



- стр. 3

КПО представила Проект IV Технологической линии



- стр. 4

КПО завершила проект реконструкции школы



- стр. 5

Карачаганак - ровесник Независимости



От имени руководства КПО поздравляю всех казахстанцев с праздником - двадцатилетним юбилеем Независимости Республики Казахстан!

В канун этой знаменательной даты мы испытываем особенную гордость за то, что в масштабных достижениях, достигнутых Казахстаном за эти годы, есть и значительный вклад от освоения Карачаганакского месторождения.

Карачаганак сегодня - это рекордные уровни добычи, инновационные технологии, развитие местного содержания и социальной инфраструктуры, высокие экологические показатели, повышение потенциала казахстанских сотрудников и подрядчиков. Успех Карачаганакского предприятия - это результат энтузиазма и преданности всего коллектива компании, и я благодарю всех вас за ваш труд.



В честь этой знаменательной даты руководством КПО принято решение о выплате сотрудникам компании премии в размере 100% ежемесячной зарплаты, согласно индивидуальным трудовым договорам.

В канун этого праздника примите искренние пожелания вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира и благополучия!

С наилучшими пожеланиями,
Генеральный директор
Джузеппе Пази.



Глава государства встретился с представителями консорциума иностранных компаний по Карачаганакскому проекту

По сообщению пресс-службы Главы государства 14 декабря в Астане Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев принял представителей консорциума иностранных компаний по Карачаганакскому проекту.

«Я приветствую вас в Казахстане. Вы приехали в очень важное для нас время.

Казахстан празднует 20-летие своей Независимости. Как мне доложил премьер-министр, вы пришли к соглашению по вопросу, над которым мы давно работали», - сказал Президент, обращаясь к представителям консорциума. По мнению Президента, «работа была не простая».

«Упорно работало наше министерство, фонд «Самрук-Казына», вы - наши партнеры. Я благодарен вам. Все эти годы мы вместе с вами работаем, встречаемся на Совете иностранных инвесторов. Я всегда старался вам помочь. Карачаганакский проект хорошо развивается. Для Казахстана это крупнейшее месторождение нефти и газа имеет огромное значение», - отметил Глава государства.

Главный исполнительный директор компании «Биджи Групп» Фрэнк Чапмэн поздравил Нурсултана Назарбаева с Днем Независимости. «Несомненно, Казахстан является лидером в Центральной Азии, и большая часть западного мира завидует состоянию вашей экономики. Вы создали прекрасную платформу для дальнейшего поступательного развития страны», - сказал он.

На встрече с Президентом Казахстана участвовали главный исполнительный директор компании «Биджи Групп» Фрэнк Чапмэн, управляющий директор Евразийского подразделения корпорации «Шеврон» Скотт Дэвис, вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Андрей Кузнев, главный производственный директор подразделения разведки и добычи концерна «ЭНИ» Клаудио Дескальци, управляющий директор по регионам Европы и Центральной Азии компании «Биджи Групп» Эшли Алманза.



Казахстан стал владельцем 10%-ной доли в проекте «Карачаганак»

Карачаганакский консорциум согласился передать Казахстану 5%-ную долю участия в проекте в счет урегулирования разногласий за период до 31 декабря 2009 года, а также продать по рыночной цене 5%-ную долю участия, таким образом, доведя участие РК в проекте до 10%.

«Если говорить об интересах Республики Казахстан, мы получили 5% в обмен на урегулирование всех претензий государственных органов: и налоговых, и таможенных. Купили еще 5% по цене \$1 млрд без налогов, итого «КазМунайГаз» стал участником проекта в размере 10%-ной доли», - сказал министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев в правительстве после церемонии подписания соглашения.

Помимо этого, стороны согласились применить оговоренный механизм контроля затрат, который позволит казахстанской стороне увеличить контроль над объемом затрат, возникающих в ходе реализации крупных инвестиционных про-

ектов на месторождении. Республика Казахстан и консорциум достигли ряда важных договоренностей, направленных на максимальное достижение ясности по таким вопросам, как налогообложение, таможенные платежи, возмещение затрат.

Казахстан подтвердил стабильность контракта с Карачаганакским консорциумом. Принимая во внимание вхождение казахстанской стороны в проект в качестве участника, страна согласилась выделить соответствующую дополнительную квоту в Каспийском трубопроводном консорциуме в размере 0,5 млн тонн в год с дальнейшим увеличением до 2 млн тонн в год.

Окончательное завершение сделки зависит от выполнения обеими сторонами ряда условий и должно произойти в течение I полугодия 2012 года. В момент завершения сделки все договоренности вступят в силу, и «КазМунайГаз» станет участником Карачаганакского проекта (10%).



Обращение руководства компании КПО к сотрудникам компании



Руководство компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» объявило, что проект по внедрению программы SAP подошел к своему финальному завершению.

В своем письменном обращении руководство КПО благодарит всех сотрудников компании, принимавших участие в этом проекте с самого начала и до сегодняшних дней. В обращении в частности говорится: «Многие из вас принимали активное участие в разработке и тестировании системы, а также в очень сложной работе по подготовке существующих данных и их внедрению в систему SAP. Многие из вас принимали участие в специальных тренингах по использованию новой системы в повседневной работе.

Система SAP заменит существующие системы SUN и MAXIMO в КПО. Этот проект является стратегически важным для всей компании КПО, и с его внедрением будет выполняться стандартные бизнес-процессы внутри всей компании при поддержке ИТ системы. Эти процессы будут поддерживать все финансовые и бухгалтерские работы внутри нашей компании, а также поддерживать работы, связанные с управлением месторождения, включая все ремонтные работы во время ведения профилактических работ на объектах КПО, составлению контрактов и закупок, от которых зависит жизнедеятельность всей компании.

Как было сказано ранее, SAP внесет значительные изменения во всю систему



управления КПО. Ее внедрение будет означать не просто внедрение новой ИТ системы, это будут совершенно новые пути по ведению рабочего дня. Когда система SAP будет окончательно внедрена в компанию КПО, то, скорее всего, возникнут какие-то трудности, т.к. системе необходимо пройти какое-то адаптационное. И, конечно же, компании потребуются какое-то время привыкнуть к этой системе. Переход на новую систему будет успешным только при наличии терпения и поддержки со стороны каждого сотрудника КПО.

Начиная с 28 декабря, доступ к системам SUN и MAXIMO будет возможен только для чтения, предоставляя возможность



для окончательного перехода данных в систему SAP. Доступ к системе SAP будет возможен в начале января, в то время когда переход будет окончательно завершён приблизительно 7 января для большинства пользователей.

Мы с нетерпением ждем вашей поддержки для успешного выполнения этого важного для КПО проекта».

**С уважением,
Паоло Репетти,
Грэхэм Скоттон,
Тони Малгров.**



НОВОСТИ КПО

По сообщению пресс-службы главы государства 14 декабря в Астане Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев принял представителей консорциума иностранных компаний по Карачаганакскому проекту.

Главный исполнительный директор компании «Биджи Групп» Фрэнк Чапман поздравил Нурсултана Назарбаева с наступающим днем Независимости. «Несомненно, Казахстан является лидером в Центральной Азии, и большая часть западного мира завидует состоянию вашей экономики. Вы создали прекрасную платформу для дальнейшего поступательного развития страны», - сказал он.

Руководство компании КПО объявила, что проект по внедрению программы SAP подошел к своему финальному завершению.

В своем письменном обращении руководство КПО благодарит всех сотрудников компании, принимавших участие в этом проекте с самого начала и до сегодняшних дней.

9 декабря 2011 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) приняла участие в общенациональном телемосте с участием Главы государства Нурсултана Назарбаева по презентации проектов Карты индустриализации Республики Казахстан, запущенных во II полугодия 2011 года.

6 декабря 2011 г. на официальной церемонии, состоявшейся в Акимате ЗКО компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) была удостоена престижной награды – медали «К двадцатилетию независимости Республики Казахстан».

7 декабря 2011 г. в канун 20-летнего юбилея независимости Республики, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешном завершении реконструкции средней школы в поселке Приуральном, Бурлинского района Западно-Казахстанской области.

На официальной церемонии, посвященной 20-летию независимости Казахстана, состоявшейся в акимате ЗКО 6 декабря, три сотрудника компании КПО Автономов Александр, Погребной Владимир, Сулейменов Берик были награждены правительственными медалями в честь 20-летия независимости Республики Казахстан.

КПО представила Проект IV Технологической линии в ходе телемоста с Президентом Республики Казахстан

9 декабря 2011 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) приняла участие в общенациональном телемосте с участием Главы государства Нурсултана Назарбаева по презентации проектов Карты индустриализации Республики Казахстан, запущенных во II полугодии 2011 года.

Цель данного мероприятия заключалась в представлении достижений, совершенных в рамках программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, приуроченного к 20-летию Независимости РК. В данном мероприятии приняли участие представители акимата ЗКО и Акимата Бурлинского района, а также директора КПО. Мероприятие прошло в нормальной атмосфере и закончилось успешно, и являлось прекрасной возможностью для КПО продемонстрировать свой коллектив и производственные фонды мирового класса, которые имеются у нас в Западно-Казахстанской области и, конечно же, в компании КПО.

В ходе прямой трансляции с электростанции КПК, аким ЗКО Бактыкожа Измухамбетов и генеральный директор КПО Джузеппе Пази представили проект IV

Технологической линии стабилизации жидких углеводородов на Карачаганакском перерабатывающем комплексе, который позволил увеличить производство жидких углеводородов на 2,57 млн. тонн в год.

Общий объем капиталовложений КПО в строительство IV Технологической линии превысил один миллиард долларов США. Основные работы были выполнены 14 казахстанскими компаниями-подрядчиками, освоившими около 650 миллионов долларов США. За время строительства были привлечены более 2 900 казахстанских специалистов.

Как отметил аким ЗКО Бактыкожа Измухамбетов, данный проект обеспечит технологическую и экологическую безопасность в ходе эксплуатации Карачаганакского месторождения.

Генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал: «Ввод в эксплуатацию этого производственного объекта в очередной раз подтвердил выполнение КПО своих обязательств в отношении капитальных инвестиций в освоение Карачаганакского месторождения».

Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев поздравил западно-



казахстанцев с наступающим праздником и отметил важность того факта, что в год 20-летия Независимости региону удалось добиться независимости энергетической.

Как было отмечено в ходе телемоста, в рамках государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию, к 20-летию Независимости Казахстана успешно реализовано 389 индустриальных проектов.

После окончания телемоста генеральный директор поблагодарил всех сотрудников КПО за отличную и профессиональную работу по подготовке и проведению общенационального телемоста с участием Главы государства Нурсултана Назарбаева. «Мы гордимся тем, что в ходе прямой трансляции с электростанции КПК, аким Западно-Казахстанской области Бактыкожа Измухамбетов представил проект IV Технологической линии, как основной индустриально-инновационный проект ЗКО, запущенный во II полугодии 2011 года.

Во время телемоста в очередной раз была подтверждена огромная значимость Карачаганакского проекта для всей экономики республики, также как и выполнение КПО своих обязательств в отношении ка-

питальных инвестиций в освоение Карачаганакского месторождения.

Это масштабное мероприятие было отлично организовано благодаря вашему профессионализму и самоотдаче. Я хотел бы выразить особую благодарность работникам месторождения и сотрудникам административного здания КПК за их большой вклад в успех проведенного телемоста. Они делали все, что могли для подготовки и организации мероприятия. Аким ЗКО Бактыкожа Измухамбетов попросил меня передать также и его личную благодарность сотрудникам КПО за отличную подготовку в проведении телемоста».

Менеджер месторождения Пол Мич также выразил персональную благодарность всем тем, кто принял участие в данном мероприятии, от водителей и обслуживающего персонала до высшего руководства компании. «На протяжении трех дней мы тщательно отработывали все моменты и занимались подготовкой к данному мероприятию, чтобы оно прошло успешно и надолго осталось в нашей памяти. Надеюсь, что мероприятие стало особым моментом для всех участников», - сказал Пол Мич.



КПО получает награду в канун 20-летнего юбилея Независимости Казахстана

6 декабря 2011 г. на официальной церемонии, состоявшейся в акимате ЗКО, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) была удостоена престижной награды – медали «К двадцатилетию Независимости Республики Казахстан».

Комментируя присуждение награды, генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал: «Получение данной памятной медали является большой честью для меня. Эта награда является свидетельством высокой оценки вклада КПО и компаний-партнеров по Карачаганаку в развитие экономики западноказахстанского региона и всей страны в целом».

«В канун 20-летнего юбилея Независимости Республики мы испытываем особую гордость за то, что в масштабных достижениях, которых добился Казахстан за эти годы, освоение Карачаганакского месторождения сыграло значительную роль. Успех КПО – это, прежде всего, результат плодотворного сотрудничества, сложившегося между акиматом Западно-Казахстанской области, Полномочного органа и компаниями-партнерами по Карачаганакскому проекту», - отметил Джузеппе Пази.



Памятная медаль «К двадцатилетию Независимости Республики Казахстан» вручается компаниям, которые внесли особый вклад в укрепление национальной экономики и развитие местного производственного потенциала, а также стали примером социальной ответственности бизнеса.

КПО вносит вклад в устойчивое развитие Республики Казахстан путем повышения производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, применения современных технологий, а также поддержки местных сообществ, реализации социально-инфраструктурных проектов и сотрудничества с местными поставщиками товаров и услуг.



КПО завершила проект по реконструкции средней школы в селе Приуральное

7 декабря 2011 г в канун 20-летнего юбилея Независимости республики, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешном завершении реконструкции средней школы в селе Приуральное, Бурлинского района Западно-Казахстанской области.

Данный проект был согласован с акиматом ЗКО и общественным Консультативным советом Приурального сельского округа. Благодаря проведенному ремонту, обновленная школа позволяет проводить обучение 464 учащихся. В здании школы теперь имеются 14 классных комнат, спортзал, актовый зал, мини-центр и столовая.

Реконструкция школы была проведена местной подрядной организацией «Строительная инициатива». Менее чем за четыре месяца был выполнен значительный объем работ по реконструкции здания школы и котельной, а также осуществлен ремонт системы водоснабжения и канализации.

На торжественной церемонии, посвященной завершению реконструкции Приуральной средней школы, генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал: «Накануне празднования 20-летней годовщины независимого Казахстана, мы в очередной раз с гордостью отмечаем результаты плодотворных взаимоотношений нашей компании с местным населением и государственными органами региона. Благодаря совместной работе на уровне Консультативных советов устойчивое развитие Бурлинского района и Западно-Казахстанской области продолжается».

Управляющий директората по корпоративному управлению КПО Чезаре Алберти Ди Катеная сказал: «Мы рады завершить реконструкцию Приуральной средней школы в канун празднования 20-летней годовщины Дня Независимости страны. Благодаря сотрудничеству Консультативных советов, местных органов власти и социаль-



ным инвестициям КПО, местное сообщество получило в подарок отремонтированную школу».

«Консультативные советы функционируют в полном сотрудничестве с КПО для определения приоритетов по социальным инвестициям КПО в своих селах. Этот конструктивный диалог способствует тому, чтобы КПО могла реагировать на проблемы населения по мере их появления и разрабатывать инициативы, соответствующие интересам КПО и местных сообществ», - отметил он.

Аким Приурального сельского округа Талгат Раимкулов выразил благодарность КПО за оказываемую поддержку в развитии Приурального сельского округа и вручил благодарственное письмо генеральному директору компании Джузеппе Пази. Талгат Раимкулов выразил надежду, что такое плодотворное сотрудничество компании и Консультативных советов будет продолжено.

Зульфия Музафарова, начальник отдела по обеспечению устойчивого развития, подчеркнула важную роль, которую играют

Консультативные советы при составлении планов по реализации социально-ориентированных проектов в близлежащих населенных пунктах. Благодаря тесному сотрудничеству и диалогу КПО с местным сообществом за последние годы был выполнен ряд социально значимых проектов: отремонтированы сельские школы, амбулатории, приобретено оборудование для школ и медицинских учреждений. Так, в рамках проектов по развитию сельских округов были отремонтированы школы в с. Димитрово (2009), с. Карачаганак (2010), проведена облицовка сельской врачебной амбулатории в с. Жанаталап (2009), отремонтирована сельская амбулатория в с. Березовка (2010), а также реализован проект по обеспечению Успенской средней школы питьевой водой (2009).

На средства, выделяемые КПО на развитие сельских округов, было приобретено оборудование для школ, Домов культуры и медицинских учреждений. Так, например, в 2009 году были закуплены водяные насосы для си-

стемы технического водоснабжения с. Успенка и установлены четыре бойлера для котельной Приуральной средней школы. В 2010 году к началу нового учебного года шесть сельских школ района (Березовская, Успенская, Жанаталапская, Приуральная, Кызылталская и Бурлинская школа-интернат) получили в подарок от КПО автобусы.

Консультативные советы, охватывающие восемь населенных пунктов, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения, созданы в Березовском, Успенском, Приуральном, Жарсуатском сельских округах. Эти консультативные органы были учреждены в 2005 году в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании.

В работе Консультативных советов участвуют доверенные лица, включая жителей местных населенных пунктов, представителей местных органов управления и специалистов КПО; все они проводят регулярные встречи с целью обсуждения и решения вопросов, представляющих взаимный интерес, а также для

информирования местной общественности о текущей или планируемой деятельности КПО.

В 2011 году КПО обратилась в акимат Западно-Казахстанской области с предложением о реализации нескольких инфраструктурных проектов в сельских округах Бурлинского района. Предложения были согласованы с Консультативными советами сельских округов. В результате переговоров было одобрено выделение 2,5 миллионов долларов США на выполнение инфраструктурных проектов.

Социальные проекты, предложенные Консультативными советами в 2011 году, включают реконструкцию школ в с. Приуральное и Успенка, реконструкцию школьной мастерской в с. Жарсуат и реконструкцию системы водоснабжения в с. Березовка и технического водоснабжения в с. Успенка.

В рамках деятельности Консультативных советов, с целью улучшения основной социальной инфраструктуры в сельских населенных пунктах и социальной жизни местного населения, представители местной общественности вносят свои проектные предложения и инициативы для их последующей реализации со стороны КПО. КПО проводит оценку полученных предложений с точки зрения их максимального соответствия нуждам местного населения, общей приоритетности, технической выполнимости и бюджета.

Местное сообщество высоко ценит вклад КПО в развитие сельских округов, расположенных по периметру месторождения. В дополнение к проектам, реализуемым в рамках сотрудничества с Консультативными советами, КПО, в рамках спонсорской программы, каждый год приобретает подарки к Новому Году и рюкзаки с канцтоварами перед началом учебного года для детей из малоимущих семей сельских округов района. В канун 2012 года новогодние подарки получат 1240 детей.

Сотрудники КПО получают правительственные награды

На официальной церемонии, посвященной 20-летию Независимости Казахстана, состоявшейся в акимате ЗКО 6 декабря, три сотрудника компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» - Автономов Александр, Погребного Владимир, Сулейменов Берик - были награждены правительственными медалями в честь 20-летия Независимости Республики Казахстан.

Как было отмечено во время церемонии награждения, сотрудники компании КПО были награждены за большой вклад в развитие Карачаганакского Проекта.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» и все сотрудники компании также поздравляют Автономова Александра, Погребного Владимира, и Сулейменова Берика с получением правительственной награды и желают им дальнейших успехов в труде.



Карачаганак – ровесник независимости

Наверное, знаменательно, что на прошедшем в октябре 6-ом Евразийском форуме «Kazenergy», за два месяца до празднования 20-летия Независимости Республики Казахстан, выступил управляющий директор по странам Европы и Центральной Азии «BG Group» Крис Финлейсон. Ведь BG один из операторов Карачаганакского проекта, крупнейшего в мире по запасам углеводородов. Извлекаемые запасы этого месторождения составляют 9 миллиардов баррелей жидких углеводородов и 48 триллионов кубических футов газа. Вместе с тем Карачаганак – это крупнейшее действующее месторождение. Объём добываемого здесь газа составляет порядка 43%, а объём жидких углеводородов – около 14% от общего количества добычи в стране.

Так вот, выступая на форуме, Крис Финлейсон заявил, в частности: «За последние 20 лет Казахстан занял ведущее положение в Центральной Азии. За это время уровень процветания страны достиг исключительного роста. Ключевая роль в достижении такого успеха принадлежит иностранным инвестициям. Доступ к международному капиталу, опыту и технологиям способствовал раскрытию потенциала природных богатств Казахстана. Карачаганак – прекрасный пример такого партнёрства».

При этом представитель «BG Group» подчеркнул, что будущие инвестиции в Карачаганакский проект дадут ещё больший эффект и добавил: «Капиталовложения могут способствовать не только количественному росту, что само по себе немаловажно, но и внести качественный вклад в модернизацию более широких секторов экономики. Если в прошлом поставленные задачи были направлены на создание процветания посредством роста, то в будущем мы должны перенаправить процветание на модернизацию».

Между тем уже сегодня освоение Карачаганак оказывает значительный социальный эффект в Западно-Казахстанской области. КПО реализует множество социально-инфраструктурных проектов и инициатив, направленных на повышение профессионального уровня местных сотрудников и развитие потенциала казахстанских подрядных организаций. Полным ходом идёт выполнение плана национализации кадров, реализуются программы долгосрочного развития местного персонала.

Являясь крупнейшим работодателем в регионе, КПО активно использует местные ресурсы, что не только повышает производственные возможности компании, но и способствует более широкому развитию экономического и интеллектуального потенциала Западно-Казахстанской области на долгосрочной основе. Примерно \$20 млн в год выделяются на здравоохранение, образование, культуру и спорт. За последние десять лет были построены несколько новых школ, детских садов, а также больницы, дорог и объектов коммунального хозяйства. Эти социальные проекты были реализованы с помощью казахстанских компаний и поставщиков. В знак признания участия компании в развитии местной социальной инфраструктуры КПО получила золотую премию «Парыз» от Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева.

Но Карачаганак – это не только Западно-Казахстанская область, но и весь Казахстан. В 2008 году по результатам независимых исследований, проведённых двумя научными организациями – Оксфордским институтом экономики и Казахстанским институтом экономических стратегий, – было установлено, что общий прямой и косвенный эффект деятельности КПО на казахстанскую экономику с 1997 года составил в денежном выражении 4,2 миллиарда долларов США, или 4

процента валового внутреннего продукта, послужив созданию 137000 рабочих мест.

По словам Джузеппе Пази, генерального директора КПО, «успешное партнёрство с Республикой Казахстан позволило скоординировать наши производственные планы с государственными задачами, что послужило залогом эффективного освоения природных богатств республики на общее благо страны. Повышение местного потенциала на основе устойчивого развития и передача передового опыта являются важными направлениями в нашей работе. Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных специалистов в разных областях: от инженеров-нефтяников и техников до бухгалтеров и специалистов по материально-техническому обеспечению. Наш персонал – это фундамент успешной деятельности, и поэтому КПО полным ходом претворяет в жизнь программу национализации кадров. На сегодня КПО инвестировала более \$140 миллионов в обучение и развитие казахстанских специалистов, используя богатый международный опыт наших партнёров и собственные учебные ресурсы, а также привлекая к сотрудничеству известные учебные заведения».

Понятно, что Карачаганакское месторождение достаточно сложное с технической точки зрения. Поэтому для его разработки нужны кадры с уровнем квалификации, соответствующим международным стандартам. Программа развития местного персонала учитывает потребности каждого работника в индивидуальном обучении и профессиональном развитии. Бюджет, выделяемый на эти цели, также определяется с учётом индивидуальных



образовательных потребностей и в среднем составляет примерно \$14 млн в год.

Для повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста отбираются сотрудники из числа самых способных и добросовестных. Отделом по обучению и развитию персонала разработана методика, сочетающая теоретическую подготовку с получением практических навыков. За каждым обучающимся закрепляется наставник, который всегда готов прийти на помощь, дать совет, поделиться опытом.

По такому же принципу проводится подготовка к самостоятельной работе выпускников казахстанских вузов. Отбор наиболее одарённых студентов начинается ещё в процессе их учебы в вузах. Специальная комиссия сотрудничает с учебными заведениями, готовящими специалистов для нефтегазовой отрасли. Стипендии от КПО таким образом получили почти 130 казахстанских студентов.

Обучая местный персонал, Карачаганак решает таким образом программу национализации кадров.

– Сегодня доля местного персонала компании составляет 65 процентов всех



управленческих позиций и 93 процента руководящих должностей среднего и низшего звена и технических специалистов, – говорит Кен Линч, управляющий департамента трудовых ресурсов. – КПО разработала новую десятилетнюю программу дальнейшей национализации кадров, в которой обозначена новая задача – довести количество казахстанских менеджеров до 70 процентов и руководителей низшего и среднего звена до 95 процентов в течение двух ближайших лет. Эта программа была утверждена Полномочным органом РК и одобрена Министерством труда и социальной защиты РК и партнёрами по Карачаганакскому проекту. Только в прошлом году компания предоставила более 210 тысяч часов обучения местным сотрудникам. В денежном эквиваленте за-

ше программу, были направлены в соответствующие департаменты компании для дальнейшего обучения без отрыва от производства, что позволило им лучше понимать особенности технологического процесса. В ближайшее время они завершат обучение в рамках этой программы и придут работать в КПО в качестве дипломированных инженеров, имеющих международные сертификаты.

Ещё в сентябре КПО объявила, что уже девять казахстанских сотрудников успешно получили сертифицированные международные свидетельства оценки компетенций от Академии нефти и газа ОПИТО. В планах компании – получение аккредитации от ОПИТО, и в данный момент КПО ожидает утверждения этой аккредитации. Это означает, что КПО будет первой в Центральной Азии и 14-ой в мире нефтегазовой компанией, которая получит аккредитацию ОПИТО.

В том же сентябре 43 казахстанских сотрудника компании успешно завершили обучение по сертифицированной программе менеджмента, организованной совместно с британским Институтом лидерства и менеджмента.

Сам же компания успешно прошла повторный сертификационный аудит системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности, а также системы экологического менеджмента на соответствие международным стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001. В связи с этим генеральный директор КПО Джузеппе Пази отметил: «Будучи оператором проекта международного класса, каким является Карачаганак, в качестве одной из своих основных задач КПО видит обеспечение максимальных показателей в сфере охраны труда, производственной безопасности и защиты окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС). Успешное прохождение сертификации OHSAS 18001 и ISO 14001 является заслуженной оценкой наших многолетних усилий в этой сфере».

Между тем в течение всего прошедшего десятилетия компанией были приняты беспрецедентные меры с целью улучшения производственной безопасности на Карачаганакском месторождении. Все сотрудники КПО и подрядных организаций обязаны соблюдать правила техники безопасности в своей повседневной работе и стремиться к созданию полностью безаварийного производства. За счёт внедрения передовых зарубежных стандартов и технологий компания КПО намерена и впредь удерживать на минимальном уровне воздействие производства на окружающую среду. Рачительное использование углеводородного сырья и водных ресурсов, сокращение выбросов парниковых газов и объёмов опасных отходов, а также устранение утечек и разливов являются ключевыми компонентами программы охраны окружающей среды КПО.

КПО также внедрила практику ОПИТО для инженерных должностей. В результате десятки стажёров, успешно завершив-

В авангарде прогрессивного развития страны

20-летие Независимости Республики Казахстан – главное событие нашего молодого независимого государства. За годы Независимости наша страна утвердилась как суверенное, демократическое, динамично развивающееся государство, имеющее заслуженный авторитет во всем мире.

Немалый вклад в эти процессы вносит нефтегазовый сектор казахстанской экономики, ставший локомотивом экономического роста и модернизации страны. В числе предприятий, ставших флагманами в прогрессивном развитии Республики – Акционерное Общество «Аксайгазсервис». На сегодняшний день АО АГС одна из крупнейших в западном регионе казахстанских компаний, занимающая позицию лидера в сфере сервисных услуг для нефтегазодобывающей отрасли и являющаяся градообразующим местным предприятием для города Аксай.

История создания АО «Аксайгазсервис»

Акционерное Общество «Аксайгазсервис» создано 5 марта 1998 года в результате реструктуризации АО «Карачаганакгазпром» на основании постановления Правительства Республики Казахстан. Целью этого была организация сервисной компании для материально-технического обеспечения иностранных компаний – занятых разработкой и эксплуатацией Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Основным видом востребованных иностранными инвесторами услуг было предоставление в аренду производственных площадей и офисных помещений. Оказываемые в 1998 году услуги не могли обеспечить дальнейшего развития Общества как действительно сервисной компании для нефтегазовой отрасли.

Первые шаги – первые успехи

В первый год самостоятельной работы АО «Аксайгазсервис» был получен валовой доход в сумме 897 млн. тенге. За последующие семь лет существования до 2005 года предприятие смогло незначительно увеличить объем оказываемых услуг, в основном за счёт увеличения тарифов на аренду и сопутствующие услуги. Штатная численность работников не превышала 500 человек, среднемесячная зарплата оставалась на уровне 35-37 тыс. тг.

В 2005 года на должность президента АО «Аксайгазсервис» был назначен Шектебаев Тлек Ишбулатович. Опытный производственник, рациональный хозяйственник, образованный специалист, прошедший

все ступени карьерного роста, креативный и дипломатичный молодой руководитель новой формации мышления, который за короткий период сумел сплотить вокруг себя команду менеджеров-единомышленников и профессиональных специалистов. Под его руководством новой командой руководителей была выработана инновационная концепция – стратегия развития АО АГС на ближайшие годы, основанная на рациональном использовании имеющегося потенциала Общества и ресурсов. Новая стратегия была согласована, одобрена и получила поддержку со стороны акционеров АО АГС управляющей компании «Меркурий». Была поставлена конкретная задача – изучить опыт управления в иностранных компаниях, работающих в Казахстане, их видение и методы подхода к выполнению задач, оценке и анализу ситуации в сфере коммерческих интересов. Маркетинговыми исследованиями рынка услуг не только на Карачаганаке, было охвачено внимание Северо-Каспийский регион, прилегающие области Российской Федерации, далее зарубежье, что в итоге позволило чётко обозначить ориентиры и потребность потенциальных Заказчиков, для перехода к выполнению сервисных услуг на совершенно другом более высоком технологическом уровне. Перенимая на ходу передовой опыт международного сотрудничества в области стандартов обеспечения качества, безопасности труда, охраны здоровья, экологии, учётной политики, кадрового подбора персонала и повышения квалификации рабочих, стало заметно, как появился интерес к АО «Аксайгазсервис» со стороны потенциальных Заказчиков.

Позитивные изменения коснулись и всего коллектива акционерного общества. Координально в лучшую сторону изменилась обстановка в самом коллективе, оживились рабочие и ИТР, они стали с более высокой степенью ответственности подходить к работе, понимая всю важность новой стратегии для компании и себя лично. Стал зарождаться корпоративный имидж Казахстанской Компании. Принимая участие в сложных тендерах, в трудной конкурентной среде с иностранными компаниями были выиграны очень важные и необходимые для дальнейшего развития контракты. С увеличением портфеля контрактов, объемы оказываемых услуг в итоге стали интенсивно расти. Уже по итогам работы за 2005 год валовой доход составил 2,4 млрд. тенге. Особенно высокие темпы производственного развития и выполнения объемов работ прои-

зошли за последние шесть лет 2006–2011 годы. В 2006 году объем выполненных услуг составил уже 3,1 млрд. тг., в 2007 году – 3,9 млрд. тг., в 2008 году – 5,1 млрд. тг., в 2009 году – 6,6 млрд. тг., в 2010 году – 8,2 млрд. тг., динамика роста получения валового дохода за шесть лет возросла на 6,3 млрд. тенге, или в 4,2 раза, темпы развития производства возросли более чем в 2,5 раза. Среднегодовой

правильность выбранной стратегии и ставки на диверсификацию производства!

АГС расширяет свои границы и увеличивает возможности

Преимуществом отличия предприятия – его многопрофильность. Спектр предоставляемых услуг АО «Аксайгазсервис» впечатляет. Так, на сегодня компания осу-

ществляет такие виды деятельности и может предложить услуги по:

- Услуги по прокладке волоконно-оптических линий связи.
- Услуги железнодорожных подъездных путей, приём, размещение, хранение и отправка грузов в адрес Заказчика и другие виды востребованных сервисных услуг.
- Общее число потребителей услуг и деловых партнёров АО «Аксайгазсервис» достигло цифры 50.



ществляет такие виды деятельности и может предложить услуги по:

- Ремонту и монтажу технологического оборудования, технологических трубопроводов, магистральных газонефтепродуктопроводов, обвязке и обустройству устья скважин.
- Монтажу промышленных лесов и гидро-, теплоизоляции трубопроводов и сосудов.
- Проектные работы по обустройству месторождений, строительству объектов промышленного и гражданского назначения, модернизации и реконструкции.
- Дефектоскопии и техническому диагностированию трубопроводов и технологического оборудования нефтяной и газовой промышленности.
- Изготовлению и монтажу металлоконструкций, резервуаров и сосудов для нефтегазовой отрасли, сварочные работы в среде аргона, префабрикация частей трубопроводов.
- Общестроительные работы.
- Работы по очистке резервуаров и емкостей в период плановых остановок заводов.
- Аварийно-восстановительные работы на магистральных трубопроводных транспортных системах.
- Монтаж наружных и внутренних инженерных сетей электроснабжения электрических установок и оборудования.
- Комплексное исследование разгрузочных, промосточных и контрольно-наблюдательных скважин с применением малых буровых станков и специализированных установок.
- Сбор, транспортировка и утилизация промышленных и твердых бытовых отходов, бурового раствора и нефтешлама.
- Техническое обслуживание и санитарное содержание территории и объектов Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.
- Услуги специализированного автотранспорта.
- Зимнее содержание и обслуживание автодорог на территории месторождения, в городе Аксай и промышленной зоне.
- Инжиниринговые услуги по па-

Среди них иностранные Компании и казахстанские организации. Давним, самым крупным и стратегически важным Партнёром остаётся компания Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., сотрудничество с которым продолжается уже более 13 лет. За это время качественно и количественно изменился объем и перечень оказываемых сервисных услуг. И прежде всего они связаны непосредственно с техническим обслуживанием и ремонтом объектов добычи и подготовки нефти и газа.

Инвестиции в производство – залог дальнейшего развития

Инфраструктура предприятия получает равномерное развитие благодаря инвестиционным планам и требованиям рынка. С нуля за последние 6 лет были созданы новые крупные производственные структурные подразделения АО «Аксайгазсервис» – лаборатория технической диагностики и неразрушающего контроля, Служба обслуживания инфраструктуры месторождения, участок лесомонтажа и изоляции, участок газоопасных и строительных работ, участок сварочных работ, департамент по паспортизации трубопроводов, участок утилизации отходов производства. Построены производственные цеха, офисные и складские помещения, столовые на месторождении, модернизирована и расширена база производственного обеспечения, смонтированы и успешно работают цеха абразивной подготовки и покраски, расширен и оборудован самым современным оборудованием цех металлоконструкций и ремонта оборудования и многое другое.

Автопарк цеха технологического транспорта обновился и увеличился в 5 раз с 40 до 200 единиц техники. Заново создана ремонтная база и база по техническому обслуживанию автотранспортной техники. Численность персонала ЦТТ возросла до 300 работников.

Постоянное пристальное внимание уделяется развитию других новых перспективных направлений.



Весь успех и достижения были достигнуты в результате сложнейшей деятельности всех структурных подразделений, труда рабочего персонала, грамотного управления инженерно-технического состава и руководства, производственными процессами помноженные на корпоративный дух, ответственности за порученное дело и слаженную командную работу.

Необходимо отметить, что все производственные подразделения работают с прибылью и все из года в год выполняют и наращивают объёмы производства. Растут объёмы, соответственно растёт и численность коллектива. Так если в 2002-2004 гг. среднестатистическая численность составляла от 450 до 500 человек, то в настоящее время насчитывается более 1870 работников т.е., за 6 лет АО «Аксайгазсервис» обеспечил постоянной работой дополнительно более 1300 человек из числа местного населения Западно-Казахстанской области.

Для выполнения контрактных обязательств руководство Общества планомерно увеличивает производственный потенциал, иными словами капитальные вложения в расширение, модернизацию и развитие производственной базы имеют под собой обоснованное решение.

Согласно программы Правительства Республики Казахстан, в соответствии с разработанной Концепцией развития казахстанской отрасли на период 2009-2014 гг., в части поддержки национального промышленного потенциала, АО «Аксайгазсервис» провело маркетинговые исследования рынка товаров и услуг в нефтегазовом секторе Казахстана. Основываясь на имеющихся опыте работы, производственной инфраструктуре руководство компании определило направления диверсификации производства и расширения географии своего бизнеса.

В приоритете – социальная ответственность

Наряду с вышеперечисленной производственными успехами, руководство и команда АО «Аксайгазсервис» не забывает проводить большую общественную и социальную работу, направленную на поддержание и развитие культурной сферы общества, включая оказание помощи и поддержки учреждений медицины, образования, культуры и спорта. Уделено внимание незащищенным слоям населения, общественным организациям ветеранов и инвалидов, а также реализации государственных социальных программ и проведению общественно-значимых мероприятий, посвященных государственным праздникам и местным памятным датам. Постоянно оказывается помощь на развитие детских творческих коллективов, на развитие и поддержку спорта в районе, ежегодно выделяются средства на приобретение новогодних детских подарков для детского дома с. Бурлин. В честь 65-летия Великой Победы совету ветеранов Бурлинского района перечислено 1,5 млн. тенге. Ежегодно ветеранам войны и труда осуществляется подписка на районную и областные газеты за счёт средств АО АГС.

Осуществимая помощь была оказана пострадавшим в результате природных катаклизмов в сельском округе Кызыл Агаш Алматинской области – наводнение, в поселке Рыбцех ЗКО – землетрясение. Пострадавшим в 2011 году от катастрофического весеннего паводка в ЗКО перечислено более 4,5 млн. тенге. Оказывается адресная материальная помощь малообеспеченным семьям, инвалидам и нуждающимся. Ежегодно в канун праздников 1 мая – День Единства народов Казахстана, 9 мая – День Победы, 16 декабря – День Независимости, руководство и профсоюзный комитет АО АГС организуют спортивные мероприятия, на которых проводятся турниры по футболу, волейболу, настольным играм и другие.

Кадры – решают всё

Целью кадровой политики ком-

пани является эффективное использование персонала, устранение текучести кадров, создание условий для профессионального и карьерного роста. В АО «Аксайгазсервис» доступно знакомство с накопленным опытом и знаниями, работает система поощрения работников самостоятельно повышающих свою квалификацию и передающих свои накопленные знания коллегам и молодым специалистам. В компании приветствуется заслуженный служебный рост и развитие работников, прошедших обучение и имеющих опыт практической работы в низовых производственных звеньях. Для этого подбора и обучению персонала в «Аксайгазсервис» придаётся очень важное значение. Ежегодные учебные программы составляются таким образом, чтобы максимально обеспечить производственные подразделения грамотными специалистами. На эти цели в 2007 году было затрачено 9,0 млн. тг., в 2008 г. - 9,3 млн. тг., в 2009 г. более 9,5 млн. тг., в 2010 г. - более 10 млн. тг. и в 2011 г. - более 12 млн. тг.

Будущее – за молодыми

Компания делает ставку на молодых специалистов как обладателей новых современных знаний, создаёт условия для дальнейшего развития и роста. Молодые специалисты до 29 лет составляют 45% от общей численности работающих, руководите-

членов партии. И в канун 20-летия Независимости РК ряды нуротановцев решили пополнить еще 100 человек из числа работников АО «Аксайгазсервис».

Одним из важнейших направлений корпоративной культуры является пропаганда здорового образа жизни. При непосредственном и личном участии президента компании Шектебаева Т.И., в 2006 году создана волейбольная команда АО «Аксайгазсервис». Проводятся соревнования по волейболу между структурными подразделениями, в которых принимает участие всё руководство и работники Компании, ведь спорт всегда объединяет людей всех возрастов, национальностей, профессий, а это характеризует единство коллектива, его сплоченность. И сегодня волейбольная команда АО АГС является неоднократным победителем в районных, областных и республиканских соревнованиях и как результат семь работников АО «Аксайгазсервис» стали в стенах Компании обладателями высокого звания «Мастер спорта РК».

Наряду с волейболом проводятся соревнования по футболу и настольному теннису. По обращению работников Общества и профсоюзного комитета был заключен договор со спортивно-плавательным бассейном «Сары-Арка», который теперь посещают все желающие из числа

кал, Нурмуханов Каиргали – домбра и многие другие.

Здоровье работников – главная ценность

Ещё один приоритет - это постоянный контроль за соблюдением норм и правил по профессиональной и экологической безопасности и охране труда. Ежегодно для решения спектра вопросов, связанных с охраной и безопасностью труда, выделяется более 95 млн. тенге.

Комплекс проводимых мероприятий по безопасности и охране труда обеспечили безаварийность производства, недопущение производственных травм и профессиональных заболеваний на протяжении 13 лет!

Благодаря этому были достигнуты высокие показатели в области охраны труда. В течение последних пяти лет отработано без происшествий и травматизма – 19 млн. 489 тыс 265 чел/час, с начала 2011 года – 2 млн. 258 тыс. 589чел/час!

За достойный труд – достойную плату

Бюджетные расходы на оплату труда из года в год увеличиваются пропорционально полученным доходам, в первую очередь это связано с увеличением уровня оплаты труда. Ради примера, в 1998 году среднемесячная зарплата в целом по Обществу составляла 35-37 тысяч тенге, в 2002 году - 41 тысячу тенге, то в 2009

сервис», это более 180-200 детей работников Общества отдыхают в летних детских лагерях. Ежегодно 80-100 человек, членов коллектива АО АГС, поправляют своё здоровье в санаториях и на курортах республики Казахстан, России и Украины. Коллективным договором определена процедура поощрения членов коллектива в связи с юбилейными датами и много других пунктов, в которых проявляется забота о коллективе.

В АО АГС разработана и действует система стимулирования, морального и материального поощрения передовиков производства, отличившихся работников за достижения высоких показателей по охране труда и технике безопасности, выполнение производственных планов и заданий, рационального использования материалов и другого имущества Общества. Взаимное понимание важности рационального использования ресурсов и соблюдения правил техники безопасности при производстве работ – значимая необходимость отношений Работодателя и работника.

Заслуженные награды – гордость коллектива

В историю предприятия вписаны достойные гордости страницы – награждение Акционерного Общества «Аксайгазсервис» дипломом за активное участие в конкурсе на соискание премии Президента РК «За достижения в области качества», 2006 год, г. Астана, благодарственное письмо и диплом за активное участие в конкурсе на соискание премии Президента РК «Алтын Сапа», 2010 год., г. Астана, диплом за участие в республиканском конкурсе «Парыз», 2010 год, г. Астана. Также получены благодарственные письма от руководителя аппарата Президента РК А. Мусина, председателя Комитета технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и новых технологий РК Г.М. Мухамбетова, министра труда и социальной защиты населения РК Г.Н. Абдукаликовой, акима Западно-Казахстанской области Б.С. Измухамбетова и акима Бурлинского района ЗКО Б.А. Шакимова. Многочисленные письма благодарности от общественных и ветеранских организаций, учреждений культуры и спорта за оказанное внимание и помощь, благодарственные отзывы от Генерального разработчика Карачаганакского НГКМ Компании КПО и партнёров за высокое качество предоставляемых услуг и безопасную работу.

Хочется отметить, что в честь 75-летия Бурлинского района ЗКО 21 работник. АО «Аксайгазсервис» из числа передовиков производства были награждены памятным наградным знаком «75 лет Бурлинскому району».

А также по достоинству были отмечены и заслуги президента АО «Аксайгазсервис» Т.И. Шектебаева за огромный личный вклад в развитие возглавляемого им предприятия и существенный вклад, внесенный в становление развития нефтяного сектора Республики Казахстан, был награжден отраслевым наградным знаком «Қазақстан Мұнайына 100 жыл». В 2008 году в канун дня Независимости страны Указом Главы государства за значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны, укрепление дружбы и сотрудничества между народами Шектебаев Тлек Ишбулатович награжден государственной наградой – медалью «Ерен еңбегі үшін». В честь 75-летия со дня основания Бурлинского района Тлек Ишбулатовичу присвоено звание «Почетный гражданин Бурлинского района» за огромный вклад в развитие и процветание района.

Все выше перечисленные достижения и успехи достигаются благодаря слаженной работе единой команды, грамотному и рациональному управлению, самоотверженному и добросовестному труду всех работников подразделений и служб. Это еще раз подчеркивает девиз этой компании - «Единый коллектив. Лучший сервис. Отличный результат».



Вид различных рангов такого же возраста – 28 человек.

Внутренний Кодекс поведения и Золотые Правила Компании

Базовым документом развития корпоративной культуры является разработанный в компании собственный Кодекс поведения и Золотые правила, целью которых является создание атмосферы взаимного уважения и доверия, толерантности и межнационального согласия, определяют нравственные и поведенческие нормы в коллективе, которыми обязательно должны руководствоваться работники Общества.

Соответствия международным стандартам

АО «Аксайгазсервис» одним из первых в регионе разработал и ввёл себя на производстве интегрированную систему менеджмента на соответствие международным стандартам ИСО 9001 (система менеджмента качества), ИСО 14001 (система экологического менеджмента) и ОHSAS 18001 (система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда), которые были подтверждены международными сертификатами.

Работники компании – не только профи, но и таланты и патриоты!

В АО «Аксайгазсервис» организована и действует партийная ячейка НДП «Нур Отан», которая на данный момент насчитывает 205 активных

работников АО «Аксайгазсервис». Не будет ошибкой сказать, что почти половина всего трудового коллектива предприятия активно занимается спортом. В коллективе акционерного общества всегда рады любому успеху, которого достигаете те, кто представляет АО «Аксайгазсервис» в производстве, в спортивных состязаниях или в творческих конкурсах. Ведь каждый такой успех свидетельствует о большой и многогранной работе компании, требующей немалых сил и средств, инициативы и энтузиазма, а порой и самоотверженности. Всё это способствует team building – созданию дружной команды АО АГС.

В компании приветствуется и хорошо развита музыкальная художественная самодеятельность. Все корпоративные мероприятия проводятся собственными силами. Некоторые из работников заслуженно награждены почетными грамотами и дипломами и являются победителями множества конкурсов – это Бахтыгулов Мирас – вокал и домбра, неоднократный участник региональных и районных конкурсов, Хасанов Серик – вокал, награжден дипломом приз «Зрительских симпатий», принимал участие в региональном конкурсе «Музыкальное созвездие», где занял первое место и участие в республиканском конкурсе «Супер стар кз», Сауяев Жанибек – баян, Биранов Алиби – вокал, Бектасов Аскар – во-

году возросла до 95 тысяч тенге, т.е с 2002 года по настоящее время увеличилась более чем в 2,28 раза. Начиная с 2006 года и далее 2010 года ежегодно производилось увеличение размера тарифных ставок, должностных окладов всем рабочим и специалистам на 10-15%. Особенное отношение и стимулирование оплаты труда производилось высококвалифицированным работникам и передовикам производства.

Забота о коллективе, ставшая традицией

Обеспечить достойное материальное благополучие и доходы своих работников, а также отметить заслуги передовиков производства – ещё одна приоритетная цель руководства Общества. С 2006 года всему коллективу АО АГС выплачивается премия за достигнутые высокие производственные показатели и выполнение плановых обязательств по итогам работы за год, так называемая 13-я зарплата.

Дополнительно к этому ежегодно в соответствии с «Коллективным договором» администрация «Аксайгазсервис» при поддержке профсоюзного комитета выделяет средства на выполнение социальной программы «Общество» - социальный пакет, расходы по которому составляют сумму более 18-24 млн. тенге в год. Соц.пакетом охвачен летний отдых детей членов коллектива «Аксайгаз-



Сыйков
Жаскайрат Кажгалиевич
 Восьмикратный чемпион мира по русской борьбе «Слада», вице-президент Всемирной Ассоциации «Слада», инструктор по древнерусской базовой технике 3-й школы русской борьбы «Слада», «Волк», «Доктор наук», «Профессор», «Действительный академик» Всемирной академии по русской борьбе «Слада».

Судья 1-й Международной категории, «Тренер Международной категории». Награжден медалями за развитие русской борьбы «Слада» 1-й, 2-й, 3-й степени.

Награжден медалью «75 лет Бурулинскому району». Факелонсез VII-й зимних Азиатских игр 2011 в Уральске.

Товарищ атамана, казачий полковник (МКОРЕИС) Международной казачьей Общины по русским единоборствам и играм «Слада» от 16.09.11 г. Россия.

**АКСАЙСКИЙ
 ЛЫЖНЫЙ КЛУБ**



**AKSAI
 SKI CLUB**

090300, Республика Казахстан, ЗКО,
 Аксай, здание KSS 3, каб. 017
 Тел.: +7 763 222 7535

017, KSS 3 building, Aksai, WKO,
 Republic of Kazakhstan, 090300
 Tel.: +7 763 222 7535

Dear friends!

KPO B.V. Independent Trade Union (T. Kenesov) and Aksai Ski Club invites all people willing to participate and fans to ski race dedicated to the 20th Anniversary of Kazakhstan Independence

Уважаемые друзья!

Независимая профсоюзная организация КПО Б.В. (Т. Кенесов) и Аксайский Лыжный клуб приглашают всех желающих и любителей принять участие в лыжных соревнованиях, посвященных 20-летию юбилею независимости Казахстана

Дата проведения/ Date of racing:	16 декабря 2011 г./ December 16, 2011
Время и место регистрации/ Time and place of registration:	10.15-10.30 5 микрорайон, ост. М-5/ 5 th microregion, bus-stop "M-5"
Время и место старта/ Time and place of start:	11.00 р. Утва (рядом с автодорожным мостом)/ Utva river (near road bridge)
Старт/ Start:	Общий старт/Mass start

**Racing will be carried-out within the following age groups:
 Соревнования будут проводиться в следующих возрастных группах:**

Women / Женщины 1993-1982 years of birth	Junior	5 km
Women / Женщины 1981-1972 years of birth	Group A	5 km
Women / Женщины 1971-1962 years of birth	Group B	5 km
Women / Женщины 1961-1952 years of birth	Group C	5 km
Women / Женщины 1951-1942 years of birth	Group D	5 km
Men / Мужчины 1993-1982 years of birth	Junior	10 km
Men / Мужчины 1981-1972 years of birth	Group A	10 km
Men / Мужчины 1971-1962 years of birth	Group B	10 km
Men / Мужчины 1961-1952 years of birth	Group C	10 km
Men / Мужчины 1951-1942 years of birth	Group D	10 km
Men / Мужчины 1941 year of birth and elder	Group E	10 km

Regards / С уважением,
 Organization committee / Оргкомитет

НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Нефтегазовая отрасль: стратегия устойчивого роста

От экспорта сырья – до глубокой переработки

Уходящий год для нефтегазовой сферы как основной движущей силы отечественной экономики отмечен позитивными достижениями. По предварительным данным, за 11 месяцев текущего года в стране добыто 73,3 млн. тонн нефти и газового конденсата, или 101,1% к аналогичному периоду прошлого года. Достигнут не менее впечатляющий объем добычи голубого топлива, по прогнозным оценкам, он составил 40,5 млрд. куб. м, или 108,3%. Продолжается реконструкция нефтеперерабатывающих заводов. Создаются нефтехимические комплексы мирового уровня. Значительным событием стало подписание в середине декабря в Астане Соглашения по вхождению Казахстана в Карачаганакский проект, в котором доля нашей страны доведена до 10%. 2011 год также ознаменовался несколькими юбилейными историческими событиями в нефтегазовой отрасли: 100-летием начала разработок на месторождении Доссор, 50-летием мангистауской нефти и 25-летием открытия месторождения Кумколь.

"Черное золото"

Согласно статистическому обзору мировой энергетики, опубликованному компанией BP в июне 2011 года, Казахстан обладает доказанными запасами нефти в размере 5,5 млрд. тонн газа – 3,8 трлн. куб. м. Республика входит в десятку ведущих стран мира по запасам углеводородов и занимает 2-е место после Российской Федерации среди стран СНГ. В прошлом году Казахстан занял 16-е место в мире по уровню добычи нефти, а к 2020 году планирует войти в десятку, добывая более 130 млн. тонн нефти в год.

Основной прирост добычи нефти на сегодня обеспечивают компании Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., АО "Петро Казахстан Кумколь Ресориз", ТОО "СП "Казгермунай", АО "Тургай Петролеум", АО "Каражанбасмунай", ТОО "Казхойл Актобе". Успешно реализуются действующие крупные проекты – Тенгизский и Карачаганакский.

По предварительным данным, объем экспорта нефти и газового конденсата за 11 месяцев 2011 года составил 65,4 млн. тонн, или 100,6%.

Итого года пока окончательно не подведены. Но вполне вероятно, что прокатившиеся в декабре массовые беспорядки в Жанаозене скорректируют в сторону снижения показатели добычи и экспорта нефти и газа. Кроме того, специалисты сетуют, что в последние годы нефть, поставляемая на нефтеперерабатывающие заводы, имеет тенденцию к утяжелению и увеличению содержания серы. Особенно ухудшение качества нефти наблюдалось в первом полугодии 2011 года, когда содержание серы увеличилось до 1,22%. В связи с тем, что технологические установки ПНХЗ рассчитаны на переработку нефти с меньшим содержанием серы, ухудшение качества нефти ведет к уменьшению глубины переработки и выработки светлых нефтепродуктов на 10%, увеличению выхода котельного топлива, а также к преждевременному износу оборудования.

В то же время переработка нефти на отечественных НПЗ за этот период достигла уровня 12,4 млн. тонн. Ожидается, что по итогам 2011-го данная цифра будет не ниже прошлогодней.

В текущем году реализовывались масштабные проекты модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, которые позволяют увеличить средний индекс комплексности до мирового показателя – 10,2, глубину переработки нефти до 90% и качество моторного топлива до Евро-5. В целом благодаря решению этой задачи к 2016 году республика будет полностью обеспечивать внутренний рынок отечественными высококачественными нефтепродуктами.

Так, продолжается реконструкция и модернизация Атырауского НПЗ. По проекту строительства комплекса глубокой переработки нефти 21 июня 2011 года в Атырау прошли слушания оценки воздействия на окружающую среду, начаты работы по согласованию разработанной ПСД с государственными уполномоченными органами.

Изучив ход реконструкции и модернизации НПЗ "Петро Казахстан Ойл Продактс" (Шымкентского НПЗ), Научно-технический совет АО "НК "КазМунгайгаз" рекомендовал осуществлять проект в два этапа. На первом этапе в срок с 2010 по 2013 год предполагается запуск первого комплекса и обеспечение экологических норм и стандартов Евро-3, и на втором – в 2010–2015 годы – ввести в строй второй комплекс. 24 мая 2011 года на встрече акционеров АО "НК "КМГ" и СМПС в Пекине была согласована конфигурация проекта на базе катрекинга, одобрено начало работ первого пускового комплекса на стадии проектно-сметной документации.

По проекту реконструкции и модернизации Павлодарского НХЗ компания "ЭНИ" представила техническую часть ТЭО, маркетинговые исследования и проект финансово-экономической модели. В настоящее время ТОО "Инжиниринговая компания "КазГипроНефтеТранс" заканчивает адаптацию ТЭО к нормативным требованиям РК.

Газ про нас

Как показывает статистика, за январь – ноябрь 2011 года добыча газа в республике составила 36,1 млрд. куб. м (или 106,9%). Объем потребления голубого топлива областями республики составил 8,7 млрд. куб. м (111,7%).

За прошедший период республика экспортировала 7,9 млрд. куб. м газа (96,7%). Произведено 1 966,6 тыс. тонн сжиженного углеводородного газа (95,6%).

Через территорию республики осуществлен транзит газа в объеме 88,6 млрд. куб. м (117,3%), в том числе: российского – 56,8 млрд. куб. м, туркменского – 24,1 млрд. куб. м, узбекского – 7,7 млрд. куб. м.

Продолжается разработка газового месторождения "Амангельды" в Жамбылской области. На 1 декабря 2011 года здесь было добыто 296,4 млн. куб. м (94,9%) газа, 19,9 тыс. тонн газового конденсата.

В ходе реализации недропользователями программ по утилизации газа объем сжигаемого на факелах газа составил 1 136,5 млн. куб. м, что составило 91,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Продолжалось также строительство третьей нитки магистрального газопровода Казахстан – Китай. В рамках этого проекта 27 июля 2011 года был подписан Протокол о внесении изменений и дополнений в Соглашение между правительствами Республики Казахстан и Китайской Народной Республики о сотрудничестве в строительстве и эксплуатации газопровода Казахстан – Китай от 18 августа 2007 года (строительство третьей нитки).

А 6 сентября текущего года в Туркестане состоялась церемония сварки первого стыка газопровода Бейнеу – Шымкент.

Роза АМАНОВА, «Казахстанская правда», 30 декабря