



**ПАРТНЕРСТВО НА
ДОЛГИЕ ВРЕМЕНА**

2023



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2023 ГОДУ



Местное содержание в кадрах:



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Марко Марсили
Генеральный директор КПО



Уважаемые читатели!

В основе нашей миссии лежит обязательство КПО по разработке Карачаганакского месторождения с акцентом на заботу об окружающей среде, экономическую рентабельность и содействие социальному и экономическому росту местного сообщества.

Несмотря на трудности 2023 года мы выполнили поставленные перед собой производственные задачи и добились значительных успехов в реализации первого этапа проекта расширения Карачаганака (ПРК-1). Успешное завершение ключевых объектов ПРК-1А (5-го компрессора) и сопутствующей инфраструктуры свидетельствует о высочайшей квалификации КПО и наших уважаемых партнеров в реализации капитальных проектов.

В 2023 году КПО было добыто **142,698 млн баррелей** нефтяного эквивалента. **12 650,072 млн** кубометров осушенного сырого газа было закачено в пласт, что составляет примерно **56,5%** от общего объема добытого газа. Таким образом, благодаря передовым технологиям мы достигли высоких производственных результатов.

После длительного перерыва около **1 миллиона метрических тонн** сырой нефти было успешно доставлено на Адамову заставу (Польша) в рамках межправительственных связей между Республикой Казахстан и Германией.

Для сокращения воздействия на окружающую среду и в целях постоянного повышения эффективности нами внедрена всеобъемлющая система природоохранных мероприятий. Сокращение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке дня Компании. Удельный показатель выбросов CO₂ на тысячу тонн добытой углеводородной продукции составил 65 тонн. КПО обеспечивает утилизацию газа на уровне **99,95%**, и, в целом, благодаря успешному применению передовых решений и технологий по сокращению выбросов мы поддерживаем экологическую безопасность на мировом уровне.

КПО проводит активную и всестороннюю работу по вовлечению казахстанских поставщиков и товаропроизводителей в освоение Карачаганакского месторождения. В 2023 году доля местного содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила **63,24%**.

Дорогие друзья! Приглашаю вас ознакомиться с данной брошюрой и надеюсь, что она будет вам полезна в плане информированности о текущей ситуации на КНГКМ и основных направлений нашей деятельности. Более подробная информация представлена в ежегодном отчете КПО об устойчивом развитии и на сайте Компании: www.kpo.kz.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

ВИЗИТ ПРЕЗИДЕНТА РК НА КАРАЧАГАНАКСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

9 марта 2023 года Касым-Жомарт Токаев, Президент Республики Казахстан, посетил Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, где ознакомился с деятельностью Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.

Во время визита Президент посетил Карачаганакский перерабатывающий комплекс и ознакомился с ходом реализации текущих капитальных проектов, направленных на продление «полки» добычи жидких углеводородов.

Президента также проинформировали о перспективах строительства Карачаганакского газоперерабатывающего завода для производства очищенного газа и сжиженного нефтяного газа. Глава государства подчеркнул важность инициативы и пообещал максимальную поддержку со стороны Правительства.

Завершая визит, Касым-Жомарт Кемелевич высоко оценил деятельность КПО и пожелал коллективу дальнейших успехов в освоении Карачаганакского месторождения.

ИЗУЧЕНИЕ КПО ПОТЕНЦИАЛА ВЕТРОЭНЕРГЕТИКИ

Возобновляемые источники энергии, особенно ветер, рассматриваются в качестве дополнительной возможности сокращения выбросов в рамках «Зеленой» концепции КПО. Для оценки потенциала ветроэнергетики в регионе КПО инициировала кампанию по измерению параметров ветра. Работы велись в течение всего прошлого года совместно отделами по развитию производства, проектирования ДРП, по производству электроэнергии, и секцией электрического оборудования. В марте 2023 года начался сбор данных по всем ключевым параметрам.

Метеорологическая мачта была успешно установлена на 14-м километре автодороги Аксай – Оренбург, недалеко от поселка Бестау. Кампания проводится в соответствии с нормативными требованиями РК и международными стандартами, и продлится в общей сложности один год. Полученные данные помогут понять ветроэнергетический потенциал территории вокруг КНГКМ и принять окончательное решение о внедрении возобновляемых источников энергии на Карачаганакском месторождении.



URALSK GREEN FORUM



На протяжении ряда лет КПО является спонсором экологического форума Uralsk Green Forum. Шестой форум прошел в июне в областном центре ЗКО и собрал около 200 участников. Повестка дня была сосредоточена в основном на новых тенденциях интеграции принципов ESG и устойчивого развития.

Целью форума стало обсуждение перспектив применения принципов ESG в отношении устойчивого развития в регионе и проектов сокращения выбросов углерода в регионе, а также возможностей совершенствования методов

управления отходами и применения НДТ на практике.

В рамках форума акимат ЗКО и КПО подписали Меморандум о сотрудничестве по развитию проектов, направленных на сокращение выбросов, и Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в области использования переработанных промышленных отходов в качестве вторичного сырья.



ЗАВЕРШЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И СДАЧА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВИЗИТ-ЦЕНТРА В МУЗЕЙНОМ КОМПЛЕКСЕ «ХАН ОРДАСЫ» В БОКЕЙОРДЕ



16 октября 2023 года КПО передала новое здание визит-центра, получившего название «Хан Ордасы», построенное в рамках программы социальных и инфраструктурных проектов предприятия.

Здание визит-центра «Хан Ордасы» – это уникальный и современный мемориальный комплекс, оснащенный выставочным залом, конференц-залом, библиотекой, офисом и столовой.

Данный проект был включен в ТОП-50 региональной карты туристификации в рамках Государственной программы развития туризма и сохранения историко-культурного наследия Республики Казахстан.

На сегодня Карачаганак играет значительную роль в социальном, экономическом и культурном развитии Западно-Казахстанской области. Перечень и приоритетность социальных проектов КПО согласовываются с акиматом Западно-Казахстанской области. Причем их реализацией занимаются исключительно казахстанские подрядчики. КПО давно активно взаимодействует с местными предприятиями в части закупок работ, товаров и услуг, что само по себе является примером социально ответственной бизнес-стратегии.





ВОПЛОЩЕНИЕ НАШИХ ЦЕННОСТЕЙ

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Мотивированные и квалифицированные специалисты продвигают компанию вперед

НОЛЬ ПРОИСШЕСТВИЙ

Без вреда для людей и окружающей среды



- Национализация
- Освоение и производительность
- Вовлечение
- Многообразие и равные возможности
- Этические нормы и нормативно-правовое соответствие



- Культура безопасности
- Бизнес-партнерство
- Защита оборудования
- Высокий уровень ООС
- Охрана здоровья

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Социальная ответственность и привлечение заинтересованных сторон



- РК
- PSA
- Материнские компании
- ЗКО и местное население
- Внутренние отношения

СТАБИЛЬНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ

Рациональное освоение средств и содействие развитию местного потенциала



- Контракты
- Цифровизация и упрощение
- Оптимизация затрат
- Местное содержание
- ТМЗ

ПОСТРОЕНИЕ БУДУЩЕГО

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫРУЧКИ

Максимальный уровень добычи и реализация проектов расширения



- Эксплуатационная эффективность
- Оптимизация объектов
- Реализация проектов
- Проект ГПЗ
- Экспортные маршруты

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД

Снижение нашего углеродного следа



- Стремление к достижению нулевого уровня выбросов
- Энергетическая стратегия
- Стратегия сокращения выбросов
- Стратегия по водным ресурсам
- Стратегия по отходам





ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, а также сырой и топливный газ.



В 2023 году по трубопроводу КТК на западные рынки было экспортировано **9,62 млн тонн**, или **76,13 млн баррелей**, сырой нефти через порт в Новороссийск на Черном море. КПО было также экспортировано 0,99 млн тонн по маршруту «Атырау – Самара» до пункта сдачи Адамова Застава по трубопроводу Дружба с конечным пунктом назначения покупателя в Германии (НПЗ «Шведт»). Кроме того, по трубопроводу Атырау – Самара в порту Усть-Луга в Балтийском море было отгружено 0,04 млн тонн, или 0,29 млн баррелей, для дальнейшей поставки в Евросоюз.



В рамках ранее начатого проекта по увеличению пропускной способности СТКА в ноябре 2022 года КПО завершила работы по подключению к железнодорожному сливо-наливному объекту АО «КазТрансОйл», которые представляют собой соединение «КПО – КТК – КТО» с наземными и подземными инженерными коммуникациями, трубопроводом КПО – КТК – КТО и СЗА.



Это соединение обеспечивает доступ к резервуарному парку КТО и создает возможности для альтернативных вариантов экспорта нефти КПО по железной дороге и нефтепроводу Казахстан – Китай. В 2023 году из экспортируемых **9,62 млн тонн** в КТК было поставлено **0,13 млн тонн** через врезку КТО (НПС им. Касымова).



В 2023 году Компанией КПО было повторно закачано в пласт около **12,6 млрд м³** газа для поддержания пластового давления, что эквивалентно приблизительно **56,5%** от общего объема добытого газа.



Транспортировка сырого газа на Оренбургский газовый завод в Российской Федерации осуществляется через систему транспортировки «Карачаганак – Оренбург» (СТКО) в рамках долгосрочного договора купли-продажи газа между ТОО «КазРосГаз» (КРГ) и КПО. В 2023 году КПО превысила первоначальные прогнозы, продав **8,8 млрд м³** сырого газа КРГ для переработки на Оренбургском газоперерабатывающем заводе.



Во время ППР на КПК при отключении ребойлеров для промывки и при выполнении работ, связанных с запуском новых скважин, осуществлялись поставки нестабильного конденсата на малотоннажную установку АО «Конденсат» (МТУ-400).



Обессеренный газ (очищенный от сероводорода) используется для выработки электроэнергии на газотурбинных установках для электроснабжения промышленных объектов КПО и для передачи некоторого объема местным электрораспределительным компаниям в рамках обязательств по ОСРП.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

Добыча и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), установки комплексной подготовки газа №2 (УКПГ-2) и №3 (УКПГ-3). Протяженность сети внутрипромысловых

трубопроводов составляет примерно 2000 км. Данная система связывает между собой основные производственные объекты и скважины. К этим объектам также относятся Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр.

По состоянию на конец 2023 года на КНГКМ функционировало



126 добывающих скважин и



21 нагнетательная скважина обратной закачки сырого газа,



при общем фонде **скважин 572**



ДОБЫЧА И ПРОДАЖА

Объем добычи в 2023 г.

		2021	2022	2023
Общий объем добычи*	млн б.н.э.	134,1	128,5	142,7
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. т	10 338	10 134	10 858
Общий объем добычи газа	млн м ³	18 980	19 442	22 385
Закачка газа	млн м ³	9 998	11 131	12 650
Объем газа, закачанного в пласт, не предназначенного для продажи				
Объем добычи топливного газа	млн м ³	789,0	842,9	918,9

* В общий объем добычи не входит объем закачанного в пласт газа.

Продажи в 2023 г.

		2021	2022	2023
Общий объем продаж	млн б.н.э.	130,7	124,9	136,7
Нестабильные жидкие углеводороды	тыс. т	1,5	30	104
Конденсат, поставляемый на НПЗ АО «Конденсат»				
Стабильные жидкие углеводороды	тыс. т	10 366	10 171	10 648
Нефть и стабильный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау – Самара				
Неочищенный газ на Оренбургский ГПЗ	млн м ³	8 182	7 455	8 805
Очищенный газ для населения ЗКО	млн м ³	70	70	65

ПРОЕКТЫ ПРОДЛЕНИЯ «ПОЛКИ» ДОБЫЧИ НА КАРАЧАГАНАКЕ

КПО имеет солидный список успешных капитальных проектов на КНГКМ. Проект снятия производственных ограничений по газу на КПК (СПОГ) был успешно завершён вводом новых мощностей в эксплуатацию в марте 2021 года. Год спустя, в мае 2022 года, пуском в эксплуатацию новых объектов был успешно запущен Проект 4-го компрессора обратной закачки газа (4КОЗГ).

В настоящее время продолжаются работы по Проекту расширения Карачаганак-1А (ПРК-1А) и Проекту расширения Карачаганак-1Б (ПРК-1Б). В рамках данных проектов предусмотрена установка 5-го и 6-го компрессоров обратной

закачки газа и других сопутствующих объектов, нацеленных на продление «полки» добычи жидких углеводородов. Ввод в эксплуатацию этих объектов принесёт дополнительную прибыль Республики Казахстан и акционерам КПО. Кроме того, будут созданы новые рабочие места для казахстанских граждан. Одним из приоритетов КПО на период реализации данных проектов станет максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности казахстанских подрядчиков. Завершение ПРК-1А запланировано в 2024 году, а ПРК-1Б – в 2026 году.

ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА КАРАЧАГАНАКСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

КПО изучает возможность увеличения экономической отдачи от освоения Карачаганакского месторождения за счет монетизации природного газа в диапазоне ~4.5 млрд м³/год. Дополнительные объёмы природного газа теоретически могли бы быть переработаны на новой газоперерабатывающей установке, что также позволило бы нарастить

объёмы добычи жидких углеводородов (конденсата) в КПО после 2028 года. Дополнительные установки, необходимые для подготовки сернистого газа, конденсата и ШФЛУ с существующего завода КПК, могут стать частью новой УКПГ-4, которая, как ожидается, будет расположена вблизи действующего комплекса КПК.

Проект КГПЗ включает в себя целый комплекс работ: собственно строительство самого газового завода, а также новой УКПГ-4; врезки на КПК и УКПГ-3; прокладки новых трубопроводов, СУМ (системы удалённого мониторинга); врезки в экспортный газопровод и снятие производственных ограничений с трубопровода УГП; электроснабжение; откачка и разгрузка сжиженного нефтяного газа, включающая

наливную систему для сжиженного нефтяного газа и железнодорожную инфраструктуру.

В 2023 году группа приступила к расчётам рентабельности КГПЗ. Работы продолжаться в 2024 году, вплоть до принятия окончательного инвестиционного решения. Проект также открывает широкие перспективы для трудоустройства казахстанских граждан.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Охрана окружающей среды является приоритетной задачей и залогом успешной деятельности по разработке и эксплуатации такого технически сложного месторождения, как Карачаганак. Умение осуществлять свою деятельность в гармонии с природой – сложное, но необходимое условие. Успехи КПО в этой области были признаны не только в Республике, но и за рубежом.

С начала работы КПО в качестве оператора Карачаганакского проекта, т.е. за период с 1998 по 2023 год, Компания инвестировала свыше **452,6 млн долларов США** в реализацию природоохранных мероприятий. С самого начала своей деятельности КПО придерживалась концепции «зеленой экономики», ставшей официальным курсом Правительства Казахстана.

КПО уделяет большое внимание сохранению биологического разнообразия и минимизации вредного воздействия на существующую экосистему. Поэтому на территории месторождения можно встретить большое разнообразие животных, в том числе и редких исчезающих видов, занесенных в Красную Книгу.

Компания применяет самые передовые технологии, которые признаны инновационными на мировом уровне. Особое внимание уделяется мероприятиям, направленным на снижение выбросов загрязняющих веществ, переработку отходов и внедрение новых технологий. В 2023 году показатель утилизации газа на Карачаганаке составил 99,95%, что стало достижением мирового уровня.

Утилизация и сжигание газа в факеле, 2013–2023 гг.



СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Компания внедряет Системы экологического и энергетического менеджмента, направленные на раннее выявление факторов риска, предотвращение негативного воздействия на окружающую среду и непрерывное улучшение показателей в этой сфере.

В августе 2023 года КПО успешно прошла повторный сертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018. По итогам аудита в Компании не было выявлено ни одного отклонения, а системы экологического и энергетического менеджмента КПО были признаны эффективными и соответствующими международным стандартам.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Мероприятия по ООС, проведенные в 2023 году, позволили нам достичь следующих результатов:



2 486
ТОНН

Использование поверхностного насоса для получения высокой объемной доли газа в ходе разработки скважины привело к сокращению выбросов на 2486 тонн;



530
ТОНН

Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Diesel) сократило выбросы в атмосферу на 530 тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И СТОЧНЫМИ ВОДАМИ

Работа в данной области нацелена на снижение реальных и потенциальных опасных факторов, связанных с возможным вредным воздействием образующихся отходов на людей и окружающую среду. Компания применяет следующие методы управления отходами:



Повторное использование материала в производстве



Переработка отходов на установках Экоцентра



Утилизация отходов на объектах Экоцентра



Передача отходов специализированным подрядным организациям для последующей утилизации, переработки и уничтожения

РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 г.

В целях организации системы безопасного и эффективного управления отходами и снижения риска в 2023 году КПО провела следующие мероприятия:



Отсортировано и отправлено на переработку и повторное использование в качестве вторсырья:



3,64 тонны металлолома, что на 26,7% меньше по сравнению с 2022 годом (4,966 тонны);



6,528 тонны стекла (битого стекла), что на 5,3% больше по сравнению с 2022 годом (6,184 тонны);



22,52 тонны пластика, что на 7,9% больше по сравнению с 2022 г. (20,88 тонны);



Благодаря извлечению полезных компонентов отходов/сжиганию отходов количество отходов, выбрасываемых в окружающую среду, сократилось на **76%**;



83,94 тонны макулатуры, что на 8% меньше по сравнению с 2022 годом (91,2 тонны);



519,66 тонны строительных отходов было передано специализированным организациям для переработки и повторного использования;



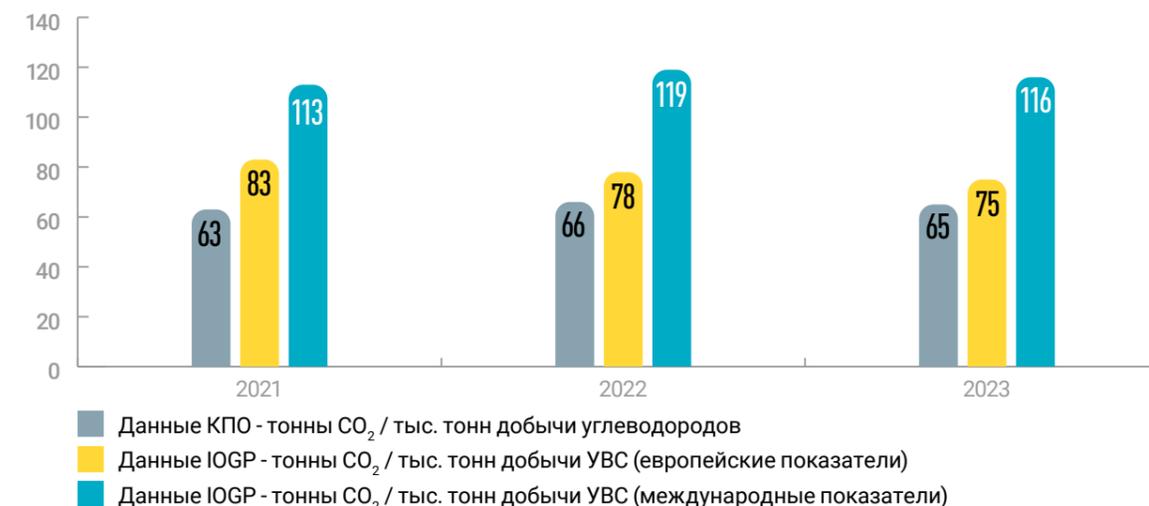
В 2023 году объем очищенных сточных вод, повторно использованных на Карачаганакском месторождении для подготовки буровых растворов, полива лесонасаждений и пылеподавления, составил **56 466,94 м³**. Основной объем очищенных сточных вод был использован для нужд бурения, оставшийся объем использовался для пылеподавления на участках строительства, а также для технических промышленных объектов.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2023 году удельный показатель выбросов CO₂ по КПО составил 65 тонн CO₂/тыс. тонн добычи УВС.

Выбросы парниковых газов на единицу добычи углеводородного сырья в КПО ниже европейских показателей на 14% и на 44% ниже международных показателей.

Удельные выбросы парниковых газов, 2021–2023 гг.



МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КПО проводит всесторонний мониторинг окружающей среды в соответствии с Программой производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках этой программы для оценки потенциального воздействия производственной деятельности на окружающую среду проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва).

Программой ПЭК установлены места отбора проб и проведения замеров, перечень определяемых компонентов и периодичность мониторинга.

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также дополнительно с помощью 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ), непрерывно работающих по периметру КНГКМ и СЗЗ. На каждой СЭМ установлено 4 (четыре) анализатора непрерывного действия, предназначенных для контроля содержания в воздухе сероводорода

(H₂S), диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂) и оксида углерода (CO). Система оповещения также генерирует предупредительные сигналы в случае высокого уровня содержания контролируемых загрязняющих веществ в воздухе.

В 2023 году КПО завершила следующие основные мероприятия:

Мониторинг окружающей среды на КНГКМ и вдоль экспортного трубопровода был проведен в соответствии с программой ПЭК 2023 г. Ежегодный плановый объем мониторинга в 2023 году составил более 100 тыс. проб, около 120 тыс. лабораторных исследований и 28 тыс. инструментальных замеров. Кроме того, были проведены дополнительный отбор проб и тестирование по просьбе производственных объектов и департаментов КПО.

Ежемесячные бюллетени по качеству воздуха в сельских округах вывешиваются на информационных досках в сельских акиматах, сельских клубах, а также публикуются на веб-сайте КПО (www.kpo.kz).

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ) является одной из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия. В 2020 году был разработан План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2021–2023 гг.

В ходе его выполнения в 2022 году был завершен мониторинг флоры с целью обновления базы данных видового состава флоры КНГКМ. Значимых изменений видового разнообразия и, следовательно, негативных воздействий на биотопы и фауну по результатам мониторинга не обнаружено. Также были получены рекомендации по установке устройств по защите птиц.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Разработка новой Стратегии цифровизации и дорожной карты КПО была завершена в 2023 году и уже представлена на рассмотрение и поддержана всеми заинтересованными сторонами. Новая дорожная карта цифровизации включает в себя 6 направлений, которые находятся на стадии дальнейшей разработки:

- Базовые проекты
- Автоматизация и цифровизация производства
- Автоматизация бизнес-процессов ОТ, ТБ и ООС
- Цифровизация процессов вспомогательных подразделений
- Внедрение методологии и инструментов
- Мероприятия по поддержке проекта

Кроме того, новая программа цифровизации включает в себя завершение оставшихся проектов, начиная с начального этапа цифровизации, таких как проект телеметрии. Текущий статус основного проекта телеметрии Этап 2: проектирование завершено, материалы доставлены, запланированный объем работ по установке датчиков на 2024 год завершен.

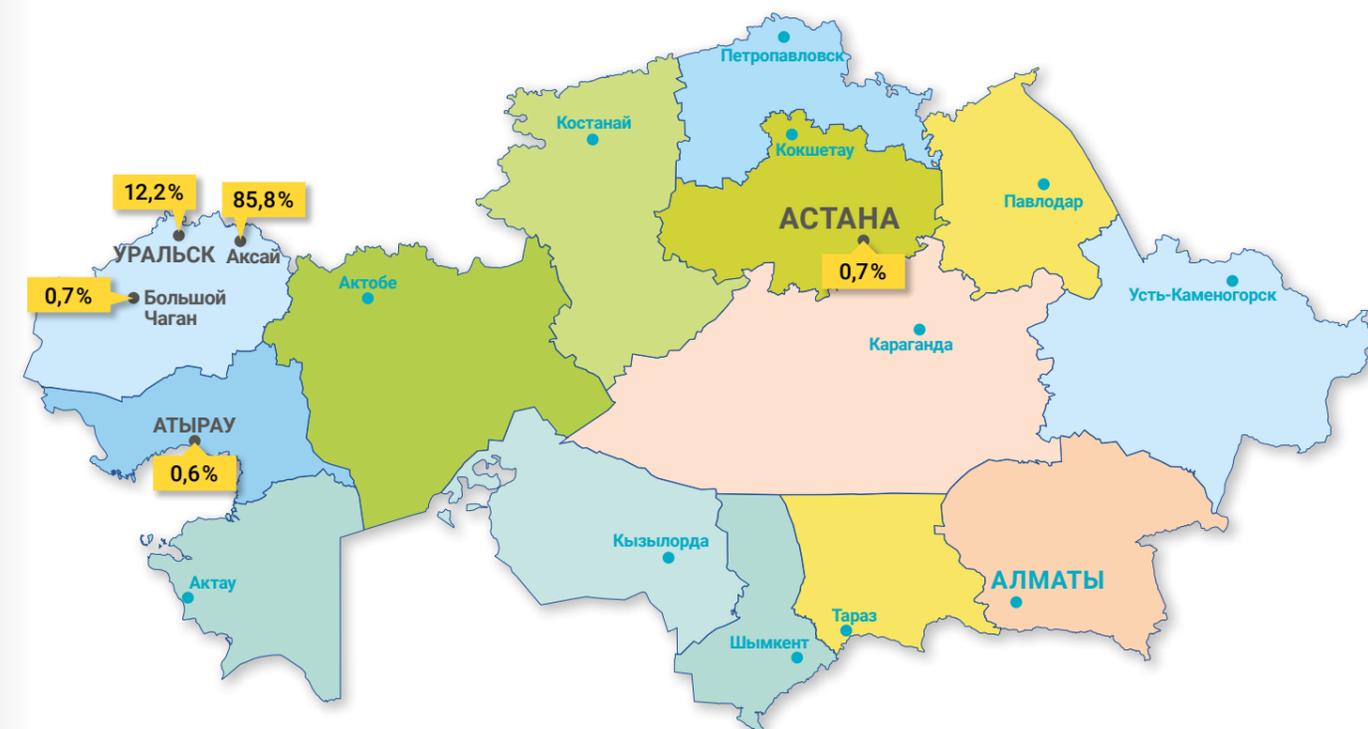
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

На конец 2023 года общая численность работников КПО, включая персонал временных проектов, составила:



3 894 казахстанские работники
186 прикомандированные материнскими компаниями

На карте указано процентное соотношение работников КПО по разным регионам проживания в Республике Казахстан.



МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ В КАДРАХ

Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 годы была утверждена Полномочным органом в 2020 году. В 2023 году в рамках данной программы 12 должностей, ранее занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, а 2 должности – сокращены. По состоянию

на конец 2023 года численность местных работников составила 95% от общей численности персонала Компании. В период с 1999 по 2023 год 269 иностранных специалистов были заменены казахстанскими сотрудниками, а 303 должности, занимаемые иностранными сотрудниками, – сокращены.

Информация о ходе выполнения Плана по увеличению местного содержания в кадрах в разбивке по категориям сотрудников

Категория	Описание	Законодательные требования РК	2023
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%
3+4	Специалисты/ квалифицированные работники	Не менее 90%	98%

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции на подготовку местных кадров было выделено свыше 240 млн долл. США. Обучение проводилось лучшими казахстанскими и международными специалистами как в учебном центре КПО, так и в онлайн-формате, а также за пределами г. Аксая.

В 2023 году Компания КПО реализовала следующие программы обучения и развития:

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ТАКИЕ КАК:

1. Управление скважиной / Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявлении (IWCF)
2. NDT – Сертификация по неразрушающему контролю
3. Диплом сертифицированного института закупок и поставок (CIPS)
4. Курс по обучению действиям в чрезвычайных ситуациях (MEMIR) по стандарту OPITO
5. Международный сертификат в области ОТ, ТБ и ООС (NEBOSH)
6. Сертифицированный внутренний аудитор (CIA)
7. Диплом ACCA по международной финансовой отчетности (DipIFR)
8. Магистр делового администрирования в области управления нефтью и газом
9. Сертификация по стандартам Американского нефтяного института (API)
10. Сертификация (PMP)® в области управления проектами
11. Сертификация IECEx/Comrex. Взрывобезопасность
12. Специалист по контролю состояния оборудования ASME
13. Коучинг в сфере организации и бизнеса (ICF)
14. ISO 9001:2015 (Менеджмент системы качества), ISO 50001:2018 Система энергоменеджмента (внутренний аудитор), ISO 14001:2015 Система

экологического менеджмента (внутренний аудитор), ISO 45001:2018 Система менеджмента охраны труда и профессиональной безопасности (внутренний аудитор), Система менеджмента информационной безопасности + Аудит информационной безопасности ISO 27001, ISO 19011 Стандарт «Руководство по проведению аудитов»

15. Сертифицированный специалист по международным закупкам (CIPP)
16. CAPM® – Сертифицированный специалист по управлению проектами
17. Диплом CIPD в области организационного обучения и развития

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОФИЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ, ТБ И ООС

ЯЗЫКОВЫЕ КУРСЫ – КАЗАХСКИЙ И АНГЛИЙСКИЙ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ОПЕРАТОРОВ ПО ДОБЫЧЕ И ТЕХНИКОВ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ПО СТАНДАРТАМ OPITO

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НЕФТЯНОЙ ИНЖЕНЕРИИ



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И РАССЛЕДОВАНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВОПРОСОВ

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и компанией в целях выполнения его должностных обязанностей за заработную плату. Работник, вступивший в трудовые отношения, обязан соблюдать правила трудового распорядка, а компания обязана обеспечить ему надлежащие условия труда в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, коллективным договором и трудовым договором. Поддерживая позитивные и конструктивные отношения с работниками, Компания рассматривает на укрепление их трудового настроя и повышение вовлеченности в рабочий процесс.

Главной стратегией установления трудовых отношений является поддержание баланса интересов между компанией и работниками путем создания здоровой рабочей среды.

Работа с персоналом включает в себя широкий спектр мероприятий, в том числе:

- Взаимодействие с профсоюзами и координирование их деятельности, включая проведение переговоров между представителями Компании и работниками;
- Реализация программы награждения и поощрения работников, имеющей ключевое значение для обеспечения их вовлеченности в рабочий процесс, что дает работникам возможность почувствовать свою значимость и признать важность своего труда;
- Участие в республиканских конкурсах и мероприятиях в области социальной ответственности бизнеса и политики управления персоналом («KAZENERGY», «Парыз» и пр.);
- Урегулирование трудовых споров и вопросов трудовой дисциплины, включая случаи, подлежащие рассмотрению Согласительной комиссией;
- Реализация программы по предоставлению займа/ материальной помощи и аванса. Данная программа включает сбор и подачу заявлений на рассмотрение комиссией (выплата авансов на личные нужды, материальная помощь работникам, относящимся к социально уязвимым слоям населения, а также работникам и членам их семей, нуждающимся в неотложной медицинской помощи).

НАГРАЖДЕНИЕ

В рамках стимулирования и мотивации работников Компании в 2023 г. 25 сотрудников были отмечены различными наградами, в том числе наградами Ми-

нистерства энергетики РК, Ассоциации «KazEnergy», акиматов ЗКО и Бурлинского района.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

Работа с профсоюзами имеет крайне важное значение, поскольку она обеспечивает баланс интересов работодателя и работников. В центре внимания всегда находится улучшение условий труда работников.

Коллективный договор – это соглашение, заключенное между компанией и профсоюзами в ходе коллективных переговоров. Профсоюзы разрабатывают проекты коллективных договоров по различным вопросам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены четырьмя профсоюзами:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST»;
- ОО «Бурлинская локальная профсоюзная организация работников нефтегазового сектора».

В конце 2021 года был подписан новый коллективный договор на период с 2022 по 2024 год. Действие положений коллективного договора распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет. В конце 2024 года КПО и профсоюз планируют обсуждение нового коллективного договора на период с 2025 по 2027 год.

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Успешно запущена и реализована программа поддержки здорового образа жизни и занятий спортом посредством проведения 9 крупных спортивных мероприятий (совместно с профсоюзами): 4 соревнования по футболу, по одному турниру по волейболу, по баскетболу, по борьбе Қазақша күрес, настольному теннису и плаванию.

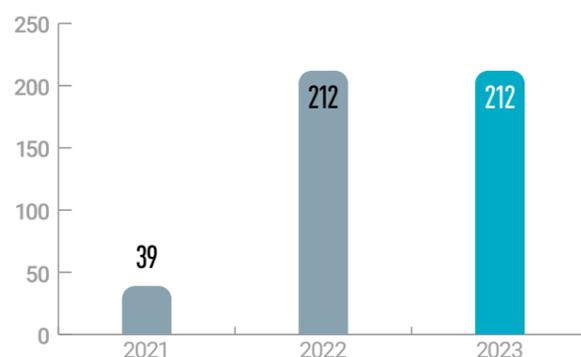
Более того, при активном участии отдела трудовых отношений в г. Аксае было организовано и проведено 2 субботника.

ПАРТНЕРСТВО КПО С КАЗАХСТАНСКИМИ ВУЗАМИ

Сотрудничество вузов и работодателей рассматривается как долгосрочная взаимовыгодная стратегия, способствующая подготовке и адаптации молодых специалистов.

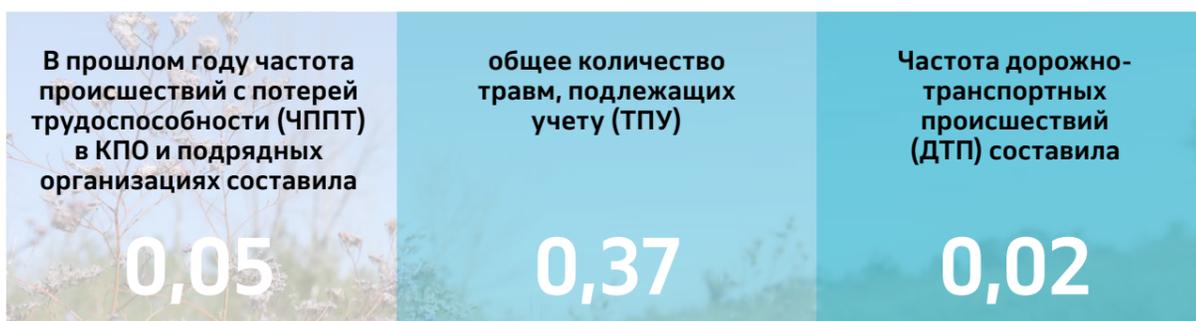
В КПО взаимодействие с вузами осуществляется в рамках Программы студенческой практики на основе двухсторонних соглашений. В 2023 году 212 студентов из 23 учебных заведений по 17 специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных отделах КПО. За период с 2013 по 2023 год из числа студентов, прошедших студенческую практику, на работу в Компанию были приняты 213 человек.

Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО с 2021 по 2023 гг.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Наша цель – добиться максимального снижения рисков травматизма и свести к минимуму опасность возникновения нештатных ситуаций. В КПО вопросам безопасности отводится первостепенное значение.



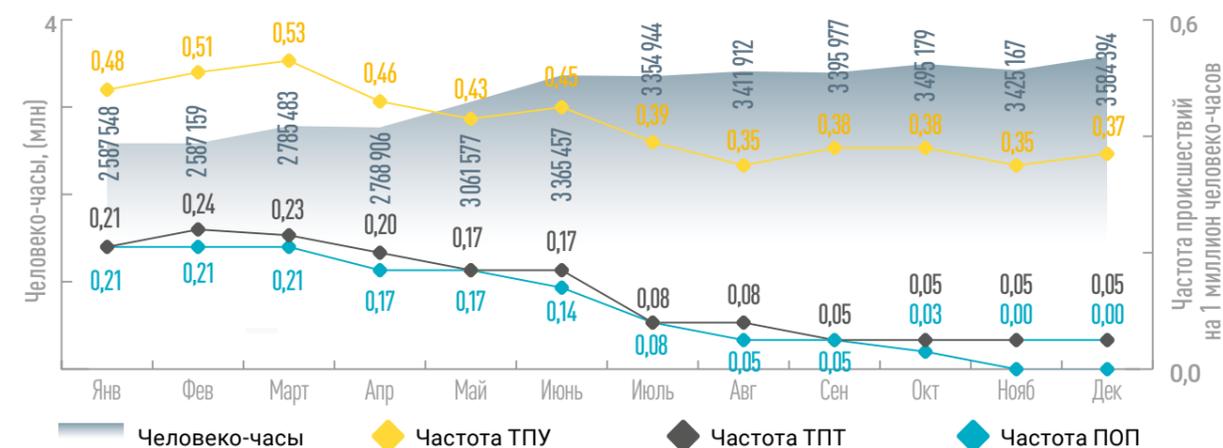
На протяжении всего 2023 г. Компания не прекращала работу по совершенствованию механизмов обеспечения промышленной безопасности и целостности объектов, уделяя особое внимание улучшению навыков определения источников потенциальных рисков, которые можно предотвратить путем профилактических мероприятий и тем самым предупредить возникновение несчастных случаев. Надежность разработанных профилактических мер неоднократно проходила диагностику на предмет выявления в них слабых мест.

ТПТ – Травма с потерей трудоспособности (случай со смертельным исходом, случай с временной потерей трудоспособности (СВПТ)).

ТПУ – Общее количество травм, подлежащих учету (случай со смертельным исходом, случай с временной потерей трудоспособности (СВПТ); происшествие, повлекшее за собой перевод на легкий труд (ППЛТ); происшествие, после которого требуется медицинское лечение (ПТМЛ)).

ПОП – Потенциально опасное происшествие.

Частота происшествий ТПТ, ТПУ, ПОП за 2023 г.



Частота ДТП за 2023 г.

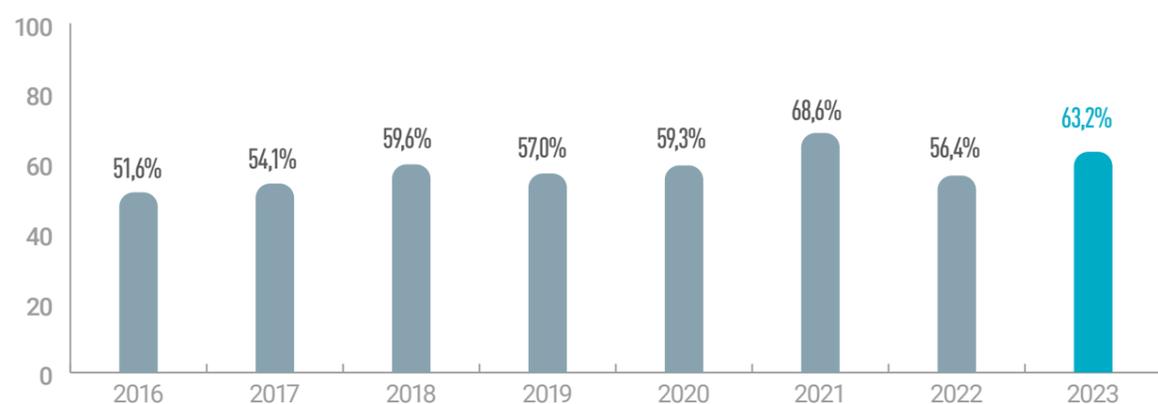


РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

КПО прилагает все усилия для максимального увеличения местного содержания в разработке Карачаганакского месторождения. Эта работа выполняется в соответствии с государственными и отраслевыми программами, а также политикой местного содержания КПО.

В результате планомерной работы доля местного содержания в Карачаганакском проекте в 2023 году достигла 756,1 млн долл. США (63,2%).

Общий показатель местного содержания в деятельности КПО в 2023 году – 63,2%.



КПО проводит целенаправленную работу по увеличению МС в товарах. В 2023 году 24% (49 млн долл. США) от общего объема закупок выплачено за товары местного производства с долей местного содержания 10,7% (22 млн долл. США), что подтверждается сертификатом формы «СТ-KZ».

С 2016 года было локализовано 44 категории товаров на сумму 328,6 млн долл. США и 45 видов работ и услуг на сумму 738,6 млн долл. США.

Итоги Программы развития МС на 2023 год:

- локализовано 3 вида товарной продукции с заключением контрактов на сумму 5,9 млн долл. США;
- локализовано 2 вида услуг с заключением контрактов на сумму 18,8 млн долл. США;
- подписаны 3 дорожные карты по локализации изделий оригинального производства и 2 дорожные карты по локализации изделий неоригинального производства;
- заключено 2 контракта в рамках реализации ДК.

В рамках проекта ПРК-1А (5-й компрессор ОЗГ):

- основные строительные и инженерные работы выполнены местным консорциумом ТОО «ККС-СИЧИМ»;
- создано более 4000 рабочих мест для местного персонала;
- по состоянию на конец 2023 года на ТРУ местного производства потрачено свыше 243,71 млн долл. США.

С момента подписания ОСРП в 1997 году общая доля местного содержания в затратах КПО на закупку товаров, работ и услуг превысила 10,1 млрд долл. США.



ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2023 году КПО удалось завершить 18 социально-инфраструктурных проектов в установленные сроки на сумму 43,2 млн долл. США в рамках реализации социальных и инфраструктурных проектов.

СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ ЗАВЕРШЕННЫЕ КПО В 2023 ГОДУ:

- Проект модернизации системы экстренного медицинского реагирования Центральной районной больницы города Аксая;
- Строительство малокомплектной школы на 60 мест в п. Уркене Байтерекского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 60 мест в п. Соналы Каратобинского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Абае Теректинского района, ЗКО;
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в Акжайкском районе, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 60 мест в п. Жайыке Акжайкского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 60 мест в п. Улкен-Енбеке Теректинского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Магистральное Теректинского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Пойме Теректинского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Атамекене Акжайкского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 60 мест в п. Ханколе Каратобинского, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 54 места в п. Жалыне Байтерекского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Акоба Жанибекского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Жайык Байтерекского района, ЗКО;
- Строительство малокомплектной школы на 108 мест в п. Садовое Байтерекского района, ЗКО;
- Строительство здания визит-центра «Хан Ордасы»;
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 320 зрительских мест в п. Чапаево Акжайкского района ЗКО;
- Капитальный ремонт ул. Шолохова от ул. С. Датова до ул. Есенжанова, г. Уральск.

	2021	2022	2023
Общее количество проектов	15**	17**	24**
Завершенные проекты	8/7*	3/14*	13/5*
Фактически израсходовано, млн долл. США	26,26	5,6	43,2

* Проекты с продолжительностью реализации более одного года (перенос проектов).

** Включая переходящие проекты прошлых лет.

ТРУДОВАЯ ЭТИКА

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КПО

В КПО основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия является Кодекс поведения, цель которого – защита деятельности Компании. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками КПО, сотрудниками подрядных организаций и другими лицами, работающими

от имени КПО, без какого-либо различия или исключения.

Кодекс поведения включает в себя положения о противодействии коррупции, регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией.

ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ О ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ КПО

КПО формирует и поддерживает честную и справедливую деловую среду, в которой этические ценности ведения бизнеса, сформулированные в Деловых принципах КПО, Кодексе поведения, Руководстве по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег, являются основой всех взаимоотношений.

Все новые сотрудники КПО прослушивают вводный курс по этике и корпоративной культуре КПО, а каждый работник Компании обязан на ежегодной основе проходить обучение по этике и нормативно-правовому соответствию.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КПО

Для поддержки программы Компании по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия с 2012 года в КПО действует бесплатная анонимная и конфиденциальная горячая линия.

Горячая линия является одним из важных инструментов в борьбе с мошенничеством, насилием и другими видами нарушений норм

поведения на рабочем месте в рамках создания позитивной рабочей атмосферы для сотрудников КПО, подрядчиков и заинтересованных лиц. С помощью горячей линии можно сообщать обо всех нарушениях Кодекса поведения и других возможных проблемах, например о потенциальных правовых и этических нарушениях, дискриминации, сексуальных домогательствах, конфликте интересов, взяточничестве и пр.

ПРОВЕРКА ЭТИЧЕСКОЙ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ

С 2012 года КПО реализует Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер для снижения таких рисков.

В частности, для проведения проверки этической благонадежности каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом детальной информации, включая вопросы об этических деловых принципах, которых такой партнер придерживается. При проведении проверок

КПО также использует открытые национальные и международные базы данных (включая налоговые и судебные) и иную информацию из открытых источников.

КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной контрактной формы КПО.

ДЕНЬ ЭТИКИ КПО 2023

В 2023 году КПО провела День этики по инициативе и при поддержке Юридического директората. В мероприятии приняли участие руководители первого и второго уровней КПО, а также представители «Шелл» и «Эни». Мероприятие

предоставило возможность обсудить вопросы лидерства по соблюдению этических норм, включая дебаты на актуальные темы этики и нормативно-правового соответствия. День этики станет ежегодным мероприятием, проводимым в КПО.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

В процессе освоения Карачаганакского месторождения КПО стремится к недопущению или сведению к минимуму негативного воздействия и к максимальному увеличению выгоды от своей деятельности, в том числе за счет регулярного взаимодействия с местным населением и создания условий для устойчивого экономического роста и процветания. Правила, процедуры и стандарты Компании в области корпоративной социальной ответственности были приняты на базе рекомендаций Международной финансовой корпорации.

Одной из важнейших целей Компании является поддержание конструктивного диалога с местным населением. На регулярных собраниях сельских советов, финансируемых КПО, представителям местных сообществ предоставляется возможность обсудить свои проблемы, внести предложения, подать жалобу, получить мгновенную обратную связь и самую свежую информацию о текущей и планируемой деятельности КПО. В 2023 году в трех сельских округах, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения (Приуральный, Жарсуатский и Успенский), состоялось 14 встреч. В ходе этих встреч специалисты КПО представили

обновленную информацию о текущих программах содействия развитию местных сообществ и программе экологического мониторинга.

В рамках Программы содействия развитию местных сообществ, направленной на поддержку молодежи и пожилых людей, в 2023 году КПО предоставила путевки в санаторий «Акжайык» для 250 пенсионеров из Бурлинского района. 5 из 7 зачисленных студентов продолжили обучение на четвертом курсе в колледжах и университетах Западно-Казахстанской области в рамках Программы предоставления стипендий КПО для учащихся сельских округов. КПО покрывает расходы на их обучение и выплачивает ежемесячную стипендию. Двое студентов уже окончили обучение и работают по специальности.

В 2023 году КПО финансировала отдых 74 сельских школьников в летнем лагере в г. Уральске. Программа включает в себя широкий спектр развлекательных, образовательных и спортивных мероприятий, позволяющих детям учиться, наслаждаться природой и заводить новых друзей. За двадцать лет существования данной программы КПО финансировала летний отдых для двух тысяч детей из ближайших сельских округов.





СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КПО:

