

Рекорд по ТБ буровой установки №2
компании «СайПар»



- стр. 2

На принципах безопасности



- стр. 4

Управление рисками -
залог безопасности страны



- стр. 6



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

октябрь 2010 г. №52 (1257)

КПО открывает новую школу в Аксае



Нынешнее 1 сентября для многих школьников г. Аксая стало двойным праздником, помимо новеньких рюкзаков, школьной формы и начала очередного учебного года, всегда сулящего интересные уроки и яркие мероприятия, ученики из 10 микрорайона, а также – «Шанхая» и некоторых других районов города получили подарок - новую школу. Трехэтажная красавица-школа без преувеличений украсила город, также как и устроенный по всем правилам школьный двор. Теперь детям не придется долго добираться до прежних школ №3 и №4, заметно перегруженных большим количеством учеников и потому вынужденных заниматься в несколько смен. Кстати, новая школа получила порядковый номер – 6 и дополнила ряд городских общеобразовательных учреждений нашего города. В праздничный день – 30 августа – в честь Дня Конституции РК состоялось торжественное

открытие школы. Как известно, спонсором строительства новой школы на 900 мест стала компания КПО, выделившая на эти цели 1 миллион долларов и на протяжении многих лет активно поддерживающая социальные проекты в Бурлинском районе.

В рамках социальной программы КПО, помимо оговоренных условиями ОСРП проектов, воплощаются в жизнь многочисленные предложения и рекомендации районного акимата. Напомним, что в прошлом году на социально-экономическое развитие Бурлинского района компания выделила 10 миллионов долларов, что соответствует объему финансовых вливаний для поддержки социальных проектов областного центра. Кроме постоянного участия в улучшении качества жизни населения восьми сел, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения, компания содействует реализации до-

полнительных программ, имеющих социальное значение для местного населения. Только за последнее время КПО профинансировала обустройство части южной объездной дороги, где были оборудованы тротуары для пешеходов, получивших возможность беспрепятственно добираться до центра города, в том числе – заасфальтированная безопасная дорога с освещением очень важна для учеников, которые будут посещать школу №6.

В церемонии открытия школы приняло участие руководство Западно-Казахстанской области и Бурлинского района, представители районного отдела образования, руководители КПО и подрядных организаций, а также ветераны и представители общественности г. Аксая.

Заместитель акима области Нурлан Ногаев, отметив, что школа открывается в День 15-летия Конституции Республики Казахстан, выразил благодарность КПО и подрядным организациям за построенную современную школу, в которой созданы все условия для получения глубоких знаний.

Директор КПО по связям с правительством и внешним связям Нуржан Камалов поздравил жителей ЗКО и г. Аксая с Днем Конституции Республики Казахстан и сказал: «Открытие новой современной школы является прекрасным подарком для школьников г. Аксая в такой большой праздник накануне нового учебного года».

Нуржан Камалов выразил благодарность акиматам Западно-Казахстанской области и Бурлинского района за тесное сотрудничество. По словам г-на Камалова, успешное завершение проекта является результатом тесного взаимного сотрудничества акиматов ЗКО, Бурлинского района и КПО. Кроме того, Нуржан Камалов отметил, что компания и дальше будет оказывать всестороннее содействие повышению жизненного уровня местного населения. В заключение, он пожелал детям и учителям успешного учебного года и результативной учебы в такой современной, отлично оборудованной школе.

Строительство средней школы №6 было завершено менее чем за два года. Общий объем капиталовложений КПО в данный социальный проект превысил 8 миллионов долларов США. Генеральным подрядчиком по проекту выступила уральская компания «Жаиксельстрой».

Помимо современного здания школы с двумя спортзалами, хореографическим и компьютерными классами и активным залом на 560 мест, был построен школьный стадион со спортивными площадками, площадка для начальной военной подготовки, а также учебно-опытная зона, предназначенная для проведения занятий по трудовому обучению, природоведению, географии, биологии и внеклассной работы.

(Продолжение на 2-й стр.)



Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) завершила строительство средней школы №6 на 900 учащихся в 10-м микрорайоне г. Аксая. В церемонии открытия новой школы приняло участие руководство Западно-Казахстанской области и Бурлинского района, представители районного отдела образования, руководители КПО и подрядных организаций, а также ветераны и представители общественности г. Аксая.

18 августа коллектив буровой установки №2 компании «СайПар» достиг

важного результата в области техники безопасности, проработав семь лет без происшествий с потерей рабочего времени. Обеспечение безопасности в течение столь длительного срока является очень крупным достижением, которое стало результатом постоянной приверженности персонала всего предприятия технике безопасности.

Комплексные учения под названием «Действия органов управления, сил и средств аварийно-спасательных служб при ликвидации крупномасштабных ЧС на КНГКМ» прошли на крупном нефтегазоконденсатном месторождении Карачаганак в Западно-Казахстанской области. В качестве наблюдателей на учениях присутствовали прибывшие для обмена опытом руководители спасательных подразделений МЧС России.

3 сентября, по инициативе компании

КПО, в районном Доме культуры г. Аксая состоялось торжественное собрание, посвященное Дню работника нефтегазовой промышленности, а также чествованию лучших профессионалов, работающих на Карачаганакском месторождении.

2 сентября в Аксае компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела церемонию награждения 100 казахстанских выпускников, получивших Международные свидетельства Академии нефти и газа ОПИТО по профессиональной подготовке операторов и техников.

Компания КПО объявила о вручении сертификатов британского Института охраны труда и техники безопасности на производстве (Institute of Occupational Safety and Health - IOSH). Сертификаты британского института получили 135 местных сотрудников КПО и подрядчиков консорциума, успешно завершив между-

народную сертифицированную программу STEP (обучение и подготовка профессионалов в области ТБ).

«Ассоциация Казахстан Петролеум» провела в Алматы восьмой ежегодный брифинг-семинар для журналистов Казахстана по вопросам обзора нефтяной промышленности. Спонсорами мероприятия стали компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» и «Тенгизшевройл». Среди рассмотренных вопросов в рамках встречи были обсуждены основные аспекты нового закона «О недрах и недропользователях», инвестиционный климат в республике, дальнейшее развитие налогового законодательства, определение и перспективы развития доли казахстанского содержания в совместных проектах.

Брайан Попович официально назначен на должность менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении.

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

На средства КПО школа была полностью оснащена необходимым оборудованием, мебелью, компьютерной техникой и методическими материалами. Кроме этого, КПО построила специальную учебную площадку для изучения правил дорожного движения. В ходе проекта было



проведено общее благоустройство и озеленение территории.

Необходимо отметить, что проблема крайнего дефицита школьных мест в переполненных школах микрорайонов существовала давно. Очевидной заслугой руководства района стало окончательное согласование с инвесторами вопроса о возведении нового здания, значительно пополнившего активы материально-технической базы районной сферы образования. Не секрет, что при комплектации новой школы во внимание берутся самые современные средства обучения, отличающиеся качеством и совершенством. Так, в новой школе ребят ждут лингафонные кабинеты для изучения иностранного языка, усовершенствованные химические лаборатории, кабинеты с интерактивными досками, со светофорами и стендами по ПДД. Сами помещения – классы и коридоры – еще пахнут свежей краской, пластиковые окна радуют глаз близкой, в здании школы имеется просторная светлая столовая с сервировочным залом, два спортзала, один из которых – просто огромных размеров. Также имеются слесарная мастерская, швейный цех для обеспечения полноценного учебного процесса, две спортивные площадки в школьном дворе. Не забыли строители и про теплые туалетные комнаты, расположенные в здании школы.

По словам первого заместителя акима ЗКО Н.А. Ногаева, в 2008 году глава области Б.С. Измухамбетов поднял вопрос на очередном заседании СКУ Караганакского месторождения о выделении дополнительных 10 миллионов долларов для развития г. Аксай. Сразу после этого началась реализация долгожданного аксайцами проекта по строительству школы, в которой город испытывал крайнюю необходимость. «В отношении сотрудничества исполнительных власти и КПО необходимо отметить высокую продуктивность», – отметил Нурлан Ногаев, – и уверенность в дальнейшем продолжении совместной работы на благо общества».

Очевидным остается тот факт, что обозначенные КПО принципы добрососедства, когда разработчики месторождения не останавливаются на промышленных успехах, а выражают искреннюю заинтересованность в улучшении инфраструктуры города и сел Бурлинского района, где ведутся нефтепромысловые работы, не остаются громкими заявлениями на бумаге, а пре-



вращаются в новые здания и дороги, автобусы для школ и тележки в санатории для детей и взрослых, что на деле подтверждает позицию долгосрочных перспектив сотрудничества.

Добавим, что за последние дни в ЗКО состоялось открытие новых школ в с. Ляк на 106 мест, в с. Карагаш на 108 мест. После визита в Уральск премьер-министра К. Масимова состоялось подписание документа о выделении средств на крайнюю в ближайшее время в областном центре школы на 1200 мест, детского сада на 300 мест и теннисного корта для городских спортсменов. По всему видно, что социальный вектор в деятельности исполнительной власти остается неизменным и определяющим основное направление деятельности, направленной на всемерную поддержку населения. В рамках социально-ориентированных проектов КПО также выполнен ремонт начальной школы в селе Карагаганак и приобретены учебные принадлежности для 135 детей из малоимущих семей.

Благодаря инвестициям КПО в области построено большое количество новых школ, больниц, спортивных сооружений, социальных и культурных центров, проложены новые дороги, а также проведено газо- и водоснабжение многих населенных пунктов области. Программа социальных инвестиций КПО предусматривает более полумиллиарда долларов США в течение срока действия Окончательного соглашения о разделе продукции, что, несомненно, послужит залогом дальнейшего развития региона на благо всей страны.



Almaty, 6-9 October 2010

КПО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В KIOGE 2010

Компания «Караганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о своем участии в KIOGE 2010, крупнейшей в Прикаспийском регионе и Центральной Азии международной нефтегазовой выставке и сопутствующей ей конференции, проводимой в г. Алматы с 6 по 9 октября.

С момента основания выставка и конференция KIOGE проводится при ежегодном участии и официальной поддержке Министерства нефти и газа Республики Казахстан, АО «Национальная компания «КазМунайГаз», Ассоциация «Kazenergy», акимата города Алматы, Торгово-промышленной палаты РК и дипломатических миссий стран-участниц. Незыменными организаторами данного форума являются казахстанская выставочная компания «Itesa» и международная группа выставочных компаний ITE (Великобритания) с партнерами из России, Германии, Турции, Китая и ОАЭ.

Как отметил Сауат Мынбаев, министр нефти и газа РК, в своем письме-приветствии, «Форум KIOGE 2010 в очередной раз приглашает к участию отечественных и зарубежных представителей нефтегазового сектора и остаётся площадкой для демонстрации инновационных достижений в нефтегазовой сфере». «Вопросы, поднимаемые в ходе ежегодного форума, широко освещают нынешние результаты развития и потенциал нефтегазовой отрасли Казахстана и способствуют более интенсивному обмену опытом внедрения передовых технологий между зарубежными и отечественными компаниями», – подчеркнул Сауат Мынбаев.

В выставке KIOGE примут участие около 500 компаний из 30 стран мира. Посетители основного стенда КПО, расположенного в павильоне 9В выставочного комплекса «Атакент», смогут ознакомиться с результатами производственной деятельности КПО. Успешное освоение Караганакского месторождения – результат прочного сотрудничества, сложившегося между правительством Республики Казахстан, местным сообществом и международными инвесторами – компаниями-партнерами по КПО – в числе которых «Би Джи Групп», Эни, Шеврон и ЛУКОЙЛ. Сегодня Караганак является одним из крупнейших международных проектов в Казахстане с общим объемом инвестиций свыше 14 миллиардов долларов США. Деятельность КПО проводится с учетом государственной стратегии устойчивого развития, что служит залогом рачительного освоения природных ресурсов Караганакана на общее благо Казахстана. При этом, освоение месторождения обеспечивает поступление значительных доходов в республиканский бюджет и вносит значительный вклад в развитие и диверсификацию экономики РК посредством внедрения передовых технологий и передачи международного опыта казахстанским сотрудникам и подрядчикам.

Вместе с тем, КПО также будет представлена на ярмарке вакансий KIOGE Oil & Gas Job Fair – здесь специалисты и выпускники вузов, ведущие поиск карьерных возможностей, смогут встретиться с консультантами КПО по набору персонала.

(Более подробную информацию о KIOGE 2010 читайте в нашем следующем номере).

Рекорд по ТБ буровой установки №2 компании «СайПар»

18 августа коллектив буровой установки №2 компании «СайПар» достиг важного результата в области техники безопасности, проработав семь лет без происшествий с потерей рабочего времени. Обеспечение безопасности в течение столь длительного срока является очень крупным достижением, которое стало результатом постоянной приверженности персонала всего предприятия технике безопасности.

В связи с этим выдающимся достижением, заместитель генерального директора КПО Грэхам Скоттон прибыл на производственную площадку, чтобы поздравить руководство и команду бурового станка, а также всех подрядчиков, обслуживающих станок. В своей поздравительной речи к коллективу бурового станка Грэхам сказал: «Мы все должны гордиться вашими достижениями в области техники безопасности, но при этом помнить о том, что нам необходимо продолжать следить за безопасностью. Мы также должны не останавливаться на достигнутых успехах. Нам необходимо принимать все необходимые меры по улучшению техники безопасности, управлять рисками в нашей работе и применять Золотые правила и Правила техники безопасности КПО. Безопасность производства на Караганакском месторождении остаётся нашим основным приоритетом. Коллектив буровой установки

№2 должен служить нам всем примером. Я благодарю всех сотрудников КПО за постоянные усилия и приверженность технике безопасности в компании».

Кроме того, команде бурового станка, а также всему обслуживающему персоналу был вручен Почетный диплом в знак признания выдающихся показателей по технике безопасности и охраны окружающей среды.

Следует отметить, что команда буровиков компании «СайПар» в основном

укомплектована сотрудниками казахстанского персонала. Кроме того, более 90% персонала, занимающего большинство ответственных и технических позиций, также состоят из казахстанцев.

В свою очередь, редакция газеты «Новости Караганак» также поздравляет руководство и весь коллектив буровой установки «СайПар» и желает им дальнейших производственных успехов в области техники безопасности.



На снимке: Сандыбек Макишев получает грамоту.



3 сентября, по инициативе компании КПО, в районном Доме культуры г. Аксай состоялось торжественное собрание, посвященное Дню работника нефтегазовой промышленности, а также чествованию лучших профессионалов, работающих на Карачаганакском месторождении.

О достигнутых производственных результатах за последнее время и перспективах развития рассказал генеральный директор компании КПО Джузеппе Пази. Он отметил, что все промышленные достижения компании, а также отличные показатели в области техники безопасности, охраны труда и окружающей среды являются заслугой совместных усилий всех людей, работающих на месторождении. Примечательно, что успех компании был обеспечен трудом и старательностью всех сотрудников – как иностранных специалистов, так и казахстанских работников - которые сплоченно трудятся на благо народа и процветание Казахстана.

В своем выступлении, обращаясь к присутствующим, Джузеппе Пази отметил, что нефтяной и газовый секторы -

наиболее крупная и динамично развивающаяся отрасль. Нефть и газ - главная статья экспорта и основной источник валютных поступлений, гарантия трудоустройства и наличие карьерного потенциала для местного персонала, основа дальнейшего развития и укрепления сотрудничества между государством и инвесторами, демонстрирующими приверженность перспективам совместной разработки месторождений.

«Нефтегазовая промышленность, несомненно, является одной из наиболее устойчивых и прибыльных отраслей промышленности республики. Карачаганак является крупнейшим газодобывающим предприятием в Казахстане, и на его долю приходится около 45 процентов общей добычи газа в стране и около 16 процентов общей добычи жидких углеводородов. Вы являетесь основным богатством компании, и ваш профессионализм, самоотверженность и напряженная работа является ключом к успеху КПО и нефтяной и газовой промышленности всей страны. Сегодня мы ведем добычу на рекордном уровне, и без всех вас это было бы невозможно. Пользуясь случаем, хочу лично вас поблагодарить и пожелать вам всего наилучшего в личной жизни и в работе. Со своей стороны могу пообещать, что буду стараться делать все возможное, чтобы вести наш профессиональный коллектив по пути, успехами на котором мы все сможем гордиться».

Говоря о дальнейшей работе по освоению Карачаганакского месторождения Джузеппе Пази отметил три основные цели на

Добывая богатства страны

которые компания КПО должна сконцентрировать свое внимание. «С момента моего назначения на Карачаганак руководство компании ведет работу по оптимизации структуры КПО для повышения эффективности нашей деятельности. Мы вступаем в период стабильной работы, где основное внимание будет уделяться добыче, финансовой и организационной эффективности для подготовки компании к будущим крупным инвестициям. Это одно из ключевых направлений сегодняшней стратегии компании. Надеюсь, что мы все вместе завершим эти организационные вопросы в 2011 году.

В настоящее время мы завершаем строительство четвертой технологической линии, которая позволит нам в конечном итоге увеличить производство углеводородов для экспорта на дорогие западные рынки до более чем 10 миллионов тонн в год.

Строительство газопровода в Уральск стоимостью 300 миллионов долл. США представляет собой очень существенный вклад в социальную инфраструктуру Западного Казахстана.

В то время, когда компания-учредители продолжают переговоры с Полномочным органом от Республики о будущих инвестициях в Карачаганак, КПО уделяет большое внимание дальнейшему улучшению отношений с государственными органами страны, чтобы получить признание в качестве казахстанской компании с высокой гражданской ответ-

ственностью. Это наша стратегия на ближайшие два года, и я надеюсь, на вашу постоянную поддержку и самоотдачу», - сказал Джузеппе Пази в заключение своей речи.

Почетные грамоты и памятные медали работникам, подтвердившим свой высокий профессиональный уровень за годы труда, мастерство и соответствие предъявляемым к специалистам мировым стандартам качества и безопасности выполняемой работы, были вручены от Министерства нефти и газа РК, а также – от руководства компании. Праздничное мероприятие завершилось концертом.

Необходимо отметить, что сегодняшней Карачаганак – это один из крупнейших инвестиционных проектов в Казахстане. Его успешной реализации в большой степени способствуют партнерские отношения, сложившиеся

между компанией КПО, государственными органами и местным населением. Взаимоотношения с казахстанцами "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." строит на принципах партнерства. Разработка месторождения рассчитана на 40 лет, а значит, это партнерство - на долгие времена.

Стремительно летит время с момента подписания ОСРП, регулирующего взаимоотношения между сторонами Карачаганакского проекта. За этот срок КПО удалось достигнуть впечатляющих результатов. Построены и введены в эксплуатацию новые производственные объекты - Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), установка обратной закачки газа в пласт, экспортный трубопровод «Карачаганак-Большой Чаган-Атырау», в стадии завершения - трубопровод «Карачаганак-Уральск».



Серик Дошаев принимает поздравления.

Основное качество «Лучшего водителя» - надежность

Компания КПО продолжает активно использовать Программу Безопасного Поведения (ПБП) для водителей, целью которой является повышение культуры дорожной безопасности.

В рамках Программы пассажиры транспортных средств КПО проводят наблюдения за безопасностью вождения и заполняют карточки наблюдения, в которых отражают свое мнение о совершенной поездке, а также комментарии и предложения. Эти данные анализируются для определения положительных практик и последующего их распространения, а также выявления причин небезопасных ситуаций и их устранения.

Мы встретились с водителями КПО Немченко Сергеем, Акуловым Бекбулатом и Сапаровым Кожетом, которые были признаны лучшими водителями и награждены по результатам работы комитета ПБП и попросил их ответить на несколько вопросов.

- В чем залог Вашего успеха, как «Лучшего водителя»?

Немченко Сергей: Я думаю, он в знании и соблюдении правил дорожного движения. Сейчас очень часто встречаются водители, которые считают, что необязательно учить правила, чтобы ездить на автотранспорте. Особенно среди молодых водителей распространено именно такое несерьезное отношение к безопасности на дороге.

- Какими качествами должен обладать «Лучший водитель»?

Акулов Бекбулат: Первое требование к водителю - естественно, опыт и зрелость. Так как только со временем и опытом к нам приходят навыки вождения и умение оценивать риски, своевременно реагировать на опасные ситуации и, возможно, даже предвидеть их. Также водитель должен быть физически здоров. Недопустимо, чтобы водитель за рулем был

слаб здоровьем или уставшим. Это сразу же снижает внимание и бдительность.

Немченко Сергей: Надежность - вот



Немченко Сергей

основное качество, которое должно отличать «Лучшего водителя» от обычного рядового водителя. У настоящего профессионала взгляд мгновенно перемещается от близкого расстояния к дальнему, от приборов к дороге перед колесами, к горизонту, к зеркалам заднего обзора. Надежность водителя зависит от его профессиональной пригодности, подготовленности и работоспособности. Именно такими качествами должны обладать водители компании КПО и ее подрядчиков, прежде чем приступать к исполнению своих обязанностей.

- В нашей компании существует программа по обеспечению безопасного вождения. Как вы считаете, действительно ли эти программы эффективны?

Сапаров Кожет: В КПО техника безопасности поставлена на хороший

уровень. Водители проходят установленный законом ежегодный техминимум 20 часов, так же проводятся еженедельные собрания по безопасному вождению с обзором происшествий. Установлены бортовые системы мониторинга (VDO) так что скорость, если даже захочешь, не превысишь. Кроме того, важно иметь обратную связь с пассажиром, обобщать полученную информацию и извлекать уроки. Так же очень приятно, если пассажиры замечают твой профессионализм и сообщают об этом.

- С каждым годом возрастает статистика летальных исходов, связанных с ДТП, как вы считаете, что является основной причиной?

Акулов Бекбулат: Прежде всего -



Акулов Бекбулат

это превышение скорости, несоблюдение дистанции, обгон. Также хотелось бы отметить, что одной из причин ДТП является плохое качество дороги.

- Что бы вы хотели посоветовать вашим коллегам?

Немченко Сергей: Прежде всего, взять себе за правило ни при каких обстоятельствах не рисковать. Нужно быть бдительными, в любой момент быть готовыми к неожиданному повороту событий (невнимательный пешеход, лихой водитель, неожиданная вспышка света). Я думаю, этот совет можно дать не только водителям, но и другим участникам дорожного движения - пассажирам и пешеходам. Часто на проезжей части можно увидеть молодых парней и девушек с наушниками, которые даже не смотрят по сторонам. Но самым основным мотивом для каждого водителя, я считаю, должно быть желание вернуться здоровым к своей семье.

Сапаров Кожет: Садясь за руль своей машины, водитель должен понимать и помнить, что каждую секунду в его руках жизнь людей, и очень многое на дороге зависит от его профессиональных действий - не нанести вред человеку, сидящему рядом или другим людям. Внимательность за рулем - жизненная необходимость. Водитель всегда должен замечать, прогнозировать и правильно реагировать на непрерывно меняющуюся обстановку.



Сапаров Кожет



Назначен новый менеджер отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении

Брайан Попович недавно официально назначен на должность менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении. Брайан исполнял обязанности менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении с ноября прошлого года вскоре после назначения на должность руководителя

Группы аварийного реагирования; до этого он работал в Корпоративном отделе ТБ КПО. Брайан имеет более 22-х лет профессионального опыта и высокую квалификацию в области ОТ, ТБ и ООС и аварийного реагирования.

Он занимал различные руководящие должности, такие

как менеджер ОТ, ТБ и ООС, руководитель группы по пожарной безопасности и бригады неотложной медицинской помощи на различных строительных и нефтегазовых проектах, включая объекты морской добычи в Северной Америке, на Среднем Востоке, в Африке и странах

СНГ, а именно в Казахстане.

Коллектив КПО желает Брайану больших успехов на его новом посту, а также в деятельности по реализации обязательств КПО по охране труда и обеспечению безопасности персонала компании и подрядных организаций.

На принципах безопасности

Компания КПО провела недавно церемонию вручения сертификатов выпускникам британского Института охраны труда и техники безопасности на производстве (Institute of Occupational Safety and Health - IOSH). Сертификаты этого британского института получили 135 местных сотрудников КПО и подрядчиков консорциума, успешно завершившие международную сертифицированную программу STEP (обучение и подготовка профессионалов в области ТБ).

Вопросам ТБ и ОТ в компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» неизменно уделя-

британского Института охраны труда и техники безопасности на производстве и казахстанской компании «Abigo Technical Training». Инвестиции КПО в эту программу составили один миллион долларов США, и компания намерена дальше продолжить обучение сотрудников по программе STEP.

Директор по производству КПО Грэм Скоттон определил, что «цель программы STEP – повышение компетентности местных сотрудников КПО и подрядчиков до уровня международных стандартов промышленной безопасности, охраны труда и охраны

для устойчивой и безопасной работы Карачаганак имеет квалификация персонала КПО и подрядных организаций.

Программа STEP получила такое название от английского слова, в переводе означает «шаг», ее составляющими частями стали последовательные шаги повышения профессиональной компетентности: первый шаг – теория ТБ, второй – практика и третий – программа профессиональной подготовки на рабочем месте. Согласно учебной программе, работники осуществляют ежедневную деятельность и развивают навыки проведения

стремится к тому, чтобы культура ТБ стала неотъемлемой частью жизни и производственной деятельности компании.

STEP – это подготовка динамичной команды профессионалов по ТБ и ОТ, способной соответствовать настоящим и будущим потребностям предприятия. Менеджер месторождения Роберто Ди Митрий отметил, что «КПО разработала целостную концепцию профессионального развития персонала месторождения, работающего в сфере ОТ, ТБ и ООС. Программа STEP основывается на курсе IOSH «Управление системой ТБ на производстве», этот курс признан специалистами по технике безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды во всем мире». Он также добавил, что эта программа позволит работать в соответствии со стратегией правительства Республики Казахстан по гармонизации правовой системы с международными стандартами ТБ, ОТ и ООС. К тому же программа STEP подтверждает приверженность КПО требованиям стандартам OHSAS 18001 в части постоянного обучения и развития сотрудников в этой сфере. Необходимо отметить, что сертификат OHSAS 18001 компания КПО получила в 2009 году, его наличие свидетельствует о том, что предприятие осуществляет строгий контроль факторов производственного и профессионального рисков, заботится о безопасности персонала. Использование структурного подхода OHSAS позволяет КПО обеспечить надлежащее управление и контроль над системами управления охраной здоровья и безопасностью персонала во всех подразделениях компании. Между тем, подтвержденное соответствие стандартам OHSAS – далеко не единственный принятый КПО шаг в направлении создания прочных основ для применяемых в компании систем, процедур и методик в области всесторонней безопасности. Было разработано и принято к использованию руководство по интегрированной системе управления ТБ, ОТ и ООС, включающее требования уже сертифицированной системы экологического менеджмента. В 2009 году разработана программа проведения сравнительного анализа, обучения и совершенствования осуществляемой компанией деятельности с целью дальнейшей разработки оптимальных вариантов организации безопасности на производстве.

Два года назад, в октябре 2008 г., в Женеве, на торжественной церемонии награждения компаний, признанных лидерами



Менеджер месторождения Роберто Ди Митрий поздравляет выпускника.



Сотрудники КПО вместе с выпускниками STEP.

есть большое внимание. Важную роль при развитии культуры техники безопасности и охраны труда играет повышение квалификации в этой сфере как сотрудников КПО, так и – работников подрядных организаций. По словам менеджера по обучению и развитию КПО Елены Землянской, в компании разработан принципиально новый подход к развитию квалификации ТБ персонала, отличительной чертой которого является всестороннее развитие знаний и практических навыков. «Неслучайно система ТБ в КПО является ключевой позицией, – говорит Елена Землянская, – когда мы говорим о безопасности производства, мы должны понимать, что речь идет о нашей общей безопасности. Поэтому важно, что обучение по данной программе, инициированной отделом ТБ и департаментом по обучению и развитию КПО, поэтапно проходят работники всех компаний, осуществляющие деятельность на месторождении». В рамках этой концепции разработана и успешно реализуется программа STEP (Safety Training & Enhancement Programme) – система эффективной подготовки профессионалов по технике безопасности.

Как отметил директор обучающей организации Дастан Кокеев, программа является совместной разработкой КПО,

окружающей среды». «Залогом достижения данной цели послужит соблюдение всех нормативных требований и осознанное применение передовых методик в этой области в повседневной деятельности. При этом повышение индивидуальной и корпоративной квалификации в сфере промышленной безопасности, в свою очередь, будет способствовать дальнейшему развитию карьеры участников программы», – добавил Грэм Скоттон.

При этом обеспечение безопасности остается фундаментом всей деятельности консорциума, и в этой связи Карачаганак подтверждает высокий уровень гарантированной системы ТБ, ежедневно проходящей серьезные испытания. При эксплуатации промысловых объектов на нефтегазоконденсатном месторождении оборудованию подвергается резкому перепаду температур, вызывающему значительные проблемы, касающиеся сохранения его целостности и надежности, а также – организации безопасных условий работы для персонала. Высокое содержание сероводорода в добываемом углеводородном сырье и высокое давление закачиваемого газа тоже требуют от работников КПО оперативных решений вопросов, связанных с безопасной эксплуатацией месторождения. Именно поэтому решающее зна-

инспекций, повышают знания под руководством наставника-эксперта, способствующего развитию компетенции в сфере ТБ, ОТ и ООС с минимальным отрывом работника от производства. В рамках программы обучение пройдут все сотрудники КПО, отвечающие за ТБ и ОТ в компании, и работники подрядных организаций, не вошедшие в первый набор.

Практическая направленность программы получила поддержку со стороны руководства КПО. Менеджер месторождения Роберто Ди Митрий подчеркнул, что «ТБ – это не реагирование на чрезвычайные ситуации, а постоянная работа, которая не может профессионально выполняться, только сидя за компьютером в офисе». Он призвал всех участников программы «активно работать на производственных объектах, делиться своим опытом и знаниями с коллегами». При этом крайне важно, считают организаторы учебного проекта, чтобы в результате программы произошло качественное изменение в восприятии сотрудниками правил ТБ и ОТ – на смену имиджу «надзирателей» пришло профессиональное взаимодействие, к формальному соблюдению правил техники безопасности и охраны труда добавилось сознательное применение этих норм на практике. В целом, КПО

по безопасности, КПО была удостоена международной премии DuPont Safety Award в номинации «Улучшение производственной деятельности». Эта премия – одна из самых известных в мире в области производственной безопасности и ее получения компания, добившаяся выдающихся результатов в снижении травматизма на производстве и улучшении безопасности на рабочих местах и в условиях повседневной жизнедеятельности. Напомним, что в этом же году, в ноябре, по инициативе КПО в г. Аксае была проведена первая конференция по промышленной безопасности и обеспечению целостности оборудования. Мероприятие стало уникальным по составу участников, среди которых присутствовали представители Министерства ЧС, комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью, а также компаний-операторов месторождений, обсудившие проблемы, существующие на опасных промышленных объектах нефтегазовой отрасли. В 2009 г. КПО продолжила лидировать в работе новой Ассоциации операторов нефтегазового сектора РК (АОНСК), созданной в целях обсуждения и продвижения актуальных вопросов обеспечения безопасной эксплуатации производственных объектов нефтегазовой промышленности. В нынешнем году КПО продолжает демонстрировать приверженность принципам безопасности высочайшего уровня. 19 мая на ежегодной церемонии вручения награды председателя правления BG Group КПО получила высшую награду в категории «Охрана окружающей среды» за представленный проект «Экоцентр» и внедрение самых передовых технологий в Казахстане. Основная цель этого конкурса – признание отличных показателей в охране труда, промышленной и общей безопасности, охране окружающей среды, а также корпоративной ответственности всех компаний со всего мира, являющихся подразделениями компании BG Group.

КПО провела церемонию окончания программы обучения ОРІТО

2 сентября в Аксае компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела церемонию награждения 100 казахстанских выпускников, получивших Международные свидетельства Академии нефти и газа ОРІТО.

Академия нефти и газа (ОРІТО) была создана ведущими работодателями в нефтегазовой отрасли для удовлетворения текущих и перспективных потребностей в квалифицированных сотрудниках. Программа проводится с 1999 г. и получила широкую поддержку нефтегазовой промышленности.

Программа Академии нефти и газа ОРІТО (Великобритания) по профессиональной подготовке операторов и техников пользуется высокой репутацией среди международных нефтегазовых компаний по всему миру. Кроме того, ОРІТО повышает производительность и конкурентоспособность нефтегазовых компаний, непосредственно работая с их потребностями, формируя новое поколение высококвалифицированного и мотивированного персонала. КПО является первой компанией на территории СНГ, которая обучает специалистов по программе ОРІТО.

На церемонии вручения сертификатов, приветствуя выпускников, почетных гостей из АО «PSA», акиматов ЗКО и Бурлинского района, генеральный дирек-

тор КПО Джузеппе Пази отметил: «В КПО мы стараемся передать передовой опыт и технологии нашим казахстанским коллегам, партнерам и подрядчикам. Повышение профессионального потенциала казахстанцев на принципах устойчивого развития, а также внедрение передовых технологий и опыта является одним из главных направлений нашей работы на

Карачаганак».

«В КПО полным ходом идет выполнение плана национализации кадров, реализуются программы долгосрочного развития местных сотрудников. С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) КПО инвестировала более 150 миллионов долларов США в программы обучения и повышения

квалификации казахстанского персонала. В настоящий момент все должности административно-технического персонала, 90% технических руководителей первого звена (супервайзеров) и 51% руководящих (менеджерских) позиций заняты местным персоналом», - добавил Джузеппе Пази. Он также заметил, что все 94 выпускника ОРІТО 2009 года были приняты на работу в КПО.

Генеральный директор компании «Airoyo Technical Training» Дастан Кокеев сказал: «Программа, которую мы проводим в Казахстане, полностью повторяет методологию, структуру и содержание схемы подготовки Академии ОРІТО. Все студенты отбираются на программу через психометрическое тестирование, выявляющее наиболее способных к обучению по техническим дисциплинам».

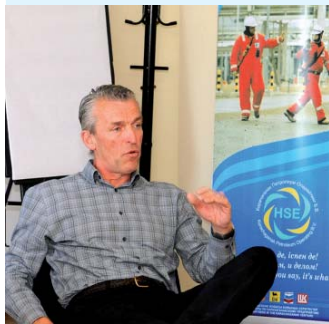
«В среднем, студенты программы сдали около 80 экзаменов за время обучения теоретической части. По завершении программы НИС (Свидетельство о технической квалификации) и РРТС (Сертификат по добыче и первичной переработке нефти) студенты направляются на месторождение для обучения практическим навыкам на рабочем месте. Обучение дает возможность успешным выпускникам получить работу в компании КПО», - добавил Дастан Кокеев.



Выпускники ОРІТО

Лидерство в сфере ТБ на рабочем месте

В начале 2010 г в КПО была проведена серия однодневных курсов для всех менеджеров и руководителей компании КПО. Данные курсы были проведены независимым консультантом и международно признанным экспертом Доктором Брюсом Стейли, имеющим большой опыт в проведении данных курсов в нефтегазовых компаниях (например, Eni, BP, Shell и так далее) по всему миру.



Брюс пользуется глубоким уважением за разработку и внедрение многих зарекомендовавших себя программ обучения, специально направленных на развитие навыков лидерства. Помимо этого, Брюс также выступает на многих всемирных промышленных конференциях, посвященных развитию лидерства и изменению основ культуры.

Брюс приезжал в г. Аксай в феврале и апреле этого года. В июне он вновь посетил в г. Аксай чтобы продолжить обучение менеджеров и руководителей КПО, а также подрядчиков компаний, развитию навыков лидерства.

Во время последнего пребывания Брюса в г. Аксай, корреспонденту газеты «Новости Карачаганак» удалось задать ему несколько вопросов.

Брюс, расскажите, пожалуйста, о цели Вашего визита в г. Аксай?

- На основании показателей компании в области ОТ, ТБ и ООС за 2009 год, исполнительным руководством КПО были выявлены основные направления деятельности, требующие улучшения. Лидерство в сфере ТБ было признано одним из направлений деятельности КПО, требующим особого внимания, в целях улучшения общего состояния ТБ и совершенствования уже полученных знаний и

навыков в компании. Цель моего визита в г. Аксай состоит в том, чтобы помочь работникам КПО понять, что такое безопасность, и то, каким образом они, как лидеры в сфере ТБ, могут добиться большей эффективности. Я был приглашен руководством КПО в Аксай для развития данных навыков.

- Нам известно, что Вы впервые посетили Аксай в феврале этого года, и это - Ваш третий визит. Как долго будет продолжаться обучение развитию навыков лидерства в сфере ТБ? Расскажите, как Вы проводите данные курсы, и применяете ли Вы свою методику?

- Реализация программы развития навыков лидерства в сфере ТБ в 2010 г проводится в 4 этапа. Мой следующий и последний визит в КПО запланирован на сентябрь. Сессии, предоставляемые группам, состоящим из 16 участников, построены в интерактивной форме без применения слайдов в PowerPoint. Участники вовлекаются в обсуждение задаваемых мною вопросов. Широкое обсуждение построено вокруг трех основных направлений - концентрация на работниках, применение структурированного подхода и проявление навыков успешного лидера. Данный курс изначально основан на принципе вмешательства руководителя в работы, осуществляемые на участке. Совместно с работниками КПО мы также посетили 4 участка - УКПГ-2, КПК, 4-ю Технологическую линию и базу Бонатти, и провели практически занятия с применением метода вмешательства.

- Брюс, что в себе включает «эффективность ТБ», и кто является «эффективным лидером в сфере ТБ»?

- Эффективность ТБ подразумевает установление цели по недопущению травм, которая не может быть достигнута без группы людей, преданных достижению данной цели - недопущению травм на рабочем месте. Эффективные лидеры в сфере ТБ - это те, кто придерживается высоких стандартов по ТБ посредством устранения упущений и коррекции поведения работников, изменяя их отношение к ТБ. Эффективные лидеры в сфере ТБ должны уметь организовать и стимулировать группу к достижению поставленной цели, а именно сформировать видение, где поведение и сознание каждого человека ведет к достижению цели по созданию рабочего места без травм. Лидеры в сфере ТБ совершают великие дела. Лидеры в сфере ТБ ценят людей, которые предпринимают действия. Также хотелось

бы добавить, что лидер, грамотно применяющий знания и способности своих работников, достигнет наиболее эффективных и безопасных производственных показателей.

- Почему приверженность безопасности настолько важна?

В КПО техника безопасности лежит в основе всех выполняемых работ и, поэтому, всегда будет являться областью повышенного внимания компании.

Ежедневно в различных странах мира рабочие погибают в результате травм. Они оставляют после себя семьи, друзей и коллег. Самой распространенной причиной этого является проявление беспечности - «это со мной никогда не случится». Зачастую многие люди и компании проявляют беспечность, когда дело доходит до соблюдения техники безопасности. Менеджеры довольствуются средними показателями по ТБ и не принимают меры по улучшению такого состояния путем повышения осведомленности по технике безопасности и устранения факторов возможного травмирования. Работники принимают условия и не обращают внимания на свою рабочую среду. Они начинают верить в то, что руководство не беспокоится об их безопасности. У них возникает мнение, что они не являются ответственными за свою безопасность. Со временем, вся организация начинает предавать все меньшее значение безопасности. В результате этого, люди начинают работать в спешке и нарушать порядок выполнения работ, с мыслью завершить работу быстрее, а не безопасным образом. Такое отношение становится нормой для организации.

Исследования показали, что многие происшествия происходят вследствие того, что работники отвлекаются на внешние факторы и упускают из внимания происходящее вокруг. В тех случаях, когда безопасность не является наивысшим приоритетом для менеджеров и руководителей организации, работники запросто пренебрегают ею.

Посещайте работников на их рабочих местах. Поделитесь с ними Вашей обеспокоенностью за их безопасность, а также выслушайте опасения своих работников. Лично примите меры по устранению небезопасного поведения и проследите за тем, чтобы работники узнали о результатах. Как только работники увидят, что их руководители воспринимают ТБ серьезно, то они, в свою очередь, будут более чем когда-либо привержены соблюдению

техники безопасности на своих рабочих местах. Ничего больше, чем приверженность работников, не стимулирует усилия, направленные на улучшение техники безопасности в компании.

- Во время посещения одного из Ваших курсов я заметил что, особое внимание уделяется проявлению лидерства в сфере ТБ на рабочем месте. Не могли бы Вы рассказать об этом?

- Во время посещения рабочего участка руководитель отмечает не только подход работников к выполнению работ, но и узнает себя в своих работниках.

Поддержание безопасности условий труда обусловлено эффективностью управления со стороны руководителя. Приверженность руководителя не эффективна тогда, когда она демонстрируется исключительно на словах. Приверженность требует согласованности и открытости действий, посредством которых руководитель выражает свою обеспокоенность за создание безопасных и здоровых условий труда для работников.

Будь то на рабочем месте, либо в быту Вы всегда должны вести себя таким образом, чтобы продемонстрировать свою обеспокоенность за безопасность свою и окружающих. Небезопасное поведение будет являться явным признаком того, насколько ничтожна для Вас приоритетность ТБ.

- Брюс, как наиболее эффективно управлять вопросами обеспечения безопасности?

- Управление вопросами обеспечения безопасности не заключается в разработке процедур и методов выполнения работ, но в людях, так как в основе любой системы находятся люди, которые ею управляют. Поэтому Вы увидите в будущем, что основное внимание будет уделено людям, а не различным документам. Отношение к безопасности не может поменяться в один момент; на это потребуется время... длительное время.

В заключении, мне бы хотелось отметить, что те работники, которые посетили мои курсы и кто верит в Программу развития навыков лидерства в сфере ТБ, должны стать наставниками и распространять информацию, полученную в ходе данных курсов. Уверен, что это будет эффективнее моих визитов в Аксай.

- Брюс, большое Вам спасибо за то, что уделите время и ответили на наши вопросы.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» желает Вам всего наилучшего.

Управление рисками – залог безопасности страны



Комплексные учения «Действия органов управления, сил и средств аварийно-спасательных служб при ликвидации крупномасштабных ЧС на КНГКМ» прошли на месторождении Карачаганак. В качестве наблюдателей на учениях присутствовали прибывшие для обмена опытом руководители спасательных подразделений МЧС России.

Главная цель учений – проверить готовность и взаимодействие аварийно-спасательных служб региона и компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», а также эффективность системы связи и оповещения.

Компания КПО придает первостепенное значение экологической и промышленной безопасности при проведении нефтегазовой разработки Карачаганакского месторождения, что в очередной раз подтвердили итоги комплексных учений, проведенных 10 августа совместными усилиями службы безопасности КПО, департамента ЧС по Западно-Казахстанской области, УВД и акимата Бурлинского района. Несмотря на то, что Карачаганак является, в отношении высокого уровня качества безопасности, безупречным объектом, в том числе и с точки зрения охраны окружающей среды, КПО уделяет большое внимание обеспечению его природоохранной инфраструктуры. Именно поэтому здесь регулярно проходят учения, гарантирующие получение практических навыков готовности к ликвидации ЧС компетентными подразделениями компании, а также – в их взаимодействии с государственными структурами.

Перед учениями организаторы ознакомили всех участников, наблюдателей и представителей СМИ с программой мероприятия, подробно разъяснив цели и поставленные задачи, также был проведен попутный инструктаж по правилам безопасного поведения на территории месторождения. Необходимо отметить, что столь крупномасштабные учения, в ходе которых были отработаны совместные практические действия по управлению и контролю при ликвидации ЧС, проведена проверка готовности и взаимодействия аварийно-спасательных формирований в составе службы аварийного реагирования КПО и эффективности системы связи и оповещения, на Карачаганаке прошли впервые. Организаторы учений разработали и продемонстрировали наблюдателям шесть условных аварийных ситуаций, в которых действия спасателей, пожарных, медиков, связистов отличались сложностью и скоростью реагирования.

Участники учений получили возможность увидеть работу соответствующих подразделений при моделировании ликвидации

ситуации террористического характера в районе административного здания месторождения, пожаротушения на базе ПЧ-31 КПК и в химической лаборатории КПК, ликвидации открытого газонефтяного фонтана на скважине №9, тушения пожара на производственном объекте и возгорания автотранспортного средства на полигоне ГП-3, репетиция импровизированной эвакуации жителей населенного пункта, попадающего в зону возможного химического заражения в



безопасное место, которое было условно обозначено в селе Жарсуат. Селяне были заранее оповещены о предстоящих учениях и прошли инструктаж по аварийному реагированию. Вместе с тем, сценарий учений включал в себя демонстрацию аварийно-спасательной техники, весьма впечатлившую оценивающую комиссию.

Примечательно, что в учениях были задействованы силы казахстанского подразделения специального назначения «Арлан» (с казахского языка «арлан» переводится как «вожак волчьих стай»), задача которого – борьба с бандитизмом, религиозным экстремизмом, терроризмом и освобождение заложников. В казахстанском спецназе есть бойцы-штурмовики, снайперы, подрывники.

Понятно, что знакомиться с журналистами никто из «арланцев» не намерен. Пресс-секретарь этого подразделения рассказала об основных аспектах этой службы. Требования к кандидатам довольно жесткие – служба в армии, рост не ниже 180 сантиметров, высшее образование, обязательно звание мастера спорта или кандидата в мастера по силовым видам спорта. Так что, «зеленый свет» – для спортсменов, владеющих самбо, рукопашным боем, восточными и прочими единоборствами. Но главный критерий – морально-психологические качества, умение работать в команде, интеллект. Проводится тщательная всесторонняя проверка и кандидата, и его окружения. Зачисленного в штат новичка будут

несколько месяцев учить. Перед каждым выездом на задание идет тщательная разработка будущей операции, обсуждаются все нюансы. Но случается неожиданный сигнал тревоги, и тогда в течение трех минут бригада спецназа в составе бойцов, снайперов, взрывников, при необходимости саперов, в полном снаряжении должна занять места в служебном автомобиле. По внешнему виду машины не должны выделяться в общем потоке.

На минувших учениях можно было увидеть больше похожую на картинг миниаторную машинку на четырех колесиках, с помощью которой спецназовцы провели обезвреживание взрывного устройства. На вооружении «арлановских» саперов сегодня есть и другая техника. Они выезжают на все без исключения сообщения о заложниках бомбах, потому что специалисты, равных им, в республике нет. В связи со статусом разрабатываемых месторождений как стратегически

важных объектов на Карачаганак, как и по всей стране, регулярно отработываются антитеррористические действия. В нынешнем году спецназ продемонстрировал молниеносный захват проникшего на территорию перерабатывающего комплекса «террориста». Снайперы, участвующие в операциях, как объяснил присутствующим инструктор, взяли на прицел территорию, прилегающую к зоне захвата. У «арлановцев» нет служебной формы, как у других полицейских, они всегда в гражданской одежде. А на задание отправляются в черном без каких-либо знаков отличия.

Таким образом, в ходе учений отработывались навыки и слаженность действий руководства объекта, органов управления и аварийно-спасательных формирований, оценивались действия руководства объекта по постановке задач и целей; определялись силы и средства, необходимые для локализации и ликвидации аварийной ситуации, спасению людей и снижению воздействий опасных факторов. Комплексные учения 2010 года показали, что КПО располагает достаточным опытом и возможностями для безопасной эксплуатации Карачаганакского месторождения. По итогам учений в реальной обстановке участники, среди которых также были сотрудники МЧС России, убедились в том, что персонал и технические средства компании, подразделения ЧС и ДВД ЗКО и другие специализированные организации могут обеспечить надежную защиту окружающей среды в районе ведущей раз-

работки природных ресурсов. Подобные учения, отметил подполковник МЧС Оренбургской области Максим Рдюков, позволяют отработать действия всех подразделений при чрезвычайных ситуациях, только так можно выявить ошибки и избежать их в реальности. В ходе смотра спецтехники россияне особо отметили пожарные машины на базе российских «КамАЗов» с итальянской «начинкой». Оборудование у пожарных КПО самое качественное, следовательно, самое дорогое и не всегда доступное для обычных пожарных частей. «За ваших ребят-спасателей я рад. Работать с такой техникой – одно удовольствие, – признался начальник управления оперативного реагирования МЧС России по Оренбургской области Максим Рдюков. – Приятно видеть современное оборудование, а не хлам. Спасатели у вас настоящие профессионалы: и поставленные задачи они четко выполняют, и советом по выбору оборудования помочь могут».

Как отметил начальник департамента ЧС ЗКО К. Бисембаев, особое впечатление произвела новейшая техника, находящаяся в идеальном состоянии, оборудование, спецодежда и техническое оснащение, которыми располагает КПО. Особый интерес профессионалов, приглашенных из России, вызвали знакомые КамАЗы, на базе которых было размещено иностранное оборудование, улучшающее техническую характеристику транспортных средств. Между тем, подчеркнул начальник областного департамента ЧС, прошедшие учения не станут необходимой демонстрацией имеющегося арсенала компании. Проверка готовности спасателей послужит предметом тщательного анализа всех проведенных действий для дальнейшей разработки рекомендаций соот-

ветствующим службам. Все, что увидят наблюдатели, будет отражено в докладной записке в МЧС РК и акиму ЗКО с целью определения последующих задач для повышения уровня безопасности на Карачаганакском месторождении, а также использования полученного опыта для применения на других подобных объектах.

В итоге было отмечено, что проведение учений по комплексной теме позволяет привлечь более широкий круг руководящего состава, специалистов ГО и объектового звена ЧС к активному решению задач мирного и военного времени, повысить его теоретические знания и практические навыки в проведении предусмотренных планами мероприятий, полнее выявить имею-



рупномасштабных мероприятиях по спасению людей готовы. На учениях мы отработали схему оповещения, будем совершенствовать систему взаимодействия с другими ведомствами. По результатам учений можно сказать, что специалисты аварийно-спасательных служб работают грамотно и профессионально».

В настоящее время одним из главных приоритетов долгосрочной Стратегии развития страны, исполнение которой находится на особом контроле Главы Государства и Правительства Республики Казахстан, является обеспечение безопасности граждан республики, защита их имущества, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.



Программа спонсорской помощи КПО

Специализированный фонд, управляемый внутренним Комитетом в соответствии с Политикой КПО в области оказания спонсорской помощи и благотворительности, дал возможность Компании оказывать поддержку наиболее уязвимым группам населения и общественным ассоциациям, активно работающим в области здравоохранения, безопасности, образования, социального развития, искусства, культуры и спорта.

Через эту программу в 2009 году компания КПО оказала поддержку 45 различным организациям на общую сумму около \$370000. Кроме того, компания участвовала в диалоге с несколькими ассоциациями с целью их стимулирования на разработку инициатив, направленных на активизацию социального развития и повышение качества жизни. Благодаря вышеуказанной инициативе от Аксайского молодежного общественного фонда "Тарлан", разработавшего "кинематографический проект", который даст возможность жителю Аксая вновь получить удовольствие от просмотра кино, поступила заявка на оказание спонсорской помощи. Она рассматривалась и была одобрена Комитетом КПО по спонсорской помощи. Ожидается, что этот проект будет введен в действие в ближайшее время.

В области стимулирования культурного наследия, КПО оказала помощь в реализации проекта Центра истории и археологии ЗКО при проведении археологических раскопок в промышленной зоне Карачаганакского месторождения. В частности, были спонсированы археологические раскопки трех памятников истории и культуры. Материалы, обнаруженные во время раскопок, будут отреставрированы и переданы местному историческому музею согласно законодательству РК. Отчет о результатах научно-исследовательской работы будет представлен в КПО.

Помощь придет вовремя



В медицинской службе быстрого реагирования КПО работает высококвалифицированный персонал, обладающий специализированной подготовкой по оказанию скорой и неотложной помощи. Главная задача службы быстрого реагирования - оказывать рядом с пациентом в любое время суток и провести необходимые неотложные мероприятия по спасению пострадавших людей.

21 июля вблизи Карачаганакского месторождения на пересечении дорог 4 и 7 произошло серьезное дорожно-транспортное происшествие, в котором были вовлечены две автомашины, принадлежащие подрядчикам компании КПО. В результате этого происшествия три человека получили серьезные травмы.

Получив сигнал об этом серьезном дорожно-транспортном происшествии, бригада скорой помощи КПО незамедлительно выехала на место дорожно-транспортного происшествия и выполнила отличную работу по оказанию экстренной медицинской помощи пострадавшим и транспортировке их в центральную районную больницу г. Аксая.

Следует отметить, что благодаря опыту и своевременному вмешательству со стороны экипажа скорой помощи, в составе которого находились Александр Догоров, Салтанат Бакесова и Николай Габдуллин, жизни пострадавших были спасены.

Медицинская служба быстрого реагирования является важнейшим структурным компонентом системы аварийного реагирования. Своевременная и эффективная медицинская помощь

помогает спасти жизни.

Руководство компании КПО, а также семьи пострадавших в этом происшествии выразили благодарность Александру, Салтанат и Николаю за своевременную и квалифицированную помощь.

Излишне говорить, что это происшествие можно было предотвратить и что последствия могли быть гораздо серьезнее, если бы пострадавшие не были пристегнуты ремнями безопасности. Передвигаясь в транспортном средстве каждый сотрудник КПО и представитель подрядной компании всегда должны помнить о необходимости соблюдения следующих основных правил:

- Ремни безопасности должны быть всегда пристегнуты.
- Вождение должно осуществляться в соответствии с дорожными знаками.
- Контролируйте скорость и дистанцию до другого транспортного средства согласно состоянию дорожного покрытия.
- Превышение скорости неприемлемо.
- Все транспортные средства должны соответствовать состоянию дорог.
- Все требования КПО по безопасному вождению на/за пределами месторождения Карачаганак должны соблюдаться.

Нарушение обязательных требований КПО не допустимо. Во все случаи нарушений будет вовлечено высшее руководство КПО с применением жестких санкций в отношении каждого работника и организации-нарушителя.

АО «Аксайавтотранс»: надежность и конкурентоспособность

В основе деятельности АО «Аксайавтотранс» лежат Принципы качественного обслуживания заказчиков в соответствии с требованиями нормативов и стандартов, действующих в сфере обеспечения безопасности дорожного движения. Образованное в результате создания цеха технологического транспорта ГП «Казахгазпром» на базе АТП «Оренбурггаздобыча» в 1985 году, в 1997 году предприятие было преобразовано в АО «Аксайавтотранс». Занимая лидирующие позиции в рейтинге автотранспортных предприятий не только региона, но и республики на протяжении вот уже двадцати пяти лет, сегодня АО «Аксайавтотранс» является крупным автотранспортным предприятием Республики Казахстан, входящим в группу компаний АО «Корпорация АВЕ», и имеет опыт работы с иностранными компаниями.

Основная деятельность предприятия направлена на выполнение различных транспортных услуг на Карачаганакском месторождении - это перевозка пассажиров и грузов, выполнение технологических операций с применением специализированной техники. Для выполнения данных работ особое внимание уделяется качеству оказания услуг, обеспечению безопасности движения транспорта по дорогам, охране труда и технике безопасности. С этой целью ежегодно производится обновление подвижного состава, уделяется большое внимание техническому состоянию транспортных средств, подготовке персонала и регулярной проверке у них знаний правил дорожного движения, правил по охране труда и технике безопасности при выполнении работ.

Для обеспечения контроля скоростного режима транспорта на автобусах и микроавтобусах установлено оборудование, позволяющее обеспечивать контроль работы техники через спутник в реальном и прошедшем времени. Свою деятельность предприятие осуществляет согласно требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008, OHSAS 18001:2007 и законов РК. Среди заказчиков предприятия на протяжении ряда лет значатся такие компании и предприятия, как КПО Б.В., КИОС, АО «Аксайгазсервис», АО «Казбургаз», ТОО «Аксайпроминвест», Дитсман С.п.А., ТОО «Карачаганакконтракт» и многие другие.

В настоящее время на балансе предприятия находятся транспортные средства различного назначения: атокраны, агрегаты, боллеры, тракторы, грузовые и легковые автомобили, автобусы и микроавтобусы. Автопарк регулярно пополняется новой техникой: за период с 2006 по 2010 год



было приобретено 30 единиц новой техники импортного производства, для которой характерно современное техническое оснащение. В числе приобретений - новые современные высококомфортабельные автобусы «Мерседес-бенц Туризмо», оборудованные кондиционерами, отопителями, телевизорами, баром и санузлом.

«Технический осмотр - это своеобразная итоговая работа, в результате которой оценивается годовая работа предприятия в целом и взаимодействие отделов и служб, - отмечает президент АО «Аксайавтотранс» Идиятулла Хасанов. - Наша компания сертифицирована международными стандартами качества, профессиональной безопасности и охраны труда, а также имеет все необходимые ресурсы и лицензии для обеспечения работ любой сложности. Положительные показатели - это результат четкой организации рабочих процессов, соблюдение процедур и требований стандартов, законов эксплуатации транспортных средств, техническое состояние которых напрямую зависит от своевременного технического обслуживания, правильной эксплуатации, добросовестного отношения к технике со стороны водителей, механиков ремонтной службы, инженерно-технических работников. Немаловажным аспектом деятельности предприятия является кадровая политика, в результате которой не только подбирается высококвалифицированный персонал, но и создаются условия для обучения, дальнейшего карьерного роста сотрудников предприятия, действует система поощрения».

В целом, по итогам проведенного технического осмотра, в очередной раз, коллектив компании подтвердил свой высокий уровень технической готовности транспортных средств, надежности и конкурентоспособности.

Снижаем риски, увеличиваем возможности

Крупномасштабные сейсморазведочные работы проводились в КПО весной-летом 2009 года и охватывали территорию месторождения и прилегающие населенные пункты.

Что же представляет из себя сейсморазведка? Это исследование геологической среды с помощью упругих низкочастотных волн, генерируемых для получения изображения геологических объектов без необходимости ведения буровых работ или выемки грунта. Полученные изображения или модели геологической структуры позволяют с наибольшей вероятностью определить места залегающих полезных ископаемых. Это позволяет вести их добычу наиболее эффективным способом.

Целью проведения сейсморазведки являлось получение более четкого изображения геологической структуры месторождения Карачаганак. Кроме того, исследование проводилось с целью уточнения и детализации геологической модели резервуара (залежи), водо-нефтяных и газонефтяных контактов, прогнозирования движения флюидов при эксплуатации. Мировой опыт показывает, что наиболее эффективным методом, используемым для построения геологической модели и проектирования оптимальной схемы разработки месторождения, является трехмерная (3Д) сейсморазведка, ставшая обязательной для успешного ведения бизнеса при освоении месторождений нефти и газа.

Прежде чем начать сейсморазведочные работы, представители 8 сел, расположенных вокруг месторождения, были приглашены принять участие в общественных слушаниях в феврале 2009 года. В ходе этих слушаний предполагалось проведение обсуждения объемов сейсморазведочных работ, планируемых мероприятий и перспектив



для местного населения. Был проведен ряд дополнительных встреч в каждом населенном пункте с участием Подрядчика по мере приближения проведения этих работ к их границам.

При выборе площадки для лагеря сейсморазведочной партии, представители КПО, Подрядчика и местных органов власти еще раз проанализировали возможности минимизации различных рисков, связанных с близостью расположения большого временного поселения, а также максимального увеличения перспектив дальнейшего развития. Поскольку в этом случае была выбрана территория рядом с селом Бестау, тесное взаимное сотрудничество между населением села, местными органами власти, КПО и подрядчиком на проведение сейсморазведочных работ позволили населению Бестау получить выгоду от этого проекта в виде приоритетности при трудоустройстве, возможности продать свою сельскохозяйственную продукцию и реконструкции 6 км дороги, связывающей село с трассой.

Расширяя рамки партнерского сотрудничества

На днях в конференц-зале ТОО «Аксайжелезобетон» состоялась торжественная презентация ТОО «Аксайжелезобетон» руководителям и представителям местных и иностранных предприятий, осуществляющих свою деятельность на Карачаганакском месторождении. Приветствуя собравшихся, руководитель ТОО «Аксайжелезобетон» Булат Куюшев выразил надежду, что данная встреча позволит коллективу ТОО «Аксайжелезобетон» более обширно и досконально представить гостям производственную деятельность, опыт и перспективы компании, которые на протяжении ряда лет служат прочной и надежной основой партнерского сотрудничества ТОО «Аксайжелезобетон» со многими предприятиями области.

«Наша компания является ведущим предприятием ЗКО, оказывающим услуги в области строительной-монтажных работ, - отметил Б.К. Куюшев. - Компания оснащена производственными помещениями, соответствующим оборудованием, высококвалифицированным персоналом, достаточными материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для обеспечения выполнения предлагаемых видов работ на высоком качественном уровне. Внедрены документированные международные системы менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Достигнутые результаты сегодня подтверждают верное направление, избранное нашим предприятием для продуктивной деятельности. Это, прежде всего, ориентация на потребителя и постоянный контроль над улуч-

шением качества выполняемых работ».

Строительно-монтажные услуги предоставляются в соответствии с требованиями международных стандартов. Основная задача предприятия – построение качественного менеджмента, прописана в политике в области качества, экологического менеджмента, промышленной безопасности и здоровья, социальной ответственности. Качество выполненных работ, соблюдение техники безопасности, охраны здоровья людей и окружающей среды являются неотъемлемой частью деятельности компании и непосредственной обязанностью каждого работника.

В 2009 году одним из первых в области компания внедрила систему менеджмента социальной ответственности СТ РК 1352-2005 (SA 8000:2001). Значительное внимание в компании уделяется охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательными и иными нормативными актами РК и придерживается «Правил и условий по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды для подрядчиков на Карачаганакском месторождении».

В компании регулярно проводится обучение инженерно-технического состава и сотрудников в тренинг-центре КПО Б.В., сторонних организациях и контролирурующих госорганах, а также семинары для ИТР с последующей проверкой знаний. ТОО «Аксайжелезобетон» обеспечивает ознакомление всех своих работников с политикой предприятия при проведении вводного инструктажа и предоставляет им

правила по ОТ, ТБ и ООС, которые соответствуют Золотым Правилам/Правилам безопасности и Кодексу поведения КПО в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и службы безопасности. Показательными являются цифры, отражающие данную политику: в период с 2006 по 2009 год компанией отработано без происшествий и травм 1 114 577 человеко-часов.

На протяжении ряда лет ТОО «Аксайжелезобетон» является постоянным партнером компании КПО Б.В., ведет ряд строительно-монтажных работ по обустройству скважин на Карачаганакском месторождении. В рекомендательном письме руководства отдела реализации проекта Уральского трубопровода КПО компания «Аксайжелезобетон» характеризуется как молодое и перспективное предприятие с надежным персоналом. «ТОО «Аксайжелезобетон» завершил работы по снятию плодородного слоя почвы и подготовке трассы трубопровода вовремя, качественно, профессионально согласно графику работ и в соответствии с Правилами и Процедурами Компании по технике безопасности. Следовательно, мы рекомендуем ТОО «Аксайжелезобетон» в качестве потенциального подрядчика для выполнения строительных работ в будущих проектах КПО», - говорится в письме.

Положительную оценку компания получила и от присутствующих на презентации представителей инвестирующих компаний. Менеджер по управлению проектами Карло Фосса поздравил коллектив предприятия с успешной и продуктивной

деятельностью компании, а также заметил, что его очень впечатлила цифра, отражающая число проработанных без происшествий человеко-часов. Менеджер отдела общего проектирования Франческо Каполупо подчеркнул высокий уровень соблюдения правил и требований техники безопасности и охраны труда в ТОО «Аксайжелезобетон»: «Я очень высоко ценю достижения компании на всех этапах развития, и особенно при соблюдении правил ТБ, так как этому уделяется первостепенное значение не только в КПО, но и в других серьезных компаниях. И я горд тем, что, выполняя свои должностные обязанности, имел отношение к работе по улучшению этой сферы деятельности ТОО «Аксайжелезобетон». Надеюсь, что в будущем вас ждет плодотворная работа, расширение и развитие сотрудничества не только с КПО, но и с другими компаниями».

Завершающим этапом встречи стало знакомство присутствующих с производственными мощностями предприятия и экскурсия по производственной базе. Значительное участие компания принимает в социально-экономической жизни района и области: оказывает спонсорскую помощь незащищенным слоям населения (малообеспеченным, инвалидам и престарелым), а также поддерживает инициативы в области искусства, культуры, образования и спорта. Не случайно директору ТОО «Аксайжелезобетон» Булату Карапшиевичу Куюшеву в декабре ушедшего года акимом Бурлинского района Б.А. Шакимовым был вручен диплом «Персона года – 2009».



КПО за стимулирование изучения казахского языка

Официальными рабочими языками КПО являются английский и русский языки. Но в последние годы особое внимание уделяется развитию и использованию казахского языка. В КПО была создана Проектная группа по развитию

казахского языка, состоящая из профессиональных переводчиков, владеющих казахским, русским и английским языками. Вся информация и все сообщения общего назначения, включая официальные сообщения, касающиеся политики ком-

пании в области ОТ, ТБ и ООС, устойчивого развития, интернет-страницы КПО и корпоративная газета компании «Новости Карачаганак» предоставляются на трех языках.

Газета «Новости Карачаганак» – официальный печатный орган КПО – предназначена для всех сотрудников КПО, для жителей близлежащих сел Бурлинского района, а также для широкого круга акционеров, имеет раздел на казахском языке, которые КПО планирует расширить уже в самое ближайшее время. Кроме того,

оказывается активная поддержка телевизионной программе «Учим казахский вместе с нами», организованной в ЗКО. В 2009 году среди сотрудников компании были проведены языковой семинар, дискуссия за «круглым столом» и конкурс на знание казахского языка. Также был подготовлен и внедрен для пользования внутри компании трехязычный технический словарь. Для сотрудников компании регулярно проводятся курсы казахского языка.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Решением правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» от 13 августа Данияр Абулгазин избран членом совета директоров АО «НК «КазМунайГаз» в качестве представителя интересов единственного акционера, сообщила пресс-служба ФНБ.

Д. Абулгазин родился 13 октября 1969 года в Алма-Ате. Закончил Высшую школу КГБ СССР им. Ф. Дзержинского, Казахский национальный технический университет им. К. Сатпаева. В 1991-1992 годах работал в КНБ, с 1995 года - в системе Минфина: главный специалист, начальник управления, директор департамента, вице-министр финансов. С 2000 года - вице-президент нацкомпании «Каззахойл», с 2004-го - АО «НК «КазМунайГаз»: управляющий директор по долям в СП, управляющий директор по экономике и финансам, советник президента

АО, управляющий директор по корпоративному развитию, с 2007 года - гендиректор ТОО «Каспийская промышленно-финансовая группа». В июне 2010 года назначен советником председателя правления ФНБ «Самрук-Казына», управляющим директором по управлению нефтегазовыми и электроэнергетическими активами.

Между компанией BG и дочерней компанией «Разведка Добыча КазМунайГаз» национальной компании «КазМунайГаз» было подписано соглашение по разработке месторождения White Bear. Британская компания поделится с 35% своей доли в добыче месторождения.

Основу договора положило соглашение о разведке углеводородов 2008 года. Указано, что для участия в проекте компания «Разведка Добыча КМГ» выделит

25-30 млн. долларов на буровые работы и другие обязательства в рамках проекта. Это сумма, установленная до того, как будет найдена нефть. После того, как нефть будет найдена, расходы уже будут другими. В целом, это месторождение находится около самых продуктивных блоков Эверест – Армада, принадлежащих компании BG.

25 августа глава правительства председательствовал на заседании Государственной комиссии по модернизации экономики при правительстве, на котором рассмотрены проекты отраслевых программ по развитию нефтегазового сектора, а также по развитию информационных технологий, разрабатываемых в рамках Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию РК на 2010-2014 годы.

Правительство одобрило проект «Программы развития химической промышленности РК на 2010-2014 годы». С внедрением в жизнь «Программы развития химической промышленности Респу-

блики Казахстан на 2010-2014 годы», одобренной на прошедшем заседании Кабинета, ожидается значительный прорыв в отрасли. Разработчики планируют за этот период увеличить объем производства в два с половиной раза – до 221 млрд. тенге, «подтянуть» экспорт до 77,5 млрд., а производительность труда подвести к цифре в 60 тыс. долларов. Полупно решаться будут проблемные вопросы изношенности основных производственных фондов, низкой конкурентоспособности отечественной продукции и ее узкой номенклатуры, недостаточного уровня инновационной активности в отрасли, дефицита отличных специалистов.

Павлодарский нефтехимический завод (ПНХЗ) планирует увеличить в 2011 году переработку нефти до 4,7 млн. тонн против четырех миллионов тонн, переработанных в 2009 году, - сообщил генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай в махилисе на презентации законопроекта о госрегулировании производства и оборотов нефтепродуктов.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «АВК+».
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 17, 2. Тел.: 8(727)279-69-98, 8(727)279-05-65.
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС:
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).