

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Положение об использовании стандарта

ESG-Отчет Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подготовлен в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Применение GRI 1

GRI 1: Основные положения 2021

Применяемый секторный стандарт GRI

GRI 11: Отраслевое приложение по нефтегазовому сектору от 2021 г., Отраслевое приложение по нефти и газу G4 от 2012 г.

Данный Отчет был проверен компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (PwC) на соответствие требований Стандартов GRI. Компания PwC выполнила ограниченную независимую проверку 15 тематических раскрытий в Отчете, а именно: 201-2, 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 306-1, 306-3, 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 414-2; а также 27 общих показателей за исключением 2-19, 2-20, 2-21.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 2: Общие стандартные элементы отчетности 2021			
Организация и ее практика отчетности			
2-1	Организационные данные	6, 18, 38, 143, 180 (задняя обложка)	
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в отчетность организации в области устойчивого развития.	Данный отчет охватывает производственную деятельность и капитальные проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация	6, 180 (задняя обложка)	
2-4	Переформулировки в Отчете	69, 77, 87	
2-5	Внешнее заверение	161-164	
Производство и персонал			
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения	6, 18-21, 38, 138, 143	Не было значительных изменений в отчетном периоде.
2-7	Сотрудники	77-78	b-iii – В КПО нет работников с негарантированным рабочим временем. b-v – В КПО нет работников с частичной занятостью.
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	77, 91	Раскрытие текучести кадров по типу контрактов неприменимо, т. к. текучесть кадров включает в себя работников на прямом контракте и работников направляющих сторон. Работники, прикомандированные материнскими компаниями, входят в статистику текучести материнских компаний.
Управление			
2-9	Структура и состав управления	38-40, 44-47	
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	38, 40	
2-11	Глава высшего органа управления	38	

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	39, 41-42	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием	39-42	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	41	
2-15	Конфликт интересов	50	
2-16	Информирование о критических проблемах	26, 41-42, 52, 80	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	7, 121	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	40	КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии.
2-19	Политика вознаграждения	40, 81-82	а-iii Консультанты по вознаграждениям не привлекаются.
2-20	Процесс определения вознаграждения	81	
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	81-82	
Стратегия, политики и процедуры			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	3, 8	
2-23	Обязательства политики	11, 15, 17, 29, 31, 37, 48, 51, 55, 56, 60, 61, 64, 74, 90, 97, 101, 103, 117, 137	
2-24	Внедрение обязательств политики	48, 50, 91, 103	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	52, 91-92, 98	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	52, 80, 91-92, 98	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	53, 104	Штрафы за случаи несоблюдения законодательства и нормативных актов, имевшие место в предыдущих отчетных периодах и уплаченные в отчетном периоде, не начислялись.
2-28	Членство в ассоциациях	15, 77, 142, 144	КПО является членом ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ». Деловые партнерства и членство в ассоциациях
Взаимодействие со стейкхолдерами			
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	11-12, 14, 31, 61, 99, 104-105, 139, 140	
2-30	Коллективные трудовые договоры	80, 82	
GRI 3: Значимые темы 2021			
3-1	Процессы по определению значимых тем	11, 13, 103	
3-2	Перечень значимых тем	11, 13	Добавлена новая тема – Изменение климата

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.1 Парниковые газы				
Энергоэффективность. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.1.1	103, 112, 117, 118	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	11.1.2	117	302-1 – с (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар. В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Информация недоступна
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	118	d – В КПО ведется учет энергопотребления внутри организации.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	11.1.5	114	
	305-2 Энергетические непрямые парниковые газы (Объем 2)	11.1.6	115	
	305-3 Другие непрямые парниковые газы (Объем 3)	11.1.7		Информация недоступна
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	115	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG6 Объем сожженных и развеванных углеводородов		113	
Тема 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переход к углеродной нейтральности				
Инвестиции в охрану окружающей среды. Соблюдение природоохранного законодательства.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.2.1	102-103	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2 Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	8, 10, 145	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG2 Общая сумма инвестиций в возобновляемые источники энергии		145	
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	102	Информация неполная

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям (частичное раскрытие)		105	Информация неполная
	308-2 Значительные актуальные и потенциальные отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		105	
Тема 11.3 Выбросы в атмосферу				
Мониторинг качества воздуха. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.3.1	112	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	113, 114	
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей / Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	11.3.3	21	Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя
Тема 11.4 Биоразнообразие				
Сохранение биоразнообразия и экосистем.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.4.1	103, 106, 130	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	11.4.2	Веб-сайт https://kpo.kz : «Сохранение биоразнообразия»	
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	11.4.3	124; веб-сайт https://kpo.kz : «Мониторинг флоры и фауны»	
	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	107	
	304-4 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания	11.4.5	Веб-сайт https://kpo.kz : «Сохранение биоразнообразия»	
Тема 11.5 Отходы				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	103, 126	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	11.5.2	126	
	306-2 Управление значительными последствиями, связанными с отходами	11.5.3	127	
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	127-128	
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	11.5.5	127-129	
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	11.5.6	127-129	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	-	126, 129	
Тема 11.6 Вода и сточные воды				
Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков. Рациональное водопользование.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.6.1	103, 120	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	11.6.2	120	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	122, 124-125	
	303-3 Отбор воды (из природных источников)	11.6.4	120-121	
	303-4 Сброс воды	11.6.5	122-123	
	303-5 Потребление воды	11.6.6	120-121	
GRI 303: Вода 2016	303-3 Вторичное использование очищенных сточных и других вод		123-124	
Тема 11.7 Завершение работ и рекультивация земель				
Развитие и обучение персонала. Производственные отношения с подрядчиками. Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.7.1	75, 103	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.7.2		В соответствии с условием коллективного договора в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.7.3	84	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	107	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.8 Целостность производства и аварийное реагирование				
Разливы. Безопасность технологических процессов. Готовность к реагированию на ЧС.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.8.1	26	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.
GRI 306: Сбросы и отходы 2016	306-3 Существенные разливы	11.8.2	28	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	11.8.3	26-28	
Тема 11.9 Охрана труда и техника безопасности				
Охрана труда и техника безопасности работников. Охрана здоровья работников.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.9.1	43, 56, 64	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	11.9.2	43 веб-сайт КПО http://kpo.kz : «Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС»	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	26-27, 57, 70 вебсайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-3 Службы по охране труда	11.9.4	68-71	
	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5	веб-сайт КПО http://kpo.kz : «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»	
	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.6	29, 61, 87	
	403-6 Укрепление здоровья работников	11.9.7	69-70, 72	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	11.9.8	26-27, 43, 60	
	403-8 Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности	11.9.9	43	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
	403-9 Производственные травмы	11.9.10	57-59, 63	Погибших и травмированных среди работников в отчетном периоде не было. Общее количество зарегистрированных травм среди работников - 3. Среди сотрудников, не являющихся наемными работниками, погибших не было. Число травм с потерей трудоспособности среди работников, не являющихся наемными работниками - 2. Общее количество регистрируемых травм среди работников, не являющихся наемными работниками - 11.
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	69-70	
Тема 11.10 Практики трудоустройства				
Занятость и оплата труда. Развитие и обучение персонала. Производственные отношения с подрядчиками.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.10.1	74-75	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	11.10.2	79	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	80, 82	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	79	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5	В соответствии с условием коллективного договора в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.10.6	82, 87	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.10.7	81, 86, 88, 89	
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		82	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.10.8	51	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	66, 91-93	Доля поставщиков, выявленных в 2023 году как имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие, с которыми по результатам оценки были согласованы улучшения, составила 8%. Случаев прекращения отношений с поставщиками по результатам оценки фактических и потенциальных негативных социальных последствий не зарегистрировано.
Тема 11.11 Недопущение дискриминации и равные возможности				
Местное содержание в кадрах. Соблюдение прав человека. Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.11.1	48-49, 74-75	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		82	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.11.2	83	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	79	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.11.4	82, 87	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	11.11.5	75-79, 83-84	
	405-2 Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	11.11.6	Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, оклады для женщин и мужчин равны.	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	За отчетный период в КПО не было зарегистрировано случаев дискриминации.	
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство				
Соблюдение прав человека. Обеспечение личной и производственной безопасности. Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.12.1	48-49	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 3 года.
GRI 408: Детский труд	408-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда		49	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	11.12.2	49, 91-93	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.12.3	51	
Тема 11.13 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров				
Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.13.1	49, 51-52, 90	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия коллективного договора пересматриваются каждые 3 года.
GRI 407: Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Рабочие процессы и поставщики, с рисками соблюдения права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров	11.13.2	91-92	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.14 Экономическое воздействие				
Занятость и оплата труда. Местное содержание в кадрах. Социально-инфраструктурные проекты. Спонсорство и благотворительность. Поставки электроэнергии в местную сеть. Импортзамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг. Цепочки поставок и организация снабжения. Расчетные доказанные запасы и добыча.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.14.1	74-75, 138, 140	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	143	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		82	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.14.3	83	В таблице «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников» под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	11.14.4	69, 144-145, 146-147	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	140	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля затрат на местных поставщиков	11.14.6	140-141	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		18	Информация неполная
Тема 11.15 Местные сообщества				
Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения. Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.15.1	96-97	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	11.15.2, 11.15.4	97-98, 108-111; веб-сайт https://kpo.kz : Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ	
	413-2 Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	18, 109, 130; вебсайт http://kpo.kz/ru : Переселение жителей сел Березовка и Бестау https://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie/socialnaja-otvetstvennost/vzaimodeistvie-s-mestnym-naseleniem/pereselenie-zhitelei-sel-berezovka-i-bestaу	
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.16.1	96-97	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО.
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG12 Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество поселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь	11.16.2	98, 97 веб-сайт https://kpo.kz : «Переселение жителей сел Березовка и Бестау», Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017, с. 105-106	
Тема 11.17 Права коренных народов				
Не применимо для Казахстана				
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности				
Обеспечение личной и производственной безопасности. Соблюдение прав человека.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.18.1	90, 94	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области.
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	11.18.2	94	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.19 Антимонопольная деятельность				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.19.1	48-49	
GRI 206 Антимонопольная деятельность	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитрастовую и монополистическую практику	11.19.2	53	
Тема 11.20 Противодействие коррупции				
Противодействие коррупции.				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.20.1	48-49	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Рабочие процессы, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	50-51	
	205-2 Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	11.20.3	51-52	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	50	За отчетный период не было выявлено подтвержденных случаев коррупции в КПО.
Тема 11.21 Платежи государству				
Прозрачность платежей государству (ИПДО).				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.21.1	140	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	143	
	201-4 Финансовая помощь, оказываемая государством	11.21.3	КПО не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.	
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	11.21.4	143	
	207-2 Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	143	
	207-3 Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	143	
	207-4 Страновая отчетность	11.21.7	143	
Тема 11.22 Публичная политика				
Как указано в «Деловых принципах» и «Кодексе поведения» компании КПО, политические пожертвования или «неденежные вклады» никогда не должны производиться компанией КПО или профессиональными объединениями за счет средств КПО. КПО не должна принимать участие в партийной политике.				