собирается в процессе личного взаимодействия с прямыми руководителями и через Горячую линию доступную 24 часа. После анализа собранной обратной связи, отдел кадров публикует ответы на самые актуальные вопросы в сети интранет и предлагает решения выявленных проблем.

В целом, КПО стремится сделать принцип инклюзивности одним из основных аспектов корпоративной культуры. Компания продолжает развивать инклюзивное мышление в коллективе, с фокусом на уникальные навыки каждого отдельного сотрудника. Данная тема также освещается в обязательном ежегодном обучении для работников Кодексу Поведения компании.

Женский клуб КПО ЦУР 5

Женский Клуб КПО начал свою деятельность в мае 2019 года в качестве платформы, где женщины могут делиться знаниями, оказывать взаимную поддержку

и укреплять свои связи. В течение пяти лет работы Клуба, в Компании был проведен ряд мероприятий с целью вовлечения женщин – сотрудниц в обсуждение различных актуальных тем как на работе, так и в жизни.

Миссия Женского клуба КПО – продвижение видения **Women Support Women**.

Цель клуба – создание и поддержание в КПО позитивной культуры взаимоподдержки среди женщин – работниц компании. Мы хотим, чтобы наша Компания была безопасной и дружелюбной рабочей средой, где каждая женщина сможет раскрыть свой потенциал и достичь любых карьерных высот в соответствии со своими талантами и амбициями.

Как ESG-ориентированная компания, КПО стремится к сбалансированному в гендерном отношении человеческому ресурсу. В связи с чем, Женский Клуб поддерживает идеи, нацеленные на расширение прав и возможностей женщин в нефтегазовой отрасли и дальнейшем их продвижении на руководящие роли.

Также в рамках программ развития персонала, реализуемых в КПО отдела кадров, в Компании активно внедряется практика наставничества. При этом особое внимание уделяется профессиональному росту женщин, ведется открытый диалог о важности избавления от стереотипов.

В 2023 году Женский клуб КПО провел три сессии. Участие в них было возможно не только личное, но и в онлайн формате, что позволило максимально охватить всех желающих. Разговор на встречах шел на такие темы, как баланс между карьерой и семьей, забота о себе, приобщение к спорту и здоровому образу жизни, развитие личности через

путешествия. На собраниях клуба выступают как женщины, занимающие руководящие должности и вдохновляющие коллег своим примером, так и инициативные молодые сотрудницы. Дополнительно, приглашаются спикеры из других организаций и компаний. Мы верим, что подобные встречи очень полезны. Они помогают нашим сотрудницам получить заряд вдохновения, мотивируют к личностному росту и, повышают их социальную активность.

Женский Клуб КПО перенимает передовой опыт нефтегазовых и энергетических компаний в плане поддержки работающих женщин и расширения их прав и возможностей в отрасли. В октябре 2023 года КПО участвовала в VI Форуме Женского Энергетического Клуба KAZENERGY «EMPOWERHER ENERGY FORUM». В качестве спикера от КПО на форуме выступила член комитета Женского клуба – Клара Пыханова, которая рассказала о деятельности КПО в сфере устойчивого развития. За многолетний активный вклад в развитие нефтегазовой отрасли медалью Ассоциации KAZENERGY была награждена

Слушаш Избасарова, Директор по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению КПО. Кроме того, по результатам конкурса рисунков KAZENERGY рисунки пяти сотрудниц КПО и их детей были использованы в оформлении сувенирной продукции KAZENERGY. **GRI 2-28**

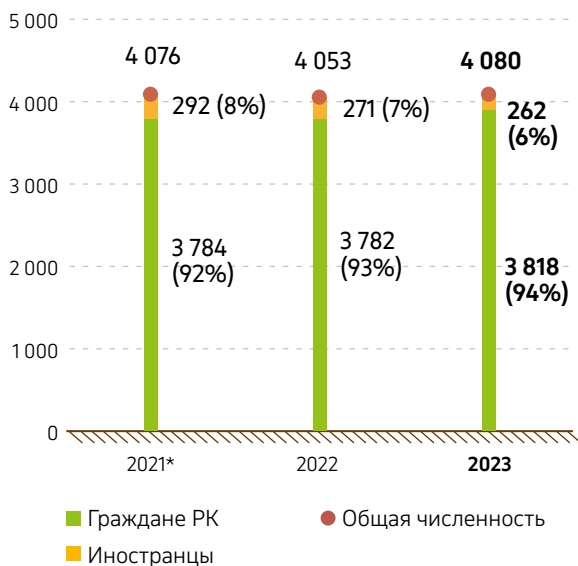
В декабре 2023 года делегация Женского клуба КПО приняла участие в форуме «Женское участие в ESG повестке в топливно-энергетическом комплексе», организованном АО «Эмбаунайгаз». На сессиях обсуждались такие темы, как роль женщин в продвижении и реализации различных социальных и экологических инициатив, соблюдение гендерного баланса на предприятиях, подходы ESG по снижению неравенства и другие. В качестве спикера на сессии «Роль женского движения в развитии общества» выступила председатель Женского клуба КПО Айгерим Саргужиева, рассказавшая о текущей деятельности клуба и планах на будущее. На итоговой сессии Женского клуба КПО в конце года участницы делегации поделились своими впечатлениями от форума.

СТАТИСТИКА ПО ПЕРСОНАЛУ

На конец 2023 года численность персонала Компании составила 4 080 человека, 3 818 из которых – граждане Казахстана, и 262 – граждане других стран.

Граф. 6. Работники КПО, 2021–2023 гг.

GRI 2-4, 2-7, 405-1 (b)

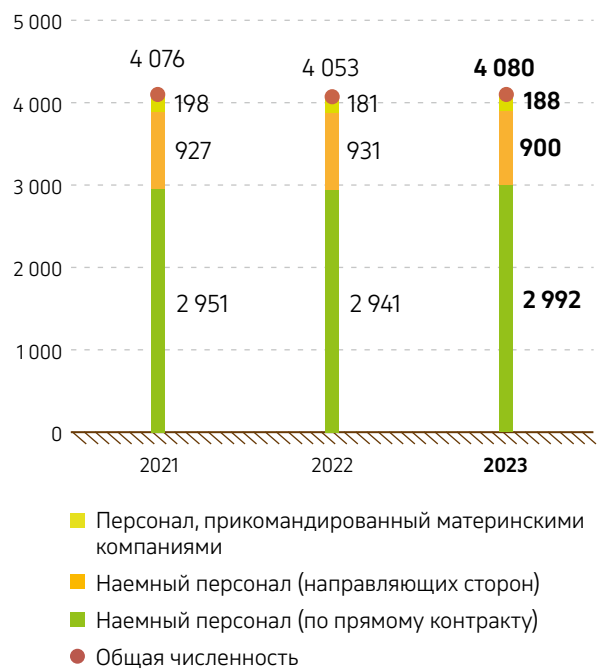


* Данные за 2020–2021 гг. были скорректированы в Отчете об устойчивом развитии за 2022 г. в соответствии с измененным подходом подсчета местного и иностранного персонала КПО.

На графике 7 показано численное соотношение работников, с учетом особенностей трудовых отношений, к общей списочной численности персонала Компании на конец отчетного периода, в разбивке по годам.

Граф. 7. Работники КПО по типу трудового договора, 2021–2023 гг.

GRI 2-7, 2-8



На конец 2023 г. количество постоянных работников составило 4 002 человек, из них 1 031 женщин и 2 971 мужчин. Количество временных работников составило 78 человек, из них 59 женщин и 19 мужчин. В КПО действует только полная форма занятости. **GRI 2-7, 405-1(b)**

На графике 8 представлено разделение работников по половой принадлежности. На конец 2023 г. в Компании работали 2 990 мужчин и 1 090 женщин.

GRI 2-7

На карте показано процентное распределение персонала Компании в регионах Казахстана. В сравнении с показателями 2022 года, в 2023 году наблюдается некоторое увеличение доли персонала в г. Уральск, с 8,4% до 12,6%, и соответственно уменьшение доли персонала, работающего в г. Аксай, с 89,6% до 85,4%. Данное изменение было связано с продолжающимся переводом из г. Аксая в г. Уральск рабочих мест некоторой части сотрудников из числа административного персонала, напрямую не задействованного на производстве. Новый офис КПО в Уральске был открыт для перемещенных отдела по контрактам и закупкам и отдела планирования производства.

Граф. 8. Работники КПО по гендерному признаку, 2021–2023 гг. GRI 2-7, 405-1(b)

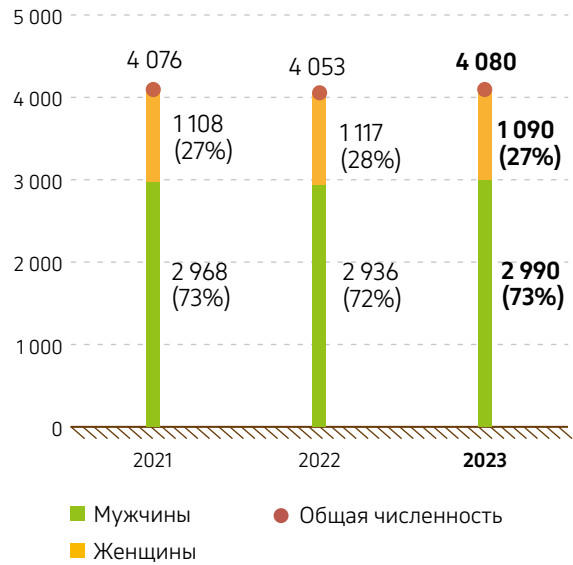
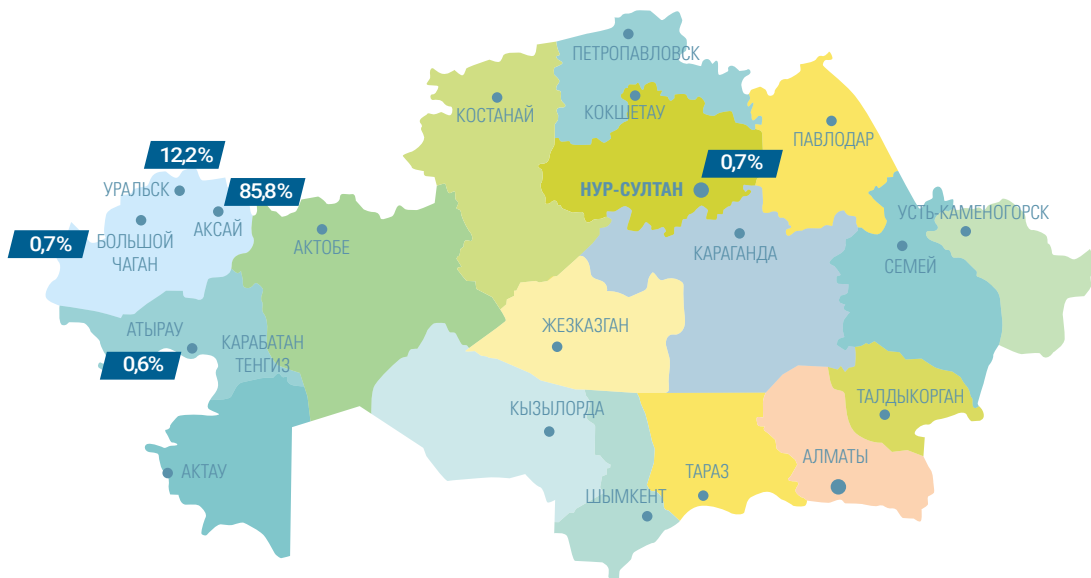


Рис. 10. Работники КПО с разбивкой по регионам, 2023 г. GRI 2-7, 3-3



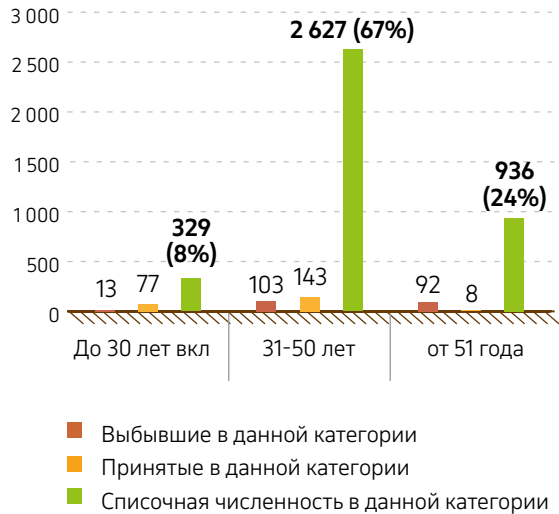
Таб. 18. Работники по категориям в разбивке по полу и возрасту в % от общей численности, 2023 г.

GRI 405-1(b)

№	Наименование категории	Доля работников каждой категории от общей численности	Доля работников		Возраст		
			Мужчины	Женщины	До 30 лет	31-50 лет	От 51 лет
1	Первые руководители и их заместители	0,3	0,27	0,02	0	0,15	0,15
2	Руководители структурных подразделений	20,3	16,8	3,5	0,05	14,2	6,05
3	Специалисты	52,2	29,9	22,3	4,6	40	7,6
4	Квалифицированные рабочие	27,2	26,4	0,8	3,5	14,2	9,5

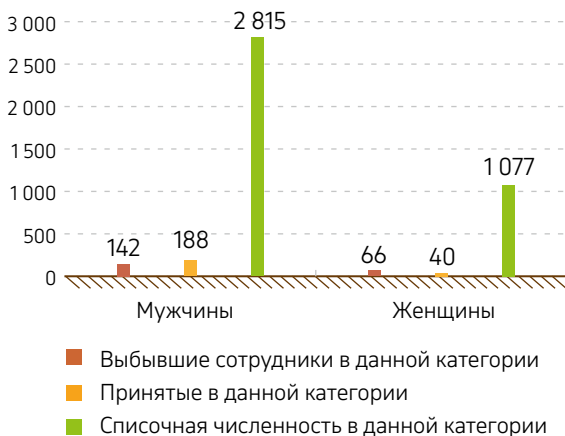
На графике 9 показана текучесть наемного персонала за 2023 г. в разбивке по возрастным группам независимо от типа контракта. **GRI 401-1**

Граф. 9. Текучесть кадров по возрастной категории, 2023 г. (наемный персонал)
GRI 401-1, 405-1(b)



На графике 10 показано число покинувших и принятых в компанию с января по декабрь 2023 года, к общей списочной численности наемного персонала на 31 декабря 2023 года, в соотношении женщин и мужчин. В 2023 г. в сравнении с 2022 г. (4,9%) количество новых работников составило 5,9% от среднесписочной численности наемных работников. Количество ушедших составило 5,3%.

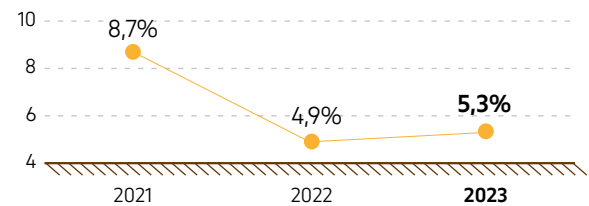
Граф. 10. Текучесть кадров по гендерному признаку, 2023 г. (наемный персонал)
GRI 401-1



Формула расчета коэффициента текучести была изменена в сравнении с данными от 2022 года: в общий показатель текучести входит число уволившихся по собственному желанию, ушедших на пенсию и уволенных по дисциплинарному взысканию в отчетном периоде.

В 2023 г. текучесть составила 5,3% по сравнению с 4,9% в 2022 г. (см. график 11). **GRI 401-1**

Граф. 11. Показатели текучести кадров (наемного персонала), 2021–2023 гг.
GRI 401-1, 3-3

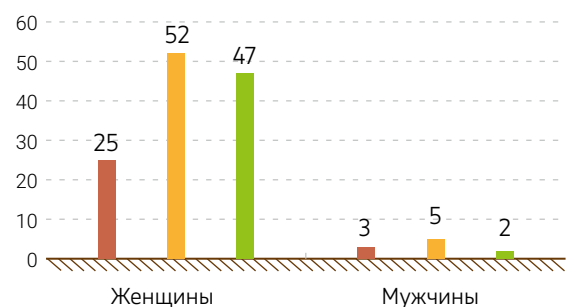


Формула расчета: текучесть кадров = число уволившихся из компании за отчетный год / фактическая численность наемного персонала за тот же период × 100.

КПО уважает права своих работников по сохранению их рабочего места. Согласно Трудовому Кодексу РК каждый работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В отчетном 2023 году 204% работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком, вернулись на работу за отчетный период, при этом удержание сотрудников составило 96%. Коэффициент возвращения высокий, так как в 2023 году на работу вернулись сотрудницы, оформившие отпуск по уходу за ребенком на срок более одного года. **SDG 5.4**

На графике 12 показано количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и количество вернувшихся на работу после выхода из отпуска в разбивке по полу за 2023 г. Также, беременных женщин, работающих на месторождении, переводят на работу в город.

Граф. 12. Данные КПО по отпускам по уходу за ребенком в 2023 г.
GRI 401-3



- Общее количество сотрудников, оформивших отпуск в течение года
- Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в течение года
- Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу и продолживших работать через 12 месяцев после выхода из отпуска

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ SDG 8.8

Механизмы обратной связи

GRI 2-16, 2-26, 3-3

В Компании существует несколько механизмов обратной связи: возможность обращения в Директорат по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению напрямую или через профсоюз, а также через анонимную «Горячую линию».

В 2023 году работа Отдела трудовых отношений и расследований в сфере дисциплинарных вопросов была направлена на профилактику нарушений трудовой дисциплины. В частности, за отчетный период было проведено порядка 42 обучающих сессий с работниками Компании, включая персонал месторождения, офисов г. Уральск и г. Аксай, а также на терминалах вблизи п. Большой Чаган и г. Атырау. Кроме того, была запущена коммуникация мгновенных сообщений о необходимости строгого соблюдения Правил трудового распорядка и иных актов работодателя.

Благодаря профилактической работе в 2023 г. Директоратом по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению было получено 67 обращений, включая жалобы, что показало снижение количества нарушений трудовой дисциплины примерно на 30% в сравнении с аналогичным периодом за 2022 год. Из 67, 43 поступили через механизм обращений Отдела трудовых отношений, а 24 – через горячую линию. Поступившие жалобы касались таких вопросов, как нарушение трудовой дисциплины, трудоустройство, разрешение конфликтных ситуаций, превышение служебных полномочий, неправомерное поведение по отношению к работникам подрядных организаций. Все поступившие жалобы были рассмотрены и разрешены, в том числе в досудебном порядке и на стадии до рассмотрения дел в Согласительной комиссии.

Также следует отметить проведенную работу по нематериальному мотивированию наших работников. Так, за отчетный период было награждено 25 работников компании различными наградами, включая ведомственные награды Министерства Энергетики РК, ассоциации КАЗЭНЕРДЖИ, а также от имени Акима ЗКО и Бурлинского района.

Успешно запущена и реализована программа поддержки здорового образа жизни и занятий спортом, по которой были проведены девять крупных спортивных мероприятий совместно с профсоюзами: четыре соревнования по футболу, турнир по волейболу, турнир по баскетболу, турнир по борьбе «Казакша курес», турнир по настольному теннису, и турнир по плаванию.

Также, при активном участии отдела по работе с персоналом в г. Аксай были организованы и проведены два субботника.

Работа с профсоюзными организациями

Ведение коллективных переговоров – важный аспект работы в Компании. Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников осуществляют профсоюзы. Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективного договора по различным темам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с Компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены четырьмя профсоюзами:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST»;
- ОО «Бурлинский локальный профессиональный союз работников нефтегазового сектора».

Действие положений Коллективного договора КПО распространяется на всех работников, принятых в КПО, независимо от их членства в профсоюзах.

GRI 2-30

Согласно условиям Коллективного договора на период 2022 – 2024 гг., были увеличены и введены ряд новых социальных платежей и льгот, такие как предоставление аванса, социальная помощь семьям работников, воспитывающих детей-инвалидов, помощь семьям работников, воспитывающим 3-х и более детей школьного возраста, включая детей 18 лет, повышен процент оплаты за совмещение обязанностей в размере не менее 10% от месячной базовой зарплаты. Кроме того, был согласован ряд льгот ветеранам, вышедшим на пенсию из АО «Карачаганакгазпром» или Компании, включая повышение размера премии ко Дню работников нефтегазового комплекса. GRI 401-2

В 2024 году запланировано проведение переговоров с Профсоюзными организациями по заключению нового Коллективного Договора на 2025 – 2027 годы.

**ОДНУ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ РОЛЕЙ
В ПОДДЕРЖКЕ И ЗАЩИТЕ
ПРАВ РАБОТНИКОВ ИГРАЮТ
ПРОФСОЮЗЫ.**

Программа добровольного расторжения трудовых отношений

GRI 404-2-b

Начиная с 2017 года, Компания поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений, действующей в рамках текущего Коллективного договора и Трудового кодекса РК от 2017 г. (ст. 52). Программа распространяется на мужчин возрастом от 58 до 63 лет и женщин возрастом от 56 до 61 лет. В 2023 г. 57 работников Компании подали заявление о

добровольном расторжении трудовых отношений (в 2022 г. – 42 работника, в 2021 г. – 43 работника, в 2020 г. – 43 работника, в 2019 г. – 42 работника, в 2018 г. – 24 работника, в 2017 г. – 45 работников).

В 2022 и 2023 годах Программа единовременного добровольного расторжения трудовых отношений не применялась и как следствие была закрыта. Данная программа вводилась разово в 2021 году для достижения целей по пересмотру численности работников, которые были реализованы.

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ GRI 2-19, 2-20, 2-21, ЦУР 8.1, 8.5

Успех любого бизнеса во многом зависит от квалификации, навыков и мотивации его работников, поэтому кадровая политика КПО нацелена на укрепление лидирующей позиции на рынке труда и достижение стратегических целей через создание и развитие профессиональной команды, а также поощрение эффективного выполнения работы.

С целью реализации права работника на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда, КПО применяет следующие инструменты:

- систему оплаты труда, основанную на методичном подходе при установлении заработных плат;
- систему оценки должностей для эффективного управления организационной структурой, а также для обеспечения обоснованности оплаты труда;
- процесс ежегодной оценки выполнения работ и развития персонала;
- широкий перечень дополнительных льгот, обеспечивающих достойные условия труда.

Для систематизации и применения всех перечисленных инструментов отдел организационных процессов и оплаты труда КПО разрабатывает Политику КПО по заработной плате, пособиям и льготам для казахстанского персонала. Положения Коллективного договора учитываются в политике.

Данная политика ежегодно согласовывается Совместным Комитетом Управления (СКУ)⁸. При согласовании Политики не используется метод голосования. Если хотя бы одна из сторон не согласна с какими-либо положениями Политики, то документ не согласовывается и возвращается на дальнейший пересмотр.

Согласно п. 5 Приложения 7 ОСРП Политика направлена на обеспечение соизмеримости и конкурентоспособности заработной платы, пособий и льгот местного персонала в сравнении с соответствующими заработными платами, пособиями и льготами казахстанского нефтегазового сектора, и используется как инструмент для привлечения, удержания и стимулирования местного персонала.

Надзор за процессом определения оплаты труда обеспечивается внутренним аудитом КПО, а также аудитом материнских компаний, по результату которого в 2022 г. вынесено заключение «Удовлетворительно»⁹. Данная оценка была актуальна на 2023 год. Согласно Политике по заработным платам, базовая заработная плата казахстанского персонала устанавливается в соответствии с присвоенным персональным грейдом, который в свою очередь имеет определенный диапазон. Грейдом определяется относительная значимость отдельной должности и ее уровней в иерархии должностей Компании. Грейды присваиваются всем работникам, включая высшее руководство.

Таб. 19. Соотношение средней базовой заработной платы женщин к средней базовой заработной плате мужчин по категориям работников GRI 405-2

Категория	2023
1. Первые руководители	-*
2. Руководители структурных подразделений	1,2
3. Специалисты	0,9
4. Квалифицированные рабочие	1,2

*Прим.: категория 1 представлена только мужчинами.

⁸ Состав СКУ и его функции описаны в главе «Структура и подходы в управлении»

⁹ Подробнее с информацией о процессах аудита можно ознакомиться в разделе «Управление / Обеспечение эффективности бизнес-процессов».

Первые руководители КПО, кроме заместителя генерального директора и директора по взаимодействию с правительственными учреждениями, являются прикомандированными работниками материнских компаний. Их вознаграждение определяется и выплачивается материнскими компаниями КПО. Компания применяет единый подход к установлению постоянной и переменной частей оплаты труда всех работников, имеющих трудовой договор с КПО, включая директоров, и использует единую для всех своих работников грейдовую структуру оплаты труда, которая является основой для определения заработной платы. (GRI 2-19, 2-21b)

Таб. 20. Отношение базового вознаграждения самого высокооплачиваемого работника организации к среднему базовому вознаграждению всех сотрудников на прямом контракте, 2020 – 2023 гг. (GRI 2-21)

2023	2022	2021	2020
6,7	6,8	6,8	6,7

Прим.: Вид вознаграждения, включенный в расчет, является базовым окладом. Данные были подготовлены с использованием ставок эквивалента полной занятости.

Также, КПО учитывает уровень оплаты труда на нефтегазовом рынке РК и ежегодно проводит сравнительный анализ, в результате которого может быть выявлена необходимость корректировки уровня оплаты труда на определенных должностях.

Ежегодно КПО участвует в обзоре заработных плат по нефтегазовому сектору, проводимом компанией Willis Towers Watson. По результатам сравнения оплаты труда КПО с нефтегазовым рынком труда за 2022 год в 2023 году в целях повышения конкурентоспособности было осуществлено повышение заработной платы для более чем 1 100 работников. Анализ рынка, проведенный в 2023 году, показал, что средняя заработная плата работников Компании превышала средние показатели по Западно-Казахстанской области. При этом, на 2024 год запланированы решения в отношении изменения подхода политики привлечения и удержания персонала.

Минимальная зарплата нанимаемых специалистов в КПО прописывается в Коллективном договоре и назначается вне зависимости от пола работников.

Заработная плата для работников КПО, как и для работников, привлекаемых через направляющие стороны (кадровые агентства), устанавливается на основе единой применяемой в КПО системы оплаты труда, что говорит об отсутствии различий в уровне минимальной заработной платы работников. (GRI 202-1)

В рамках существующих процедур, КПО продолжает ежегодно пересматривать оплату труда своих работников, что включает в себя индексацию месячной базовой заработной платы работников не ниже уровня официальной инфляции по РК в начале года, ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год, а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты.

Индексация заработных плат с учетом уровня инфляции за 2022 год по соглашению с профсоюзами была разделена на два этапа:

1. Досрочное общее повышение заработных плат с 1 августа 2022 года на 7,5%;
2. Повышение заработных плат с 1 января 2023 года на 13%.

Таким образом, общий эффект после двух общих повышений составил 21,5%, что немного превышает уровень инфляции за 2022 год, составивший 20,3% (по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, от января 2023 года). Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет льгот, состоящий из денежных выплат и неденежных льгот. Большая часть льгот предусмотрена коллективным договором. В соответствии с условиями Коллективного договора на 2022–2024 гг., КПО выплачивает премию ко Дню работника нефтегазового комплекса, премию к годовщине подписания ОСРП, а также материальную помощь для восстановления здоровья. Размер данных выплат также зависит от персонального грейда работника. На работников, работающих в КПО через направляющие стороны (кадровые агентства), распространяются коллективные договоры их работодателей. (GRI 2-30, 401-2)

Согласно положениям Коллективного договора, компания КПО предоставляет своим работникам право на оплачиваемый учебный отпуск (14 дней в году) для сдачи экзаменов при заочном обучении. В 2023 году данным правом воспользовались 20 работников. (GRI 404-1)

Оценка выполнения работ и развития персонала и квартальное премирование (GRI 2-19, 3-3, 404-3)

Оценка выполнения работ и развития персонала является одним из инструментов предоставления обратной связи и нацелена на мониторинг и улучшение результатов выполнения работы.

В целях совершенствования и упрощения рабочих процессов, в процесс оценки выполнения работ и развития персонала 2023 года были внесены изменения. Данное изменение обеспечивает

своевременное стимулирование надлежащего выполнения работы и соблюдения трудовой дисциплины для тех категорий персонала, работа которых не подразумевает достижения долгосрочных целей. Начиная с первого квартала 2023 года, казахстанские работники, относящиеся к вспомогательному и поддерживающему техническому персоналу, вместо годовой премии по результатам ежегодной оценки выполнения работ получают ежеквартальные премии при условии соблюдения ими требований Компании по ОТ, ТБ и ООС и соответствующих актов работодателя.

Процесс оценки выполнения работ и развития персонала теперь охватывает только казахстанских работников, занимающих должности специалистов и руководителей. Неизменным критерием также остается требование относительно длительности работы в Компании – не менее полугода.

В начале года непосредственные руководители доводят до подчиненного персонала ожидания в отношении выполнения работы, поведения и соблюдения ТБ, а также годовые цели. Цели направлены на выполнение задач компании, а также на постепенное развитие и повышение производительности работников.

Для работников, занимающих руководящие должности, чьи цели определены как ключевые показатели эффективности, процедура оценки проводится в два этапа: оценка достижений в соответствии с КПЭ для данной должности и оценка индивидуального выполнения работ.

При проведении ОВРПП применяется единая шкала оценок, включающая в себя «отличную», «эффективную» и «требующую улучшения» оценки.

С 2023 года размер премии ОВРПП закреплён в «Правилах проведения оценки выполнения работ и развития персонала».

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА GRI 405-1, 3-3

Развитие персонала в компании КПО является непрерывным процессом. Уровень профессиональной компетенции поддерживается и развивается через существующую систему обучения и повышения квалификации.

Работа в данной сфере ведется в соответствии с утвержденной совместно с Полномочным органом Программой по увеличению местного содержания в кадрах на 2020 – 2025 гг.

В 2023 г. 12 должностей, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы и две должности упразднены. По состоянию на конец декабря 2023 г. местные работники составили 95% от общего количества персонала Компании. В целом, в период с 1999 по 2023 гг. 269 иностранных специалистов были заменены казахстанскими сотрудниками, а 303 должности, занимаемые иностранными сотрудниками, были упразднены. Показатели по категориям представлены в таблице 21. GRI 3-3

Табл. 21. Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников

GRI 202-2, 3-3

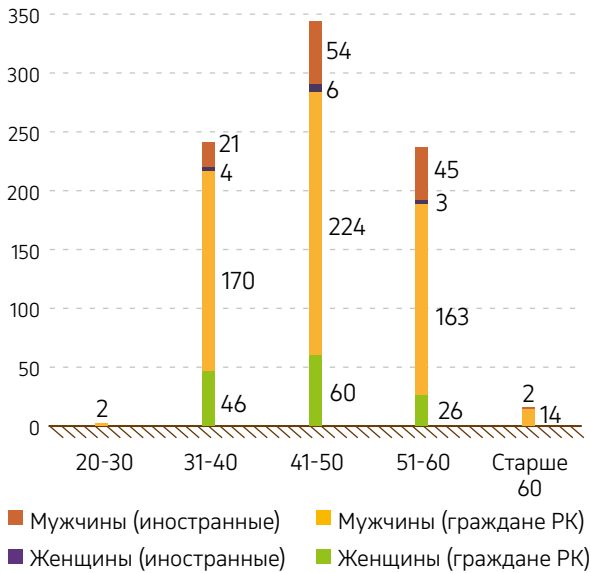
Категория	Описание	Законодательное требование РК	Показатель местного содержания в кадрах		
			2023 г.	2022 г.	2021 г.
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%	86%	85%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 90%	98%	98%	98%

В соответствии с целями данной Программы КПО дополнительно отслеживает статистику по местному содержанию в подрядных организациях, зарегистрированных в Западно-Казахстанской области. В 2023 г. более 30 компаний предоставили КПО сведения о местном содержании в кадрах

на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в этих организациях составили 89% в категории «Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений» и 98% в категории «Специалисты / квалифицированные рабочие».

На графике 13 представлено общее количество – руководителей высшего и среднего звена, граждан РК и иностранцев, по возрасту и полу. Данное количество охватывает структуру КПО, включая временные проекты.

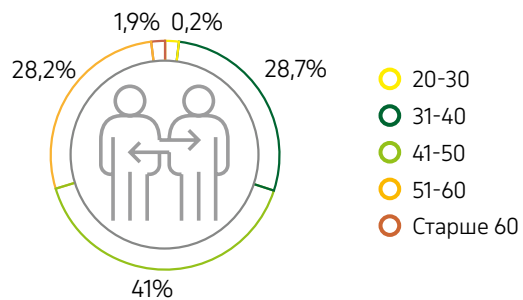
Граф. 13. Количество руководителей высшего и среднего звена (граждан РК и иностранцев) по возрасту и полу, 2023 г.
 (GRI 405-1(a), ЦУР 5.5.2 (C050502))



Процент руководителей высшего и среднего звена по полу, 2023 г.



Процент руководителей высшего и среднего звена по возрасту, 2023 г.



Программа ускоренного развития

(GRI 404-2)

В целях непрерывности планирования трудовых ресурсов и увеличения местного содержания в кадрах КПО реализует Программу ускоренного развития кадрового резерва.

Программа является неотъемлемой частью процесса создания кадрового резерва, что гарантирует непрерывность планирования трудовых ресурсов и реализацию программы по увеличению местного содержания в кадрах, а также в рамках реализации Программы планирования преемственности кадров.

Данный процесс состоит из этапов планирования кадрового резерва, отбора талантливых работников, оценки сильных сторон и зон, требующих развития, а также реализацию индивидуальных планов развития, и, как следствие, назначения на запланированные должности.

Первый и второй потоки Программы были проведены в период с 2009 по 2014 гг. Третий поток Программы продолжался в период с 2017 по 2020 гг. Общее количество участников третьего потока составило 161 человек. На момент окончания программы третьего потока, 56%

участников достигли запланированных ролей, а индивидуальные планы развития были реализованы на 77%.

Во второй половине 2021 г. КПО запустила четвертый поток Программы ускоренного развития кадрового резерва на период с 2021 по 2024 гг. Опираясь на план по увеличению местного содержания в кадрах, руководителями отделов были выдвинуты кандидатуры высокопотенциальных работников для дальнейшего участия в этапах отбора.

Из 79 кандидатов 52 работника успешно прошли в четвертый поток Программы ускоренного развития кадрового резерва.

В период с 2022 по 2024 гг. ведется реализация процессов обучения и развития участников программы в соответствии с Индивидуальными планами развития.

В рамках программы развития в 2023 году проведено ряд мероприятий/форумов по лидерству с целью освоения новых инструментов и успешного применения полученных знаний на рабочем месте.

В 2023 году 39% участников программы заняли планируемые позиции.

Система управления компетентностью

GRI 3-3

Система управления компетентностью применяется в компании КПО как один из наиболее эффективных методов определения уровня компетентности персонала.

Данная система направлена на достижение и поддержание необходимого уровня компетентности технического персонала, задействованного на опасных производственных объектах, и внедрена с целью минимизации и предотвращения происшествий и несчастных случаев на производстве, связанных с недостаточным уровнем компетентности. На основе результатов проведенной оценки компетентности, система позволяет разрабатывать инструменты для дальнейшего обучения персонала, гарантируя целевое расходование средств, а также повышая культуру техники безопасности среди работников.

Согласно Политике системы управления компетентностью КПО, любая подрядная организация с высоким или средним уровнем риска контракта, работающая на объектах или на оборудовании Компании, несет обязательство разработать и запустить в действие свою собственную систему управления компетентностью. Персонал подрядных организаций, ответственный за контроль и выполнение работ повышенного риска, должен быть в состоянии продемонстрировать знания и навыки для проведения безопасного выполнения работ, технически грамотно, безопасно, согласно уровню своей ответственности. С 2019 г. основные требования и этапы по внедрению такой системы выявляются и определяются во время проведения аудитов КПО у подрядчиков по вопросам ОТ, ТБ и ООС.

Система компетентности КПО аккредитована организацией ОРІТО в 2013 году. Раз в три года Компания проходит аккредитацию данной системы с условием проведения в Компании ежегодного надзорного аудита системы с участием экспертов организации ОРІТО. В ноябре 2023 г. КПО подтвердила соответствие аккредитации Системы управления компетентностью до ноября 2024 г. Область аккредитации ОРІТО до указанной даты охватывает:

- Шесть профессионально-ориентированных специальностей: операторы по добыче, техники-электрики, техники КИПиА, техники-механики, мастера, руководители групп (в промышленности).
- Шесть производственных объектов и подразделений месторождения — КПК, УКПГ-3, УКПГ-2, Экоцентр, отдел техобслуживания и отдел по эксплуатации скважин и добыче.

В 2023 г. 741 действующих работника с технической квалификацией прошли первичную оценку и получили сертификаты компетентности. КПО было достигнуто 68% показателя соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала.

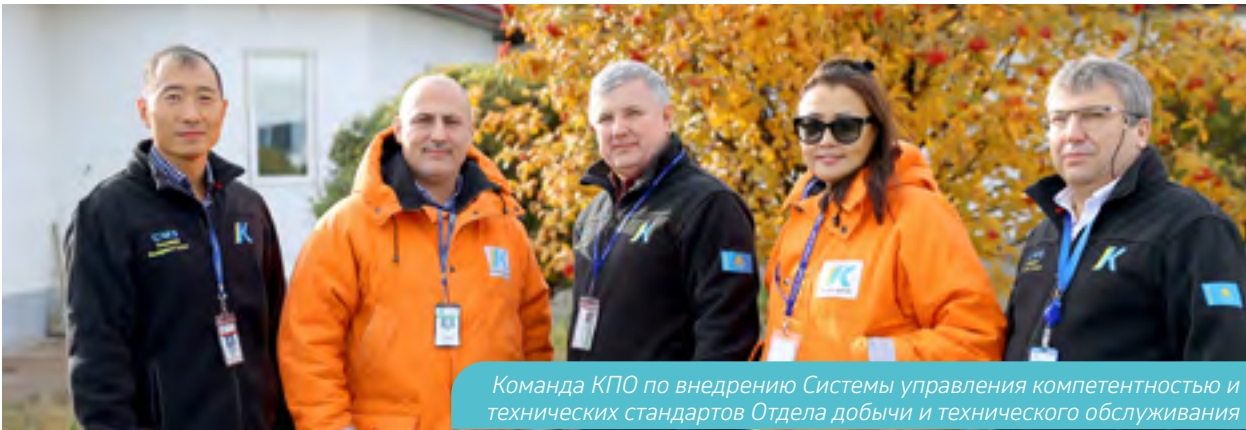
Согласно плану расширения Системы компетенций на 2022—2024 гг., в конце 2-го квартала 2023 года была завершена начатая в 2022 году программа гарантирования компетентности руководителей групп в промышленности на заводе КПК, химической лаборатории. Далее, она была запущена в отделе по модификации промысловых объектов, а также для инженеров отдела центрального ТО, по специальностям КИПиА и механического оборудования.

Процесс оценки компетентности проводится по 36 утвержденным стандартам для более чем 220 руководителей групп и инженеров. Для получения объективных и достоверных результатов, начальники участков выступают в роли технических экспертов. Подробная информация об оценке компетентности руководителей групп в промышленности, инженерного состава и рабочих специальностей, предоставляется на ежемесячной основе руководству месторождения и производственного директората.

Одним из направлений по улучшению эффективности Системы управления компетентностью КПО было внедрение Проекта по управлению барьерами для защиты персонала и оборудования на УКПГ-3. В рамках FLBM была проделана огромная работа по анализу и оптимизации существующих стандартов компетентности на всех производственных объектах месторождения – КПК, УКПГ-3, УКПГ-2, Система сбора, ЦТО, а также разработаны дополнительные стандарты компетентности, включая стандарты для персонала проекта КЭП-1.

В рамках системы управления компетенциями в отделе по развитию кадрового резерва и администрирования прикомандированного персонала функционирует система технической и поведенческой оценки персонала. В 2023 г. проведено более 430 технических и поведенческих оценок по компетенциям, по результатам которых были предоставлены 447 индивидуальных сессий обратной связи с работниками и их руководителями. Технические компетенции описывают конкретные знания и навыки, которые требуются на определенных позициях.

Также, в рамках системы проводится Оценка методом 360 градусов, которая помогает определить индивидуальный план развития сотрудников и обеспечить обратную связь между работником и руководителем. Данный процесс осуществляется через систему SAP.



ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ЦУР 4

Обучение персонала GRI 404-2

Ежегодно КПО проводит обучающие программы для достижения следующих задач:

- **Развитие персональных компетенций** работников в рамках выполнения должностных обязанностей и достижение производственных задач, а также карьерное развитие работников.
- **Получение обязательных знаний и навыков** для выполнения работ на опасных производственных объектах. Обязательства по обучению регулируются законодательством РК и положениями Компании.

В 2023 г. 97% местных сотрудников Компании прошли обучение по различным программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки, а также принимали участие в онлайн семинарах и конференциях.

Кроме того, в 2023 г. КПО продолжила обучение сотрудников по специализированным международным программам (см. таб. 22), обучение языковым навыкам, профессиональное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС.

Таб. 22. Количество обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ за 2020 – 2023 гг. GRI 404-2

Название программы	2020	2021	2022	2023
Управление скважиной/Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявления (IWCF)	13	61	46	59
Сертификация по неразрушающему контролю (NDT)	3	13	20	50
Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу	10	13	19	19
Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации MEMIR по стандарту OPIPO		17	17	11
Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)	12	9		12
Дипломированный внутренний аудитор (CIA)	3			4
Сертификация по международной финансовой отчетности АССА	3	2		3
Магистр делового администрирования	1	1	1	6
Сертификация по техническим стандартам API (Американский институт нефти)	6	10	9	8
Сертификация по курсу Профессиональное Управление Проектом (PMP) ®		1		13
Международный сертификат IEMA в области экологического менеджмента		1	1	
Инспектор завода по стандартам ASME			23	17
Коучинг в организации и бизнесе (ICF)				12
Общее количество сотрудников, прошедших программы сертифицированного обучения	51	128	136	214

Прим.: Снижение обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ в 2020 г. связано с ограничениями, обусловленными пандемией COVID.

Статистика по обучению GRI 404-1, 403-5

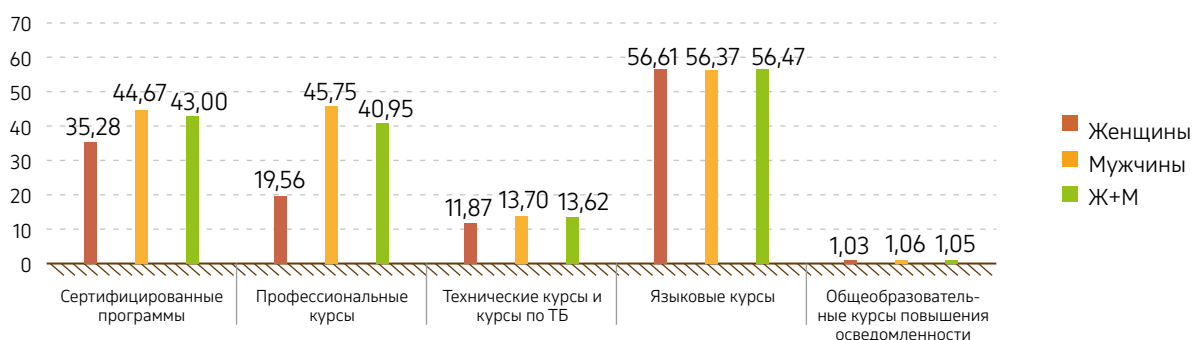
Ежегодно КПО обеспечивает обязательное обучение по технике безопасности как для своего персонала, так и для работников подрядных организаций.

В 2023 г. было проведено 649,922 чел.-час. обучения (в 2022 г. – 576,599 чел.-час.), из которых 388,487 чел.-час. были предоставлены работникам КПО (в 2022 г. – 294,951 чел.-час.), включая общеобразовательные курсы повышения осведомленности на темы гражданско-правового соответствия,

кибербезопасности и гражданской обороны. Оставшиеся 261,436 чел.-часа обучения (281,648 чел.-час. в 2022 г.) были потрачены на обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС для работников подрядных организаций. Данные за 2023 год были дополнены новыми онлайн-курсами обучения.

Всего в 2023 г. было обучено 26,854 человек, из которых 3,967 – работники КПО и 22,887 – персонал подрядных организаций. Среднее количество часов обучения Компании представлено на графике 14.

Граф. 14. Среднее количество часов обучения на один курс, пройденный номинированными работниками КПО в 2023 г., по видам обучения, в разбивке по полу GRI 404-1, ЦУП 5.1



Обучение, организованное для работников Компании в 2023 г., в разбивке по категориям приведено в таблице 23.

Таб. 23. Обучение сотрудников по категориям, 2021 – 2023 гг. GRI 404-1, 2-4

Категория	2023		2022*		2021*	
	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника
1. Первые руководители и их заместители	11	13,89	0	0	2	4
2. Руководители структурных подразделений	834	57,81	631	50,68	674	48,6
3. Специалисты	2 104	56,32	1 542	59,02	1 809	47,15
4. Квалифицированные рабочие	1 236	179,31	1 113	154,48	1 159	114,35

* Прим.: Статистика за 2021–2022 годы была пересчитана в связи с приведением категорий работников в соответствии с категоризацией персонала в Программе по увеличению местного содержания в кадрах КПО.



На церемонии чествования новых коучей по Программе лидерства и культуры безопасности

СТИПЕНДИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КПО И ПАРТНЕРСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ ЦУР 4.3

КПО ведет активную работу по повышению квалификации своих сотрудников и взаимодействию с университетами для привлечения молодых кадров.

существенных стимулов повышения квалификации работников и получения ими дополнительного профессионального образования.

Стипендиальные программы GRI 404-2

Стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей является одним из

В 2023 г. в рамках вышеуказанных программ были выделены средства в общей сумме 41 млн тенге (эквивалентной 85 417 долл. США) на стипендии 11 сотрудникам Компании и 30 детям сотрудников.

Граф. 15. Динамика участия в стипендиальной программе КПО, 2013 – 2023 гг.



Прим.: Снижение количества участников в стипендиальной программе в 2020 – 2021 гг. связано с ограничениями пандемии COVID-19.

Партнерство КПО с казахстанскими вузами

КПО сотрудничает с 33 учебными заведениями Казахстана, внося свой вклад в подготовку профессиональных кадров для нефтегазовой промышленности Республики Казахстан.

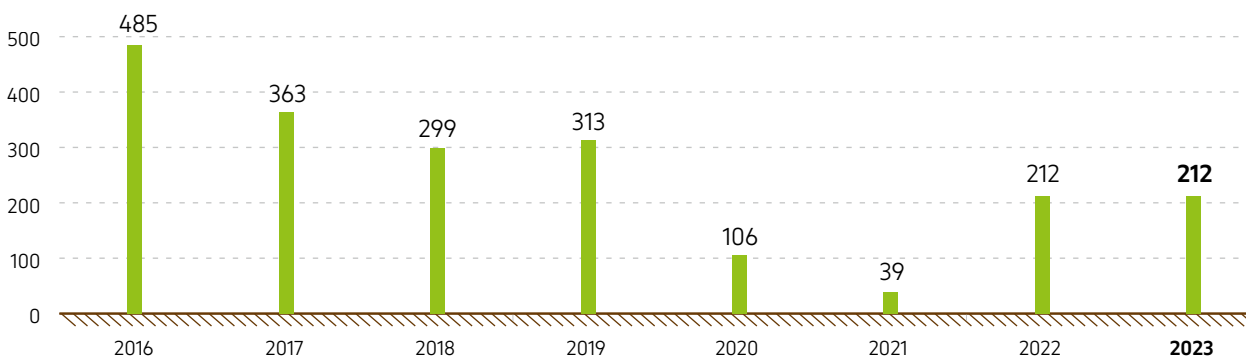
Прохождение практики в международной компании помогает студентам подготовиться к реальной работе и познакомиться с бизнес-подходами на уровне мировых стандартов. Благодаря связи теоретического обучения в учебном заведении и практического закрепления теоретического материала на предприятии студенты достигают

уровня необходимой компетенции и готовятся к осуществлению профессиональной деятельности. Практика также позволяет студентам принимать более обдуманные решения по поводу будущей карьеры.

Работа с вузами осуществляется через Программу студенческой практики на основе договоров.

В 2023 г. 212 студентов из 23 учебных заведений по 17 специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных департаментах КПО. За период с 2013 по 2023 год, из числа прошедших практику студентов 213 человек были приняты на работу.

Граф. 16. Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО, 2016 – 2023 гг.



Образовательные гранты в рамках Ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ»

Согласно условий ОСРП КПО ежегодно выделяет 500 тыс. долл. США на образовательные гранты для молодежи в рамках подписанного 29 сентября 2015 года Меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики Республики Казахстан, ТОО «PSA», «НКОК Н.В.», «КПО Б.В.» и Ассоциацией «KAZENERGY».

Каждый учебный год согласно решению Комиссии по отбору кандидатов на оплату обучения за счет выделяемых средств, КПО заключает соглашения с соответствующими учебными заведениями Республики Казахстан и оплачивает обучение студентов, прошедших конкурсный отбор.

В 2023 году КПО заключила договора на обучение 138 студентов из 16 университетов Республики.

Программа повышения квалификации выпускников вузов GRI 404-2, ЦУР 4.3, 4.4

Основной целью Программы повышения квалификации выпускников вузов является обновление кадрового резерва из числа выпускников казахстанских ВУЗов для обеспечения безопасной эксплуатации объектов Карачаганакского месторождения.

Начиная с 2008 г., в рамках дуального образования, Компания реализует Программу профессиональной подготовки по специальностям: оператор по добыче, техник-механик, техник-электрик и техник контрольно-измерительных приборов и автоматики, основанных на стандарте Британской Организации по обучению персонала оффшорных компаний нефтегазовой промышленности OPIPO.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ БЫЛО ОБУЧЕНО 537 ОПЕРАТОРОВ ПО ДОБЫЧЕ И ТЕХНИКОВ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, ПЛОДОТВОРНО РАБОТАЮЩИХ В КОМПАНИИ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ.

После отбора кандидаты проходят обучение международного уровня, получая как теоретические, так и практические знания. При успешном завершении программы, стажеры трудоустраиваются на производственные объекты Компании и начинают свою карьеру.

Ценность программ обучения заключается в методологии, реализуемой в модульном формате. Такой подход позволяет развить комплекс компетенций, направленных на умение решать производственные задачи на рабочем месте.

Программа подготовки молодых специалистов успешно реализуется в КПО уже 16 лет на момент выпуска данного Отчета. В рамках данной программы было подготовлено 537 операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования, которые на сегодняшний день плодотворно работают на производственных объектах компании.

В январе и феврале 2023 года 21 стажер из набора от 2021 года был принят на работу в отдел добычи и технического обслуживания.

В августе 2023 года 45 студентов из набора 2022 года завершили теоретическую часть обучения по специальностям «техник-электрик» и «техник КИПиА», «оператор по добыче» и были направлены на практическую стажировку в отдел добычи и технического обслуживания КПО.

3 октября 2023 года КПО завершила процесс очередного набора студентов для участия в данной программе по специальностям «оператор по добыче», «техник-механик». По итогам отбора 48 человек, недавние выпускники высших и средних специальных учебных заведений РК, приступили к теоретической части обучения длительностью 10 месяцев. Далее, стажеры будут направлены на стажировку в отдел добычи и технического обслуживания.

В декабре 2023 года 10 студентов успешно завершили «Программу развития в области нефтяной инженерии» длительностью 9 месяцев, которая проводилась совместно с ENI Corporate University для подготовки квалифицированных специалистов в сфере геологии, разработки месторождения и скважинных операций. По завершению программы выпускники получили сертификаты международного образца и были направлены на стажировку в производственные отделы Компании.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Операционные задачи на Карачаганакском месторождении и работы по реализации проектов дальнейшего расширения в основном осуществляются с помощью подрядных организаций. В среднем на Карачаганакском проекте трудятся более 23 тысяч сотрудников казахстанских подрядных и субподрядных организаций. Соответственно, успешное выполнение поставленных задач и производственных показателей зависит от того, насколько гармонично выстроены трудовые отношения как в КПО, так и в коллективах задействованных подрядных и субподрядных организаций.

Чтобы снизить любые возможные риски безопасности и социальной нестабильности, КПО прилагает максимум усилий, сохраняя целостность объектов на производстве и обеспечивая безопасность всех работников, включая персонал подрядных организаций на Карачаганакском месторождении.

КПО стремится создавать и поддерживать достойные условия труда для своих работников, а также отслеживать уровень условий труда персонала подрядных организаций, в рамках соблюдения прав человека по Конституции и Конвенции ООН по правам человека.



GRI 2-23

КОНФЛИКТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Информирование и взаимодействие

В наших взаимоотношениях с деловыми партнерами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Местные сообщества

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с деловыми партнерами.

2023

1 024

инспекций объектов
подрядчиков

12

аудитов проведено

12

заседания трехсторонней
районной комиссии

58

коллективных договоров
в подрядных организациях

226

обращений
от подрядных организаций
поступило и закрыто

53

в подрядных организациях
улучшены условия проживания
и труда

КОНФЛИКТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

GRI 2-8, 2-24, 2-25, 2-26, 407-1, 409-1, 414-2, ЦУР 8.5, 8.7, 8.8

В целях недопущения нарушений прав работников подрядных и субподрядных организаций на постоянной основе проводится мониторинг и анализ ситуации в трудовых коллективах на предмет выявления, корректировки возможных факторов, а также причин и условий, способствовавших нарушениям социально-бытового характера, ущемлению законных прав работников.

Предпосылками таких рисков могут быть факторы отсутствия обеспечения приемлемых социально-бытовых условий и соблюдения правовых норм в подрядных и субподрядных организациях. В 2023 году 23 198 работников из 172 подрядных организаций оказывали услуги на Карачаганакском месторождении, при этом 53 из 172 попадают под мониторинг сектора по производственным отношениям, согласно критериям п. 7.3 «Положения по производственным отношениям». **GRI 414-2 a**

В 2023 ГОДУ 23 198 РАБОТНИКОВ ИЗ 172 ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОКАЗЫВАЛИ УСЛУГИ НА КАРАЧАГАНАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ; ПРИ ЭТОМ 53 ИЗ 172 ПОПАДАЮТ ПОД МОНИТОРИНГ СЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОТНОШЕНИЯМ СОГЛАСНО УСТАНОВЛЕННЫМ КРИТЕРИЯМ.

В процессе проверки нарушений прав работников КПО стремится обеспечить комплексное и оперативное рассмотрение обращений/заявлений, а также своевременное разрешение вопросов. В ходе рассмотрения учитываются и анализируются мнения всех сторон, принимаются посильные меры для защиты и восстановления трудовых прав работников в соответствии с законодательством РК, Положением по производственным отношениям КПО, контрактными обязательствами и Декларацией о принятии обязательств социального обеспечения, в том числе:

- Постоянный мониторинг социально-бытовых условий, предоставляемых подрядными организациями, отслеживание полноты и своевременности выплаты заработной платы, обеспечения СИЗ, питание и т.д.;
- Организация тематических форумов и конференций по соответствующей тематике (ОТ, ТБ и ООС, обеспечение социального благополучия и др.);

- Взаимодействие и привлечение компетентных органов охраны труда к урегулированию конфликтных ситуаций, а также проведение информационно-просветительских мероприятий;
- Продолжение внедрения минимального размера оплаты труда в договорах на оказание услуг в размере 830 тенге в час после внесения всех обязательных платежей. Реализация осуществляется по мере истечения срока действия договорных обязательств по действующим договорам;
- Мониторинг и анализ уровня заработной платы подрядных организаций;
- Преимущество/переход квалифицированного персонала от существующей подрядной организации (у которой истекает срок действия контракта) к новой. Эта имплицитная практика помогает поддерживать уровень занятости в регионе и сохранять стабильную социальную среду в период расторжения контракта на оказание услуг.

В рамках поддержания стабильной социальной обстановки в коллективах подрядных организаций КПО продолжает реализацию выплат единой надбавки к заработной плате в размере 60 тысяч тенге ежемесячно, за вычетом налоговых платежей. На конец 2023 года в результате внедрения данной программы было улучшено материальное положение более 18 тыс. работников подрядных и субподрядных организаций. Целью данного подхода является равное отношение ко всем бенефициарам, при этом значительное внимание уделяется категории работников с более низкой заработной платой.

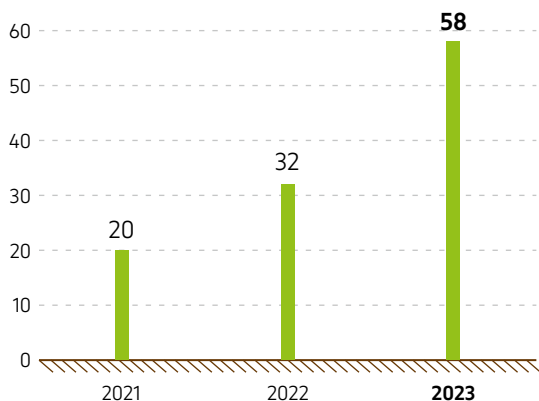
В 2023 году мониторинг показал положительную динамику у 69 подрядных организаций, индексировавших заработную плату на 2023-го на уровень инфляции 2022 г.

В 2023 году сотрудники сектора по производственным отношениям на регулярной основе осуществляли выездные визиты с посещением более 1 024 рабочих площадок и мест компактного проживания, в том числе провели 12 аудитов совместно с держателями контрактов. По результатам проведенных аудитов отмечается положительная тенденция создания подразделений по производственным отношениям в крупных подрядных организациях.

В течение 2023 года были проведены 12 заседаний трехсторонней районной и областной комиссий, предметом рассмотрения которых являлись выявленные риски в подрядных и субподрядных организациях. В рамках мониторинга КПО также ведется учет по количеству Коллективных договоров в подрядных организациях, так как это является показателем по соблюдению прав работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров.

В 2023 году количество коллективных договоров в подрядных организациях КПО увеличилось почти в два раза: 58 подрядных организаций имели коллективные договоры в сравнении с 32 организациями в 2022 году. [GRI 2-25, 407-1](#)

Граф. 17. Тенденция роста коллективных договоров в подрядных организациях КПО, 2021–2023 гг.



Всего за 2023 год со стороны работников подрядных организаций поступило и было закрыто 226 жалоб/обращений по различным вопросам. Из них 90% обращений по тематике оплаты труда и вознаграждения (прирост обращений был обусловлен введением единой надбавки – 60 тыс. тенге), 9% обращений по аспектам соблюдения ОТ, ТБ и ООС и 1% обращений по вопросам обеспечения социально-бытовых условий.

Граф. 18. Обращения подрядных организаций в КПО, 2023 г.



Помимо письменных обращений сектор по производственным отношениям обрабатывает в среднем до 10 звонков ежедневно и проводит встречи с работниками подрядных и субподрядных организаций. В целом по итогам мониторинга, аудитов и рассмотрения поступивших обращений в 53 подрядных организациях, курируемых сектором по производственным отношениям, были реализованы меры по улучшению условий проживания и условий труда. Это, в свою очередь, благотворно повлияло на сохранение стабильного морально-психологического климата в трудовых коллективах. Процент поставщиков, идентифицированных в 2023 году, как имеющие значительные фактические и потенциальные негативные социальные последствия, с которыми были согласованы улучшения в результате оценки, составил 8%. Случаев прекращения отношений с поставщиками в результате оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не было. [GRI 2-26, 414-2](#)

В рамках проводимой работы по недопущению ущемления прав работников осуществляется мониторинг соответствия заявленным условиям труда, а также социально-бытовому обеспечению. В процессе указанной работы применяется комплексный подход: каждое обращение/заявление рассматривается через призму анализа и обеспечения полноты информации.

Таб. 24. Примеры обращений подрядных и субподрядных организаций в Сектор по производственным отношениям КПО

№	Категория	Примеры обращений	Результат
1	Оплата труда	Обращения касательно несвоевременной выплаты надбавки 60 000 тенге или заработной платы.	По итогам проведенной проверки и выяснений работники получают соответствующие выплаты.
2	ОТ, ТБ и ООС	Использование устаревшего транспорта, склонного к поломкам, для развозки персонала.	По итогам проведенной проверки транспортное средство заменено на более новое.
3		Неудовлетворительные условия труда работников на посту охраны, перед входом в красную зону: неровности напольного покрытия, стыки, скопление снега, дождевой и талой воды. Отмечены высокие риски спотыкания и получения травмы.	По итогам проведенной проверки, возведен навес между контейнерами и постом охраны для защиты от снега и дождя, были убраны резиновые полы со стыками и постелены ровные плиты.
4	Социально-бытовые условия	Неудовлетворительные условия проживания в общежитии: холодные комнаты, спальные места не соответствуют санитарным нормам.	По итогам проведенной проверки, совместно с отделом охраны здоровья КПО, работники были переселены из трехместных комнат в чистые и комфортные двухместные комнаты с отдельными санузлами.
5		Недостаточный размер комнаты для водителей (водительской) в Пилотном городке.	По итогам проведенной проверки старую водительскую комнату заменили на новую, с улучшенными условиями.
6	Взаимодействие между руководством и работниками	Наблюдалось отсутствие представителей отдела кадров подрядных и субподрядных организаций на рабочих площадках.	В связи с участвовавшими обращениями по рекомендации секции по производственным отношениям было назначено дежурство представителей отдела кадров от этих компаний на объектах. В результате была налажена коммуникация между работниками и руководством: ОТР и бухгалтерия.



Начиная с 2023 года КПО приняла решение о проведении ежегодного форума по производственным отношениям. Целью данного форума являются улучшение взаимодействия, поддержание благоприятной социальной атмосферы в регионе и морально-психологического климата в коллективах подрядных и субподрядных организаций.

За отчетный период было зарегистрировано семь предзабастовочных сценариев, которые удалось своевременно локализовать, не допустив разрастания (эскалации) конфликтов.

Своевременное реагирование позволило предотвратить негативные предпосылки массовых недовольств.

Согласно результатам проведенного анализа сектора по производственным отношениям, основными факторами проявления недовольства стали отсутствие обратной связи, искаженное и некорректное восприятие руководством отдельных подрядных организаций статуса привлеченной рабочей силы, низкая заработная плата, не соответствующая ожиданиям людей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях минимизации рисков для безопасности Компании и снижения ее воздействия в результате своей деятельности мы установили ряд задач, результаты реализации которых представлены далее.

Таб. 25. Наши задачи в области обеспечения безопасности (GRI 3-3)

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Обеспечить недопущение незаконных врезок в экспортные трубопроводы КПО	Выполнено	Замена оборудования и обновление программного обеспечения СРОС позволило сократить количество ложных сработок и усилить чувствительность системы в труднопроходимых и труднодоступных местах.	Продолжить планомерное обновление оборудования системы распределенных оптических сенсоров на экспортных трубопроводах с целью недопущения незаконных врезок.
Согласовать со всеми руководителями объектов установку детекторов и рамок и начать процесс закупа и установки оборудования для повышения объективности и охвата сотрудников при контрольно-пропускном режиме	В процессе	Детальное проектирование и принципиальное соглашение об установке детекторов выдыхаемой среды было разработано и утверждено. Сформирован ожидаемый бюджет.	Запросить и обосновать необходимые бюджетные средства на реализацию программы.
Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ) и обучение вновь принимаемых сотрудников	Выполнено	На конец 2023 г. охват данным обучением составил 100% сотрудников охранных организаций. (GRI 410-1) 100% контрактов на предоставление услуг безопасности включают в себя Положение о проведении обучения ДПБиПЧ.	Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ) и обучение вновь принимаемых сотрудников.
<ul style="list-style-type: none"> Обновить проектную документацию в соответствии с обновленными требованиями законодательства РК Пересмотреть и обновить стратегию реализации Фазы 2 с учетом обновления в законодательстве в требованиях законодательства РК Провести тендер по проектированию систем управления безопасностью на объекте Экоцентр 	В процессе	Пересмотр проекта СУБ фаза 2 находится в активной фазе под управлением директората по реализации проектов КПО. В этот же объем входит проектирование СУБ объекта Экоцентр.	Продолжить реализацию проекта СУБ, включая взаимодействие с вовлеченными директоратами/отделами КПО путем мониторинга.
<ul style="list-style-type: none"> Завершить детальное проектирование СУБ на объекте НПС Большой Чаган Начать работы по проектированию СУБ Пилотного городка 	Выполнено	Детальное проектирование СУБ НПС Большой Чаган завершено. Получено положительное заключение государственной вневедомственной экспертизы проектов. По результатам тендера заключен договор с подрядной организацией на проектирование СУБ Пилотного городка.	<ul style="list-style-type: none"> Провести тендер на закуп материалов и строительство СУБ на НПС Большой Чаган. Завершить работы по проектированию СУБ Пилотного городка. Получить положительное экспертное заключение на проект.
Завершить процесс замены пропусков на транспортные средства с простых карт на электронные до конца июня 2023 г.	Выполнено	Процесс замены на электронные карты успешно завершён в установленные сроки. Внедрен процесс на электронную подачу заявок на персональные пропуска и пропуска для транспортных средств.	Продолжить работу по цифровизации бизнес-процессов сектора по контролю доступа и отчетности, по цифровизации учета вывоза товаров материальных ценностей.

По итогам 2023 года Отделом по обеспечению безопасности и производственным отношениям выявлено 1374 нарушения, 92% из которых относятся к нарушениям Стратегии по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, в то время как остальные затрагивают правила перемещения товарно-материальных ценностей, положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО, правил контрольно-пропускного режима и нахождения на объектах компании, а также нарушения границ периметра месторождения. Регистрация значительного числа нарушений является результатом проводимой работы по недопущению на территорию месторождения лиц, не соблюдающих Стратегию защиты от H₂S.

Проведено 27 внутренних служебных расследований, включая 11 обращений, направленных в правоохранительные органы.

**В ТЕЧЕНИЕ 2023 ГОДА КОМПАНИЯ
ВЫЯВИЛА И ПРЕДОТВРАТИЛА
НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫЕ ВЫВОЗЫ/
ПЕРЕМЕЩЕНИЯ АКТИВОВ КПО И
ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА СУММУ
БОЛЕЕ 200 МЛН ТЕНГЕ.**

В течение 2023 года Компания выявила и предотвратила несанкционированные вывозы/перемещения активов КПО и подрядных организаций на сумму более 200 млн тенге.

Применение нового программного обеспечения Sintela в качестве платформы для системы распределенных оптических сенсоров значительно повысило качество наблюдений в целом, в том числе появилось более четкое распознавание угроз и улучшение качества патрулирования.



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Сотрудничество с местными сообществами с целью учета их потребностей и лучшего понимания местных условий отражено в принципах Кодекса устойчивого развития КПО.

Поддержание добрососедских отношений и конструктивного диалога с местными органами власти и населением существенно важно для сохранения общественного согласия на ведение производственной деятельности Компании в Западно-Казахстанском регионе.

С помощью взаимодействия с местным населением Бурлинского района при выполнении проектов строительства КПО стремится минимизировать социальные и экологические риски, связанные с ее деятельностью на Карачаганакском месторождении.



GRI 2-23

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Местные сообщества

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, деловыми партнерами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

Мы стремимся быть открытыми, прямыми и искренними при условии соблюдения требований коммерческой конфиденциальности.

2023

14
заседаний Консультативных
советов

50
обращений поступило
и закрыто

предоставлено **250**
санаторных путевок
для пенсионеров

74
ребенка отдохнули
в летнем лагере

За **20** лет
2 000 детей отдохнули в рамках
Программы летнего лагеря

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА GRI 3-3, 413-1, OG12

КПО стремится предотвратить или свести к минимуму отрицательное воздействие на местное население и регион присутствия в результате ведения своей производственной деятельности. Путем регулярного взаимодействия с местным населением Компания работает над обеспечением максимально возможных преимуществ своего присутствия для местных сообществ

и над созданием условий для повышения их благосостояния и роста.

Задачи, поставленные в сфере взаимодействия с местным населением (таб. 26) направлены в основном на поддержание местного населения, проживающего в трех сельских округах Бурлинского района – Приуральном, Жарсуатском и Успенском с/о, вокруг Карачаганакского месторождения и г. Аксая.

Таб. 26. Задачи в сфере взаимодействия с местным населением GRI 3-3

Задачи на 2023 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Выполнить программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2023 г., согласно одобренному бюджету	Выполнено	Отдых пенсионеров в санатории «Акжайк», отдых детей в летнем лагере были реализованы. Стипендиальная программа для выпускников сельских округов успешно работает.	Реализовать запланированные проекты в рамках Программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2024 г., согласно выделенному бюджету.
Провести 9 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития	Выполнено	Всего было проведено 14 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах. Во время заседаний Консультативных советов с жителями сельских округов проводились встречи и вне рамок повестки заседаний, чтобы ответить на интересующие их вопросы.	Провести 9 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития.
Своевременно рассматривать и закрывать жалобы и обращения от населения	Выполнено	Все поступившие жалобы были своевременно рассмотрены и закрыты.	Рассмотреть и своевременно закрывать жалобы и обращения населения.

Для реализации инициатив в области социальной ответственности компания КПО применяет политики, стандарты и процедуры, основанные на стандартах деятельности Международной финансовой корпорации. GRI 2-23-a-i

С целью максимально эффективного диалога с местным населением по вопросам социально-инфраструктурной помощи КПО проводит совещания и консультации в виде заседаний Консультативных советов, в состав которых входят сотрудники Компании и представители сельских округов.

В 2023 году в Приуральном, Жарсуатском и Успенском сельских округах было проведено 14 заседаний Консультативных советов. Во время встреч местные жители получали информацию о ходе программы КПО по оказанию содействия развитию местных сообществ на 2022 год, об успехах сельских студентов, обучающихся в колледжах и университетах г. Уральска по Стипендиальной программе Компании, а также о проводимом экологическом мониторинге на месторождении.

За период действия Стипендиальной программы КПО для жителей близлежащих сельских округов с 2010 по 2023 год 20 юношей и девушек получили образование.

В рамках программы по содействию развитию местного населения КПО предоставила 250 путевок для пенсионеров Бурлинского района для отдыха в санаторий «Акжайк».

Также в 2023 году при финансовой поддержке КПО 74 ребенка отдохнули в летнем лагере в г. Уральске. Программа летнего лагеря включает в себя комплекс развлекательных, образовательных и спортивных мероприятий, позволяющих детям узнать много нового и интересного, познакомиться с природой и завести новых друзей.

За двадцать лет реализации данной Программы КПО предоставила отдых для двух тысяч детей из близлежащих населенных пунктов.



Зульфия Музафарова, начальник отдела по работе с населением и местными органами управления, получает награду «Щедрое сердце» в адрес КПО от Акимата Бурлинского района на церемонии "Мега – Марапат"

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ GRI 2-25, 2-26, 413-1, ЦУП 16.10

В 2023 году компания КПО получила 50 обращений, включая 19 жалоб на запах газа и 31 обращение различного характера от населения прилегающих к КНГКМ сельских округов. Жителей интересовали социальные инициативы Компании, направленные на поддержку социально уязвимых групп населения, переселенные жители обращались с просьбой предоставить разъяснения и т.д.

Проверка, проведенная Группой по производственному экологическому контролю по жалобам на запах газа, не выявила нарушений в работе оборудования, утечек/выбросов либо превышений ПДК по поданным жалобам. По результатам проверки обратившимся с жалобой жителям была предоставлена обратная связь.

МОНИТОРИНГ ПЕРЕСЕЛЕННЫХ ЖИТЕЛЕЙ OG12

С момента переселения первых жителей из сел Березовка и Бестау в мкр. Аралтал и многоквартирные дома в Аксае в конце 2017 года Компания ежегодно вела мониторинг процесса восстановления источников средств к существованию переселенных семей.

В рамках вышеуказанного мониторинга в период 2018–2022 гг. КПО выполнила следующие мероприятия для переселенных жителей в многоквартирные дома в г. Аксае, включая поселок Аралтал, где было построено 100 домов усадебного типа:

- 2018–2019 гг. – для жителей 100 домов в мкр. Аралтал было предоставлено 11 600 т плодородного слоя земли для обработки приусадебных участков;
- 2018–2021 гг. – 800 обращений и просьб переселенных жителей зарегистрировано в Журнале обращений жителей КПО. Все вопросы были решены к концу 2021 года;
- 2019 г. – КПО оказала содействие в полной реконструкции и переносе памятника Солдату Великой Отечественной войны из бывшего с. Березовка в Аралтал;
- 2020 г. – во время пандемии COVID-19 КПО при взаимодействии с акиматом Бурлинского района и акимом г. Аксае организовала доставку продуктов питания и предметов первой необходимости на автолавке для жителей 100 домов в Аралтале;
- В мае 2020 г. – во время пандемии COVID-19 в рамках проводимого мониторинга сотрудники Отдела по работе с населением КПО провели неофициальный телефонный опрос переселенных домохозяйств, в котором приняли участие 226 семей, проживающих в домах № 24 и 25 в 10 мкр. г. Аксае и 70 домовладений в пос. Аралтал. В перечень вопросов, заданных жителями, были включены улучшения в жизни, если были, после переселения, трудоустройство/ пенсионное обеспечение, источники доходов, связь с КПО и т.д. Жители выразили просьбы к КПО о переносе памятника Солдату Великой Отечественной войны из бывшего с. Березовка в Аксай, об установке системы ливневой канализации вокруг школы и 100 домов в Аралтале и озеленении дворов многоквартирных домов № 24 и 25 в 10 мкр. Аксае;
- 2020 г. – при содействии акима г. Аксае Бурлинского района КПО доставила

- 150 саженцев деревьев для озеленения дворовой территории многоэтажных домов в 5 и 10 мкр. г. Аксая, где проживают переселенные жители;
- 2020–2021 гг. – окончание срока гарантийного обслуживания многоквартирных двух домов в 10 мкр. г. Аксая, 100 домов усадебного типа в мкр. Аралтал г. Аксая, школы на 300 мест в Аралтале и детсада на 320 мест в 10 мкр. г. Аксая Бурлинского района, построенных для переселенных жителей бывших сел Березовка и Бестау;
- 2022 г. – был завершен проект по установке системы ливневых стоков вокруг школы и 100 домов в с.Аралтал; был проведен тендер по выбору подрядной компании для разработки проектно-сметной документации (далее – ПСД) по проекту сноса и рекультивации земель переселенных сел Березовка и Бестау. Мы проинформируем о реализации этого проекта в следующем отчете об устойчивом развитии.
- 2023 г. – КПО организовала Комиссионный выезд на территорию переселенных сел Березовка и Бестау для осмотра оставшихся объектов, подлежащих сносу и погребению. В состав Комиссии были включены представители местных исполнительных органов власти Бурлинского района, проектной организации, разработавшей ПСД, КПО и местных жителей. В рамках встреч члены Комиссии проинформировали представителей местных организаций и жителей о предстоящих проектных работах по погребению и рекультивации земель.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРОЕКТУ СНОСА И РЕКУЛЬТИВАЦИИ ЗЕМЕЛЬ GRI 2-29, ЦУП 16.10

В 2023 году акимат Бурлинского района совместно с проектной организацией «АксайГазСервис» и КПО провели общественные слушания по проекту погребения и рекультивации земель переселенных сел Березовка и Бестау. В слушаниях приняли участие представители общественности, крестьянских хозяйств, местные жители.

На общественных слушаниях представители подрядной проектной организации разъяснили

участникам, какие виды работ будут выполняться, и ознакомили участников с проектным планом. Представители крестьянских хозяйств имели возможность задать вопросы Заказчику проекта касательно сроков выполнения проекта, транспортировки отходов, ограничениях и правилах в санитарно-защитной зоне.

Данный проект был одобрен на слушаниях и принят к исполнению.





ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 102 Изменение климата и энергопереход
- 103 Подходы в управлении ООС
- 112 Выбросы в атмосферу
- 116 Энергоэффективность
- 120 Водопотребление и водоотведение
- 126 Обращение с отходами
- 130 Сохранение биоразнообразия



ОДИН ИЗ СПОСОБОВ ДАТЬ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ – ЭТО ПРИНЦИП «БУТЕРБРОДА»: ВНАЧАЛЕ ГОВОРИТЬ О ЦЕННОСТИ ДЛЯ СЕБЯ, ДАЛЕЕ – РАССКАЗАТЬ О БАРЬЕРАХ, ЧТО СОЗДАВАЛИ ПРЕПЯТСТВИЯХ В КОММУНИКАЦИИ, И ЗАВЕРШИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ, ЧТО МОЖНО УЛУЧШИТЬ.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Охрана окружающей среды

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов в области охраны окружающей среды в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.

Мы постоянно изыскиваем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2023

Энергоемкость КПО составила

1,13
ГДж на тонну
углеводородов

Удельные выбросы ПГ

65
тонн ПГ/ тыс. тонн
добычи УВС

Утилизация газа

99,95%

13 лет

выполнения Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на территории КНГКМ

Образованные отходы

52 387
ТОНН

Переработанные отходы

30 139
ТОНН

Общее потребление воды

353 738
м³

Вторичное использование воды

56 467
м³

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Климатическая повестка – один из главных вызовов для всей нефтегазовой промышленности. Для КПО важно вносить вклад в решение проблемы изменения климата и достижение целей углеродной нейтральности для того, чтобы обеспечить соответствие законодательным требованиям, сохранить конкурентоспособность и устойчивость в меняющейся глобальной энергетической системе.

Важным событием в 2023 году стал выпуск стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 – документ, устанавливающий амбициозные цели по нулевым выбросам углерода и определяющий основные преобразования, необходимые для декарбонизации страны.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОПЕРЕХОД

В 2023 году КПО подготовила Экологическую концепцию сроком до окончания действия ОСРП (2037 г.). Эта концепция вошла в основу Зеленой стратегии КПО и бизнес-стратегии «КПО 365».

Зеленая стратегия КПО была разработана в 2023 году в соответствии со страновыми стратегическими планами и учитывает глобальные мировые тенденции по снижению углеродного следа при производстве продукции.

Зеленая стратегия КПО охватывает пять (5) ключевых направлений: снижение эмиссий ПГ, энергетическая стратегия, офсетная стратегия, управление водными ресурсами и управление отходами.

- **Снижение эмиссий парниковых газов**

КПО продолжает оценивать наиболее оптимальные инженерные решения и проводить исследования, направленные на снижение эмиссий ПГ. По итогам этих работ принимаются решения по реализации как краткосрочных, так и долгосрочных проектов. По состоянию на первый квартал 2024 года, план снижения эмиссий ПГ включает в себя мероприятия по интеграции тепла и исследования по развитию возобновляемых источников энергии, офсетных проектов и других альтернатив.

- **Энергетическая стратегия**

Основная цель энергетической стратегии обеспечить стабильное электроснабжение, отвечающее текущим и будущим требованиям КПО, а также экспортным обязательствам в соответствии с ОСРП, с учетом необходимости снижения выбросов парниковых газов, соответствия установленным нормативам и внедрения наилучших доступных технологий. В 2023 году был завершена выбора концепции проекта; работы продолжаются директором по реализации проектов.

- **Офсетная стратегия**

Углеродные офсетные проекты играют важную роль в процессе декарбонизации в краткосрочной и среднесрочной перспективах, по мере того как набирают силу другие решения. Посредством офсетной стратегии КПО намеревается компенсировать дефицит квот на эмиссии ПГ в дополнение к проектам, нацеленным на их снижение, а также обеспечить достижение целей углеродной нейтральности в долгосрочной перспективе. В 2023 году была проведена оценка возможности реализации офсетных проектов в Западно-Казахстанской области, были выявлены потенциальные возможности в сфере устойчивого сельского хозяйства и управления отходами.

- **Управление водными ресурсами**

Учитывая глобальные и локальные риски водной безопасности, КПО ставит перед собой цель повысить эффективность использования водных ресурсов за счет увеличения использования оборотной воды для технических нужд производственных объектов, внедрения водосберегающих и цифровых технологий. Проект модернизации канализационных очистных сооружений (КОС) г. Аксай оценивается как один из крупных альтернативных долгосрочных устойчивых источников технической воды. В 2023 году проект прошел стадию выбора концепции и передан в директором по реализации проектов.

- **Управление отходами**

В 2023 году КПО провела комплексный анализ системы управления отходами и разработала план мероприятий, направленный на совершенствование практики управления отходами. Мероприятия плана сфокусированы на сокращении образования отходов, минимизацию их передачи на расстояние, а также максимальную переработку и повторное использование за счет внедрения передовых технологий.

ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ ООС

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА GRI 2-23, 2-24, 3-1, 3-3

Компания КПО имеет Интегрированную систему менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС, сертифицированную на соответствие международным стандартам [ISO 14001:2015](#), [ISO 45001:2018](#) и [ISO 50001:2018](#), а также Политику в области ОТ, ТБ и ООС, направленную на постоянное улучшение показателей в данной сфере.

В 2023 г. КПО успешно прошла надзорный аудит ISO 14001, подтвердивший соответствие требованиям стандарта.

Ключевые экологические обязательства Политики КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды включают в себя следующие существенные задачи:

- предотвращение загрязнения окружающей среды,
- снижение выбросов парниковых газов,
- сохранение биоразнообразия и экосистем,
- охрана природных ресурсов,
- непрерывное улучшение показателей в сфере охраны окружающей среды.

В рамках поддержания эффективной системы экологического управления и в целях соответствия требованиям Экологического Кодекса, КПО своевременно пересматривает процедуры в области ООС.

Согласно Экокодексу РК, КПО несет обязательство внедрять наилучшие доступные техники (НДТ). В 2023 г. был проведен комплексный технологический аудит на соответствие НДТ. Понятие Комплексный технологический аудит (КТА) введен в Экологическом Кодексе РК с 2021 года и является первым этапом разработки и (или) пересмотра Справочников по наилучшим доступным техникам РК (далее Справочник по НДТ).

Электронная система управления экологическими аспектами

Для управления экологическими аспектами КПО использует разработанную электронную систему управления реестрами экологических аспектов [EnvAR](#).

Реестры экологических аспектов подразделений Компании ежегодно пересматриваются и обновляются с учетом изменения текущей ситуации. На основании реестров подразделений Компании формируется Сводный реестр наиболее значимых экологических аспектов, по которым разрабатываются дополнительные мероприятия / меры контроля для снижения рисков и улучшения экологической ситуации. В Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО в 2023 году были включены следующие аспекты:

- 1) Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов,
- 2) Образование и управление отходами,
- 3) Обнаружение несанкционированного размещения отходов,
- 4) Очистка и сброс хозяйственно-бытовых сточных вод,
- 5) Образование и отведение промышленных сточных вод,
- 6) Разливы,
- 7) Потребление водных ресурсов.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СООТВЕТСТВИЯ GRI 2-27

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан (РК). Ежегодно Компания запрашивает и получает в Министерстве экологии и природных ресурсов РК Экологическое Разрешение на воздействие, устанавливающее нормативы на выбросы, сбросы загрязняющих веществ, лимиты накопления и захоронения отходов.

В 2023 г. были наложены два административных штрафа в области охраны окружающей среды (ООС) на общую сумму 214,52 млн тенге в отношении событий 2021 и 2022 гг. КПО добровольно оплатила штраф в размере 164,4 млн тенге за сверхнормативные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. В настоящее время Компания обжалует частично в судебном порядке постановление о наложении административного взыскания по факту превышения нормативов сбросов загрязняющих веществ в размере 50 млн тенге.

Внедрение требований Экологического кодекса

В 2023 году в рамках требований Экологического Кодекса РК были получены:

- Экологическое разрешение на воздействие для объектов КНГКМ на 2024 год;
- Экологическое разрешение для объекта «Терминал Атырау» на 2024–2030 гг.;
- Экологическое разрешение для объекта «НПС Большой Чаган» на 2024–2030 гг.;

В 2023 году План по внедрению требований Экологического Кодекса РК выполнен на 90%.

В течение 2023 года в составе рабочих групп Министерства экологии и природных ресурсов РК и Ассоциации «KAZENERGY» Компания приняла участие в 84 заседаниях и представила замечания и предложения по 74 проектам нормативных правовых актов (НПА) РК в области ООС. В результате были внесены следующие изменения в соответствующие НПА:

1. В Правила выдачи экологических разрешений (ЭР) и Инструкцию по определению категории объекта в связи с изменениями в ЭК РК от 05.07.2023 год:
 - форма Экологического Разрешения (ЭР) разделяет лимиты на период строительства и лимиты на эксплуатацию;
 - определены критерии для отнесения строительно-монтажных работ (СМР) и работ по рекультивации и (или) ликвидации к I, II, III или IV категориям. Часть технологически не связанных СМР КПО (временные дороги и площадки и др.)

не требуют получения ЭР, т.к. отнесены к III или IV категориям.

2. Постановлением Правительства РК утвержден Справочник НДТ по добыче нефти и газа, на основе которого разрабатывается необходимая проектная документация для получения комплексного экологического разрешения (КЭР).
3. Внесены изменения в Правила проведения общественных слушаний (ОС). Из основных:
 - разрешается проведение ОС до начала процесса проведения государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) заявления на выдачу экологического разрешения;
 - ОС можно проводить в смешанном формате – открытых собраний и видеоконференций;
 - не требуется проведение ОС при повторной подаче заявления на ГЭЭ после получения отказа в выдаче ЭР.

В процессе обсуждения находятся:

- дополнение в ЭК РК по обязательному проведению экологического аудита каждые пять лет;
- проект новых экологических нормативов качества (ЭНК) для воздуха, воды, почвы и физических факторов, взамен действующих санитарно-гигиенических норм (ПДК);
- проект нового Водного кодекса в связи с образованием нового Министерства Водных ресурсов и ирригации РК.

Экологические общественные слушания GRI 2-29

В 2023 году Компания проводила общественные слушания по материалам заявки на получение экологического разрешения на воздействие:

- Для объектов КПО, расположенных на территории **КНГКМ** на 2024 год. Согласно требованиям Экологического кодекса РК, общественные слушания были проведены 8-9 октября 2023 г. в форме открытых собраний в 4-х сельских округах Бурлинского района (Успеновский, Приуральный, Жарсуатский, Пугачевский). На рассмотрение общественности были представлены 84 строительных проекта, 3 проекта нормативов эмиссий, программа управления отходами, программа производственного контроля, план мероприятий по охране окружающей среды.
- Для объектов экспортного трубопровода КПК – **Большой Чаган – Атырау**, расположенных на территории **ЗКО**, на 2024–2030 гг., общественные слушания были проведены 8 ноября 2023 г. в форме открытых собраний в Кушумском сельском округе Байтерекского района (с. Большой Чаган). На рассмотрение

общественности были представлены один строительный проект, два проекта нормативов эмиссий, программа управления отходами, программа производственного контроля, план мероприятий по охране окружающей среды.

- Для объектов экспортного трубопровода **КПК – Большой Чаган – Атырау**, расположенных на территории Атырауской области, на 2024–2030 гг., общественные слушания были проведены 22 ноября 2023 г. в форме открытых собраний в Махамбетском сельском округе (с. Бейбарыс). На рассмотрение общественности были представлены два строительных проекта, два проекта нормативов эмиссий, программа управления отходами, программа производственного контроля, план мероприятий по охране окружающей среды.

Информация о планируемых общественных слушаниях была доведена до представителей заинтересованных государственных органов и общественности посредством объявлений на Едином экологическом портале, в периодическом печатном издании (газета), телеканале и на досках объявлений местных исполнительных органов административно-территориальных единиц.

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественные слушания в 2023 г., были одобрены заинтересованными государственными органами и общественностью. Результаты проведения общественных слушаний отражены в протоколах общественных слушаний. Пакет документов, вынесенных на общественные слушания, а также итоги обсуждения доступны на на вебсайте <https://ecoportal.kz/>.

Экологическая оценка поставщиков

GRI 308-1, 308-2

На основании Экологического Кодекса РК КПО, как оператор объектов КНГКМ и экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау, обязана получать Экологическое разрешение, которое также включает подрядные организации, оказывающие услуги и работы на объектах КПО. Подрядные организации обязаны соблюдать условия такого Экологического разрешения и также несут ответственность за их несоблюдение в соответствии с законами Республики Казахстан.

На основании этого, начиная с 2021 года в Компании ведется планомерная работа по усовершенствованию взаимодействия с поставщиками. В период с 2021 по 2022 внедрена система контроля подрядных организаций, которая в 2023 году получила дальнейшее развитие.

ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ УСЛОВИЯ ТАКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО РАЗРЕШЕНИЯ И ТАКЖЕ НЕСУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ НЕСОБЛЮДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНАМИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

В 2023 году были пересмотрены требования Компании в области ОТ, ТБ и ООС, изложенные в приложении Д к контракту. Это позволило начать работы по внесению дополнений к действующим контрактам, по которым ряд поставщиков самостоятельно управляли отходами, образующимися на территории объектов КПО. В последующем все поставщики, осуществляющие работы на объектах КПО, будут обязаны осуществлять безопасное складирование отходов на рабочих местах, а дальнейший сбор и транспортировку отходов будет осуществлять КПО с привлечением специализированной подрядной организации.

В 2023 году КПО внедрила проведение целевых аудитов подрядных организаций силами Управления по охране окружающей среды КПО для проверки соблюдения подрядчиками условий Экологического разрешения КПО. По результатам проведенных аудитов были улучшены системы учета потребления топлива стационарными источниками выбросов и учет движения отходов у подрядчиков. В 2024 году в рамках данных аудитов проверке подлежит система внутреннего экологического контроля при выполнении работ или операционный экологический контроль.

22 декабря 2023 года в рамках повышения экологической осведомленности, улучшения системы экологического менеджмента и выполнения требований приложения Д к контрактам, Компания провела семинар по ознакомлению с требованиями нового Экологического кодекса РК для экологов подрядных организаций, в котором приняли участие представители 57 подрядных организаций. Данный семинар позволил участникам детально ознакомиться с требованиями Экологического кодекса РК, а также улучшить понимание ответственности оператора и подрядных организаций в области охраны окружающей среды.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2023 ГОД GRI 3-3, ЦУП 9.4

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее ПМООС). Мероприятия Плана направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и на поддержание уровня

соответствия международным стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2023 г. КПО вела производственную деятельность на основании выданных экологических разрешений. ПМООС были разработаны для каждого из полученных разрешений.

Таб. 27. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды на 2023 г. и выданные экологические разрешения

№	Планы мероприятий по ООС на 2023 г.	Действующие разрешения на 2023 г.	Орган выдачи Разрешения
1	План мероприятий по ООС КПО для КНГКМ на 2023 г.	Разрешения на воздействие (срок действия с 1 января по 31 декабря 2023 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан
2	ПМООС КПО на 2021 – 2030 гг. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	Разрешения на эмиссии в ОС в 2020 г. (срок действия с 1 января 2021 по 31 декабря 2030 г.): 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами.	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
3	ПМООС КПО на 2023 – 2030 гг. (Атырауская область)	Разрешение на воздействие (срок действия с 1 января 2023 по 31 декабря 2030 г.)	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

В 2023 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили 1,8 млрд тенге при запланированных 1,5 млрд тенге, что составляет 118%.

Реализация Планов мероприятий по ООС КПО на 2023 г. по разделам приведена в таблице 28.

Таб. 28. Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2023 г., % GRI 3-3

№	Разделы Плана мероприятий по ООС	Процент выполнения мероприятий КПО:		
		- на КНГКМ	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (АО)
1	Охрана воздушного бассейна	100%	100%	100%
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	207%	НП*	НП*
3	Охрана земельных ресурсов	100%	НП*	НП*
4	Охрана флоры и фауны	100%	НП*	100%
5	Обращение с отходами производства и потребления	190%	НП*	НП*
6	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	88%	НП*	НП*
7	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области ООС	100%	100%	100%
8	Экологическое просвещение и пропаганда	НП*	100%	100%
	ИТОГО:	(1,8 млрд тенге)	(12 млн тенге)	(22 млн тенге)

* НП – мероприятия не предусмотрены.



Аким Западно-Казахстанской области Турегалиев Н.Т., руководитель ECOHUB Елемесова А. и управляющий по охране окружающей среды КПО Мукангалиев Р. на Uralsk Green Forum в июне 2023 г.

Экологический эффект от реализации мероприятий по охране окружающей среды представлен в таблице 29.

Таб. 29. Экологический эффект от реализации мероприятий по сокращению эмиссий и отходов в 2023 г.

GRI 3-3

<p>Выбросы в атмосферу</p>	<p>Снижение фактических выбросов ЗВ в атмосферный воздух в результате выполнения мероприятий с внедрением передовых технологий за 2023 год составило 3 059 тонн включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> Использование наземного насоса для перекачки продукции с высокой объемной долей газа при освоении скважин привело к сокращению выбросов на 2 521 тонн. Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Diesel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 538 тонн.
<p>Водопотребление</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем вторичного использования очищенных сточных вод, включая дождевые и талые воды, за 2023 г. составил 56 267 м³, что привело к сокращению забора свежей воды на технические нужды из поверхностных источников. Вторичное использование очищенных сточных вод производилось для технических нужд КНГКМ, а также для пылеподавления и приготовления буровых растворов.
<p>Управление отходами</p>	<ul style="list-style-type: none"> В 2023 г. методом высокотемпературного сжигания уничтожено 524,907 тонн непригодных к повторному применению отходов производства и потребления, включая остатки (хвосты) полученные после сортировки ТБО, медицинские отходы, обезвоженный осадок с иловых площадок. Это позволило сократить количество захороненных отходов на 461,347 тонн. В результате сортировки коммунальных отходов на установке сегрегации извлечено 118,316 тонн полезных компонентов (макулатура, пластик, стекло и металлолом) для последующей передачи специализированным предприятиям на переработку и (или) повторное использование. Объем переработки жидких отходов составил 7 631,90 тонн. Извлечено и восстановлено 1 486,16 тонн базового масла в процессе переработки 15 759,08 тонн буровых шламов на нефтяной основе и прочих производственных отходов.
<p>Восстановление земель GRI 304-3, ЦУР 6.6, 15.1, 15.5</p>	<p>В 2023 г. проведена рекультивации земельных участков после окончания строительных работ на площади 51 га.</p>

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ GRI 3-3, 413-1, ЦУП 3.9

КПО реализует ряд программ по охране окружающей среды, которые включают в себя все аспекты производственной деятельности. Одной из ключевых программ является Программа производственного экологического контроля (ПЭК), разработанная в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК для выполнения следующих задач:

- получение достоверных данных об эмиссиях предприятия и воздействии производственной деятельности на окружающую среду;
- оперативное упреждающее реагирование на внештатные ситуации;
- сведение к минимуму воздействия на ОС и здоровье человека;
- информирование заинтересованных сторон (местное население, государственные контролируемые органы, компании-партнеры) об экологической деятельности предприятия и рисках для здоровья населения.

В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду – выбросы, сбросы сточных вод, переработка, накопление и захоронение отходов, так и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва.

В 2023 г. наблюдения в рамках ПЭК за состоянием компонентов окружающей среды показали, что концентрации определяемых показателей находились на уровне наблюдений предыдущих лет. Отрицательного воздействия деятельности КНГКМ на окружающую среду не выявлено.

На регулярной основе КПО ведет производственный экологический контроль за состоянием ОС на объектах размещения отходов на территории месторождения. В 2023 г. по результатам наблюдений за подземными водами и почвой на полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра, на площадке для временного хранения жидких отходов бурения, а также в ячейках 35А и 35Б, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечается. Количественный контроль за движением отходов осуществляется в целях учета объемов захоронения, а также объемов и времени накопления отходов.

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также с помощью 18 стационарных автоматических СЭМ. Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Для определения уровня загрязнения атмосферного воздуха, зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с ПДК и выражают в долях.

В 2023 г. в процессе ПЭК лабораторией было отобрано более 100 тыс. проб, проведено около 115 тыс. лабораторных анализов и около 28 тыс. замеров.

Особое внимание Компания уделяет охране атмосферного воздуха на территории промысла, границе СЗ3 и в населенных пунктах вблизи Карачаганакского месторождения.

Санитарно-защитная зона ЦУП 11.4, 15.2

Текущая расчетная санитарно-защитная зона (СЗ3) действует на территории КНГКМ с 1 января 2018 г. В 2021 г. КПО успешно завершила перенос станций экологического мониторинга воздуха, начатый в 2018 г. Перенос станций был связан с изменением охвата СЗ3 для обеспечения корректных показателей непрерывного мониторинга воздуха и соблюдения законодательных требований РК. Карта-схема КНГКМ с указанием СЗ3 по состоянию на конец 2023 г. доступна для просмотра на вебсайте КПО в разделе [Устойчивое развитие/Мониторинг окружающей среды/Санитарно-защитная зона](#).

В 2023 г. Компания продолжила реализацию проекта «Организация и благоустройство расчетной санитарно-защитной зоны КНГКМ», завершив этап «Первая очередь озеленения РСЗЗ КНГКМ и по выносу в натуру границ РСЗЗ». Цель проекта – уход за существующими лесонасаждениями и посадка новых, а также установка информационных знаков на границе СЗ3.

В целях охраны объектов историко-культурного наследия от потенциального негативного воздействия, проект также предусматривает установку соответствующих знаков на границах охранных зон памятников истории и культуры. Ранее, в 2019 г. КПО организовала масштабные археологические исследования на данную тему (см. подробности в [Отчете об Устойчивом Развитии КПО 2019](#), стр. 85-88). ЦУП 11.4

В 2023 году был произведен вынос границ СЗ3 в натуру, включая установку информационных знаков и границ охранных зон объектов историко-культурного наследия.

Общая площадь участков, обозначенных под зеленое строительство за весь проектный период, составляет 249,1 га, из которых 151,9 га – площадь создания новых лесополос, 97,2 га – площадь проведения реконструктивных работ на существующих посадках.

Общий срок реализации всего проекта включает в себя период с весны 2023 г. вплоть до 2028 г.:

- 2022 г. – изыскания, полевые работы, разработка рабочей документации проекта.

- 2023 г. – вынос в натуру границ СЗЗ.
- 2024 г. – установка информационного обозначения на границах охранных зон памятников ИКН.
- 2023–2026 гг. – реконструкция лесополос.
- 2025–2028 гг. – новое строительство лесополос.

Строительство капитальных объектов в процессе реализации проекта не предусматривается. Работы проводятся силами подрядной компании. Карта-схема «Основные проектные решения организации и благоустройства РСЗЗ КНГКМ на период 2023–2028 гг.» доступна для просмотра на вебсайте КПО в разделе [Устойчивое развитие/Мониторинг окружающей среды/Санитарно-защитная зона](#). Сводные схемы размещения объектов обустройства и озеленения СЗЗ были согласованы заинтересованными сторонами, хозяйствующими организациями и сельхозпроизводителями.

Мониторинг атмосферного воздуха автоматическими станциями экологического мониторинга GRI 413-1

По периметру КНГКМ и СЗЗ установлены 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ 001 – 018), объединенных в единую автоматическую систему мониторинга окружающей среды.

Четыре из 18-ти СЭМ находятся на территории месторождения и в пределах СЗЗ. По состоянию на конец 2023 год, на границе РСЗЗ расположены 13 СЭМ: 006 – 018; СЭМ 005 находится вблизи г. Аксай.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ на границе СЗЗ КНГКМ в 2023 г., приведены в таблице 30. В данной таблице в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

Таб. 30. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2023 г., зарегистрированные СЭМ

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК м.р. ¹⁰ , мг/м ³	Превышение ПДК м.р.*
H ₂ S	от 0 до 0,001	0,008	нет
SO ₂	от 0,002 до 0,007	0,5	нет
NO ₂	от 0,002 до 0,007	0,2	нет
CO	от 0,1 до 0,2	5,0	нет

* На границе СЗЗ критерием оценки качества воздуха является ПДКм.р. СЭМ настроены на подачу сигнала при превышении ПДК м.р.

Все СЭМ осуществляют замеры по четырем основным загрязняющим веществам (H₂S, SO₂, NO₂, CO) непрерывно, 24 часа в сутки.

По данным, полученным с СЭМ в 2023 г. фактические среднесуточные, среднемесячные, среднеквартальные, среднегодовые концентрации контролируемых компонентов не превысили установленные санитарно-гигиенические

нормативы. При этом, в течении года было зарегистрировано 177 случаев 20-минутных превышений по сероводороду и 1 случай по оксиду углерода. В соответствии с требованием пп. 8 п. 2 ст. 184 Экологического Кодекса РК, Компания направляла уведомления в Департамент экологии по ЗКО о факте превышений, зарегистрированных СЭМ-017 и СЭМ-007. GRI 413-2

¹⁰ ПДК м.р. – максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)

Необходимо отметить, что между превышениями, указанными в таблице 31, и деятельностью производственных объектов КПО связи не установлено. В период регистраций превышений все объекты КПО работали в штатном режиме, отжигов/очистки скважин КПО не проводилось. Сбоя в работе

технологического оборудования, наличия утечек или несанкционированных выбросов, аварийных или плановых остановок технологического процесса не зарегистрировано. Прямых источников H_2S среди объектов КПО не выявлено.

Таб. 31. Случаи превышения ПДК м.р., зарегистрированные СЭМ в 2023 г.

№ СЭМ	Контролируемые компоненты	ПДК м.р., мг/м ³	Кол-во случаев превышения	Кратность превышения ПДК м.р.
СЭМ-005	H_2S	0,008	4	от 1,125 до 2,25
СЭМ-006	H_2S	0,008	23	от 1,125 до 3,625
СЭМ-006	CO	5,0	1	1,12
СЭМ-007	H_2S	0,008	41	от 1,125 до 4,875
СЭМ-008	H_2S	0,008	44	от 1,125 до 7,375
СЭМ-010	H_2S	0,008	1	1,375
СЭМ-011	H_2S	0,008	1	1,175
СЭМ-012	H_2S	0,008	1	1,625
СЭМ-015	H_2S	0,008	4	от 1,125 до 95,875
СЭМ-016	H_2S	0,008	32	от 1,125 до 3,625
СЭМ-017	H_2S	0,008	26	от 1,125 до 17,0

Во время регистрации превышений ПДК жалоб на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к КНГКМ, не поступало.

Данные о качестве атмосферного воздуха со всех 18 автоматических СЭМ КПО передаются в режиме онлайн в Департамент экологии по Западно-Казахстанской области посредством портала «Экомонитор».

Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к Карачаганакскому месторождению

GRI 413-1

В шести селах, расположенных по периметру месторождения: Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успеновка, и в городе Аксай установлены стационарные посты контроля атмосферного воздуха. Отбор проб воздуха осуществляется 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов согласно ГОСТ) штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями указанных сел. В 2023 г. на стационарных постах отобрано и проанализировано около 52 тыс. проб атмосферного воздуха.

В лаборатории г. Аксая проводится химический анализ отобранных проб воздуха на содержание пяти основных компонентов согласно требованиям

ГОСТ и руководящих документов: сероводород (H_2S), диоксид серы (SO_2), диоксид азота (NO_2), оксид углерода/угарный газ (CO) и метилмеркаптан (CH_3SH). Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол (C_6H_6), толуол (C_7H_8), ксилол (C_8H_{10}).

Ежемесячные результаты мониторинга атмосферного воздуха рассылаются в села для размещения на информационных досках, а также размещаются ежемесячно на [вебсайте КПО](#). В случае поступления жалоб от населения при ощущении запаха газа на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха.

В 2023 г. превышений среднесуточных ПДК контролируемых показателей в атмосферном воздухе населенных пунктов не было зарегистрировано.

В 2023 г. поступило 19 жалоб на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению. В населенных пунктах были проведены внеплановые отборы проб атмосферного воздуха, результаты анализа которых показали, что концентрации контролируемых компонентов не превышали установленных ПДКм.р. По каждой жалобе на запах газа заявителям была предоставлена обратная связь.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе семи населенных пунктов за 2023 г. приведены в таблице 32. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и

максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов. Критерием оценки качества воздуха для населенных пунктов является ПДКс.с..

Таб. 32. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2023 г. (GRI 413-1)

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК с.с. ¹¹ , мг/м ³	Превышение ПДКс.с.
H ₂ S	0,002	0,008**	нет
SO ₂	0,003-0,004	0,05	нет
NO ₂	От 0,023 до 0,026	0,04	нет
CO	0,428 – 0,455	3,0	нет
C ₆ H ₆	от 0,166 до 0,178	0,3**	нет
C ₇ H ₈	ниже МПО*	0,6**	нет
C ₈ H ₁₀	ниже МПО*	0,2**	нет
CH ₃ SH	не обнаружено	0,006**	нет

* Зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для контролируемых компонентов: C₇H₈ – 0,14 мг/м³; C₈H₁₀ – 0,14 мг/м³.
 ** ПДК м.р. Величина ПДК с.с для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДКм.р.; ПДКм.р. также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.



Внутри станции экологического мониторинга КПО

¹¹ ПДК с.с. – среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Загрязнение воздуха оказывает вредное воздействие на здоровье людей, влияет на продовольственную безопасность, затрудняет экономическое развитие, ведет к сокращению биоразнообразия, способствует изменению климата и ухудшает состояние окружающей среды, которая дает людям средства к существованию. В ООН загрязнение воздуха признано одной из основных угроз здоровью человека и планеты.

Эксплуатация промышленного комплекса КПО неизбежно связана с выделением в атмосферу загрязняющих веществ. Загрязняющие вещества образуются на всех стадиях технологического цикла: добыча, подготовка, хранение, транспортировка газа и конденсата. Снижение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке дня Компании. Задача КПО в этом вопросе – минимизировать негативный эффект своей деятельности.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Компания КПО управляет выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на основе нормативов, установленных в Экологическом Разрешении на воздействие.

Для контроля соответствия нормативам в Компании проводится мониторинг промышленных выбросов. На объектах КПО выбросы в атмосферу поступают в основном от сжигания сырого газа и смесесодержащих пластовых флюидов (ССПФ) на

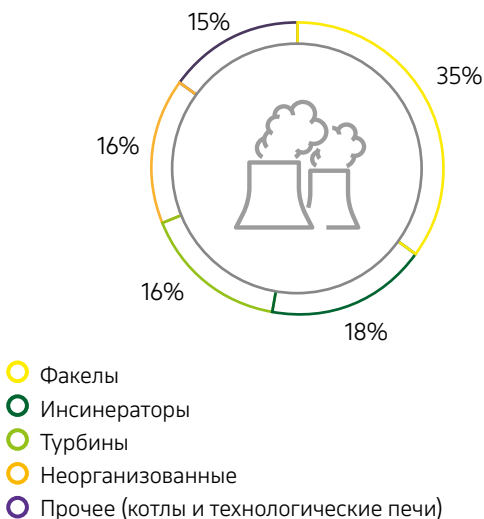
факелах, от сжигания топливного газа в турбинах, печах и котлах, от сжигания дизельного топлива в дизель-генераторах. Основными продуктами сгорания являются: диоксид серы, оксид углерода, оксиды азота.

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами.

Таб. 33. Задачи в управления выбросами GRI 3-3

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Провести анализ и исследования по дополнительным эффективным установкам очистки отходящих газов инсинераторов КПК	Выполнен	Выпущен Отчет «Анализ возможностей сокращения выбросов от инсинераторов КПК».	Изучить дополнительные возможности по реализации установок очистки отходящих газов

Граф. 19. Выбросы загрязняющих веществ КПО за 2023 г. по основным источникам загрязнения атмосферы



В 2023 г. общий объем выбросов в атмосферу увеличился на 10% по сравнению с 2022 г. и составил 5 765 тонн. Увеличение выбросов в 2023 году обусловлено ростом объема добычи на 7% по конденсату и 15% по газу в сравнении с 2022 г., а также включением в зону ответственности Компании выбросов подрядных организаций согласно требованиям Экологического Кодекса РК. В таблице 34 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2021–2023 гг.



В 2023 Г. ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ВВ В АТМОСФЕРУ СОСТАВИЛ

5 765
ТОНН

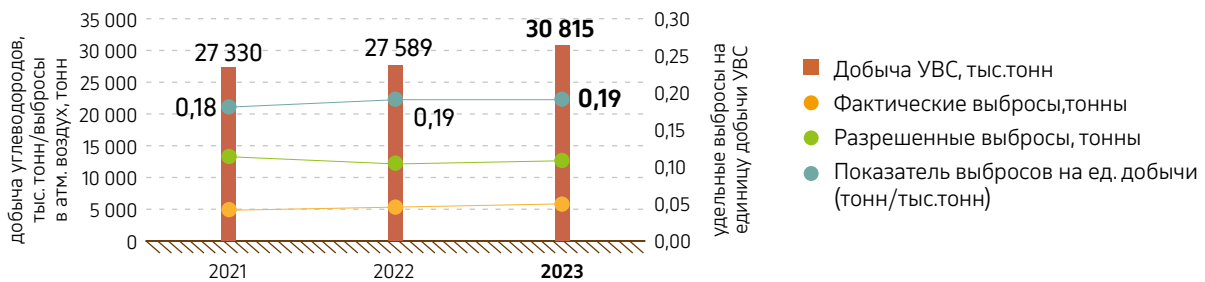
Таб. 34. Разрешенные и фактические объемы выбросов ЗВ, 2021–2023 гг. GRI 305-7, ЦУП 3.9, 12.4

Годовые объемы выбросов загрязняющих веществ, в тоннах:	2023	2022	2021
По Разрешению на эмиссии:	11 346	12 005	13 219
По факту, в том числе:	5 765	5 236	4 798
Оксиды азота (NO)	1 362	1 182	1 197
Диоксид серы (SO ₂)	2 251	2 143	1 989
Оксид углерода (CO ₂)	1 159	1 142	1 039
Летучие органические соединения	513	534	452
Сероводород (H ₂ S)	3	3	3
Твердые частицы	441	198	71
Прочие	36	34	47

Примечание: данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов «2-ТП Воздух».

Расчет выбросов загрязняющих веществ в КПО осуществляется по методикам, определенным проектом нормативов допустимых выбросов и рекомендованным к применению в РК.

Граф. 20. Объемы добычи углеводородного сырья и выбросов загрязняющих веществ в 2021–2023 гг.



В 2023 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,19 тонн на одну тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС), как и в 2022 году.

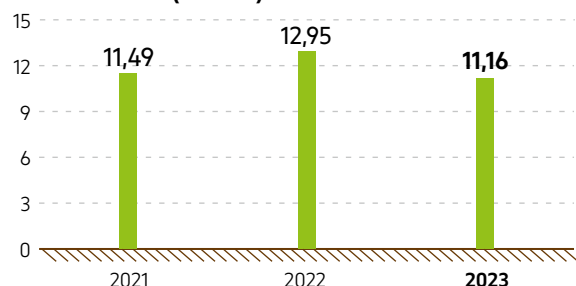
СЖИГАНИЕ ГАЗА НА ФАКЕЛЬНЫХ УСТАНОВКАХ

OG6, ЦУП 3.9, 7.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5

В 2023 г. общий объем сжигания газа на факелах составил 0,05% (0,07% в 2022 г.) от общего объема добытого газа или 0,32 тонн на тысячу тонн добытого углеводородного сырья. Такое незначительное снижение выбросов в результате отжигов свидетельствует о высоком уровне производственных показателей в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 8,57 тонн на одну тысячу тонн и среднеевропейским показателем – 2,55 тонн на одну тысячу тонн, как сообщается в отчете IOGP за 2022 г. Это подтверждает очень высокий уровень КПО среди мировых и европейских предприятий по добыче нефти и газа по данному показателю и делает Карачаганак ведущим нефтегазоконденсатным месторождением в Казахстане по показателю утилизации газа.

Снижение объема сжигания газа в 2023 г. по сравнению с 2022 г. на 14%, связано с отсутствием скважинных операций, сопряженных со сжиганием УВС при полном останове основных объектов на ППР и при проведении пуско-наладочных работ.

Граф. 21. Объемы сожженного попутного газа, 2021–2023 гг. (млн м³)



Утилизация газа

ОГ6, ЦУР 3.9, 7.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5

В соответствии с требованиями законодательства КПО разрабатывает и утверждает в контролирующих органах программы развития переработки сырого газа.

В 2023 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,95% (99,93% в 2022 г.). При этом целевой показатель, утвержденный уполномоченным органом РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2023 г., составляет 99,84%.

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ

Прямые выбросы парниковых газов

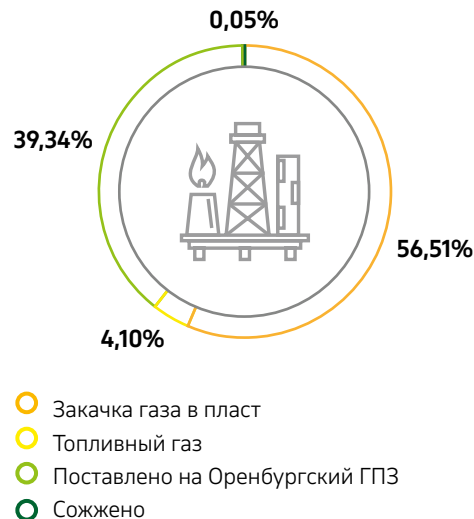
GRI 305-1, 305-7, ЦУР 3.9, 12.4, 13.1, 13.2

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами. На 2023 г. КПО получила квоту на выбросы парниковых газов (CO₂) на основе удельных коэффициентов выбросов (бенчмарков) в объеме 2 299 321 тонн. За 2023 г. фактические выбросы составили 1 991 739 тонн CO₂, что составило 87% от полученной квоты. В январе 2024 года на счет Компании был осуществлен перенос остаточной квоты с 2022 года в объеме 480 948 тонн CO₂.

С целью контроля уровня выбросов ПГ на соответствие выданной квоте, КПО проводит ежеквартальную оценку выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO₂), а также метану (CH₄). Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторных данных по составу топлива) с использованием действующих Методических указаний №280 от 05.11.2010 г., утвержденных Уполномоченным органом в области ООС.

Коэффициенты, используемые для расчетов прямых выбросов ПГ рассчитываются по лабораторным

Граф. 22. Утилизация и сжигание газа в 2023 г.



данным аттестованной химической лаборатории КПО с периодичностью раз в квартал.

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO₂-экв.) использовались значения потенциалов глобального потепления в соответствии с п. 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года.

По окончании года, результаты мониторинга в формате Отчета об инвентаризации за отчетный период подтверждаются независимой аккредитованной организацией.

Согласно верифицированному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2023 г., общий объем выбросов ПГ составил 2 012 982 тонн в CO₂-эквиваленте, из которых на долю CO₂ приходится 1 991 739 тонн в CO₂-экв. (99%), на долю CH₄ – 12 805 тонн в CO₂-экв. (0,6%), на долю N₂O – 8 438 тонн в CO₂-экв. (0,4%).

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице 35. В 2023 г. небольшое увеличение общих выбросов ПГ (на 9%) по сравнению с 2022 г. обусловлено тем, что 4-й компрессор обратной закачки газа и факел высокого давления 4-го компрессора обратной закачки газа работали весь год, относительно 2022 года, когда данное оборудование проработало семь месяцев.

Таб. 35. Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО, 2021–2023 гг.

ЦУР 13.2.2 (C130202)

Общий объем выбросов парниковых газов, тонны в CO ₂ -эквиваленте					
От сжигания топлива на стационарных источниках	От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	Неорганизованные выбросы	Общие выбросы ПГ в 2023 г.	Общие выбросы ПГ в 2022 г.	Общие выбросы ПГ в 2021 г.
1 867 178	135 988	9 816	2 012 982	1 851 066	1 745 768

Методика расчета выбросов ПГ от неорганизованных источников

Для учета выбросов ПГ от неорганизованных источников КПО применяет собственную методику, разработанную с целью эффективного мониторинга и утвержденную Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК в 2020 году. Данная методика позволила получать более достоверные данные выбросов метана от неорганизованных источников на производственных объектах КПО и существенно минимизировать неопределенность в расчетах. Методика применяется при ежегодной инвентаризации выбросов ПГ.

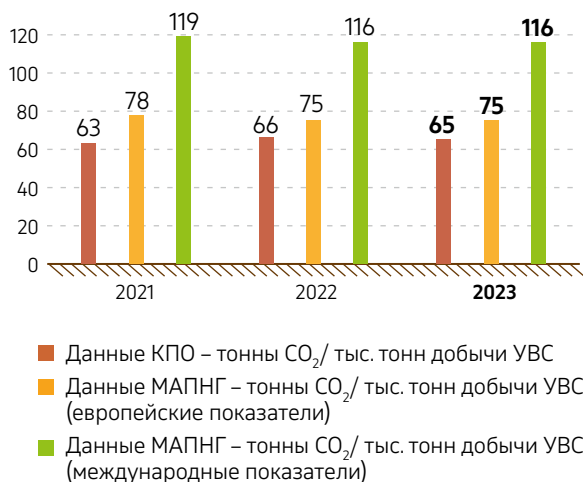
Расчет выбросов ПГ по охвату 2 проводился только по закупленной электроэнергии на месторождении.

Удельные выбросы парниковых газов

GRI 305-4, ЦУП 13.1

В 2023 г. удельные выбросы ПГ по КПО составили 66 тонн CO₂ на тыс. тонн добычи УВС. На графике 23 приведена динамика удельных выбросов ПГ в сравнении с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP. Фактические удельные выбросы ПГ КПО на 14% ниже уровня европейских показателей и на 44% ниже уровня международных показателей.

Граф. 23. Динамика удельных выбросов ПГ на единицу добычи УВС*, 2021–2023 гг.



* В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP – «Показатели экологической результативности – данные за 2022 г.». Для сравнения в 2023 г. используются данные за 2022 г. поскольку Отчет IOGP за 2023 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания. Данные за 2021 год в Отчете IOGP за 2022 год были изменены.

Косвенные выбросы парниковых газов

GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов на КНГКМ, образующиеся в результате потребления импортируемой электроэнергии в 2023 году, составляют незначительную часть (0,1%), так как Компания имеет газотурбинную электростанцию, основным назначением которой является обеспечение собственной электрической энергией всего производственного комплекса месторождения и близлежащих населенных пунктов.

Данные выбросы не подлежат учету и не включаются в отчетность в рамках внутренней системы квотирования выбросов ПГ Республики Казахстан. Информация по ним представляется только в отчетах материнским компаниям. За 2023 год объем косвенных выбросов ПГ в КПО составил 980 тонн CO₂.



ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний РК, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня своей энергоэффективности.

Политика усиления углеродного регулирования и требований в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Казахстане представляют серьезные вызовы для КПО. Как один из крупных эмиттеров парниковых газов и одновременно потребитель ТЭР в стране, Компания сталкивается с необходимостью адаптации к новым стандартам и нормам.

КПО ведет активный диалог с акционерами, государством, полномочным органом ТОО «PSA» и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего развития месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций в технологии, не окупающие себя в существующих условиях, но имеющие ценность в долгосрочной перспективе.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан. Обеспечить добычу энергоресурсов, осуществляя при этом переход на низкоуглеродные технологии, – одна из непростых задач, с которой мы столкнулись. Наши текущие задачи – продолжить мероприятия

по энергоэффективности и их оценку, включая применение наилучших доступных технологий, энергосберегающего оборудования и экологичных материалов.

В целях минимизации рисков по энергоэффективности и воздействия Компании, был установлен ряд задач, результаты реализации которых представлены далее по тексту.

Таб. 36. Задачи в области энергоэффективности GRI 3-3



Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Провести сертификационный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Выполнено	В июле 2023 года был успешно проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям новой версии стандарта ISO 50001:2018. По результатам аудита, Компания не получила ни одного несоответствия.	Провести надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018
Провести ежегодный энергетический анализ компании и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования/ процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость	Выполнено	Проведен энергетический анализ компании за 2023 год. Систематический мониторинг индикаторов энергоэффективности компании, осуществляется на ежеквартальной основе.	Провести ежегодный энергетический анализ и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования и процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость
Продолжить работы по выполнению мероприятий, запланированных на 2023 г.	Выполнено	Запланированные мероприятия на 2023 год были реализованы	Реализовать запланированные мероприятия и продолжить анализ и поиск новых возможностей для повышения энергоэффективности в рамках Зеленой Стратегии КПО

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА GRI 3-3

Сертификация по ISO способствует укреплению деловой репутации КПО, как надежного партнера Республики Казахстан, принимающего необходимые меры для соответствия законодательным требованиям и международным стандартам.

В июле 2023 г. в КПО был успешно проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018.

По результатам аудита, Система энергетического менеджмента КПО признана соответствующей международным стандартам.

В соответствии с требованиями ISO 50001:2018, в КПО была разработана Энергетическая политика для применения в качестве руководящих принципов при определении и анализе целей и задач в области энергоэффективности. Энергетическая политика КПО – неотъемлемая часть долгосрочного плана развития месторождения и способствует

достижению стратегических целей и задач Компании. GRI 2-23

КПО поддерживает тренд на личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление. С целью обеспечить наиболее эффективное применение требований систем экологического и энергетического менеджмента, Компания внедрила и применяет концепцию «Зеленого офиса».

«Зеленые правила» КПО предназначены для повышения экологической осведомленности, побуждения персонала к изменениям и мотивации к действиям по снижению индивидуального воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду. Данные правила содержат четкие и простые инструкции для всего персонала КПО, подрядных организаций и визитеров о том, как внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 302-1

В рамках мероприятий по повышению энергоэффективности, КПО проводит ежегодный энергетический анализ и мониторинг энергоэффективности. По результатам анализа, в 2023 г. наблюдалось снижение энергоемкости КПО на 2,7% по сравнению с 2022 г., что связано с проведением капитального ремонта на объектах

КНГКМ и вводом в эксплуатацию 4-го компрессора обратной закачки газа в 2022 году.

В 2023 г. общее потребление энергоресурсов составило 1 189 548 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 1 109 277 тонн условного топлива в 2022 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице 37.

Таб. 37. Потребление энергоресурсов КПО в 2021–2023 гг. GRI 302-1

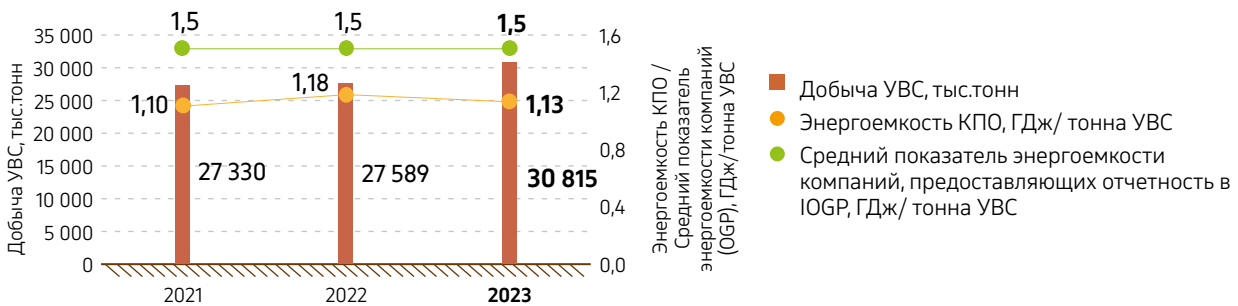
Вид энергии	Ед. изм.	Энергопотребление, физ. единицы			Энергопотребление, тонны условного топлива (т.у.т.)			Энергопотребление, ГДж		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Топливный газ	Тыс.м ³	962 528	897 582	832 863	1185 834	1105 821	1 026 088	34 756 795	32 411 614	30 074 639
Электроэнергия (покупка)	МВт*ч	5 867	7 229	6 710	722	889	825	21162	26 057	24 181
Дизель	м ³	700	760	705	883	958	888	25 881	28 079	26 027
Бензин	м ³	233	233	228	257	258	251	7 533	7 562	7 357
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	12 948	9 448	10 388	1852	1351	1486	54 282	39 598	43 555
ИТОГО					1 189 548	1 109 277	1 029 538	34 865 652	32 512 909	30 175 759



Показатель энергоёмкости КПО в 2023 г. составил 1,13 ГДж /тону углеводородов, что ниже среднего показателя энергоёмкости компаний, представивших отчетность в IOGP¹² (1,5). Результаты данного сравнительного анализа являются основой для выявления областей значительного использования

энергии и возможностей для улучшения энергетических характеристик Компании, а также определения энергетической политики и постановки целей, задач и мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. **GRI 3-3**

Граф.24. Динамика энергоёмкости, 2021–2023 гг. **GRI 302-3**



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

В 2023 году Компания продолжила реализацию запланированных мероприятий в соответствии с Планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2026 гг. Энергоаудит, который проводится каждые пять лет, запланирован на 2025 год. В 2023 году согласно Плану по энергосбережению и повышению энергоэффективности были выполнены следующие мероприятия:

- Продолжены работы по замене ламп на светодиодные на производственных и вспомогательных объектах. В 2023 г. на объектах Компании были заменены лампы в количестве 990 штук. Расчетная экономия потребления электроэнергии в год от мероприятия по замене ламп составила около 266 045 кВт*ч. В период с 2019 по 2023 годы было заменено 12 564 лампы и сэкономлено около 1 651 845 кВт*ч. Продолжены работы по улучшению процесса отчетности топливного газа.

- Продолжены работы по реализации Плана внедрения проекта «Зеленый офис» в офисах КПО.
- Проведена оценка возможности использования возобновляемых источников энергии для электроснабжения административного здания КПО.

Также, в рамках Зеленой стратегии, в 2023 году были проведены ряд исследований, оценено множество сценариев достижения целей Энергетической концепции, в том числе были рассмотрены возможности внедрения мероприятий по энергоэффективности, включая применение наилучших доступных технологий и установки энергосберегающего оборудования.

¹² Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности – данные за 2022 г.» Для сравнения в 2023 г. используются данные за 2022 г. поскольку Отчет IOGP за 2023 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания. Средний показатель энергоёмкости за 2021 г. компаний, отчитавшихся указанной Ассоциации, был изменен согласно отчету IOGP.

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ И КУЛЬТУРЫ

В КПО активно продвигаются принципы «зеленого» мышления среди сотрудников Компании и подрядных организаций. Мероприятия по экологической осведомленности и культуре стимулируют бережное отношение к ресурсам Компании и повышают лояльность персонала к внедрению «зеленых» технологий и практик.

В 2023 г. КПО провела ряд мероприятий среди персонала КПО и подрядных организаций в рамках Программы повышения экологической осведомленности и культуры.

2 июня 2023 года был проведен [VI Uralsk Green Forum](#) Уральский Зеленый форум, на актуальную тему «Новые тренды в интеграции принципов ESG и устойчивого развития». Форум собрал более 170 участников, среди которых были представители Общественной палаты Мажилиса Парламента РК, компаний – природопользователей, экологических ассоциаций, эксперты и специалисты в области экологии и зеленой трансформации, республиканские и региональные СМИ и студенческая молодежь.

GRI 2-17

В рамках VI Уральского Зеленого форума проведен семинар «Устойчивое развитие бизнеса и основы ESG», на котором рассмотрены политэкономия климатической повестки, управление рисками устойчивого развития, корпоративное управление и устойчивые «зеленые» финансы. С видео можно ознакомиться по данной [ссылке](#).

22 декабря 2023 г. был проведен семинар для подрядных организаций КПО на тему «Экологический Кодекс РК. Взаимоотношения подрядной организации и оператора. Соответствие подрядных организаций требованиям Экологического Кодекса РК». В семинаре приняли участие более 100 слушателей.

В 2023 году разработана Экологическая Концепция КПО, являющаяся стратегическим видением Компании по достижению экологических целей до 2037 года, и определяющая успешную деятельность Компании по минимизации воздействия на окружающую среду.

Для достижения поставленных экологических целей в установленные сроки была разработана Экологическая Рабочая Программа КПО, определившая мероприятия и конкретные задачи дальнейшего обеспечения максимально возможного снижения воздействия на ОС и формирования устойчивого развития Компании.

В 2023 году КПО приняла участие в «Epi Award 2023» и получила специальную награду материнской компании Epi в области ТБ и ООС по случаю «Дня безопасности и охраны окружающей среды».

Экологическая премия 2023 года была присуждена за эффективную реализацию проекта по сокращению и оптимизации водопользования на месторождении.

В июле 2023 года был выпущен обучающий видеоролик по действующей в КПО электронной системе по управлению реестрами экологических аспектов **EnvAR**. Данная система доступна каждому работнику КПО в качестве справочного руководства по всем экологическим аспектам и существующим контрольным мерам минимизации воздействия на ОС.

В 2023 году более 250 сотрудников КПО приняли участие в акциях по благоустройству и очистке городов Уральск и Аксай. Проведение таких акций способствует переосмыслению отношения людей к отходам и минимизации их образования

Проект «Зеленый офис»

Начиная с 2020 года в Компании внедрен проект «Зеленый офис», целью которого является формирование осознанной заботы об окружающей среде и максимальное снижение экологического следа офисов компании.

В 2023 году был выпущен План внедрения мероприятий проекта «Зеленый офис». В Плане освещены краткосрочные и долгосрочные мероприятия по водо- и энергосбережению, внедрению раздельного сбора отходов (РСО) и отказ от одноразовой пластиковой посуды, а также поставлена цель «Ноль пластиковых отходов к 2030 году». В результате данных мероприятий потребление одноразовой пластиковой посуды снизилось на 75% в сравнении с 2019 годом в арендуемых офисах Компании Уральска и Аксая.

Руководство по Зеленому офису содержит рекомендации, направленные на экономию природных ресурсов, используемых в офисах, создание благоприятного микроклимата для сотрудников и внедрение экологической инфраструктуры.

В 2023 году в рамках продвижения Проекта «Зеленый офис» и Программы продвижения лидерства и культуры безопасности для минимизации использования пластиковой одноразовой посуды в офисах Компании Директоратом по ТБ, ООС и целостности производства всем сотрудникам КПО были подарены экологичные наборы посуды.

В электронной версии данного Отчета читатели могут посмотреть видеоролик «Скажи «Нет!» бумажным стаканчикам» и презентацию «Проект Зеленый офис».

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Обеспечение доступа к безопасным водным ресурсам и санитарии входит в число базовых прав человека.

Чрезмерное и нерациональное потребление воды может привести к воздействиям, связанным с истощением водных ресурсов и дефициту воды для производственных и хозяйственных нужд, ухудшением водных экосистем и снижению способности водных объектов к естественному воспроизводству и очищению.

Задача Компании – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, вторично использует очищенные воды.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ GRI 303-1

Охрана и рациональное использование водных ресурсов является важной и приоритетной задачей, стоящей как перед всем человечеством, так и нашей компанией. Вода является источником жизни и ценным промышленным сырьем.

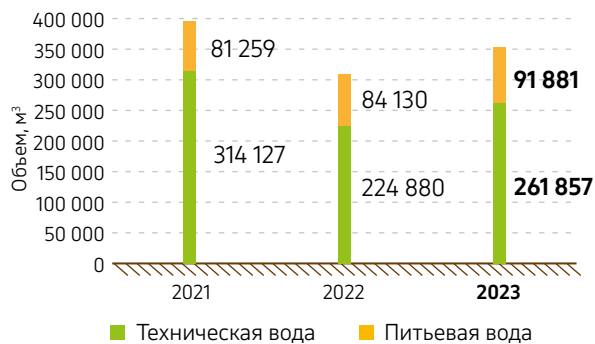
Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия Компании на использование водных ресурсов представлены далее.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 303-3, 303-5

В 2023 г. общий забор воды Компанией составило 353 738 м³, из которых техническая вода составила 261 857 м³, питьевая вода – 91 881 м³.

Граф. 25. Водозабор КПО, 2021–2023 гг.

GRI 303-3, ЦУР 6.4.1 (C060401)



В 2023 г. КПО потребила техническую воду на 15% меньше, больше в сравнении с 2022 г. Объем потребления воды на бытовые нужды был чуть больше, чем в 2022 г., что связано с увеличением скважинных операций и строительством новых объектов.

В 2023 году объем потребления воды в производственных процессах и на технические нужды (невозвращенный в экосистему после водозабора) составил 182 419 м³. GRI 303-5

Балка Кончубай не имеет грунтового питания, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей. Наблюдающееся в регионе сочетание затяжных засушливых периодов и малоснежных паводков в 2021 году привело к снижению уровня воды в водохранилище №1 на балке Кончубай. В связи с этим, в течение последних двух лет Компанией был проведен ряд мероприятий, которые позволили оптимизировать потребление технической воды и увеличить повторное использование очищенных сточных, дождевых и талых вод. Кроме того, после проведения опытно-фильтрационных исследований на скважинах добытая вода была направлена на производственные объекты для повторного использования в технических целях.

С января 2022 года по март 2023 года в целях недопущения ущерба водохранилищу, забор воды из б. Кончубай в технических целях забор воды не осуществлялся.

В период весеннего снеготаяния 2023 года балка Кончубай набрала проектный уровень воды, что позволило обеспечить потребность в технической воде для производственных нужд на объектах КПО.

GRI 303-1, ЦУР 6.4

Источники водоснабжения КПО

До 2023 г. основным источником водоснабжения для производственных нужд КПО было водохранилище №1 на балке Кончубай. Для хозяйственно-бытовых нужд КПО использовала воду из Жарсуатского водозабора. Источниками снабжения водой для хозяйственно-бытовых и производственных нужд нефтеперекачивающей станции (далее НПС) в пос. Большой Чаган является Серебряковский водозабор, а НПС терминала в г. Атырау обеспечивается водозабором Кигач.

Месторождение КНГКМ находится на территории региона без дефицита воды согласно источнику Atueduct Water Risk Atlas Института водных ресурсов <https://www.wri.org>.

Также, источниками водоснабжения являются подземная вода Акчагыльского водоносного горизонта, скв. №W-4, W-9 на территории КНГКМ согласно Разрешению на специальное водопользование, выданному Жайык-Каспийской бассейновой инспекцией за № KZ92VTE00093596 Серия Кас. Жайык (подземные воды) от 08.02.2022 г. и вода технического качества из водохранилища №2 на балке Кончубай согласно договору с ТОО «Industrial Construction Services KAZ». Потребление воды из других водозаборов ведется на основании договоров с поставщиками воды.

GRI 303-5

Вода технического качества используется из водохранилища №1 на балке Кончубай согласно Разрешению на специальное водопользование, выданному Жайык-Каспийской бассейновой инспекцией за № KZ43VTE00079540 Серия Кас. Жайык (поверхностный) от 19.10.2021 года (срок действия до 24.05.2025 г.).

Очищенные хозяйственно бытовые и дождевые, талые сточные воды используются вторично в технических целях при условии соответствия их качества.

В 2023 г. вода питьевого качества использовалась для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. В качестве исключения, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, на НПС Большой Чаган вода питьевого качества используется в технических целях с целью наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

По использованию питьевой воды для объектов КНГКМ предприятие является вторичным пользователем по договору с АО «Аксайгазпромэнерго», поставщиком питьевой воды из водозабора Жарсуат.

В таблице 38 представлено потребление воды КПО по источникам.

Таб. 38. Водопотребление КПО по источникам в 2021–2023 гг., м³ GRI 303-3, 303-5, ЦУР 6.4.1 (C060401)

№	Источник	Объект	Качество воды	2023	2022	2021
1	Водозабор Жарсуат (бытовые нужды)	КНГКМ	подземная, питьевая	90 257	82 404	79 852
2	водохранилища №1 на балке Кончубай	КНГКМ	поверхностная, техническая	206 140	14 130	310 352
3	Подземная вода Акчагыльского водоносного горизонта, скв. №W-4, W-9	КНГКМ	подземная, техническая	–	4 967	–
4	Вода технического качества из водохранилища №2		поверхностная, техническая	50 920	172 450	–
5	Вторичное использование на технические нужды КНГКМ дождевых стоков и подземных вод со скважин после испытания	КНГКМ	Вторичное использование	10 445	30 816	–
6	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	подземная, питьевая	1 624	1 726	1 407
	на бытовые нужды			645	670	868
	на производственные нужды			979	1 056	539
7	Водозабор Кигач	НПС Атырау	поверхностная, техническая	4 797	2 517	3 775
	на бытовые нужды			776	749	808
	на производственные нужды			4 021	1 768	2 967

Примечание: учет объема потребления воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО.

СБРОСЫ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД GRI 303-2, 303-4, ЦУП 6.3

Для сбора очищенных хозяйственно-бытовых, отведения производственно-ливневых и ливневых сточных вод Компания использует специально построенные искусственные сооружения, которые исключают возможность поступления загрязняющих

веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды. Типы сооружений для сбора сточных вод представлены в таблице 39.

Таб. 39. Сооружения КПО для сбора сточных вод по типу

Тип сточных вод	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	Производственно-ливневые сточные воды	Дождевые и талые сточные воды
Сооружение и местоположение	<ul style="list-style-type: none"> • пруды-накопители №1, 2 на АГК, • пруды-испарители на НПС Большой Чаган и НПС Атырау 	<ul style="list-style-type: none"> • пруд-отстойник на КПК, • пруд-отстойник на УКПГ-2, • сборные бассейны УКПГ-3 (2 объекта) 	<ul style="list-style-type: none"> • ирригационные лагуны на КПК (2 объекта), • ирригационная лагуна на АГК, • ирригационная лагуна на УКПГ-2, • пруды накопители на Экоцентре (2 объекта)

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков КНГКМ №1 и №2. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование соледержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, мигрирование стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

В 2019 г. Компания разработала Единую концепцию вариантов очистки сточных вод, закачиваемых в подземные пласты, альтернативных варианту отпарной колонны на УКПГ-3. Было предложено два альтернативных варианта для рассмотрения, как наиболее приемлемые, для выбора оптимального решения:

1. Отведение сточных вод от УКПГ-3 до УКПГ-2 с использованием системы очистки производственных вод УКПГ-2 (существующая отпарная колонна H₂S);
2. Отведение сточных вод от УКПГ-3 до существующего 14-дюймового конденсатопровода, проложенного к КПК.

В связи с оптимизацией ресурсов и обеспечения соответствия требованиям РК, Компания прекратила разработку проекта установки отпарной колонны на объекте УКПГ-3 и продолжила с 2020 года разработку рабочего проекта по второму альтернативному варианту очистки сточных вод УКПГ-3, определенного отчетом по Единой концепции.

В 2020 году реализован проект «УКПГ-3. Устройство переключки технического водовода КНГКМ», направленного на снижение концентрации сероводорода в закачиваемых сточных водах, путем перенаправления технологической воды УКПГ-3 на КПК через существующие конденсатопроводы. Данный проект включает в себя установку переключки для перенаправления добываемой воды из УКПГ-3, которая в настоящее время подается в скважины Полигона №1 РП-1 и РП-3, в КПК через существующие конденсатопроводы, транспортирующие нестабилизированный конденсат из УКПГ-2 и УКПГ-3. Вода будет отделена и далее подана на КПК в существующую систему очистки производственной сточных вод.

Объемы сбросов сточных вод и количество сбрасываемых загрязняющих веществ, согласно требованиям законодательства РК, рассчитываются и обосновываются в проектной документации Компании и регламентируются специальными разрешениями. Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.

При добыче УВС отделяемая попутно-пластовая вода закачивается в подземные водоносные горизонты (полигоны). В 2023 году этот объем составил 669 443,4 м³. В данный объем добытой воды входит попутно-пластовая вода, а также вода, образующаяся при очистке/осушке газа и вода от нейтрализации каустика. Вода, забираемая из б. Кончубай для обессоливания сырой нефти и для процесса обратного осмоса, также закачивается далее в полигоны; в 2023 году этот объем составил 17,23% от общей закачки.

В таблице 40 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2021–2023 гг.

Таб. 40. Общий объем сбросов и содержащихся в них загрязняющих веществ (ЗВ) с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, 2021–2023 гг. в м³ GRI 303-4

Принимающий объект	Категория сточных вод	2023		2022		2021	
		Объемы сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м ³	Кол-во ЗВ, тонны
Пруды-накопители	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	27 484	15,20	42 412	29,44	72 123	44,51
Полигоны подземного захоронения промстоков	Производственно-ливневые сточные воды, технологические и попутно-пластовые сточные воды	808 777	68 826	764 139	60 699	780 755	58 935
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	4 501	2,33	3 168	1,81	2 538	1,595
Общий объем сбросов		840 762	68 843	809 719	60 730	855 416	58 981

Примечание: учет объема сброса воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО. Количество сброса загрязняющих веществ определяется расчетным методом, как произведение фактической концентрации ЗВ перед сбросом к фактическому объему сброса.

Объемы сбросов сточных вод Компании в 2023 г. увеличились на 3,3% в сравнении с 2022 г. Из них, объем закачиваемых промстоков в 2023 г. увеличился на 5,1% в сравнении с 2022 г. Увеличение объемов промстоков в 2023 г. связано с увеличением объемов попутно-пластовых сточных вод при добыче УВС. Объем сброса очищенных хозяйственно бытовых сточных вод уменьшился на 35,2% в сравнении с 2022 г. с связи с приостановлением сброса очищенных хозяйственных бытовых сточных вод с биопрудов линий А, В в пруды накопители №1, №2 АГК, для наполнения биопрудов водой по техническим причинам.

В 2023 г. было сброшено 68 843 тонны загрязняющих веществ (на 11,8% больше, чем в 2022 г., составивших 60 730 тонн). Из них, только 0,1 тонны было сброшено сверх нормы. Незначительные сверхнормативные сбросы ЗВ были по попутно-пластовым сточным водам, закачиваемым в подземные горизонты Полигона №1, а именно имелись превышения

по нефтепродуктам. Компания контролирует содержание ЗВ в сточных водах. Согласно Проекта нормативно-допустимых сбросов на 2023 год, состав ЗВ в сбросах включает следующие: взвешенные вещества, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК 20, БПК 5, нефтепродукты, сульфаты, хлориды, железо, АПАВ, фосфаты, ХПК, сухой остаток, водородный показатель (рН), сульфиды, сероводород, метанол, медь, цинк, алюминий.

За образованные сбросы ЗВ в 2023 году Компания произвела необходимые платежи.

В целом, закачка стоков в подземные горизонты не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие, как почва, растительность и животный мир, поскольку производится в надежно изолированные глубокозалегающие горизонты, воды которых высоко минерализованы и не используются для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства.

ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ И ДРУГИХ ВОД GRI 303-3 (2016), ЦУР 6.3

В целях сокращения забора природной технической воды, КПО использует очищенные бытовые,

производственно-дождевые и ливневые сточные воды на технические нужды КНГКМ на проведение



таких видов работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках и заполнение пожарных резервуаров.

Вторичное использование сточных вод на объектах Компании осуществляется в соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2023–2028 гг.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Опасные отходы производства, а также места их складирования и захоронения, при небезопасном обращении могут представлять опасность для окружающей среды и являться источником загрязнения атмосферного воздуха, подземных и поверхностных вод, почв и растительности, что может привести к ухудшению состояния окружающей среды и здоровья населения.

Компания КПО проводит комплексную работу по недопущению негативного воздействия на ОС, а именно производит захоронение и накопление только в оборудованных местах складирования отходов, следит за недопущением сверхнормативного захоронения и накопления отходов, а также за своевременным вывозом отходов из мест накопления.

В 2023 г. Компания повторно использовала 56 467 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, из которых большая часть была использована для приготовления буровых растворов. В таблице 41 приведены данные по видам работ с применением очищенных стоков и вод.

Таб. 41. Вторичное использование очищенных стоков и подземных вод в 2021–2023 гг., м³

	2023	2022	2021
Вторичное использование всего, из них:	56 467	75 452	35 061
Технические нужды производственных объектов КНГКМ	13 383	42 161	3 362
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	26 095	18 509	5 317
Ирригационные цели, гидроиспытания и заполнение пожарных резервуаров	1 996	10 376	8 465
Пылеподавление и полив	14 993	4 406	17 917

Примечание: учет объема повторно использованных вод определяется косвенным методом в м³ (моторчасы, объем автоцистерны количество рейсов, производительность насосов и т.д.) с заполнением Контрольного талона и данные вносятся в Журнал учета.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫМИ СТОЧНЫМИ ВОДАМИ GRI 303-2



Таб. 42. Задачи по управлению сточными водами GRI 3-3, ЦУП 6.3, 6.4

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Провести КРС на нагнетательной скважине РП-6 с целью увеличения интервалов перфорации в триасовом резервуаре II.	Выполнено	КРС на скважине РП-6 в триасовом резервуаре II + III проводился с 12 октября по 5 ноября 2023 г.	Провести КРС на нагнетательной скважине РП-7 с целью увеличения интервалов перфорации в триасовом резервуаре.

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
<ul style="list-style-type: none"> • Выпустить обновленный сводный отчет по потребности в технической воде. • Запустить эксплуатацию Юрских скважин с доочисткой воды на установки обратного осмоса. • Проработать возможности реализации проекта модернизации Аксайских КОС. 	<p>Выполнено</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общий водный баланс КПО и прогнозы спроса были опубликованы. • Пробная эксплуатация скважины юрского горизонта 36J проведена в 1 квартале 2023 года через установку обратного осмоса. • Была завершена работа над проектом оценки эксплуатационных запасов подземных вод юрского горизонта и главой ОВОС к нему. • Разработана концепция проекта по отводу очищенных сточных вод из КОС г. Аксай. 	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнить пробные работы и проверку способности обрабатывать до 115 м³/ч пластовой воды. • Получить лицензию на геологическое изучение подземных вод юрского горизонта. • Провести поисково-оценочные работы по подземным водам. • Завершить составление окончательного геологического отчета по результатам поисково-оценочной работы по подземным водам на КНГКМ. • Защитить геологический отчет в государственной комиссии по экспертизе недр. • Получить разрешения на специальное водопользование из скважин юрского горизонта. • Принять ОИР по проекту обеспечения водоснабжения из очистных сооружений г. Аксай.

Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении – одна из важнейших задач Компании.

Стратегия КПО по управлению промышленными стоками заключается в реализации ряда взаимосвязанных проектов, направленных на снятие производственных ограничений в части обращения с пластовыми водами, а также на обеспечение безопасности персонала, целостности оборудования и соблюдения экологических требований.

Как указывается в отчете за 2022 год, в 2022 году было разработано Дополнение №3 к действующему проекту закачки промстоков в части корректировки проектных показателей и составлен отчет о возможных воздействиях. Данные

документы были согласованы Департаментом Комитета промышленной безопасности и получили положительное заключение Комитета экологического регулирования и контроля.

В Дополнении №3 к проекту закачки отражено повышение объемов закачки промышленных сточных вод с 2023 года вплоть до конца срока эксплуатации полигона в 2037 г. до 1100 тыс. м³/год, а также проведение технических мероприятий по увеличению потенциала фонда нагнетательных скважин путем дополнительной перфорации целевых и перспективных интервалов закачки и проведения ГРП.

В соответствии с требованиями Экологического кодекса РК и Правил проведения послепроектного



Установка сегрегации отходов на Экоцентре КПО

анализа и формы заключения по результатам послепроектного анализа» по «Дополнению №3 к проекту по закачиванию промышленных сточных вод в глубоководные водоносные горизонты в части корректировки проектных показателей и раздела ОВОС» в январе 2024 года, планируется проведение послепроектного анализа реализации проектных решений и разработать заключение с размещением на электронном портале Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК.

Работы по проекту модернизации Блока нейтрализации отработанного каустика

продолжались с 2022 года; готовность к вводу в эксплуатацию запланирована на 2024 год.

В 2023 году был проведен КРС в скважине РП-6 в рамках реализации проектных решений и с целью увеличения интервалов перфорации в Резервуаре II. Согласно проекту закачки промстоков в части корректировки проектных показателей КНГКМ в 2024 году намечается проведение аналогичного КРС в скважине РП-7.

Для поддержки плана по увеличению объема закачиваемой воды на Полигоне 2 в настоящее время продолжается проект модернизации песчаных и защитных фильтров с предполагаемым сроком реализации в 2024 г.

Таб. 43. Проекты в сфере управления промышленными сточными водами, проводимые в 2023 г. GRI 303-2

Проект	Бизнес-фактор	Примечание
Модернизация блока нейтрализации отработанного каустика	Обеспечение безопасности на производстве	Реализация проекта позволит улучшить процесс обезвреживания щелочи. С помощью автоматизации процесса риски взаимодействия с опасными реагентами для персонала будут сокращены. Важно отметить, что модернизированный проект установки нейтрализации каустика (УНК) сможет частично использовать воду обратного осмоса, которая в противном случае была бы утилизирована.
Модернизация песчаных и защитных фильтров	Поддержка уровня добычи	Модернизация песчаных и защитных фильтров позволит довести производительность КПК по очистке воды до 115 м³/сут.
Снабжение технической водой из канализационно-очистного сооружения г. Аксай	Поддержка уровня добычи	КПО провела технико-экономическое обоснование для совместных действий, повышая эффективность проекта модернизации КОС г. Аксай, который в настоящее время на рассмотрении у акимата. Концепция разработана, и реализация проекта продолжается.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ЦУР 3.9, 6.3, 12.4, 12.5

Обращение с отходами в компании КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов производственной деятельности Компании для людей и окружающей среды.

Наша задача – переработать и утилизировать отходы на наших объектах, сократить объемы вывоза на полигоны, снизить негативное влияние захоронений, а также изучать и применять новые способы и технологии.

Согласно рабочей программе мониторинга, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль (ПЭК) за состоянием

окружающей среды на объектах захоронения и накопления отходов на территории месторождения.

В 2023 г. в результате проведенных наблюдений, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечено. В рамках ПЭК осуществляется количественный контроль за движением отходов в целях учета объемов захоронения, а также объемов и времени накопления отходов. GRI 306-1

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия отходов Компании на окружающую среду представлены далее в таблице и по тексту.



Таб. 44. Задачи в области управления отходами GRI 3-3, ЦУР 12.4, 12.5

Наши задачи в 2023 год	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 году	Задачи на 2024 год
Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2023 г. согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау	Выполнено	В течение года были выполнены все мероприятия, запланированные на 2023 г. по Программам управления отходами	Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2024 г. согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау

Процессы КПО по добыче, подготовке и транспортировке сырья, а также использование специального оборудования, материалов и других необходимых для этого ресурсов неизбежно связаны с образованием отходов.

Предпринимаемые КПО меры по сокращению объемов образуемых отходов, соблюдение правил экологической безопасности при накоплении отходов, их сборе и транспортировке, меры по сортировке, повторному использованию, переработке и уменьшению опасных свойств и объемов отходов, их безопасное для ОС захоронение, способствуют значительному снижению негативного влияния на людей и окружающую среду.

GRI 3-3, 306-1

Программой управления отходами КПО на 2023 г. предусмотрены показатели и меры постепенного снижения объемов и уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов. Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- захоронение отходов на объектах Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям для последующей

переработки, повторного использования или удаления отходов. OG7

В течение 2023 г. общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 52 387 тонн. В сравнении с 2022 г. количество отходов КПО в 2023 г. увеличилось на 15 144 тонн, что связано, в основном, с увеличением скважинных операций, а также в связи с увеличением количества реализуемых и новых проектов. На графике 26 представлены все виды отходов КПО.

Согласно Единой республиканской форме информационной системы отчетности по отходам, общее количество образованных отходов за 2023 г. включает как образованные отходы, так и отходы после их переработки.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

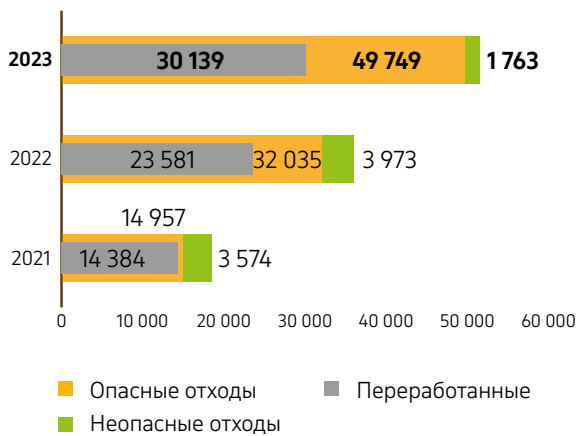
Будучи международной нефтегазодобывающей компанией, КПО прилагает много усилий для ведения своей производственной деятельности с минимальным воздействием на биоразнообразие.

Начиная с 2012 года, КПО ведет мониторинг состояния биоразнообразия и определяет уровень потенциальных рисков от своей производственной деятельности. В случае обнаружения признаков значительного негативного воздействия деятельности предприятия на состояние окружающей среды Западно-Казахстанского региона, мониторинг необходим для своевременного планирования мер по сохранению экосистем.

В рамках Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия КПО проводит оценку четырех основных факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ:

- Выбросы загрязняющих веществ;
- Физическое воздействие (шум, свет, вибрация);
- Выпас скота на территории КНГКМ;
- Механическое воздействие (строительство, карьеры, дороги и др).

Граф. 26. Количество образованных отходов на объектах КПО в 2020–2023 гг., тонны GRI 306-3



Примечание: коммунальные отходы не учтены в данном расчете ввиду их незначительного объема (менее 6%) в сравнении с отходами производства. Коммунальные отходы представлены далее по тексту в таблице о способах обращения с отходами.

ПЕРЕРАБОТКА И ЗАХОРОНЕНИЕ ОТХОДОВ GRI 306-2, 306-4, 306-5

Переработка отходов производства и потребления Компании ведется на объектах комплекса утилизации отходов или Экоцентра. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку твердых отходов и жидкостей и считается примером передовой практики управления отходами бурения

Буровые отходы перерабатываются с использованием технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать их опасность, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать их для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемый Компанией, является оптимальным



способом повторного использования образованных отходов.

Экоцентр КПО вмещает в себя пять установок переработки отходов, а также полигон для их безопасного захоронения.

В течение 2023 года, КПО выполнила все запланированные мероприятия по Программе управления отходами КПО на 2023 год, в том числе раздельный сбор, сортировку, повторное использование, переработку, уменьшение объемов и опасных свойств отходов. В течение 2023 г. на Экоцентре были выполнены следующие мероприятия:

КПО ОСОЗНАЕТ, ЧТО БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ПРИРОДНЫХ ЭКОСИСТЕМ НЕ ПОДЧИНЯЕТСЯ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ДЕЛЕНИЯМ, КОТОРЫЕ СОЗДАЛ ЧЕЛОВЕК, И ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ВСЕГО БИОЛОГИЧЕСКОГО БОГАТСТВА ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТЕРРИТОРИИ, ХРУПКИХ ЗВЕНЬЕВ В ЦЕПОЧКЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВИДОВ, ВСЕМ ВОВЛЕЧЕННЫМ СООБЩЕСТВАМ НЕОБХОДИМО СЛЕДОВАТЬ ЕДИНЫМ ПРИНЦИПАМ И ПОДХОДАМ.

Таб. 45. Установки Экоцентра и мероприятия по переработке отходов в 2023 г.

Установки Экоцентра	Мероприятия по переработке отходов в 2023 г.
Установка термомеханической обработки шлама (УТОШ)	Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе, в 2023 г. количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 13%. За 2023 г. было обработано 15 759 тонн отходов, отделено 1 975 тонн базового масла и воды, и 13 784 тонн отходов после термомеханической обработки было захоронено на Полигоне захоронения твердых отходов.
Печь общего назначения (ПОН)	В результате сжигания отходов в Печи общего назначения количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 88%. За 2023 г. 525 тонн отходов было направлено на сжигание, после чего 64 тонны золы было захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра.
Установка очистки жидких отходов (УОЖО)	За 2023 г. было обработано 7 632 тонны жидких отходов. После обработки данного количества очищено 6 086 тонн рассолов и растворов, направленных на повторное использование – подготовку рассолов и буровых растворов.
Установка сегрегации отходов (УСО)	За 2023 г. из 757 тонн отсортированных твердых бытовых и производственных отходов 525 тонн было направлено на сжигание в печи общего назначения, 117 тонны отходов, включая макулатуру, металлолом, стекло и пластик, были отсортированы для передачи на переработку и повторное использование специализированным организациям. Твердые бытовые отходы в количестве 115 тонн переданы специализированным организациям для захоронения на полигонах ТБО. Пищевые отходы в количестве 242 тонны переданы специализированной организации на переработку методом компостирования.
Полигон по захоронению твердых промышленных отходов	На конец 2023 г. на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов было закрыто 16 ячеек.

В 2023 г. Компания продолжила выемку отходов со старой Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей для последующей обработки на установке термомеханической обработки шлама и захоронения на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов. Захоронение отходов на Полигоне производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК.

В 2023 г. из Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей 2 817 тонн было направлено на переработку. В 2024 г. планируется дальнейшая переработка отходов со старой площадки. **GRI 306-4**

В таблице 46 показаны способы обращения КПО с отходами за 2023 год.

Таб. 46. Способы обращения с отходами КПО в 2023 г., тонны **GRI 306-3, 306-5**

№	Способы обращения с отходами	Опасные образованные отходы	Неопасные образованные отходы	Коммунальные отходы	ВСЕГО
1	Наличие на предприятии на начало 2023 г.	350 262	8	4	350 274

№	Способы обращения с отходами	Опасные образованные отходы	Неопасные образованные отходы	Коммунальные отходы	ВСЕГО
2	Образовано в течение отчетного года	49 749	1 763	874	52 387
3	Повторно использовано на предприятии	7 650	0	0	7 650
4	Переработано на установках предприятия	30 006	133	658	30 797
5	Сжигание в Печи общего назначения (без извлечения энергии)	0,1	0	524,8	524,9
6	Захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов	20 806	0	0	20 806
7	Временное хранение жидких отходов бурения в Чеках № 35 А/Б Экоцентр	4 584	0	0	4 584
8	Передано специализированным подрядным организациям	1 453	1 615	310	3 378
9	Наличие на предприятии на конец 2023 г.	364 798	23	23	364 844

Примечание: количество тонн отходов определяется путем взвешивания каждой партии отходов на весах Эко-центра перед их вывозом на переработку, сортировку, удаление, захоронение и другие операции. Данные по количеству отходов вносятся в сопровождающие груз документы (контрольные талоны, акт приема-передачи) и далее заносятся в базы данных учета отходов Компании.

Основное количество отходов Компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом, в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам бурового раствора на водной или на нефтяной основе. Количество твердых и жидких буровых отходов, образованных в 2023 г., составило 17 552 тонн (68% от первичного объема отходов до переработки). Объемы буровых отходов были значительно увеличены в связи с увеличением скважинных операций в результате привлечения второго бурового станка.

В таблице 47 представлены основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Исходя из таблицы, складированию в чеках 35 А/Б Экоцентра подлежат только шлам на водной основе, растворы на водной основе и рассолы, захоронению на Полигоне – шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы. **GRI 306-5**

Таб. 47. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2021–2023 гг. **OG7**

№	Вид отхода	Образованные отходы, тонны			Способы обращения
		2023	2022	2021	
1	Отработанные буровые растворы на водной основе	579	1 154	382	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
		3 873	3 467	383	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
2	Буровой шлам бурового раствора на водной основе	1 369	2 716	987	Захоронение
		98	0	0	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
		223	0	0	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
3	Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	2 596	1 257	432	Переработка на установке термомеханической обработки шлама (УТОШ) и установке очистки жидких отходов (УОЖО), термическая обработка во вращающейся печи
4	Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	15 779	5 760	2 776	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части, термическая обработка во вращающейся печи
5	Отработанные рассолы	2 931	3 022	1 438	Переработка на УТОШ и УОЖО, термическая обработка во вращающейся печи
		503	155	189	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)

№	Вид отхода	Образованные отходы, тонны			Способы обращения
		2023	2022	2021	
6	Нефтедержащий шлам	19	21	60	Термическая обработка во вращающейся печи, переработка на УТОШ

В рамках условий контрактов, Компания передает часть отходов на утилизацию специализированным подрядным организациям, которые самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются об их передаче третьим сторонам. В зависимости от вида, спецпредприятия передают отходы на переработку с последующим изготовлением товаров потребления, а также на демеркуризацию, регенерацию, термическую обработку, сжигание, физико-химическую обработку, демонтаж на составные части с последующей передачей заинтересованным предприятиям в качестве вторсырья.

На основании статьи 351 Экологического кодекса РК, запрещающей захоронение на Полигонах отходов пластмассы, пластика, полиэтилена и полиэтилентерефталатовой упаковки, макулатуры, картона, отходов бумаги, стеклобоя, Компанией ведется работа по организации сортировки и раздельного сбора таких отходов с участием подрядных организаций, предоставляющих офисные здания в аренду Компании. Далее эти отходы передаются специализированным предприятиям для использования в качестве вторсырья. **GRI 306-4**

За период раздельного сбора макулатуры с 2011 г. до конца 2023 г. 915 тонн макулатуры было собрано и

передано местным предприятиям для изготовления потребительских товаров. Во всех офисных помещениях Компании организован раздельный сбор отработанных батареек. В 2023 г. собрано 133 кг батареек. **GRI 306-4**

Переработка пищевых отходов

GRI 306-4-c-ii

С целью соответствия требованиям Экологического Кодекса РК, в течение 2021–2022 гг. КПО внедрила наиболее эффективный способ обращения с пищевыми отходами, образуемыми на объектах питания Карачаганакского месторождения. Был заключен контракт на биокомпостирование пищевых отходов. В 2023 г. Компания передала предприятию по переработке пищевых отходов 242 тонны с объектов питания Карачаганакского месторождения. Полученный биокомпост используется в сельском и лесном хозяйствах в качестве органических удобрений для восстановления и улучшения плодородия почв.



Сотрудники отдела ОТ, ТБ и ООС на производстве и представители субподрядной организации при проведении работ по НИР "Исследование балки Кончубай"

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ GRI 413-2 ЦУП 6.6, 11.4, 15.1, 15.5



Таб. 48. Задачи в области сохранения биоразнообразия GRI 3-3

Наши задачи в 2023 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2023 г.	Задачи на 2024 г.
Провести анализ динамики изменений экосистем КНГКМ и прилегающих к нему территорий на основе спутниковых данных дистанционного зондирования	Выполнено	Проведен анализ данных дистанционного зондирования с целью мониторинга следующих показателей: <ul style="list-style-type: none"> Изменения площади степных участков в пределах СЗЗ; Изменения в прибрежных экосистемах с течением времени. 	Провести мониторинг фауны, включая учет редких и исчезающих видов животных (речной бобер). Провести мониторинг ихтиофауны и ее кормовой базы (р. Березовка и Балка Кончубай).
Разработать ПМСБ на территории КНГКМ на 2024 – 2026 годы	Выполнено	План на указанный период разработан, определены этапы исследований и мероприятий	Мониторинг животного мира, исследования видового разнообразия ихтиофауны и гидробионты на территории КНГКМ в сравнении с предыдущими исследованиями
Начать фоновые исследования фауны и флоры вдоль трассы СТКА	В процессе	Проведены фоновые исследования флоры вдоль трассы экспортного трубопровода КПК – Большой Чаган – Атырау в ЗКО.	Продолжать фоновые исследования флоры вдоль экспортного трубопровода СТКА Атырауской области (АО)

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) занимает площадь более 280 км². КПО делит единую территорию с другими природопользователями, при этом КПО осуществляет свою деятельность только на площади, непосредственно находящейся под промышленными объектами, под трубопроводами и дорогами месторождения.



Проведение полевых работ в рамках НИР по исследованию балки Кончубай

Помимо промобъектов КПО на территории КНГКМ расположены другие предприятия, занятые в переработке части сырья, добываемого КПО (например, АО «Конденсат») или обслуживающие месторождение и объекты инфраструктуры. Кроме объектов КПО и третьих сторон, на территории КНГКМ есть большие площади ранее используемых сельскохозяйственных угодий и земельных наделов. До 1956 г. эта территория использовалась в качестве пастбищ и сенокосных угодий. С 1957 г. на данной территории начали выращивать зерновые культуры, за исключением пойм и склонов балок Кончубай и Калминовка, которые использовались как пастбища. К настоящему времени на территории СЗЗ КНГКМ преобладают Государственные земли запаса (ГЗЗ). Однако, часть земель используется под крестьянские хозяйства.

Таким образом, вышеуказанные факторы создают определенные трудности в выявлении и установлении границ ответственности за возможные негативные воздействия, а также часто накладывает ограничения на возможности компании КПО предпринимать практические действия по восстановлению окружающей среды и ее биоразнообразия.

Тем не менее, КПО осознает, что биологическое разнообразие природных экосистем не подчиняется административно-территориальным делениям, которые создал человек, и для сохранения всего биологического богатства определенной территории, хрупких звеньев в

цепочке взаимодействия видов, всем вовлеченным сообществам необходимо следовать единым принципам и подходам. В связи с этим, сохранение биологического разнообразия на контрактных территориях является предметом особого внимания Компании.

Следуя цели минимизировать воздействие на биоразнообразие на территории месторождения, с 2012 года КПО разрабатывает и реализует План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ), несмотря на отсутствие особо чувствительных площадок, нуждающихся в контроле за сохранением биоразнообразия. План мероприятий по сохранению биоразнообразия – является одной из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия, основанная на оценке рисков деятельности и потенциального воздействия на окружающую среду.

ПМСБ разрабатывается в соответствии с документом IPIECA/OGP «Инструкция по составлению ПМСБ для нефтегазовой отрасли» и обновляется каждые три года. При этом обеспечивается цикличность проведения исследований с заданной периодичностью. В рамках ПМСБ Компания разработала руководство по действиям, рекомендуемым для чувствительных экосистем в прибрежных зонах рек, а также создала базу данных по видам флоры и фауны. База данных обновляется после каждого года исследований.

В рамках ПМСБ КПО проводит оценку факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ.

Дополнительно, с целью наблюдения динамики состояния экосистем каждые 10 лет на территории КНГКМ проводится анализ спутниковых снимков.

Одной из структур, обеспечивающих разработку месторождения Карачаганак, является экспортный трубопровод Карачаганак – Атырау (далее – СТКА). Трубопровод был введен в действие в 2004 году и составляет 635,5 км. В 2022 году КПО впервые разработала ПМСБ на 2023–2030 гг. для территории, расположенной вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА.

В 2023 г. вдоль трассы СТКА КПО провела фоновые исследования флоры в целях:

- Выявления приоритетных (ключевых) видов флоры;
- Выявления индикаторных видов флоры;
- Выявления факторов воздействия на экосистемы вдоль трассы СТКА;
- Выбор мест закладки площадок и маршрутов для дальнейшего мониторинга;
- Создания базы данных по флоре.

Ввиду того, что трасса СТКА в границах Западно-Казахстанской и Атырауской областей имеет большую протяженность, компанией КПО было принято решение о поэтапном проведении фоновых исследований по регионам.

МОНИТОРИНГ БИОРАЗНООБРАЗИЯ НА КНГКМ GRI 304-2

За отчетный период 2023 года компания КПО выполнила утвержденный объем мероприятий, запланированный в ПМСБ на 2021–2023 гг.

Все этапы ПМСБ начиная с 2011 г. изложены на сайте www.kpo.kz в разделе [Устойчивое развитие/Охрана окружающей среды/Сохранение биоразнообразия/ПМСБ](#).

Объем работ на 2023 год включал в себя:

- проведение анализа динамики изменений экосистем КНГКМ и прилегающих к нему территорий на основе спутниковых данных дистанционного зондирования. Основной целью данных работ являлся мониторинг изменений пространственного распределения степных участков в границах СЗЗ и изменений в прибрежных экосистемах с течением времени. Оценка наличия возможных изменений

проводилась на основе анализа спутниковых изображений месторождения и прилегающих территорий следующих периодов: до начала деятельности КНГКМ (1989 г.); в период среднесрочных операций (2007, 2011 гг.); современный период (2021 г.).

- разработку ПМСБ на период 2024–2026 годов, в соответствии с методикой, предусмотренной в стандарте 1.3.1.47 ESHIA и в «Руководстве по мерам сохранения биоразнообразия для нефтегазовой промышленности» ассоциаций IPIECA и IOGP.

Анализ данных дистанционного зондирования

На основе обработки данных дистанционного зондирования (ДДЗ) высокого разрешения, была создана карта экосистем в масштабе 1:100000 для территории КНГКМ и прилегающих к нему



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- 138 Цепочки поставок
- 140 Развитие местного содержания
- 143 Платежи государству
- 144 Поставки электроэнергии
- 146 Вклад в социальную инфраструктуру



РАЗНЫЕ УБЕЖДЕНИЯ - НЕ ПОВОД ДЛЯ КОНФЛИКТА, ПРИ ЭТОМ НЕОТСТУПНОСТЬ ОТ СВОЕЙ КАРТИНЫ МИРА БУДЕТ КОНФЛИКТОВАТЬ С МНЕНИЕМ ДРУГИХ.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Местные сообщества

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, деловыми партнерами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Экономика

Мы стремимся к справедливой и этичной конкуренции в рамках применимых законов о конкуренции.

2023

ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Подрядчики и поставщики

355

Контракты и дополнения

более **1**
млрд \$ США

**ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ
В ЗАКУПКАХ ТРУ:**

63,24%

или

756,1
млн \$ США

Платежи государству

2,156
млрд \$ США

Сдано социально-
инфраструктурных проектов в
Западно-Казахстанской области

18

Всего инвестировано в
строительство социально-
инфраструктурных проектов

42,5
млрд \$ США

Поставки электроэнергии в Западно-
Казахстанскую область

226,79
млн кВт-ч

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Процесс закупок в компании КПО связан с такими экономическими рисками, как ограниченная рыночная конкуренция, инфляция, колебания обменного курса, увеличение стоимости сырья, а также с поиском альтернативных источников поставок определенных категорий товаров и услуг. Для максимального снижения рисков КПО стремится разрабатывать технические задания и тендерные требования максимально практично и прозрачно через обеспечение рыночной конкуренции и применение различных компенсационных механизмов, закрывающих потенциальные экономические колебания в договорных условиях, и другие меры для защиты интересов КПО, описанные далее.

ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК GRI 2-6

Освоение Карачаганакского месторождения предполагает для Казахстана больше чем просто получение доходов и налогов от добычи нефти и газа. Это еще и формирование долгосрочных и устойчивых партнерских отношений, которые оказывают положительное влияние и способствуют экономическому развитию региона.

Сотрудничая с местными поставщиками и подрядчиками, Компания оказывает существенную поддержку экономическому развитию региона и Казахстана в целом.

В своей работе КПО придерживается принципов бизнес-этики, установленных в [Кодексе поведения](#), а также всех подлежащих применению законодательных требований и нормативных положений.

В 2023 году контракты и дополнительные соглашения были заключены с 355 подрядчиками и поставщиками, около 89% из которых составили местные компании.

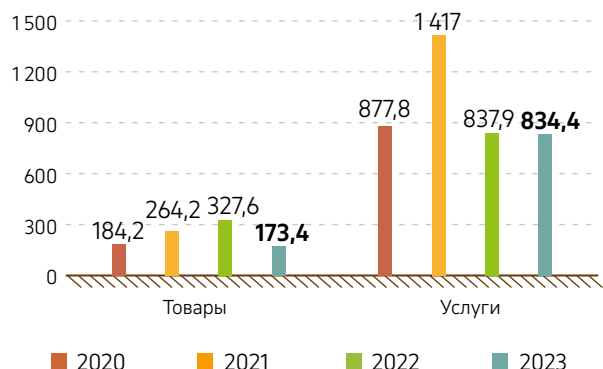
КПО НАЦЕЛЕНА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К РАБОТЕ ТЕХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, КТО ПОДДЕРЖИВАЕТ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА, ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ СВОЕГО ПЕРСОНАЛА И АКТИВОВ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ УСЛУГ ЛИБО ТОВАРОВ, А ТАКЖЕ СОБЛЮДАЕТ УСТАНОВЛЕННЫЕ СТАНДАРТЫ ЭТИКИ, НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

В 2023 году КПО заключила 172 контракта и дополнения к ним на поставку товаров на сумму около 0,2 (0,17) млрд долл. США и 503 контракта и дополнения к ним на предоставление услуг на сумму более чем 0,8 млрд долл. США.

Граф. 27. Поставщики и подрядчики КПО, 2020–2023 гг.



Граф. 28. Стоимость контрактов и дополнений к контрактам (млн \$ США), 2020–2023 гг.



КПО нацелена на привлечение к работе тех поставщиков и подрядчиков, кто поддерживает высокие стандарты ведения бизнеса, обеспечивает безопасность своего персонала и активов при предоставлении услуг либо товаров, а также соблюдает установленные стандарты этики, нормативно-правового соответствия и устойчивого развития. Соответствие вышеуказанным основополагающим принципам учитывается на каждом этапе заключения контракта и осуществления закупок до момента завершения контракта.

Стандартные условия договора с компанией КПО включают ряд положений, касающихся этики и деловой практики, борьбы с коррупцией и конфликта интересов. С 2022 года действуют положения о производственных отношениях между КПО и подрядчиками в целях повышения социальной ответственности подрядчиков и обеспечения стабильной социальной среды для их работников. Подробнее читайте в этом Отчете в разделе «Производственные отношения».

КПО регулярно обновляет общие условия контрактов с учетом последних изменений законодательства РК и требований КПО.

КПО осуществляет процесс договорной работы и закупок в соответствии с законодательством и Положением о тендерных торгах Совместного комитета по управлению Карачаганакского проекта. Данный документ регламентирует процесс организации закупок товаров, работ и услуг в рамках реализации Карачаганакского проекта.

Цифровые инструменты активно применяются в договорной работе. Согласно Положению о тендерных торгах, с 2020 года КПО принимает электронные тендерные заявки, что значительно ускорило тендерные процессы. Кроме того, Положения о тендерных торгах ориентированы на развитие местного содержания, включая производство товаров в Республике Казахстан путем проведения ранних тендеров, пробных заказов, контрактов в обмен на инвестиции, условного снижения ставок и казахстанских тендеров. В конце 2023 года КПО успешно заключила договор на поставку системы электронных закупок, поддержку внедрения, запуск и обслуживание сервисов. Это позволит КПО оцифровать процесс закупок и повысить его эффективность. Ведется работа над внедрением новой системы.

КОММУНИКАЦИИ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

GRI 2-29, 3-3

КПО использует разные возможности взаимодействия с потенциальными поставщиками и предоставляет разъяснения касательно своих требований к местным компаниям.

Чтобы помочь местным потенциальным подрядчикам и поставщикам лучше конкурировать и минимизировать риски дисквалификации, КПО проводит структурированные предконкурсные сессии взаимодействия, на которых участники конкурса получают четкие разъяснения по тендерным требованиям КПО, а также информацию о полученном практическом опыте.

Собственное развитие и сотрудничество местных производителей со всемирно признанными поставщиками товаров, работ и услуг также поощряется. Демонстрируя прозрачность деятельности, КПО ежегодно публикует свои планы закупок на [веб-сайте www.kpo.kz](http://www.kpo.kz).

Потенциальным поставщикам, заинтересованным участвовать в тендерах КПО, рекомендуется зарегистрироваться и регулярно обновлять

информацию о себе в [базе данных поставщиков КПО](http://www.kpo.kz) (подробнее см. на www.kpo.kz) или зарегистрироваться напрямую в Единой базе данных поставщиков «АЛАШ». Для допуска к тендеру важно, чтобы потенциальные участники предоставляли достоверную и уместную информацию о наличии у них материально-технической базы и соответствующего опыта работы, которые учитываются КПО при поиске поставщиков.

На веб-сайте КПО по ссылке <https://cp.kpo.kz/> можно задать вопрос на соответствующую тему, который будет направлен в ответственное подразделение КПО. На данной странице также есть вкладка с ответами на «Часто задаваемые вопросы».

Компания активно участвует в мероприятиях, проводимых Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен», Ассоциацией KazService и другими организациями или ассоциациями нефтегазового сектора. Достижение целевых показателей по местному содержанию является ключевым обязательством КПО перед Республикой Казахстан.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Компания КПО всецело поддерживает инициативы Республики Казахстан по развитию казахстанских поставщиков и осознает всю важность вовлечения большего числа отечественных товаропроизводителей в реализации Карачаганакского проекта. С этой целью КПО внедрила в процесс закупок механизмы, призванные облегчить участие отечественных компаний в деятельности КПО. При этом как для самой Компании, так и для Полномочного органа со стороны РК и местных производителей в данном вопросе присутствуют риски, связанные с качеством товаров казахстанского производства и с удорожанием их себестоимости ввиду ограниченного рынка сырья в Республике Казахстан, а также риски меняющейся системы налогообложения и требований сертификации по международным стандартам.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

GRI 2-29, 203-2, ЦУП 8.1, 8.3, 9.2, 17.7, 17.17

С начала освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает по увеличению доли местного содержания в Карачаганакском проекте путем вовлечения казахстанских товаропроизводителей и поставщиков услуг. Это предполагает уменьшение импорта и увеличения объема товаров, услуг и работ отечественного происхождения в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых для Карачаганакского проекта.

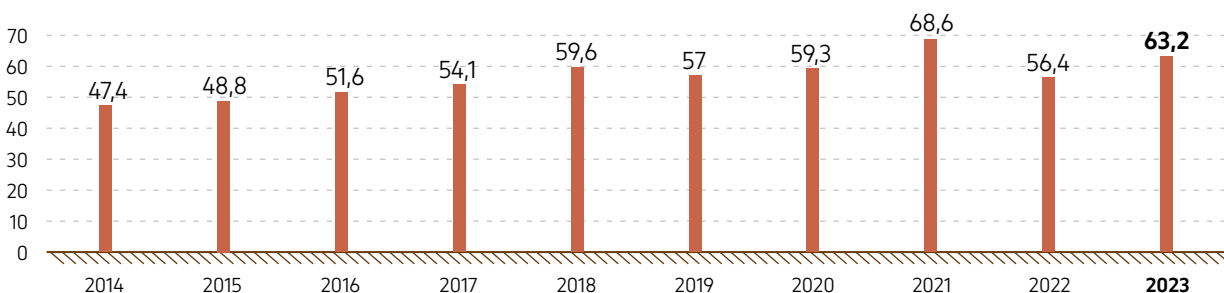
КПО на постоянной основе разрабатывает и реализует программу развития местного содержания в Карачаганакском проекте с 2001 года. Цели Программы на период 2022–2023 гг. согласуются с государственными инициативами по развитию машиностроения, индустриализации и цифровизации РК и с корпоративной политикой КПО в области местного содержания. Данная

Программа определяет цели и задачи в части развития местного содержания, а также ключевые индикативные показатели для мониторинга и оценки эффективности деятельности. GRI 3-3

В 2023 году инициативы КПО по развитию местного содержания позволили достичь следующих результатов: GRI 204-1

- Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в Карачаганакском проекте за 2023 г. составила 63,24% (эквивалентных 756,1 млн долл. США);
- Приобретено товаров казахстанского производства на сумму 49 млн долл. США, что составляет 24,4% от общего объема закупок (из них доля местного содержания – 10,8% по сертификату СТ-КЗ¹³).

Граф. 29. Доля местного содержания в общем объеме закупок КПО, 2014–2023 гг. GRI 204-1



¹³ Сертификат, подтверждающий, что товар произведен или переработан на территории Казахстана. Данный сертификат предназначен для обращения на территории Казахстана, например, при участии в закупках недропользователей или в государственных закупках.

С момента подписания ОСРП в 1997 году на конец 2023 года суммарная доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг на Карачагананке превысила 10,12 млрд долл. США. **GRI 204-1**

Особое внимание Компания уделяет увеличению доли местного содержания в части закупок товаров казахстанского производства.

В 2023 году для нужд Карачаганакского проекта было подписано 22 контракта на сумму свыше 77 млн долл. США на производство в РК следующих видов товаров: электрическое оборудование (распределительные коробки, трансформаторы,

блоки дистанционной телеметрии), клапаны, трансформаторы, СИЗ, фильтрующие элементы, КИПиА, трубные изделия и др.

Проведение «казахстанских тендеров» способствует росту конкурентоспособности местных производителей и поставщиков. В 2023 году КПО инициировала 7 «казахстанских тендеров» исключительно среди местных компаний на общую сумму 60,5 млн долл. США. В результате КПО заключила один контракт на общую сумму 140 тыс. долл. США. По остальным тендерам работа еще продолжается.

Таб. 51. «Казахстанские» тендеры, инициированные КПО за 2021–2023 гг.

Период	Инициировано		Заключенные контракты	
	Количество тендеров	Сумма заявки, млн долл. США	Количество контрактов	Общая сумма контракта, млн долл. США
2021	12	50,2	11	22,2
2022	10	383,8	6	62,7
2023	7	60,5	1	0,14

В рамках работы по укреплению устойчивого развития местных поставщиков в регионе своего присутствия – Западно-Казахстанской области (ЗКО) – по результатам 2023 года КПО выплатила 717,76 млн долл. США предприятиям ЗКО за поставку товаров, работ и услуг, доля местного содержания в которых составила 492,17 млн долл. США или 68,6%.

Дополнительно Компания регулярно приглашает предприятия ЗКО, включая предприятия машиностроительного сектора, к участию в исследованиях рынка и тендерах на поставку товаров, работ и услуг, а также на различные мероприятия, проводимые Компанией с целью развития и повышения конкурентоспособности местного бизнеса. Далее представлены результаты за 2023 г.

Таб. 52. Доля местного содержания КПО по поставке товаров, работ и услуг в ЗКО, 2023 г.

Описание	Количество контрактов	Количество подрядчиков	Затраты, млн долл. США	Доля местного содержания, %	Доля местного содержания, млн долл. США
Товары	113	58	60,10	13,51%	8,12
Работы	40	24	483,53	66,53%	321,70
Услуги	199	104	174,12	93,23%	162,34
ВСЕГО	352	165	717,76	68,6%	492,17

Таб. 53. Доля местного содержания КПО по поставке товаров, работ и услуг в ЗКО, 2022 г.

Описание	Количество контрактов	Количество подрядчиков	Затраты, млн долл. США	Доля местного содержания, %	Доля местного содержания, млн долл. США
Товары	184	60	58,26	12,62%	7,35
Работы	38	17	142,85	64,76%	92,51
Услуги	203	106	184,38	92,18%	169,96
ВСЕГО	425	162	385,49	70,0%	269,82

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ GRI 2-28

Компания КПО активно сотрудничает с Международным центром развития нефтегазового машиностроения (IMBC), созданным в целях содействия развитию производства нефтегазовых товаров в Казахстане. В этом смысле IMBC выступает в качестве связующего моста между крупнейшими нефтегазовыми Операторами и предприятиями машиностроительной отрасли РК.

Деятельность Центра осуществляется от имени трех Операторов – КПО, ТШО и НКОК, в тесном взаимодействии с Министерством промышленности и строительства, Министерством энергетики, Полномочным органом ТОО «PSA», а также с Казахской электроэнергетической ассоциацией (КЭА) и Союзом машиностроителей Казахстана (СМК). Основной задачей IMB Центра является содействие устойчивому развитию производства нефтегазовых товаров в Казахстане и увеличению местного содержания в закупках Операторов.

В рамках подписанного 8 апреля 2021 г. Соглашения о взаимоотношениях между тремя крупными операторами и IMB Центра последним на ежегодной основе готовится Годовой план работ и бюджет с ключевыми показателями эффективности, для последующего утверждения Операторами. Три раза в год проводится заседание Общего собрания членов Центра, где рассматриваются вопросы по реализации утвержденного Годового плана и исполнения бюджета отчетного периода, а также утверждаются Годовой план и бюджет на следующий год.

В 2023 году в рамках утвержденного Годового плана и бюджета IMB Центра была продолжена работа по анализу рынка производителей товарных групп А и В (клапаны, электротехнические и контрольно-измерительные приборы, трубопроводы, насосы и уплотнители, системы кондиционирования воздуха (ОВКВ) и технологические фильтры), в том числе с целью оценки их производственного потенциала с учетом требований Операторов.

Кроме того, в 2023 году Операторы определили категории товарной группы С для дальнейшей работы IMB Центра. Товарная группа С включает в себя подъемные механизмы, теплообменники, воздухоохладители, противопожарное оборудование, изоляцию и химикаты.

Основная деятельность IMB Центра – анализировать, прогнозировать, предлагать решения и оказывать техническую поддержку производителям. С учетом этого им разрабатываются планы развития потенциала по увеличению мощностей для отечественных компаний. От того, насколько успешно эти планы их реализуются, в дальнейшем зависит размещение так называемых пробных заказов.

В результате взаимодействия КПО с IMB Центром за 2022–2023 гг. было заключено 9 контрактов с местными товаропроизводителями на общую сумму более 94 млн долл. США. В 2023 году для привлечения инвестиций и развития производства на территории РК КПО продолжила работу с производителями оригинального оборудования (ОЕМ) в целях реализации подписанных дорожных карт. В целях расширения возможностей по локализации КПО приступила к изучению импортируемых товаров, не относящихся к категории ОЕМ. Локализация таких товаров рассматривается при условии наличия постоянного спроса и соответствия товаров техническим требованиям Компании.

С момента внедрения в 2019 году инициативы по локализации производства оригинального оборудования КПО подписала 16 Дорожных карт по локализации товаров и заключила 6 контрактов на сумму 21,6 млн долл. США с производителями оригинального оборудования на поставку элементов системы обогрева, персональных детекторы газа H₂S, клапанов, блока удаленной телеметрии, панели управления скважиной. КПО продолжит работу по реализации дорожных карт, в рамках которых предусмотрено привлечение дополнительных инвестиций.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

GRI 2.28, ЦУП 17.16, 17.17

В целях содействия развитию и увеличению доли МС КПО регулярно проводит мероприятия с целью ознакомления с текущими объемами закупок и планами на предстоящий период местных и международных поставщиков, уполномоченных государственных органов (МЭ, ТОО «PSA», акимат ЗКО), а также ассоциаций по развитию местного содержания, таких как ОЮЛ «Союз

Машиностроителей Казахстана», Совет по развитию стратегических партнерств в нефтегазовой отрасли Petrocouncil.kz, Союз нефтесервисных компаний KAZSERVICE. Компания делится информацией о своих потребностях в товарах, работах и услугах (ТРУ) как в рамках текущей операционной деятельности, так и в рамках капитальных проектов, с техническими условиями и спецификациями.

ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ GRI 207-1, 207-2, 207-3, ЦУР 8.1

КПО осуществляет производственную деятельность в качестве Оператора в соответствии с условиями Окончательного Соглашения о разделе продукции (далее – ОСРП), подписанного между акционерами Карачаганакского проекта и Правительством Республики Казахстан. GRI 2-1

Финансирование филиала обеспечивают акционеры, и все основные средства, построенные или купленные КПО, не списываются, не истощаются и не амортизируются, принимая во внимание закрепленное право акционеров использовать средства, согласно ОСРП. ОСРП не предусматривает капитализацию в разрезе долга и капитала. Таким образом, финансовая отчетность КПО не содержит сведения об объемах продаж и результатах финансово-хозяйственной деятельности. Доходы от результатов деятельности КПО делятся между Правительством Республики Казахстан и акционерами, которые самостоятельно отражают сведения о своей финансовой деятельности, включая доходы, чистые продажи, капитализацию и прочее, в своих финансовых отчетах. GRI 2-6, 201-1

Налоговый режим компании КПО регулируется Соглашением о разделе продукции и применимым налоговым законодательством Республики Казахстан. В соответствии с условиями статьи XIX ОСРП текущая деятельность по вышеуказанному Соглашению не облагается корпоративным подоходным налогом в Казахстане. Корпоративный подоходный налог является обязательством акционеров или материнских компаний КПО и отражается ими в их финансовых отчетах. GRI 207-4

На протяжении последних нескольких лет в Национальных отчетах по реализации Инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей в Республике Казахстан компания КПО признается вторым крупнейшим налогоплательщиком, на долю которого приходится немалая часть от всех налоговых поступлений в государственный бюджет страны.

Руководствуясь принципами уважения и прозрачности, компания КПО стремится выстраивать открытый диалог и отношения сотрудничества с налоговыми органами РК. Такой подход способствует формированию благоприятной среды как для развития бизнеса, так и для улучшения социальной сферы в Западно-Казахстанском регионе. В случаях применения налоговых льгот и освобождения от уплаты налогов КПО также стремится обеспечить их прозрачность и соответствие законодательным и нормативным рамкам.

В практическом плане налоговая стратегия компании КПО состоит в том, чтобы корректно

рассчитать налоги, минимизировать риск двойного налогообложения и предотвратить любые споры с налоговыми органами. В связи с этим ключевым принципом Компании являются своевременная выплата налоговых обязательств и своевременное предоставление соответствующим органам всей информации, требуемой по закону или необходимой для правильного определения причитающихся налогов.

В соответствии с действующей в РК системой управления налоговыми рисками (СУР) при планировании и организации налоговых проверок по оценке налоговых органов на протяжении 2023 года КПО присваивалась средняя степень риска возможного неисполнения налоговых обязательств перед государством.

Согласно новым Правилам возврата НДС с применением СУР, для КПО средняя степень риска могла повлиять на сумму возврата НДС, т. к. критерии для определения степени риска налогоплательщика (низкая/средняя/высокая) в большинстве аналогичны критериям степени риска, применяемым в целях подтверждения достоверности сумм возврата превышения НДС.

КПО строго соблюдает нормы законодательства РК в области налогообложения, а также реализует свои налоговые правоотношения в соответствии с общемировым стандартом инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), который способствует отражению прозрачности доходов и подотчетности в нефтегазовом и горнорудном секторах.



В кабинете химии в новой малокомплектной школе в селе Садовое, район Байтерек ЗКО

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ GRI 2-28

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) в целях обеспечения прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2023 году КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 2,156 млрд долл. США (по курсу внутренней системы бухгалтерского учета SAP) в соответствии с требованиями заполнения

ИПДО. Данные сведения подлежат отражению в Национальном отчете по Инициативе прозрачности добывающих отраслей РК за 2023 год.

КПО самостоятельно представляет ИПДО-отчеты по своим налоговым обязательствам в полномочные органы РК с 2014 года.

В таблице 54 представлены данные выплат КПО в период с 2014 по 2023 год.

Таб. 54. Уплаченные КПО налоги и обязательные платежи, 2014–2023 гг. (долл. США)

2014	2015	2016	2017*	2018	2019	2020**	2021	2022	2023
2,1 млрд	1,2 млрд	0,369 млрд	0,746 млрд	1,9 млрд	1,6 млрд	0,971 млрд	1,6 млрд	3 млрд	2,156 млрд

Примечание:

* Расхождение с суммой в 897 млн, опубликованной в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год, объясняется отражением суммы возврата после проведения сверки данных плательщика и получателя на более позднем этапе.

** Начиная с 2020 г. при конвертации с казахстанского тенге в долл. США КПО выполняет расчет по курсу на момент оплаты в соответствии с внутренней системой бухгалтерского учета SAP, а не по курсу НБ РК на конец отчетного периода.

Сведения о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеются в открытом доступе по ссылке <http://egsu.energo.gov.kz> в разделе

«Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».

ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЦУР 7.1

Для производственных нужд Карачаганакского месторождения КПО вырабатывает электрическую энергию на собственной газотурбинной электростанции (далее – ГТЭС). Выработанная электроэнергия передается на собственные объекты: КПК, УКГП-2, УКГП-3, систему сбора, Экоцентр, Пилотный городок, Центр обработки данных ИТ&Т в г. Аксае, систему транспортировки «Карачаганак – Атырау», включающую НПС Большой Чаган и линейные узлы СЗА 1-26.

На ГТЭС КПО установлены и функционируют четыре турбины, три из которых двухтопливные.

В 2023 году на ГТЭС были проведены ежегодные бороскопические инспекции турбин с целью диагностики внутреннего состояния отсеков турбин, а также инспекции камер сгорания и их замена на турбинах №2 и №3 в марте и апреле. С ноября по декабрь был проведен капитальный ремонт турбины №1. Работы выполнены без задержек в запланированные сроки и с хорошим качеством. Материалы и запасные части обеспечены своевременно.

ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ GRI 203-1

В рамках положения Окончательного Соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (ст. I, разд. 1.1), КПО вырабатывает и поставляет электроэнергию для нужд населения Западно-Казахстанского региона. В среднем в 2023 году мощность поставляемой электроэнергии для ЗКО в зимнее время составила около 25 МВт, в летнее – около 20 МВт.

В 2023 году КПО поставляла электроэнергию энергоснабжающим организациям ТОО «БатысЭнергоресурсы» и ТОО «Аксайэнерго» (до 30 ноября 2023 года, так как с 1 декабря 2023 года ТОО «Аксайэнерго» прекратило свое существование), которые, в свою очередь, поставляли ее населению и другим конечным потребителям в Западно-Казахстанской области.

В течение 2023 года КПО поставляла от 20 до 35 МВт электроэнергии в региональную сеть, при этом общий объем поставки электроэнергии для ЗКО составил ~226,8 млн кВт-ч. Небольшое снижение поставок электроэнергии в сравнении с 2022 годом связано с тем, что в 2023 году были проведены плановые ремонтные работы, сроки которых не

превышали 15 дней, а также с проведением ППР на объектах КНГКМ. Сроки и объемы плановых ремонтных работ регламентируются наработкой часов основного оборудования ГТЭС.

Поставки электроэнергии и топливного газа в период 2021–2023 гг. представлены в таблице 55.

Таб. 55. Поставки электроэнергии и использование топливного газа КПО, 2021–2023 гг.

Описание	Ед. изм.	2023 г.	2022 г.	2021 г.	2020 г.
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, в том числе:	млн кВт-ч	226,79	246,33	225,56	296,93
• для ТОО «БатысЭнергоресурсы»	млн кВт-ч	202,74	220,05	199,28	270,58
• для ТОО «Аксайэнерго»	млн кВт-ч	24,05	26,28	26,28	26,35
Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, в том числе:	млн м ³	77,50	84,74	75,88	99,35
• продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м ³	61,07	69,12	70,98	89,95
• от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м ³	16,43	15,62	4,90	9,40

В течение 2023 года выработка электроэнергии производилась в большей степени на собственном газе. Закупки газа от стороннего поставщика для производства электрической энергии для нужд области составили около 21,2% от общего объема

потребления газа на ГТЭС. Кроме вышеуказанного периода, поставка газа от стороннего поставщика осуществлялись в отдельные периоды нестабильной работы установки по производству топливного газа на участке 5-339 завода КПК.

ЭНЕРГОСИСТЕМА

Локальную энергосистему на территории Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения образуют электрические сети напряжением 110 кВ, которые в соответствии с границами ответственности принадлежат трем субъектам в лице КПО, АО «Аксайгазпроэнерго» и ТОО «Западно-Казахстанская РЭК», а также линии КПО напряжением 35 кВ.

В рамках текущего проекта по снижению аварийности и повышению стабильности внутрипромышленной энергосистемы в целях существенной минимизации потерь добычи из-за влияния электрических сетей специально созданная рабочая группа из экспертов КПО провела анализ, на основе которого в 2023 году велась работа с вовлеченными третьими сторонами и анализ полученных предложений.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАКОНУ О ПОДДЕРЖКЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ВИЭ) GRI 201-2, OG2

В соответствии с Законом РК «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» КПО отнесена к условным потребителям ВИЭ, поскольку производит электрическую энергию на собственной ГТЭС.

Условные потребители обязаны покупать электрическую энергию, произведенную на объектах использующих ВИЭ, в объемах, пропорциональных своей доле планового потребления в общем объеме планового потребления Республики. Как ответственный субъект, КПО покупает у

уполномоченной организации ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ» соответствующие объемы электроэнергии ВИЭ, выполняя законодательные требования в поддержку ВИЭ, и таким образом вносит свой вклад в развитие зеленой энергетики в Казахстане.

За 2023 год КПО приобрела подобную энергию в объеме 18 811 317 кВт*час (эквивалентном 67 817 Гдж) на сумму более 675 млн тенге. GRI 302-1

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

GRI 203-1, ЦУР 9.1, 17.17

КПО реализует социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) на ежегодной основе, согласно условиям Окончательного соглашения о Разделе продукции (Приложение 5).

Перечень социально-инфраструктурных проектов на ежегодной основе согласовывается между КПО и акиматом ЗКО. Акимат ЗКО составляет данный перечень в соответствии с государственными приоритетами и с учетом необходимости развития инфраструктуры Западно-Казахстанской области, систем образования и здравоохранения, а также развития спорта и инфраструктуры в регионе. Далее список проектов утверждает Совместный комитет по управлению КПО.

С момента одобрения КПО ведет управление проектами, включая процессы закупок, до полной готовности и последующей передачи объектов на баланс РК. В случае невозможности завершить проекты до конца года неосвоенные средства переносятся на следующий календарный год. Все социально-инфраструктурные проекты реализуются казахстанскими подрядчиками. **GRI 3-3**

В 2023 году в реализации было 24 проекта, среди которых 15 школ в районах области, физкультурно-оздоровительные комплексы и другие. На конец года завершены 18 проектов, включая 13 школ в районах области, два физкультурно-оздоровительных

комплекса в Акжаикском районе, визит-центр «Хан Ордасы», ремонт ключевой транспортной улицы им. Шолохова в Уральске. Также была осуществлена поставка медицинского оборудования в ЦРБ в г. Аксае.

В рамках системного проекта по охвату сельского населения современными образовательными учреждениями, реализуемого совместно с акиматом ЗКО, КПО завершила строительство новых школ в населенных пунктах ЗКО: с. Магистральное, с. Абай, с. Улкен-Енбек и с. Пойма Теректинского района, с. Атамекен и с. Жайык Акжаикского района, с. Уркен, с. Жалын, с. Жайык и с. Садовое района Байтерек, с. Ақоба Жанибекского района, с. Ханколь и с. Соналы Каратобинского района.

Новые школы соответствуют всем современным требованиям, и в них созданы максимально комфортные условия для учебы. Учебные заведения оснащены всем необходимым оборудованием и кабинетами, включая актовый зал, спортивный зал с отдельными душевыми и санузлами, учебными кабинетами, современной столовой и кабинетами администрации. Школы полностью укомплектованы современным учебным оборудованием и сдаются под ключ. **SDG 4.a**

Кроме того, в 2023 году был разработан проект по рекультивации территории бывших с. Березовка и с. Бестау.



Урок труда в новой малокомплектной школе в с. Ханколь, район Каратопа ЗКО

Перечень выполненных проектов в 2023 году представлен в таблице 56.

Таб. 56. Социально-инфраструктурные проекты КПО, завершённые КПО в 2023 г. (GRI 203-1, SDG 17.17.1 (C171702))

Сфера	Наименование проекта	Фактические затраты (млн тенге)*	Фактические затраты (млн долл. США)*
Гражданское строительство	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Уркен района Байтерек ЗКО	697	1,5
	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Соналы Каратобинского района ЗКО	685	1,5
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Абай Теректинского района ЗКО	1195	2,6
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в Акжайском районе ЗКО (Тайпак)	685	1,5
	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Жайык Акжайского района ЗКО	706	1,6
	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Улкен-Енбек Теректинского района ЗКО	730	1,6
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Магистральное Теректинского района ЗКО	1089	2,4
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Пойма Теректинского района ЗКО	601	1,3
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Атамекен Акжайского района ЗКО	1165	2,5
	Строительство малокомплектной школы на 60 мест в с. Ханколь Каратобинского района ЗКО	734	1,6
	Строительство малокомплектной школы на 54 мест в с. Жалын района Байтерек ЗКО	830	1,8
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Акоба Жанибекского района ЗКО	1263	2,8
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Жайык района Байтерек ЗКО	1089	2,4
	Строительство малокомплектной школы на 108 мест в с. Садовое района Байтерек ЗКО	1099	2,4
	Строительство здания визит-центра «Хан Ордасы»	646	1,4
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 320 зрительских мест в поселке Чапаево Акжайского района ЗКО	688	1,6
Ремонт дорог	Капитальный ремонт ул. Шолохова от ул. Датова до ул. Есенжанова, г. Уральск	4 209	9,2
Модернизация экстренного медицинского реагирования	Модернизация отделения неотложной медицинской помощи ЦРБ в г. Аксай	1 156	2,8
	ИТОГО:	19 267	42,5

* Суммы указаны с учетом НДС



ПРИЛОЖЕНИЯ

- 149 Указатель содержания GRI
- 161 Независимое подтверждение информации
- 165 Управление значимыми темами
- 169 Вклад КПО в достижение задач ЦУР ООН
- 169 Глоссарий
- 173 Обратная связь



**ВКЛЮЧЕНИЕ СОБЕСЕДНИКА ЧЕЛОВЕКА В СВОЕ ПРОСТРАНСТВО
БУДЕТ СОЗДАВАТЬ КОНТАКТ. НЕПРИЯТИЕ ПРИСУТСТВИЯ
ДРУГОГО ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЕТСЯ БАРЬЕРОМ В КОММУНИКАЦИИ.**

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Положение об использовании стандарта

ESG-Отчет Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подготовлен в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Применение GRI 1

GRI 1: Основные положения 2021

Применяемый секторный стандарт GRI

GRI 11: Отраслевое приложение по нефтегазовому сектору от 2021 г., Отраслевое приложение по нефти и газу G4 от 2012 г.

Данный Отчет был проверен компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (PwC) на соответствие требований Стандартов GRI. Компания PwC выполнила ограниченную независимую проверку 15 тематических раскрытий в Отчете, а именно: 201-2, 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 306-1, 306-3, 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 414-2; а также 27 общих показателей за исключением 2-19, 2-20, 2-21.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 2: Общие стандартные элементы отчетности 2021			
Организация и ее практика отчетности			
2-1	Организационные данные	6, 18, 38, 143, 180 (задняя обложка)	
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в отчетность организации в области устойчивого развития.	Данный отчет охватывает производственную деятельность и капитальные проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация	6, 180 (задняя обложка)	
2-4	Переформулировки в Отчете	69, 77, 87	
2-5	Внешнее заверение	161-164	
Производство и персонал			
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения	6, 18-21, 38, 138, 143	Не было значительных изменений в отчетном периоде.
2-7	Сотрудники	77-78	b-iii – В КПО нет работников с негарантированным рабочим временем. b-v – В КПО нет работников с частичной занятостью.
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	77, 91	Раскрытие текучести кадров по типу контрактов неприменимо, т. к. текучесть кадров включает в себя работников на прямом контракте и работников направляющих сторон. Работники, прикомандированные материнскими компаниями, входят в статистику текучести материнских компаний.
Управление			
2-9	Структура и состав управления	38-40, 44-47	
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	38, 40	
2-11	Глава высшего органа управления	38	

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	39, 41-42	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием	39-42	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	41	
2-15	Конфликт интересов	50	
2-16	Информирование о критических проблемах	26, 41-42, 52, 80	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	7, 121	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	40	КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии.
2-19	Политика вознаграждения	40, 81-82	а-iii Консультанты по вознаграждениям не привлекаются.
2-20	Процесс определения вознаграждения	81	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	81-82	
Стратегия, политики и процедуры			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	3, 8	
2-23	Обязательства политики	11, 15, 17, 29, 31, 37, 48, 51, 55, 56, 60, 61, 64, 74, 90, 97, 101, 103, 117, 137	
2-24	Внедрение обязательств политики	48, 50, 91, 103	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	52, 91-92, 98	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	52, 80, 91-92, 98	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	53, 104	Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и нормативных актов, имевшие место в предыдущих отчетных периодах и уплаченные в отчетном периоде, не начислялись.
2-28	Членство в ассоциациях	15, 77, 142, 144	КПО является членом ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ». Деловые партнерства и членство в ассоциациях
Взаимодействие со стейкхолдерами			
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	11-12, 14, 31, 61, 99, 104-105, 139, 140	
2-30	Коллективные трудовые договоры	80, 82	
GRI 3: Значимые темы 2021			
3-1	Процессы по определению значимых тем	11, 13, 103	
3-2	Перечень значимых тем	11, 13	Добавлена новая тема – Изменение климата

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.1 Парниковые газы				
Энергоэффективность. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.1.1	103, 112, 117, 118	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	11.1.2	117	302-1 – с (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар. В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Информация недоступна
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	118	d – В КПО ведется учет энергопотребления внутри организации.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	11.1.5	114	
	305-2 Энергетические непрямые парниковые газы (Объем 2)	11.1.6	115	
	305-3 Другие непрямые парниковые газы (Объем 3)	11.1.7		Информация недоступна
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	115	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG6 Объем сожженных и развеванных углеводородов		113	
Тема 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переход к углеродной нейтральности				
Инвестиции в охрану окружающей среды. Соблюдение природоохранного законодательства.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.2.1	102-103	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2 Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	8, 10, 145	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG2 Общая сумма инвестиций в возобновляемые источники энергии		145	
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	102	Информация неполная

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям (частичное раскрытие)		105	Информация неполная
	308-2 Значительные актуальные и потенциальные отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		105	
Тема 11.3 Выбросы в атмосферу				
Мониторинг качества воздуха. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.3.1	112	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	113, 114	
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей / Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	11.3.3	21	Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя
Тема 11.4 Биоразнообразие				
Сохранение биоразнообразия и экосистем.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.4.1	103, 106, 130	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	11.4.2	Веб-сайт https://kpo.kz : «Сохранение биоразнообразия»	
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	11.4.3	124; веб-сайт https://kpo.kz : «Мониторинг флоры и фауны»	
	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	107	
	304-4 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания	11.4.5	Веб-сайт https://kpo.kz : «Сохранение биоразнообразия»	
Тема 11.5 Отходы				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	103, 126	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	11.5.2	126	
	306-2 Управление значительными последствиями, связанными с отходами	11.5.3	127	
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	127-128	
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	11.5.5	127-129	
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	11.5.6	127-129	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	-	126, 129	
Тема 11.6 Вода и сточные воды				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков. Рациональное водопользование.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.6.1	103, 120	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	11.6.2	120	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	122, 124-125	
	303-3 Отбор воды (из природных источников)	11.6.4	120-121	
	303-4 Сброс воды	11.6.5	122-123	
	303-5 Потребление воды	11.6.6	120-121	
GRI 303: Вода 2016	303-3 Вторичное использование очищенных сточных и других вод		123-124	
Тема 11.7 Завершение работ и рекультивация земель				
Развитие и обучение персонала. Производственные отношения с подрядчиками. Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.7.1	75, 103	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.7.2		В соответствии с условием коллективного договора в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.7.3	84	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	107	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.8 Целостность производства и аварийное реагирование				
Разливы. Безопасность технологических процессов. Готовность к реагированию на ЧС.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.8.1	26	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.
GRI 306: Сбросы и отходы 2016	306-3 Существенные разливы	11.8.2	28	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	11.8.3	26-28	
Тема 11.9 Охрана труда и техника безопасности				
Охрана труда и техника безопасности работников. Охрана здоровья работников.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.9.1	43, 56, 64	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	11.9.2	43 веб-сайт КПО http://kpo.kz : «Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС»	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	26-27, 57, 70 вебсайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-3 Службы по охране труда	11.9.4	68-71	
	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5	веб-сайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.6	29, 61, 87	
	403-6 Укрепление здоровья работников	11.9.7	69-70, 72	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	11.9.8	26-27, 43, 60	
	403-8 Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности	11.9.9	43	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	403-9 Производственные травмы	11.9.10	57-59, 63	Погибших и травмированных среди работников в отчетном периоде не было. Общее количество зарегистрированных травм среди работников - 3. Среди сотрудников, не являющихся наемными работниками, погибших не было. Число травм с потерей трудоспособности среди работников, не являющихся наемными работниками - 2. Общее количество регистрируемых травм среди работников, не являющихся наемными работниками - 11.
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	69-70	
Тема 11.10 Практики трудоустройства				
Занятость и оплата труда. Развитие и обучение персонала. Производственные отношения с подрядчиками.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.10.1	74-75	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	11.10.2	79	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	80, 82	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	79	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5		В соответствии с условием коллективного договора в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.10.6	82, 87	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.10.7	81, 86, 88, 89	
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		82	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.10.8	51	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	66, 91-93	Доля поставщиков, выявленных в 2023 году как имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие, с которыми по результатам оценки были согласованы улучшения, составила 8%. Случаев прекращения отношений с поставщиками по результатам оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не зарегистрировано.
Тема 11.11 Недопущение дискриминации и равные возможности				
Местное содержание в кадрах. Соблюдение прав человека. Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.11.1	48-49, 74-75	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		82	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.11.2	83	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	79	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.11.4	82, 87	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	11.11.5	75-79, 83-84	
	405-2 Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	11.11.6	Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, оклады для женщин и мужчин равны.	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	За отчетный период в КПО не было зарегистрировано случаев дискриминации.	
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство				
Соблюдение прав человека. Обеспечение личной и производственной безопасности. Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.12.1	48-49	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 3 года.
GRI 408: Детский труд	408-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда		49	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	11.12.2	49, 91-93	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.12.3	51	
Тема 11.13 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров				
Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.13.1	49, 51-52, 90	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия коллективного договора пересматриваются каждые 3 года.
GRI 407: Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Рабочие процессы и поставщики, с рисками соблюдения права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров	11.13.2	91-92	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.14 Экономическое воздействие				
Занятость и оплата труда. Местное содержание в кадрах. Социально-инфраструктурные проекты. Спонсорство и благотворительность. Поставки электроэнергии в местную сеть. Импортзамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг. Цепочки поставок и организация снабжения. Расчетные доказанные запасы и добыча.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.14.1	74-75, 138, 140	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	143	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		82	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.14.3	83	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги	11.14.4	69, 144-145, 146-147	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	140	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля затрат на местных поставщиков	11.14.6	140-141	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		18	Информация неполная
Тема 11.15 Местные сообщества				
Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения. Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.15.1	96-97	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	11.15.2, 11.15.4	97-98, 108-111; веб-сайт https://kpo.kz : Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ	
	413-2 Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	18, 109, 130; вебсайт http://kpo.kz/ru : Переселение жителей сел Березовка и Бестау https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/pereselenie-zhitelei-sel-berezovka-i-bestaу	
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.16.1	96-97	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО.
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG12 Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество поселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь	11.16.2	98, 97 веб-сайт https://kpo.kz : «Переселение жителей сел Березовка и Бестау», Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017, с. 105-106	
Тема 11.17 Права коренных народов				
Не применимо для Казахстана				
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности				
Обеспечение личной и производственной безопасности. Соблюдение прав человека.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.18.1	90, 94	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области.
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	11.18.2	94	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.19 Антимонопольная деятельность				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.19.1	48-49	
GRI 206 Антимонопольная деятельность	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитрастовую и монополистическую практику	11.19.2	53	
Тема 11.20 Противодействие коррупции				
Противодействие коррупции.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.20.1	48-49	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Рабочие процессы, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	50-51	
	205-2 Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	11.20.3	51-52	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	50	За отчетный период не было выявлено подтвержденных случаев коррупции в КПО.
Тема 11.21 Платежи государству				
Прозрачность платежей государству (ИПДО).				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.21.1	140	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	143	
	201-4 Финансовая помощь, оказываемая государством	11.21.3	143	КПО не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	11.21.4	143	
	207-2 Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	143	
	207-3 Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	143	
	207-4 Страновая отчетность	11.21.7	143	
Тема 11.22 Публичная политика				
Как указано в «Деловых принципах» и «Кодексе поведения» компании КПО, политические пожертвования или «неденежные вклады» никогда не должны производиться компанией КПО или профессиональными объединениями за счет средств КПО. КПО не должна принимать участие в партийной политике.				

НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Комитету Директоров «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»:

Введение

Мы были привлечены руководством «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в ESG-Отчете Компании за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «ESG-Отчет»).

Описание предметной информации и применимых критериев

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлена в Приложении 1 к настоящему отчету (далее – «Выборочная информация»).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Разделу «Область применения и границы отчета» ESG-Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в ESG-Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Критерии, использованные Компанией при подготовке Выборочной информации, содержатся в GRI Стандартах отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»), а также методологии и инструкциях, разработанных Компанией и раскрытых в ESG-Отчете (далее – «Применимые критерии»).

По нашему мнению, Применимые критерии представляют собой обоснованные критерии для формирования вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выражении вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе проведенных нами процедур и полученных нами доказательств.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Пр. Аль-Фараби 34, здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, А25D5F6
Т: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz



нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществляемые при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Краткое описание выполненной работы

Запланированные и выполненные нами процедуры были направлены на получение ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями. Мы выполнили следующие процедуры:

- направление запросов руководству Компании и лицам, ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку ESG-Отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Неотъемлемые ограничения

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством как описано в ESG-Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.



Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность, был подготовлен исключительно для Комитета Директоров Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе ESG-Отчета, который будет опубликован на сайте Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации.

За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Комитета Директоров Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Pricewaterhouse Coopers LLP

26 июля 2024 года
Алматы, Казахстан



Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 26 июля 2024 года

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, раскрытая на страницах 1-180 ESG-Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI Стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная информация)
2-1	Организационные данные
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в отчетность организации в области устойчивого развития
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация
2-4	Переформулировки в Отчете
2-5	Внешнее заверение
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения
2-7	Сотрудники
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками
2-9	Структура и состав управления
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления
2-11	Глава высшего органа управления
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию
2-15	Конфликт интересов
2-16	Информирование о критических проблемах
2-17	Коллективные знания высшего органа управления
2-18	Оценка работы высшего органа управления
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития
2-23	Обязательства политики
2-24	Внедрение обязательств политики
2-25	Процессы устранения негативных воздействий
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов
2-28	Членство в ассоциациях
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами
2-30	Коллективные трудовые договоры
3-1	Процессы по определению значимых тем
3-2	Перечень значимых тем
201-2	Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями
302-1	Потребление энергии внутри организации
302-3	Энергоемкость
303-3	Отбор воды (из природных источников)
303-4	Сброс воды
303-5	Потребление воды
305-1	Прямые выбросы парниковых газов
305-2	Энергетические непрямые парниковые газы (Объем 2)
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами
306-3	Образованные отходы
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-9	Производственные травмы
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника
414-2	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАЧИМЫМИ ТЕМАМИ В КПО GRI 3-3

Надлежащее управление необходимо для обеспечения устойчивости крупномасштабных инвестиций и особенно важно в такой сложной организации, как КПО, где эффективное управление, внутренний контроль и процессы обеспечения качества имеют жизненно важное значение.

По всем аспектам своей деятельности, в соответствии с ОСРП, КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами. Стандарты внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик, лежащих в основе системы управления КПО.

Системы менеджмента и регламентирующие документы КПО, связанные с устойчивым развитием по каждой из значимых тем, приведены в следующей таблице:

Руководящие документы по вопросам устойчивого развития КПО (по существенным темам) GRI 3-3

Существенные темы	Руководящие документы	
Темы социальных отношений	Развитие и обучение персонала	Ежегодный План подготовки кадров; План по обеспечению непрерывности деятельности по обучению и развитию; Процесс планирования и бюджетирования программ обучения и развития для персонала КПО; Программы ускоренного развития кадрового резерва; Программа предоставления грантов для казахстанского персонала и их детей.
	Производственные отношения с подрядчиками	Положение по производственным отношениям Процедура по управлению подрядными организациями в вопросах ОТ, ТБ и ООС Приложение Д к форме контракта «Требования по ОТ, ТБ и ООС к контракту»; Приложение Н к форме контракта «Производственные отношения».
	Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров	Коллективный Договор; Положение о решении трудовых споров.
	Обеспечение личной и производственной безопасности	Положение по Системе управления безопасностью; Положение по обеспечению безопасности КПО; Положение по проведению внутренних служебных расследований; Положение о персональных данных работников КПО; Положение по соблюдению чистого рабочего стола КПО.
	Соблюдение прав человека	Кодекс устойчивого развития; Деловые принципы КПО;
	Равные возможности, социальное, культурное и гендерное разнообразие	Кодекс поведения; Горячая Линия; Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия; Процедура по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия.

Существенные темы	Руководящие документы
Социально-экологические темы	<p>Охрана труда и техника безопасности работников</p> <p>Политика в области ОТ, ТБ и ООС; Золотые правила КПО; Жизненно важные правила; Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС; Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства; Стратегия по защите от воздействия H₂S; Четырехлетний стратегический план КПО в области ОТ, ТБ и ООС; План по улучшению ОТ, ТБ и ООС КПО на 2023 год; Программа лидерства и культуры по технике безопасности.</p>
	<p>Охрана здоровья работников</p> <p>Положение о запрете курения; Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО; План по оздоровлению сотрудников на 2023 год; Правила управления рисками, связанными с утомлением; Программа психического здоровья; Программа стрессоустойчивости.</p>
	<p>Безопасность технологических процессов</p> <p>Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства; Руководство по основам безопасности технологического процесса; Стратегия управления рисками одновременных работ; Руководство по использованию модели барьеров.</p>
	<p>Готовность к реагированию на ЧС</p> <p>Положение об организации гражданской обороны в КПО; Положение об эвакуационной комиссии КПО; Стратегия по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, на месторождении; План действий по ликвидации ЧС и их последствий.</p>
	<p>Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения</p> <p>Политика и стандарты КПО в области социальной деятельности; Процедура КПО по рассмотрению жалоб и предложений населения Процедура по оценке исходных социально-экономических данных и анализ воздействия; Процедура по взаимодействию со стейкхолдерами; Процедура по сохранению культурного наследия; Процедура по вынужденному переселению; Процедура по программам содействия развитию местного населения.</p>

Существенные темы	Руководящие документы	
Экологические темы	<p>Разливы</p>	<p>План по ликвидации нефтяных разливов; План ликвидации нефтяных разливов на воздушных / водных пересечениях магистральных и внутрипромысловых трубопроводов КОТС и ОЭСИД.</p>
	<p>Мониторинг качества воздуха</p>	<p>Производственный экологический мониторинг (ПЭК); Программа по контролю достоверности данных экологического мониторинга.</p>
	<p>Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ</p>	<p>Процедура по управлению выбросами парниковых газов; Процедура по управлению выбросами загрязняющих веществ; Процедура проведения инструментального замера промышленных выбросов на объектах КНГКМ; Учет и отчетность по сжиганию углеводородного сырья на вертикальных факелах месторождения; Процедура по учету и отчетности сжигания углеводородного сырья на вертикальных и горизонтальных факельных установках; Методика расчета выбросов парниковых газов от неорганизованных источников выбросов КНГКМ.</p>
	<p>Рациональное водопользование</p>	<p>Управление Водными Ресурсами на КНГКМ – Техническая и Пластовая Вода; Процедура управления водопотреблением, водоотведением, учета и отчетности в водохозяйственной деятельности; Процедура учета и распределения потребления питьевой и технической воды на Карачаганакском месторождении; Процедура по учету, хранению и использованию соленасыщенных подземных вод в чеке №2.</p>
	<p>Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков</p>	<p>Программа управления отходами на КНГКМ; Процедура управления отходами; Процедура приема и классификации отходов, принимаемых для захоронения на Полигон по захоронению твердых промышленных отходов Комплекса утилизации отходов.</p>
	<p>Сохранение биоразнообразия и экосистем</p>	<p>План мероприятий по охране биоразнообразия.</p>
	<p>Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО</p>	<p>Порядок действий при жалобах на запах газа в прилегающих КНГКМ населенных пунктах.</p>
Эколого-экономические темы	<p>Энергоэффективность</p>	<p>Энергетическая политика и зеленые правила КПО; Руководство по системе энергоменеджмента; Руководство по Зеленому Офису; План мероприятий системы энергоменеджмента; Процедура по энергоанализу и мониторингу энергоэффективности.</p>
	<p>Соблюдение природоохранного законодательства</p>	<p>Положение об Управлении по ООС; Процедура по организации проведения экологической ОВОС при разработке проектов намечаемой деятельности; Процедура по учету и мониторингу нормативов эмиссий и лимитов накопления и захоронения отходов; Реестр соответствия законодательным требованиям ООС; План мероприятий по соблюдению требований Экологического Кодекса РК.</p>
	<p>Инвестиции в охрану окружающей среды</p>	<p>План мероприятий по охране окружающей среды КПО; Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО; Программа повышения экологической осведомленности и культуры на 2022–2024 гг.</p>

Существенные темы	Руководящие документы
Социально-экономические темы	<p>Занятость и оплата труда</p> <p>Положение о директорате по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению; Положение по ежегодному пересмотру оплаты труда; Политика по оплате труда местного персонала; Правила сокращения численности или штата работников КПО; Программа добровольного расторжения трудовых отношений с льготным обеспечением для работников КПО.</p>
	<p>Местное содержание в кадрах</p> <p>Программа по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг.</p>
	<p>Социально-инфраструктурные проекты</p> <p>Приложение 5 к Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП); Система управления отдела социальных проектов; Процедура по реализации социальных инвестиций; Процедура по контролю над социальными и инфраструктурными проектами; Процедура по управлению изменениями при реализации СИП.</p>
	<p>Спонсорство и благотворительность</p> <p>Политика в области спонсорства и благотворительности; Программа предоставления грантов и стипендий для населения сельских округов.</p>
	<p>Поставки электроэнергии в местную сеть</p> <p>Положение Окончательного Соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (Ст. I, Разд. 1.1).</p>
	<p>Противодействие коррупции</p> <p>Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег; Руководство по управлению потенциальными Конфликтами интересов; Руководство по соблюдению торгового законодательства; Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия; Процедура по проверке этической благонадежности.</p>
<p>Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг</p>	<p>Политика КПО по местному содержанию; Программа развития местного содержания 2022–2023 гг.; Положение об отчетности по закупленным товарам, работам и услугам; Положение о проведении аудита по местному содержанию; Процедура проведения ранних тендеров и тестирования пробных заказов.</p>
Экономические темы	<p>Технологии и инновации</p> <p>Цифровая дорожная карта; Стратегия непрерывного совершенствования; Политика в сфере деловых коммуникаций, социальных сетей и допустимого использования ИТ.</p>
	<p>Расчетные доказанные запасы и добыча</p> <p>Отчет КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке.</p>
	<p>Цепочки поставок и организация снабжения</p> <p>Политика по договорной работе и закупкам; Положение о тендерных торгах СКУ Карачаганакского проекта; Приложение 1 к Резолюции СКУ от апреля 2020 г.; Процедура по комплексной проверке благонадежности.</p>
	<p>Прозрачность платежей государству (ИПДО)</p> <p>Статья XIX Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП); Положение о налоговой учетной политике Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.».</p>

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
АШУ	Аварийный Штаб управления
ГАУ	Группа аварийного управления
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ДПБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КВИ	Коронавирусная инфекция 2019 года
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт	Мегаватт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе	Концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни
ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия
Подрядчик/ подрядные или материнские	Относится к компаниям-акционерам КПО – «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз», которые являются партнерами по ОСРП
ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль
СДРН	Спутник добычи ранней нефти

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Совместный комитет по закупкам
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СКС	Совместный комитет по сбыту
СКУ	Совместный Комитет по управлению
СЭМ	Станция экологического мониторинга
СУБ	Систему управления безопасностью
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
т	тонны
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТПУ	Травмы, подлежащие учету
ТРУ	Товары, работы и услуги
УВС	Углеводородное сырье
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ЧС	Чрезвычайные ситуации
CH ₄	Метан
CO	Оксид углерода
CO ₂	Диоксид углерода
C ₆ H ₆	Бензол
C ₇ H ₈	Толуол
C ₈ H ₁₀	Ксилол
ESG	<p>Экологические, социальные и управленческие (ESG) критерии – это набор стандартов поведения компании,</p> <p>используемых социально сознательными инвесторами для проверки потенциальных инвестиций. Экологические критерии учитывают, как компания защищает окружающую среду, включая, например, корпоративную политику в отношении изменения климата. Социальные критерии исследуют, как компания управляет отношениями с сотрудниками, поставщиками, клиентами и сообществами, в которых она работает. Управление касается руководства компании, оплаты труда руководителей, аудита, внутреннего контроля и прав акционеров.</p>
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H ₂ S	Сероводород
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования
ISO 45001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ISO 90001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента качества
NO ₂	Диоксид азота
N ₂ O	Закись азота
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO ₂	Сернистый газ

Наемный персонал (по прямому контракту) – работники, имеющие действующий трудовой договор с КПО.

Персонал, прикомандированный материнскими компаниями – работники материнских компаний, прикомандированные в КПО в рамках Соглашения о прикомандировании с материнской компанией на основании письма о прикомандировании. В основном к ним относятся руководители высшего звена и иностранные специалисты, имеющих специальные навыки в проектировании и разработке, а также международный опыт и знания, необходимые для обеспечения внедрения международных технологий в производстве. Иностранные специалисты привлекаются для обмена с казахстанскими сотрудниками международным опытом и знаниями в различных сферах. Тем не менее, КПО ежегодно национализирует позиции, занимаемые иностранными специалистами в соответствии с Программой по увеличению местного содержания в кадрах (Более подробно в главе «Развитие местного персонала»). Совет директоров КПО состоит из прикомандированных работников материнских компаний, кроме Заместителя генерального директора и Начальника отдела цифровизации и непрерывного совершенствования производства.

Направляющая сторона – юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее деятельность по оказанию услуг

по предоставлению персонала, в том числе филиал иностранного юридического лица.

Наемный персонал (направляющих сторон) – сотрудники, предоставляющие услуги при повседневном контроле со стороны КПО, которые при этом не имеют прямых контрактных отношений с КПО, а привлекаются и получают заработную плату от направляющих сторон (кадровых агентств). Типы работ, выполняемые сотрудниками на прямом контракте и сотрудниками направляющих сторон идентичны.

Временный работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на время замещения временно отсутствующего основного работника, находящегося в длительном отпуске, по беременности и родам, отпуске без сохранения заработной платы и по уходу за ребенком, в учебном отпуске и т. д., либо на время выполнения определенной работы.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ GRI 2-3

Мы верим, что отзывы читателей помогут нам в улучшении качества нашей отчетности.

1. **Фамилия, имя** _____

Организация _____

2. **К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?**

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Материнские компании | <input type="checkbox"/> НПО |
| <input type="checkbox"/> Контрагенты (поставщики /подрядчики, заказчики, банки) | <input type="checkbox"/> Контролирующие органы |
| <input type="checkbox"/> Полномочный орган ТОО «PSA» | <input type="checkbox"/> Профсоюзы |
| <input type="checkbox"/> Местное население | <input type="checkbox"/> Молодое поколение |
| <input type="checkbox"/> Работники | <input type="checkbox"/> Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с КПО: |
| <input type="checkbox"/> Отраслевые партнеры | _____ |
| <input type="checkbox"/> Местные власти | _____ |
| <input type="checkbox"/> СМИ | _____ |
| <input type="checkbox"/> Министерства / агентства РК (отрасль) | _____ |

3. **Какие существенные темы, раскрытые в ESG-отчете КПО за 2023 год, важны для Вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО? Просим Вас ограничить выбор пятью темами.**

Темы социальных отношений:

- Развитие и обучение персонала
- Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
- Производственные отношения с подрядчиками
- Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
- Обеспечение личной и производственной безопасности
- Соблюдение прав человека

Социально-экологические темы:

- Охрана труда и техника безопасности работников
- Охрана здоровья работников
- Безопасность технологических процессов
- Готовность к реагированию на ЧС
- Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения

Социально-экономические темы:

- Увеличение местного содержания в кадрах
- Занятость и оплата труда
- Социально-инфраструктурные проекты
- Спонсорство и благотворительность
- Поставки электроэнергии в местную сеть
- Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг
- Противодействие коррупции

Экономические темы:

- Технологии и инновации
- Расчетные доказанные запасы и добыча
- Практика закупок и организация снабжения
- Прозрачность платежей государству (ИПДО)

Эколого-экономические темы:

- Изменение климата
- Энергоэффективность
- Соблюдение природоохранного законодательства
- Инвестиции в охрану окружающей среды

Экологические темы:

- Разливы
- Мониторинг качества воздуха
- Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
- Рациональное водопользование
- Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков
- Сохранение биоразнообразия и экосистем
- Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО

4. Ваши предложения по улучшению ESG-отчета КПО:

Ваши отзывы, комментарии и предложения к Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2024 год, Вы можете отправить по адресу, указанному на задней обложке, или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.

НАШИ КОНТАКТЫ GRI 2-1, 2-3

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Казахстанский филиал

Офис в г. Аксай

ул. Промышленная зона, 81Н
090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Уральск

ул. Курмангазы, 160/1
090000, г. Уральск
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Офис в г. Астана

Микрорайон «Самал 12»
Бизнес-центр «Астана Тауэр»
9-й этаж
010000 г. Астана
Республика Казахстан

КПО в социальных сетях:

www.facebook.com/kpobv
www.linkedin.com/company/kpobv
www.instagram.com/kpobv
www.vk.com/kpobv
www.youtube.com/@Karachaganak

Подготовили отчет:

Отдел по связям с
общественностью и СМИ
Лыскова Ольга
Аймухамбетова Гаухар
Почтарева Александра

Эл.почта: Sustainability@kpo.kz

Все наши отчеты об устойчивом развитии доступны по ссылке:

[https://www.kpo.kz/ru/
ustoichivoe-razvitie](https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie)

