



Владелец документа: **Управляющий по ООС**

Название документа: **Энергетическая политика и зеленые правила КПО**

№ документа: **КРО-AL-EGM-PHL-00001-R**

Данная электронная копия документа является официальной, только если просматривается в интранет-портале КПО

A5	Издан для пользования	08/10/2021	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор
Изд.	Цель	Дата	Автор	Ответственный	Утверждающий

Регистрация изменений

Изд #	Цель	Изменения	Дата	Автор	Ответственный	Утверждающий
A1	Издан для пользования	n/a	22/12/2014	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A2	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	04/06/2015	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A3	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	09/05/2018	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A4	Издан для пользования	В документ добавлены зеленые правила КПО	12/12/2020	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор
A5	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	08/10/2021	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор

Верификация

Запись RACIE

R - Автор документа	Имя: Дамеш Бекталиева Должность: Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке Подпись: Дата:
A - Ответственный	Имя: Руслан Мукангалиев Должность: Управляющий по охране окружающей среды Подпись: Дата:
E - Утверждающий	Имя: Джанкарло Рую Должность: Генеральный директор Подпись: Дата:
Владелец документа (если отличается от Утверждающего)	Имя: Руслан Мукангалиев Должность: Управляющий по охране окружающей среды Подпись: Дата:
S - Консультирующие	Д. Рую – Генеральный Директор А. Лоумасс – Директор по производству К. Кудайбергенов – Вице генеральный директор Р. Дийкейма – Управляющий по ОТ, ТБ и ЦП Р. Мукангалиев – Управляющий по ООС Е. Ахметов/ И. Бахтиярова – Начальник отдела контроля систем управления в области ООС
I - Оповещаемые	Все работники КПО

Документ, относящийся к ОТ, ТБ и ООС

Документ, включающий аспекты нормативно-правовых соответствий

Краткий обзор

Данная политика была разработана в соответствии с требованиями стандарта системы менеджмента ISO 50001 для применения в качестве руководящих принципов при определении и анализе целей и задач в области энергоэффективности.

КПО уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды на производстве и достигла отличных показателей экологической и энергетической эффективности. В то же время в мире наблюдается тренд на личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление. В Казахстане проводится ежегодный республиканский конкурс «Зеленый офис», нацеленный на формирование экологического образа жизни и мышления и пропаганду зеленых технологий. Предполагается, что сотрудник, задумавшийся об экологичности в своей жизни, будет бережно использовать ресурсы компании и будет более лояльно относиться к внедрению зеленых технологий и практик.

КПО поддерживает эту идею, и в свою очередь разработала «Зеленые правила» для обеспечения более эффективного применения существующих процедур систем экологического и энергетического менеджмента и внедрения концепции «Зеленого офиса» в КПО.

«Зеленые правила» КПО предназначены для повышения экологической осведомленности, побуждения персонала к изменениям и мотивации к действиям по снижению индивидуального воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду.

Содержание

РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	2
ВЕРИФИКАЦИЯ	3
КРАТКИЙ ОБЗОР	4
1. ЦЕЛЬ	6
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	6
3. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ	6
4. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО	7
5. ЗЕЛЕНЫЕ ПРАВИЛА КПО	8
5.1 Что значит быть «зеленым»?	8
5.2 Почему «зеленое» отношение так важно?	8
5.3 «Зеленые правила» КПО:	8
6. ПРИЛОЖЕНИЯ	10
6.1 Приложение 1 Энергетическая политика КПО	10
6.2 Приложение 2 Зеленые правила КПО	11
6.3 Приложение 3 Анализ PEST	14

1. ЦЕЛЬ

Целью Энергетической политики является обеспечение руководящих принципов для постановки и анализа целей и задач в области энергоэффективности. Энергетическая политика КПО является неотъемлемой составляющей долгосрочного плана развития месторождения и способствует достижению стратегических целей и задач Компании.

«Зеленые правила» были разработаны для обеспечения более эффективного применения политики и процедур в области энергоэффективности и ОТ, ТБ и ООС, и содержат четкие и простые инструкции для всего персонала КПО и подрядных организаций о том, как внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Областью применения энергетической политики являются все основные и вспомогательные процессы Компании, оказывающие влияние на потребление энергии и осуществляющиеся как внутри Компании, так в интересах или от имени Компании в рамках основной деятельности ее подрядных организации и визитеров.

Энергетическая политика КПО охватывает все виды энергетических ресурсов, потребляемых Компанией в рамках основных и вспомогательных процессов Компании, а также в интересах или от имени Компании.

Границы системы энергетического менеджмента распространяются на все активы владельцем и оператором которых является КПО, в том числе все структурные подразделения КПО вне зависимости от их географического нахождения и принадлежности.

3. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

Требования Энергетической политики применяются ко всем сотрудникам КПО, а также ко всем лицам, работающим в интересах или от имени КПО, включая подрядные организации и визитеров, в независимости от занимаемой должности, сферы ответственности и степени их влияния на энергетические характеристики КПО.

Формирование бережного отношения к энергоресурсам и энергоэффективного поведения возможно, если каждый сотрудник будет оказывать необходимую поддержку и соблюдать требования настоящей политики. Каждый сотрудник Компании, представитель подрядных организации и визитер должен вносить свой посильный вклад в реализацию энергетической политики и снижение энергоемкости КПО.

Каждый сотрудник Компании несет персональную ответственность за реализацию энергетической политики на своем рабочем месте и за рациональное использование топливно-энергетических ресурсов в масштабах своей компетенции и возможностей.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за правильное понимание и выполнение требований энергетической политики каждым сотрудником подразделения.

Лидирующую роль в реализации энергетической политики Компании берет на себя руководство Компании обязуясь при этом:

- гарантировать, чтобы требования СЭнМ были интегрированы в бизнес-процессы КПО;
- обеспечить, чтобы обязанности, ответственность и полномочия для осуществления соответствующих функций/обязанностей в рамках системы энергетического менеджмента были установлены и доведены до сведения соответствующих сотрудников Компании, ее подрядных организации и визитеров.

- доводить энергетическую политику до сведения всех сотрудников компании, подрядных организаций и посетителей;
- обеспечивать лидерство на всех уровнях при разработке и реализации планов мероприятий, направленных на энергосбережение, повышение энергетической эффективности и декарбонизацию основных и вспомогательных процессов Компании;
- выделять необходимые ресурсы для достижения поставленных целей и задач по снижению энергоемкости компании, а также ресурсы, необходимые для создания, применения (использования), поддержания в работоспособном состоянии и постоянного улучшения энергетических характеристик и системы энергетического менеджмента;
- способствовать развитию культуры энергосбережения и повышения энергетической эффективности в Компании;
- обеспечивать мотивацию и обучение персонала, деятельность которого оказывает влияние на энергетическую результативность компании;
- поддерживать сотрудников Компании в демонстрации ими своего лидерства в том объеме и виде, который соответствует их зоне ответственности;
- установить и поддерживать процесс, в котором все сотрудники, работающие в Компании или от ее имени, имеют возможность предоставлять комментарии или вносить предложения по улучшению системы энергоменджмента и ее энергетических характеристик;
- поощрять и поддерживать любые экономически целесообразные начинания сотрудников, направленные на повышение энергетической эффективности Компании.
- анализировать и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

4. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний Республики Казахстан, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня энергоэффективности компании.

КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан, обязуясь:

- обеспечивать соответствие законодательным, нормативным и другим требованиям заинтересованных сторон, связанных с характером использования потребляемой энергии и энергоэффективностью;
- непрерывно улучшать свою энергетическую эффективность и результативность;
- рассматривать возможность применения возобновляемой энергии в общем энергодбалансе компании;
- совершенствовать технологические процессы производства;
- поддерживать закупки энергоэффективной продукции и услуг, влияющих на энергетические характеристики;
- рассматривать возможности улучшения энергетических характеристик при проектировании;
- развивать и улучшать энергоэффективную и низкоуглеродную культуру внутри компании.

Высшее руководство берет на себя обязательства:

- личным примером демонстрировать лидерство;
- способствовать развитию энергоэффективной культуры;

- обеспечивать постоянное повышение квалификации и компетенции персонала;
- обеспечивать необходимыми ресурсами;
- анализировать энергопотребление Компании и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

Мы ждем от сотрудников Компании, подрядчиков и визитеров:

- ответственного отношения к энергетическим ресурсам и их рационального использования;
- соблюдение «Зеленых правил» КПО;
- инициативы и рекомендации, направленные на повышение энергетической эффективности Компании;
- повышение персональной ответственности за достижение стратегических целей и задач, вытекающих из настоящей политики.

Настоящая политика будет доведена до сведения всех сотрудников Компании, Подрядных организаций и посетителей (Приложение 1).

5. ЗЕЛЕНЫЕ ПРАВИЛА КПО

5.1 Что значит быть «зеленым»?

Быть «зеленым» означает осознание того, как влияют ваше личное поведение и методы работы на окружающую среду, и внесение изменений, которые уменьшают ваш экологический «след» и делают бизнес более устойчивым.

Как правило, это меры по сокращению количества используемого сырья, воды и энергии, а также по минимизации отходов, которые образуются в нашей повседневной жизни.

5.2 Почему «зеленое» отношение так важно?

Многие из нас хотят «внести свой вклад» в охрану окружающей среды, и для этого есть много веских причин. Например:

- Предотвращение загрязнения окружающей среды может улучшить наше здоровье;
- Защита окружающей среды означает то, что мы можем продолжать наслаждаться нашей природой;
- И сокращая потребление ресурсов мы сохраняем их для будущего.

5.3 «Зеленые правила» КПО:

1. [По возможности, сократите использование одноразовых пластиковых предметов в офисе и дома.](#)
2. [Экономьте воду. Пресная вода- один из наших самых ценных природных ресурсов.](#)
3. [Эффективно используйте имеющиеся ресурсы.](#)
4. [Минимизируйте количество пищевых отходов.](#)
5. [Берегите электроэнергию и используйте энергоресурсы эффективно.](#)
6. [Сократите использование одноразовых пластиковых пакетов и способствуйте использованию экосумок.](#)
7. Разделяйте отходы;

«Зеленые» идеи имеют наибольшее влияние, когда они поддерживаются коллективным духом. Независимо от вашей роли или должности, вы можете вдохновить других присоединиться к вам. Например, вы можете:

- Оценить свое воздействие на окружающую среду и определить для себя области для улучшения. Это может быть сокращение количества отходов, чаще практиковать повторное использование предметов и сократить количество используемой электроэнергии, воды.
- Поделись своей идеей и практикой с окружающими. Если вы серьезно намерены сделать свою среду более «зеленой», не стоит умалчивать об этом. Начни обсуждать и делиться своими знаниями с другими! Иногда простого повышения осведомленности достаточно для того, чтобы побудить человека к действию;
- Следите за последними разработками. Проанализируйте о том, какой экологически безопасный подход можно применить к вашему рабочему месту сейчас и в будущем;

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

6.1 Приложение 1 Энергетическая политика КПО



ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний Республики Казахстан, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня энергоэффективности компании.



КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан, обязуясь:

- обеспечивать соответствие законодательным, нормативным и другим требованиям заинтересованных сторон, связанных с характером использования потребляемой энергии и энергоэффективностью;
- непрерывно улучшать свою энергетическую эффективность и результативность;
- рассматривать возможность применения возобновляемой энергии;
- совершенствовать технологические процессы производства;
- поддерживать закупки энергоэффективной продукции и услуг, влияющих на энергетические характеристики;
- рассматривать возможности улучшения энергетических характеристик при проектировании;
- развивать и улучшать энергоэффективную и низкоуглеродную культуру внутри компании.

Высшее руководство берет на себя обязательства:

- личным примером демонстрировать лидерство;
- способствовать развитию энергоэффективной культуры;
- обеспечивать постоянное повышение квалификации и компетенции персонала;
- обеспечивать необходимыми ресурсами;
- анализировать энергопотребление компании и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

Мы ждем от сотрудников компании, подрядчиков и визитеров:

- ответственного отношения к энергетическим ресурсам и их рационального использования;
- соблюдение «Зеленых правил» КПО;
- инициативы и рекомендации, направленные на повышение энергетической эффективности компании;
- повышение персональной ответственности за достижение стратегических целей и задач, вытекающих из настоящей политики.

Настоящая политика будет доведена до сведения всех сотрудников компании, подрядных организаций и посетителей.

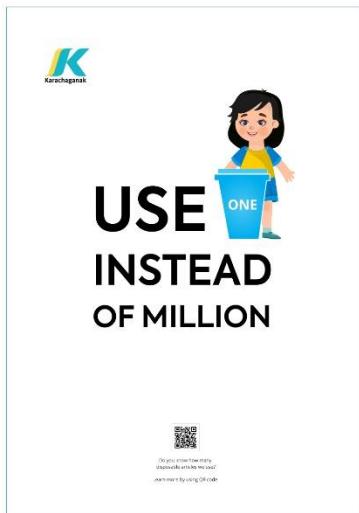
Генеральный Директор



Джанкарло Рую

Сентябрь, 2021

6.2 Приложение 2 Зеленые правила КПО



2020
 ҚҰДЫҚ ҚҰРҒАҒАНША
 СУҒА ІЗДЕУ ЖОҚ



2040
 ВОДУ МЫ ЦЕНИМ,
 КОГДА ВЫСЫХАЕТ КОЛОДЕЦ



2060
 WE NEVER MISS WATER
 UNTIL THE WELL RUNS DRY



Do you know how important it is to conserve water resources? Join in more by using QR code.

**БАС ТАРТ, ҚЫСҚАРТ,
 ҚАЙТАДАН ҚОЛДАН,
 ӨНДЕЛУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТ**



Бүгінгі таңдағы қызығарлық жетілдірілген мәдениеттің бірі - бұл.
Солтүстік ҚР қайтадан қолдануға баулау.

**ОТКАЖИСЬ, СОКРАТИ,
 ИСПОЛЬЗУЙ ПОВТОРНО,
 СДАЙ НА ПЕРЕРАБОТКУ**



Знаете ли вы, сколько пластиковых предметов вы используете?
Уменьшите их количество в QR-коде.

**REFUSE, REDUCE,
 REUSE, RECYCLE.**



Do you know how many disposable articles we use?
Learn more by using QR code.



6.3 Приложение 3 Анализ PEST

В таблице ниже приведены результаты PEST анализа, выполненного с целью определения и оценки факторов, которые оказывают влияние на способность КПО улучшать энергетические характеристики Компании. Все факторы были оценены по степени влияния: высокая (В), средняя (С), низкая (Н).

Политические факторы	Степень влияния	Экономические факторы	Степень влияния
Казахстан намерен достичь углеродной нейтральности к 2060 году.	В	Реализация мер повышения энергоэффективности и энергосбережения в Казахстане носит добровольный характер. Для промышленных предприятий не предусмотрены экономические стимулы повышение энергоэффективности производства.	В
В настоящее время в Казахстане ведется работа по разработке концепции низкоуглеродного развития Казахстана до 2050 года. Предполагается, что данная работа будет завершена в июле 2021 года.	В	В новом Экологическом Кодексе предусмотрены механизмы финансовой поддержки перехода на принципы НДТ.	В
В рамках Парижского соглашения Казахстан заявил о безусловной цели снижения уровня национальных выбросов парниковых газов (ПГ) на 15% до 31 декабря 2030 г. по отношению к базовому уровню 1990 г. На данный момент разрабатывается дорожная карта по достижению ОНУВ (определяемые на национальном уровне вклады) на период 2021-2025 гг.	В	В связи с обязательствами Казахстана по углеродной нейтральности и соответствующими текущими изменениями в законодательстве, ожидается усиление регулирования выбросов углерода, значительное сокращение бесплатных квот на выбросы парниковых газов и рост цен на углерод.	В
21 июля 2020 года Европейский Союз принял решение о том, что с 1 января 2023 года введет корректирующий пограничный углеродный механизм (СВАМ), согласно которому экспортеры товаров в 27 странах Союза будут обязаны платить пошлину	В	Проекты, направленные на повышение энергетической эффективности, рассматриваются КПО как инвестиционные с соответствующими требованиями к рентабельности проекта, что ограничивает	В

<p>за выбросы углерода в результате производства их товаров. Между тем, поставщики из стран с такими же корректирующими механизмами, соответствующими тем, которые планируется ввести в ЕС, могут быть освобождены от платежей.</p>		<p>реализацию технически возможных инициатив энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Такие проекты следует рассматривать как стратегические, так как их рентабельность не является единственным стимулом для реализации.</p>	
<p>В Казахстане принят новый Экологический Кодекс предусматривающий переход на принципы НДТ, в том числе направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности.</p>	В	<p>В соответствии с Законом «О поддержке использования возобновляемых источников энергии», КПО заключила договор с Расчетным финансовым центром, согласно которому, являясь условным потребителем (Покупателем), закупает электроэнергию у РФЦ (Продавца) в соответствии с Законом и собственной долей производства электроэнергии в Западной зоне.</p>	С
<p>Компании операторы КПО (Shell, Eni) установили цели углеродной нейтральности и поддерживают усилия КПО по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов.</p>	В	<p>В следствии удешевления технологий ВИЭ в Казахстане значительно снизились тарифы на возобновляемую энергию и существенно вырос объем электроэнергии, генерируемой ВИЭ (3% в общем объеме производства электроэнергии по итогам 2020 года). Цель на 2030 год - 15%.</p>	С
<p>Затраты на реализацию инвестиционных проектов утверждает СКУ (Совместный комитет по управлению), председателем которого является Генеральный директор ТОО «PSA» и позиция ТОО «PSA» является основополагающей при принятии решения.</p>	В		

<p>ТОО «PSA» занимает рациональную позицию в вопросах энергосбережения, повышения энергетической эффективности и снижения ПГ, ВИЭ, не давая им приоритета по отношению к другим инвестиционным проектам.</p>	В		
<p>В Казахстане принят Закон «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».</p>	С		
<p>В рамках Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) КПО имеет обязательство поставлять электроэнергию для нужд населения ЗКО мощностью не менее 20 МВт. Фактически на данный момент поставляется около 42 МВт в зимнее время и 27-42 МВт в летнее время.</p>	С		
<p>Социально-культурные факторы</p>	<p>Степень влияния</p>	<p>Технологические факторы</p>	<p>Степень влияния</p>
<p>В новом Экологическом Кодексе усилена роль общественности посредством предоставления доступа ко всем стадиям ОВОС и возможности влиять на процесс.</p>	С	<p>Объекты КПО относительно недавно введены в эксплуатацию, в связи с чем на предприятии отмечается довольно высокий уровень энергоэффективности. дельные показатели парниковых газов КПО ниже уровня европейских и международных показателей, взятых из отчета IOGP.</p>	В
<p>Персонал КПО отличается высокими производственными компетенциями, но в компании не в полной мере развита культура энергосбережения.</p>	С	<p>Результаты энергоаудита и сравнительного анализа свидетельствуют, что утилизация отходящего тепла на газовых турбинах является наиболее значительным потенциалом энергосбережения в КПО.</p>	В
<p>В мире наблюдается тренд на</p>	Н	<p>КПО предпринимает меры в</p>	В

<p>личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление, в том числе среди жителей региона присутствия объектов КПО;</p>		<p>целях поддержания полки добычи жидких углеводородов, а также планирует ряд мероприятий по увеличению добычи в основном связанных с ростом объема обратной закачки сырого газа (строительство 5 и 6 компрессора).</p>	
		<p>Приоритетами компании является надежность работы оборудования и безопасность при его эксплуатации.</p>	С
		<p>КПО расположена в Западно-Казахстанской области (ЗКО), которая относится к Западной энергетической зоне и не соединена с Северной и Южной энергозонами, что ограничивает возможности КПО по передаче электрической энергии.</p>	С
		<p>КПО самостоятельно вырабатывает тепловую и электрическую энергию на собственные нужды и практически не потребляет энергоресурсы с внешней стороны.</p>	С

Выводы:

- Политика усиления углеродного регулирования в Казахстане может создать серьезные вызовы для КПО, как одного из крупных эмиттеров парниковых газов в стране. Несмотря на текущую неопределенность со способами углеродного регулирования, КПО необходимо продолжить изучать возможности снижения парниковых газов в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
- Происходящий сейчас энергетический переход впервые в истории обусловлен не экономическими причинами и требует участия гос.органов с целью поддержки трансформации. КПО необходимо взять на себя инициативу и вести активный диалог с акционерами, государством, полномочным органом ТОО “PSA” и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего развития месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций в технологии, не окупающие себя в существующих условиях, но имеющие ценность в долгосрочной перспективе.