

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



июль 2021 г. №4 (47)

6 июля - День столицы





Құрметті әріптестер!

Келе жатқан Қазақстан Республикасы астанасының күніне байланысты менің ең шынайы құттықтауымды қабыл алыңыздар!

Астана күні - еліміздің тәуелсіздігі мен егемендігінің символы, мемлекеттік тәуелсіздікке қол жеткізумен және жаңа астананы еліміздің географиялық орталығына көшірумен байланысты Қазақстанның жаңа тарихындағы ең жарқын оқиғалардың бәрі соған байланысты өтуде.

Қысқа тарихи кезеңде бір кездері провинциялық қала мыңдаған халқы бар экономикалық және мәдени өмірдің орталығына айналды, бұл арман мен үлкен жоспарлардың нақты көрінісі болды.

Осы мемлекеттік мереке қарсаңында сіздерге және сіздердің барлық жақындарыңызға денсаулық, бақыт және амандық тілеймін!

**Құрметпен,
Джанкарло Рую,
КПО бас директоры.**

Уважаемые коллеги!

Примите мои самые искренние поздравления, связанные с наступающим Днем столицы Республики Казахстан!

Столица – это символ независимости и суверенитета страны. С ней связаны все самые яркие события в новейшей истории Казахстана, которые связаны с обретением государственной независимости и переносом новой столицы к географическому центру страны.

За короткий исторический период некогда провинциальный город превратился в центр экономической и культурной жизни с многотысячным населением, став реальным воплощением мечты и грандиозных планов.

В преддверии этого государственного праздника хочу пожелать здоровья, счастья и благополучия вам и всем вашим родным и близким!

**С уважением,
Джанкарло Рую
Генеральный директор КПО**

Назначен новый генеральный директор КПО

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о том, что Джанкарло Рую возглавит компанию со 2-го июня 2021 года в качестве нового генерального директора, заменив Габриеле Джиона, который был назначен компанией «Эни» на должность управляющего директора нефтяной компании «Agiba» в Египте.

Обращаясь ко всем сотрудникам компании Габриеле Джиона сказал: «Я хотел бы поприветствовать нового генерального директора КПО Джанкарло Рую и пожелать ему успехов на новом поприще. Я уверен, что его бесценный опыт и незаурядные лидерские качества внесут весомый вклад в дальнейшую успешную деятельность КПО».

За двадцать лет работы в нефтегазовой отрасли Джанкарло Рую приобрел практический опыт участия в зарубежных проектах, в т.ч. в Казахстане, где он занимал руководящие должности на различных участках, включая все стадии производственного цикла, разведку, разработку и эксплуатацию, а также развитие бизнеса.

На своем последнем месте работы он занимал должность руководителя программы наземных операций в ADNOC / UDR, совместном предприятии «Эни» в Абу Даби. До этого он занимал пост управляющего директора в «Эни Гана» и директора первого этапа разработки в «Норд Каспиан Оперейтинг Компани».

Богатый профессиональный опыт Джанкарло и глубокое понимание ключевых составляющих производственной и коммерческой деятельности предприятия внесут значительный вклад в повышение общей эффективности компании КПО.

В течение своей двадцатилетней карьеры в энергетической отрасли, работая на сложных проектах, Джанкарло приобрел сильные лидерские качества и умение



выстраивать крепкие партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами.

КПО устанавливает новый рекорд

5 мая 2021 г. компания КПО установила новый рекорд по максимальной суточной переработке сырой нефти на Карачаганакском Перерабатывающем Комплексе (КПК) в



объеме 33,261 тыс. тонн.

Следует отметить, что предыдущий рекорд, который составлял 33,201 тыс. тонн, был установлен компанией КПО 29 октября 2019 года.

В связи с этим знаменательным событием Никола Аллегро, и.о. заместителя генерального директора /директора по производству, сказал: «В этот сложный период, когда действуют множество ограничений, связанных с пандемией, продолжают работы по устранению неисправностей / строительные работы, КПО удалось воплотить это в реальность, преодолевая незапланированные события, такие как ремонт СГУ компрессоров обратной закачки газа на УКПГ-2, а также увеличить мощности с вводом нового большого Проекта – СПОГ».

КПО удалось достичь таких выдающихся производственных показателей! Это является результатом профессионализма, правильного координирования действий и прагматичного подхода».

От имени всего руководства компании КПО Никола Аллегро поблагодарил всех сотрудников компании и выразил им огромную благодарность от руководства КПО и материнских компаний за достижение выдающегося результата.

Габриеле Джиона покидает Карачаганак



В июне этого года стало известно, что генеральный директор КПО Габриеле Джиона был назначен компанией «Эни» на должность управляющего директора нефтяной компании «Agiba» в Египте.

Перед своим отъездом г-н Джиона любезно согласился дать прощальное интервью для корпоративного издания КПО «Новости Карачаганак» и тем самым подвел итоги своей работы в качестве директора по производству и генерального директора компании, а также ответил на наиболее актуальные вопросы.

Интервью провела Эльмира Бармина, сотрудница департамента по корпоративным вопросам.

Вопрос: Габриеле, прежде чем начать интервью, позвольте поздравить Вас с новым назначением на должность управляющего директора нефтяной компании «Agiba» в Египте. Честно говоря, эта новость стала для нас всех неожиданной.

Г: Спасибо Эльмира! Да, это для меня было также неожиданностью. Однако, сразу же хочу отметить, что на самом деле в нашей работе, такое случается очень часто, и надо быть готовым к таким неожиданностям.

Вопрос: Каковы были Ваши первые впечатления от работы в качестве генерального директора КПО?

Г: Прежде всего, позвольте мне от лица всего комитета директоров и в целом от лица всей компании выразить искреннюю благодарность Эдвину Блему за отлично проделанную работу и за многие достижения, которых мы добились за прошедшие три

года. Возвращаясь к вашему вопросу, для меня было огромной честью быть у руля компании, вне всякого сомнения, по праву стоящей в одном ряду с передовыми мировыми компаниями-операторами, являясь примером одного из крупнейших и успешных проектов топливно-энергетического комплекса.

Вопрос: Какой опыт Вы извлекли для себя за те два года, что Вы проработали на Карачаганаке в должности заместителя генерального директора / директора по производству и каковы наиболее значимые достижения?

Г: Вопрос интересный и вместе с тем сложный. За последние два года КПО достигла очень многого, но позвольте мне перечислить по пунктам отдельные области или аспекты деятельности, показатели которых вызывают особую гордость:

- Комплекс мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции (КВИ) и обеспечения непрерывной производственной деятельности;

- Показатели в области личной, технологической и дорожной безопасности;

- Реализация проектов - Пятый трубопровод, проект снятия производственных ограничений по газу (СПОГ), проект 4-ого компрессора обратной закачки газа (4 КОЗГ);

- Мероприятия по обеспечению целостности производственных объектов и меры по снижению риска;

- Увеличение возможностей объектов по приему больших объемов газа в рамках борьбы с увеличивающимся газовым фактором и достижение 15 производственных рекордов;

- ППР - в 2019 году компания провела крупнейший ППР за всю историю КПО, а в 2020 году, несмотря на все сложности, связанные с пандемией коронавируса, нам удалось выполнить запланированные работы своевременно, безопасно и с наименьшими затратами;

- Эксплуатационная эффективность;

- Денежные поступления: несмотря на ситуацию с ценами, КПО благодаря оптимизации расходов и обеспечению высоких производственных показателей смогла максимально

увеличить денежные поступления в бюджет Республики и для акционеров КПО;

- Акционеры подписали с Республикой Соглашение об урегулировании. Данный шаг ознаменовал собой важную веху, создающую все предпосылки для улучшения взаимодействия между КПО и Республикой на годы вперед, но уже сейчас прямым следствием заключения данного Соглашения стало устранение преград, препятствующих реализации некоторых проектов, представляющих критическую важность для КПО, как-то: Проект 5 КОЗГ, 6 трубопровода, кампании по бурению;

- Оптимизация и повышение эффективности организационных процессов;

- Улучшение взаимодействия внутри КПО, что, пожалуй, было главным достижением и успехом, благодаря чему закладывается прочный фундамент для будущего развития компании.

Несмотря на все эти успехи, самой большой ошибкой с нашей стороны будет, если мы станем относиться к вопросам безопасности без надлежащего внимания, должной мотивации и энтузиазма. Перед нами стоят новые вызовы, с некоторыми из которых КПО прежде никогда не сталкивалась.

Вопрос: Второй наиболее актуальный вопрос, который я хотела бы задать, конечно же, о ситуации с коронавирусом. Коронавирус по-прежнему с нами, как обстоит ситуация в данный момент? Расскажите, пожалуйста, о мероприятиях, проводимых компанией с начала пандемии коронавируса?

Г: Мы находимся в самом разгаре пандемии. Во многих странах происходят новые волны эпидемии, плюс к этому появляются новые штаммы вируса, вновь вводится жесткий карантин.

Не менее серьезной остается ситуация и в Казахстане. Так, некоторые области объявлены красной зоной из-за динамики числа заражений. Об этом говорит и статистика по коронавирусу в КПО. Не проходит и дня без фиксирования новых случаев. В КПО мы смогли сдержать распространение инфекции благодаря



принятию профилактических мер:

В компании действует положение о предотвращении распространения КВИ, где установлены правила, предписывающие поддержание социальной дистанции, соблюдение масочного режима, ограничения на проведение собраний и встреч.

Безопасность сотрудников компании всегда оставалась и остается главной задачей. Заполняемость офисов была не только уменьшена в соответствии с требованиями госорганов, но компания сама установила для себя еще более жесткие требования в части заполняемости офисов, и в настоящий момент до 70% наших офисных работников работают дистанционно.

Введена практика прохождения ПЦР-диагностики; ежемесячно проводится более 22 тысяч ПЦР-тестов для сотрудников КПО и подрядных организаций; в случае положительного диагноза работники подлежат изоляции в расположенном в ЧГ стационаре второго уровня; мы также отслеживаем всех контактных и помещаем их в изоляцию до появления у них симптомов и до возможности передачи инфекции другим людям. Благодаря структурному и системному подходу нам удалось сдержать распространение инфекции и обеспечить непрерывность производственной деятельности; пропорция лиц с положительным диагнозом в КПО (если брать соотношение между положительно диагностированными

случаями и общим количеством проведенных тестов) всегда была ниже, если сравнивать с динамикой по стране в целом и по ЗКО в частности - эти данные как нельзя лучше свидетельствуют об успехе реализуемой стратегии.

Мы также создали специальную группу из числа наиболее критически важного для производства персонала КПО и подрядных организаций, поместив ее отдельно от остального персонала и полностью изолировав ее от возможных контактов извне во избежание заражения.

Данные меры позволили нам гарантировать непрерывность производства, и несмотря на все сложности нами было установлено невероятное число производственных рекордов. Благодаря принятию компанией мер по обеспечению непрерывной производственной деятельности тысячи людей были обеспечены работой.

Кроме этого, КПО оказывала значительную помощь областным государственным учреждениям здравоохранения в борьбе с коронавирусной инфекцией путем предоставления необходимого оборудования и материалов, в том числе и специализированной аппаратуры для отделений интенсивной терапии и реанимации. ЦРБ г. Аксай получила современную аппаратуру для отделения интенсивной терапии и реанимации, в том числе аппараты ИВЛ, средства индивидуальной защиты и лекарственные препараты. В январе 2020 года также

началась реализация проекта модернизации и усовершенствования возможностей ЦРБ г. Аксай. Проект рассчитан на 5 лет и включен в перечень социально-инфраструктурных проектов РК. Однако, это отнюдь не означает, что можно забыть о пандемии. Коронавирус все еще представляет собой реальную угрозу, и мы должны проявлять предельную осторожность с соблюдением всех необходимых требований протокола и действующих положений.

Вопрос: Как Вы, должно быть, знаете, в феврале в Казахстане началась вакцинация среди наиболее уязвимых категорий граждан. Предпринимает ли КПО в данный момент какие-либо меры по вакцинации своего персонала?

Г: Вакцинация - единственно верный путь покончить с пандемией.

Как бы то ни было, мы понимаем и признаем, что решение вакцинировать или нет остается на личное усмотрение каждого. Как компания мы полностью поддерживаем идею вакцинации, поскольку это единственный способ, дающий возможность вернуться к нормальной жизни, начать возвращать сотрудников обратно в офисы и снизить нагрузку на систему здравоохранения.

Мы прорабатываем этот вопрос в плотном взаимодействии с государственными органами Республики Казахстан для обеспечения справедливой, объективной вакцинации наших работников с учетом рисков

и надемся на начало вакцинации в ближайшее время.

Мы будем держать вас в курсе событий о развитии ситуации по мере появления новостей.

Вопрос: Возвращаясь к производству: мы стали свидетелями торжественного открытия проекта СПОГ, на каком этапе мы сейчас находимся? Каковы следующие шаги в отношении текущих проектов?

Г: У нас в активе богатый портфель крупномасштабных проектов, в числе которых проект СПОГ, практически введенный в эксплуатацию, проект 4-ого КОЗГ, близящийся к своему завершению, а также санкционированный проект ПРК1А, получивший все необходимые согласования. Помимо этого, нами выполняется большое число менее крупных проектов, включая проекты по оптимизации добычи и обеспечению целостности объектов. Нам удалось превратить КПО в компанию, которой, помимо деятельности по добыче и бурению, вполне по плечу задачи по качественной и эффективной реализации проектов. Данный сдвиг весьма многообещающий, так как это несомненно пошло на пользу нашей репутации в глазах Республики и акционеров, открывая хорошие перспективы на долгие годы вперед. Благодаря реализации проекта СПОГ в КПО введены дополнительные мощности для возможности

приема больших объемов газа, который затем будет направлен на обратную закачку в пласт благодаря проекту строительства 4-ого компрессора обратной закачки газа, находящемуся в настоящее время на стадии реализации. Успешное заключение Соглашения об урегулировании с Республикой и санкционирование проведения проекта строительства 5-ого компрессора обратной закачки газа свидетельствуют о доверии и консенсусе, достигнутом КПО.

Эти, так называемые проекты ПРК, важны не только потому, что они позволят продлить полку добычи жидких углеводородов на КНГКМ, способствуя увеличению денежных поступлений в бюджет Республики Казахстан и для партнеров по Карачаганакскому проекту, но и потому что они поспособствуют дальнейшему притоку инвестиций в страну, способствуя максимальному увеличению местного содержания во время реализации проектов.

Не без гордости хочу отметить, что помимо своевременного завершения всех работ по проекту СПОГ, он был реализован с соблюдением всех мер техники безопасности, было проработано 12 млн. человеко-часов без происшествий. Данное достижение красноречиво подтверждает приверженность работников КПО передовым практикам и стандартам в области охраны труда, техники

безопасности и охраны окружающей среды.

КПО сохраняет прежнюю приверженность вопросам обеспечения безопасной эксплуатации крупного Карачаганакского месторождения. При этом особую гордость у нас вызывает тот факт, что значительный объем работ по всем этим проектам выполнялся в 2020 году, несмотря на пандемию и связанные с ней ограничения на передвижения и просрочки в материально-техническом обеспечении.

Вопрос: Не могли бы Вы рассказать о наиболее значимых целях на 2021 год и о направлениях, на которых нам необходимо сосредоточиться главным образом?

Г: Для КПО крайне важно уделять повышенное внимание вопросам обеспечения безопасности. По нашим ожиданиям пандемия коронавируса продолжит оказывать влияние на нашу деятельность и в 2021 году, поэтому нам необходимо продолжать все меры по защите своего персонала.

ППР на УКПГ-3 в 2021 году определен в качестве главной цели с точки зрения показателей технологической безопасности. Запланирован большой объем работ по замене устаревшего оборудования. ППР охватывает целый комплекс работ в части планирования и реализации работ с особым акцентом на работах,



которые необходимо будет проводить параллельно, и технике безопасности. После проекта СПОГ следом летом мы запустим также и проект 4-ого КОЗГ. Нам крайне важно обеспечить своевременную, безопасную и благополучную передачу проекта производственному директорату, так как это поможет нам завоевать доверие инвесторов и Республики, гарантировав себе будущие инвестиции. Мы санкционировали проведение проектов 5 КОЗГ и 6 трубопровода, при этом подготовительные работы начнутся уже в этом году. Нам предстоит реализовать целый ряд мероприятий по повышению добычи во избежание снижения добычи на месторождении и в целях поддержания полки добычи жидких углеводородов. Мы также ведем работу совместно с отделом по маркетингу в целях согласования стабильного графика продажи газа на ОГПЗ на протяжении в том числе и всего лета, в тот самый период, когда мы традиционно испытываем затруднения из-за высокой температуры.

Ранее я уже коснулся некоторых новых целей и задач, стоящих перед КПО, таких как:

- Снижение выбросов парниковых газов, причем этот вопрос является краеугольным не только для 2021 года, но и на последующие годы.
- Дальнейшая работа в области

развития местного содержания, в частности его товарной составляющей. КПО будет осуществлять тесное взаимодействие с новым созданным (совместно с ТШО и НКОК) Международным центром развития нефтегазового машиностроения.

- Дальнейшая работа, связанная с трудовыми ресурсами, с упором на реализацию плана по национализации кадров и преемственности, а также обеспечение благоприятных условий для работников и проведение работы в области производственных отношений с подрядчиками КПО.

- Для сохранения затрат на стабильном уровне необходима более рациональная организация производственно-хозяйственной деятельности. Ключевым направлением остается цифровизация, но она также потребует упорядочивания некоторых наших внутренних или внешних процессов.

Вопрос: Перед тем, как мы закончим интервью, что бы Вы хотели сказать напоследок?

Г: Для меня это очень важный вопрос. К моему огромному сожалению, пришло время покинуть Карачаганакский проект и попрощаться со всеми коллегами и друзьями в КПО.

Я навсегда сохраню самые теплые воспоминания об Аксае и КПО. От всего сердца хотелось бы выра-

зить слова благодарности всем сотрудникам компании КПО, и в особенности казахстанским сотрудникам за теплый прием и оказанное мне доверие. Эти годы, проведенные здесь на Карачаганаке, останутся в моей памяти навсегда.

Кроме того, я призываю всех сотрудников КПО продолжить работать как одна команда и, самое главное, беречь себя, своих коллег и близких.

Я также хотел бы поприветствовать нового генерального директора КПО Джанкарло Рую и пожелать ему успехов на новом поприще. Я уверен, что его бесценный опыт и незаурядные лидерские качества внесут весомый вклад в дальнейшую успешную деятельность КПО. Кроме того, хочу обратиться ко всем сотрудникам КПО с просьбой оказать Джанкарло теплый приём и желаю ему успехов на новом поприще!

Габриэле, спасибо за интервью! Еще раз примите наши самые искренние поздравления в связи с Вашим новым назначением. Мы убеждены, что Ваш профессиональный опыт, энергия, управленческий талант и организаторские способности позволят Вам добиться значительных достижений на этом высоком и ответственном посту.

Г: Спасибо, Эльмира!



Люди Карачаганака

Абулкасым Батыров: «Наша профессия – для настоящих мужчин»



Особое место в развитии казахстанской геологии и нефтегазовой промышленности принадлежит Абулкасыму Зайдовичу Батырову, и сегодня он в гостях редакции корпоративного издания КПО «Новости Карачаганака» (НК). Сегодня заслуженному ветерану Карачаганака, первооткрывателю месторождений Казахстана есть что вспомнить и рассказать о том, как началась разведка месторождения, а также некоторые важные моменты из собственной трудовой биографии. Воспоминания эти – тема нашего интервью, состоявшегося накануне Дня столицы Казахстана.

НК: Абулкасым Зайдович, нам известно, что Вы - почетный разведчик недр, заслуженный нефтяник Казахстана, автор многих геологических проектов и отчетов. Расскажите нашим читателям немного о себе, где учились, на каком факультете и когда закончили?

- Ничего примечательного, наверное, в моей биографии нет. Родился и вырос в г. Уральске Западно-Казахстанской области. В 1967 году окончил школу и в том же году поступил в Казахский политехнический институт (КазПТИ) им. К. Сатпаева, который закончил в 1972 году по специальности «геология и разведка нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность на Кара-

чаганаке начал в 1980 году. Работал на разных должностях, это была большая школа, месторождение ставило перед нами немалые трудности, преодолевая их, мы учились, и могу сказать, что начало моего профессионального роста связано с этим месторождением. Общий стаж работы превышает 41 год, в том числе 11 лет – были связаны с Карачаганакем.

НК: Почему Вы выбрали именно эту профессию - нефтяника?

- В нашей жизни выбор профессии – очень важный шаг. К выбору профессии мы должны относиться очень серьезно, потому что профессию надо выбирать по-своему интересу и по душе. Геолог-нефтяник – это не только профессия, но и призвание, которое требует особой отдачи сил, мужества, воли и терпения. Безусловно, нефтяник – это образ жизни. Профессия нефтяника в последнее время очень востребована и популярна. Я убежден, что наша профессия – для настоящих мужчин, может быть, это звучит немного пафосно, но эта работа для грамотных, профессиональных людей, выносливых как морально, так и физически. Без этих качеств надолго не останешься в геологии. А если уж по-настоящему увлекся этой профессией, то редкий случай, когда человек меняет свою деятельность на другую. Он остается верен ей до конца.

Что касается меня, я никогда не сомневался в собственном выборе. Еще в школе я решил, что буду геологом-нефтяником. Когда был подростком, мы жили на окраине города и недалеко от нас, где мы обычно гоняли футбол, начали строить какую-то базу предприятия, которая оказалась геофизической экспедицией, работающей на поиске нефти и газа наземными методами. Позже я сдружился с моими сверстниками из их геологического городка, познакомился поближе с бытом геофизиков, образом жизни. Во всем была романтика, там я узнал, что означает полевой сезон, эти полевки мне казались людьми особого сорта, много позже я понял, что это так и было. К тому же красивая спецодежда, ветровка с

надписью на рукаве «Мингео СССР» уже привлекала и хранила в себе таинственность и необычность профессии. Поэтому уже в 9 классе без колебаний решил, что буду геологом-нефтяником.

НК: Ваша первая трудовая должность после окончания института?

- Трудовую деятельность после института по направлению начал в г. Уральске в той же геофизической экспедиции в должности рядового геолога. Побывал и в полевых условиях, и в камералке, после перешел на работу в Уральскую нефтеразведочную экспедицию и продолжил работу уже по своей прямой специальности геолога-нефтяника. С этой организацией потом прошла основная часть моей трудовой биографии. Но работа в нашей смежной геофизической экспедиции мне дала большой опыт и знания по смежной специальности, которые необходимы геологу-нефтянику.

НК: В какие годы Вы начали работу на Карачаганаке, сколько лет, в какой должности, какие были трудности?

- На Карачаганакском месторождении, как я уже говорил, начал работать с 1980 года, тогда там бурилась только вторая скважина, и был связан с месторождением до окончания его разведки и подсчета запасов. Вначале работал в должностях геолога, старшего геолога непосредственно на месторождении в полевых условиях, затем курировал работы на месторождении в качестве начальника геологического отдела экспедиции. Больше всего, конечно, запомнился полевой период. И в жару, и в холод, не считаясь ни с выходными, ни с праздниками, ни с временем суток люди работали, не жалуясь, и для тех, кто в разведке, это казалось обычным. Такого благоустройства буровых, как сегодня, тогда ни у кого не было, были вагончики, в которых зимой было холодно, летом – жарко, и только в последний период в них появились кондиционеры. Передвигались мы в основном на

тяжелой технике. Техника того времени часто ломалась, в распутицу с буровой на буровую перебирались на тягачах, а то и пешком с десятков километров. Но люди просто работали и не считали, что совершают подвиг, хотя это наверно не было бы преувеличением, и если говорим о людях, то следует начать со старшего поколения.

НК: Расскажите о Ваших коллегах, ближайших соратника, с которыми Вы работали бок о бок, которых необходимо отметить в нашем разговоре?

- Прежде всего, это выдающийся геолог, доктор наук, наш генеральный директор Камалов Сухан Максатович. Благодаря его настойчивости в министерстве нефти и газа была включена в планы работ и заложена на Карачаганаке первая скважина № П-10, бурением которой было открыто это уникальное нефтегазоконденсатное месторождение. Я горжусь, что мне выпала честь общаться и работать с этим замечательным че-

ловеком – ученым, геологом, руководителем и просто наставником.

Также хотелось бы отметить, что свой значительный вклад в открытие и разведку месторождения внесли главный геолог Уральской нефтегазоразведочной экспедиции Бахтияров Рафхат Бахтиярович, один из ведущих геофизиков Уральской геофизической экспедиции Далаков Доха Магомедович, главный геолог ПГО «Уральскнефтегазгеология» Марченко Олег Николаевич. А также нельзя не отметить большой вклад и других геологов и геофизиков, среди которых можно назвать Сумкина Н.Н., Фомина Н.Д., Касьяненко А.А., Гайнанова С.Б., Елеуова Х.А., Матлошинского Н.Г., Хуснуллина В.Г., Ботбаеву Б.Н., Павлову Е.С., Портнову В.Н., Портнову Л.Б., Алексеева Г.Н., Уразгалиева Х.У., Наурызгалиева М.Г., Шишкина Г.С. и многих других.

Разведка данной площади оказалась непростой задачей, что было связано как со сложным геологическим строением месторождения, так и с достаточно сложными технологи-

ческими условиями бурения глубоких скважин, значительными пластовыми давлениями и наличием в газе сероводорода. К тому же серьезным испытанием для первооткрывателей был и суровый климат региона, и бездорожье, и снежные заносы, морозы в те годы доходили до минус 35-40 градусов. Рабочие вахты доставлялись в голую степь к буровым на грузовиках и в эти морозы, и в слякоть, и в изнуряющую жару, так как бурение является непрерывным технологическим процессом.

Разведка Карачаганакского месторождения – это огромная заслуга специалистов и просто рабочих разных профессий. Особо следует отметить тяжелый труд буровиков. В этой связи хотелось бы сказать, в первую очередь, о главном инженере, а впоследствии начальнике экспедиции Ермакове Николае Игнатьевиче. Он с первых дней открытия и до окончания разведки Карачаганака лично руководил всем производством буровых работ. Это был настоящий буровик, он чувствовал скважину и в



Первый секретарь ЦК Компартии Казахстана Д.А. Кунаев и первооткрыватель Карачаганака С.М. Камалов.

сложных ситуациях участвовал лично. Буровая техника и технологии тех лет не были такими совершенными как сейчас, поэтому бывали и аварии с прихватом бурового инструмента, ликвидация которых требовала мастерства, и было делом не безопасным. Были случаи, когда в таких ситуациях Николай Игнатьевич брал всю ответственность на себя, отсылал рабочих на безопасное расстояние и сам становился на место бурильщика. Большую работу выполняли инженеры РИТС во главе со Сташковым В.А. и, конечно, буровые мастера, среди них Герой социалистического труда Лапшин С.Ф., бригада которого и пробурила скважину П-10, орденоносцы Тюлегенов А.Д., Жарылгасов А.Ж., Нуралин М.И., Жукалин Н.К. и многие другие. Успех буровых работ во многом зависел и от работы механиков, таких как Иванов Ю.А., Ихсанов Ф.Х. Работая в круглосуточных вахтах в любую погоду, огромный вклад внесли бурильщики, простые помбуры, дизелисты, электрики, лаборанты, работники транспорта, монтажники и другие работники, вплоть до поваров и техничек. К сожалению, перечислить всех в одном интервью невозможно, поэтому пусть простят меня те, кого не назвал.

НК: Что особенно Вам запомнилось, когда Вы работали на Карачаганаке?

- Много было разных событий и приключений, но то, что память будет хранить всегда - это все-таки, наверное, люди. В разведке, особенно в поле, все как бы являются членами одной семьи. Руководители с высшим образованием, простые, но знающие себе цену, немногословные, суровые, с виду даже кажущиеся немного грубоватыми бурильщики и помбуры - все делали одно общее дело, варились в одном котле, вместе тряслись в холодных и обкуренных вахтовках, грелись горячим чаем в вагончике, вместе переживали и вместе радовались, одинаково думали о тех, кто ждет их дома, и все это объединяло их. И на торжествах в честь Дня геолога все сидели рядом и в президиуме, и в ресторане за одним столом вместе с семьями и говорили, как водится, о работе.

НК: Можете ли Вы сравнить условия работы в те годы, когда работали и условия работы настоящие... В чем их отличие?

- Мне особенно хотелось бы отметить труд ветеранов-первопроходцев

Карачаганака. Эти люди, прежде всего, думали о производстве, несмотря на неустроенность быта и отсутствие элементарных условий труда.

Что касается вашего вопроса, то сразу хочу сказать, что условия работы тогда и в настоящее время, конечно, были абсолютно разные. Те условия нельзя сравнивать с сегодняшними условиями Карачаганака, так как тогда это был этап геологоразведки. Геологи всегда приходят первыми на необжитые места и устраивают временный лагерь. Тогда не было дорог, мостов через овраги и глубокие балки, которые зимой заматало снегом, а весной и осенью заливались водой, весной движение останавливается, и часто приходилось продукты сбрасывать с вертолета. И быт, конечно, был попроще, у нас не было благоустроенных вагончиков с теплым туалетом и душем, все удобства были на улице, душ общий в отдельном вагончике, но там надо было заранее согреть воду. Сегодня в условиях разработки месторождения ведется полное обустройство, создаются стационарные условия на многие годы, поэтому, конечно, сравнивать в этом плане нельзя. Однако в части технической оснащенности - сейчас и оборудование намного луч-

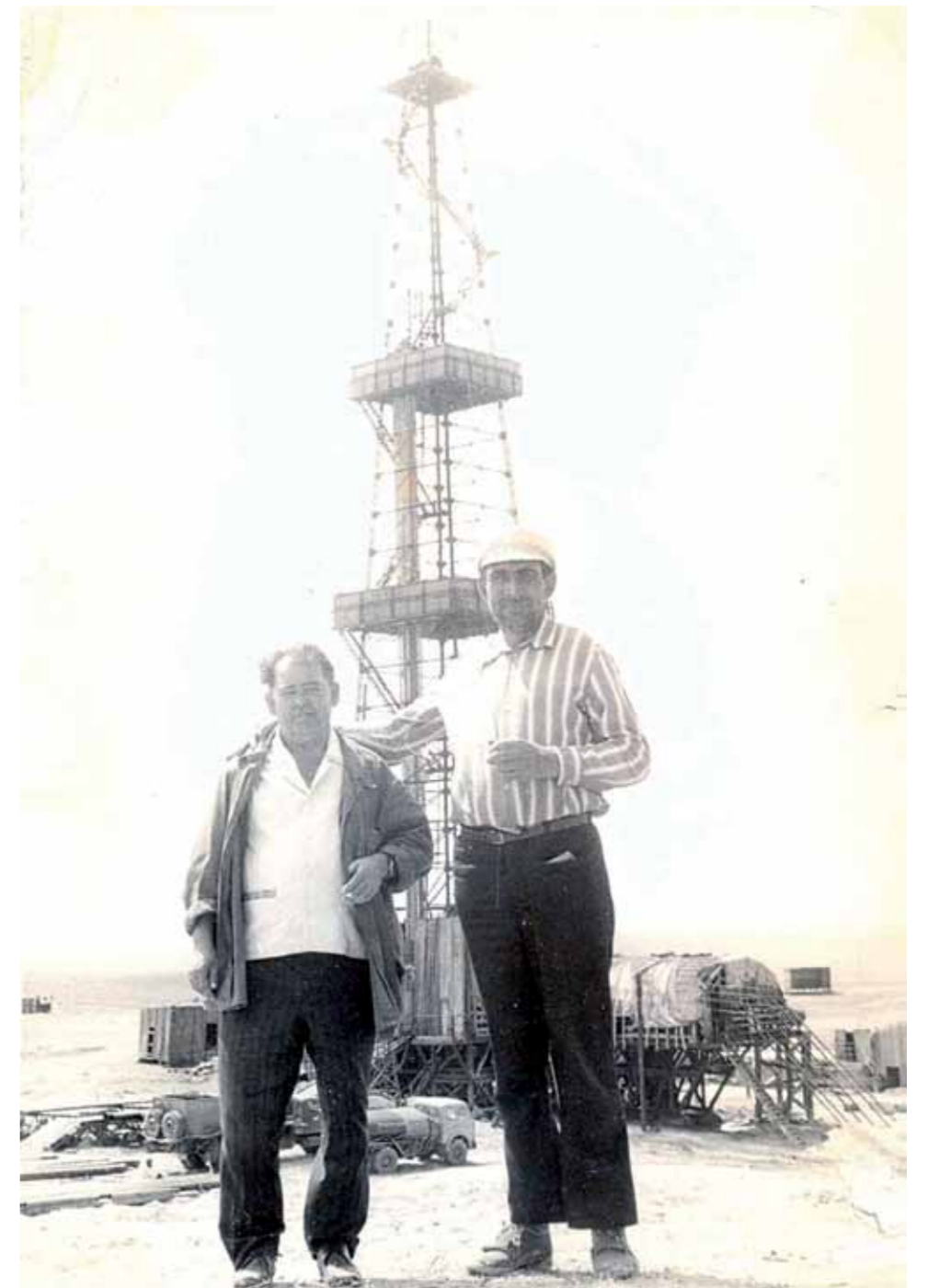
ше, и условия работы на буровой, и транспорт намного превосходят, не говоря уже о том, что у нас не было компьютеров и интернета, в лучшем случае калькулятор, но никто не жаловался и был энтузиазм.

НК: Расскажите немного об Обществе нефтяников-геологов, где вы являетесь директором Западно-Казахстанского филиала. Каковы задачи и цели этой организации?

- К сожалению, с переходом в другую общественно-политическую систему после 1991 года, казахстанская геология как самостоятельная отрасль перестала существовать, и нужна была организация, объединяющая всех геологов нефтяников. В Казахстане по международному опыту, по инициативе ведущих геологов страны было создано Общественное объединение «Казахстанское общество нефтяников-геологов» (КОНГ), которое имеет свои филиалы по регионам страны, и я был избран директором Западно-Казахстанского филиала КОНГ. Основная наша деятельность имеет чисто научно-практическое направление, мы проводим конференции, обмениваемся опытом, знакомимся с новыми геолого-геофизическими методами и в целом с состоянием нашей отрасли. Центральный орган КОНГ, осуществляющий свою деятельность под руководством президента КОНГ, доктора геолого-минералогических наук Куандыкова Балтабека Мухановича, проводит международные геологические конференции с участием представителей дальнего и ближнего зарубежья, издает периодический журнал по нефти и газу, новые атласы по месторождениям, издает книги на различные темы и т.д.

НК: Если говорить о нефтяной отрасли Казахстана в целом, о ее перспективах, хотелось бы спросить, каким Вы видите будущее казахстанской нефтянки?

- Нефть и газ сегодня - основа благосостояния многих стран, и наша страна не является исключением. Не секрет, что именно нефтяники продвигают экономику своей страны вперед. У нас есть большой потенциал, еще много неразведанных площадей. Нам необходимо расширять поиски нефти и газа, для этого у нас



есть обученные современным методам разведки молодые специалисты. На нашу «нефтянку» я смотрю с оптимизмом. «Нефть - не топливо, топить можно и ассигнациями», - сказал Менделеев. Сейчас мы видим, что все современные материалы синтезированы из углеводородов, поэтому эра нефти не закончится никогда.

НК: Насколько мне известно, Ваша профессиональная компетентность, несмотря на пенсионный возраст, по-прежнему востребована. Чем Вы занимаетесь в настоящее время?

- В настоящее время я на пенсии, но меня приглашают разные компа-

нии в качестве консультанта или советника, чем могу помогаю. Также я являюсь независимым экспертом Центральной комиссии Минэнерго по разведке и разработке и независимым экспертом ГКЗ РК.

НК: Абулкасым Зайдович, редакция газеты «Новости Карачаганак» выражает Вам огромную благодарность за то, что уделите нам свое время. Наша редакция и руководство компании КПО желает Вам и Вашим близким крепкого здоровья и, конечно же, долгих плодотворных лет на благо Республики Казахстан!

- Большое спасибо.



Планируемая цена за газ из Карачаганака

Названа планируемая цена встречных поставок из России за газ из Карачаганака на 2021 год.

«Установить цену газа по сделке, заключаемой между ТОО «КазРосГаз» и уполномоченной ПАО «Газпром» организацией – GAZPROMSchweizAG при реализации переработанного газа Карачаганакского месторождения на экспорт в 2021 году для обеспечения газом внутреннего рынка Республики Казахстан путем встречных поставок в 2021 году на условиях DAP граница Республика Казахстан/Российская Федерация, газоизмерительная станция «Александров Гай» в объеме до 2 млрд кубических метров по цене 4206 российских рублей за 1 тыс. кубических метров за газ российского происхождения, поставляемый на границу Российская Федерация/Республика Казахстан в течение 2021 года», - говорится в проекте постановления правительства.

Как пояснили разработчики, «несогласование проекта приведет к прекращению обменных операций по поставке импортного газа и необходимости приобретения газа потребителями Республики Казахстан по рыночным ценам, что повлечет за собой риски неблагоприятных социально-экономических последствий».



АО НК «КазМунайГаз» опубликовало Годовой отчет за 2020 год

В годовом отчете приведены основные показатели деятельности группы компаний «КазМунайГаз», информация о значимых корпоративных событиях, а также консолидированные производственные и финансовые итоги работы за 2020 год.

Годовой отчет является одним из основных документов компании и раскрывает информацию широкому кругу заинтересованных сторон. Документ подготовлен в соответствии с требованиями международных стандартов и лучшей мировой практики по раскрытию информации.



Председатель правления АО НК «Казмунайгаз» А.С. Айдарбаев.

Сообщение компании «Шелл Казахстан» о назначении нового главы концерна «Шелл» в Казахстане

«Шелл Казахстан» (акционер Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. – 29,25%) сообщает о том, что Херман Бурмайстер, являющийся в настоящее время Вице-президентом компании «Шелл» в Бразилии, приступает к должности Главы концерна «Шелл» в Казахстане с 1 августа 2021 года. Он заменит на этом посту Оливье Лазара, назначенного Управляющим директором компании «НортКаспианОперейтинг Компани Н.В.».



Херман Бурмайстер имеет более чем 30-летний опыт работы в нефтегазовой отрасли, из которых последние 20 лет приходятся на «Шелл». Имеет степень инженера-нефтяника и магистра делового администрирования (MBA).

Херман Бурмайстер начал свою деятельность в «Шелл» в 2001 году, занимая различные должности в таких подразделениях компании, как коммерческом, управления, стратегии и развития бизнеса в странах Южной Америки, Европы и Африки. Проживает в Бразилии с 2014 года. После объединения «Шелл» с Би Джи, состоявшегося в 2016 году, г-н Бурмайстер возглавил подразделение по реализации

глубоководных проектов в стране. Женат, воспитывает троих детей.

Компания «Шелл Казахстан» благодарит Оливье Лазара за его выдающееся руководство в качестве Главы концерна «Шелл» в Казахстане и желает ему, а также г-ну Бурмайстеру успехов на новых должностях.

«Ройял Датч Шелл плс» – международный энергетический концерн, специализирующийся на разведке и добыче, переработке и маркетинге нефти и природного газа, а также производстве и продаже нефтехимических продуктов. Штаб-квартира находится в г. Гаага (Нидерланды). Шелл является одним из первых крупнейших иностранных инвесторов в Казахстане, участвующем в реализации трех проектов: Соглашение о разделе продукции Карачаганакского месторождения (доля участия - 29.25%), Соглашение о разделе продукции по Северному Каспию (доля участия - 16.81%) и Каспийский Трубопроводный Консорциум (доля участия - 7.4%).



Программа вакцинации от коронавирусной инфекции КПО

Отдел по охране здоровья КПО просит всех сотрудников компании принять к сведению, что согласно Постановления Главного государственного санитарного врача РК №17 от 30.04.2021 «О внесении изменений и дополнений в постановления Главного государственного санитарного врача Республики Казахстан» были приняты следующие изменения:

Вакцинацию от COVID-19 проводят в два этапа: вначале компонентом I в дозе 0,5 мл, затем, через 45 дней без учета дня вакцинации - компонентом II в дозе 0,5 мл; при этом, в случае невозможности проведения вакцинации компонентом II на 45 день (совпадение на выходные, праздничные дни, выезд в другой населенный пункт и прочее), допускается проведение прививки в течение 90 дней; данный курс вакцинации вводится для лиц, получивших первый компонент вакцины «Гам-КОВИД-Вак» с 21 апреля 2021 года.

Убедительная просьба, в случае если вы самостоятельно прошли вакцинацию от COVID-19 по месту про-



живания, просим вас выслать свой паспорт вакцинации или другой подтверждающий документ на электронный адрес: vaccination@kpo.kz

Очередной успех нашего коллеги

Виталий Потехин, сотрудник отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората компании КПО, вновь доказал, что ему нет равных в весовой категории 105 кг среди ветеранов республики. Виталий вновь поднялся на высшую ступень пьедестала на недавнем чемпионате Казахстана по классическому пауэрлифтингу (силовому троеборью) среди мужчин, женщин, ветеранов и юниоров, который состоялся в Алматы.

Следует отметить, что это не первая победа Виталия на таких крупных соревнованиях. В 2018 году, обойдя своих ближайших конкурентов, Виталий становится чемпионом Западно-Казахстанской области, подтвердив звание «Самый Сильный Человек», которое он получил осенью в 2017 году в районном турнире по силовому пятиборью в г. Аксай.

По словам старшего тренера Западно-Казахстанской

области по пауэрлифтингу Владимира Шкирманна, «сборная ЗКО, состоящая из 13 спортсменов, выступила очень успешно, завоевав 4 золотых, 2 серебряных и 1 бронзовую награды». В чемпионате Казахстана приняли участие около 500 сильнейших пауэрлифтеров из всех областей республики, а также городов Нур-Султан и Алматы. В составе сборной ЗКО участвовали спортсмены из Уральска, Аксая и районов области.

К большому сожалению фанатов этого уникального вида спорта, из-за объявленного карантина чемпионат проходил без зрителей и болельщиков.

Тем не менее, все сотрудники компании КПО, а также коллектив редакции газеты «Новости Карачаганак» поздравляют Виталия с очередной победой и желают ему дальнейших успехов в спорте и на трудовом поприще!



Байқау! Конкурс! Contest!

Халықаралық Балаларды Қорғау күніне орай Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В. Радио-Ақсай ұжымымен бірлесіп «Жол қауіпсіздігі» тақырыбындағы сурет байқауын жариялайды.

В честь Международного Дня Защиты Детей Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. совместно с Радио-Ақсай объявляет конкурс рисунков на тему «Дорожная безопасность».

In honor of the International Children's Day Karachaganak Petroleum Operating B.V. jointly with Radio Aksai announces the drawing competition on the subject "Road Safety".

Жаңа КПО бас директорының тағайындалуы

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы «Энимен» Мысырдағы «Agiba» мұнай компаниясының басқарушы директоры ретінде тағайындалған Габриеле Джиионаны алмастырып, 2021 жылғы 2 маусымнан бастап жаңа КПО бас директоры ретінде Джанкарло Рую КПО-ны басқаратынын хабарлады.

«Мен КПО компаниясының жаңа бас директоры Джанкарло Руюға Қарашығанақ жобасына қош келдіңіз деп айтып, жаңа қызметінде мол табыс тілеймін, оның зор тәжірибесі мен мықты көшбасшылық дағдылары КПО-ның болашақ табыстарына сүбелі үлес қосатынына сенімдімін», - деді Габриеле Джииона.

Джанкарло Руюдің мұнай және газ өнеркәсібіндегі Қазақстанда да, шетелде де жинақтаған жиырма жылдық жұмыс тәжірибесі бар. Бұл қызметтерде ол кен орындарын барлаудың, игерудің және пайдаланудың және бизнесті дамытудың толық барысын қамтитын басшылық лауазымдарды атқарды. Соңғы қызметінде ол «Энидің» «Абу-Даби ұлттық мұнай компаниясымен» құрған бірлескен кәсіпорнындағы өңделмеген қорларды игеру бөлімінің жер үсті өндіріс бағдарламасының жетекшісі болды. Бұған дейін ол «Энидің» Ганадағы тармағында басқарушы директор қызметін атқарды және «НКОК» компаниясында кен орнын дамытудың 1-кезеңінің директоры лауазымында жұмыс істеді.

Оның зор кәсіби тәжірибесі мен кәсіпорынның өндірістік және бизнес қызметтерін жете түсінуі КПО қызметтерінің жалпы тиімділігін арттыруға зор үлес қосатынына сенімдіміз.



ҚӨК-нде шикі мұнайды максималды тәуліктік өңдеу бойынша жаңа рекорд

2021 жылғы 5-мамырда ҚӨК-нде шикі мұнайды максималды тәуліктік өңдеу бойынша 33,261 мың тоннаны құрайтын жаңа рекорд орнатылды. 33,201 мың тоннаны құрайтын алдыңғы рекорд 2019 жылғы 29-қазанда орнатылған болатын.

Бұл пандемияға байланысты сан қилы шектеулерге толы қиын-қыстау кезеңде ақауларды жоюға бағытталған жөндеу және құрылыс жұмыстары одан әрі жалғастырылуда, ГҚДҚ-2-дегі газды кері айдау компрессорларының құрғақ газды тығыздауыштарын жөндеу секілді жоспарланбаған оқиғаларды еңсере отырып, КПО мұны жүзеге асыра алды, сондай-ақ Қарашығанақтағы газ өндірістік шектеулерді алу бойынша жаңа ауқымды жобасын іске қосу арқылы қуатты арттырды.

КПО осындай ерекше өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізе алды! Бұл кәсібилік, дұрыс үйлестірілген жұмыс және прагматикалық тәсілдеменің нәтижесі. Барлық КПО қызметкерлеріне алғысым шексіз!

Никола Аллегро, Бас директордың орынбасары/өндірістік директордың м.а.



«Шелл Қазақстан» компаниясының жаңа басшысы туралы мәлімдемесі

«Шелл Қазақстан» («Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» акционері – 29,25%) қазіргі таңда «Шелл» компаниясының Бразилиядағы вице-президенті Херман Бурмайстер мырзаның 2021 жылдың 1 тамызынан бастап Қазақстандағы «Шелл» концернінің басшысы қызметіне кірісетінін хабарлайды. Осы лауазымда ол «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» кәсіпорны басқарушы директоры қызметіне тағайындалған Оливье Лазар мырзаны алмастырады.

Херман Бурмайстердің «Шелл» компаниясында өткізген соңғы 20 жылды қоса есептегенде, жалпы мұнай және газ саласында 30-жылдық тәжірибесі бар. Ол мұнайшы инженер және іскерлік басқару магистрі (МВА) дәрежелеріне ие.



Херман Бурмайстер өзінің «Шеллдағы» мансабын 2001 жылы бастады. Сол кезден бастап ол Оңтүстік Америка, Еуропа және Африка елдерінде коммерциялық басқару, стратегия және бизнесті дамыту секілді бөлімшелерде әртүрлі қызметтерді атқарып жүрді. 2014 жылдан бастап Бразилияда тұрады. 2016 жылғы «Шелл» мен «Би Жи» компанияларының бірлесуінен кейін Бурмайстер мырза елдегі терең судағы жобаларды жүзеге асыру бойынша бөлімшені басқарып келеді. Үйленген, үш баланың әкесі.

«Шелл Қазақстан» компаниясы Оливье Лазарға Шеллдың Қазақстандағы концернінің басшысы ретінде атқарған ерен еңбегі үшін алғысын білдіріп, оған және Бурмайстер мырзаға жаңа қызметтерінде сәттілік тілейді.

«Ройял Датч Шелл плс.» – мұнай мен табиғи газды барлау мен өндіру, қайта өңдеу мен маркетингін жасау, сондай-ақ мұнай-химия өнімдерін өндіру мен сату саласындағы мамандандырылған

халықаралық энергетикалық концерн. Штаб-пәтері Гаага (Нидерландели) қаласында орналасқан. «Шелл» концерні Қазақстан Республикасындағы ең алғашқы ірі шетелдік инвесторлардың бірі болып табылады. «Шелл» концерні Қазақстандағы келесі жобаларға қатысады: Қарашығанақ кен орнының өнімін бөлу туралы түпкілікті келісім (қатысу үлесі – 29,25 %); Солтүстік Каспий бойынша өнімді бөлу туралы келісім (қатысу үлесі – 16,81 %); Каспий Құбыр Консорциумы (қатысу үлесі – 7,4 %).



КПО-да COVID-19 алдын-алу

КПО жауапты оператор ретінде өз қызметін барлық қажетті қауіпсіздік шараларын сақтай отырып жүзеге асырады. Қазіргі уақытта компанияда ҚР Денсаулық сақтау органдарының нұсқамаларына сәйкес карантиндік шараларды жүзеге асыру үшін барлық қажетті ресурстар мен мамандар және құрал-жабдықтар бар.

КПО Денсаулық сақтау бөлімінің қызметкерлері 2021 жыл өткен 2020 жыл сияқты қиын жыл болатынын бірнеше рет ескертті. Барлық күш-жігерді қалыпты өмірге оралуға және бәрін қалпына келтіруге шоғырландыру қажет.

Коронавируспен ауырмаудың тиімді әдістерінің бірі екі метрлік әлеуметтік қашықтықты сақтау. Коронавирус түшкіру және жөтелу кезінде микроскопиялық тамшылармен оңай өтеді. Сонымен қатар, вирус күнделікті байланыста берілуі мүмкін: қол алысу, заттарды ортақ пайдалану немесе бірі ұстаған заттарды бірі ұстау.

Сондықтан коронавирустың таралуын бәсеңдету және COVID-19 ауруының қауіпін азайту үшін басқа адамдардан кемінде 2 метр қашықтықты ұстап, дистанция сақтау өте маңызды. Сіз ауырмасаңыз да, ара қашықтықты сақтау



керек. Бұндай жағдайда келесі ережелерді есте сақтаңыз: мүмкіндігінше үйде болыңыз, қоғамдық орындарға барудан аулақ болыңыз: дүкендер, спорт залдары, кино-театрлар мен мейрамханалар, топтарға жиналмаңыз, басқа жолаушылардан қауіпсіз қашықтықта болыңыз, қолыңызды үнемі, әсіресе қоғамдық орындарға барғаннан кейін мұқият жуыңыз.

Габриеле Джиона Қарашығанақтан кетіп барады

Осы жылдың маусым айында «Эни» компаниясы КПО Бас директоры Габриеле Джионаны күтпеген жерден Египеттегі «Agiba» мұнай компаниясының басқарушы директоры қызметіне тағайындағаны белгілі болды. Кетер алдында Джиона мырза КПО-ның «Новости Карачаганака» корпоративтік басылымы үшін қоштасу сұхбатын беруге келісті және сол арқылы компанияның өндіріс жөніндегі директоры және бас директоры ретіндегі жұмысын қорытындылады, сондай-ақ ең өзекті сұрақтарға жауап берді.

Сұхбатты корпоративтік мәселелер жөніндегі департаменттің қызметкері Эльмира Бармина жүргізді.

Сұрақ: Габриеле, сұхбатты бастамас бұрын, сізді Мысырдағы Agiba мұнай компаниясының басқарушы директоры лауазымына тағайындауыңызбен құттықтауға рұқсат етіңіз. Шынымды айтсам, бұл жаңалық бәріміз үшін күтпеген жағдай болды.

Г: Рахмет, Эльмира. Ия, бұл мен үшін тосынсый болды. Алайда, мен бірден айта кетейін, шын мәнінде, біздің жұмысымызда бұндай жағдай өте жиі болады және біз осындай тосынсыйларға дайын болуымыз керек.

Сұрақ: КПО бас директоры ретінде қызметтегі алғашқы әсеріңіз қандай болды?

Г: Ең алдымен, маған бүкіл Директорлар комитеті атынан және бүкіл компанияның атынан Эдвинге атқарған керемет жұмысы үшін және соңғы үш жыл ішінде қол жеткізген көптеген жетістіктері үшін шын жүректен алғыс білдіруге рұқсат етіңіз. Сіздің сұрағыңызға қайта орала отырып, мен үшін отын-энергетика кешенінің ірі және табысты жобаларының бірінің үлгісі бола отырып, әлемнің озық оператор-компанияларымен бір қатарда тұрған компанияның басшылығында болу, сөз жоқ, үлкен мәртебе болды.

Сұрақ: Қарашығанақта Бас директордың орынбасары / өндіріс жөніндегі директор лауазымында жұмыс істеген екі жыл ішінде өзіңіз үшін қандай тәжірибе жинадыңыз және ең маңызды жетістіктер қандай?

Жауап: Бұл өте жақсы сұрақ. КПО соңғы 2 жыл ішінде көп нәрсеге қол жеткізді, мен КПО-ны мақтан ететін нәрселердің толығырақ тізімін беруге тырысып көрейін.

• COVID-19 қарсы әрекет ету стратегиясын құру және іскерлік қызметтерімізді жалғастыру;

• Жеке, өндірістік және жол қауіпсіздігі көрсеткіштері;

• Жобаларды жүзеге асыру: 5-МҚ, ҚГӨША, 4-ГКК;

• Өндіріс тұтастығы мен қауіп-қатерлерді азайту шаралары;

• Газ бойынша қуаттылықты арттыру және 15 өндірістік рекордтық көрсеткішке қол жеткізу;

• Жоспарлы жөндеу жұмыстары: 2019 жылы КПО тарихында ең ірі ЖЖЖ жүргізілді, және COVID-19 байланысты қиындықтарға қарамастан біз 2020 жылғы ЖЖЖ-ын уақытылы, қауіпсіз және артық шығынсыз жүргізе алдық.

• Өндірістік тиімділік;

• Ақшалай түсімдер: Қаржылық ахуалға қарамастан КПО шығындар тиімділігі мен өндірістік көрсеткіштер нәтижесінде ҚР мен КПО акционерлеріне табысты арттыруға қол жеткізе алды

• Акционерлер мен ҚР Реттеу туралы келісімге қол қойды: бұл КПО мен ҚР арасындағы келешек іскери



қарым-қатынасты одан әрі жақсарту үшін маңызды, сондай-ақ ол келесі, КПО үшін аса маңызды болған белгілі жобаларды іске асыруға жол ашады: 5-ГКК, 6-МҚ, бұрғылау науқандары;

• Ұйымды реттеу және тиімділік;

• Бір КПО: бұл барлық жетістіктер мен табыстардың негізі болды және болашақта да КПО қызметінің негізі болып қала бермек.

Осыларға қарамастан ұйым ретінде жіберіп алуымыз мүмкін ең үлкен қате - ол қауіпсіздікті елемей, жұмысқа шабыт пен ынтаның болмауы. Алдағы уақытта бізді жаңа сынақтар күтіп тұр, біз оларға дайын болуымыз керек. Мен бұл туралы кейін тоқталып өтемін.

Сұрақ: Рахмет, Габриеле! Менің келесі аса маңызды сұрағым коронавирус індетіне қатысты. Бұл індет әлі басылған жоқ, қазіргі кезде не істеліп жатыр? COVID-19 басталғалы бері Компания қабылдаған ішаралар туралы айтып өтсеңіз?

Жауап: Иә, дұрыс айтасыз, біз пандемияның орта кезеңіндеміз. Көптеген елдер пандемияның жаңа толқынын бастан кешіруде, оларда вирустың жаңа штаммдары анықталып, кеңейтілген шектеу шаралары жүргізілуде.

Қазақстанда да жағдай күрделі. Кейбір аймақтар, соның ішінде Батыс Қазақстан облысы, вирустың таралуы бойынша қызық аймақта. Оны КПО-ның COVID-19 бойынша статистикасынан көруге болады. Мұндай жағдайлар күн сайын анықталуда.

Біз КПО-да алдын алу шараларын жүргізіп, бұл індеттің таралуын тоқтата алдық;

КПО-да КВИ таралуын болдырмау саясаты енгізілді, онда әлеуметтік қашықтықты сақтау, бетперделерді киіп жүру және жиналыстар жүргізу шектеулері жөнінде ережелер бекітіліген.

Қызметкерлеріміздің қауіпсіздігін қамтамасыз ету әрқашан басты назарда. Кеңседегі қызметкерлердің саны тек санитарлық талаптарға емес, сонымен қатар ішкі ережелерге сай азайтылып, барлық кеңсе қызметкерлерінің 70%-і қашықтан жұмыс жасауға ауыстырылды;

ПТР талдамасын өткізуді енгіздік; КПО мен мердігер қызметкерлер үшін ай сайын 22 мыңнан астам талдама өткізіледі; Егер талдама оң нәтиже көрсетсе, ол қызметкерді Чех қалашығында оқшаулаймыз; Сондай-

ақ біз науқаспен байланысы болғандарды анықтап, ауру белгілері пайда болғанға және басқаларға жұқтырғанға дейін оларды да оқшаулаймыз. Құрылымды әрі жүйелі жұмыстың нәтижесінде біз вирустың таралуын тоқтата алдық, және қызметімізді әрі қарай жалғастырдық; Қазақстан және БҚО көрсеткіштерімен салыстырғанда КПО-ның талдама нәтижелерінің оң болу көрсеткіші (барлық өткізілген талдамалар мен оң нәтижелер арақатынасы) әрқашан төмен болды; бұл енгізілген стратегияның дұрыстығын көрсетті.

Сондай-ақ біз өндірісте аса маңызды бірнеше КПО және мердігер қызметкерден тұратын, басқа қызметкерлерден толықтай оқшауланған және сырттан ауру жұқтырудан қорғалған қызметкерлер тобын құрдық.

Бұл шаралар өндірістік қызметтерімізді кепілді жалғастыруға мүмкіндік берді және түрлі қиындықтарға қарамастан біз керемет өндірістік көрсеткіштерге қол жеткіздік. КПО өз қызметтерін жалғастырып, мыңдаған адамдарды жұмыспен қамтамасыз етуді жалғастырды.

Оған қоса, КПО Қарқынды терапия бөлімдеріне арналған арнайы жабдықтармен бірге аса қажетті жабдықтар мен материалдарды сатып алып, өңірлік денсаулық сақтау мекемелерінің COVID-19 қарсы күресіне зор үлес қосты. КПО Ақсайдағы аудандық ауруханаға өкпені жасанды желдету аппараттары мен жеке қорғаныс құралдарымен және дәрі-дәрмекпен қоса заманауи қарқынды терапия жабдықтарын жеткізді.

Сонымен бірге 2020 жылдың қаңтарында Ақсай ауруханасын жаңғырту жобасы басталды, бұл 5 жылдық жоба және ол БҚО әлеуметтік және инфрақұрылымдық жобалар тізіміне енгізілген.

Бірақ бұл толықтай қауіпсіз болғанымызды білдірмейді.

Коронавирус әлі де қауіпті індет, сондықтан қолданыстағы хаттамалар мен нұсқаулықтарда бекітілген ережелерді сақтап, аса сақтық танытқан жөн.

Сұрақ: Жақсы, Габриеле, мүмкін білетін боларсыз, ақпанда еліміз кейбір қауіп тобындағы адамдарға вакцина салуды бастады. КПО өз қызметкерлеріне вакцина салуды жоспарлап отыр ма?

Жауап: Вакцина егу пандемияны тоқтатудың ең дұрыс жолы.

Бірақ екпе алу әр адамның жеке шешімі екенін түсінеміз. Дегенмен, КПО вакцина салуды толықтай қолдайды, себебі бұл әдепкі өмір сүру жағдайына қайта келудің, қызметкерлердің кеңседе жұмыс жасауды бастаудың және денсаулық сақтау жүйесіне түсетін жүктемені азайтудың бірден бір жолы.

Қазіргі таңда біз қызметкерлерімізге қауіп-қатерлері ескерілген, әділ әрі тең құқылы вакцина салуды қамтамасыз ету мақсатында Қазақстан Республикасы мемлекеттік органдарымен тығыз байланыста жұмыс жасаудамыз, бұл жақын арада жүзеге асады деп үміттенеміз.

Бұл туралы толығырақ ақпарат болған кезде ол туралы хабарлаймыз.

Сұрақ: Көп рахмет. Габриеле, жақында ҚӨҚ газы бойынша өндірістік шектеулерді алу жобасының ашылу салтанаты өтті. Орындалып жатқан жобалар бойынша келесі қадамдар қандай?

Жауап: Біздің бірқатар ірі жобаларымыз бар: іске қосылуға жақын ҚГӨША жобасы, 4-компрессор жобасы көп ұзамай аяқталады, ал ҚКЖ-1А жобасына қажетті барлық мақұлдаулар алынды. Сонымен қатар өндірісті оңтайландырудан бастап нысандар тұтастығын қамтамасыз етуге дейін көптеген кішігірім жобалар бар.



Біз КПО-ны өндірістік және бұрғылау компаниясынан жобаларды жүзеге асыратын ең үздік ұйымға айналдыра алдық. Бұл елеулі өзгеріс, себебі біздің беделіміз ҚР мен акционерлеріміз алдында артып, алдағы жылдарда жаңа мүмкіндіктерге жол ашады. ҚГӨША жобасы қазіргі кезде жүзеге асырылу кезеңіндегі 4-газды кері айдау компрессоры арқылы қабатқа айдалатын газдың артылған көлемін басқаруға мүмкіндік беретін қосымша қуатпен қамтамасыз етеді. ҚР-мен реттеу туралы келісімге және 5-газды кері айдау компрессоры жобасын санкциялау келісіміне қол қойылуы КПО қол жеткізген сенім мен келісімнің дәлелі болды.

Бұл Қарашығанақты кеңейту жобалары тек Қарашығанақ кен орнындағы көмірсутектерді өндіру деңгейін арттыру арқылы Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақ серіктестеріне табыс әкелетіндіктен емес, сонымен қатар оларды жүзеге асыру барысында елдегі жергілікті қамтуды дамытуға қосымша инвестициялар тартуды жалғастыратындықтан зор маңызға ие.

ҚГӨША жобасы уақытылы, әрі жұмыс уақытын жоғалтпаған 12 миллион адам сағат көрсеткішіне қол жеткізіп, яғни қауіпсіздіктің үздік көрсеткіштеріне сай жүзеге асырылғанын айта кеткен жөн. Бұл КПО қызметкерлерінің еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы мен қоршаған ортаны қорғау бойынша үздік практикалар мен стандарттарды ұстанатынын көрсетеді.

КПО Қарашығанақ кен орнының қауіпсіз жұмысын әрі

қарай қамтамасыз етуді жалғастырады, және аталмыш жобалар пандемияға және сонымен байланысты сапар шегу шектеулері мен жеткізу кідірістеріне қарамастан 2020 жылы жүзеге асырылғанын мақтан тұтады.

Сұрақ: Болашағы зор көрінеді! Габриеле, 2021 жылға қойылған негізгі міндеттер туралы айтып өтсеңіз, және біз не нәрсеге көбірек көңіл бөлуіміз керек?

Жауап: Біз қауіпсіздікке көп көңіл бөлуіміз қажет, бұл КПО үшін өте маңызды. Коронавирус 2021 жылы да біздің қызметтерімізге ықпал етуді жалғастыратын болар, ал біз өз қызметкерлерімізге қамқорлық көрсетуді жалғастырамыз. Технологиялық қауіпсіздік бойынша 2021 жылдағы ең негізгі жобасы - ол ГҚДҚ-3 жоспарлы жөндеу жұмыстарын жүргізу болмақ. Оның барысында ескірген жабдықтың көбісі алмастырылатын болады. Жоспарлы жөндеу жұмыстары - бір уақытта орындалып жатқан жұмыстарды және қауіпсіздік талаптарын ескере отырып жоспарлау және жүзеге асыру тұрғысынан ең күрделі іс-шаралар жиынтығы. ҚГӨША жобасынан кейін жазда біз 4-ГКК жобасын іске қосамыз: оны уақытылы, қауіпсіз әрі жоспарға сай өндіріске қосудың маңызы зор, себебі бұл инвесторлар мен билік органдарының сенімдеріне жетелеп, болашақ инвестицияларымызды қорғауға көмектеседі. Біз «5-газды кері айдау компрессоры» және «6-магистралды құбыржолы» жобалары бойынша тиісті мақұлдауларды алдық, және бастапқы жұмыстарды осы

жылы бастаймыз. Бізде өндіру көлемін арттырудың жақсы мүмкіндіктері бар, оларды кен орнының сарқилуымен күресу және сұйық көмірсутектер өндірісін белгілі деңгейде сақтап тұру үшін жалғастыра береміз. Сондай-ақ біз Оренбургқа газ сатылымындарының жаз кезіндегі тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында маркетинг бөлімімізбен жұмыс атқарудамыз. Мен басында КПО-ның жаңа міндеттері туралы айтып өткенмін, олар:

- Парниктік газдар шығарындыларын азайту, бұл тек 2021 жылға емес, болашақ жылдарға да негіз болады.

- Жергілікті қамту саласындағы, әсіресе жергілікті тауарларға қатысты қызметімізді жалғастыру. КПО жаңадан құрылған «Мұнай-газ машинасын жасауды дамытудың халықаралық орталығымен» тығыз (ТШО және НКОК компанияларымен бірге) іскерлік байланыста болады.

- Еңбек ресурстары, яғни қызметкерлеріміз бойынша, әсіресе, КПО-ның шетел қызметкерлерін жергілікті мамандармен алмастыру және кадрлық резерв жоспарларымен байланысты, сонымен қатар мердігерлік ұйымдарымыздағы еңбек ұжымдарының әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлары мен өндірістік қатынастарына қатысты іс-шараларға көбірек көңіл бөлеміз.

- Шығындарымызды тұрақты деңгейде ұстап тұру мақсатында ұйымдық жұмыстарымыздың тиімділігін арттыруымыз қажет. Цифрландыру үдерісі компания ішінде, сондай-ақ сыртқы тараптармен белгілі бір процестерді



реттеуді талап ететін маңызды басымдықтардың бірі.

Сұрақ: Сұхбатымызды аяқтамас бұрын, біздің елден кетер алдында не айтар едіңіз?

Г: Мен үшін бұл өте маңызды мәселе. Өкінішке орай, Қарашығанақ жобасынан кетіп, КПО-дағы барлық әріптестерімен және достарымен қоштасатын кез келді. Мен Ақсай мен КПО туралы ең жылы естеліктерді мәңгі сақтаймын. КПО компаниясының барлық қызметкерлеріне, әсіресе қазақстандық қызметкерлерге жылы қабылдағаны және маған сенім білдіргені үшін шын жүректен алғыс айтқым келеді. Қарашығанақтағы осы жылдар менің жадымда мәңгі қалады. Сонымен қатар, мен КПО барлық қызметкерлерін бір команда ретінде жұмыс істеуді жалғастыруға, ең бастысы, өзімізді, әріптестерімізді және жақындарымызды қорғауға шақырамын. Мен сондай-ақ КПО жаңа бас директоры Джанкарло Руюға қош келдің деймін және оған жаңа салада сәттілік тілеймін. Оның баға жетпес мол тәжірибесі мен көшбасшылық қасиеттері КПО-ның табысты қызметіне қомақты үлес қосатынына сенімдімін. Сонымен қатар, КПО-ның барлық қызметкерлеріне жаңа басшыға жылы шырай көрсетіп, жаңа салада табыс тілегенін қалаймын!

Сұрақ: Габриеле, сұхбатыңыз үшін рахмет! Сіздің жаңа тағайындауыңызға байланысты біздің ең шыннайы құттықтауымызды тағы да қабыл алыңыз. Сіздің кәсіби тәжірибеңіз, энергияңыз, басқарушылық дарыныңыз бен ұйымдастырушылық қабілеттеріңіз осы жоғары және жауапты лауазымда айтарлықтай жетістіктерге жетуге мүмкіндік беретініне сенімдіміз.

Г: Рахмет, Эльмира!



Қарашығанақтың адамдары

Әбілқасым Батыров: "Біздің мамандық нағыз ер адамдарға арналған"

Қазақстандық геология мен мұнай-газ өнеркәсібін дамытуда Әбілқасым Зайдұлы Батыровтың алатын орны ерекше және ол бүгін КПО «Новости Карачаганака» корпоративтік басылымының редакциясында қонақта.

Бүгінде Қазақстанның кен орындарын алғаш ашқан, Қарашығанақтың еңбек сіңірген ардагеріне кен орнын игерудің қалай басталғаны туралы еске түсіріп, әңгімелейтін, сондай-ақ өзінің еңбек өмірбаянынан еске алатын маңызды сәттері көп. Бұл естеліктер - Қазақстан астанасы күні қарсаңында өткен сұхбатымыздың тақырыбы болып отыр.

НК: Әбілқасым Зайдұлы, сіз құрметті кен барлаушысы, Қазақстанның еңбек сіңірген мұнайшысы, геология-минералогия ғылымдарының кандидаты, философия докторы, көптеген геологиялық жобалар мен есептердің авторы екеніңізді білеміз. Біздің оқырмандарға өзіңіз туралы, қайда оқығаныңыз, қай факультетте және қашан бітіргеніңіз туралы айтып беріңізші?

- Менің өмірбаянымда керемет ештеңе жоқ шығар. Батыс Қазақстан облысы, Орал қаласында туып өстім. 1967 жылы орта мектепті бітіріп, сол жылы Қазақ политехникалық институтына (ҚазПТИ) оқуға түстім. 1972 жылы мұнай және газ кен орындарын барлау және геология мамандығын алып шықтым. Қарашығанақтағы еңбек жолым 1980 жылы далалық геолог лауазымынан басталды. Содан кейін, кен орнын барлау кезеңінде аға геолог, жетекші геолог, геологиялық бөлімнің бастығы болып жұмыс істедім. 1980-1985 жылдар аралығында РТС геологы және аға геологы болып жұмыс жасадым. Тікелей учаскеде бастапқы материалдарды алу және өңдеу бойынша жедел жұмысты жүзеге асырдым. Геологиялық-геофизикалық зерттеулерді ұйымдастыруға, соның ішінде кен орнында зерттеудің жаңа әдістерін енгізуге қатыстым. Геологиялық жағынан асқынып кеткен жағдайларды жоюға қатыстым. Жалпы жұмыс өтілім 41 жылдан асады, оның 11 жылы Қарашығанақта екен.

НК: Неліктен сіз дәл осы мұнайшы мамандығын таңдадыңыз?

- Біздің өмірімізде мамандық таңдау - өте маңызды қадам. Мамандық таңдауға өте байсалды қарауымыз керек, өйткені таңдаған мамандығыңыз өз қызығушылығыңызбен және жан-дүниеніңізбен сай келуі керек. Мен үшін мұнайшы - бұл тек мамандық қана емес, сонымен қатар ақыл-ойдың, көптеген күш-жігердің, ерік-жігердің және шыдамдылықты талап ететін мамандық. Әрине, мұнайшы - бұл өмір салты. Соңғы уақытта мұнайшы мамандығы үлкен сұранысқа ие және танымал. Біздің мамандығымыз нағыз ер адамдар үшін екеніне сенімдімін, мүмкін бұл аздап артық айтылған болып көрінуі мүмкін, бірақ бұл жұмыс ақыл-ойы да, денсаулығы да сай келетін, сауатты, кәсіби адамдарға арналған. Бұл қасиеттерсіз мұнай саласында ұзақ жасай алмайсың. Егер сіз осы мамандыққа шынымен қызығушылық танытсаңыз, онда оны өзгерту сирек кездесетін жағдай. Негізінен, бұл өмірлік мамандық.

Маған келетін болсақ, мен ешқашан өз таңдауыма күмәнданбадым. Мектепте жүргенде-ақ мен мұнайшы



боламын деп шештім. Жасөспірім кезімізде біз қаланың шетінде тұрдық және біз әдетте футбол ойнайтын жерге жақын жерде мұнай мен газды жер үсті әдістерімен іздейтін геофизикалық экспедиция болып табылатын кәсіпорынның қандай да бір базасын құра бастады. Кейін мен геологиялық қалашықтағы құрдастарыммен достасып, геофизиктердің өмірімен, өмір салтымен жақынырақ таныстым. Мұнда романтика көп болды, мен дала маусымы дегеннің не екенін білдім, бұл адамдар маған ерекше адамдар сияқты көрінді, кейінірек бұл не екенін түсіндім. Сонымен қатар, әдемі жұмыс киімі, жеңінде "КСРО Мингео" деген жазуы бар күртеше мамандықты құпияландырып, ерекшелендіріп, өзіне тартып тұратын. Сондықтан 9-сыныпта мен мұнай геологы боламын деп шештім.

НК: Сіздің институтты бітіргеннен кейінгі алғашқы жұмысыңыз?

- Еңбек жолымды Орал қаласындағы геофизикалық экспедицияда қатардағы геолог қызметінен бастағам. Дала жағдайында да, камералкада да болып, кейін Орал мұнай барлау экспедициясына жұмысқа ауысып, өзімнің тікелей мұнайшы-геолог мамандығы бойынша жұмысымды жалғастырдым. Осы ұйыммен бірге менің еңбек өмірбаянымның негізгі бөлігі өтті. Бірақ біздің аралас геофизикалық экспедициямызда жұмыс істеу маған аралас геофизика мамандығы бойынша мұнайшыға қажетті мол тәжірибе мен білім берді.

НК: Сіз Қарашығанақта қай жылдары жұмыс істей бастадыңыз, қанша жыл, қандай лауазымда, қандай қиындықтар болды?

- Қарашығанақ кен орнында мен 1980 жылдан бастап жұмыс істей бастадым, онда тек екінші ұңғыма

бұрғыланды және кен орнын барлау мен қорларды есептеу аяқталғанға дейін онымен байланысты болдым. Алдымен далалық жағдайда кен орнында геолог, аға геолог болып жұмыс істедім, содан кейін экспедицияның геологиялық бөлімінің бастығы ретінде кен орнындағы жұмыстарға жетекшілік еттім. Ең алдымен, далалық жұмыстар кезеңі есте қалды. Ыстықта да, суықта да, демалыс күндерін де, мерекелерді де, күннің уақытын да есептемей, адамдар шағымданбай жұмыс істеді және бұл барлауда бәрі қарапайым, солай болуы тиіс сияқты болып көрінді. Бұрғылау орындарында мұндай абаттандырылу ол кезде болмаған, қыста суық, жазда ыстық болатын вагондар болды, тек соңғы кезеңде ғана оларда кондиционерлер пайда болды. Біз негізінен ауыр техникамен жүрдік. Сол кездегі техника жиі бұзылады, олар бұрғылаудан бұрғылауорындарына дейін тракторлармен, тіпті ондаған шақырым жаяу жүретін. Бірақ адамдар жай ғана жұмыс істеді және олар ерлік жасадық деп ойламады. Бұл асыра айтылған сөз емес. Егер біз адамдар туралы айтатын болсақ, онда әңгімені аға буыннан бастауымыз керек.

НК: Сіз бірге жұмыс істеген атап өтуге лайық әріптестеріңіз, жақын серіктестеріңіз туралы айтып беріңізші?

- Ең алдымен, бұл көрнекті геолог, ғылым докторы, біздің бас директорымыз Камалов Сухан Максұтович.

Оның Мұнай және газ министрлігіндегі табандылығының арқасында Қарашығанақта №П-10 алғашқы ұңғымасы жұмыс жоспарларына енгізілді және қаланды, оны бұрғылау арқылы осы бірегей мұнай-газ конденсат кен орны ашылды. Мен осы тамаша адаммен ғалым, геолог, жетекші және жай ғана тәлімгер ретінде жұмыс істеу құрметіне ие болғанымды мақтан тұтамын.

Сондай-ақ, Орал мұнай-газ барлау экспедициясының бас геологы Бахтияров Рафхат Бахтиярович, Орал геофизикалық экспедициясының жетекші геофизиктерінің бірі Далаков Доха Магомедович, Марченко Олег Николаевич және басқа геологтар мен геофизиктер кен орнын ашуға және барлауға айтарлықтай үлес қосқанын атап өткім келеді, олардың арасында Сумкин Н.Н., Фомин Н.Д., Гайнанов С.Б., Елеуов Х.А., Касьяненко А.А., Матлошинский Н.Г., Хуснуллин В.Г., Ботбаева Б.Н., Павлова Е.С., Портнов В.Н., Портнова Л.Б., Алексеев Г.Н., Уразғалиев Х.У., Наурызғалиев М.Г., Г.С. Шишкин және басқалар. Оны игеру қиын міндет болды, бұл өте күрделі өндіріс технологиясымен, тау жыныстарының қаттылығымен және шикізатта күкіртсутектің болуымен байланысты болатын. Сонымен қатар, аймақтың қатал, күрт континенталды климаты тыңнан түрен салушылар үшін ауыр сынақ болды. Жұмыс ауысымдары жалаңаш даладағы бұрғылау орындарына қатты аяздар мен батпақ мезгілдерде де, қатты ыстықта да жүк көліктерімен жеткізіліп жүрді.



Кен орнын барлау - бұл инженерлік-техникалық қызметкерлердің және әр түрлі мамандықтағы жұмысшылардың еңбегі. Ең ауыр жұмыс бұрғылаушыларда болды, осыған орай бірінші кезекте бас инженер, содан кейін экспедиция бастығы Ермаков Николай Игнатьевичті атап өткен жөн. Ол ашылудың алғашқы күндерінен бастап аяғына дейін Қарашығанақты барлау-бұрғылау жұмыстарының барлық өндірісін жеке өзі басқарды. Бұл нағыз бұрғылау болды, ол ұңғыма жұмысын сезіне білді және қиын жағдайларда жеке өзі қатысты. Сол жылдардағы бұрғылау техникасы мен технологиялары қазіргі кездегідей жетілмеген еді, сондықтан бұрғылау құралын ұстап алған апатты жағдайлар болды, оларды жою шеберлікті қажет ететін және қауіпсіз де емес еді. Мұндай жағдайларда Николай Игнатьевич барлық жауапкершілікті өз мойнына алып, жұмысшыларды қауіпсіз қашықтыққа жіберіп, өзі бұрғылаушының орнына тұрған жағдайлар болды. В.А. Сташков бастаған РИТС инженерлері үлкен жұмыс атқарды. Сонымен бірге, бұрғылау шеберлері, Социалистік Еңбек Ері С.Ф. Лапшин (бригадасы П-10 ұңғымасын бұрғылаған), орденді бұрғылаушылар А.Д. Тюлегенов, А.Ж. Жарылғасов, М.И. Нұралин, Н.К. Жукалин және басқалары. Бұрғылау жұмыстарының сәттілігі көбінесе Ю.А. Иванов, Ф.Х. Иксанов сияқты механиктердің жұмысына байланысты болды. Ауа-райының қатал жағдайларында тәулік бойы вахтада жұмыс істей отырып, бұрғылаушылар, қарапайым бұрғылаушының көмекшілері, дизелистер, электриктер, зертханашылар, көлік қызметкерлері, монтажшылар және аспазшылар мен техникалық қызметкерлер дейінгі басқа да қызметкерлер үлкен үлес қосты. Өкінішке орай, бәрін бір сұқбатта тізімдеу мүмкін емес, сондықтан аты аталмағандар мені кешірсін.

НК: Қарашығанақта жұмыс істегенде ерекше есте қалған не?

- Әр түрлі оқиғалар көп болды, бірақ әрқашан есте сақталатын нәрсе - бұл адамдар шығар. Барлауда, әсіресе далада бәрі бір отбасының мүшелері сияқты. Жоғары білімі бар, қарапайым, бірақ өзінің бағасын білетін, көп сөзге жоқ, бір қарағанда қаталдау, тіпті сәл ерескел болып көрінетін бұрғылаушылар мен бұрғылаушы көмекшілері - барлығы бір ортақ іс жасады, бір қазанда қайнады, суық және ысталған вахталық үйлерде бірге дірдектеді, вагондарда ыстық шаймен жылынды, бірге уайымдады және бірге қуанды, оларды үйде күтіп жүргендер туралы бірдей ойлады, және мұның бәрі оларды біріктірді. Олар Геологтар күніне арналған мерекелерде де, президиумда да, мейрамханада да, отбасыларымен бірге бір үстел басында отырғанда да әдеттегідей жұмыс туралы әңгімеледі.

НК: Сіз жұмыс істеген жылдардағы жұмыс жағдайларын және қазіргі жұмыс жағдайларын салыстыра аласыз ба? Олардың айырмашылығы неде?

- Мен Қарашығанақтың еңбек ардагерлерін, кен орнын алғаш ашқандарды ерекше атап өткім келеді. Бұл адамдар, ең алдымен, тұрмыстың қолайсыздығына және қарапайым еңбек жағдайларының болмауына қарамастан, өндіріс туралы ойлады.

Сіздің сұрағыңызға келетін болсақ, мен бірден айтқым келеді, сол кездегі мен қазіргі уақыттағы жұмыс шарттары мүлдем өзгеше болды. Бұл шарттарды Қарашығанақтың бүгінгі жағдайларымен салыстыруға болмайды, өйткені ол кезде бұл геологиялық барлау кезеңі болатын. Геологтар әрқашан бірінші болып тұрғын емес жерлерге келіп, уақытша лагерь ұйымдастырады. Ол кезде жолдар, жартастар мен терең арқалықтар арқылы өтетін көпірлер болған жоқ, оларды қыста қар басып, көктем мен күзде су көтеріліп, көктемде қозғалыс тоқтап, азық-түліктерді тікұшақтан тастайтын кездер жиі болатын. Өмір, әрине, қарапайым болды, бізде жылы дәретхана мен душ бар жайлы вагондар болмады, барлық керек-жарағың сыртта



болды, душ бөлек вагонда болды, бірақ оған суды алдынала жылыту керек болатын. Кен орнын игеру жағдайында толық орналасу жүргізіледі, стационарлық жағдайлар көптеген жылдарға жасалады. Сондықтан, әрине, бұл тұрғыда салыстыруға болмайды. Алайда, техникалық жабдықтар жағынан қазір жабдықтар әлдеқайда жақсы, бұрғылау мен көліктің жұмыс жағдайлары әлдеқайда жоғары, бізде компьютер, интернет болған жоқ, әйтеуір, калькулятор бар болатын, бірақ ешкім шағымданбайтын және бәрі жұмысқа ынталы болды.

НК: Сіз директор болып табылатын мұнайшылар одағы туралы айтып беріңізші. Бұл ұйымның міндеттері мен мақсаттары қандай?

- Өкінішке орай, 1991 жылдан кейін басқа қоғамдық-саяси жүйеге көшумен қазақстандық геология дербес сала ретінде өмір сүруін тоқтатты және барлық мұнайшыларды, геологтарды біріктіретін ұйым қажет болды. Қазақстанда халықаралық тәжірибе бойынша, еліміздің жетекші геологтарының бастамасымен "Қазақстандық мұнайшы-геологтар қоғамы" (КОНГ) қоғамдық бірлестігі құрылды, оның еліміздің өңірлері бойынша филиалдары бар, мен

КОНГ Батыс Қазақстан филиалының директоры болып сайландым. Біздің негізгі қызметіміз таза ғылыми-практикалық бағыт, біз конференциялар өткіземіз, тәжірибе алмасамыз, жаңа геологиялық-геофизикалық әдістермен және жалпы біздің саланың жағдайымен танысамыз. КОНГ орталық органы мұнай және газ бойынша мерзімді журнал, кен орындары бойынша жаңа атластар шығарады, түрлі тақырыптарға кітаптар шығарады және т.б.

НК: Егер Қазақстанның мұнай саласы туралы, оның перспективалары туралы айтатын болсақ, Қазақстан мұнайының болашағын қалай елестетесіз?

- Мұнай мен газ бүгінде көптеген елдердің әлеуметтік-экономикалық негізі және біздің еліміз де бұдан тыс емес. Жасыратыны жоқ, өз елінің экономикасын алға жылжытатын мұнайшылар. Бізде үлкен әлеует бар, әлі зерттелмеген алаңдар көп. Бізде мұнай мен газ іздеуді кеңейту қажет, ол үшін бізде барлаудың заманауи әдістеріне үйретілген жас мамандар бар. Мұнай дәуірі ешқашан аяқталмайды, мұнай отын емес, ақшамен де жылытуға болады, - деді Менделеев. Қазір барлық заманауи материалдар көмірсутектерден синтезделгенін көріп отырмыз.

НК: Менің білуімше, сіздің кәсіби құзыреттілігіңіз зейнеткерлік жасқа қарамастан бұрынғысынша сұранысқа ие. Қазіргі уақытта немен айналысасыз?

- Қазіргі уақытта мен зейнеткермін, бірақ мені әртүрлі компаниялар кеңесші ретінде шақырады. Сондай-ақ мен Энергетика министрлігінің барлау және өңдеу жөніндегі орталық комиссиясының тәуелсіз сарапшысымын және ГКЗ сарапшысымын.

НК: Әбілқасым Зайдұлы, «Новости Карачаганак» газетінің редакциясы бізге уақыт бөлгендеріңіз үшін үлкен алғыс білдіреді. Біздің редакция және КПО компаниясының басшылығы сізге және Сіздің жақындарыңызға мықты денсаулық және, әрине, Қазақстан Республикасының игілігі үшін ұзақ жемісті жылдар тілейді!

Біздің әріптесіміздің кезекті жетістігі

КПО компаниясының өндірістік Директоратының ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімінің қызметкері Виталий Потехин Республика ардагерлері арасында 105 кг салмақ дәрежесінде оған ешкім де тең келмейтіндігін тағы да дәлелдеді. Виталий Алматыда өткен Қазақстанның классикалық пауэрлифтингтен (күштік үш сайыс) ерлер, әйелдер, ардагерлер мен жасөспірімдер арасындағы Чемпионатында тағы да жеңіс тұғырынан көрінді. Айта кету керек, бұл Виталийдің осындай ірі жарыстардағы алғашқы жеңісі емес. 2018 жылы өзінің жақын бәсекелестерінен озып, Виталий 2017 жылдың күзінде Ақсай қаласында өткен аудандық бессайыс турнирінде алған "Ең мықты адам" атағын растап, Батыс Қазақстан облысының чемпионы атанды. Пауэрлифтинг бойынша Батыс Қазақстан облысының аға жаттықтырушысы Владимир Шкирманның айтуынша, 13 спортшыдан тұратын БҚО құрамасы 4 алтын, 2 күміс және 1 қола медаль жеңіп алып, өте табысты өнер көрсетті. Қазақстан чемпионатына республиканың барлық облыстарынан, сондай-ақ Нұр-Сұлтан және Алматы қалаларынан 500-ге жуық мықты пауэрлифтерлер қатысты. БҚО құрамасының құрамына Орал, Ақсай және облыс аудандарының спортшылары кірді.



KPO announces new General Director

On 2 June, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) announced that Giancarlo Ruiu would lead KPO starting from 2 of June 2021 as the new KPO General Director, replacing Gabriele Giona, who, for his turn, has been appointed for Eni in Egypt as Managing Director of Agiba Petroleum Company.

Addressing all KPO employees, Gabriele Giona said: "I would like to welcome the new KPO General Director, Giancarlo Ruiu, and wish him great success with his new assignment. I am confident that his valuable experience and strong leadership skills will greatly contribute to the continued success of KPO", said Gabriele Giona.

"Giancarlo Ruiu has twenty years of wide spread experience within the oil & gas industry, both in Kazakhstan and overseas, where he held managerial



roles covering the full cycle of exploration, development & operation and business development".

"In his most recent assignment he held the position of Head of Surface Program in ADNOC / UDR, the JV of Eni in Abu Dhabi. Earlier he held the roles of Managing Director in Eni Ghana and Development Phase 1 Director in the North Caspian Operating Company".

"Giancarlo's strong professional background and good understanding of Venture's business performance will greatly contribute to KPO's overall efficiency".

"Over the course of his twenty years' career in the energy industry, Giancarlo working in complex ventures has acquired strong leadership skills and ability in building take holder managements skills".

"Please join me in extending a cordial welcome to Giancarlo and wishing him further success," added Gabriele Giona.

New record of Daily Max Crude Oil Processing at KPC

A new Daily Max Crude Oil Processing at KPC record of 33.261Kt was achieved on 5 May 2021.

Previous record 33.201Kt was achieved on 29 October 2019.

On occasion of this excellent achievement, Nicola Allegro, Acting Deputy General Director, speaking about this excellent achievement said the following: "In a difficult period with all the constraints due to pandemic, troubleshooting/construction

activities ongoing, KPO made it happen, going further the unplanned events as Unit 2 reinjection compressors DGS repaired, and valorize the new big Project – KGDBN".

"KPO managed to reach this outstanding production numbers! It is a result of professionalism, good coordination and pragmatic approach. Kudos to all KPO colleagues!", added Nicola Allegro.



Gabriele Giona leaves Karachaganak

In June of this year, it was unexpectedly reported that KPO General Director Gabriele Giona was appointed by Eni as Managing Director of the oil company Agiba in Egypt.



Prior to his departure, Mr. Giona graciously agreed to give a farewell interview for the KPO corporate edition "Karachaganak News", and thus summed up his work as the company's Production Director and later on as the General Director as well as answered the most actual questions.

The interview was conducted by Elmira Barmina, an Adviser of KPO Corporate Affairs Department.

Q: Gabriele, before we start our interview, let me congratulate you on your new appointment as Managing Director of the oil company Agiba in Egypt. To be honest, this news has come to us out of the blue.

G: Thank you Elmira! Yes, it was a big surprise to me too. However, I want to note that in fact, in our work, such things happen very often and you have to be prepared for such surprises.

Q: Let's go back to your work at KPO. What were your first impressions of working as KPO General Director?

G: First of all, let me on behalf of the entire board of directors and in general on behalf of the entire company, express my sincere gratitude to Edwin Bloom for the excellent work we have done over the past three years. As for your question regarding my first impressions as KPO General Director, I have to say honestly that it was a great honor for me to lead such company as KPO, which undoubtedly rightfully stands in line with the world's oil leading operators, being an example of one of the largest and the most successful projects of the fuel and energy complex.

Q: What did you get out of the last 2 years of your experience managing Karachaganak as Deputy General Director / Operations Director and which are the main achievements?

A: This is a very good question and a challenging one. KPO in the last 2 years achieved so many things but let me try to give a comprehensive list of things which shall make us proud of KPO:

- COVID response strategy and Business continuity;
- Personal, process and road safety performances;
- Projects execution: 5TKL, KGDBN, 4IC;
- Asset Integrity & Risk reduction measures;

• Increased total gas management and 15 production records;

• Turnarounds: in 2019 we had the biggest TA ever in the KPO history and also in 2020 despite the challenges given by Covid we succeeded to deliver the planned scopes in a Timely, safely and cost-effective manner;

• Operational efficiency;

• Cash flow: despite the price scenario KPO thanks to cost efficiency and production performances succeeded to maximize cash flow to RoK and KPO shareholders

• Shareholders signed the Settlement agreement with the RoK: This achievement is important for a better future cooperation between KPO and RoK, but it had the immediate effect of unblocking certain projects that were critical for KPO like: 5IC, 6TKL, Drilling campaigns;

• Organization streamline and efficiency;

• One KPO: this was the key of all the achievements and successes and shall form the basis for KPO in the future.

Despite all this, the biggest mistake we could do as organization is to lose the focus on safety, to lose motivation and inspiration. New challenges are in front of us and some of them are completely new to KPO. But I will come back later on this point specifically.

Q: My next very important question is about COVID 19 situation. COVID is still among us, so where are we at the moment? Tell me about the steps the company took after the onset of COVID-19?



A: Yes, you are right, we are still in the middle of the pandemic. Many countries are going through new waves, new virus strains, and extended lockdowns.

In Kazakhstan, the situation remains serious. Some regions, including West Kazakhstan oblast, are in the red zone for the rate of infection. KPO COVID statistics reflect it. We detect cases on a daily basis.

In KPO, we have been able to contain the spread of the disease by proactive measures:

We have a COVID Outbreak Prevention Policy, which sets rules such as social distancing, masking, meeting restrictions.

Safety of our personnel has always been a priority. The office presence has not only been reduced in line with authority requirements, but as KPO we set even more stringent % as presence in office, having up to 70% of our office staff are

working remotely;

PCR Testing has been implemented; more than 22 thousand tests are done every month for KPO and Contractors' personnel; when PCR is positive we isolate them in our TIER 2 facilities in the CZC; we also trace contacts and isolate them before they can develop symptoms and spread the virus to others. Thanks to this structured and systematic approach we were able to contain the virus and to guarantee business continuity; KPO numbers in terms of positivity rate (ratio between positive cases and overall number of testing) has been always lower in trend compared to the, in country and WKO numbers; this as confirmation of the strategy implemented.

We also set up the so-called "bubble" where a selected number of KPO and contractors' production-critical personnel worked, and lived in complete physical isolation from the rest of the employees and kept safe from external contagion

These measures allowed us to guarantee production continuity and despite the challenges we set an incredible number of production records. The business continuity enabled KPO to continue providing employment for thousands of people.

Besides, KPO provided significant support to public health facilities of the region in its fight against COVID-19 by procuring essential equipment and materials including specialized equipment for ICUs. In Aksai, the hospital has received modern intensive care equipment including artificial lung ventilation apparatuses, personal protective equipment and Medicines.



Also, in January 2020, Aksai Hospital Upgrade Project started, this is a 5 years projects and is included into the list of Social Infrastructure projects of the RoK.

But it does not mean that we can feel safe now. COVID is still a real threat and we must continue to be extremely cautious respecting the sets of protocol and guidelines in place.

Q: As you may aware, in February Kazakhstan started vaccination of some vulnerable groups of people ... Is KPO taking any steps to vaccinate staff?

A: Vaccination is the only concrete way to stop the pandemic. Despite of that, we understand and recognize that vaccination is a personal decision, as KPO we do support vaccination because it's the only way we can go back to our normal lives, start bringing people back to offices and reduce the pressure on the healthcare system.

We keep working closely with the Republic of Kazakhstan authorities to ensure a fair, equitable, and risk-based vaccination of our staff and we hope that we can start at the soonest.

We will keep you updated about the situation as soon as relevant news will come available.

Q: Thank you! Gabriele, going back to business: we have seen the KGDBN inauguration ceremony, so where we are? What are the next steps for the ongoing projects?

A: We have a very healthy funnel of large projects with KGDBN almost started-up, 4IC soon completed and KEP1A sanctioned. We also have a large number of smaller projects going from production optimization to asset integrity ones. We managed to turn KPO from a production and drilling company into a top-class project execution organization. This is an exciting change because our reputation towards ROK and shareholders has benefited opening future opportunities in the years to come. KGDBN Project will provide additional capacity enabling KPO to manage more gas which will be diverted into the reservoir through the Fourth Injection Compressor Project, currently in the execution phase. The successful settlement agreement with the Republic and the sanctioning of the 5th Injection Compressor project it's a proof of the trust and consensus KPO achieved.

These so called KEP projects are important not only because are extending the liquids production plateau duration at Karachaganak generating revenues for the Republic of Kazakhstan and the Karachaganak Partners but also because will continue to attract further investment in the country maximizing local content during execution.

I want to remark that besides the timely project execution, KGDBN was delivered with best in class safety performances, achieving the 12 million man-hours LTI free. This achievement signifies KPO personnel's commitment to best safety, health, and environmental practices and standards. KPO remains committed to maintain a safe operation of the giant Karachaganak field and we are particularly proud that all these projects have progressed significantly during 2020 despite the pandemic and the associated travel restrictions and supply delays.

Q: That sounds very promising. Gabriele, could you please share our major objectives for the year 20 21 and what we should be more focused on?

A: It is fundamental for KPO that we maintain the focus on safety. We expect COVID to continue to have an impact on our activities during 2021 and we need to continue to take

care of our people.

A key process safety deliverable will be the 2021 shut-down of Unit 3. There is a large scope of replacement of obsolete equipment. The shut-down is a complex one in terms of planning and work execution with particular attention on simultaneous operations and safety.

After KGDBN we will start up in the summer also the 4IC: a timely, safe and smooth transition to Operations is for us essential as it will help us to gain the trust of investors and authorities and so to secure future investments. We have sanctioned 5IC and 6TL and early works will start already this year.

We have a good suite of production enhancement opportunities and will continue to implement with the aim to fight the field decline and maintain our liquids production at plateau. We are also working with our marketing in order to agree a steady gas sales profile to Orenburg throughout also the summer when we do normally suffer because of high temperature.

I was mentioning before some new tasks and objectives for KPO such as:

Greenhouse gas emissions reduction it will represent a pillar not only for 2021 but also in the upcoming years

Working on Local Content, particularly the Goods. KPO will work closely together with the newly established (together with TCO and NCOC) International Machinery Building Center.

Increased focus on the people agenda, particularly our KPO nationalization and succession plans as well as worker

welfare and industrial relations for our contractor staff.

To keep our cost sustainable, we need to make the organization more efficient. Digitalization is key but digitalization will also require streamlining some of our internal or external processes.

Q: Before we finish the interview, do you have anything else which you think is important to say to all of us?

G: Elmira, thank you for this really important question to me. To my great regret, it is time for me to leave the Karachaganak project and I have to say goodbye to all my colleagues and friends in KPO.

I will forever keep the warmest memories of Aksai and KPO. From the bottom of my heart, I would like to express my gratitude to all the employees of our company, and especially to the Kazakh employees for their warm welcome and trust in me. All the years spent here at Karachaganak will definitely remain in my memory forever.

In addition, I would like to urge all KPO employees to continue to work as one team, and most importantly to take care of themselves, their colleagues, and the loved ones. You are all have to come home safe and sound.

I would also like to welcome the new General Director of KPO, "Giancarlo Ruii, and wish him all the best in his new role.

Gabriele, many thanks you for your time spending with me! Once again, please accept our most sincere congratulations on your new appointment. We wish you good luck!

G: Thank you, Elmira!



One more success of KPO employee

Vitaly Potekhin, Field HSE Fire Equipment Lead Technician of the Production directorate of KPO once again proved that he has no equal in the weight category of 105 kg among veterans of the republic.

Recently Vitaly again climbed to the top of the podium at the recent championship of Kazakhstan in the classic powerlifting (power triathlon) among men, women, veterans and juniors, which took place recently in Almaty.

It should be noted that this is not Vitaly's first victory in such big competitions. In 2018, having overtaken his closest competitors, Vitaly becomes the champion of the West Kazakhstan region, confirming the title of "The Strongest Man", which he received in the fall of 2017 in the district tournament in power pentathlon in Aksai.

According to Vladimir Shkirman, the senior coach of the West Kazakhstan region in powerlifting, the team of 13

athletes performed very successfully in championship of Kazakhstan, winning 4 gold, 2 silver and 1 bronze medals.

About 500 strongest powerlifters from all regions of the country, as well as the cities such as Nur-Sultan and Almaty took part in the championship of Kazakhstan. Athletes from Uralsk, Aksai and other districts of the region represented WKO team.

Unfortunately, the fans of this unique sport were unable to attend the event because of the announced lockdown in the city. The championship was held without spectators and fans.

Nevertheless, all employees of KPO, as well as the editorial staff of the magazine "Karachaganak News", congratulate Vitaly on another spectacular achievement and wish him further success in sports and in his work career! Very Well Done!





СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Газета зарегистрирована в Министерстве
культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.
Выходит 1 раз в 2 месяца.
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.