



## УПРАВЛЕНИЕ

- 38 Структура организации и подходы в управлении
- 44 Наше руководство
- 48 Бизнес-этика
- 50 Нормативно-правовое соответствие



**ПРИЙТИ К КОНСЕНСУСУ ЛУЧШЕ, ЧЕМ НАЙТИ КОМПРОМИСС.  
ОБОЮДОВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ WIN-WIN ВСЕГДА ОКУПАЮТСЯ.**



GRI 2-23

**ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:**

**Соблюдение норм деловой этики**

Мы привержены принципам честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах нашей деятельности и требуем аналогичного подхода от лиц, с которыми имеем деловые отношения.

Мы не приемлем прямое или косвенное предложение, передачу, вымогание или принятие взяток в любой форме, и категорически отвергаем обусловленное вышеуказанным поведением.

Мы требуем от сотрудников КПО избегать конфликта между личными делами и профессиональной деятельностью в КПО, и сообщать в КПО о любом потенциальном или фактическом конфликте интересов.

**ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:**

**Соблюдение правовых норм**

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

**2023**

**БИЗНЕС-ЭТИКА:**

Обучение по нормативно-правовому соответствию

**93%**  
работников

**129**  
обращений на  
Горячую линию

Мероприятий по управлению последствиями

**55**

**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СЕРТИФИКАЦИИ ПО СТАНДАРТАМ:**

**ISO 14001:2015**

Система экологического управления

**ISO 45001:2018**

Охрана труда и промышленной безопасности

**ISO 50001:2018**

Управление энергопотреблением

**ISO 39001:2012**

Система менеджмента безопасности дорожного движения

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

Грамотно выстроенная система управления – залог успешного развития и эффективности любого предприятия. В КПО действует комплексная и сбалансированная система управления, включающая в себя управление рисками, внутренний контроль и обеспечение нормативно-правового соответствия.

Комплексный управленческий подход способствует принятию взвешенных решений и применению механизмов контроля для обеспечения системного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний от высшего руководства.

## СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ GRI 2-9, 3-3, ЦУП 16.6

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» был основан в 1997 году как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее – ОСРП). GRI 2-1

КПО объединяет в себе опыт пяти Подрядных компаний, представленных их соответствующими филиалами, а именно:

«Аджип Карачаганак Б.В.», «Шелл Казахстан», «Шеврон Интернэшнл Петролеум Компани», «Лукойл Оверсиз Карачаганак Б.В.» и ТОО «КМГ Карачаганак».

GRI 2-6 c



29,25%



29,25%



18%



13,5%



10%

## СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ GRI 2-9, 2-10

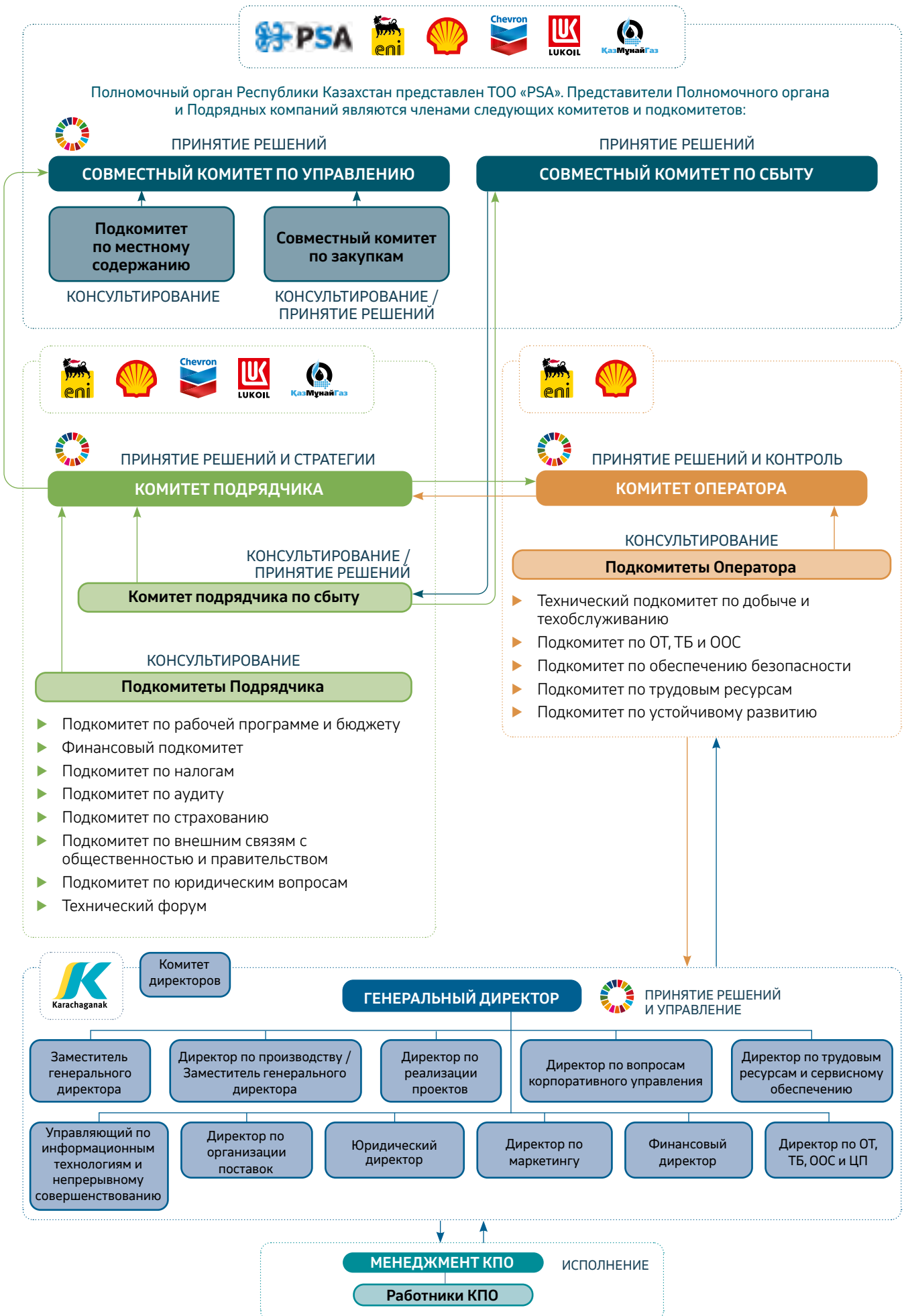
Организационная структура КПО разработана для достижения поставленных бизнес-задач и требований Республики Казахстан (представленной Полномочным органом в лице ТОО «PSA») и материнских компаний с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям. Для осуществления нефтегазовых операций, предусмотренных в ОСРП, была принята модель совместного управления в лице «Аджип Карачаганак Б.В.» и «Би Джи Карачаганак Лимитед» (филиалы соответственно «ЭНИ С.п.А.» и «Шелл»; концерн «Шелл» официально приобрел 100% «БиДжи Групп»).

Двумя высшими органами управления КПО являются Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС), которые состоят из представителей каждой из пяти Подрядных компаний и Полномочного органа, согласно ОСРП. Согласно положениям ОСРП, председателем СКУ всегда является представитель Полномочного органа, а секретарем СКУ – представитель руководящего звена материнских компаний-операторов. GRI 2-11

В дополнение в целях выполнения условий Соглашения о совместной деятельности (между материнскими компаниями) и Соглашения о совместном управлении (между Операторами «ЭНИ» и «Шелл») на уровне Подрядчика и Оператора на предприятии учреждена система подкомитетов, которые отвечают за соответствующие вопросы. Графически полная структура управления представлена на рис. 7.

**ДВУМЯ ВЫСШИМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ КПО ЯВЛЯЮТСЯ СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ (СКУ) И СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО СБЫТУ (СКС).**

**Рис. 7. Высшие звенья управления Карачаганакским проектом (на 31.12.2023)** GRI 2-9, 2-12, 2-13



Назначение, выбор и оценка эффективности работы представителей материнских компаний в качестве участников для членства во всех звеньях структуры управления осуществляются в соответствии с внутренними положениями непосредственно материнских компаний и уполномоченного органа со стороны РК. КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии. **GRI 2-9, 2-10, 2-18**

КПО представляет различные виды отчетов в комитеты, подкомитеты и представителям Оператора, материнских компаний, Полномочного органа от Республики Казахстан, представленной в проекте ТОО «PSA», и других уполномоченных органов Республики Казахстан. Высшим управляющим органом по вопросам устойчивого развития является Совместный комитет по управлению. В целях поддержки устойчивого развития КПО члены СКУ контролируют и управляют взаимодействием с заинтересованными сторонами на основе обмена информацией с вышеперечисленными официальными комитетами. **GRI 2-13 b**

### **ВЫСШИМ УПРАВЛЯЮЩИМ ОРГАНОМ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ.**

#### **Совместный комитет по управлению**

Совместный комитет по управлению отвечает за общее управление нефтегазовыми операциями, социальными и инфраструктурными проектами и обеспечивает проведение работ в соответствии с ОСРП и Соглашением об урегулировании. Вопросы, входящие в круг полномочий СКУ, включают рассмотрение и утверждение ежегодной Рабочей программы и бюджета, социальных и инфраструктурных проектов, а также любых изменений в Плана освоения месторождения. Совещания СКУ обычно проводятся не менее двух раз в год. В 2023 году совещания проводились в июне и ноябре.

Полномочный орган и материнские компании (Подрядчик) назначают по пять представителей для участия в СКУ. Председателем СКУ является представитель Полномочного органа или ТОО «PSA». Аким Западно-Казахстанской области принимает участие в СКУ в качестве представителя региона без права голоса. КПО участвует в заседаниях в качестве гостя и не имеет представителя в этом комитете. Представители СКУ имеют дублеров, которые тоже

назначаются соответственно Полномочным органом и материнскими компаниями КПО (Подрядчиком).

Работа членов СКУ оплачивается их компаниями, кандидатов выбирает высшее руководство всех участвующих организаций на основании личного опыта каждого из них и политики соответствующей компании. **GRI 2-10, 2-19**

#### **Подкомитеты СКУ**

СКУ учредил несколько подкомитетов – Совместный комитет по закупкам (СКЗ) и Подкомитет по местному содержанию (Подкомитет по МС).

СКЗ отвечает за утверждение или согласование основных контрактов, заключаемых КПО, и в своей работе руководствуется Тендерными процедурами, утвержденными СКУ. Членство и право голоса для СКЗ аналогичны СКУ, и его решения также должны приниматься единогласно.

Подкомитет по местному содержанию состоит из представителей КПО и Полномочного органа. Подкомитет по местному содержанию отвечает за поддержку СКУ по вопросам закупок местных товаров, работ и услуг, увеличения местных кадров, а также обучения и развития казахстанских сотрудников. Подкомитет по МС также участвует в обсуждениях и анализе планов и программ по вопросам местного содержания, предлагаемых республикой, Полномочным органом или Подрядными компаниями.

#### **Совместный комитет по сбыту**

СКС отвечает за все виды деятельности, связанные со сбытом углеводородной и неуглеводородной продукции в рамках ОСРП. Данный Комитет утверждает предложения по вопросам транспортировки, переработки, замещения и продажи нефтепродуктов. Решения принимаются в целях получения максимальной чистой выручки. Председателем СКС является представитель одной из материнских компаний. Директор по маркетингу КПО имеет право принимать участие в заседаниях СКС без права голоса.

#### **Комитет Подрядчика и Комитет Оператора**

В соответствии с определениями Соглашения о совместной деятельности (ССД) управление совместным предприятием Карачаганакского проекта осуществляется посредством

### **ВЫСШИМ РУКОВОДЯЩИМ ОРГАНОМ ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КОМИТЕТ ПОДРЯДЧИКА.**

двухуровневой системы управления и принятия решений. Первый орган управления – Комитет подрядчика, который отвечает за выработку позиции всех Подрядных компаний по вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях SKU. Следующий орган управления – Комитет оператора, в задачи которого входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения требований ОСРП.

Высшим руководящим органом по разработке стратегии устойчивого развития является Комитет подрядчика. Данная работа по достижению стратегических целей инициируется и выносится на обсуждение на заседаниях Комитета Оператора представителями КПО и обсуждаются на уровне Комитета Оператора. Комитет Подрядчика отслеживает эффективность организации и реализации процессов в рамках ежегодного внутреннего аудита со стороны всех материнских компаний. **GRI 2-12**

### Подкомитеты Комитетов Подрядчика и Оператора

Различные подкомитеты на уровне Подрядчика и Оператора дают свои профессиональные рекомендации и ценные указания в специфических сферах по конкретным производственным и

корпоративным вопросам. У каждого Подкомитета есть свои цели и задачи, которые прописаны в соответствующих Положениях.

Вопросы устойчивого развития, в том числе его социальные, экономические и экологические аспекты, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете Операторов. В его работе участвуют представители как Оператора, так и КПО. Его основная цель – консультирование по конкретным вопросам и проблемам, касающимся влияния месторождения на жителей населенных пунктов, находящихся в зоне непосредственного воздействия операций КПО. **GRI 2-12**

Подкомитет по устойчивому развитию также занимается рассмотрением вопросов мониторинга условий проживания жителей бывших пп. Березовка и Бестау после их переселения, а также взаимодействия с населением Бурлинского района, в том числе и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов; работы с неправительственными организациями и отчетности по устойчивому развитию. **GRI 2-14**

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **GRI 2-12, 2-13, 2-16**

Организация и проведение нефтегазовых операций требуют тщательного подхода с учетом возможного воздействия на здоровье сотрудников, окружающую среду и производственные активы. Как добросовестный недропользователь, компания КПО уделяет особое внимание управлению бизнес-рисками, охватывающими все аспекты работы предприятия, включая помимо прочего следующие:

1. риск влияния процесса декарбонизации на ведение бизнеса;
2. дорожно-транспортные происшествия (потеря управления транспортным средством);
3. риск для целостности производства;
4. риск невозможности возмещения затрат;
5. риск приостановления действия разрешения на выбросы в окружающую среду с последующим возможным отзывом;
6. отсутствие четкой долгосрочной стратегии материнских компаний;
7. подверженность серьезным инцидентам кибератак;
8. снижение зависимости от приемки газа ОГПЗ при одновременной стабилизации и диверсификации доходов;
9. риск потери политической и социальной стабильности;
10. риск подверженности серьезным нарушениям Кодекса поведения, этических стандартов,

политики и процедур нормативно-правового соответствия;

11. отсутствие/потеря кадров и ресурсов для достижения целей КПО;
12. международные геополитические и экономические факторы/санкции и встречные санкции.

КПО ведет работу по снижению негативного воздействия вышеуказанных рисков через системный подход и непрерывную оценку с целью выработки оптимальной бизнес-стратегии и управления изменениями.

Для обеспечения надлежащей проверки эффективности нашего процесса управления рисками выполняются следующие этапы подготовки отчетности:

- **Дважды в год:** на заседаниях Комитета по рискам обсуждается, согласовывается и направляется в Комитет Подрядчика Сводный отчет о рисках.
- **На постоянной основе:** информация о развитии рисков регулярно пересматривается и обновляется на уровне владельцев (департаментов) рисков для обеспечения своевременного и эффективного выполнения профилактических мероприятий по снижению выявленных рисков и своевременного информирования координатора, ответственного за комплексное управление рисками.

Подробное описание мер по снижению воздействия ключевых рисков, связанных с социальными, экологическими и экономическими темами, содержится в соответствующих главах Отчета.

КПО разработала программу интегрированного управления рисками, позволившую начиная с 2021 года осуществлять более качественную оценку и эффективное управление рисками для бизнеса и безопасности. Ранее была внедрена система «Модель барьеров» для управления безопасностью технологического процесса.

Мониторинг и проверка рисков являются частью процесса управления рисками и включают в себя регулярные проверки и повторные оценки, выполняемые при помощи специальной программы управления рисками. Данная программа содержит в себе подробную информацию об отчетах и проверках в отношении вопросов интегрированного управления рисками.

**Управление рисками для бизнеса и безопасности:** в Процедуру интегрированного управления рисками и в Систему по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС содержатся определения и описание данного процесса, а также соответствующие роли и обязанности по Компании. Управление рисками также направлено на синхронизацию целей и задач бизнес-процесса с управлением бизнес-рисками на всех уровнях организации. Управление по вопросам корпоративного управления несет ответственность за принятие, поддержание, контроль и непрерывное совершенствование Системы интегрированного управления рисками, распространяющейся на риски

для бизнеса и безопасности. В области бизнес-рисков данный процесс регулируется Процедурой интегрированного управления рисками, риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков – это модель с перечнем основных рисков для бизнеса, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий.

В области рисков для безопасности, данный процесс регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. Риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков в области ОТ, ТБ и ООС – это модель с перечнем основных рисков для безопасности, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий. Результаты применения модели управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС входят в модель управления рисками для бизнеса.

Окончательная модель управления рисками рассматривается и резюмируется при подготовке совещаний Комитета по рискам КПО, в которых участвует высшее руководство КПО. **GRI 2-13**

**Управление рисками для безопасности технологических процессов:** ключевые риски для безопасности технологических процессов зарегистрированы в Модели барьеров, которая содержит в себе подробное описание рисков по безопасности технологических процессов. За этот процесс отвечает Управление по охране труда, технике безопасности и целостности производства и регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. **GRI 2-16**

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ **GRI 2-12, 3-3**

В КПО приверженность развитию культуры внутреннего контроля имеет первостепенное значение для обеспечения устойчивости и ответственного роста Компании. В рамках этого обязательства КПО внедрила два ключевых процесса для поддержки своих бизнес-целей:

- i) процесс оценки рентабельности по проектам с капитальными затратами;
- ii) аудиты – внутренние, внешние и аудиты работы подрядных организаций.

В 2023 году КПО продолжила уделять приоритетное внимание оценке рентабельности, тщательно оценивая все проекты развития с целью принятия обоснованных решений. Этот комплексный процесс – от определения возможностей до эксплуатации – подробно описан в таких обновленных документах, как Политика оценки рентабельности проектов, Система управления и Руководство по мероприятиям оценки рентабельности проектов. Наша цель остается неизменной: получение максимального возврата от капиталовложений,

с особым вниманием к устойчивому развитию и охране окружающей среды.

Учитывая существенный масштаб капиталовложений, КПО проводит различные мероприятия по оценке рентабельности, как внутренние, так и внешние, с привлечением материнских компаний, чтобы обеспечить эффективное выполнение работ по реализации проектов развития. Такие тщательные процедуры по обеспечению эффективности служат двойной цели: повышают прозрачность и подотчетность, а также имеют решающее значение для долгосрочного устойчивого развития Компании.

В 2023 году ключевым событием стала интеграция в бизнес-процессы «Зеленой стратегии». Эта прогрессивная инициатива побудила нас разработать инновационные концептуальные предложения по снижению негативного воздействия на окружающую среду в процессе подготовки новых капитальных проектов. Такой стратегический шаг подчеркивает нашу приверженность не только



поддержанию, но и повышению устойчивости нашей деятельности, что соответствует нашему видению более «зеленого» будущего.

С точки зрения процесса аудиторского обеспечения, который нашел отражение в Процедура по внутреннему аудиту, функция внутреннего аудита обеспечивает основанные на рисках независимые проверки общей структуры и эффективности системы корпоративного управления, внутренних контролей и процессов, согласно Системе управления и контроля КПО. Функция внутреннего аудита устанавливает любые пробелы, способные повлиять на достижение производственных целей КПО.

Компания КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в подверженных рискам направлениях своей производственной деятельности, таких как: корпоративное управление, договорная работа и закупки, управление ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций и внутри Компании, финансы, бухгалтерский учет, операции по добыче, организация логистики и другое. Кроме того, внутренние аудиты включают в себя функцию проверки выполнения мероприятий, рекомендованных по итогам аудитов. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Помимо этого, материнские компании КПО ежегодно проводят аудит на основе собственных внутренних оценок рисков. Это подразумевает дополнительный уровень независимой проверки структуры и рабочей эффективности Системы управления КПО. Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.

Наконец, проведение внешних сертифицированных аудитов помогает обеспечивать общую эффективность Системы управления КПО, в то время как ее соответствие международным стандартам и законам РК закрепляется через получение сертификатов ISO и обзорные аудиты.

Также КПО выполняет свой ежегодный план по внутреннему аудиту в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2023 году КПО провела 15 аудитов в области ОТ, ТБ и ООС.

## Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС

GRI 3-3, 403-1, 403-7, 403-8

Непрерывное совершенствование и ответственность являются приоритетными подходами КПО в деле обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда сотрудников компании при минимальном воздействии на окружающую среду.

Компания КПО управляет вопросами ОТ, ТБ и ООС в рамках одноименной интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015 «Система экологического управления», ISO 45001:2018 «Охрана труда и промышленной безопасности» и ISO 50001:2018 «Управление энергопотреблением».

Дополнительно в 2022 году КПО получила сертификат ISO 39001:2012 «Система управления безопасностью дорожного движения». Чтобы подтвердить соответствие требованиям международных стандартов ISO, в 2023 году КПО прошла процесс ресертификации по стандартам ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, а также надзорный аудит по стандарту ISO 39001:2012. Большая работа над поддержанием данного процесса ведется сотрудниками как КПО, так и подрядных организаций.

Требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС широко распространены как внутри Компании, так и за ее пределами и изложены в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым Компанией (т.е. требования по ОТ, ТБ и ООС включаются во все присуждаемые контракты).

Ежегодно в КПО осуществляется ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний с целью повышения культуры ОТ, ТБ и ООС. Такие инициативы включают, помимо прочего, вводные инструктажи по ОТ, ТБ и ООС, специализированное профобучение по ОТ, ТБ и ООС, а также такие программы ОТ, ТБ и ООС, как «Программа культуры лидерства и безопасности», «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС», «Программа поощрения в области ОТ, ТБ и ООС», «Оценка рисков для здоровья», «Программа стрессоустойчивости», «Программа развития экологической культуры и повышения осведомленности» и другие.



## НАШЕ РУКОВОДСТВО GRI 2-9

Комитет директоров компании КПО является исполнительным органом. Это совещательный орган для принятия оперативных решений по управлению Компанией, в том числе коллегиально.

В состав Комитета директоров КПО входят руководители всех ключевых подразделений. Директора представлены как назначенцами со стороны компаний-операторов, так и сотрудниками КПО из числа граждан Республики Казахстан. Назначение директоров осуществляется в соответствии с условиями Соглашения о совместном управлении. Срок назначения на должности директоров составляет три года. Каждый из назначаемых на соответствующую должность директора проходит строгий отбор со стороны компаний-операторов в соответствии с его/ее профессиональными компетенциями и опытом.

На должности Генерального директора и Директора по производству / Заместителя генерального директора попеременно назначаются представители компаний-операторов – «Шелл» и «Эни». В структуре КПО должность независимого директора не предусмотрена.

Далее представлены члены Комитета директоров на июнь 2024 г. Гендерное соотношение в Комитете директоров на момент выпуска Отчета составляло 82% мужчин к 18% женщин. В состав Комитета директоров КПО не входят недостаточно представленные социальные группы.

Самая актуальная информация о составе Комитета Директоров представлена на вебсайте КПО в разделе [Руководство КПО](#).



### Марко Марсили

#### Генеральный директор

Марко Марсили имеет более чем двадцатипятилетний стаж работы в нефтегазовой отрасли, за которые он накопил обширный технический и производственный опыт, а также приобрел коммерческие и управленческие навыки, занимая различные должности в международных проектах.

В компании «Шелл» Марко работает успешно с 2002 года, за это время он занимал различные руководящие должности на проектах в Нидерландах, Италии, Великобритании, Ираке, США, Канаде, Мексике, Аргентине и Бразилии.

До назначения на пост генерального директора КПО Марко Марсили занимал должность Управляющего директора и Председателя правления подразделения «разведка и добыча» в «Шелл Италия». До этого он около пяти лет работал в США, сначала в качестве вице-президента по развитию нового бизнеса в Северной Америке и Бразилии, а затем в должности коммерческого вице-президента по новым сланцевым месторождениям.



### Никола Аллегро

#### Директор по производству / Заместитель генерального директора

У Николя 15-летний международный опыт руководства в нефтегазовой отрасли. Он начал свою карьеру в 2007 году в компании «Эни» в качестве инженера по добыче и до текущего назначения занимал должность генерального менеджера филиала «Эни» на Мальте, а также управляющего производственным подразделением Ливии и Мальты в составе ENI North Africa (ENINA) Триполи, Ливия. Никола работал в различных странах мира, включая Ливию, Индонезию, Египет, Нигерию, Италию и Казахстан. С 2016 по 2021 гг. занимал должности начальника отдела по техническим вопросам производства и начальника промысла в КПО.



### Мухтар Манкеев

#### Заместитель генерального директора

Мухтар Манкеев обладает обширным управленческим опытом, за свою карьеру он занимал различные руководящие должности как в коммерческих структурах, так и в государственных органах. Имеет зарубежную степень магистра делового администрирования, а также получил инженерное образование в Западно-Казахстанском университете.

Мухтар начал свою карьеру в качестве инженера по развитию месторождений в компании Petrofac International на Карачаганакском проекте. Он также работал директором ТОО «Finnish Business Hub» в Финляндии. До своего назначения в КПО занимал должность генерального директора АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа» Министерства энергетики Республики Казахстан.



### Алмасбек Мухашов

#### Директор по маркетингу

Алмасбек работает в группе компаний «Эни» свыше 20 лет. Он выполнял различные обязанности, от внешних связей, экономического анализа и финансов, разработки производственных проектов до экспорта и коммерческих переговоров на различных стадиях проектов в Нигерии, Мексике, Туркменистане, Алжире, Тунисе, Венесуэле и Казахстане, от разведки и добычи до транспортировки и сбыта продукции.

На своей предыдущей должности Алмасбек работал в качестве менеджера по новым сделкам и региональному анализу в компании «Аджип Карачаганак Б.В. – Казахстанский филиал».



### Жан Вак

#### Финансовый директор

Жан Вак имеет почти 20-летний опыт руководящей работы по всему миру. Он занимал различные должности по финансам в нефтегазовой отрасли как в сфере разведки и добычи, так и в сфере хранения и транспортировки в восьми разных странах. Как квалифицированный бухгалтер-управленец, Жан накопил глубокие знания в области казначейства, финансового контроля, корпоративных финансов и финансов совместных предприятий, занимая различные руководящие должности, в том числе шесть лет работы в Basrah Gas Company в Ираке. До прихода в КПО занимал должность финансового директора представительства «Шелл» в Мексике.



### Сергей Дубынин

#### Директор по юридическим вопросам

Сергей имеет 20-летний опыт работы на руководящих должностях в сфере правовой работы в международных компаниях. В компании Shell и ее дочерних организациях Сергей занимал руководящие должности с 2007 года. До своего назначения в КПО работал на должности руководителя Юридической службы в Shell Exploration and Production Services (RF) B.V. в г. Москве, Россия.



### Оскар ван дер Вейде

#### Директор по реализации проектов

Оскар работает в компании «Шелл» и ее дочерних организациях с 1990 года. До этого назначения занимал пост генерального менеджера по цифровым проектам в Shell Projects & Technology в Бангалоре, Индия. Оскар имеет обширный опыт работы в инженерном проектировании и управлении проектами. За время своей деятельности занимал руководящие посты в дочерних организациях «Шелл» в Нидерландах, Великобритании, Нигерии, Сирии, Индии и Казахстане.



### Роккантонио Каталано

#### Директор по вопросам корпоративного управления

Роккантонио работает в Eni Group с 2002 года, занимая различные руководящие должности в международных проектах на корпоративном уровне и за рубежом. Он является опытным управляющим, ориентированным на производительность, с проверенным опытом работы в энергетической и нефтегазовой отрасли. До нынешнего назначения занимал должность корпоративного вице-президента / руководителя по безопасности в подразделении природных ресурсов Eni и генерального директора в GSA (совместное предприятие Eni-Sonatrach в алжирской пустыне Сахара). Роккантонио также имеет опыт работы в Казахстане, работая в КПО в качестве начальника отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората и начальника отдела по корпоративным вопросам техники безопасности.



### Слушаш Избасарова

#### Директор по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению

У Слушаш 20-летний опыт работы на руководящих должностях в сфере управления трудовыми ресурсами. Ее предыдущая должность – управляющий трудовыми ресурсами в КПО. До прихода в КПО Слушаш занимала руководящие должности в таких крупных нефтяных транснациональных корпорациях, как Agip Kazakhstan North Caspian Operations Company, NC Production Operations Company B.V., North Caspian Operations Company B.V. В компании «Шелл» работает с 2017 года.



### Жанат Жахметова

#### Управляющий по информационным технологиям и непрерывному совершенствованию\*

До своего назначения в КПО Жанат Жахметова занимала должность вице-министра энергетики Республики Казахстан. Жанат имеет степень магистра в области нефтегазового дела Университета в Абердине, а также дипломы бакалавра наук по специальностям «Химическая технология органических веществ» и «Вычислительная техника и программное обеспечение» университетов г. Алматы. В своей ранней профессиональной практике Жанат работала на должностях заместителя председателя правления АО Национальный инфокоммуникационный холдинг «Зерде» и заместителя директора департамента по информационным технологиям Министерства информации и коммуникаций РК. В начале своей карьеры работала в Министерстве информации и коммуникаций, занимая ряд должностей в области развития сектора ИТ-технологий, правовой среды, развития и продвижения национальных проектов электронного правительства. Среди инициированных проектов Жанат – информационная система учета добычи нефти и газа, онлайн-аукцион на право недропользования, электронные контракты и другие.

*\* Данная позиция была введена в оргструктуру в 2023 году с учетом текущего акцента на внедрение цифровых решений во все ключевые аспекты деятельности Компании.*



### Норберт Жалле

#### Директор по технике безопасности, охране окружающей среды и целостности производства

Норберт имеет 20-летний опыт работы в сфере ОТ, ТБ и ООС на промышленных предприятиях. Он обладает степенью магистра в области инженерии окружающей среды и экологического менеджмента. Норберт начал работать в компании «Эни» с 2006 года, занимая должность менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС и обеспечения устойчивости в различных странах, в основном в Африке. Ранее занимал ряд руководящих должностей в таких международных компаниях, как ENI, ERM, NAOC и др. До своего назначения в КПО Норберт занимал должность руководителя корпоративного подразделения по ОТ, ТБ и ООС в компании NAOC в г. Порт-Харкорт, дочернее предприятие «Эни» в Нигерии.

# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС? GRI 3-3

В КПО мы руководствуемся основополагающими ценностями, лежащими в основе уважения к людям. Для нас это – честность, порядочность и справедливость. Принимая эти ценности и соблюдая их в нашей трудовой деятельности, каждый из нас вносит свой вклад в защиту и укрепление репутации КПО. Наши общие ценности определяют всю нашу работу и лежат в основе Кодекса поведения и Деловых принципов КПО.

**Деловые принципы КПО** – это правила, которыми руководствуется КПО в своей деятельности и которые определяют наши обязанности перед акционерами, заказчиками, сотрудниками, деловыми партнерами и обществом. В **Кодексе поведения** разъясняются правила поведения, обязательные для всех сотрудников КПО, а также обязательства КПО по отношению к сотрудникам.

Нас оценивают по нашим поступкам. Наша репутация лишь крепнет, если мы действуем в соответствии с законодательством, Деловыми принципами КПО и Кодексом поведения. Мы настоятельно рекомендуем нашим деловым партнерам следовать положениям Деловых принципов КПО или руководствоваться эквивалентными принципами.

## БИЗНЕС-ЭТИКА GRI 2-23, 2-24, 3-3, ЦУП 10.3, 16.5, 16.8

### ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с Деловыми принципами КПО, которые были введены в 2019 году и подписаны всеми членами Совета директоров КПО. До этого деловые принципы были частью Кодекса поведения КПО.

Деловые принципы КПО определяют основные деловые аспекты, которыми мы руководствуемся

при осуществлении своей деятельности, и устанавливают высокие стандарты ведения деятельности и этического поведения. Мы также ожидаем, что все наши заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и следовать Деловым принципам в работе.

**Рис. 8. Деловые принципы КПО охватывают семь основных категорий:**



Полная версия документа «Деловые принципы КПО» и ознакомительное видео доступны на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения КПО является основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия, цель которого – защита деятельности и репутации Компании и ее сотрудников. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками, сотрудниками подрядных организаций и другими лицами, работающими от имени КПО, без какого-либо различия или исключения.

Кодекс поведения включает в себя положения о соблюдении принципов свободы предпринимательства и добросовестной

конкуренции, защиты прав человека и активов Компании, предоставления равных возможностей, недопустимости коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем (отмывание денег), каких-либо преследований на работе, а также регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией, в том числе персональных данных.

Полная версия документа Кодекса поведения КПО доступна на веб-сайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА GRI 408-1, 409-1, ЦУП 8.7

КПО уважает права человека и соблюдает требования применимого законодательства, в том числе нормы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН, а также базовыми конвенциями Международной организации труда. Более того, эти нормы прописаны в Конституции Республики Казахстан (РК), в Трудовом кодексе РК, Кодексе РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законе РК «О гражданской защите», Экологическом кодексе РК и в соответствующих нормативных актах.

Соблюдение прав человека является обязательным условием для получения Компанией «лицензии на ведение бизнеса». В основе всей деятельности КПО лежит соблюдение прав человека всех наших заинтересованных сторон, начиная с работников, подрядчиков, местного населения и заканчивая местными органами управления. Следуя этим целям, в КПО мы регулярно взаимодействуем с нашими внешними заинтересованными сторонами и стремимся внести прямой или косвенный вклад в общее благополучие сообществ, в которых работаем.

Вопросы прав человека являются неотъемлемой частью внутренних положений Компании, описывающих соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов. С этой целью требования в области прав человека включены в Кодекс поведения, а также в существующие основные принципы, политики и внутренние положения КПО. К ним относятся:

- **Социальная деятельность** – у Компании есть планы по социальному развитию, и мы учитываем последствия нашей производственной деятельности для жизни местного населения.

- **Безопасность** – требования безопасности в масштабах всей Компании помогают обеспечить безопасность персонала, подрядчиков и объектов таким образом, чтобы соблюдались права человека и безопасность местного населения.
- **Человеческие ресурсы** – политики и стандарты Компании помогают нам реализовывать на практике принципы справедливого трудоустройства, этических трудовых отношений, благоприятной рабочей среды и условий труда.
- **Заключение контрактов и закупки** – мы стремимся работать с подрядчиками и поставщиками, которые вносят свой вклад в устойчивое развитие и несут экономическую, экологическую и социальную ответственность.

В рамках общей политики в области соответствия законодательству КПО приняла и приступила к выполнению новой Программы проведения обучения в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия. Данная программа нацелена на решение основных вышеперечисленных вопросов по принятым принципам и обязательствам.

КПО придерживается подхода «абсолютной нетерпимости» к современному рабству и детскому труду и обязуется выявлять и сводить к минимуму, насколько это возможно, использование детского труда, возникновение рабства и торговли людьми в своих цепочках поставок и во всех сферах своей деятельности.

В 2023 году в КПО и ее подрядных организациях не было зарегистрировано случаев применения детского труда и торговли людьми.

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ GRI 2-24

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ GRI 2-15, 205-1, 205-3

КПО уделяет особое внимание вопросу противодействия коррупции. Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег в КПО (далее – Руководство) основывается на Кодексе поведения и Деловых принципах и определяет требования Компании по соблюдению национальных и международных законов, запрещающих взяточничество и коррупцию. Руководство является обязательным для всего персонала, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон (кадровые агентства). Руководство определяет рабочие процессы, связанные с подарками и знаками гостеприимства, и помогает персоналу оценить возможные коррупционные риски. Особое внимание уделяется:

- Заключение договоров;
- Подаркам и знакам гостеприимства;
- Финансированию социальных инвестиций;
- Взаимодействию с государственными органами;
- Конфликту интересов.

Генеральный директор, директора или управляющие КПО определяют ключевые правовые и этические риски по нормативно-правовому соответствию в соответствующих директоратах/управлениях, а также проводят оценку и мониторинг рисков.

**ОЦЕНКА РИСКА «ПОДВЕРЖЕННОСТЬ СЕРЬЕЗНЫМ НАРУШЕНИЯМ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЛИТИК И ПРОЦЕДУР НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ОЦЕНКУ ВСЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КПО НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ КОРРУПЦИИ.**

Для смягчения рисков, связанных с коррупцией, установлены следующие правила и процессы:

- Применяется процедура по комплексной проверке благонадежности перед заключением контрактов или любого имеющего обязательную силу соглашения с контрагентом (см. ниже *Проверка этической благонадежности контрагентов*).
- Запрещено взяточничество и любые «платежи за упрощение формальностей» (включая получение взятки, дачу взятки, коммерческий

подкуп, посредничество во взяточничестве и коммерческом подкупе).

- Установлены строгие правила и ограничения для таких бизнес-процессов, как благотворительность и спонсорство, с обязательной фиксацией расходов и предварительной проверкой всех участников процесса.
- Установлен запрет на любые выплаты (прямые или косвенные) за счет средств Компании политическим партиям, политическим организациям или их представителям. GRI 415-1
- Установлены основные принципы предоставления и получения подарков и знаков гостеприимства, пороговые значения, уровни согласования и утверждения; ведется соответствующий реестр.
- Установлены принципы и правила сообщения о конфликте интересов (фактическом, потенциальном и предполагаемом), особые положения о приеме на работу. Все случаи конфликта интересов фиксируются в соответствующем реестре и предпринимаются меры по его урегулированию ответственными подразделениями (см. ниже *Конфликт интересов*).
- Проводятся регулярные тренинги и проверяется осведомленность сотрудников об антикоррупционных правонарушениях (см. ниже *Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований*).
- Урегулированы процессы сообщения о нарушениях внутренних документов Компании и применимого законодательства, установлены процедуры по расследованию и привлечению к ответственности за нарушение внутренних правил Компании.

### Конфликт интересов GRI 2-15

Конфликты интересов в КПО регулируется Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и Руководством по управлению конфликтами интересов. Последнее руководство разработано в качестве указаний для различных менеджеров КПО, занимающихся наймом персонала, а также Юридическому директорату, чтобы помочь им в управлении предполагаемым, потенциальным или фактическим конфликтом интересов. Комитет Операторов контролирует регулирование процесса рассмотрения такого конфликта путем проведения аудитов в сфере нормативно-правового соответствия. Конфликт интересов может возникнуть



у сотрудников Компании при наличии родственных связей с сотрудниками КПО, государственными должностными лицами, подрядчиками, поставщиками, конкурентами и бизнес-партнерами КПО. Подобные случаи рассматриваются и регулируются в рамках Компании.

Отдел по нормативно-правовому соответствию периодически напоминает всем сотрудникам о необходимости декларирования конфликта интересов. До приема на работу каждый подходящий кандидат заполняет Декларацию о наличии или отсутствии конфликта интересов в КПО.

Важность темы конфликта интересов и необходимость соблюдения нормативно-правовых требований транслируется на регулярной основе всем сотрудникам от Генерального директора и от отдела по нормативно-правовому соответствию через корпоративную почту.

## Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований

GRI 205-2

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований. По итогам 2023 года в среднем 93% работников Компании прошли ежегодное интерактивное обучение. Все категории сотрудников – прикомандированные работники материнских компаний, штатные сотрудники и работники направляющих сторон – прошли ежегодное интерактивное обучение по курсам:

- Кодекс поведения
- Противодействие действиям нежелательного характера, давлению и домогательствам
- Конфиденциальность

Темы дискриминации и противодействия действиям нежелательного характера в обучении включали в себя такие критерии, как расовая и религиозная принадлежность, возраст, пол, происхождение, внешний вид (одежда, цвет волос, тело и т.д.), социальный статус, недееспособность, состояние здоровья.

В 2023 году Отдел по нормативно-правовому соответствию провел 18 очных сессий по курсу «Противодействие коррупции и взяточничеству» для категории сотрудников с высокой степенью риска совершения правонарушений в области комплаенс. 246 сотрудников посетили данный курс, включая Комитет директоров КПО.

Кроме этого, каждый работник Компании обязан на ежегодной основе подтвердить свое ознакомление с Деловыми принципами, Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и подписать Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям. По итогам 2023 года 91% сотрудников, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников, подписал Ежегодное заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям.

Все политики и процедуры нормативно-правового соответствия доступны каждому работнику в интранет-сети КПО. Деловые принципы и Кодекс поведения КПО доступны всем заинтересованным сторонам на веб-сайте КПО.

## Проверка этической благонадежности контрагентов

GRI 2-23, 205-1, 205-2, 414-1

КПО стремится к достижению и поддержанию самых высоких стандартов корпоративного управления, особенно в отношении соблюдения этических и нормативных требований. Успех КПО связан с



деловыми партнерами Компании, которые играют важную и ценную роль в нашем постоянном успехе в бизнесе и разделяют это обязательство.

КПО осуществляет оценку этической благонадежности своих поставщиков для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, и для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации и подтверждающих документов о форме собственности и владельца, о руководителе и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая вопросы об этических деловых принципах. В рамках проведения проверки КПО также использует информацию из открытых источников в целях подтверждения полученной информации от партнеров, проверки отзывов о деловой практике и репутации на рынке. Для этого КПО использует международную базу данных, базу данных юридических лиц Казахстана и открытые национальные базы данных, включая налоговые и судебные, а также привлекает независимых международных экспертов. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и при необходимости принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

**КПО ТРЕБУЕТ ОТ СВОИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИМЕНИМОГО КАЗАХСТАНСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ ПОСРЕДСТВОМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ СТАНДАРТНОЙ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ КОМПАНИИ.**

Все деловые партнеры обязаны заполнять Ежегодный Сертификат по соответствию, подтверждающий их соответствие в течение предыдущего календарного года заявлениям, гарантиям и обязательствам, изложенным в каждом контракте КПО в статье 25 «Этика и деловая практика».

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. КПО сотрудничает со своими деловыми партнерами и обязана вместе с ними соблюдать все применимые законы в целях предупреждения коррупции и взяточничества.

## Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения

**соответствия** GRI 2-16, 2-25, 2-26, 3-3. ЦУП 16.10

Для выполнения программы по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия в компании КПО функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная горячая линия.

Горячая линия – это важный инструмент, позволяющий обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Посредством горячей линии сотрудники и третьи лица (подрядчики, поставщики и любые другие заинтересованные стороны) могут сообщать о потенциальных ситуациях, которые включают в себя такие правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, неправомерные финансовые действия или взяточничество. Обратившийся может подать обращение по телефону или заполнить онлайн-форму. Поступившие обращения обрабатываются независимой компанией, которая гарантирует их конфиденциальность и анонимность. Далее обращения передаются определенным лицам КПО, которые обеспечивают их профессиональное рассмотрение. Также сотрудники Компании могут обращаться напрямую в отдел по нормативно-правовому соответствию, департамент трудовых ресурсов или к своим непосредственным руководителям.

В 2023 году в отдел по нормативно-правовому соответствию поступило 129 обращений, как напрямую, так и через горячую линию. Большая часть обращений относилась к вопросам взаимоотношений на рабочих местах и конфликтам интересов. Всего в 2023 году было завершено 123 расследования, включая расследования по обращениям, полученным в 2022 году. 37% расследованных обращений оказались обоснованными полностью или частично. Расследования проводятся в соответствии с требованиями Процедуры по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия и/или Положения по решению дисциплинарных вопросов, в зависимости от природы обращения.

Обращения рассматриваются группой по расследованию нормативно-правового соответствия, и в случае необходимости принимаются соответствующие мероприятия по управлению последствиями. В 2023 году было рекомендовано 83 мероприятия по управлению последствиями, из которых завершено и закрыто – 55. Качество проведения расследований обеспечивается постоянным ведением и обновлением «Журнала регистраций обращений», что способствует

измерению результативности исследований и проведения анализа тенденций и первопричин в случае неудовлетворительных результатов деятельности.

### ДЛЯ КОНТРОЛЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ РАССЛЕДОВАНИЯМ И ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЯМИ В КОМПАНИИ УЧРЕЖДЕН СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ.

Все мероприятия по управлению последствиями подлежат мониторингу и контролю в соответствии с применимыми политиками КПО. После обсуждения,

согласования и утверждения Советом по вопросам этики мероприятия по управлению последствиями становятся обязательными для исполнения в соответствующих директоратах/управлениях. Все эти мероприятия регистрируются, отслеживаются и контролируются с использованием специального журнала («Реестр мероприятий»).

В сентябре 2023 года по инициативе Юридического директората в Компании был проведен День этики КПО, посвященный корпоративным этическим ценностям и повышению уровня лидерства в вопросах этики. Цель этого мероприятия – создать площадку для обсуждения актуальных тем этического характера и комплаенс. В мероприятии приняли участие руководители КПО первого и второго уровней, а также представители материнских компаний Shell и ENI. День этики планируется проводить ежегодно.

## АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ GRI 206-1, 3-3

Антимонопольное законодательство охраняет свободу предпринимательства и добросовестную конкуренцию. Поэтому для КПО очень важно поддерживать эти принципы, и не только потому, что они прописаны в законах, а потому, что мы в них верим.

Кодекс поведения КПО регламентирует правила для всех сотрудников по борьбе с незаконной практикой, включая фиксирование цен, раздел рынка, ограничение объемов производства, сговор при подаче конкурсных заявок или при участии в

тендерах, а также противодействие конкуренции и монополизации рынков. Сотрудникам КПО запрещается даже в частном порядке обсуждать с конкурентами вопросы, которые могут восприниматься как нарушение антимонопольного законодательства, и тем более вступать с ними в соглашения по таким вопросам.

За 2023 год у КПО не имеется незавершенных или завершенных судебных исков в связи с недобросовестным конкурентным поведением и нарушением антимонопольного законодательства.

## СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ GRI 2-27

КПО соблюдает все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

Все члены Совета директоров КПО и юридический директорат следят за тем, чтобы все вопросы нормативно-правового соответствия решались в соответствии с ОСРП и Соглашением о совместной деятельности, всеми применимыми законами РК и международным законодательством, регулирующими деятельность нефтегазовых компаний, а также политиками и процедурами КПО, регулирующими процессы нормативно-правового соответствия.

В 2023 году всего в производстве было восемь дел по административным правонарушениям, из которых дело по ГУ «Департамент экологии по ЗКО», дело по

ГУ «Департамент юстиции ЗКО», дело Департамента Государственных Доходов по ЗКО, три дела по Бурлинскому отделу полиции; дело ГУ «Департамент Комитета промышленной безопасности МЧС РК по ЗКО», и дело по ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля ЗКО».

Все административные правонарушения относятся к периоду 2023 года. За отчетный период КПО произвела уплату административных штрафов в рамках семи дел по административным правонарушениям на общую сумму в размере 167 453 920 тенге. По восьмому делу – ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля ЗКО» – были применены неденежные санкции.